



ISTITUTO COMPRENSIVO DI TRICESIMO

Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado dei Comuni di Cassacco - Reana del Rojale - Tricesimo

Sede: Via Volontari della Libertà, 20 - 33019 TRICESIMO (UD) - Cod. Fisc. 80006660304

Tel. 0432851372 - Fax 0432853037

PEO: UDIC820009@istruzione.it PEC: UDIC820009@pec.istruzione.it

Contratto integrativo d'istituto relativo ai Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi nonché ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale anno scolastico 2024/2025

Il giorno 10 febbraio 2025 presso la sede dell'Istituto comprensivo di Tricesimo, nell'ambito della contrattazione integrativa d'Istituto, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico Elena Romano, e la delegazione sindacale, composta dalla RSU d'istituto e dalle OO.SS Provinciali firmatarie di CCNL

VISTO il CCNL 2006/2008;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024 periodo 2019/2021;

VISTA la L.n.59/1997;

VISTA la L. 15/2009;

VISTO il D.lgs. 165/01 nel testo vigente come modificato dal D. lgs. 150/09;

VISTA la legge n.107/2017;

VISTO il Ptof triennale dell'istituto;

VISTO il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti il 27 settembre 2024 per l'a.s. 2024/2025;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2024/2025;

Nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, recante "A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2024 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025";

Nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, recante "A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2024 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025";

Nota MIM prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024, recante "A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18– ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE.

VISTO l'art.15 del Contratto integrativo d'istituto per il triennio 2024/2027, inerente a Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2 CCNL 2019/2021) siglato in data 28/10/2024 che viene integralmente riportato;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

viene siglata la seguente ipotesi di contratto che sarà effettivo dalla data del visto dei revisori dei conti.

Titolo I - PARTE GENERALE

ET

Roberto

mm.

de

R

PM

Bucchi

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica per corrispondere compensi al personale docente ed Ata in servizio a tempo determinato ed indeterminato dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Tricesimo".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025, può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2- Disponibilità del fondo

Le risorse disponibili sono costituite da:

- a. gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilita dal MIM;
- b. gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali dell'offerta formativa;
- c. gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- d. gli stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- e. stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 248 della legge n.160/2019;
- f. residui del Fondo dell'Istituzione scolastica non utilizzati nell'anno precedente.

Per l'anno scolastico 2024/2025 le risorse di cui ad oggi è possibile conoscere la consistenza sono riassunte nella successiva tabella.

TABELLA 1 FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI

	ASSEGNATO	ECONOMIE	TOTALE
Fondo dell'Istituzione scolastica	65.102,70€	doc. 7.022,32€	74.031,31€
		ata 1.906,29€	
Fondo Valorizzazione del merito personale scolastico	15.918,36€	doc.1.792,63€	17.710,99€
Funzioni strumentali docenti	5.597,20€		5.597,20€
Incarichi specifici A.T.A.	3.451,91€	335,05€	3.786,96€
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.998,49€	3.273,69€	7.272,18€
Att. Complementari di Ed. fisica	961,27€	1.203,96€	2.165,23€
Aree a rischio		28,76€	28,76€
TOTALE	95.029,93€	15.562,70€	110.592,63€

Devolto

EF

Devolto

M.M.

PM

Art. 3 - Criteri di utilizzazione e finalizzazione delle risorse destinate al personale docente e ATA

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, coerentemente con le previsioni di legge sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e riportate nell'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti il giorno 27 settembre 2024 e segg., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del Personale ATA, al fine di retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

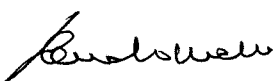
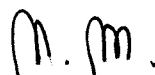
Art. 4 - Criteri di ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Si stabilisce che l'importo previsto per la Valorizzazione del personale scolastico, come previsto dalla Legge n.160 del 30/12/2019 venga utilizzato dalla contrattazione integrativa in favore del personale docente ed ATA, per le finalità previste per il Fondo dell'istituzione scolastica.
2. Le risorse determinate dalla somma del Fondo dell'istituzione scolastica e di quello previsto per la valorizzazione del personale scolastico pari a €81.021,06 sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. Si procede preliminarmente ad accantonare le quote destinate
 - alla corresponsione degli arretrati dell'indennità di direzione parte variabile alla Direttrice SGA incaricata per il periodo dal 01/09/2022 al 31/08/2023 nella misura di € 691,20;
 - all'indennità di direzione quota variabile spettante alla Direttrice SGA e per il sostituto DSGA pari ad € 7.614,60;
 - inoltre, su accordo del tavolo, alla quota destinata al docente collaboratore del dirigente scolastico pari ad € 3.460,80.

come rappresentato nella TABELLA 2 ACCANTONAMENTI

CAUSALE	PERSONALE	Competenza	Unità	Importo unitario	Importo complessivo l.d.
INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 56 del CCNS del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)	Direttore dei servizi generali ed amministrativi	Arretrati dal 01/09/2022	1	691,20€	691,20€
	Direttore dei servizi generali ed amministrativi	a.s. 2024/2025	1	6.897,00€	7.614,60€
	Sostituto DSGA		1	717,60€	
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO (art. 34 del C.C.N.L. 29/11/2007)	Collaboratore del dirigente scolastico	a.s. 2024/2025	1	3.460,80€	3.460,80€
Totale lordo dipendente					11.766,60€

Tali quote vengono detratte per la determinazione delle risorse a destinazione comune



risorse	Importo complessivo I.d.
Fondo dell'istituzione scolastica e valorizzazione del personale scolastico	81.021,06€
Accantonamenti	11.766,60€
Disponibilità da ripartire	69.254,46€

4. Successivamente, per assicurare un equilibrato utilizzo delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si procede
- ✓ a ripartite nella misura del 75% per il personale docente e del 25% per il personale ATA le somme a destinazione comune: fondo per l'istituzione scolastica e risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico (legge 160/2019 c.249);
 - ✓ ad incrementare il FIS docenti con le economie anni precedenti inerenti alle attività complementari di Ed. fisica di € 500,00;
 - ✓ ad incrementare il FIS docenti con le economie anni precedenti inerenti alle ore eccedenti di € 1.800,00;
 - ✓ ad incrementare il FIS docenti con le economie anni precedenti inerenti alle aree a rischio di € 28,76;
 - ✓ ad incrementare le funzioni strumentali con le economie anni precedenti inerenti alle ore eccedenti di € 1.400,00.

Si rappresentano le decisioni assunte nella tabella sottostante.

Prospetto con la sintesi delle assegnazioni **TABELLA 3 ATTRIBUZIONI RISORSE**

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	FIS DISPONIBILE ED ECONOMIE	PER DOCENTI	TOTALE DO-CENTI	PER ATA	TOTALE ATA
Fondo dell'Isti-tuzione scola-stica e valoriz-zazione	Fis disp. 75% doc e 25% ATA	69.254,46€	51.940,845€	63.084,56€	17.312,615€	19.219,91€
	economie FIS	8.928,61€	7.022,32€		1.906,29€	
	economie valoriz-zazione	1.792,63€	1.792,63€			
	economie ed. fisica	500,00€	500,00€			
	economie ore ecce-denti	1.800,00€	1.800,00€			
	economie aree a ri-schio	28,76€	28,76€			
Att. complेम. Ed. fisica	economie	703,96€	1.665,23€	1.665,23€		
	assegnato	961,27€				
Ore eccedenti	assegnato	3.998,49€	4.072,18€	4.072,18€		
	economie	73,69€				
Funzioni Stru-mentalι Do-centi	assegnato	5.597,20€	6.997,20€	6.997,20€		
	economie ore ec-ced.	1.400,00€				
Incarichi Speci-fici A.T.A.	assegnato	3.451,91€			3.786,96€	3.786,96€
	economie	335,05€				
TOTALE lordo dipendente				75.819,17€	TOTALE	23.006,87€

Art. 5 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori
(richiamo art.15 Contratto integrativo d'Istituto per il triennio 2024/2027 del 28/10/2024)

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:
 - attribuzione: in base a disponibilità, competenze ed esperienze professionali pregresse e documentate, continuità didattica (per i docenti) nei progetti pluriennali, titoli di studio e formazione, equa e trasparente ripartizione dei carichi di lavoro, anzianità di servizio, rotazione in caso di parità;
 - determinazione compenso: variabile in base alle caratteristiche dell'incarico in termini di complessità, impegno orario.
2. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
3. Tenuto conto dell'art.4 c.1 del presente contratto, tali criteri si applicano anche ai compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;

Titolo II - PERSONALE DOCENTE

Art. 6 – Funzioni strumentali (art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Le funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con delibera del Collegio docenti ed attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.

DESCRIZIONE		Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Area n. 1 Interventi e servizi per studenti	Coordinamento interventi alunni con BES	1	2.800,00€	2.800,00€
Area n.2 Sistema, autovalutazione d'istituto	PTOF, RAV, VALUTAZIONE, BILANCIO SOCIALE	1	1.550,00€	1.550,00€
Area n.3 Sito web e supporto alla digitalizzazione	Coordinamento documentazione didattica, gestione del sito e gestione del registro elettronico	1	2.647,20€	2.647,20€
TOTALE lordo dipendente				6.997,20€

DISPONIBILITA' lordo dipendente (con incremento economie ore eccedenti di € 1.400,00)	6.997,20€
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI lordo dipendente	6.997,20€

Art. 7 – Attività aggiuntive (art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)

Ai docenti membri delle Commissioni sono retribuite attività aggiuntive non cumulabili con il compenso previsto per le Funzioni Strumentali qualora l'attività sia già compresa all'interno della funzione stessa.

Tra le commissioni, laddove necessario su monitoraggio, si andrà a compensazione, delle ore.

In presenza di risparmi le risorse potranno utilizzate per altri fini compresa la formazione.

Ed. B...

M.M.

[Signature]

[Signature]

AREA DELL'INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVO DIDATTICA					
DESCRIZIONE		Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Coord. org. didattico scuole dell'infanzia	Coordinamento complessivo	3		200,00€	600,00€
	Dipartimenti	1		300,00€	300,00€
Coord. org. didattico scuole primarie	Coordinamento complessivo	3		300,00€	900,00€
	Dipartimenti	1		250,00€	250,00€
Coord. org. didattico scuole secondaria	Coordinamento complessivo e alunni con BES	1		1.200,00€	1.200,00€
	Dipartimenti	1		400,00€	400,00€
Coordinamento singole sedi		Coordinatori scuole (CRITERI: quota fissa € 300,00 + €3xa.+ €30xdoc.)			
SCUOLE DELL'INFANZIA	Cassacco 50 a. - 9 doc.	1		720,00€	720,00€
	materiali	2		40,00€	80,00€
	Reana del Rojale 44 a. - 6 doc.	1		612,00€	612,00€
	materiali	1		90,00€	90,00€
	Tricesimo 58 a. - 10 doc.	1		744,00€	744,00€
	materiali	1		100,00€	100,00€
SCUOLE PRIMARIE	Cassacco 141 a. - 27 doc.	1		1.533,00€	1.533,00€
	materiali	1		150,00€	150,00€
	Reana del Rojale 175 a. - 31 doc.+150,00 materiali	2		952,50€	1.905,00€
	Fraelacco 28 a. - 15 doc.	1		834,00€	834,00€
	materiali	2		50,00€	100,00€
	Tricesimo 168 a. - 33 doc. (n.1 u. 85% - n.1 u. 15% solo parte della sostituzione docenti assenti)	1		1.524,90€	1.524,90€
	materiali	1		269,10€	269,10€
	materiali	1		150,00€	150,00€
SCUOLE SEC. DI 1° GRADO	Reana del Rojale 105 a. - 20 doc.	1		1.209,00€	1.209,00€
	materiali	1		100,00€	100,00€
	Tricesimo 185 a. - 37 doc.+100,00 materiali	2		1.032,50€	2.065,00€
Coordinamento classe scuola secondaria di 1° grado					
Coordinatori di classe		15		450,00€	6.750,00€
Gestione e redazione dell'orario sc. secondarie					
Orario e articolazione organizzativa sec. Reana		1		500,00€	500,00€
Orario e articolazione organizzativa sec. Tricesimo		1		800,00€	800,00€
Documentazione					
scuole dell'infanzia		3		90,00€	270,00€
scuole primarie e secondarie		19		140,00€	2.660,00€
TOTALE lordo dipendente					26.816,00€

AREA PROGETTUALE		Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo
Area progettuale di sistema					
Interventi alunni con BES	Commissione GLI	6	30		577,50€

	Alunni con background migratorio	4	16		308,00€
Progettazione di sistema	Commissione PTOF, RAV, PDM e NIV	10	188		3.619,00€
Valutazione		9	95		1.828,75€
Innovazione didattica		10	105		2.021,25€
Area sviluppo progettuale					
Friulano	referente	1		300,00€	300,00€
	gruppo lavoro	6	48		924,00€
Continuità	0-6 inf.	3		120,00€	360,00€
	primaria	2		180,00€	360,00€
	secondaria	1		250,00€	250,00€
Orientamento		1		400,00€	400,00€
Bullismo e cyberbullismo	referente	1		250,00€	250,00€
	gruppo di lavoro	4	20		385,00€
Alunni con background migratorio		1		250,00€	250,00€
Strutture, aule speciali e materiali					
Attività scientifiche	primaria e secondaria	4	28		539,00€
Laboratori musicali	referente	1		220,00€	220,00€
	gruppo di lavoro	4	24		462,00€
Promozione lettura	referente	1		220,00€	220,00€
	gruppo di lavoro	9	36		693,00€
Biblioteca	scuola dell'infanzia Cassacco e Reana	4		40,00€	160,00€
	scuole dell'infanzia Tricesimo, sc. primaria Fraelacco e Reana	4		80,00€	320,00€
	scuole pr. Tricesimo	1		90,00€	90,00€
	scuole secondarie di 1° grado	2		100,00€	200,00€
TOTALE lordo dipendente					14.737,50€

AREA SUPPORTO E RAPPORTI ESTERNI					
DESCRIZIONE		Incaricati	Ore	Compenso forfait	Importo complessivo in
Referenti sicurezza	scuola dell'infanzia Cassacco	2		50,00€	100,00€
	scuole dell'infanzia Reana e Tricesimo	2		100,00€	100,00€
	scuole primarie e secondarie	6		125,00€	750,00€
Raccordo interistituzionale	comitato mensa	8		35,00€	280,00€
Tutor docenti neoassunti	tutor	12		300,00€	3.600,00€
TOTALE lordo dipendente					4.830,00€

FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVO-DIDATTICA, PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E FORMAZIONE				
Organizzazione didattica orariale scuole secondarie di 1° grado	Incaricati	n. moduli interventi did. Integr.	Compenso forfait	Importo complessivo
Tricesimo e Rena	12	>30	250€	3.000,00€
	27	da 15 a 30	120€	3.240,00€

D. M. 15

[Handwritten signatures and initials]

	15	>15	90€	1.350,00€
Organizzazione didattica orariale scuole primarie	Incaricati	n. interventi	Compenso forfait	Importo complessivo
Tricesimo	8	8	90€	720,00€
Uscite didattiche				
Giornaliere (oltre 7 ore)	80		20€ ad uscita	1.600,00€
Con pernottamento	8		60€ a pernottamento	420,00€
Prestazioni aggiuntive e formazione	Incaricati	n. ore		Importo complessivo disponibile
Ore eccedenti le 40 ore Art 40 CCNL	30	44		835,25€
	incaricati		€ max gettone	
Frequenza corsi di formazione (proposti dall'istituto ma non obbligatori) per almeno 30 ore complessive			100€ (con una eventuale riduzione proporzionata al n. delle ore in caso di superamento del budget)	5.615,81€
TOTALE lordo dipendente				16.701,06€

DISPONIBILITA' FIS lordo dipendente	63.084,56€
TOTALE COMPLESSIVO FIS lordo dipendente	63.084,56€

**Art. 8 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007) – (art.45 del C.C.N.L. 18/01/2023)**

Le risorse verranno utilizzate in base alla tipologia del finanziamento per retribuire prestazioni orarie.

tipologia finanziamento	importo
Ore eccedenti	4.072,18€
Attività complementare di ed. fisica	1.665,23€
TOTALE lordo dipendente	5.737,41€

Ducato

Ed. Mancini

M.M.

DO

En

Titolo III - PERSONALE ATA

Art. 9 - Incarichi specifici A.T.A.
(art.47 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Gli incarichi specifici vengono attribuiti al personale amministrativo secondo quanto riportato nella tabella sottostante:

Personale amministrativo			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Responsabile negli adempimenti relativi all'area negoziale	2	300,00€	600,00€
Responsabili negli adempimenti relativi all'area personale	1	600,00 €	600,00€
TOTALE lordo dipendente			1.200,00€

Gli incarichi specifici del personale collaboratore scolastico vengono attribuiti a coloro che non beneficiano dell'ex. art.7 con compenso riconosciuto direttamente nel cedolino ed in misura proporzionale all'orario di servizio.

Collaboratori scolastici			
Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Assistenza alunni diversamente abili (2 Inf Reana, 1 inf./ pr. Reana/Cassacco, 1 inf./pr. Tricesimo, 2 pr. Cassacco, 3 pr. Reana, 1 pr./sec. Reana, 4 sec. Tricesimo)	14	111,50€	1.561,00€
Cura alla persona alunni (2 Inf Cassacco, 2 inf. Reana, 1 inf./pr. Reana/Cassacco, 2 inf. Tricesimo, 1 in./pr. Tricesimo)	8	128,00€	1.024,00€
TOTALE lordo dipendente			2.585,00€

DISPONIBILITA' lordo dipendente	3.786,96€
TOTALE INCARICHI SPECIFICI lordo dipendente	3.785,00€
Avanzi	1,96€

Art. 10

PRESTAZIONI DI LAVORO OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO INTENSIFICAZIONE DI PRESTAZIONI LAVORATIVE

(art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007 confermato da CCNL 19/04/2018)

Agli **assistenti amministrativi** viene riconosciuta una quota forfetaria come descritto nella tabella sottostante:

Personale amministrativo				
Attività	n. unità di pers.	importo unitario	ORE / FORFAIT	importo complessivo
Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste	3	15,95€	65,00	1.036,75€

[Handwritten signatures and initials]

Intensificazione per pratiche di reclutamento personale per sostituzione di personale assente (docenti ed ATA);	1		1.400,00€	1.400,00€
Intensificazione per supporto contabilità negli adempimenti relativi all'area negoziale/contabile;	2		800,00€	1.600,00€
Intensificazione per attività connesse all'organizzazione di archivio e magazzino;	5		100,00€	500,00€
Intensificazione lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;	6		350,00€	2.100,00€
Prestazioni aggiuntive per fronteggiare esigenze straordinarie (Informatizzazione della segreteria digitale e dematerializzazione)	5 1		370,50€ 307,50€	2.160,00€
TOTALE lordo dipendente			3.075,00€	8.796,75€

Ai **collaboratori scolastici**, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti come descritto nella tabella sottostante:

Attività	n. unità per plesso disponibile	n. unità di CS	importo unitario	importo max disponibile
sostituzione colleghi all'interno del proprio orario di servizio in proporzione all'effettiva sostituzione	INF CASS	1	per non più di 15,00 € a sostituzione (16 unità disponibili)	1.200,00 €
	INF REANA	3		
	INF TRIC	3		
	PRIM CASS	3		
	PRIM REANA	0		
	PRIM TRIC	2		
	SEC REANA	0		
	SEC TRIC	4		
sostituzione colleghi assenti con modifica sede ed eventualmente orario di servizio	INF CASS	1	per non più di 30,00 € a sostituzione (6 unità disponibili)	500,00 €
	INF REANA	1		
	INF TRIC	1		
	PRIM CASS	0		
	PRIM REANA	0		
	PRIM TRIC	1		
	SEC REANA	0		
	SEC TRIC	2		
Collaborazione con docenti per attività del PTOF	INF CASS	2	FINO A: 3 SEZ (8 unità)	fino a 1.600,00 €
	INF REANA	3		
	INF TRIC	3		
	PRIM CASS	3	FINO A: 10 CLASSI (10 unità)	fino a 2.500,00 €
	PRIM REANA	4		
	PRIM TRIC	1		
	SEC REANA	2	FINO A: 15 classi (4 unità)	fino a 1.200,00 €
	SEC TRIC/PRIM TRIC (sede staccata)	4		
Prestazioni che prevedono un'intensificazione: - collaborazione con la segreteria per sistemazione archivio - collaborazione con i docenti per sistemazione magazzino in base a specifica rendicontazione	INF CASS	1	FINO A: 3 SEZ (3 unità)	fino a 450,00 €
	INF REANA	0		
	INF TRIC	2		
	PRIM CASS	0	FINO A: 9 CLASSI SEZ (4 unità)	fino a 800,00 €
	PRIM REANA	3		
	PRIM TRIC	1		
	SEC REANA	0		

	SEC TRIC	4	FINO A: 12 classi (4 unità)	fino a 800,00€
<i>Rapporti con esterni: consegna e ritiro corrispondenza/plichi (c/o Ufficio Postale) solo in sede centrale</i>	2 ST	2		200,00
		fino a 3 uscite	30,00 €	
		fino a 4 uscite	60,00 €	
		fino a 5 uscite	110,00 €	
<i>Lavori di piccola manutenzione/particolari esigenze (traslochi) in base a specifica rendicontazione</i>	INF CASS	2	50,00 € (17 unità disponibili)	850,00 €
	INF REANA	3		
	INF TRIC	3		
	PRIM CASS	1		
	PRIM REANA	4		
	PRIM TRIC	2		
	SEC REANA	2		
	SEC TRIC	0		
<i>Lavoro straordinario per attività/esigenze impreviste</i>	2	13,75	20,00€	275,00 €
TOTALE lordo dipendente				10.375,00€

DISPONIBILITA' lordo dipendente	19.219,91€
TOTALE MOF lordo dipendente	19.171,75€
avanzi	48,16€

Titolo IV - NORME FINALI

Art. 11 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente scolastico conferirà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicati il tipo di attività, gli impegni conseguenti, il compenso spettante o il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione delle attività con i riferimenti del pagamento. I compensi, ove non specificato diversamente, sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, si fa riferimento alla normativa di fonte primaria in materia, costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 12 – Riduzioni ed utilizzo economie

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, dopo attenta valutazione dell'attività di servizio effettivamente svolta e dei risultati effettivamente conseguiti, in proporzione ai periodi di assenza (con assenze superiori ai 30 giorni nell'anno continuativi) con riduzione di 1/10 per i docenti e di 1/12 per il personale ATA.

Le somme detratte al personale titolare di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente o ATA che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Art. 13 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma entro il mese di agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del MIM dell'intero importo contrattato.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e avverrà, per i compensi riferiti a prestazioni orarie, nel rispetto delle fonti contrattuali vigenti. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità

11

indicate nella specifica lettera di incarico.

Art. 14 – Informazione e verifica

L'informazione, relativa ad attività e ai progetti retribuiti con il Fondo dell'istituzione scolastica e nelle disponibilità dell'istituto, sarà fornita dal Dirigente scolastico alla RSU e alle OO.SS. in base alla normativa vigente.

Art. 15 - Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente ipotesi di contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

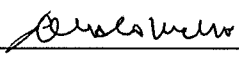
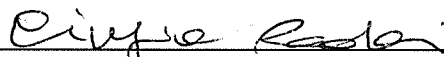
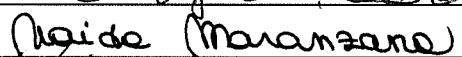
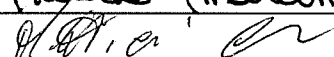
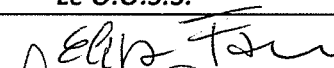
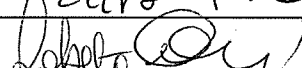
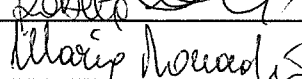
Art. 16 – Compatibilità finanziaria

La presente ipotesi di contratto è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Art. 17 – Trasmissione

La presente ipotesi di contratto viene trasmessa ai lavoratori mediante affissione all'albo, trasmissione alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto.

Letto, firmato e sottoscritto:

Il Dirigente Scolastico	
ELENA ROMANO	
La RSU	
RADDI CINZIA	
NAIDA MARANZANA	
CIRO MATTIACCI	
Le O.O.S.S.	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
SNALS CONFAL	
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
ANIEF	