



**ISTITUTO COMPRENSIVO VAL TAGLIAMENTO**

Via della Maina, 29 - 33021 Ampezzo (Ud)  
Tel.0433 80131 E-mail: [udic82300r@istruzione.it](mailto:udic82300r@istruzione.it) PEC: [udic82300r@pec.istruzione.it](mailto:udic82300r@pec.istruzione.it)  
Codice Fiscale: 840034903 - C.M.: 82300R - C.U.U.: UF27SG

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO  
DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2021/2022**

Il giorno tre del mese di marzo dell'anno duemilaventidue, in forma di teleconferenza mediante piattaforma Google Meet, collegandosi alle ore 15.00 all'indirizzo: <https://meet.google.com/zgw-biua-pkg>,

- VISTI la legge 15 marzo 1997 n.59, la legge 13 luglio 2015 n.107, la legge 30 dicembre 2019 n.160, il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999 n.275, il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150;
- VISTI gli articoli 84, 85, 88 del CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTE le sequenze contrattuali sottoscritte l'8 aprile 2008 e il 25 luglio 2008;
- VISTO il CCNL Comparto Scuola per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23 gennaio 2009 e il CCNL Comparto Scuola per il triennio 2016/2018 sottoscritto il 19/04/2018;
- VISTO il CCNI del 31.08.2020;
- VISTA la nota Ministero dell'Istruzione prot. n. 21503 del 30.09.2021;
- VISTA la nota Ministero dell'Istruzione prot. n. 27496 del 01.12.2021;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa valido per l'anno scolastico di riferimento;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, in coerenza con il Piano dell'offerta formativa;
- RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

la PARTE PUBBLICA il Dirigente Scolastico dott. Massimo Ballon,

la PARTE SINDACALE le R.S.U. d'Istituto Antonella Zoff, Paola Morocutti, Grazia Ventura  
Le Organizzazioni Sindacali:  
SNALS CONFISAL rappresentata dal sig. Mauro Grisi

ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica, inviando tramite PEO dichiarazione favorevole alla sottoscrizione del presente Contratto o sottoscrivendo personalmente, convengono quanto segue:

**TITOLO I  
PARTE GENERALE**

**Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata**

- 1- Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione impiegate per

corrispondere compensi, indennità o quant'altro e si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.

2- Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico di riferimento.

## **TITOLO II**

### **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

#### **Art. 2 Risorse dell'Istituto (TABELLE A)**

Per il presente anno scolastico, in applicazione del CCNI 31.8.2020 di ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" sono stati comunicati i seguenti finanziamenti riferiti ai valori lordo dipendente in euro:

Fondo dell'istituzione scolastica - art. 40, c. 4, lett. a)	60.532,18
Attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b)	768,29
Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	4.025,22
Incarichi specifici al personale ATA - art. 40, c. 4, lett. d)	2.611,81
Aree a rischio - art. 40, c. 4, lett. e)	473,46
Ore eccedenti sostituzione - art. 40, c. 4, lett. f)	2.272,97
Valorizzazione personale scolastico – BONUS - art. 40, c. 4, lett. g)	12.133,11
<b>TOTALE</b>	<b>82.817,04</b>

Dalle economie degli anni precedenti al 01/09/2020 risulta un avanzo pari a €11.132,86 e con nota del Ministero dell'Istruzione prot. 27946 del 1-12-2021 risulta una disponibilità senza vincolo di destinazione pari a €5.658,05 che vengono sommati al Fondo dell'istituzione scolastica determinando una disponibilità pari a €77.323,09 lordo dipendente.

Al valore complessivo del FIS, prima di suddividerlo tra il personale docente e ATA, si sottraggono i compensi per il primo collaboratore del DS e l'indennità di direzione per il DSGA (disponibilità per personale docente e ATA €70841,25).

Le risorse complessive del FIS per l'A.S. 2021/2022 sono distribuite nel seguente modo:

- Personale docente 72% pari a € 51.005,70
- Personale ATA 28% pari a € 19.835,55
- Compenso Primo Collaboratore DS pari a € 2.000,00
- Indennità di direzione (DSGA) pari a € 4.481,84

#### **Art. 3 Attività da retribuire con il FIS**

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica vengono divise tra le diverse figure professionali della scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche.

- a) Liquidazione per ore di insegnamento e prestazioni aggiuntive funzionali all'insegnamento previste nell'Organigramma dei docenti e precisamente:
  - compensi forfetari per le attività di referenza, coordinamento delle attività, per il supporto organizzativo;
  - compensi orari per la partecipazione a gruppi di lavoro.
- b) Liquidazione dei compensi per prestazioni aggiuntive e intensive previste del personale ATA necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi

Gli incarichi per le attività aggiuntive saranno assegnati dal Dirigente Scolastico sulla base dell'Organigramma del personale docente deliberato dal Collegio dei Docenti dell'anno scolastico di riferimento e del Piano delle attività del personale ATA.

#### **Art. 4 Distribuzione delle risorse tra Docenti e A.T.A.**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica assegnato dal MIUR viene calcolato sul rapporto percentuale tra organico diritto docenti e ATA.

### **PERSONALE DOCENTE**

#### **Art. 5 Funzioni strumentali al PTOF (TABELLA B pag.12)**

Il Collegio dei Docenti ha deliberato il numero di **due** funzioni strumentali per l'anno scolastico di riferimento, attribuite a due docenti, nonché la tipologia delle funzioni da attivare, i criteri di attribuzione e i docenti destinatari in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa.

I criteri adottati dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione delle Funzioni sono i seguenti:

1. competenze specifiche nell'area funzionale
2. esperienze pluriennali nell'area funzionale
3. capacità relazionali con i docenti dei tre ordini scolastici
4. capacità relazionali con genitori e Agenzie ed Enti del territorio
5. capacità organizzative

Le parti convengono di corrispondere alle funzioni strumentali individuate il compenso totale previsto da nota MI prot. n. 21503 del 30.09.2021 allegata al presente accordo, di cui è parte integrante e sostanziale.

I docenti incaricati di tale funzione sono tenuti a presentare una relazione finale sull'attività svolta da presentare al Collegio entro la fine del mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento.

Ai docenti che ricoprono Funzioni Strumentali al POF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

#### **Art. 6 Attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico (TABELLA C)**

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL Scuola il Dirigente Scolastico si avvarrà, nello svolgimento delle proprie funzioni, di n. 2 collaboratori.

Viene previsto un compenso annuo lordo dipendente per un totale di € 4000,00 e l'importo viene ripartito come segue: 1° Collaboratore 50% - 2° Collaboratore 50%.

#### **Art. 7 Tipologie di utilizzazione delle risorse destinate al personale docente**

La quota complessiva destinata al personale docente è finalizzata a compensare gli incarichi per retribuire con compensi forfetari per le attività di referenza, coordinamento delle attività, per il supporto organizzativo e compensi orari per la partecipazione a gruppi di lavoro:

1. attività e incarichi con compensi forfetari e/o proporzionale al n. alunni/classe:
  - Primo e secondo collaboratore del DS
  - Coordinatore per le scuole dell'Infanzia
  - Coordinatori di sede infanzia, primaria e secondaria in caso di più coordinatori nella stessa sede la quota verrà divisa come da tabella)
  - Staff di direzione
  - Coordinatore di classe scuola secondaria 1° grado
  - Coordinatore di Dipartimento scuola secondaria di 1° grado
  - Supporto a figure di sistema area disabilità/disagio
  - Predisposizione orario scolastico scuola secondaria 1° grado
  - Referenti per la sicurezza: antincendio, pronto soccorso ed emergenza Covid-19
  - Gruppo RAV/PTOF (NIV)
  - Docente referente Rete Sbilf

- Animatore digitale
- Docente referente Bullismo e Cyberbullismo
- Docenti referenti Educazione Civica
- Referente e Gruppo Team Digitale con incarico di responsabile Laboratorio di Informatica
- Referenti INVALSI
- Tutor docenti neo immessi

**2. Attività con compensi orari:**

- AREA ALUNNI FS - Dipartimento svantaggio e disabilità
- GRUPPO GLI
- GRUPPO H docenti di sostegno
- Attività funzionali alla gestione dei plessi scuola dell'infanzia
- Area valutazione interna ed esterna (PTOF – RAV)

I docenti che svolgono attività aggiuntive di non insegnamento di cui al punto 2 vengono retribuiti con il compenso previsto dalla tabella 5 allegata al CCNL Comparto scuola per le ore effettivamente prestate da ciascun insegnante e risultanti a verbale e/o nei registri.

**Art. 9 Recupero ore per attività collegate al PTOF**

Le ore prestate in eccedenza dal personale docente per uscite didattiche e attività progettuali relative al PTOF possono essere recuperate nel corso dell'anno scolastico previa programmazione concordata con il coordinatore di sede senza oneri per la scuola.

Il coordinatore comunicherà le modalità di recupero all'ufficio di segreteria per la definitiva autorizzazione da parte del Dirigente Scolastico.

**PERSONALE ATA**

**Art. 10 Incarichi specifici (TABELLA D1)**

Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico attribuisce gli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1 lettera b CCNL nel rispetto di quanto previsto dall'art. 50, comma 3 dello stesso CCNL. Nella tabella D1 del presente contratto, di cui è parte integrante e sostanziale, sono indicate le funzioni individuate e le misure dei compensi.

I criteri adottati dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione degli incarichi sono i seguenti:

- a) intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale dei bambini
- b) supporto ad alunni diversamente abili

Il DS conferisce tali incarichi, su domanda dei dipendenti, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- disponibilità degli interessati;
- esperienza pregressa acquisita dagli interessati per l'area richiesta;
- anzianità di servizio.

**Art. 11 Attività aggiuntive retribuite con il fondo (TABELLA D2)**

Le indennità ed i compensi al personale ATA saranno corrisposti per:

- quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del CCNL, spettante al DSGA e al sostituto del DSGA nelle misure definite dalla tabella 9 allegata al CCNL.
- prestazioni oltre l'orario d'obbligo, nella misura stabilita dalla tabella 6 allegata al CCNL;
- intensificazione di prestazioni lavorative;
- lavoro straordinario per eventi eccezionali.

Le attività che danno accesso al fondo, la misura dei compensi forfetari e il budget relativo alle prestazioni oltre l'orario d'obbligo sono indicate nelle tabelle allegata e nel foglio di calcolo MOF allegato al presente contratto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

- **Assistenti amministrativi**
  - Supporto e collaborazione con Dirigente Scolastico e Direttore S.G.A. a tempo determinato per l'attuazione dei progetti inseriti nel P.T.O.F. (area contabilità);
  - Collaborazione con Dirigente Scolastico e Direttore S.G.A. a tempo determinato per l'attuazione dei progetti inseriti nel P.T.O.F. (area personale);
  - Supporto amministrativo ai docenti e alle famiglie degli alunni per attuazione POF (area didattica);
  - Addetti sicurezza;
  - Intensificazione e straordinario.
  
- **Collaboratori scolastici**
  - Supporto e collaborazione con docenti per attuazione P.T.O.F.;
  - Assistenza mensa (in sostituzione personale docente);
  - Addetti sicurezza;
  - Servizio prestato da unico personale in scuola con due ordini scolastici;
  - Flessibilità oraria e intensificazione per colleghi assenti.

Nell'eventualità di situazioni di assenze di cui all'art. 15, l'importo previsto verrà ricalcolato e liquidato sulla base dell'effettiva prestazione, al personale a cui sono stati riassegnati gli incarichi in sostituzione del personale assente.

## **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO – EX BONUS**

### **Art. 12 Suddivisione delle risorse (Tabelle E)**

Le risorse derivate dalla valorizzazione del personale scolastico vengono suddivise con il criterio seguente:

- Personale docente 85% pari a € 10.313,14 A.S. 2021/2022
- Personale ATA 15% pari a € 1.819,97 A.S. 2021/2022

### **Art. 13 Attività da retribuire**

Le risorse vengono distribuite tra il personale scolastico nel modo seguente:

- **Personale docente:**  
Individuazione delle figure professionali da inserire nel Team Innovazione a cui affidare il coordinamento e la realizzazione delle azioni approvate dal Collegio dei Docenti relativamente agli ambienti di apprendimento innovativi, alla didattica per competenze, alla didattica digitale integrata, al potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere, alla gestione dei rapporti con il territorio e alla gestione dei progetti PON con compenso forfettario.
- **Personale ATA:**  
Riconoscimento del maggior impegno dei Collaboratori Scolastici per l'emergenza Covid-19 e per le attività di maggior impegno per il plesso di Villa Santina con compenso forfettario.

Gli incarichi per le attività del Team Innovazione saranno assegnati dal Dirigente Scolastico sulla base dell'Organigramma approvato dal Collegio dei Docenti dell'anno scolastico di riferimento.

## **NORME COMUNI**

### **Art. 14 Conferimento degli incarichi**

Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi alla effettuazione della prestazione aggiuntiva indicando:

- il tipo di attività e i compiti conseguenti

- le modalità di certificazione delle attività.

#### **Art. 15 Termini e modalità di pagamento**

- I compensi a carico del FIS per le attività svolte previste dal contratto integrativo saranno comunicati per la liquidazione al MEF – Cedolino Unico - entro il 31/08/2022, accertato il caricamento sul SIRGS – sottosistema spese Web – delle risorse spettanti.
- Qualora i fondi risultassero inferiori a quanto comunicato dal MI, i compensi stabiliti in sede di contrattazione subiranno variazioni e il personale verrà liquidato in percentuale.
- L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di idonea documentazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività.
- Al personale docente i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenza superiore a 20 giorni, considerando 200 giorni di lezione, in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'incarico.
- Al personale ATA i compensi forfetari saranno erogati in rapporto al periodo di servizio e saranno ridotti in caso di assenza superiore a 30 giorni, considerando 300 giorni lavorativi, in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'incarico.

#### **NORME FINALI**

#### **Art. 16 Informazione, monitoraggio e verifica**

L'informazione relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica sarà fornita in forza dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 del 29/11/2007.

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

- a) l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica;
- b) l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati contabilizzati.

Le parti concordano di verificare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Il presente contratto sarà portato a conoscenza di tutto il personale interessato e inserito sul sito web dell'Istituto.

#### **Art. 17 Finanziamenti: eventuali variazioni**

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare in diminuzione, i compensi spettanti al personale verranno ridotti in percentuale.

Nel caso in cui dovessero pervenire ulteriori finanziamenti da parte dello Stato, le parti si impegnano a incontrarsi per procedere ad eventuale contrattazione.

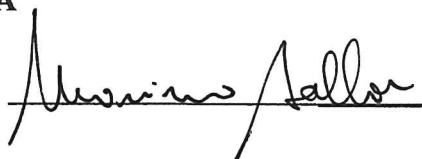
#### **Art. 18 Compatibilità finanziaria**

Il presente contratto, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Ampezzo, 3 marzo 2022

#### **DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Massimo Ballon



**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE**

***I COMPONENTI della RSU***

Morocutti Paola

Paola Morocutti

Ventura Grazia

Grazia Ventura

Zoff Antonella

Antonella Zoff

***SEGRETERIE PROVINCIALI***

per la FLC CGIL

\_\_\_\_\_

per la CISL FSUR

\_\_\_\_\_

per lo S.N.A.L.S. CONFSAL

Mario F...

per la FED. UIL SCUOLA RUA.

\_\_\_\_\_

per FED. GILDA UNAMS

\_\_\_\_\_

## Allegati

Tabella A

## FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2021-2022

(nota MIUR prot. n. 21503 del 30-09-2021)

## RISORSE

totale lordo dipendente

CALCOLO F.I.S.					
DESCRIZIONE	IMPORTO	NUMERO ADDETTI ----- PUNTI EROGAZIONE	DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente e del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	€ 321,55	115	DOCENTI e ATA in organico diritto al 1° Settembre 2021	€ 36.978,25	€ 27.866,05
Per ciascun punto di erogazione (sede centrale, plesso scuola dell'infanzia, plesso scuola primaria)	€ 2.549,88	17	PUNTI erogazione servizio scolastico di	€ 43.347,96	€ 32.666,12
Totale				€ 80.326,21	<b>€ 60.532,18</b>
Avanzo alla data del 1° settembre				€ 14.773,31	€ 11.132,86
Nota prot. n. 27946 del 01/12/2021				€ 7.508,23	€ 5.658,05
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>				<b>€ 102.607,75</b>	<b>€ 77.323,09</b>

Tabella A1

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.019,52	€ 768,29
<b>Totale</b>	<b>€ 1.019,52</b>	<b>€ 768,29</b>

Tabella A2



<b>AREE A RISCHIO</b>		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Misure incentivanti relativi alle Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 628,28	€ 473,46
<b>Totale</b>	<b>€ 628,28</b>	<b>€ 473,46</b>

Tabella A3

<b>ore Eccedenti (art.30 del CCNL 29/11/2007)</b>		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo (art.30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.016,23	€ 2.272,97
<b>Totale</b>	<b>€ 3.016,23</b>	<b>€ 2.272,97</b>
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 3.016,23</b>	<b>€ 2.272,97</b>
PERCENTUALE DOCENTE PERCENTUALE ATA	72,00% 28,00% 100,00%	Ripartizione dedotta dalla Contrattazione di Istituto (calcolata sul personale in organico di diritto (91 docenti e 24 ATA)

Tabella A4

<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO</b>		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
EX BONUS MERITO	€ 16.100,64	€ 12.133,11
<b>Totale</b>	<b>€ 16.100,64</b>	<b>€ 12.133,11</b>

Tabella A5

<b>CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI AL POF</b>				
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>N. docenti</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
Quota base	€ 1.425,99		€ 1.425,99	
Quota complessità	€ 613,99		€ 613,99	
Docenti organico diritto	€ 36,28	91	€ 3.301,48	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 5.341,46</b>	<b>€ 4.025,22</b>
Avanzo alla data del 1° settembre 2021			€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>			<b>€ 5.341,46</b>	<b>€ 4.025,22</b>

Tabella A6

<b>CALCOLO INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>				
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>N. personale</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>
ATA in organico di diritto escluso DSGA	€ 150,69	23	€ 3.465,87	€ 2.611,81
Avanzo alla data del 1° settembre 2021				€ 0,00
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>			<b>€ 3.465,87</b>	<b>€ 2.611,81</b>

Tabella A7

<b>PRIMO COLLABORATORE DEL DS</b>	<b>TOTALE BUDGET LORDO STATO</b>	<b>TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE</b>
I° collaboratore	€ 2.654,00	€ 2.000,00
<b>Totale</b>		<b>€ 2.000,00</b>

Tabella A8

<b>Indennità di Direzione DSGA</b>  <i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i>  Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	<b>Quota per unità di personale</b>			€ 30,00
	<b>Organico di Diritto Doc. e ATA</b>			115
	<b>Totale spettante</b>			<b>€ 3.450,00</b>
<b>Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)</b>				<b>€ 750,00</b>
<b>Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente</b>				<b>€ 4.200,00</b>
ID DSGA - Quota Fissa	€ 1.828,00	Differenziale quota fissa spett. al sostituto		<b>€ 943,60</b>
CIA dell'AA sostituto	€ 884,40	gg di sostituzione previsti	20	<b>€ 281,84</b>
			gg sostituzione	Importo lordo dipendente
<b>Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)</b>			<b>20</b>	<b>€ 281,84</b>
Istituti verticalizzati Complessità organizzativa	<b>€ 750,00</b>	1	€ 995,25	<b>€ 750,00</b>
	<b>€ 30,00</b>	115	€ 4.578,15	<b>€ 3.450,00</b>
			<b>€ 5.593,40</b>	<b>€ 4.481,84</b>
TOT. IND. DIREZIONE VICARIO D.S.G.A.			<b>€ 5.593,40</b>	<b>€ 4.481,84</b>
TOT. IND. DIREZIONE VICARIO D.S.G.A. MENSILE			<b>€ 389,35</b>	

Tabella A9

Quota totale FIS da suddividere tra personale docente e ATA sottratto il compenso del Primo Collaboratore del Dirigente Scolastico e l'indennità di direzione per la DSGA:

<b>TOTALE FIS - ripartizione quota docenti/ATA</b>			<b>€ 70.841,25</b>
QUOTA DOCENTI	72,00%	<b>€ 51.005,70</b>	
QUOTA ATA	28,00%	<b>€ 19.835,55</b>	
	100,00%	<b>€ 70.841,25</b>	

Tabella A10

Tabella B

FUNZIONI STRUMENTALI		
<b>Totale disponibile Lordo Dipendente</b>		<b>4025,22</b>
Tipologia incarico	n. docenti	Importo lordo dipendente
AREA 03+-02: DISABILITA'	1	1.567,69
AREA 03.02: DISAGIO E SVANTAGGIO	1	2.457,53
<b>TOTALE COMPENSI FUNZIONI STRUMENTALI</b>		<b>4.025,22</b>

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE  
DOCENTE

Tabella C

TOTALE FIS PERSONALE DOCENTE DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE

€ 51.005,70

<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b> (art.88 c. 2 lett. f)	n. docenti	importo orario			importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.000,00</b>
SECONDO COLLABORATORE	1				€ 2.000,00	€ 2.000,00	
COORDINATORE SCUOLE INFANZIA	1				€ 1.000,00	€ 1.000,00	
<b>SUPPORTO A FIGURE DI SISTEMA</b> (art.88 c.2 lett.a)	n. docenti	importo orario			importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.800,00</b>
AREA 03.02: DISABILITA', DISAGIO E SVANTAGGIO (scuole sec.1° Villa Santina, Ampezzo e Forni di Sopra)	3				€ 600,00	€ 1.800,00	
<b>GRUPPO GLI</b> (art.88 c.2 lett.d)	ore	importo orario			importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.225,00</b>
FS e Supporto-doc. sostegno 1 docente per ogni ordine di scuola	70	17,50				€ 1.225,00	
<b>REFERENTI D'ISTITUTO</b> (art.88 c.2 lett.a)	n. docenti	importo orario			importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.250,00</b>
Rete SBILF	1				€ 200,00	€ 200,00	
Animatore digitale	1				€ 500,00	€ 500,00	
Bullismo e Cyber bullismo	1				€ 250,00	€ 250,00	
Referente INVALSI	1				€ 350,00	€ 350,00	
NIV (nucleo interno di valutazione - RAV - PTOF - PDM)	3				€ 300,00	€ 900,00	
Educazione civica	3				€ 350,00	€ 1.050,00	
<b>COORDINATORE DI SEDE SCUOLA INFANZIA</b> (art.88 c.2 lett.a)	n. docenti	importo forfetario	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.890,00</b>
ENEMONZO	2	500,00	30	10,00	€ 300,00	€ 800,00	50% e 50%
FORNI DI SOPRA	1	500,00	14	10,00	€ 140,00	€ 640,00	
FORNI DI SOTTO	1	500,00	9	10,00	€ 90,00	€ 590,00	
LAUCO	1	500,00	12	10,00	€ 120,00	€ 620,00	
MEDIIS	1	500,00	11	10,00	€ 110,00	€ 610,00	
SAURIS	1	500,00	13	10,00	€ 130,00	€ 630,00	
<b>COORDINATORE DI SEDE SCUOLA PRIMARIA</b> (art.88 c.2 lett.a)	n. docenti	importo forfetario	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	<b>€ 8.740,00</b>
AMPEZZO	1	800,00	18	10,00	€ 180,00	€ 980,00	
ENEMONZO	1	800,00	38	10,00	€ 380,00	€ 1.180,00	
FORNI DI SOPRA	2	800,00	24	10,00	€ 240,00	€ 1.040,00	50% e 50%
FORNI DI SOTTO	1	800,00	17	10,00	€ 170,00	€ 970,00	
LAUCO	1	800,00	19	10,00	€ 190,00	€ 990,00	
MEDIIS	1	800,00	30	10,00	€ 300,00	€ 1.100,00	

UDIC82300R - A18A18F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000929 - 03/03/2022 - II.10 - U

SAURIS	1	800,00	8	10,00	€ 80,00	€ 880,00	
Classe prima Villa Santina per progetto con Enemonzo	1	150,00	7	10,00	€ 70,00	€ 220,00	
VILLA SANTINA	3	800,00	58	10,00	€ 580,00	€ 1.380,00	45%, 45% e 10%
<b>COORDINATORE DI SEDE SCUOLA SECONDARIA (art.88 c.2 lett.a)</b>	n. docenti	quota fissa	n. alunni	importo forfetario per alunno	quota variabile alunni x importo	Totale lordo dipendente	<b>€ 4.480,00</b>
AMPEZZO	2	900,00	51	10,00	€ 510,00	€ 1.410,00	70% e 30%
FORNI DI SOPRA	1	900,00	38	10,00	€ 380,00	€ 1.280,00	
VILLA SANTINA	2	900,00	89	10,00	€ 890,00	€ 1.790,00	60% e 40%
<b>COORDINATORE DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO (art.88 c.2 lett.a)</b>	n. docenti				importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.250,00</b>
AMPEZZO	3				€ 250,00	€ 750,00	
FORNI DI SOPRA	3				€ 250,00	€ 750,00	
VILLA SANTINA	6				€ 250,00	€ 1.500,00	
<b>AREA ALUNNI FS -Dipartimento Svantaggio e Disabilità (art.88 c.2 lett.d)</b>	ore	importo orario			importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.325,00</b>
AREA ALUNNI 104	30	€ 17,50			€ 0,00	€ 525,00	
AREA SERVIZI SOCIALI COMUNI	50	€ 17,50			€ 0,00	€ 875,00	
AREA AMI	90	€ 17,50			€ 0,00	€ 1.575,00	
AREA LABORATORI UFSE	20	€ 17,50			€ 0,00	€ 350,00	
<b>COORDINATORI DI DIPARTIMENTO (art.88 c.2 lett.a)</b>	n. docenti	importo forfetario			importo forfetario complessivo	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.000,00</b>
DOCENTI SECONDARIA I GRADO	4	250,00			€ 1.000,00	€ 1.000,00	
<b>PREDISPOSIZIONE ORARIO SCUOLA SECONDARIA 1° GR. (art.88 c.2 lett.a)</b>	Responsabili	n. ore	n. classi		importo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.200,00</b>
VILLA SANTINA	2				€ 300,00	€ 600,00	
AMPEZZO	1				€ 300,00	€ 300,00	
FORNI DI SOPRA	1				€ 300,00	€ 300,00	
<b>ATTIVITA' FUNZIONALI ALLA GESTIONE DEL PLESSO SCUOLA SECONDARIA VILLA SANTINA (art.88 c.2 lett.d)</b>	n. docenti	n.ore			importo orario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.330,00</b>
DOCENTI SECONDARIA I GRADO	19	4,00			€ 17,50	€ 1.330,00	
<b>ATTIVITA' FUNZIONALI ALLA GESTIONE DEL PLESSO SCUOLA PRIMARIA VILLA SANTINA (art.88 c.2 lett.d)</b>	n. docenti	n.ore			importo orario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.120,00</b>
DOCENTI PRIMARIA	16	4,00			€ 17,50	€ 1.120,00	
<b>ATTIVITA' FUNZIONALI ALLA GESTIONE DEI PLESSI SCUOLA DELL'INFANZIA (art.88 c.2 lett.d)</b>	n. docenti	n.ore			importo orario	Totale lordo dipendente	<b>€ 1.225,00</b>
DOCENTI INFANZIA	14	5,00			€ 17,50	€ 1.225,00	
<b>FLESSIBILITA' DIDATTICA E INNOVAZIONE SCUOLA INFANZIA (art.88 c.2 lett.d)</b>	n. docenti			n. ore	costo forfetario	Totale lordo dipendente	<b>€ 350,00</b>
SCUOLA DELL'INFANZIA DI ENEMONZO	2			10	€ 17,50	€ 350,00	
<b>REFERENTI ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO (art.88 c.2 lett.a)</b>	n. docenti				importo forfetario	totale	<b>€ 2.440,00</b>
SCUOLE INFANZIA MEDIIS	1				€ 60,00	€ 60,00	

SCUOLA INFANZIA SAURIS	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLE INFANZIA ENEMONZO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA INFANZIA LAUCO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA INFANZIA FORNI DI SOPRA	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA INFANZIA FORNI DI SOTTO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA AMPEZZO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA ENEMONZO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOPRA	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOTTO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA LAUCO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA MEDIIS	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA SAURIS	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA PRIMARIA VILLA SANTINA	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA SECONDARIA AMPEZZO	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA SECONDARIA FORNI DI SOPRA	1			€ 60,00	€ 60,00	
SCUOLA SECONDARIA VILLA SANTINA	1			€ 60,00	€ 60,00	
<b>REFERENTI COVID</b>						
SCUOLA PRIMARIA AMPEZZO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA ENEMONZO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOPRA	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOTTO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA LAUCO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA MEDIIS	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA SAURIS	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA PRIMARIA VILLA SANTINA	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA ENEMONZO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA FORNI DI SOPRA	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA FORNI DI SOTTO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA LAUCO	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA MEDIIS	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA INFANZIA SAURIS	1			€ 80,00	€ 80,00	
SCUOLA SECONDARIA AMPEZZO	1			€ 100,00	€ 100,00	
SCUOLA SECONDARIA FORNI DI SOPRA	1			€ 100,00	€ 100,00	
SCUOLA SECONDARIA VILLA SANTINA	1			€ 100,00	€ 100,00	
<b>GRUPPO TEAM DIGITALE (sito, registro elettronico, formazione, laboratori informatica) (art.88 c.2 lett.a)</b>	n. docenti	n. ore		costo forfettario	Totale lordo dipendente	<b>€ 2.100,00</b>
REFERENTE TEAM DIGITALE	1			€ 750,00	€ 750,00	
SCUOLA PRIMARIA MEDIIS/AMPEZZO	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA PRIMARIA SAURIS	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA PRIMARIA ENEMONZO	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA PRIMARIA LAUCO	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOTTO	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA PRIMARIA VILLA SANTINA	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA SECONDARIA DI FORNI DI SOPRA	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA SECONDARIA AMPEZZO	1			€ 150,00	€ 150,00	
SCUOLA SECONDARIA VILLA SANTINA	1			€ 150,00	€ 150,00	
<b>GRUPPO H - DOCENTI DI SOSTEGNO (art.88 c.2 lett.d)</b>	N. alunni con disabilità		n. ore	costo orario	Totale lordo dipendente	<b>€ 3.675,00</b>
SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOPRA	1		15	€ 17,50	€ 262,50	
SCUOLA PRIMARIA VILLA SANTINA	2		15	€ 17,50	€ 525,00	
SCUOLA PRIMARIA ENEMONZO	1		15	€ 17,50	€ 262,50	

SCUOLA PRIMARIA FORNI DI SOTTO	2		15	€ 17,50	€ 525,00	
SCUOLA SECONDARIA I° VILLA SANTINA	3		15	€ 17,50	€ 787,50	
SCUOLA SECONDARIA I° AMPEZZO	5		15	€ 17,50	€ 1.312,50	
<b>GRUPPO RAV – PTOF</b> (art.88 c.2 lett.d)						<b>€ 525,00</b>
	n. docenti		n. ore	costo orario	Totale lordo dipendente	
RACCOLTA DATI E INSERIMENTO DATI	3		10	€ 17,50	€ 525,00	
<b>GRUPPO INVALSI</b> (art.88 c.2 lett.d)						<b>€ 472,50</b>
	n. docenti		n. ore	costo orario	Totale lordo dipendente	
INSERIMENTO DATI, ORGANIZZAZIONE	3		9,00	€ 17,50	€ 472,50	
<b>REFERENTI PER ORDINE SCOLASTICO</b> (art.88 c.2 lett.a)						<b>€ 800,00</b>
	n. docenti			costo forfettario	Totale lordo dipendente	
REFERENTE SCUOLE PRIMARIE	1			€ 400,00	€ 400,00	
REFERENTE SCUOLE SEC. PRIMO GRADO	1			€ 400,00	€ 400,00	
<b>TUTOR DOCENTI ANNO DI PROVA</b> (art.88 c.2 lett.a)						<b>€ 1.400,00</b>
	n. docenti		n. ore	costo forfettario	Totale lordo dipendente	
TUTOR	4			€ 350,00	€ 1.400,00	

<b>Totale impegnato</b>	<b>€ 50.597,50</b>
<b>Fondo di riserva</b>	<b>€ 408,20</b>

Tabella riassuntiva FIS Personale Docente	
<b>Art.88 c.2 lett. a</b>	€ 34.700,00
<b>Art.88 c.2 lett. d</b>	€ 12.897,50
<b>Art.88 c. 2 lett. f</b>	€ 3.000,00
<b>Fondo di riserva</b>	€ 408,20
<b>Totale impegnato</b>	<b>€ 51.005,70</b>



## Tabelle D

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA A.S. 2021/22						
<b>Totale disponibile Lordo Dipendente</b>	<b>€ 2.611,81</b>					
Tipologia incarico	n. collaboratori scolastici	quota fissa	n. alunni	importo	quota variabile alunni x importo	totale quota forfettaria
Scuola Primaria di Enemonzo supporto alunno diversamente abile	2	€ 223,50				€ 447,00
Scuola Primaria di Forni di Sotto supporto alunno diversamente abile	1	€ 223,50				€ 223,50
Scuola Sec. I grado di Villa Santina supporto alunni diversamente abili	1	€ 376,81				€ 376,81
Scuola Infanzia Forni di Sopra: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	2	€ 223,50				€ 447,00
Scuola Infanzia Lauco: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi (importo rapportato ai giorni di servizio delle due collaboratrici nella sede)	2	€ 223,50				€ 447,00
Scuola Infanzia Forni di Sotto: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	2	€ 223,50				€ 447,00
Scuola Infanzia Sauris: intensificazione di prestazioni nella scuola dell'infanzia, cura ed igiene personale degli allievi	1	€ 223,50				€ 223,50
<b>TOTALE COMPENSI INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€ 2.611,81</b>					

Tabella D1

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA DA RETRIBUIRE CON IL F.I.S. A.S. 2021/22					
TOTALE FIS PERSONALE A.T.A. DISPONIBILE LORDO DIPENDENTE					€ 19.835,55
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
ATTIVITA' DI SUPPORTO	n. addetti		Importo forfetario	Totale lordo dipendente	€ 4.300,00
Supporto e collaborazione al DS DSGA per attuazione POF a riguardo l'area contabilità	1		€ 1.200,00	€ 1.200,00	
Supporto e collaborazione al DS DSGA per attuazione POF a riguardo l'area personale	1		€ 2.100,00	€ 2.100,00	
Supporto amministrativo ai docenti e alle famiglie degli alunni per attuazione POF	1		€ 1.000,00	€ 1.000,00	
Supporto ufficio didattica e personale T.D.	n. addetti	n. giorni	Importo forfetario	Totale lordo dipendente	€ 400,00
Ufficio personale	1		€ 400,00	€ 400,00	
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	n. addetti	n. ore	costo orario	Totale lordo dipendente	€ 1.740,00
Straordinario	4	30	€ 14,50	€ 1.740,00	
TOTALE COMPENSI FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					€ 6.440,00
COLLABORATORI SCOLASTICI					
FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA	n. addetti		Importo forfetario	Totale lordo dipendente	€ 558,55
Flessibilità organizzativa	2		€ 279,28	€ 566,11	
ATTIVITA' DI SUPPORTO	n. addetti		Importo forfetario	Totale lordo dipendente	€ 3.450,00
Supporto e collaborazione con docenti per attuazione POF	23		€ 150,00	€ 3.450,00	

	n. addetti		Importo forfetario		<b>€ 4.600,00</b>
<b>SISTEMAZIONE E CURA MAGAZZINO</b>					
sistemazione e cura materiale di pulizia, materiale facile consumo e materiale durevole utilizzato per le attività didattiche previste annualmente	23		€ 200,00	€ 4.600,00	
<b>ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON LA SEGRETERIA DI AMPEZZO</b>					
SUPPORTO SERVIZI SEGRETERIA DI AMPEZZO (fotocopie, rilegatura, magazzino ecc.)	3		€ 250,00	€ 750,00	<b>€ 750,00</b>
<b>INTENSIFICAZIONE LAVORO ORDINARIO per sostituzione colleghi assenti per malattia e permessi durante i giorni di lezione</b>					
Disponibilità sostituire colleghi in sede	23		€ 79,00	€ 1.817,00	<b>€ 2.537,00</b>
Intensificazione per sostituzioni colleghi fuori sede (scuole di Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Sauris, Enemonzo)	8		€ 90,00	€ 720,00	
<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE</b>					
ore di straordinario max 120 a €12,50				€ 1.500,00	
<b>TOTALE COMPENSI FIS COLLABORATORI SCOLASTICI</b>					<b>€ 13.395,55</b>
<b>TOTALE COMPENSI ATA FIS (ASSISTENTI + COLLABORATORI)</b>					<b>€ 19.835,55</b>

Tabella D2

<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO</b>		
DESCRIZIONE	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
EX BONUS MERITO	€ 16.100,64	€ 12.133,11
<b>Totale</b>	<b>€ 16.100,64</b>	<b>€ 12.133,11</b>

Tabella E1

<b>Quota DOCENTI 85% - Quota ATA 15%</b>		
Suddivisione	TOTALE BUDGET LORDO STATO	TOTALE BUDGET LORDO DIPENDENTE
<b>Docenti</b>	<b>€ 13.685,54</b>	<b>€ 10.313,14</b>
<b>ATA</b>	<b>€ 2.415,10</b>	<b>€ 1.819,97</b>

Tabella E2

<b>Attività personale docente da valorizzare</b> (art.88 c.2 lett.a)			<b>€ 10.313,14</b>
Descrizione	N. Docenti	Quota fissa	Totale quota forfettaria
Team Innovazione: Predisposizione e condivisione UDA per piattaforma e-learning, pubblicazione documenti sulle buone pratiche educative e la didattica digitale integrata. Progettazione e sperimentazione di Ambienti di Apprendimento Innovativi - Supporto al dirigente per la presentazione di progetti e partecipazione a bandi per la dotazione tecnologica. Gestione e organizzazione didattica delle nuove "Classi 2.0". Predisposizione, manutenzione e installazione software per i dispositivi utilizzati nelle classi 2.0. Coding e robotica. Redazione del blog d'istituto. Rapporti con il territorio. Gestione progetti PON.	22	<b>€ 468,78</b>	<b>€ 10.313,14</b>

Tabella E3

<b>Attività personale ATA da valorizzare</b>			<b>€ 1.819,97</b>
Descrizione	N. ATA	Quota fissa	Totale quota forfettaria
Disagio e maggior impegno Collaboratori Scolastici Villa Santina	4	<b>€ 104,24</b>	<b>€ 416,96</b>
Maggior impegno per emergenza Covid Collaboratori Scolastici	23	<b>€ 61,00</b>	<b>€ 1.403,00</b>
			<b>€ 1.819,96</b>

**Tabella E4**