



*ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRICESIMO*

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado dei Comuni di Cassacco - Reana del Rojale - Tricesimo

Sede: Via Volontari della Libertà, 20 - 33019 TRICESIMO (UD) - Cod. Fisc. 80006660304

Tel. 0432851372 - Fax 0432853037

PEO: [UDIC820009@istruzione.it](mailto:UDIC820009@istruzione.it) PEC: [UDIC820009@pec.istruzione.it](mailto:UDIC820009@pec.istruzione.it)

**Contratto integrativo d'istituto relativo ai  
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO  
D'ISTITUTO**

Il giorno 19 marzo 2024 alle ore 14.00, presso la sede dell'Istituto comprensivo di Tricesimo, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico Elena Romano, e la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto e dalle OO.SS Provinciali firmatarie di CCNL

**VISTO** il CCNL 2006/2008;

**VISTO** il CCNL del 19 aprile 2018 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la L.n.59/1997;

**VISTA** la L. 15/2009;

**VISTO** il D.lgs. 165/01 nel testo vigente come modificato dal D. lgs. 150/09;

**VISTA** la legge n.107/2017;

**VISTO** il Ptof triennale dell'istituto;

**VISTO** il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti il 22 settembre 2023 per l'a.s. 2023/2024;

**VISTO** il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2023/2024;

**VISTA** la Nota MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, recante "A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024.";

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

**CONSIDERATA** l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei Piani predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con il Piano triennale dell'offerta formativa;

**VISTO** il CCNL del 18 gennaio 2024 periodo 2019/2021

viene siglata la seguente ipotesi di contratto che sarà effettivo dalla data del visto dei revisori dei conti.

**TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

*Elena Romano*

*U. Ill.*

*[Signature]*

*[Signature]*

**Art. 1 - Campo di applicazione**

- a) Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso.
- b) Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato ed indeterminato dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Tricesimo".

**Art. 2 - Decorrenza e durata**

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/2024, può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

**TITOLO SECONDO - PIANO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DELL'ISTITUTO****Art. 3 - Risorse**

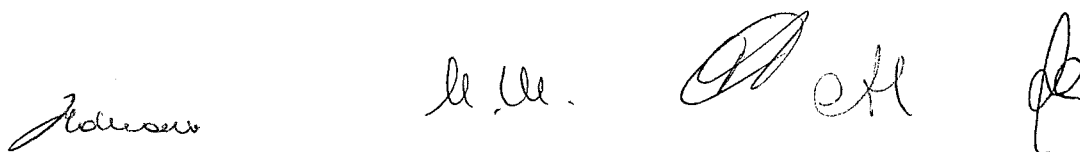
Le risorse disponibili sono costituite da:

- gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilita dal MIM;
- gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali dell'offerta formativa;
- gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- gli stanziamenti previsti per le misure incentivanti per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- gli stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 248 della legge n.160/2019;
- residui del Fondo dell'Istituzione scolastica non utilizzati nell'anno precedente.

Per l'anno scolastico 2023/24 le risorse di cui ad oggi è possibile conoscere la consistenza sono riassunte nella successiva tabella.

**TABELLA 1 FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI**

	<b>ASSEGNATO</b>	<b>ECONOMIE</b>
Fondo dell'Istituzione scolastica	58.526,14	4.083,51 (comprehensive di economie aree a rischio pari a 847,58)
Fondo Valorizzazione del merito personale scolastico	17.221,32	
Funzioni strumentali docenti	5.441,29	907,50
Incarichi specifici A.T.A.	2.953,07	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.550,43	3089,86
Att. Complementari di Ed. fisica	961,49	1939,21
Aree a rischio	1.530,26	
<b>TOTALE</b>	<b>90.184,00</b>	<b>10.020,08</b>
Lordo stato	119.674,17	13.296,65

**Art. 4 - Criteri di utilizzazione e finalizzazione delle risorse destinate al personale docente e ATA**


Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, coerentemente con le previsioni di legge sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e riportate nell'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti il giorno 22 settembre 2023 e segg., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del Personale ATA, al fine di retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5 - Criteri di utilizzo e suddivisione delle risorse tra Docenti ed ATA

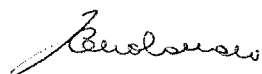
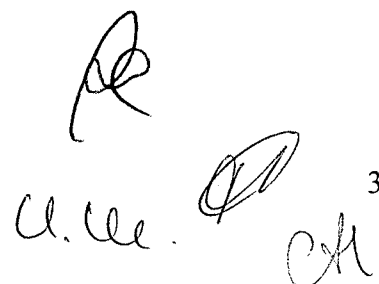
1. Si utilizzano in forma integrata le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e quelle inerenti alla valorizzazione del merito, pari a complessivi € 75.747,46.
2. Le risorse sopra riportate sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. Si procede inizialmente ad attribuire le quote destinate all'indennità di direzione, alla sostituzione del Direttore SGA e per la collaboratrice del Dirigente scolastico come rappresentato in tabella.

INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 56 del CCNCS del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)	Descrizione	Unità	Importo unitario	Importo complessivo	Importo assegnato	Importo disponibile
	Direttore dei servizi generali ed amministrativi	1	7.624,20	7.624,20		
	Sostituto DSGA	15 gg		318,93		
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO (art. 34 del C.C.N.L. 29/11/2007)	Descrizione	Unità	Importo unitario			
	Collaboratore del dirigente scolastico	1	1.200,00	1.200,00		
Totale lordo dipendente				9.143,13	75.747,46	66.604,33
Totale lordo stato				12.132,93	100.516,88	88.383,95

4. Successivamente, per assicurare un equilibrato utilizzo delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si procede
  - ✓ a ripartite nella misura del 75% per il personale docente e del 25% per il personale ATA le somme a destinazione comune: fondo per l'istituzione scolastica e risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico (legge 160/2019 c.249);
  - ✓ ad incrementare le funzioni strumentali con le economie anni precedenti inerenti alle attività complementari di Ed. fisica di € 600,00;
  - ✓ ad incrementare il FIS con le economie anni precedenti inerenti alle attività complementari di Ed. fisica di € 600,00;
  - ✓ ad incrementare il FIS con le economie anni precedenti inerenti alle ore eccedenti di € 2.300,00.

Si rappresentano le decisioni assunte nelle tabelle sottostanti

Prospetto con la sintesi delle assegnazioni

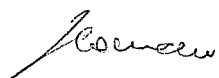
TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	FIS DISPONIBILE ED ECONOMIE	PER DOCENTI	TOTALE DOCENTI	PER ATA	TOTALE ATA
Fondo dell'Istituzione scolastica e valorizzazione del personale scolastico	Fis disp. 75% doc e 25% ATA	66.604,33	49.953,25	56.655,51	16.651,08	16.932,33
	economie	4.083,51	3.802,26		281,25	
Att. complem. Ed. fisica	Economie destinate come FIS	600,00	600,00			
Ore eccedenti	Economie destinate come FIS	2.300,00	2.300,00			
Att. complem. Ed. fisica	economie	739,21		1.700,70		
	assegnato	961,49				
Ore eccedenti	assegnato	3.550,43	4.340,29	4.340,29		
	economie	789,86				
Funzioni Strumentali Docenti	Assegnato	5.441,29	6.948,79	6.948,79		
	Economie	907,50				
	Economie ed. fisica destinate per FS	600,00				
Incarichi Specifici A.T.A.	assegnato	2.953,07			2.953,07	2.953,07
Aree a rischio	assegnato	1.530,26		1.530,26		
<b>TOTALE</b>				<b>71.175,55</b>	<b>TOTALE</b>	<b>19.885,40</b>
<b>Lordo stato</b>				<b>94.449,95</b>	<b>Lordo stato</b>	<b>26.387,92</b>

#### Art. 6 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Tali fondi riguardano:

- ✚ Progetti
- ✚ Funzioni strumentali al PTOF
- ✚ Incarichi specifici del personale ATA







**TITOLO TERZO - PERSONALE DOCENTE****Art. 7 – Criteri**

I criteri per l'individuazione del personale docente per attività da retribuire con il F.I.S. sono nell'ordine i seguenti:

- ✓ dichiarazione di disponibilità
- ✓ professionalità acquisite e analoghe esperienze maturate
- ✓ titoli di studio e formazione
- ✓ rotazione in caso di parità.

**Art. 8 – Funzioni strumentali**  
(art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Le funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio docenti ed attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.

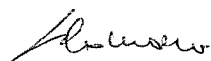
DESCRIZIONE		Unità	Importo unitario	Importo complessivo
<b>Area n. 1 Interventi e servizi per studenti</b>	Coordinamento interventi alunni con BES	1	2.800,00	2.800,00
<b>Area n.2 Sistema, autovalutazione d'istituto</b>	PTOF, RAV, VALUTAZIONE, BILANCIO SOCIALE	1	1.500,00	1.500,00
<b>Area n.3 Sito web e supporto alla digitalizzazione</b>	Coordinamento documentazione didattica, gestione del sito e gestione del registro elettronico	1	2.648,79	2.648,79
<b>TOTALE lordo dipendente</b>				<b>6.948,79</b>
Totale lordo stato				9.221,04

**Art. 9 – Attività aggiuntive**  
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)

Ai docenti membri delle Commissioni sono retribuite attività aggiuntive non cumulabili con il compenso previsto per le Funzioni Strumentali qualora l'attività sia già compresa all'interno della funzione stessa.

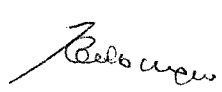
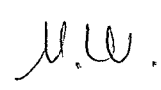
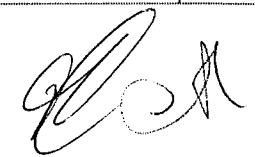

Tra le commissioni, laddove necessario su monitoraggio, si andrà a compensazione, delle ore.

<b>AREA DELL'INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVO DIDATTICA</b>				
DESCRIZIONE	Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Coordinamento organizzativo didattico scuole dell'infanzia	3		200,00	600,00
Coordinamento organizzativo didattico scuole primarie	4		300,00	1.200,00
Coordinamento organizzativo didattico scuole secondarie di 1° grado	1		900,00	900,00
Coordinamento Dipartimenti sc. infanzia	1		350,00	350,00
Coordinamento singole sedi Coordinatori scuole (CRITERI: quota fissa € 300,00 + €3 xa.+ €30xdoc.)				
SCUOLE DELL'INFANZIA Cassacco 53 a. - 10 doc.	1		759,00	759,00




	Reana del Rojale 49 a. - 6 doc.	1		627,00	627,00
	Tricesimo 60 a. - 9 doc.	1		750,00	750,00
SCUOLE PRIMARIE	Cassacco 147 a. - 26 doc.	1		1.521,00	1.521,00
	Reana del Rojale 176 a. - 28 doc.	2		834,00	1.668,00
	Fraelacco 29 a. - 15 doc.	1		827,00	827,00
	Tricesimo 178 a. - 36 doc. (n.2 u. 80% - n.1 u. 20%)	2		765,50	1.531,00
		1		383,00	383,00
SCUOLE SEC. DI 1^ GRADO	Reana del Rojale 113 a. - 19 doc.	1		1.209,00	1.209,00
	Tricesimo 171 a. - 37 doc.	2		961,50	1.923,00
<b>Coordinamento classe scuola secondaria di 1° grado</b>					
Coordinatori di classe		15		450,00	6.750,00
<b>Gestione e redazione dell'orario sc. secondarie</b>					
Orario e articolazione organizzativa sec. Reana		1		500,00	500,00
Orario e articolazione organizzativa sec. Tricesimo		1		800,00	800,00
<b>Documentazione (verbalizzazione)</b>					
scuole dell'infanzia		3		100,00	300,00
scuole primarie e secondarie		19		140,00	2.660,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>					<b>25.258,00</b>

<b>AREA SVILUPPO PROGETTUALE</b>					
<b>DESCRIZIONE</b>		<b>Incaricati</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso forfait</b>	<b>Importo complessivo</b>
<b>Referenti progettuali</b>	Friulano	1		115,00	115,00
	Orientamento	1		400,00	400,00
	Bullismo e cyberbullismo	1		400,00	400,00
	Alunni con Background migratorio	1		250,00	250,00
<b>Strutture, aule speciali e materiali</b>					
Laboratorio informatica	scuole dell'infanzia e pr. Fraelacco	4		200,00	800,00
	scuola primaria Tricesimo	1		200,00	200,00
	scuole primaria Reana e Cassacco	2		350,00	700,00
	scuole secondaria di 1° grado Tricesimo	1		500,00	500,00
	scuole secondaria di 1° grado Reana	1		400,00	400,00
Laboratorio scientifico	secondarie Reana del Rojale e Tricesimo	2		200,00	400,00
Laboratorio musicale	pr. Cassacco	2		70,00	140,00
	pr. Reana, pr. Tricesimo, sec. Reana, sec. Tricesimo	4		70,00	280,00
Palestre	scuole primarie Reana e Tricesimo	2		120,00	240,00
	scuole secondarie di 1° grado	2		250,00	500,00
Materiali	scuola dell'infanzia	3		150,00	450,00

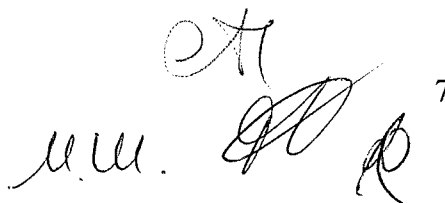







	scuola pr. Fraelacco	2	100,00	200,00
	scuola primaria Reana	4	70,00	280,00
	scuola primaria Cassacco	1	250,00	250,00
	Scuola primaria Tricesimo	1	250,00	250,00
	scuole secondarie di 1° grado	2	175,00	350,00
Biblioteca	scuola dell'infanzia Cassacco	2	35,00	70,00
	scuole dell'infanzia Reana e Tricesimo, sc. primaria Cassacco	3	70,00	210,00
	scuole pr. Reana e Tricesimo	4	35,00	140,00
	scuole secondarie di 1° grado	2	100,00	200,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>				<b>7.725,00</b>

<b>AREA SUPPORTO E RAPPORTI ESTERNI</b>				
DESCRIZIONE	Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
<b>Referenti sicurezza</b>	scuole dell'infanzia	3	100,00	300,00
	scuole primarie e secondarie	6	125,00	750,00
<b>Raccordo interistituzionale</b>	comitato mensa	8	35,00	280,00
<b>Referenti tirocinio</b>	infanzia Cassacco	2	55,00	110,00
	Infanzia e primaria Tricesimo	2	115,00	230,00
<b>Tutor docenti neoassunti</b>	tutor	6	275,00	1.650,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>				<b>3.320,00</b>

<b>AREA PROGETTUALE ED OPERATIVA DI SISTEMA</b>				
DESCRIZIONE	Incaricati	Ore funz. c.a	Compenso forfait	Importo complessivo max
<b>Interventi alunni con BES</b>	Commissione GLI	max. 45	65	1.117,51
	PdM "Ci provo ci riesco"		350	350,00
<b>Progettazione di sistema</b>	Commissione PTOF, RAV, PDM e NIV	6	50	987,50
<b>Benessere e sicurezza</b>				
Team antibullismo	Commissione	4	40	770,00
Alunni con background migratorio	Commissione	4	24	462,00
<b>Commissione innovazione</b>		8	36	693,00
<b>Commissione valutazione</b>		10	80	1.540,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>				<b>5.920,01</b>

FLESSIBILITA ORGANIZZATIVO-DIDATTICA				
Organizzazione didattica orariale scuole secondarie di 1° grado	Incaricati	intensificazione moduli inter- venti	Compenso forfait	Importo complessivo
Tricesimo e Rena	9	>30	250	2.250,00
	25	da 15 a 30	120	3.000,00
	16	>15	90	1.440,00
Organizzazione didattica orariale scuole primarie	incaricati	n. interventi	Compenso forfait	Importo complessivo
Tricesimo	8	8	80	640,00
Uscite didattiche	Incaricati		Compenso forfait	Importo complessivo disponibile
Giornaliere (oltre 7 ore)	40		20€ ad uscita	820,00
Con pernottamento	23		40€ a pernottamento	920,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>				<b>9.070,00</b>

Formazione	Incaricati	n.ore	€ max gettone	Importo complessivo di- sponibile
Ore eccedenti le 40 ore Art 40 CCNL	30	135		2.362,50
Frequenza corsi di formazione per più di 30 ore complessive	60		50	3.000,00
<b>Tot. lordo dipendente</b>				<b>5.362,50</b>

<b>DISPONIBILITA' FIS lordo dipendente</b>	<b>56.655,51</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FIS lordo dipendente</b>	<b>56.655,51</b>
Totale complessivo lordo stato	75.181,86

**Art. 10 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti  
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)**

Le risorse verranno utilizzate in base alla tipologia del finanziamento per retribuire prestazioni orarie.

<i>tipologia finanziamento</i>	<i>importo</i>
Ore eccedenti	4.340,29
Aree a rischio	1.530,26
Attività complementare di ed. fisica	1.700,70
<b>TOTALE lordo dipendente</b>	<b>7.571,25</b>
Totale lordo stato	10.047,05

*Residenza*

*U. U. P. P. P.*



## TITOLO QUARTO - PERSONALE ATA

## Art. 11 - Criteri

Possono concorrere all'incarico tutti i dipendenti in servizio presso l'istituto. In caso di più domande per lo stesso incarico si terrà conto dei seguenti parametri per l'attribuzione:

- *disponibilità*
- *competenze certificate in relazione alle attività da svolgere - titoli*
- *possesso di esperienze pregresse svolte nei medesimi compiti*
- *anzianità di servizio.*

**Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A.**  
**(art.47 del C.C.N.L. 29/11/2007)**


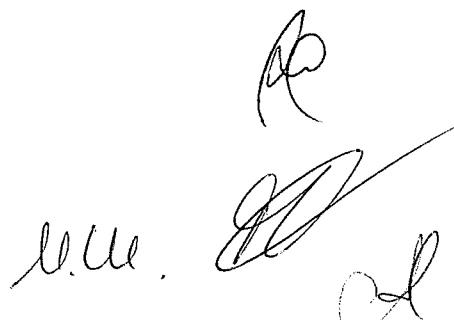
Gli incarichi specifici vengono attribuiti al personale amministrativo secondo quanto riportato nella tabella sottostante:

Personale amministrativo			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Responsabile negli adempimenti relativi all'area negoziale	1	253,07	253,07
Responsabili negli adempimenti relativi all'area personale	2	200,00	400,00
TOTALE lordo dipendente			653,07
Totale lordo stato			866,62

Gli incarichi specifici del personale collaboratore scolastico vengono attribuiti a coloro che non beneficiano dell'ex. art.7 con compenso riconosciuto direttamente nel cedolino ed in misura proporzionale all'orario di servizio.

Collaboratori scolastici			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Assistenza alunni diversamente abili (2 Inf Reana, 2 P Reana, 2 pr. Cassacco, 4 Sec di Tricesimo)	10	160,00	1.600,00
Cura alla persona alunni (2 Inf Cassacco 2 Inf Reana 1 Inf Tric)	5	140,00	700,00
TOTALE lordo dipendente			2.300,00
Totale lordo stato			3.052,10

DISPONIBILITA' lordo dipendente	2.953,07
TOTALE INCARICHI SPECIFICI lordo dipendente	2.953,07
Totale complessivo lordo stato	3.918,72

## Art. 13

**PRESTAZIONI DI LAVORO OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO INTENSIFICAZIONE DI PRESTAZIONI LAVORATIVE**


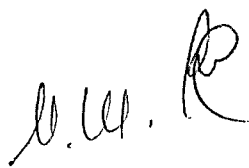
(art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007 confermato da CCNL 19/04/2018)

Agli **assistenti amministrativi** viene riconosciuta una quota forfetaria come descritto nella tabella sottostante

Attività	Totale ore asse-gnate	n. unità AA	importo unita-rio/orario	importo complessi-vo
Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste	9	a rendiconto	15,95	143,55
Intensificazione per pratiche di recluta-mento personale per sostituzione di perso-nale assente (docenti ed ATA);		2	860,00	1.720,00
Intensificazione per supporto contabilità ne-gli adempimenti relativi all'area nego-ziale/contabile;		1	865,03	865,03
Intensificazione per attività connesse all'or-ganizzazione di archivio e magazzino;		5	400,00	2.000,00
Intensificazione lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;		5	120,00	600,00
Prestazioni aggiuntive per fronteggiare esi-genze straordinarie (Informatizzazione della segreteria digitale e dematerializzazione)		5	460,00	2.300,00
<b>TOTALE</b>				<b>7.628,58</b>
<b>Totale lordo stato</b>				<b>10.123,12</b>

Ai **collaboratori scolastici**, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti come descritto nella tabella sottostante.

Attività	n. unità per plesso	n. unità di per-sonale	importo unitario a gettone	importo max complessivo
Sostituzione colleghi assenti (intensificazione) in pro-porzione all'effettiva sostituzione nel proprio plesso	2 IC	11	Per non più di 15,00 € a sostituzione	900,00
	2 IR			
	1 PC			
	1 PR			
	5 ST			
Sostituzione colleghi assenti con modifica sede ed eventualmente orario di servizio	1 PC	5	Per non più di 30,00 € a sostituzione	650,00
	4 ST			
Collaborazione con docenti per attività del PTOF (in base a specifica rendicontazione)	6 Inf CRT	18	Fino a: 3 sezioni (6 unità)	Fino a: <b>900,00</b>
	2 SR		9 classi (5 unità)	Fino a: <b>1.000,00</b>
	3 PC			Fino a: <b>1.750,00</b>
	3 PR			
	4 ST		12 classi (7 unità)	



<i>Prestazioni che prevedono un'intensificazione:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborazione con la segreteria per sistemazione archivio;</li> <li>• collaborazione con i docenti per sistemazione magazzino</li> </ul> <i>(in base a specifica rendicontazione)</i>	4 Inf CT	10	Fino a: 3 sezioni (4 unità)	Fino a: <b>800,00</b>
	2 PC		9 classi (2 unità)	Fino a: <b>500,00</b>
	2 SR			
	4 ST		12 classi (6 unità)	Fino a: <b>1.800,00</b>
<i>Rapporti con esterni: consegna e ritiro corrispondenza/plichi (c/o Ufficio Postale) solo in sede centrale</i>	4 ST	4	15 € ad uscita	Fino a un max <b>180,00</b>
<i>Lavori di piccola manutenzione/particolari esigenze (traslochi)</i>  <i>(in base a specifica rendicontazione)</i>	4 Inf CR	15	max 50,00 € a persona	Fino a un max <b>700,00</b>
	1 PC			
	2 PR			
	3 PT			
	2 SR			
	3 ST			
<i>Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste</i>	9	a rendi- conto	13,75 €	<b>123,75</b>
<b>TOTALE</b>				<b>9.303,75</b>
<b>Totale lordo stato</b>				<b>12.346,07</b>

<b>DISPONIBILITA' lordo dipendente</b>	16.932,33
<b>TOTALE MOF lordo dipendente</b>	16.932,33
<b>Totale complessivo lordo stato</b>	22.469,20

## TITOLO SESTO - NORME FINALI

### Art. 14 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente scolastico conferirà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicati il tipo di attività, gli impegni conseguenti, il compenso spettante o il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione delle attività con i riferimenti del pagamento.

I compensi, ove non specificato diversamente, sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

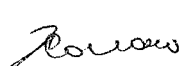



Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, si fa riferimento alla normativa di fonte primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

### Art. 15 – Riduzioni ed utilizzo economie

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, dopo attenta valutazione dell'attività di servizio effettivamente svolta e dei risultati effettivamente conseguiti, in proporzione ai periodi di assenza (con assenze superiori ai 30 giorni nell'anno non continuativi) con riduzione di 1/10 per i docenti e di 1/12 per il personale ATA.

Le somme detratte al personale titolare di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente o ATA che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

11

Eventuali economie potranno essere utilizzate per corrispondere l'indennità di disagio per l'assistente tecnico incaricato, in quota parte definita tra le scuole della rete con capofila Istituto comprensivo di Tavagnacco (art.77 CCNL 2019/2021).

#### Art. 16 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma entro il mese di agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del Miur dell'intero importo contrattato.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e avverrà, per i compensi riferiti a prestazioni orarie, nel rispetto del periodo di vigenza delle diverse fonti contrattuali. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica lettera di incarico.

#### Art. 17 – Informazione e verifica

L'informazione, relativa ad attività e ai progetti retribuiti con il Fondo dell'istituzione scolastica e nelle disponibilità dell'istituto, sarà fornita dal Dirigente scolastico alla RSU e alle OO.SS. in base alla normativa vigente.

#### Art. 18 - Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente ipotesi di contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

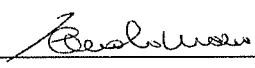
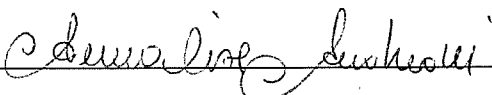
#### Art. 19 – Compatibilità finanziaria

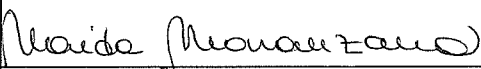

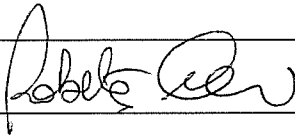
La presente ipotesi di contratto è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

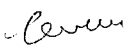
#### Art. 20 – Trasmissione

La presente ipotesi di contratto viene trasmessa ai lavoratori mediante affissione all'albo, trasmissione alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto.

*Letto, firmato e sottoscritto:*

Il Dirigente Scolastico	
ELENA ROMANO	
La RSU	
ANNALISA ANDREONI	

NAIDA MARANZANA	
CIRO MATTIACCI	
Le O.O.S.S.	
FLC CGIL	
CISL FSUR	
SNALS CONFSAL	
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
ANIEF	







**Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo****VERBALE N. 2024/001**

Presso l'istituto GIOVANNI XXIII - TRICESIMO di TRICESIMO, l'anno 2024 il giorno 05, del mese di marzo, alle ore 14:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 44 provincia di UDINE.

La riunione si svolge presso da remoto.

**I Revisori sono:**

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIORGIO	FREGONESE	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
ANDREA	CANDI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il verbale è redatto a seguito di controllo a distanza mediante modalità telematiche. Tutto il materiale necessario all'espletamento della verifica è stato trasmesso via mail. La documentazione verrà conservata agli atti dalla scuola a comprova della corrispondenza dei dati verificati rispetto a quanto registrato nel verbale Athena.

Il presente verbale protocollato viene trasmesso all'Istituto scolastico in modalità telematica per essere inserito nell'apposito registro; lo stesso verrà sottoscritto dai Revisori in occasione della prima visita utile in presenza.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 22/02/2024 dal Dirigente Scolastico Elena Romano e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 01/03/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

**Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
---------	--

Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 58.526,14
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.441,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.530,26
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.550,43
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 961,49
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 17.221,32
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.953,07
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 90.184,00</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 10.020,08
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 10.020,08</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 100.204,08</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 90.184,00</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 10.020,08</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 100.204,08</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 16.795,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 1.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 39.860,51
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.700,70
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.948,79
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.530,26
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.340,29
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 72.375,55</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00

Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 72.375,55</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 318,93
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 7.624,20
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 16.932,33
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.953,07
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 27.828,53</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 27.828,53</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 100.204,08, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 100.204,08, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 72,23%

Personale ATA: 27,77%

### Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Comprensivo di Tricesimo per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 16:00, l'anno 2024 il giorno 05 del mese di marzo, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

FREGONESE GIORGIO

CANDI ANDREA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

