



ISTITUTO COMPRENSIVO VAL TAGLIAMENTO
Via della Maina, 29 33021 Ampezzo (Ud) Tel. 0433 80131
E-mail udic82300r@istruzione.it

Prot./nr. (vedasi segnatura)

Ampezzo, (vedasi segnatura)

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2023/2024**

Il giorno 22 del mese di marzo dell'anno 2024 presso l'ufficio della presidenza dell'IC Val Tagliamento di Ampezzo (UD)

- VISTI la legge 15 marzo 1997 n.59, la legge 13 luglio 2015 n.107, la legge 30 dicembre 2019 n.160, il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999 n.275, il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150;
- VISTI gli articoli 84, 85, 88 del CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTE le sequenze contrattuali sottoscritte l'8 aprile 2008 e il 25 luglio 2008;
- VISTO il CCNL Comparto Scuola per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23 gennaio 2009 e il CCNL Comparto Scuola per il triennio 2016/2018 sottoscritto il 19/04/2018;
- VISTO il CCNI del 31.08.2020;
- VISTO il CCNL Comparto Scuola per il biennio economico 2019/2021 sottoscritto il 18/01/2024
- VISTE le assegnazioni disposte dal MIUR - Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio prot. n. 46445 del 04/10/2022;
- VISTA la comunicazione del Direttore SGA circa la quantificazione delle risorse calcolate e delle economie di gestione precedenti;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa valido per l'anno scolastico di riferimento;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, in coerenza con il Piano dell'offerta formativa;
- RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

la PARTE PUBBLICA il Dirigente Scolastico dott.ssa Vaino Maria,

la PARTE SINDACALE le R.S.U. d'Istituto Antonella Zoff, Paola Morocutti, Grazia Ventura
i rappresentanti provinciali delle OO. SS firmatarie del CCNL del comparto scuola

ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica convengono quanto segue:

TITOLO I PARTE GENERALE

Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1- Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione impiegate per corrispondere compensi, indennità o quant'altro e si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.
- 2- Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico di riferimento.

TITOLO II CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 2 Risorse dell'Istituto (TABELLE A)

Dalle assegnazioni comunicate dal Ministero con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023 denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" risulta una risorsa complessiva disponibile di € 82.725,75.

a)	Fondo dell'istituzione scolastica In sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018	60.607,41
b)	Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	3.971,17
c)	Incarichi specifici al personale ATA - art. 40, c. 4, lett. d)	2.839,49
d)	Ore eccedenti sostituzione l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	2.195,44
e)	Attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b)	705,09
f)	Aree a rischio - art. 40, c. 4, lett. e)	370,97
h)	Valorizzazione personale scolastico - BONUS - art. 40, c. 4, lett. g)	12.036,18
	TOTALE	82.725,75

Tabella risorse assegnate ed economie

	Importi (lordo dipendente)	nota 25954 del 29/09/2023	Economie	Totale
a)	Fondo dell'istituzione scolastica In sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018	60.607,41	8.836,14	69.443,55
b)	Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	3.971,17	0	3.971,17
c)	Incarichi specifici al personale ATA - art. 40, c. 4, lett. d)	2.839,49	0	2.839,49

[Handwritten signatures]

quanti
100%

d)	Ore eccedenti sostituzione l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	2.195,44	1.791,13	3.986,57
e)	Attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b)	705,09	1.472,39	2.177,48
f)	Aree a rischio - art. 40, c. 4, lett. e)	370,97	415,74	786,71
h)	Valorizzazione personale scolastico – BONUS - art. 40, c. 4, lett. g)	12.036,18	4.543,12* relativa ai soli docenti	16.579,30
	TOTALE	82.725,75	17.058,52* di cui 4.543,12 relativa ai soli docenti	99.784,27* di cui 4.543,12 relativa ai soli docenti

Tali risorse vengono totalmente impegnate nelle attività e progetti di cui allo scopo.

Dalle economie degli anni precedenti come emerge dal piano di riparto del MEF risulta un avanzo pari a € 8.836,14 non vincolati.

I fondi finalizzati dal punto b) al punto f) della tabella dell'art. 2 sono destinati alle specifiche voci e, pertanto, non vengono ricompresi nel FIS da suddividere tra docenti e ATA

Relativamente alla Valorizzazione personale scolastico – BONUS - art. 40, c. 4, lett. g) le economie sono relative al solo personale docente, pertanto le stesse non saranno ricomprese nel totale del FIS da ridistribuire tra docenti e ATA, ma saranno attribuiti ai soli docenti.

Di conseguenza il FIS a disposizione del personale docente e del personale ATA è di € 81.479,73 (fondo Istituzione scolastica, comprensiva di economie € 69.443,55 + valorizzazione personale scolastico € 12.036,18)

Inoltre, al valore complessivo del FIS di € 81.479,73, prima di suddividerlo tra il personale docente e ATA, si sottraggono i compensi per il primo collaboratore del DS e l'indennità di direzione per il DSGA.

- Compenso Primo Collaboratore DS pari a € 2.000,00
- Indennità di direzione (DSGA e Sostituto) pari a € 4.576,77

Pertanto, le risorse complessive del FIS per l'A.S. 2023/2024 sono distribuite nel seguente modo:

- **Personale docente 72% pari a € 53.930,13**
- **Personale ATA 28% pari a € 20.972,83**

Alla quota relativa al personale docente si devono aggiungere le economie relative alla Valorizzazione personale scolastico – BONUS - art. 40, c. 4, lett. g) per un importo di € 4.543,12, di conseguenza le risorse complessive destinate al personale docente sono pari a € 58.473,25.

Art. 3 Attività da retribuire con il FIS

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica vengono divise tra le diverse figure professionali della scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche.

- a) Liquidazione per ore di insegnamento e prestazioni aggiuntive funzionali all'insegnamento previste nell'Organigramma dei docenti e precisamente:
- compensi forfetari per le attività di referenza, coordinamento delle attività, per il supporto organizzativo;
 - compensi orari per la partecipazione a gruppi di lavoro.

Handwritten signatures and initials.

- b) Liquidazione dei compensi per prestazioni aggiuntive e intensive previste del personale ATA necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi

Gli incarichi per le attività aggiuntive saranno assegnati dal Dirigente Scolastico sulla base dell'Organigramma del personale docente deliberato dal Collegio dei Docenti dell'anno scolastico di riferimento e del Piano delle attività del personale ATA.

PERSONALE DOCENTE

Art. 4 Funzioni strumentali al PTOF (TABELLA A5 e TAB B)

Il Collegio dei Docenti ha deliberato il numero di 3 funzioni strumentali per l'anno scolastico di riferimento, attribuite a due docenti, nonché la tipologia delle funzioni da attivare, i criteri di attribuzione e i docenti destinatari in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa.

Le parti convengono di corrispondere alle funzioni strumentali individuate il compenso totale previsto da nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 allegata al presente accordo, di cui è parte integrante e sostanziale.

I docenti incaricati di tale funzione sono tenuti a presentare una relazione finale sull'attività svolta da presentare al Collegio entro la fine del mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento.

Ai docenti che ricoprono Funzioni Strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

Art. 5 Attività Complementari di Educazione fisica (TABELLA A1)

Le risorse saranno destinate ai docenti di Educazione fisica che saranno disponibili a effettuare progetti di ampliamento dell'offerta formativa nell'ambito motorio.

Art. 6 Aree a rischio (TABELLA A2)

Le risorse saranno destinate a progetti di ampliamento dell'offerta formativa nell'ambito delle attività legate all'alfabetizzazione degli alunni stranieri in base alle esigenze e alle disponibilità raccolte con avvisi interni.

Art. 7 Ore eccedenti (TABELLA A3)

Le risorse saranno destinate alla sostituzione dei colleghi assenti secondo quanto stabilito nella contrattazione, e tenendo conto dei seguenti criteri:

- insegnanti che devono recuperare ore di permesso
- insegnanti liberi per assenza della classe
- docenti in ora libera disponibili ad effettuare ore eccedenti
- insegnanti di sostegno il cui alunno è assente secondo tale priorità: classe di appartenenza, altre classi
- insegnanti in compresenza in altre classi
- docenti in ora libera su ordine di servizio

Art. 8 Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico (TABELLA A7 e TAB C)

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL Scuola il Dirigente Scolastico si avvarrà, nello svolgimento delle proprie funzioni, di n. 2 collaboratori.

Viene previsto un compenso annuo lordo dipendente per un totale di € 4.000,00 e l'importo viene ripartito come segue: 1° Collaboratore € 2.000,00 - 2° Collaboratore € 2.000,00.



Art. 9 Tipologie di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

La quota complessiva destinata al personale docente è finalizzata a compensare gli incarichi per retribuire con compensi forfetari per le attività di referenza, coordinamento delle attività, per il supporto organizzativo e compensi orari per la partecipazione a gruppi di lavoro:

1. attività e incarichi con compensi forfetari e/o proporzionale al n. alunni/classe:

- Primo e secondo collaboratore del DS
- Coordinatore per le scuole dell'Infanzia
- Coordinatori di sede infanzia, primaria e secondaria (in caso di più coordinatori nella stessa sede la quota verrà divisa come da tabella)
- Coordinatore di classe scuola secondaria 1° grado
- Coordinatore di Dipartimento scuola secondaria di 1° grado
- Supporto a figure di sistema area disabilità/disagio
- Predisposizione orario scolastico scuola secondaria 1° grado
- Referente RAV/PTOF e PDM e gruppo PTOF e Curricolo
- Docente referente Rete Sentieri
- Referente Orientamento
- Docenti referenti Educazione Civica
- Referente e Gruppo Team Digitale con incarico di responsabile Laboratorio di Informatica
- Referenti INVALSI
- Referente scuola primaria
- Referente scuola sec. Primo grado
- Tutor docenti neo immessi

2. Attività con compensi orari:

GRUPPO GLI

- Incontri gruppo GLI per definizione PAI e azioni relative

AREA ALUNNI FS -Dipartimento Svantaggio e Disabilità

- Area servizi sociali comuni
- Area AMI
- Area laboratori UFSE

PROGETTO A SCUOLA CON TE

- Attività didattiche di supporto (docenti)

PROGETTO DI POTENZIAMENTO LINGUISTICO

- Attività di recupero/potenziamento lingue straniere

I docenti che svolgono attività aggiuntive di non insegnamento di cui al punto 2 vengono retribuiti con il compenso previsto dal CCNL Comparto scuola per le ore effettivamente prestate da ciascun insegnante e risultanti a verbale e/o nei registri.

Il DS conferisce tali incarichi, su domanda dei dipendenti, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- disponibilità degli interessati
- precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica
- competenze dimostrabili derivanti da titoli
- minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto fermo restando il criterio della rotazione

PERSONALE ATA

Art. 10 Incarichi specifici (TABELLA Incarichi Specifici)

[Handwritten signatures]

Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico attribuisce gli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1 lettera b CCNL nel rispetto di quanto previsto dall'art. 50, comma 3 dello stesso CCNL.

Nella tabella D1 del presente contratto, di cui è parte integrante e sostanziale, sono indicate le funzioni individuate e le misure dei compensi.

I criteri adottati dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione degli incarichi sono i seguenti:

- a) intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura e igiene personale dei bambini
- b) supporto ad alunni diversamente abili con retribuzione diversificata in base al numero di alunni e alla gravità

Art. 11 Attività aggiuntive retribuite con il fondo (TABELLA C e TABELLA D)

Le indennità ed i compensi al personale ATA saranno corrisposti per:

- quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL, spettante al DSGA e al sostituto del DSGA nelle misure definite dalla tabella 9 allegata al CCNL;
- prestazioni oltre l'orario d'obbligo, nella misura stabilita dalla tabella 6 allegata al CCNL;
- intensificazione di prestazioni lavorative;
- lavoro straordinario per eventi eccezionali.

Le attività che danno accesso al fondo, la misura dei compensi forfetari e il budget relativo alle prestazioni oltre l'orario d'obbligo sono indicate nelle tabelle allegate e nel foglio di calcolo MOF allegato al presente contratto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

> Assistenti amministrativi

- Supporto e collaborazione con Dirigente Scolastico e Direttore S.G.A. a tempo determinato per l'attuazione dei progetti inseriti nel P.T.O.F. (area contabilità);
- **Collaborazione con Dirigente Scolastico e Direttore S.G.A. a tempo determinato per l'attuazione dei progetti inseriti nel P.T.O.F. (area personale);**
- Supporto amministrativo a docenti e famiglie degli alunni per attuazione POF (area didattica);
- Attività correlate alle ricostruzioni di carriera, inserimento servizi pre-ruolo in SIDI, attuazione della Segreteria digitale. Pratiche convenzioni Consip, pubblicazione in albo Pretorio e Amministrazione Trasparente, etc.
- Gestione del personale, assenze e inserimento dati del personale in Nuvola e Sidi. Gestione graduatorie e chiamate dei supplenti. Comunicazioni Adeline, etc.
- Intensificazione e straordinario.

> Collaboratori scolastici

- Supporto e collaborazione con docenti per attuazione P.T.O.F.;
- Assistenza mensa (in sostituzione personale docente);
- Attività intese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi;
- Servizio prestato da unico personale in scuola con due ordini scolastici;
- Flessibilità oraria e intensificazione per colleghi assenti.

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO – EX BONUS

Art. 12 Risorse Valorizzazione del personale scolastico

Le risorse derivate dalla valorizzazione del personale scolastico vengono inserite nel FIS

NORME COMUNI

Art. 13 Conferimento degli incarichi

rev
[signature]
[signature]

Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi alla effettuazione della prestazione aggiuntiva indicando:

- il tipo di attività e i compiti conseguenti
- il compenso forfetario o orario
- le modalità di certificazione delle attività

Art. 14 Termini e modalità di pagamento

- I compensi a carico del FIS per le attività svolte previste dal contratto integrativo saranno comunicati per la liquidazione al MEF – Cedolino Unico - entro il 31/08/2024, accertato il caricamento sul SIRGS – sottosistema spese Web – delle risorse spettanti.
- L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di idonea documentazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio, considerando su 10 mesi, e saranno ridotti in caso di assenza superiore a 30 giorni continuativi in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'incarico.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio, considerando su 10 mesi, e saranno ridotti in caso di assenza superiore a 30 giorni continuativi, in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'incarico.

NORME FINALI

Art. 15 Informazione, monitoraggio e verifica

L'informazione relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 del 29/11/2007 e successivi CCNL.

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

- a) l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica;
- b) l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati contabilizzati.

Le parti concordano di verificare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Il presente contratto sarà portato a conoscenza di tutto il personale interessato e inserito sul sito web dell'Istituto.

Art. 16 Finanziamenti: eventuali variazioni

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare in diminuzione, i compensi spettanti al personale verranno ridotti in percentuale, previo accordo con RSU.

Eventuali compensi orari relativi alle prestazioni svolte prima della firma del CCNL 2019/2021 saranno corrisposti sulla base degli importi relativi al precedente contratto, eventuali economie residue saranno utilizzate il prossimo anno scolastico.

Nel caso in cui dovessero pervenire ulteriori finanziamenti all'istituto si riattiverà la contrattazione tra le parti.

Art. 17 Compatibilità finanziaria

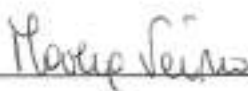
Il presente contratto, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

MEF  

Ampezzo, 22/03/2024

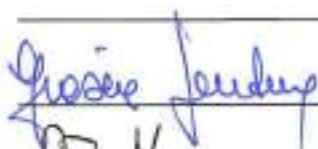
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Vaino Maria



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE
I COMPONENTI della RSU

Morocutti Paola



Ventura Grazia



Zoff Antonella

SEGRETERIE PROVINCIALI

per la FLC CGIL



per la CISL SCUOLA



per lo S.N.A.L.S. CONFSAL

per FED. GILDA UNAMS

per ANIEF

Allegati

Tabelle A

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2023-2024

(nota MIUR prot. n. 25954 del 29/09/2023)

RISORSE Tabella A

totale lordo dipendente

CALCOLO F.I.S.					
DESCRIZIONE	IMPORTO	NUMERO ADDETTI ----- PUNTI EROGAZIONE	DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente e del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	€ 315,92	117	DOCENTI e ATA in organico diritto al 1° Settembre 2022	€ 36.962,64	€ 27.854,29
Per ciascun punto di erogazione (sede centrale, plesso scuola dell'infanzia, plesso scuola primaria)	€ 2.556,67	17	PUNTI di erogazione servizio scolastico	€ 43.463,39	€ 32.693,81
Totale				€ 80.426,03	€ 60.607,41
Residuo anni precedenti per il miglioramento dell'offerta formativa					€ 8.836,14
Valorizzazione					€ 12.036,18
Residuo anni precedenti valorizzazione per i soli docenti					€ 4.543,12
TOTALE FONDO DISPONIBILE					€ 81.479,73

Tabella A1

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Attività complementari di educazione fisica	€ 935,66	€ 705,09
Residuo anni precedenti	€ 1.953,86	€ 1.472,39
Totale	€ 2.889,52	€ 2.177,48

for VIX

Tabella A2

AREE A RISCHIO		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Misure incentivanti relativi alle Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 492,28	€ 370,97
Residuo anni precedenti	€ 551,68	€ 415,74
Totale	€ 1.043,96	€ 786,71

Tabella A3

ore Eccedenti (art.30 del CCNL 29/11/2007)		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo (art.30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.913,35	€ 2.195,44
Residuo anni precedenti	€ 2.376,83	€ 1.791,13
Totale	€ 5.290,18	€ 3.986,57

Tabella A4 (già inserita in Tab A)

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
EX BONUS MERITO	€ 15.972,01	€ 12.036,18
Residuo anni precedenti valorizzazione	€ 6.028,72	€ 4.543,12
Totale	€ 22.000,73	€ 16.579,30

Tabella A5

CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI AL POF				
DESCRIZIONE	IMPORTO	N. docenti	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Quota base	€ 1.438,04		€ 1.438,04	
Quota complessità	€ 603,93		€ 603,93	
Docenti organico diritto	€ 35,47	91	€ 3.227,77	
TOTALE			€ 5.269,74	€ 3.971,17
Avanzo alla data del 1° settembre 2023			€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI			€ 5.269,74	€ 3.971,17

Tabella A6

CALCOLO INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA				
DESCRIZIONE	IMPORTO	N. personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ATA in organico di diritto escluso DSGA	€ 150,72	25	€ 3.768,00	€ 2.839,49
Avanzo alla data del 1° settembre 2023				€ 0,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			€ 3.768,00	€ 2.839,49

Tabella A7

PRIMO COLLABORATORE DEL DS	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
1° collaboratore	€ 2.654,00	€ 2.000,00
Totale		€ 2.000,00

Tabella A8

Indennità di Direzione DSGA Determinazione <u>parte variabile</u> a carico FIS Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008		Quota per unità di personale			€ 30,00
		Organico di Diritto Doc. e ATA			117
		Totale spettante			€ 3.510,00
Parametri aggiuntivi Ind. Dir. DSGA - Tab. E.1.1					€ 780,00
Totale Ind. Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente					€ 4.290,00
ID DSGA - Quota Fissa	€ 1.828,00	Differenziale quota fissa spett. al sostituto			€ 943,60
CIA dell'AA sostituto	€ 884,40	gg di sostituzione previsti		20	€ 286,77
gg sostituzione					Importo lordo dipendente
Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)				20	€ 286,77
Istituti verticalizzati Complessità organizzativa		€ 780,00	1	€ 1.035,06	€ 780,00
		€ 30,00	117	€ 4.657,77	€ 3.510,00
		€ 5.712,83			€ 4.576,77
TOT. IND. DIREZIONE VICARIO D.S.G.A.				€ 5.712,83	€ 4.576,77
TOT. IND. DIREZIONE VICARIO D.S.G.A. MENSILE				€ 380,54	
TOT. IND. DIREZIONE VICARIO D.S.G.A. MENSILE e VICARIO DSGA				€ 6.093,37	€ 4.576,77

Tabella A9

Quota totale FIS da suddividere tra personale docente e ATA sottratto il compenso del Primo Collaboratore del Dirigente Scolastico e l'indennità di direzione per la DSGA:

TOTALE FIS - ripartizione quota docenti/ATA		€ 74.902,96
QUOTA DOCENTI	72,00%	€ 53.930,13*
QUOTA ATA	28,00%	€ 20.972,83
	100,00%	€ 79.446,08

*A cui si devono aggiungere € 4.543,12 di economie sulla valorizzazione dell'anno precedente

Tabella B

FUNZIONI STRUMENTALI		
Totale disponibile Lordo Dipendente		€ 3.971,17
Tipologia incarico	n. docenti	Importo lordo dipendente
AREA 03+-02: DISABILITA'	1	€ 1.323,72
AREA 03.02: DISAGIO E SVANTAGGIO	1	€ 1.323,73
AREA 03.02: PTOF E CURRICOLO	1	€ 1.323,72
TOTALE COMPENSI FUNZIONI STRUMENTALI		€ 3.971,17

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA			
Totale disponibile lordo	€ 2.839,49		
Tipologia incarico	n. collaboratori	Quota fissa	Totale quota fissa
Scuola Primaria Forni di Sotto: supporto alunni diversamente abili, e doppia tipologia di ordine	1	350,00	350,00
Scuola Primaria Villa Santina: supporto alunni diversamente abili e BES	1	255,64	255,64
Scuola Secondaria Forni di Sopra: supporto alunni diversamente abili	1	350,00	350,00
Scuola Secondaria di Villa Santina: supporto alunni diversamente abili e BES	1	255,64	255,64
Scuola Infanzia Enemonzo: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	1	255,64	255,64
Scuola Infanzia Forni di Sotto: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	1	255,64	255,64
Scuola Secondaria Ampezzo: intensificazione di prestazioni nella scuola secondaria, supporto alunni BES	2	255,64	511,29
Scuola Infanzia Lauco: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	1	255,64	255,64
Scuola Infanzia Sauris: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi e supporto alunni diversamente abili	1	350,00	350,00
TOTALE COMPENSI INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA			€ 2.839,49

**ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE
DOCENTE**

Tabella C

TOTALE FIS PERSONALE DOCENTE DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE

58.473,25

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	n. docenti	0,00	0	0	importo forfetario	Totale lordo dipendente	3.000,00
SECONDO COLLABORATORE	1	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00	
COORDINATORE SCUOLE INFANZIA	1	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00	
SUPPORTO A FIGURE DI SISTEMA	n. docenti	0,00	0	0	importo forfetario	Totale lordo dipendente	900,00
AREA 03.02: DISABILITÀ, DISAGIO E SVANTAGGIO (Scuola Primaria e Scuola Secondaria)	3	0,00	0	0	300,00	900,00	
GRUPPO GLI	ore	importo orario	0	0	0,00	0,00	962,50
Incontro gruppo GLI per elaborazione PAI	50	19,25	0	0	0,00	962,50	
REFERENTI D'ISTITUTO	n. docenti	0,00	0	0	importo forfetario	Totale lordo dipendente	4.000,00
Rete SENTIERI	1	0,00	0	0	800,00	800,00	
Referente INVALSI	1	0,00	0	0	800,00	800,00	
Referente - RAV - PTOF - PDM	1	0,00	0	0	800,00	800,00	
Referente Orientamento	1				800,00	800,00	
Educazione civica	1	0,00	0	0	800,00	800,00	
COORDINATORE DI SEDE SCUOLA INFANZIA	n. docenti	importo forfetario	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	4.704,00
ENEMONZO	1	600,00	42	12,00	504,00	1.104,00	
FORNI DI SOPRA	1	600,00	11	12,00	132,00	732,00	
FORNI DI SOTTO	1	600,00	7	12,00	84,00	684,00	
LAUCO	1	600,00	13	12,00	156,00	756,00	
MEDIIS	1	600,00	10	12,00	120,00	720,00	
SAURIS	1	600,00	9	12,00	108,00	708,00	
COORDINATORE DI SEDE SCUOLA PRIMARIA	n. docenti	importo forfetario	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	9.064,00
AMPEZZO	1	800,00	24	12,00	288,00	1.088,00	
ENEMONZO	2	800,00	48	12,00	576,00	1.376,00	50% e 50%
FORNI DI SOPRA	2	800,00	22	12,00	264,00	1.064,00	50% e 50%

FORNI DI SOTTO	2	800,00	20	12,00	240,00	1.040,00	50% e 50%
LAJCO	2	800,00	18	12,00	216,00	1.016,00	50% e 50%
MEDIIS	1	800,00	20	12,00	240,00	1.040,00	
SAURIS	1	800,00	13	12,00	156,00	956,00	
VILLA SANTINA	2	800,00	57	12,00	684,00	1.484,00	50% e 50%
COORDINATORE DI SEDE SCUOLA SECONDARIA	n. docenti	quota fissa	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	3.912,00
AMPEZZO	2	800,00	35	12,00	420,00	1.220,00	70% e 30%
FORNI DI SOPRA	1	800,00	24	12,00	288,00	1.088,00	
VILLA SANTINA	2	800,00	67	12,00	804,00	1.604,00	70% e 30%
COORDINATORE DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO	n. docenti	0,00	0,00	0	importo forfetario	Totale lordo dipendente	4.400,00
AMPEZZO	3	0,00	0	0,00	400,00	1.200,00	
FORNI DI SOPRA	3	0,00	0	0,00	400,00	1.200,00	
VILLA SANTINA	5	0,00	0	0,00	400,00	2.000,00	
AREA ALUNNI FS -Dipartimento Svantaggio e Disabilità	ore	importo orario	0	0	importo forfetario	Totale lordo dipendente	4.042,50
AREA SERVIZI SOCIALI COMUNI	70	19,25	0	0	0,00	1.347,50	
AREA AMI	70	19,25	0	0	0,00	1.347,50	
AREA LABORATORI UFSE	70	19,25	0	0	0,00	1.347,50	
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	n. docenti	0,00	0,00	0	importo forfetario complessivo	Totale lordo dipendente	1.000,00
DOCENTI SECONDARIA I GRADO	4	250,00	0	0	1000,00	1.000,00	
PREDISPOSIZIONE ORARIO SCUOLA SECONDARIA 1° GR.	Responsabili	n. ore	n. classi		importo forfetario	Totale lordo dipendente	1.000,00
VILLA SANTINA	2				200,00	400,00	
AMPEZZO	1				300,00	300,00	
FORNI DI SOPRA	1				300,00	300,00	
ATTIVITA' FUNZIONALI ALLA GESTIONE DEI PLESSI SCUOLA DELL'INFANZIA	n. docenti	n. ore	0,00	0	importo orario	Totale lordo dipendente	500,50
DOCENTI INFANZIA	13	26,00	0	0	19,25	500,50	
COMPENSI VIAGGI D'ISTRUZIONE	n. docenti	0,00	0	0	importo forfetario	totale	3.386,25
Viaggio di 1 giornata superiore alle 9 ore		0	0,00	0,00	35,00	0,00	
Viaggio d'istruzione con pernottamento		0	0,00	0,00	50,00	0,00	
GRUPPO PTOF e Curricolo	n. docenti	n. ore	0	0	costo forfetario	0,00	1.500,00
	5				300,00	1.500,00	
Commissione supporto Ed. Civica	n. docenti	n. ore	0	0	costo forfetario	0,00	1.200,00
	4				300,00	1.200,00	
					0,00	0,00	

GRUPPO TEAM DIGITALE (sito, registro elettronico, formazione, laboratori informatica)	n. docenti	n. ore	0	0	costo forfettario	0,00	2.200,00
REFERENTE TEAM DIGITALE	1	0	0	0	1000,00	1.000,00	
	1	0	0	0	300,00	300,00	
	1	0	0	0	300,00	300,00	
	1	0	0	0	300,00	300,00	
	1	0	0	0	300,00	300,00	
	0	0	0	0	0,00	0,00	
Progetto A SCUOLA CON TE	n. docenti			ore	costo orario		
Attività didattiche di supporto accoglienza alunni				400	19,25	7.000,00	7.000,00
Progetto di potenziamento linguistico	n. docenti			ore	costo orario		
Attività di recupero/potenziamento lingue straniere	2			39	38,50	1.501,50	1.501,50
REFERENTE SCUOLE PRIMARIE	1				200,00	200,00	400,00
REFERENTE SCUOLE SEC. PRIMO GRADO	1				200,00	200,00	
FORMAZIONE PERSONALE DOCENTE							1.000,00
TUTOR DOCENTI ANNO DI PROVA	n. docenti			n. ore	costo forfettario		2.800,00
TUTOR	7				400,00	2.800,00	
TOTALE COMPENSI DOCENTI							58.473,25
							0,00

Tabella D

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA DA RETRIBUIRE CON IL F.I.S. TABELLA D					
TOTALE FIS PERSONALE A.T.A. DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE					20.972,83
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
ATTIVITA' DI SUPPORTO	n. addetti		importo forfetario	Totale lordo dipendente	2.350,00
Supporto e collaborazione al DS DSGA per attuazione POF a riguardo l'area contabilità	1		800,00	800,00	
Supporto e collaborazione al DS DSGA per attuazione POF a riguardo l'area personale	1		750,00	750,00	
Supporto amministrativo ai docenti e alle famiglie degli alunni per attuazione POF	1		800,00	800,00	
	n. addetti	n. giorni	Importo forfetario	Totale lordo dipendente	706,15
Supporto ufficio didattica e personale T.D.					
Intensificazione Ufficio personale	1		706,15	706,15	
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	n. addetti	n. ore	costo orario	Totale lordo dipendente	4.960,00
Straordinario	4	80	15,50	4.960,00	
TOTALE COMPENSI FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					8.016,15
COLLABORATORI SCOLASTICI					
ATTIVITA' DI SUPPORTO	n. addetti		Importo forfetario	Totale lordo dipendente	6.600,00
Supporto e collaborazione con docenti per attuazione POF	22		300,00	6.600,00	
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON LA SEGRETERIA DI AMPEZZO	n. addetti		Importo forfetario		600,00
SUPPORTO SERVIZI SEGRETERIA DI AMPEZZO (fotocopie, rilegatura, magazzino ecc.)	3		200,00	600,00	

INTENSIFICAZIONE LAVORO ORDINARIO per sostituzione colleghi assenti per malattia e permessi durante i giorni di lezione	n. addetti	n. giorni	Importo forfetario	Totale lordo dipendente	3.202,93
Disponibilità sostituire colleghi nella propria sede			max € 20,00		
Intensificazione per sostituzioni colleghi su altro comune (scuole di Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Sauris)			max € 30,00		
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE					2.268,75
ore di straordinario max 165 a €13,75				€ 2.268,75	
TOTALE COMPENSI FIS COLLABORATORI SCOLASTICI					12.956,68
Compensa Ass. Tecnico					285,00
TOTALE COMPENSI ATA FIS (ASSISTENTI + COLLABORATORI)					20.972,83





12/01/2021
 12/01/2021