



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BUJA

per le scuole dell'Infanzia e Primarie dei Comuni di Buja e Treppo Grande e
per la Scuola Secondaria di I^o grado del Comune di BUJA

Via Brigata Rosselli, 6 - 33030 BUJA (Ud) - Tel. 0432/960232 - Fax 0432/961714 - cod. fisc. 82000500304
Sito internet www.icbuja.edu.it - Codice Univoco UF2F3C
e-mail UDIC82800X@istruzione.it pec UDIC82800X@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO relativo a

A - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22, comma 4, lettera c) del CCNL del 19 aprile 2018)

B - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4, lettera c del CCNL del 19 aprile 2018)

Il giorno 22 settembre 2021, alle ore 14.00 in modalità on line su piattaforma GMeet in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

- Visto il CCNL 2006/2009
- Visto il CCNL 2016/2018
- Vista la legge n.59 del 1997;
- Visto il D.lgs n.165 del 30 marzo 2001;
- Vista la legge 107/2015;
- Considerato che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
- Convenuto che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti;

tra la Delegazione di Parte Pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Flavia Fasan; e la parte sindacale R.S.U. di Istituto: docenti Duilio Aita, Oriana Ganzitti e Simonetta Verdi e i Rappresentanti Provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/2018: CISL Scuola, FLC/CGIL Scuola, GILDA/UNAMS, SNALS;
si conviene e si stipula il seguente contratto integrativo di istituto.

Art. 1- Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e A.T.A., sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato, in servizio presso l'istituzione scolastica e per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23 e 2023/24 fatta salva la possibilità di modifiche in qualsiasi momento a

Firmato digitalmente da FASAN FLAVIA

seguito di disdetta di una delle parti.

2. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto integrativo la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali in vigore.

A - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22, comma 4, lettera c) del CCNL del 19 aprile 2018)

Art. 2 – Diritto alla disconnessione.

Viene riconosciuto al personale docente e al personale ATA il “diritto alla disconnessione”, inteso come diritto di non rispondere a telefonate, e-mail e messaggi d'ufficio e il dovere di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi di qualsiasi tipo al di fuori delle giornate e degli orari indicati al comma 2 lett. b) dell'articolo 3.

Le comunicazioni a cui il dipendente è tenuto a rispondere sono quelle provenienti dall'indirizzo mail udic82800x@istruzione.it e dal recapito telefonico 0432/960232.

Art. 3 – Modalità di applicazione.

1. Vengono adottate le seguenti modalità:

- a. Il “diritto alla disconnessione” si applica in senso bidirezionale (verso la dirigenza e viceversa), oltre che tra colleghi;
 - b. Il “diritto alla disconnessione” si applica dalle ore 18.30 alle ore 7.30 del mattino seguente, dal lunedì al venerdì, nonché alla giornata di sabato a partire dalle ore 12.00, all'intera giornata di domenica e di altri giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell'Istituto.
2. Il personale docente e ATA, in riferimento alla lettura delle e-mail interne dell'Amministrazione necessarie allo svolgimento del lavoro, potrà organizzarsi in maniera da conciliare l'attività lavorativa con le esigenze proprie e dei familiari, nel rispetto della fascia oraria indicata al punto 1.
3. Il personale docente ed ATA è tenuto a leggere le mail provenienti dall'Istituto Comprensivo di Buja e, in caso di impossibilità di ricevere comunicazioni a causa di comprovati problemi tecnici e/o di connessione nel luogo di residenza è tenuto a darne tempestiva comunicazione al Dirigente Scolastico.

B - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4, lettera c) del CCNL del 19 aprile 2018)

Art. 1 – Modalità di applicazione.

- a. Si riconoscono gli effetti sulle condizioni di lavoro del personale con profilo di Assistente Amministrativo in servizio presso l'IC Buja determinati dalle innovazioni tecnologiche e dai processi di informatizzazione presenti in questi anni.

- b. L'intensificazione del lavoro del personale con profilo di Assistente Amministrativo conseguente alla decertificazione, dematerializzazione e digitalizzazione troverà riscontro nel Contratti Integrativi d'Istituto sui criteri di attribuzione dei compensi accessori e di ripartizione delle risorse MOF
- c. Nella riunione di inizio anno di cui all'art. 41 c. 3 CCNL 2016/2018 il DSGA, su indicazione del Dirigente Scolastico, consulta i dipendenti in merito all'uso delle nuove tecnologie, per garantire uso sicuro e corretto.
- d. Si prevede la "pausa digitale" flessibile all'interno dell'organizzazione del lavoro del personale amministrativo.

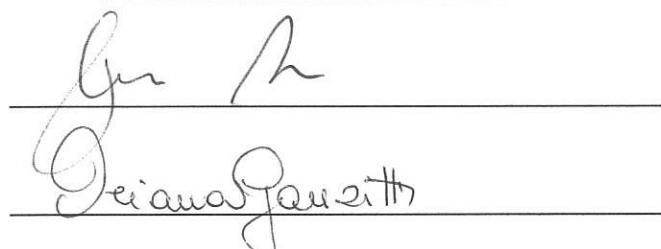
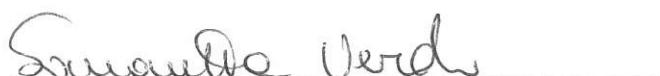
Letto, approvato e sottoscritto

Buja, 22 settembre 2021

Il Dirigente Scolastico



La RSU

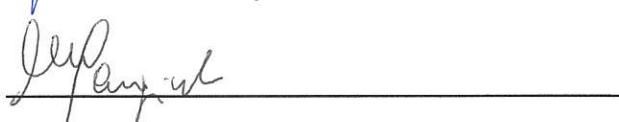


Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL SCUOLA



FLC/CGIL SCUOLA



GILDA/UNAMS



SNALS

