



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAEDIS

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I^o Grado dei Comuni di Faedis, Attimis e Povoletto
Piazza Mons. Pelizzo, 11 - 33040 Faedis (UD) - Tel. 0432 728014 Fax 0432 718906
e-mail udic827004@istruzione.it udic827004@pec.istruzione.it
sito web: www.icfaedis.edu.it
Codice fiscale 94071120300 - Codice univoco Istituto UFIIHE



Contratto integrativo d'istituto relativo ai CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO e PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI DI FONTE NON CONTRATTUALE

Il giorno 12 dicembre 2024, in presenza presso la sede di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Faedis, in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica, tra il Dirigente scolastico, la RSU e le OO.SS.

VISTO il CCNL 2006/2008;

VISTO il CCNL del 19 aprile 2018 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024;

VISTA la L.n.59/1997;

VISTA la L. 15/2009;

VISTO il D.lgs. 165/01 nel testo vigente come modificato dal D. lgs. 150/09;

VISTA la legge n.107/2017;

VISTO il Ptof triennale dell'istituto;

VISTO il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti per l'a.s. 2024/2025;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2024/2025;

VISTA la nota MIUR prot n. 36704 del 30 settembre 2024 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024- periodo settembre- dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025- periodo gennaio-agosto 2025;

VISTE le assegnazioni di fondi da parte della Regione FVG per i seguenti bandi: progetti per

l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche – POF; attività didattiche relative all'insegnamento delle Lingue e Culture delle Minoranze Linguistiche storiche; sostegno finanziario dalla Regione FVG alle scuole per l'insegnamento della lingua friulana nelle scuole dell'infanzia e primarie a.s. 2024/2025; vista la candidatura al contributo in materia di istruzione e formazione di alunni stranieri in attuazione degli articoli 6, c. 2, e 16 della L.R. 03/03/2023 n.9 sistema integrato di interventi in materia di immigrazione per l'a.s 2024/2025; Incremento della dotazione di personale ATA (di personale amministrativo e di personale ausiliario) per il supporto allo sviluppo di progetti nell'ambito dell'offerta formativa; Incremento della dotazione di personale docente a supporto di particolari criticità, contrasto della dispersione scolastica, nonchè con riferimento agli alunni con bisogni educativi speciali L.R 7/ 2024 art.7 commi 16-19; Ardis - Regione FVG - libri in comodato a.s. 2024/2025;

VISTA l'assegnazione del Comune di Povoletto per attività di pre-accoglienza alla scuola dell'infanzia;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei Piani predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con il Piano triennale dell'offerta formativa.

Viene siglato il seguente contratto.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione

- a) Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale docente ed ATA in servizio presso l'istituto stesso.
- b) Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato ed indeterminato dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Faedis".

Art. 2 - Decorrenza e durata

Il presente contratto è valido per l'anno scolastico 2024/2025, può essere modificato a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

TITOLO SECONDO - PIANO COMPLESSIVO DELLE RISORSE DELL'ISTITUTO

Art. 3 - Risorse

Le risorse disponibili sono costituite da:

- a. gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilita dal MIUR;
- b. la nuova assegnazione a.s. 2017/2018;
- c. gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali dell'offerta formativa;
- d. gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- e. gli stanziamenti previsti per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- f. stanziamenti previsti per il bonus premiale dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della legge n.107/2015;
- g. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti pubblici o privati, destinati a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni ed altro;
- h. i residui del Fondo dell'Istituzione scolastica non utilizzati nell'anno precedente.

Per l'anno scolastico 2024/2025 le risorse di cui ad oggi è possibile conoscere la consistenza sono riassunte nelle tabelle allegate.

FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI

Vedere: Allegato n. 1

FINANZIAMENTI ENTI PUBBLICI

Vedere: Allegato n.2

**Art. 4 - Criteri di utilizzazione e finalizzazione delle risorse destinate
al personale docente e ATA**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle relative alle funzioni strumentali e per la realizzazione di progetti, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF e riportate nell'organigramma, approvato dal Collegio dei Docenti il giorno 25 settembre 2024 e segg., nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del Personale ATA, al fine di retribuire funzioni ed attività che incrementino la qualità e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 - Criteri di utilizzo e suddivisione delle risorse tra Docenti ed ATA

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Si procede ad attribuire le quote destinate all'indennità di direzione, alla sostituzione del Direttore SGA e per le collaboratrici della Dirigente scolastica.
3. Successivamente, per assicurare un equilibrato utilizzo delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA, si procede:
 - ripartite nella misura del 75% per il personale docente e del 25% per il personale ATA le somme a destinazione comune (fondo per l'istituzione scolastica) e le risorse della valorizzazione del personale scolastico (legge 160/2019 c. 249);

Vedere: Allegato n.3

Art. 6 - Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Tali fondi riguardano:

- Progetti
- Funzioni strumentali al PTOF
- Incarichi specifici del personale ATA

TITOLO TERZO - PERSONALE DOCENTE

Art. 7 – Criteri

I criteri per l'individuazione del personale docente per attività da retribuire con il F.I.S. sono nell'ordine i seguenti:

- a) dichiarazione di disponibilità
- b) professionalità acquisite e analoghe esperienze maturate
- c) titoli di studio e formazione
- d) rotazione in caso di parità

Art. 8 – Funzioni strumentali (art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007); Art. 9 Attività aggiuntive - Art. 10 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti (Art. 45 C.C.N.L. 18/01/2024)

Vedere: allegato n.4

Ai docenti membri delle Commissioni sono retribuite attività aggiuntive non cumulabili con il compenso previsto per le Funzioni Strumentali qualora l'attività sia già compresa all'interno della funzione stessa.

Tra le commissioni, laddove necessario su monitoraggio, si andrà a compensazione delle ore.

TITOLO QUARTO - PERSONALE ATA

Art. 11 - Criteri

Possono concorrere all'incarico tutti i dipendenti in servizio presso l'istituto. In caso di più domande per lo stesso incarico si terrà conto dei seguenti parametri per l'attribuzione:

- disponibilità degli interessati
- professionalità specifica richiesta documentata sulla base di titoli di studio o professionali
- anzianità di servizio
- esperienze precedenti dichiarate.

Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A. (art.54 del C.C.N.L. 18/01/2024); Art. 13 - Intensificazione del lavoro; Art. 14 – Sostituzione dei colleghi assenti; Art. 15 – Particolari forme di intensificazione

Vedere: Allegato n.5

TITOLO QUINTO - PROGETTI

Art. 16 – Progetti

I progetti delle scuole sviluppano le seguenti tematiche:

1. SVILUPPO DELLE COMPETENZE
 - LINGUAGGI
 - LINGUA E CULTURA FRIULANA
 - LINGUE COMUNITARIE
2. SUCCESSO FORMATIVO
 - INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI
 - CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA
 - ATTIVITA' MOTORIE

Le scuole dell'Istituto hanno avviato percorsi progettuali afferenti a questi ambiti realizzati anche mediante forme di ampliamento dell'offerta formativa con interventi di servizi integrati a cura dell'Ente Locale, nonché supporto al diritto allo studio.

I finanziamenti, riportati nella tabella sottostante, sono destinati alla retribuzione di ore aggiuntive al personale docente ed ATA per la realizzazione delle attività progettuali.

La quota del personale ATA viene commisurata al 15% del finanziamento, ove possibile. La quota restante destinata al personale può subire delle riduzioni in presenza di acquisti.

Vedere: Allegato n.6

TITOLO SESTO - NORME FINALI

Art. 17 - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente scolastico conferirà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicati il tipo di attività, gli impegni conseguenti, il compenso spettante o il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione delle attività con i termini e le modalità di pagamento.

I compensi, ove non specificato diversamente, sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

Art. 18 – Riduzioni

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo, in ragione di 10 mensilità, saranno ridotti nel caso di assenza, dopo attenta valutazione dell'attività di servizio effettivamente svolta e dei risultati effettivamente conseguiti, in proporzione ai periodi di assenza (con assenze superiori ai 20 giorni nell'anno non continuativi).

Le somme detratte ai docenti titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate eventualmente ad altro docente o ATA che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Art. 19 – Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati di norma entro il mese di agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accreditamento da parte del Miur dell'intero importo contrattato.
3. I compensi a carico di finanziamenti esterni saranno liquidati di norma entro il mese di agosto, fatta salva l'acquisizione delle risorse specifiche specie in presenza di finanziamenti che prevedano un acconto e un saldo successivo.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica lettera di incarico.

Art. 20 – Informazione successiva e verifica

L'informazione successiva, relativa ad attività e ai progetti retribuiti con il Fondo dell'istituzione scolastica e con le altre risorse pervenute nelle disponibilità dell'istituto, sarà fornita dal Dirigente scolastico alla RSU e alle OO.SS. esplicitando incarichi e compensi liquidati.

Art. 21 - Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente ipotesi di contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 10 giorni dalla richiesta di una di esse, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 22 – Compatibilità finanziaria

Il presente contratto ha acquisito certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 04/12/2024, predisposto da remoto in data 04/12/2024.

Art. 23 – Trasmissione

Il presente contratto viene trasmessa ai lavoratori mediante affissione all'albo, trasmissione alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del Contratto.

Letto, firmato e sottoscritto:

Il Dirigente Scolastico	
MICHELA MAFFEI	FIRMATO
La RSU	
RITA MARIA QUERZOLA	FIRMATO
EMANUELA VIDIC	FIRMATO
CRISTINA MACOR	FIRMATO
Le O.O.S.S.	
FLC CGIL	FIRMATO
CISL	FIRMATO
SNALS	
GILDA	
ANIEF	FIRMATO

ALLEGATO 1

FINANZIAMENTI FIS, FUNZIONI STRUMENTALI, INCARICHI SPECIFICI				
	ASSEGNATO	ECONOMIE ATA	ECONOMIE DOC	TOTALE
Fondo dell'Istituzione scolastica	43.249,88	339,90	4.740,43	48.330,21
Nuova assegnazione a.s 2017/2018	309,07			309,07
Valorizzazione personale scolastico	9.382,70			9.382,70
Funzioni strumentali docenti	3.833,06			3.833,06
Incarichi specifici A.T.A.	2.655,31	35,04		2.655,31
Att. Complementari di Ed. fisica	769,01		204,31	973,32
Ore eccedenti	2.353,40		1.894,18	4.247,58
TOTALE	62.552,43	374,94	6.838,92	69.766,29

ALLEGATO 2

EXTRA FIS

ALTRI FONDI REGIONALI, COMUNALI E MINISTERIALI PER PROGETTI IC FAEDIS

ALTRI FONDI REGIONALI, COMUNALI E MINISTERIALI PER PROGETTI IC FAEDIS A.S 2024/2025	Somme assegnate IC Faedis 2024/2025
FINANZ. REG.LE L. N. 13 ART. 34 FINANZIAMENTO DI PROGETTI PER L'ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE - POF A. S. 2023-2024 annuali € 15.834,45	15.834,45
FINANZ. REG.LE L.R. 13/2018 ARTT. 33 E 37 -FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE RELATIVE ALL'INSEGNAMENTO DELLE LINGUE E CULTURE DELLE MINORANZE LINGUISTICHE STORICHE A. S. 2021-2025 ANNUALI € 2.570,36	2.570,36
FINANZ. REG.LE L.R. 29/2007-FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE RELATIVE ALL'INSEGNAMENTO DEL FRIULANO SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA A. S. 2023/24 (1^ ACCONTO CALCOLATO SUL 20% DEL FABBISOGNO RELATIVO A.S. 2022/2023 € 19.074,19)	Non ancora comunicato
FINANZ. REG. LE CONTRIBUTO IN MATERIA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE DI ALUNNI STRANIERI IN ATTUAZIONE DEGLI ARTICOLI 6, C. 2, E 16 DELLA L.R. 03/03/2023 N.9- SISTEMA INTEGRATO DI INTERVENTI IN MATERIA DI IMMIGRAZIONE-A.S 2022/2023	Presentata la candidatura
FINANZ. REG.LE L. R. 13 /2023 . REALIZZAZIONE DI INTERVENTI PER GARANTIRE LA QUALITA' DEL SERVIZIO ISTRUZIONE RIPARTO PER INCREMENTO PERSONALE AUΣILARIO	6.774,40
FINANZ. REG.LE L. R. 13 /2023 . REALIZZAZIONE DI INTERVENTI PER GARANTIRE LA QUALITA' DEL SERVIZIO ISTRUZIONE RIPARTO PER INCREMENTO DI PERSONALE AMMINISTRATIVO	6.504,40
FINANZ. REG.LE L. R. 13 /2023 . REALIZZAZIONE DI INTERVENTI PER GARANTIRE LA QUALITA' DEL SERVIZIO ISTRUZIONE RIPARTO PER INCREMENTO PERSONALE DOCENTE A SUPPORTO CRITICITA' PER ALUNNI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI (BES)	7.152,60
PROPOSTA PROGETTO DEL PROGRAMMA REGIONALE PER LA SCUOLA DIGITALE 2021-2025	Presentata la candidatura
MIUR ORIENTAMENTO A.F. 2024 DL 104_2013 ART. 8 C. 1	204,35
COMUNE DI POVOLETO PER SERVIZIO DI PRE-ACCOGLIENZA SCUOLA INFANZIA A.S. 2022-2025	Non ancora deliberato
ARDIS AGENZIA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI - LIBRI IN COMODATO PER LA GESTIONE A.S. 2024/2025	1017,50
FRUTTA NELLE SCUOLE A.S. 2024/2025	Non perv
TOTALE	40.058,06

ALLEGATO 3

Art. 5 - Criteri di utilizzo e suddivisione delle risorse tra Docenti ed ATA

INDENNITA' DI DIREZIONE (art. 56 del CCNL del novembre 2007 come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)	Descrizione	Unità	Importo unitario	Importo complessivo	Importo disponibile
	Direttore dei servizi generali ed amministrativi	1		6.127,20	
	Sostituti DSGA importo forfetario per l'a. s. 2024/2025	1		503,6	
Totale lordo dipendente				6.630,80	
ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO (art. 34 del C.C.N.L. 29/11/2007)	Descrizione	Unità	Importo unitario	Importo complessivo	
	Primo Collaboratore della dirigente scolastica	1	3.500,00	3.500,00	
	Secondo Collaboratore della dirigente scolastica	1	2.000,00	2.000,00	
Totale lordo dipendente				5.500,00	
Totale complessivo l.d. per dsga, sostituto dsga e collaboratori				12.130,80	40.810,85

Fondo dell'Istituzione scolastica e Valorizzazione personale scolastico € 40.810,85	DOCENTI	ATA			
	75%	25%			
	30.608,14	10.202,70			
TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	SUDDIVISIONE			
TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	PER DOCENTI	TOTALE DOCENTI	PER ATA	TOTALE ATA
Fondo dell'Istituzione scolastica e Valorizzazione personale scolastico	75% doc e 25% ATA economie	30.608,14 4.740,43	35.348,57	10.202,70 339,90	10.542,60
Funzioni Strumentali Docenti	Assegnato	3.833,06	3.833,06		
Incarichi Specifici A.T. A.	assegnato economie	2655,31 35,04	2690,35		
Att. complem. Ed. fisica	assegnato economie	769,01 204,31	973,32		
Ore eccedenti	assegnato economie	2.353,40 1.894,18	4.247,58	1116,94 (per le funzioni strumentali)	
		TOTALE L.D. DOCENTI 44.402,53		TOTALE L.D. ATA 13.232,95	
		totale		57.635,48	

ALLEGATO 4

Art. 8 – Funzioni strumentali
 (art. 33 del C.C.N.L. 29/11/2007)

DESCRIZIONE		Unità	Importo complessivo
Coordinamento progetti		1	700,00
Coordinamento documentazione didattica in forma digitale		1	950,00
Gestione sito		1	700,00
Coordinamento interventi alunni con BES		1	1.900,00
PTOF, RAV, VALUTAZIONE, BILANCIO SOCIALE		1	700,00
	TOTALE lordo dipendente	4.950,00	
	di cui Funzioni Strumentali assegnato a.s. 2023/2024	3.833,06	
	Economie da ore eccedenti a.s. 2023/2024	1.116,94	

Art. 9 – Attività aggiuntive
 Art. 45 C.C.N.L. 18/01/2024

ATTIVITA' ORGANIZZATIVO-DIDATTICHE					
COORDINATORI DI PLESSO					
CRITERI DEFINIZIONE COMPENSO FORFETARIO: quota fissa € 600,00+ €65 per ogni docente)					
				Unità	Numero docenti
SCUOLE DELL'INFANZIA		Attimis		1	3
		Campeglio		1	5
		Povoletto		1	9
SCUOLE PRIMARIE		Attimis		2	14
		Faedis		2	18
		Povoletto		2	28
SCUOLE SECONDARIE DI 1^ GRADO		Faedis		2	22
		Povoletto		1	22
				TOTALE	12.665,00
Coordinamento Didattico scuole dell'infanzia				Unità/scuole	Importo unitario
Coordinamento inclusione scuola secondaria di primo grado				1	700,00
Gruppo di lavoro per la progettualità e l'organizzazione delle attività inerenti all'istituto				1	700,00
Progetto sicurezza nelle scuole				2	700,00
Stesura orari				8	150,00
				2	300,00
				TOTALE	4.600,00

REFERENTI AREA PROGETTUALE	Unità /scuole	Importo unitario	Importo complessivo
Animatore digitale- supporto digitale	1	600,00	600,00
Commissione tecnologia	8	200,00	1600,00
Coordinatori Dipartimenti infanzia e primarie	6	150,00	900,00
Coordinatori Dipartimento secondarie	1	250,00	250,00
Coordinatore Dipartimento sostegno secondarie	1	250,00	250,00
Referente friulano	1	624,07	624,07
Referenti Orientamento	2	400,00	800,00
Referente Rete Green	1	300,00	300,00
Coordinatore attività bullismo e cyberbullismo	2	200,00	400,00
Referenti motoria primaria e secondaria	2	150,00	300,00
Referenti attività matematico-scientifiche	2	250,00	500,00
	TOTALE		6.524,07
COORDINATORI DI CLASSE	Unità	importo unitario	importo complessivo
Coordinatori di classe	12	400,00	4800,00
	TOTALE		4.800,00
TUTOR	Unità	Importo unitario	n. docenti in anno di prova Importo complessivo
Tutor docenti anno di prova	1	200	2 400,00
COMMISSIONI	numero docenti	massimo ore	Importo complessivo
GLI ristretto	8	72	1.260,00
Gruppo H - GLI	30	68	1.190,00
Rav, PdM, NIV	5	52	910,00
Comitato mensa	8	24	420,00
	TOTALE lordo dipendente		3.780,00
PROGETTI D'ISTITUTO	Numero docenti	Massimo ore	Importo complessivo
Progetti d'Istituto	20	134	2.579,50
		TOTALE	2.579,50
PROGETTI D'ISTITUTO			2.579,50

ATTIVITA' AGGIUNTIVE ORGANIZZATIVO-DIDATTICHE			32.769,07		
TOTALE			35.348,57		
FIS TOTALE a.s 2024/2025 (30.608,14 euro)+ Economie a.s 2023/2024 (4.740,43 euro)			35.348,57		

Art. 10 – Attività aggiuntive: finanziamenti finalizzati ed ore eccedenti
(art.30 del C.C.N.L. 29/11/2007)

Le risorse verranno utilizzate in base alla tipologia del finanziamento per retribuire prestazioni orarie.

<i>tipologia finanziamento</i>	<i>importo</i>		
Ore eccedenti (Assegnate euro 2.353,40 + economie a.s. 2023/2024 euro 777,24)	3.130,64		44.402,53
Attività complementare di ed. fisica (769,19 euro) + economie a.s 2023/2024 (204,31 euro)	973,32		
TOTALE lordo dipendente	4.103,96		

ALLEGATO 5**Art. 12 - Incarichi specifici A.T.A. (art.54 del C.C.N.L. 18/01/2024)****Personale amministrativo**

I incarichi specifici vengono attribuiti al personale amministrativo secondo quanto riportato nella tabella sottostante

Attività	Unità	Importo unitario	Importo complessivo
Referente area alunni	1	270	270
Sostitua DSGA	1	450	450
Referenti progetti PTOF	2	135	270
TOTALE lordo dipendente		990,00	

Collaboratori scolastici

Gli incarichi specifici del personale collaboratore scolastico vengono attribuiti a coloro che non beneficiano dell'ex. art.7 con compenso riconosciuto direttamente nel cedolino ed in misura proporzionale all'orario di servizio.

Attività	sedi	Unità	ex. Art. 7 in cedolino	Importo unitario	Importo complessivo
Cura alla persona alunni scuola dell'infanzia. Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Inf. Campeglio - Povoletto		2,00		
Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Sec. Faedis Sec. Povoletto		2,00		
Cura alla persona alunni scuola dell'infanzia. Assistenza di base agli alunni diversamente abili.	Inf. Campeglio	1,00	36/36	170,00	170,00
Cura alla persona alunni scuola dell'infanzia. Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Inf. Povoletto	1,00 1,00 1,00	6/36 28/36	50,00 185,35	50,00 185,35
Cura alla persona alunni scuola dell'infanzia. Assistenza di base agli alunni diversamente abili	Inf. Attimis	1,00 1,00	18/36 36/36	67,00 120,00	67,00 120,00
Assistenza di base agli alunni diversamente abili.	Primaria Attimis	2,00	36/36	200,00	400,00
Assistenza di base agli alunni diversamente abili.	Primari Faedis	2,00	36/36	135,00	270,00
Assistenza di base agli alunni diversamente abili.	Primaria Povoletto	1,00 1,00 1,00 2,00	24/36 18/36 15/36 36/36	90,00 67,00 56,00 135,00	90,00 67,00 56,00 270,00

Assistenza di base agli alunni diversamente abili.	Secondaria Faedis	1,00	36/36	135,00	135,00	
				TOTALE lordo dipendente	1.880,35	
INCARICHI SPECIFICI AA E CS				TOTALE	2.870,35	
TOTALE COMPLESSIVO INCARICHI SPECIFICI lordo dipendente con fondo assegnato		2.655,31				
Fin Fis ATA per incarichi specifici		35,04				
Totale complessivo incarichi specifici		2.690,35				

Art. 13 - Intensificazione del lavoro

Agli **assistanti amministrativi**, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti e all'orario di lavoro come descritto nella tabella sottostante

Attività	n. unità di pers.	importo unitario	importo complessivo
attività intese ad assicurare il supporto operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici: pensionamenti , TFR-TFS, PASSWEB, ricostruzioni di carriera su sentenze e applicazione sentenze. formazione e supporto al personale supplente.	2	850,00	1.700,00
	2	1.100,00	
attività intese ad assicurare il supporto operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici: pratiche inps, ap	1	120,00	
			Totale lordo dipendente 2.920,00

Collaboratori scolastici: ai collaboratori scolastici, viene riconosciuta una quota forfetaria di intensificazione del lavoro in relazione agli impegni assunti come descritto nella tabella sottostante.

ATTIVITA'	unità pers.	Tot. complessivo a polo scolastico	TOTALE
	1	100	
Recapito posta, DPI e altro materiale	1	100	200,00
			TOTALE 200,00

Supporto attività didattica (in proporzione all'orario di servizio svolto e al numero di alunni)	Scuola dell'infanzia di Attimis	1	93,60	140,00
		1 unità a 18/36	46,40	
	Scuola dell'infanzia di Campeglio	1 unità di 30/36	155,17	300,00
		1 unità di 28/36	144,83	
	Scuola dell'infanzia di Povoletto	1 unità a 36/36	270,00	525,00
		1 unità a 28/36	210,00	
		1 unità a 6/36	45,00	
	Scuola primaria di Faedis	1 unità	187,50	375,00
		1 unità	187,50	
	Scuola primaria di Povoletto	2 unità di 36/36	779,04	1.245,00
		1 unità 24/36	259,68	
		1 unità 20/26	161,00	
		1 unità 4/8	45,28	
	Scuola secondaria di Faedis	2 unità di 36/36	652,50	652,50
	Scuola secondaria di Povoletto	2 unità di 36/36	772,50	772,50
TOTALE lordo dipendente			3.057,50	
Totale complessivo lordo dipendente			3.257,50	

Art. 14 – Sostituzione dei colleghi assenti

Motivo assenza	a) Compenso MAX all'ass. amm.vo che sostituisce un collega assente	b) Compenso MAX al coll. scol. che sostituisce e che varia il proprio orario per esigenze di servizio per esigenze di servizio	b) Compenso MAX al coll. scol. che sostituisce e che varia il proprio orario per esigenze di servizio		

Malattia				
Permesso retribuito	€ 15,00 compenso massimo a giornata	€ 15,00 compenso massimo a giornata	€ 20,00 compenso massimo a giornata	
Aggiornamento				
DISPONIBILITA' EC. MASSIMA lordo dipendente	900,00	1.618,60	300,00	2.818,60
Art. 15 – Particolari forme di intensificazione				
Particolari forme				
Attività	n. unità	qualifica	Importo unitario	TOTALE
Avvio a.s. supporto uffici	2	Assistenti amm.vi	125,00	250,00
Preparazione e/o allestimento spazi per la nanna nelle scuole dell'infanzia	INF. POVOLETTO	Collaboratori scolastici 36/36	257,00	
		Collaboratori scolastici 28/36	220,00	
		Collaboratori scolastici 6/26	43,00	520,00
		Collaboratori scolastici - 2 unità	260,00	260,00
		INF. ATTIMIS	Collaboratori scolastici - 2 unità	136,50
Supporto organizzativo interno alla scuola per prestazioni connesse a particolari forme di organizzazione/attività (organi collegiali, traslochi, tinteggiature e altri lavori straordinari, pulizie e ripristino locali ed aree straordinarie causa eventi atmosferici/allagamenti)	2	Collaboratori scolastici	100,00	200,00
		TOTALE lordo dipendente		1.366,50
TOTALE COMPLESSIVO INCARICHI SPECIFICI + ATTIVITA' AGGIUNTIVE ATA lordo dipendente (intensificazione del lavoro, sostituzione colleghi assenti, particolari forme)				
Totale complessivo ATA + incarichi specifici (assegnato + economie)		13.232,95		
Avanzo lordo dip		0,00		

ALLEGATO 6