



ISTITUTO COMPRENSIVO VAL TAGLIAMENTO
Via della Maina, 29 33021 Ampezzo (Ud) Tel. 0433 80131
E-mail udic82300r@istruzione.it

Prot./nr. (vedasi segnatura)

Ampezzo, (vedasi segnatura)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE AI PLESSI/SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Il giorno 6 novembre 2025 in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica rappresentata da Dirigente Scolastico Stefano Martellani, la RSU e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto relativo ai CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE AI PLESSI/SEDI DI SERVIZIO ALL'INTERNO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA (come previsto dal CCNL SCUOLA 2019-2021).

Art 1 PERSONALE DOCENTE- Assegnazione dei docenti ai plessi/sedi

Il Dirigente Scolastico, avuto riguardo della consistenza dell'organico assegnato all'Istituto per il funzionamento rispettivamente delle scuole dell'Infanzia, delle scuole primarie, delle scuole secondarie di I grado, attribuisce il numero dei posti di insegnamento ai plessi, con riguardo ai posti comuni, lingua 2 e sostegno, tenendo conto, per quanto riguarda le scuole primarie, del monte ore settimanale delle lezioni di ciascun plesso, dei rientri pomeridiani e del servizio di mensa, di particolari situazioni presenti nelle classi.

Assegnazione ai plessi/sedi avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

1. Personale a tempo indeterminato, già facente parte dell'organico dell'Istituzione scolastica:

La conferma della sede di servizio è disposta d'ufficio nel caso l'interessato/a non abbia presentato altre richieste. Nel caso in cui si determini un soprannumero in un plesso, si applica la graduatoria di istituto di quel plesso formulata ai sensi della tabella di valutazione dei titoli per la mobilità d'ufficio.

La mobilità interna verrà avviata, vista la domanda degli interessati da presentare entro il 30 giugno.

La mobilità interna può avvenire su richiesta solo su posti effettivamente vacanti.

Qualora si rendesse necessario costituire una cattedra orario interna con completamento in altro plesso dell'Istituto, questa andrà assegnata al docente che ha meno punti nel plesso sede della riduzione oraria. L'anno successivo, ricreandosi il posto intero nel plesso di partenza, il docente rientra di diritto nella sede di servizio del precedente anno scolastico.

2. Personale con contratto a tempo indeterminato, entrato a far parte dell'organico di Istituto a partire dall'a.s. in corso, sceglierà sui posti rimasti vacanti sulla base del punteggio riconosciuto dalla graduatoria di provenienza, in caso di più domande con il seguente ordine di priorità:

- personale trasferito;
- personale neoassunto in ruolo;
- personale in utilizzazione e in assegnazione provvisoria.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

3. Personale con contratto a tempo determinato:

Il personale con contratto a tempo determinato sceglierà sui posti rimanenti sulla base del punteggio di nomina.

Per tutti si tiene conto delle precedenze definite dalla normativa vigente, all'interno di ogni singola fase di priorità.

Art 2 PERSONALE ATA- Assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi/sedi

1. Individuazione dei posti relativi ai plessi

Il Dirigente Scolastico, avuto riguardo della consistenza dell'organico assegnato all'Istituto per il funzionamento rispettivamente delle scuole dell'Infanzia, delle scuole primarie, delle scuole secondarie di I grado, sentito il DSGA, determina il numero dei posti/ore per ogni plesso secondo i seguenti criteri:

1. numero sezioni/classi della scuola e caratteristiche strutturali dell'edificio riguardo al numero di piani;
2. numero di alunni con certificazione L. 104/92, c. 3;
3. durata del tempo scuola: numero di rientri pomeridiani, apertura della scuola per ulteriori attività inserite nel PTOF.

2. L'assegnazione

L'assegnazione ai plessi avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

● **Personale a tempo indeterminato, già facente parte dell'organico dell'Istituzione scolastica:**

Di norma si dà conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente, a meno che l'interessato non abbia avanzato altre richieste; la conferma non riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro che viene definita nel piano ATA sulla base delle esigenze di garanzia del servizio. Eventuali domande di mobilità interna andranno presentate entro il 20 agosto dell'a.s. in corso e l'assegnazione che ne deriva terrà conto dei seguenti criteri:

1. in ogni plesso, di norma, non ci potrà essere più di 1 unità di personale in possesso di certificazione ex Legge 104/1992, comma 3;
2. in ogni plesso non ci potrà essere più di 1 unità di personale con mansioni ridotte da inidoneità al servizio; in quest'ultimo caso l'assegnazione avverrà fatte salve le esigenze di servizio. Sarà comunque possibile derogare al presente criterio a patto che le due figure inidonee da assegnare al medesimo plesso svolgano servizio in turni diversi.

● **Personale con contratto a tempo indeterminato e determinato in entrata presso l'Istituto nelle sedi vacanti:**

Il personale con contratto a tempo indeterminato sceglierà sui posti vacanti sulla base del punteggio riconosciuto dalla graduatoria di provenienza, in caso di più domande con il seguente ordine di priorità:

- personale trasferito;
- personale in utilizzazione e in assegnazione provvisoria;
- neo assunti in ruolo.

Si precisa che, l'assegnazione che ne deriva, terrà conto degli stessi criteri e cioè:

1. in ogni plesso, di norma, non ci potrà essere più di 1 unità di personale in possesso di certificazione ex legge 104/1992 comma 3;
2. in ogni plesso non ci potrà essere più di 1 unità di personale con mansioni ridotte da inidoneità al servizio; in quest'ultimo caso l'assegnazione avverrà fatte salve le esigenze di servizio. Sarà comunque possibile derogare al presente criterio a patto che le due figure inidonee da assegnare al medesimo plesso svolgano servizio in turni diversi.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- **Personale con contratto a tempo determinato**

Il personale a tempo determinato sceglie la sede di servizio, tra quelle residue, secondo l'ordine della graduatoria da cui è stato nominato, sempre rispettando i criteri previsti negli artt. 1 e 2 per il personale a tempo indeterminato.

Per tutti, si tiene conto delle precedenza definite dalla normativa vigente, all'interno di ogni singola fase di priorità.

Art. 4 – Validità del contratto

Il presente contratto è efficace dalla data di sottoscrizione ed è valido fino al 31 agosto 2026.

Ampezzo, 6 novembre 2025

PARTE PUBBLICA Il Dirigente Scolastico Stefano MARTELLANI	<i>Stefano Martellani</i>
RSU Zoff Antonella	<i>Antonella Zoff</i>
RSU Ventura Grazia	<i>Grazia Ventura</i>
RSU Pertuso Alessandra	<i>Alessandra Pertuso</i>
CISL SCUOLA	<i>Franco</i>
FLC CGIL	<i>Flavia</i>
SNALS CONFSAL	<i>Andrea</i>
GILDA UNAMS	
ANIEF	<i>Marco</i>

