



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ESE/FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di politiche scolastiche, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

ISTITUTO COMPRENSIVO DI FAEDIS

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado dei Comuni di Faedis, Attimis e Povoletto

Piazza Mons. Pelizzo, 11 - 33040 Faedis (UD) - Tel. 0432 728014 Fax 0432 718906

e-mail: segreteria@icfaedis.gov.it udic827004@pec.istruzione.it sito

web:www.icfaedis.gov.it

Codice fiscale 94071120300 - Codice univoco Istituto UFIIHE



Con l'Europa investiamo per il nostro futuro

CONTRATTO INTEGRATIVO

(art.22, comma 4, lettera c4 del CCNL del 19 aprile 2018)

Criteria generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015

Il giorno 25 settembre dell'anno 2018 nell'ufficio del Dirigente scolastico Laura Bertoli in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, la delegazione sindacale, composta dalle RSU d'istituto e dalle OO.SS Provinciali firmatarie di CCNL e la delegazione di parte pubblica, composta dal Dirigente Scolastico Laura Bertoli, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto in attuazione del CCNL del 18 aprile 2018

- VISTO il CCNL 2006/2009.
- VISTO il CCNL 2016/2018.
- VISTO il PTOF 2016/2019 dell'Istituto Comprensivo di Faedis.
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto sulla definizione dell'orario di servizio dell'Istituto Comprensivo di Faedis per l'a.s. 2018/19.
- Visti la legge 59/97, il DPR 275/99, il d.lgs 165/2001 e suo aggiornamento attraverso il d.lgs 150/2009.
- Vista la legge 107/2015:
- Visto che l'importo assegnato all'istituto ammonta a € 9212,48 (lordo dipendente)

convengono e stipulano quanto segue:

- Visti i criteri elaborati dal Comitato di valutazione in attuazione dell'art.1, commi 126-129 della legge n° 107 del 13 luglio 2015;
- verificato che tutto il personale docente e la RSU sono stati adeguatamente informati sui criteri definiti in tempi molto precedenti alla firma del CCNL;
- visto che in prima applicazione il CCNL del 18 aprile 2018 deve tenere conto anche dei documenti emanati prima della sua stipula;
- vista la nota ARAN 15209 del 29/08/2018.

Luca Bertoli

Silvia

Indic

SI CONTRATTUALIZZA QUANTO SEGUE

Il presente contratto vale per l'anno scolastico 2017/18.

Si recepiscono i seguenti criteri definiti dal Comitato di valutazione:

<i>Ambito definito dalla Legge.107/2015</i>	<i>Criteri individuati dal comitato di valutazione</i>
a 1) qualità dell'insegnamento con riferimento al contributo per il successo formativo e scolastico degli studenti	1. Organizzazione e/o realizzazione di attività extracurricolari dirette agli studenti (pre-post accoglienza, recupero, corsi potenziamento /recupero extracurricolari, doposcuola) <i>(punti 1 per una attività, punti 2 massimi per più attività)</i>
A 2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	2. Coordinamento di azioni di sistema decise dall'Istituto e realizzate per una vasta platea di alunni (progetti comunali, europei, regionali) <i>(punti 1 se diretta a un numero di alunni compreso tra 10 e 30% del plesso, punti 2 tra 31 e 60%, punti 3 tra 61 e 100%)</i>
	3. Partecipazione a corsi, stage, seminari, master universitari riguardanti l'aggiornamento e la formazione professionale organizzati dalla scuola e/o da altri enti pubblici o privati ufficialmente riconosciuti (oltre a quelli obbligatori deliberati dalla scuola) <i>(punti 1 fino a 10 ore; punti 2 fino a 20 ore; punti 3 oltre 20 ore o per master)</i>
	4. Partecipazione attiva elaborazione e/o aggiornamento Pof Triennale (escluso Funzione Strumentale al Pof) <i>(punti 1)</i>
	5. Stesura di prove di competenza in riferimento ai traguardi definiti nel curriculum <i>(punti 1 per ogni prova fino a un massimo di 3 punti)</i>
	6. Stesura e elaborazione risultati di questionari per raccogliere il parere dell'utenza finalizzati all'autovalutazione dell'Istituto <i>(punti 2 per ogni questionario steso e elaborato fino a un massimo di 3 punti)</i>
	b) potenziamento delle competenze degli alunni tramite l'innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
8. Realizzazione in classe e disseminazione di attività didatticamente innovative debitamente documentate che prevedano anche l'uso delle Tic. <i>(punti 3 complessivi)</i>	
c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	9. Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento dei dipartimenti o dei gruppi di lavoro e nella collaborazione con il dirigente scolastico <i>(punti 1 per ogni attività fino a un massimo di 3)</i>
	10. Attività di tutoring verso altri docenti, verso docenti nuovi assunti, studenti universitari, alunni in alternanza scuola/lavoro. <i>(punti 1 per ogni attività fino a un massimo di 3)</i>
	11. Particolari iniziative intraprese per la modernizzazione e la trasferibilità nell'ambito del proprio eventuale incarico aggiuntivo <i>(punti 1)</i>
	12. Assunzione di compiti e responsabilità quale formatore del personale della scuola e delle reti <i>(punti 2 per un corso; punti 3 per più corsi)</i>
	13. Assunzione di compiti e responsabilità nell'organizzazione di corsi di formazione dell'istituto o

Luca Lualaba

Gianni D'Indic Km 2

	delle reti <i>(punti 2 per un corso; punti 3 per più corsi)</i>
	14. Organizzazione con predisposizione di materiali e coordinamento con l'ufficio di segreteria di uscite didattiche (intera giornata) e viaggi di istruzione (più giorni) <i>(punti 1 per un'intera giornata; punti 2 per due o più intere giornate; punti 3 per viaggi di istruzione di più giorni)</i>

A ciascun criterio individuato corrisponde un peso diverso, da 1 a 3, a seconda del numero di attività realizzate dal docente per ciascun indicatore e/o della intensità temporale dell'impegno profuso.

Numero di attività e impegno profuso saranno debitamente descritti dal singolo docente nella Scheda dichiarazione docente. Acquisite le "Schede dichiarazione docente" prodotte dagli interessati ed attribuiti i punteggi per le attività svolte, si procederà alla somma dei punteggi assegnati al totale dei docenti interessati; quindi l'importo dell'assegnazione ministeriale verrà diviso per la suddetta somma, ottenendo così il valore in euro del singolo punto; tale valore sarà moltiplicato per i punti assegnati a ciascun docente e il valore risultante costituirà il *bonus* premiale individuale.

L'accesso al bonus è previsto esclusivamente per punteggi superiori a 3.

Il dirigente scolastico ha la possibilità di compensare il personale che non ne abbia fatto richiesta utilizzando i dati in possesso dell'amministrazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Laura Bertoli

Laura Bertoli

LA RSU	
QUERZOLA Maria Rita	<i>Maria Rita Querzola</i>
URSELLA Laura	<i>Laura Ursella</i>
VIDIC Emanuela	<i>Emanuela Vidic</i>

LE OO.SS FIRMATARIE DI CCNL		
FLC-CGIL		
CISL	<i>Vent. Merlo</i>	
UIL SCUOLA		
GILDA	<i>Mario</i>	
SNALS	<i>Mario</i>	