



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRICESIMO

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado dei Comuni di Cassacco - Reana del Rojale - Tricesimo

Sede: Via Volontari della Libertà, 20 - 33019 TRICESIMO (UD) - Cod. Fisc. 80006660304

Tel. 0432851372 - Fax 0432853037

PEO: UDIC820009@istruzione.it PEC: UDIC820009@pec.istruzione.it

**Contratto integrativo d'istituto relativo ai
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO**

Il giorno 10 marzo alle ore 8.15, presso la sede dell'Istituto comprensivo di Tricesimo, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico Elena Romano, e la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto e dalle OO.SS Provinciali firmatarie di CCNL

VISTO il CCNL 2006/2008;

VISTO il CCNL del 19 aprile 2018 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la L.n.59/1997;

VISTA la L. 15/2009;

VISTO il D.lgs. 165/01 nel testo vigente come modificato dal D. lgs. 150/09;

VISTA la legge n.107/2017;

VISTO il Ptof triennale dell'istituto;

VISTO il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti il 30 settembre 2022 per l'a.s. 2022/2023;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2022/2023;

VISTA la nota MIUR prot. N.46445 del 04/10/2022 con oggetto "Assegnazione integrativa al programma Annuale 2022 periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva al Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023".

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei Piani predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con il Piano triennale dell'offerta formativa

viene siglata la seguente ipotesi di contratto che sarà effettivo dalla data del visto dei revisori dei conti.

Elena Romano
Roberto *Donatello* *Alba*

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**Art. 1 - Campo di applicazione**

- a) Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso.
- b) Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato ed indeterminato dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Tricesimo".

Art. 2 - Decorrenza e durata

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'scolastico 2022/2023, può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

TITOLO SECONDO - PIANO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DELL'ISTITUTO**Art. 3 - Risorse**

Le risorse disponibili sono costituite da:

- gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilita dal MIUR;
- gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali dell'offerta formativa;
- gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- gli stanziamenti previsti per le misure incentivanti per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- gli stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 248 della legge n.160/2019;
- residui del Fondo dell'Istituzione scolastica non utilizzati nell'anno precedente.

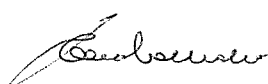
Per l'anno scolastico 2022/23 le risorse di cui ad oggi è possibile conoscere la consistenza sono riassunte nella successiva tabella.

TABELLA 1 FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI

	ASSEGNATO	ECONOMIE	TOTALI
Fondo dell'Istituzione scolastica	56.683,32	3.750,71	60.434,03
Fondo Valorizzazione del merito personale scolastico	16.626,35	1.792,63	18.418,98
Funzioni strumentali docenti	5.209,69	1.755,52	6.965,21
Incarichi specifici A.T.A.	3.066,24	39,71	3.105,95
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.356,32	2.648,10	6.004,42
Att. Complementari di Ed. fisica	960,14	1.927,39	2.887,53
Aree a rischio	1.736,35	6,23	1.742,58
TOTALE	87.638,41	11.920,29	99.558,70
Lordo stato	116.296,17	15.818,22	132.114,39



Udide Marazzano




Libesacci

Art. 4 - Criteri di utilizzazione e finalizzazione delle risorse destinate al personale docente e ATA

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, coerentemente con le previsioni di legge sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e riportate nell'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti il giorno 30 settembre 2022 e segg., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del Personale ATA, al fine di retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 - Criteri di utilizzo e suddivisione delle risorse tra Docenti ed ATA

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Si procede ad attribuire le quote destinate all'indennità di direzione, alla sostituzione del Direttore SGA e per la collaboratrice del Dirigente scolastico.
3. Successivamente, per assicurare un equilibrato utilizzo delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si procede
 - ✓ a ripartite nella misura del 75% per il personale docente e del 25% per il personale ATA le somme a destinazione comune (fondo per l'istituzione scolastica) e quelle destinate alla valorizzazione del personale scolastico (legge 160/2019 c.249)
 - ✓ a destinare € 1.527,39 delle economie anni precedenti attività complementari di ed. fisica come Fis docenti.

Si rappresentano le decisioni assunte nelle tabelle sottostanti

INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 56 del CCNCS del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)	Descrizione	Unità	Importo unitario	Importo complessivo	Importo assegnato	Importo disponibile
	Direttore dei servizi generali ed amministrativi	1	6.593,00			
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO (art. 34 del C.C.N.L. 29/11/2007)	Descrizione	Unità	Importo unitario		Importo assegnato	Importo disponibile
	Collaboratore del dirigente scolastico	1	2.000,00	2.000,00		
Totale lordo dipendente				8.593,00	56.683,32	48.090,32
Totale lordo stato				11.402,91	75.218,77	63.815,85



Luca Marazzano
 Balzano Andreghetto L. De Santis

Prospetto con la sintesi delle assegnazioni

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	FIS DISPONIBIL ED ECONOMIE	PER DOCENTI	TOTALE DOCENTI	PER ATA	TOTALE ATA
Fondo dell'Istituzione scolastica	Fis disp. 75% doc e 25% ATA	48.090,32	36.067,74	55.160,07	12.022,58	16.627,33
	economie	3.750,71	3.750,71			
Valorizzazione personale scolastico	75% doc e 25% ATA	18.418,98	13.814,23		4.604,75	
Att. compl. Ed. fisica	Economie destinate come FIS	1.527,39	1.527,39			
	economie	400,00	1.360,14	1.360,14		
	assegnato	960,14				
Funzioni Strumentali Docenti	Assegnato economie	5.209,69	5.209,69	6.965,21		
		1755,52	1.755,52			
Incarichi Specifici A.T.A.	assegnato	3.066,24			3.066,24	3.105,95
	economie	39,71			39,71	
Ore eccedenti	assegnato	3.356,32		6.004,42		
	economie	2.648,10				
Aree a rischio	assegnato	1.736,35		1.742,58		
	economie	6,23				
TOTALE				71.232,42		19.733,28
Totale lordo dipendente						90.965,70
Totale lordo stato						120.711,48

Art. 6 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Tali fondi riguardano:

- ✚ Progetti
- ✚ Funzioni strumentali al PTOF
- ✚ Incarichi specifici del personale ATA

TITOLO TERZO - PERSONALE DOCENTE

Art. 7 – Criteri

I criteri per l'individuazione del personale docente per attività da retribuire con il F.I.S. sono nell'ordine i seguenti:

- a) dichiarazione di disponibilità
- b) professionalità acquisite e analoghe esperienze maturate
- c) titoli di studio e formazione



Uscida Uscenza
 Cesarini Amelio Cheri Research

d) rotazione in caso di parità

Art. 8 – Funzioni strumentali
(art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Le funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio docenti ed attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.

DESCRIZIONE		Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Area n. 1 Sostegno al lavoro dei docenti	Coordinamento documentazione didattica, gestione del sito e registro elettronico	1	2.627,71	2.627,71
Area n.2 Interventi e servizi per studenti	Coordinamento interventi alunni con BES	1	2.800,00	2.800,00
	Commissione	doc. sost.	1.137,50	1.137,50
TOTALE lordo dipendente				6.565,21
Totale lordo stato				8.712,03
Totale economie				400,00 (LS 530,80)

Art. 9 – Attività aggiuntive
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Ai docenti membri delle Commissioni sono retribuite attività aggiuntive non cumulabili con il compenso previsto per le Funzioni Strumentali qualora l'attività sia già compresa all'interno della funzione stessa.

Tra le commissioni, laddove necessario su monitoraggio, si andrà a compensazione, delle ore.

Unità operative d'intervento					
COORDINAMENTO E DIREZIONE					
DESCRIZIONE		Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Coordinamento didattico scuole dell'infanzia		1		250,00	250,00
Coordinamento didattico scuole primarie		1		350,00	350,00
Coordinamento singole sedi					
Coordinatori scuole (CRITERI: quota fissa € 300,00 + €3 xa.+ €30xdoc.)					
SCUOLE DELL'INFANZIA	Cassacco 51 a. - 8 doc.	1		693,00	693,00
	Reana del Rojale 43 a. - 7 doc.	1		639,00	639,00
	Tricesimo 63 a. - 9 doc.	1		759,00	759,00
SCUOLE PRIMARIE	Cassacco 146 a. - 27 doc.	1		1.548,00	1.548,00
	Reana del Rojale 173 a. - 26 doc.	2		814,50	1.629,00
	Fraelacco 28 a. - 14 doc.	1		804,00	804,00
	Tricesimo 190 a. - 34 doc. (n.2 u. 80% - n.1 u. 20%)	2		756,00	1.512,00
		1		378,00	378,00
SCUOLE SEC. DI 1^ GRADO	Reana del Rojale 113 a. - 20 doc.	2		619,50	1.239,00
	Tricesimo 179 a. - 34 doc.	2		928,50	1.857,00


 Claudio Marazziti
 Dirigente Scolastico

Strutture, aule speciali e materiali					
Laboratorio informatica	scuole dell'infanzia e pr. Fraelacco	4		200,00	800,00
	scuola primaria Tricesimo	1		400,00	400,00
	scuole primaria Reana e Cassacco	4		200,00	800,00
	scuole secondaria di 1° grado Tricesimo	2		250,00	500,00
	scuole secondaria di 1° grado Reana	1		400,00	400,00
Laboratorio scientifico	secondaria Tricesimo	1		70,00	70,00
Laboratorio musicale	secondaria Tricesimo	1		70,00	70,00
Palestre	pr. Reana, sec. Reana, pr. Tricesimo	3		70,00	210,00
Materiali	scuole dell'infanzia Cassacco e Reana	2		200,00	400,00
	scuola dell'infanzia Tricesimo e pr. Fraelacco	2		250,00	500,00
	scuole primarie Cassacco, Tricesimo	2		300,00	600,00
	scuola primaria Reana	2		150,00	300,00
	scuole secondarie di 1° grado	2		150,00	300,00
Biblioteca	scuole dell'infanzia e primaria Reana	4		70,00	280,00
	scuole secondarie di 1° grado	2		100,00	200,00
Organizzazione didattica					
Orario e articolazione organizzativa sec. Reana		1		500,00	500,00
Orario e articolazione organizzativa sec. Tricesimo		2		400,00	800,00
Documentazione					
scuole dell'infanzia		3		140,00	420,00
scuole primarie e secondarie		19		175,00	3.325,00
Tot. lordo dipendente					22.533,00

AREA DIDATTICA					
DESCRIZIONE		Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Coordinamento didattico					
Coordinatori di classe	scuole secondarie di 1° grado	15		300,00	4.500,00
Tutoraggio					
Tutor docenti neoassunti	Rapporto 1/1	9		275,00	2.475,00
	Rapporto 1/3	1		825,00	825,00
Supporto e rapporti esterni					
Referenti sicurezza	scuole dell'infanzia Cassacco e Reana	4		75,00	300,00
	scuola dell'infanzia Tricesimo	1		175,00	175,00
	scuole primarie e secondarie	6		250,00	1.500,00
Raccordo interistituzionale	comitato mensa	8		35,00	280,00
	referenti tirocinio	2		100,00	200,00
Tot. lordo dipendente					10.255,00


 Lucida Marazziti
 [Signature] [Signature] [Signature]

AREA PROGETTUALE				
DESCRIZIONE	Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Innovazione didattica				
Commissione innovazione didattica	10	12		2.100,00
Benessere e sicurezza				
Coordinamento Team antibullismo	1		300,00	300,00
Commissione Team antibullismo	3	10		525,00
Supporto area BES	1		175,00	175,00
Incontri con referenti équipe (solo c/o strutture esterne in presenza) in base al n. di incontri	40			822,07
Progettazione di sistema				
Commissione PTOF, RAV, PDM e NIV	8		210,00	1.680,00
Referenti progettuali				
Friulano	1		250,00	250,00
Orientamento	1		250,00 con fin. MI (bilancio scuola)	
Tot. lordo dipendente				5.852,07

FLESSIBILITA ORGANIZZATIVO-DIDATTICA				
Scuola secondaria di 1° grado	Incaricati	n. moduli interventi did. (no mensa)	Quota fissa per arricch. offerta formativa	Importo complessivo
Tricesimo e Rena	8	242,5	270,00	4.100,00
	46		270,00	12.420,00
Tot. lordo dipendente				16.520,00

TOTALE COMPLESSIVO ATTIVITA' AGGIUNTIVE lordo dipendente	55.160,07
Totale complessivo lordo stato	73.197,41

**Art. 10 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007)**

Le risorse verranno utilizzate in base alla tipologia del finanziamento per retribuire prestazioni orarie.

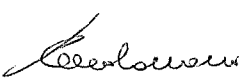
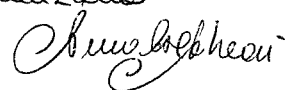
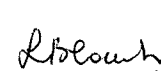
tipologia finanziamento	importo
Ore eccedenti	6.004,42
Aree a rischio	1.742,58
Attività complementare di ed. fisica	1.360,14
TOTALE lordo dipendente	9.107,14
Totale lordo stato	12.085,17

TITOLO QUARTO - PERSONALE ATA

Art. 11 - Criteri

Possono concorrere all'incarico tutti i dipendenti in servizio presso l'istituto. In caso di più domande per lo stesso incarico si terrà conto dei seguenti parametri per l'attribuzione:

7


 Lucida Marazzano




- disponibilità
- competenze certificate in relazione alle attività da svolgere - titoli
- possesso di esperienze pregresse svolte nei medesimi compiti
- anzianità di servizio.

**Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A.
(art.47 del C.C.N.L. 29/11/2007)**

Gli incarichi specifici vengono attribuiti al personale amministrativo secondo quanto riportato nella tabella sottostante:

Personale amministrativo			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Responsabile negli adempimenti relativi all'area negoziale e coordinamento progetti PTOF	1	455,95	455,95
TOTALE lordo dipendente			455,95
Totale lordo stato			605,04

Gli incarichi specifici del personale collaboratore scolastico vengono attribuiti a coloro che non beneficiano dell'ex. art.7 con compenso riconosciuto direttamente nel cedolino ed in misura proporzionale all'orario di servizio.

Collaboratori scolastici			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Assistenza di base agli alunni diversamente abili	7	250,00	1.750,00
Cura alla persona alunni scuola dell'infanzia	3	300,00	900,00
TOTALE lordo dipendente			2.650,00
Totale lordo stato			3.516,55
TOTALE INCARICHI SPECIFICI lordo dipendente			3.105,95
Totale lordo stato			4.121,59

Art. 13

PRESTAZIONI DI LAVORO OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO INTENSIFICAZIONE DI PRESTAZIONI LAVORATIVE

(art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007 confermato da CCNL 19/04/2018)

Agli **assistenti amministrativi** viene riconosciuta una quota forfetaria come descritto nella tabella sottostante

Attività	n. unità di pers.	importo unitario	importo complessivo
Intensificazione per pratiche di reclutamento personale per sostituzione di personale assente (docenti ed ATA);	2	800,00	1.600,00



Uscita Marazzano
Cesarelli
Chungheer

<i>Intensificazione per supporto contabilità negli adempimenti relativi all'area negoziale;</i>	1	350,00	350,00
<i>Intensificazione per attività connesse all'organizzazione di archivio e magazzino;</i>	1	177,33	177,33
<i>Intensificazione lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;</i>	4	400,00	1.600,00
<i>prestazioni aggiuntive per fronteggiare esigenze straordinarie;</i>	5	600,00	3.000,00
<i>Intensificazione per supporto attività organizzativa – COVID-19</i>	3	200,00	600,00

TOTALE	7.327,33
Totale lordo stato	9.723,36

Ai **collaboratori scolastici**, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti come descritto nella tabella sottostante.

Attività	n. unità per plesso	n. unità di pers.	importo unitario	importo complessivo
<i>sostituzione colleghi all'interno del proprio orario di servizio</i>	n.3 PC, n. 1 PR, n.4 ST	8	150,00	1.200,00
<i>sostituzione colleghi assenti con modifica sede ed eventualmente orario di servizio</i>	n.4 ST	4	200,00	800,00
<i>Collaborazione con docenti per attività del PTOF</i>	n.2 IC, n.2 IR, n.2 IT, n. 3 PC, n.1 PR, n.4 ST	15	250,00	3.750,00
<i>prestazioni che prevedono un'intensificazione in casi di urgenza e necessità</i>	n.2 IC, n.2 IR, n.2 IT, 3 PC, n.1 PR, n.4 ST	14	200,00	2.800,00
<i>Rapporti con esterni: consegna e ritiro corrispondenza/plichi (c/o Ufficio postale)</i>	n.2 PC, n.1 PR, n.4 ST	7	50,00	350,00
<i>Lavori di piccola manutenzione</i>	n.2 IC, n.1 PC, n.1 SR, n.4 ST	8	50,00	400,00

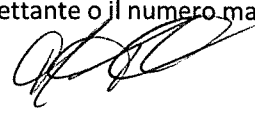
TOTALE	9.300,00
Totale lordo stato	12.341,10

TOTALE complessivo	16.627,33
Totale complessivo lordo stato	22.064,46

TITOLO SESTO - NORME FINALI

Art. 14 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente scolastico conferirà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicati il tipo di attività, gli impegni conseguenti, il compenso spettante o il numero massimo



Uscida Uscenza
Carabinieri *Chiuso* *Chiuso* *Chiuso*

di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione delle attività con i riferimenti del pagamento.

I compensi, ove non specificato diversamente, sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, si fa riferimento alla normativa di fonte primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 15 – Riduzioni

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, dopo attenta valutazione dell'attività di servizio effettivamente svolta e dei risultati effettivamente conseguiti, in proporzione ai periodi di assenza (con assenze superiori ai 30 giorni nell'anno non continuativi) con riduzione di 1/10 per i docenti e di 1/12 per il personale ATA.

Le somme detratte al personale titolare di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente o ATA che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Art. 16 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma entro il mese di agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accreditamento da parte del Miur dell'intero importo contrattato.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica lettera di incarico.

Art. 17 – Informazione successiva e verifica

L'informazione successiva, relativa ad attività e ai progetti retribuiti con il Fondo dell'istituzione scolastica e nelle disponibilità dell'istituto, sarà fornita dal Dirigente scolastico alla RSU e alle OO.SS. esplicitando nomi, incarichi e compensi liquidati.

Art. 18 - Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente ipotesi di contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.

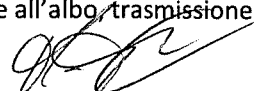
L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 19 – Compatibilità finanziaria

La presente ipotesi di contratto è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Art. 20 – Trasmissione

La presente ipotesi di contratto viene trasmessa ai lavoratori mediante affissione all'albo, trasmissione alla

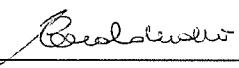
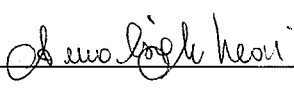
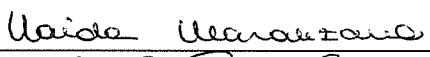
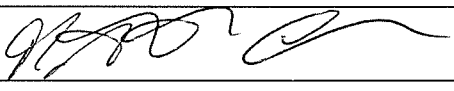


10

Uaida Umanzano
Cedolino
D. Umanzano
D. Umanzano

RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto.

Letto, firmato e sottoscritto:

Il Dirigente Scolastico	
ELENA ROMANO	
La RSU	
ANNALISA ANDREONI	
NAIDA MARANZANA	
CIRO MATTIACCI	
Le O.O.S.S.	
FLC CGIL	
FSUR CISL	
UIL	
SNALS CONFSAL	
GILDA	