

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAEDIS

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado dei Comuni di Faedis, Attimis e Povoletto

Piazza Mons. Pelizzo, 11 - 33040 Faedis (UD) - Tel. 0432 728014

e-mail udic827004@istruzione.it udic827004@pec.istruzione.it

sito web: www.icfaedis.edu.it

Codice fiscale 94071120300 - Codice univoco Istituto UFIHE



All'Albo online
Al sito web istituzionale
All'Amministrazione Trasparente
Alla sezione web PNRR
Agli Atti

Oggetto: **Avviso di selezione** (riservato al personale Personale INTERNO ed ESTERNO all'Istituzione Scolastica) per il reclutamento di n. 1 docente esperto per l'attivazione di un corso di metodologia CLIL (lingua inglese) nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)

Titolo del Progetto: "S.ocietà T.rasformazione E M.otivazione"

Identificativo Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-28404

CUP: H84D23002830006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.
- VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante ad oggetto «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»
- VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";
- VISTO Il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 12 aprile 2023, n. 65 di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1

Firmato digitalmente da MAFFEI MICHELA

“Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

- CONSIDERATO che per l’attuazione della Missione 4 –Componente 1 – Investimento 3.1 è stato adottato il decreto del Ministro dell’istruzione 12 aprile 2023, n. 65, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche;
- CONSIDERATO che con le Istruzioni operative dell’Unità di missione per il PNRR del Ministero dell’istruzione e del merito prot. n. 132935 del 15 novembre 2023 sono state fornite specifiche indicazioni per la progettazione e la gestione degli interventi;
- VISTA la proroga per il differimento del termine di chiusura della piattaforma per la presentazione dei progetti comunicazione Miur prot. 0141432 del 7 dicembre 2023;
- VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2022/2025 adottato approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n. 106 del 21/12/2022 e l’aggiornamento 2023/2024 approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n. 7 del 14/12/2023;
- VISTA la delibera del Collegio dei Docenti n. 34 del 13/12/2023;
- VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 10 del 14/12/2023;
- VISTO il Progetto “S.ocietà T.rasformazione E M.otivazione”, codice identificativo M4C1I3.1-2023-1143-P-28404, presentato mediante piattaforma Futura e sottoscritto dal Dirigente Scolastico dell’Istituto in data 21/12/2023;
- VISTO l’Accordo di Concessione - AOOGABMI/0002565 - sottoscritto dal Direttore Generale dell’Unità di missione del PNRR in data 08/01/2024;
- VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell’importo del progetto prot. n. 236 del 10/01/2024;
- VISTO il Programma Annuale 2024 approvato dal Consiglio d’Istituto con delibera n. 14 del 10/01/2024;
- VISTA la nomina del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) prot. n. 613 del 18/01/2024 nella persona del Dirigente Scolastico, dott.ssa Michela Maffei;
- VISTA la propria azione di disseminazione, comunicazione, sensibilizzazione e pubblicizzazione del progetto, prot. 614 del 18/01/2024;
- VISTE le FAQ specifiche emanate dal MIM;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi individuali” ai sensi dell’art.45, comma 2, lett. h) del D.I. 129/2018, adottato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 62 del 13/01/2022 ed integrato con le tabelle di valutazione dei titoli professionali per i progetti PNRR con Delibera n. 26 del 26/02/2024;
- VISTA la Determina n. 29/2024 prot. n. 4046/II.5 del 28/03/2024 di Avvio della procedura di selezione di personale interno/esterno per la realizzazione del progetto M4C1I3.1-2023-1143-P-28404 in oggetto;
- VISTA la necessità di reclutare personale esperto per il progetto in oggetto;

EMANA

**AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO ed ESTERNO
ALL’ISTITUZIONE SCOLASTICA**

PER L’INDIVIDUAZIONE

di personale esperto, mediante procedura comparativa per titoli, di n. 1 docente esperto per l’attivazione di un corso di metodologia CLIL (lingua inglese) nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) per la realizzazione del progetto “S.ocietà T.rasformazione E M.otivazione” - Identificativo Progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-28404 - CUP: H84D23002830006.

Firmato digitalmente da MAFFEI MICHELA

Nella selezione del docente esperto in metodologia CLIL (inglese) si procederà ad individuare la/e figura/e richiesta/e attraverso le seguenti procedure:

- ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno.

Art. 1: Oggetto dell'incarico.

L'obiettivo dell'incarico è finalizzato all'attivazione, attraverso la realizzazione del Progetto "Società Trasformazione E Motivazione" - CUP: H84D23002830006, del percorso seguente:

Intervento B

Percorso formativo annuale di metodologia CLIL (lingua inglese) per docenti interni.	17 ore	€ 122,00/h Esperto
--	--------	--------------------

La finalità del corso sarà quella di potenziare le competenze pedagogiche, didattiche e linguistico-comunicative dei docenti per l'insegnamento delle discipline secondo la metodologia CLIL, le competenze di progettazione e gestione di percorsi didattici CLIL, in collaborazione con gli altri docenti, attraverso l'utilizzo di materiali, risorse e tecnologie didattiche specifici per promuovere l'apprendimento di contenuti disciplinari attraverso la lingua straniera (inglese), nonché di verifica e valutazione dei risultati di apprendimento.

Art. 2: Requisiti per la partecipazione e compiti del docente esperto

Per la selezione del docente esperto è richiesto il possesso della certificazione CELTA.

Compiti del docente esperto in metodologia CLIL (lingua inglese):

- redigere un puntuale progetto didattico relativamente alle tematiche previste dal corso;
- partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo;
- predisporre le lezioni, produrre e fornire il materiale didattico necessario al positivo svolgimento del corso;
- tenere gli incontri formativi sulle specifiche tematiche oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario predisposto dalla Scuola conferente;
- interagire con il gruppo di lavoro per la realizzazione delle attività;
- presentare una relazione finale dettagliata sulle attività svolte e sui risultati ottenuti.

Al fine della formulazione della graduatoria, per la figura sopra descritta, saranno valutati il *Curriculum vitae*, i titoli e le esperienze pregresse secondo la tabella di autovalutazione contenuta nell'Allegato B, che costituisce parte integrante del presente Avviso.

Art. 3: Modalità di svolgimento.

Il docente esperto dovrà:

1. coadiuvare il Dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi;
2. partecipare alle riunioni con gli altri membri del team;
3. verificare, gestire ed archiviare il flusso di informazioni relative al progetto, eventualmente anche sulla piattaforma dedicata.

Le attività dovranno essere svolte in orari non coincidenti con proprio orario di lavoro.

Art. 4: Modalità e termini di partecipazione,

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione alla selezione debitamente firmata, entro e non oltre le **ore 14.00 del giorno 12/04/2024** mediante consegna a mano presso gli uffici di segreteria (P.zza Monsignor Pelizzo, 11 Faedis) o invio a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo:

udic827004@istruzione.it

L'istanza di partecipazione alla selezione dovrà essere costituita, pena l'esclusione, da:

- 1) la domanda di partecipazione, firmata e redatta secondo l'Allegato A, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto;
- 2) la scheda di autovalutazione titoli compilata e firmata (Allegato B, relativamente al profilo scelto);
- 3) la dichiarazione di assenza di incompatibilità firmata (Allegato C);
- 4) il *curriculum vitae* in formato europeo, **firmato**, nel quale dovranno essere indicati in maniera precisa e dettagliata il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché tutti i titoli di cui si richiede la valutazione in relazione ai criteri fissati nel presente avviso **opportunamente evidenziati per una corretta valutazione**;
- 5) fotocopia di documento di identità in corso di validità.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti e/o priva di sottoscrizione e/o recante correzioni e/o cancellazioni e/o mancante di uno degli allegati, determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Istituto Comprensivo di Faedis non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesattezze nell'indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 5 : Valutazione, formulazione graduatoria, individuazione figura da nominare

La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera del Dirigente Scolastico, ovvero da una commissione appositamente costituita, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati.

Intervento B

n. 1 docente esperto per l'attivazione di un percorso formativo di metodologia CLIL (lingua inglese) destinato ai docenti interni dell'istituto

TABELLA TITOLI

1° Macro criterio: Titoli di Studio	Punti
Diploma/Laurea coerenti con area di intervento	
Diploma scuola secondaria di II grado 1 punto	Max punti 3
Laurea Triennale 2 punti	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida 3 punti	
Altri Diplomi/Lauree/Dottorati di ricerca.....2 punti per titolo	Max punti 4
Specializzazione e perfezionamento annuale / Master I livello inerente il profilo per cui si candida (1 punto per titolo)	Max punti 2
Specializzazione e perfezionamento pluriennale/ Master II Livello	Max punti 4
a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica2 punti	Max punti 2
b) non pertinenti1 punto	
2° Macro criterio: Titoli Culturali Specifici	
Partecipazione a corsi di formazione attinenti relativi alla gestione amministrativa e/o alla gestione di progetti in ambito PNRR, Erasmus, eTwinning, P.O.N. organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca ed enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni, in qualità di discente (1 per ciascun corso)	Max punti 6
Certificazioni Informatiche (1 punto per Certificazione)	Max punti 6
Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate (0,5 punti per ogni corso di almeno 15h)	Max punti 3
Competenze linguistiche certificate (si valuta un solo certificato)	Max punti 2
livello B2punti 1	
livello C1punti 2	
Altre certificazioni pertinenti con il profilo per cui si candida (punti 3 per certificato)	Max punti 12
3° Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro	
Anzianità di servizio di ruolo e non, maturata presso Istituti scolastici statali o paritari (1 punto per anno scolastico)	Max 20 punti
Incarico come funzione strumentale (1 punto ad incarico annuale)	Max punti 10
Incarico come collaboratore del DS	Punti 20

Componente del Team per l'innovazione digitale (Commissione tecnologia) (1 punto per anno)	Max punti 10
Incarico come Animatore Digitale	Punti 10
Pubblicazioni attinenti all'attività (punti 1 per pubblicazione)	Max punti 5
Pregressa esperienza professionale documentata maturata in qualità di formatore in percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze dei discenti coerenti con l' <u>area specifica di intervento del percorso formativo richiesto</u> (punti 5 per ogni esperienza professionale)	Max 30 punti
Esperienza come docente universitario nel settore ICT/Fondi Europei (Punti 2 per ogni esperienza)	Max 20 punti
Pregressa esperienza documentata in materia di progettazione e gestione di progetti PNRR, eTwinning, Erasmus, PON, POR, piattaforma GPU e SIF2020 e di ambienti di apprendimento innovativi (4 punti per ogni incarico)	Max 20 punti
Certificazione per l'insegnamento a stranieri della lingua inglese rilasciato da enti riconosciuti: CELTA	condizion e di ammissibilità
Documentate esperienze di insegnamento in corsi / percorsi / progetti basati sulla metodologia CLIL (lingua inglese) (5 punti per ogni esperienza, documentata nel curriculum vitae)	Max punti 30

In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione dell'incarico, si adotterà il criterio del candidato più giovane.

I risultati della selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione all'albo della scuola.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

Art. 6: Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina dell'esperto, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito di cui all'art. 5.

Art. 7: Incarichi e compensi

L'incarico dovrà essere svolto al di fuori dell'orario di servizio ed entro il termine ultimo della fase di gestione del progetto riportata sulla piattaforma ministeriale. Per lo svolgimento dell'incarico è previsto un compenso su base oraria onnicomprensivo di tutte le spese (vitto, alloggio e viaggio) eventualmente sostenute e di ogni altro onere di natura fiscale, previdenziale ed assistenziale, anche per la quota a carico dell'Amministrazione, previsto dalla normativa vigente e che dovesse intervenire per effetto di nuove disposizioni normative, pari a euro 122,00 lordo Stato, per il docente esperto, per un numero di 17 ore di effettivo impegno per il percorso formativo sulla metodologia CLIL (lingua inglese). Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione di una rendicontazione oraria attestante lo svolgimento dell'incarico.

Art. 8: Controversie

Per ogni controversia che dovesse sorgere nell'applicazione del presente avviso il foro competente deve intendersi quello di Udine.

Art. 9: Pubblicizzazione

Al presente bando è data diffusione mediante pubblicazione all'albo della scuola.

Art. 10: Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico, dott.ssa Michela Maffei.

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE N. 679/16. Tutela della Privacy

I dati richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Istituto. All'interessato competono i diritti di cui all'art. 14 e 15 del Regolamento UE N. 679/16.

Il Dirigente Scolastico
Michela Maffei

- di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta;
- di essere in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dai criteri di selezione dell'Avviso (vedasi tabella Allegato B).

Data _____

Firma _____

ALLEGATO B

(Compilare la tabella relativa alla figura professionale per la quale si presenta la candidatura)

Docente esperto per l'attivazione di un percorso formativo sulla metodologia CLIL (lingua inglese) destinato ai docenti interni dell'istituto

1° Macrocrietrio: Titoli di Studio	Punti	Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura dell'amministrazione
Diploma/Laurea coerenti con area di intervento			
Diploma scuola secondaria di II grado 1 punto	Max punti 3		
Laurea Triennale 2 punti			
Laurea specialistica o vecchio ordinamento valida 3 punti			
Altri Diplomi/Lauree/Dottorati di ricerca.....2 punti per titolo	Max punti 4		
Specializzazione e perfezionamento annuale / Master I livello inerente il profilo per cui si candida (1 punto per titolo)	Max punti 2		
Specializzazione e perfezionamento pluriennale/ Master II Livello	Max punti 4		
a) coerenti con progetto o ricadenti in area didattica2 punti	Max punti 2		
b) non pertinenti1 punto			
2° Macrocrietrio: Titoli Culturali Specifici		Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura dell'amministrazione
Partecipazione a corsi di formazione attinenti relativi alla gestione amministrativa e/o alla gestione di progetti in ambito PNRR, Erasmus, eTwinning, P.O.N. organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca ed enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni, in qualità di discente (1 per ciascun corso)	Max punti 6		
Certificazioni Informatiche (1 punto per Certificazione)	Max punti 6		
Aggiornamento e formazione in servizio in ore effettivamente frequentate (0,5 punti per ogni corso di almeno 15h)	Max punti 3		
Competenze linguistiche certificate (si valuta un solo certificato)	Max punti 2		
livello B2punti 1			
livello C1punti 2			
Altre certificazioni pertinenti con il profilo per cui si candida (punti 3 per certificato)	Max punti 12		

3° Macrocriterio: Titoli di servizio o Lavoro		Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura dell'amministrazione
Anzianità di servizio di ruolo e non, maturata presso Istituti scolastici statali o paritari (1 punto per anno scolastico)	Max 20 punti		
Incarico come funzione strumentale (1 punto ad incarico annuale)	Max punti 10		
Incarico come collaboratore del DS	Punti 20		
Componente del Team per l'innovazione digitale (Commissione tecnologia) (1 punto per anno)	Max punti 10		
Incarico come Animatore Digitale	Punti 10		
Pubblicazioni attinenti all'attività (punti 1 per pubblicazione)	Max punti 5		
Pregressa esperienza professionale documentata maturata in qualità di formatore in percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze dei discenti coerenti con <u>l'area specifica di intervento del percorso formativo richiesto</u> (punti 5 per ogni esperienza professionale)	Max 30 punti		
Esperienza come docente universitario nel settore ICT/Fondi Europei (Punti 2 per ogni esperienza)	Max 20 punti		
Pregressa esperienza documentata in materia di progettazione e gestione di progetti PNRR, eTwinning, Erasmus, PON, POR, piattaforma GPU e SIF2020 e di ambienti di apprendimento innovativi (4 punti per ogni incarico)	Max 20 punti		
Certificazione per l'insegnamento a stranieri della lingua inglese rilasciato da enti riconosciuti: CELTA	condizion e di ammissibilità		
Documentate esperienze di insegnamento in corsi / percorsi / progetti basati sulla metodologia CLIL (lingua inglese) (5 punti per ogni esperienza, documentata nel curriculum vitae)	Max punti 30		
Punteggio totale			

Dichiara che i titoli di cui sopra corrispondono a quanto riportato nel *curriculum vitae* allegato.

Dichiara altresì, la propria immediata disponibilità a presentare, su richiesta dell'Istituto, la documentazione relativa ai titoli dichiarati.

Autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel proprio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Allega fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____ Firma _____

Firmato digitalmente da MAFFEI MICHELA

ALLEGATO C

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'
E INCOMPATIBILITA' DI CUI ALL'ART.20 DEL D.LGS. 39/2013**

Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo di Faedis

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ e
residente a _____ in relazione all'avviso di selezione per il
quale presenta la propria candidatura, consistente nella seguente prestazione:

- Docente esperto in metodologia CLIL (lingua inglese);

nell'ambito del Progetto "S.ocietà T.rasformazione E M.otivazione" - Identificativo Progetto:
M4C1I3.1-2023-1143-P-28404 - CUP: H84D23002830006, consapevole delle sanzioni penali in caso di
dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato
(ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità, in ossequio ai principi di buon
andamento e imparzialità della P.A

DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere le attività nell'ambito Progetto suddetto,
inoltre, dichiara:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le
altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi
espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. n. 165/2001 e
successive modifiche;
- c) l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con
l'Amministrazione committente;
- d) di aver preso piena cognizione del DPR 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di
comportamento dei dipendenti pubblici) e delle norme in esso contenute.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e dell'art.
53, comma 14, del D. Lgs. 165/2001.

Il/La sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto
della presente dichiarazione e a rendere, nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva e di astenersi laddove
dovessero intervenire situazioni di conflitto.

data _____

Firma

Firmato digitalmente da MAFFEI MICHELA