

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

relativo a:

"Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2011"

L'anno 2025, il mese di gennaio, il giorno 22, presso la Scuola primaria dell'Istituto Comprensivo di Tarcento, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

- VISTO il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e successive modificazioni;
 VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
 VISTI il CCNL sottoscritto in data 29.11.2007, le sequenze contrattuali e gli accordi successivi;
 VISTO il CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2019/21;
 VISTE la nota MIUR 25954 del 29 settembre 2023 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s.2024/25 e la pubblicazione sul sito del MIUR della ripartizione del Fondo per il M.O.F. 2024/25 delle Istituzioni Scolastiche;
 VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa relativo al triennio 2022/2025 deliberato dal Collegio Docenti in data 19 dicembre 2023 e adottato dal Consiglio di Istituto in data 20 dicembre 2023 e relativi aggiornamenti predisposti dal Collegio Docenti e approvati dal Consiglio di Istituto;
 VISTO il Piano delle Attività del personale docente a.s.2024/2025;
 VISTO il Piano delle Attività del personale ATA a.s.2024/2025;
 CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e A.T.A. fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con il PTOF aggiornato in data 16 dicembre 2024 e adottato in data 17 dicembre 2024;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza di comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia del servizio;

SI STIPULA

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del CCNL comparto Istruzione – Ricerca – 2019/2021, il seguente contratto integrativo d'istituto, allegato e parte integrante del presente verbale.

Parte sindacale	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA Apuzzo Francesco	
GILDA DEGLI INSEGNANTI	
SNALS CONFSAL Conti Andrea	
ANIEF	

UDIC83000X - AJBL3DI - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002746 - 26/02/2025 - II.10 - U

Componente RSU Cinelli Vittoria	F. To
Componente RSU De Marchi Tiziana	F. To
Componente RSU Livoni Chiara	F. To
Parte pubblica	
Il Dirigente scolastico Stefano Bulfone	F. To

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E AI CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
ANNO SCOLASTICO 2024/25**

PARTE GENERALE

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e delle altre risorse che vengono impiegate per corrispondere compensi ed indennità al personale docente ed ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Tarcento (UD), sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato, relativamente all'anno scolastico 2024/2025.

Art.2

Decorrenza, durata e procedure di eventuale modifica

Il presente articolato conserva validità fino al 31 agosto 2025.

La parte pubblica, dopo la sigla del contratto, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori mediante pubblicazione sul sito web d'istituto nelle sezioni dedicate.

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a nuova legislazione, nuovi contratti nazionali o regionali, o per accordo tra le parti.

Art.3

Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, a richiesta di una di esse, entro quindici giorni dalla richiesta scritta contenente indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione autentica, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale nuovo accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto e la procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.

Art.4

Quantificazione delle risorse, criteri generali di suddivisione e di utilizzo

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 sono costituite da:

- a) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIM:
64.094,86 Euro lordo dipendente.
- b) stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali all'offerta formativa:
4.715,13 Euro lordo dipendente.
- c) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA:
3.850,20 Euro lordo dipendente.
- d) stanziamenti previsti per compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:
3.313,04 Euro lordo dipendente.
- e) stanziamenti previsti per attività complementari di educazione fisica, alfabetizzazione motoria e avviamento alla pratica sportiva:
897,18 Euro lordo dipendente.
- g) stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della Legge 27 dicembre 2019 n°160, comma 249, che riprende l'art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015:
14.160,47 Euro lordo dipendente.

Il totale delle risorse complessive disponibili per la retribuzione accessoria è quindi pari a 91.030,88 Euro lordo dipendente (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa).

Il totale delle risorse contrattabili ammonta a € 64.094,86 (lordo dipendente-lettera a) + € 14.160,47 (lordo dipendente-lettera g) = € **78.255,33** (lordo dipendente).

Dall'importo totale delle risorse contrattabili vengono decurtati gli importi di:

€ 7.576,20 lordo dipendente relativo all'indennità di direzione alla DSGA

UDIC83000X - AJBL3DI - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002746 - 26/02/2025 - II.10 - U

€ 569,93 per l'indennità di sostituzione della DSGA per un totale di 30gg

€ 4.000 lordo dipendente per il compenso alla prima collaboratrice del Dirigente Scolastico

Pertanto, le risorse che risultano a disposizione per le retribuzioni integrative docenti ed ATA per l'a.s. corrente sono pari a € 66.109,20 lordo dipendente e vengono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto e sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA – come segue:

Il 70% destinato al personale docente è pari a € 46.276,44 lordo dipendente;

il 30% destinato al personale ATA è pari a € 19.832,76 lordo dipendente.

Organico di diritto - Valori desunti dall'organico di diritto – parametri determinazione fondo MOF 2024-2025	
Docenti della Scuola dell'infanzia e primaria	94
Docenti della Scuola Secondaria di 1°	22
Totale docenti	116
Personale ATA (n. 29) + DSGA	30
Totale complessivo	146
Punti di erogazione del servizio: 13	

Ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno in seguito contrattate.

Le risorse di cui sopra sono utilizzate per la contrattazione integrativa al fine di retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

DESCRIZIONE	ECONOMIE 23/24
FIS - Docenti	14.013,63
FIS - ATA	5.465,20
Funzioni strumentali	0
Incarichi specifici ATA	200,00
Ore eccedenti	1.914,78
Ed.motoria	0
Aree a rischio	4,70

Per le economie FIS personale docente 24/25 si specifica che una quota di € 3.291,75 era stata accantonata su richiesta dell'USR per l'attivazione di due progetti di istruzione domiciliare (50% dell'impegno di spesa previsto); in seguito i fondi ministeriali pervenuti hanno permesso la copertura totale del progetto producendo un equivalente incremento delle economie. Per le esigenze specifiche in base alle caratteristiche dei 13 plessi che afferiscono all'IC di Tarcento, le economie relative alle ore eccedenti 23/24 vengono sommate allo stanziamento 24/25 con medesimo vincolo. Idem per gli incarichi specifici ATA. L'avanzo di 4,70 euro delle aree a rischio viene incorporato nell'avanzo docenti.

Per quanto sopra, le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa nell'a.s.2024/2025 per il personale docente sono pari ad € 60.294,77 lordo dipendente (€ 46.276,44 + € 14.013,63) mentre quelle a disposizione per il personale ATA sono pari ad € 25.297,96 lordo dipendente (€ 19.832,76 + € 5.465,20).

Art. 5**Utilizzazione delle risorse finalizzate - docenti**

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi saranno così destinati:

Docenti:

Al fine di realizzare il PTOF, il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento ed ha

designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area funzionale deliberata. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali si prevede di utilizzare i fondi spettanti pari a € 4.715,13 Lordo Dipendente così come di seguito sintetizzato:

FUNZIONI STRUMENTALI	n. incaricati/e	AMBITO	L. D. (a persona)	Totale
Area 1 – Gestione del Piano dell'Offerta Formativa Curricolo, Valutazione, Autovalutazione	2	Istituto	1000,00 1000	2.000
Area 2 – Inclusività Alunni DVA	1	Istituto	800,00 800	1.365,13
Area 2 – Inclusività Alunni BES	1	Istituto	565,13 565	
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità infanzia-primaria	1	istituto	550,00 550	1.350
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità primaria-secondaria e in uscita	1	istituto	800,00 8000	
TOTALE			TOTALE	€ 4.715,13

Per le altre risorse vincolate, come segue:

Attività complementari di ed. fisica	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. (a persona)	Totale
Centro Sportivo Studentesco verticale e altre attività	Scuole secondarie di 1° di Tarcento e di Nimis organizzazione attività; attività di orientamento e raccordo ordini primarie-sec di I grado per le attività sportive.	3 docenti coinvolti con formale assegnazione di incarico	2 x 350,00 1 x 197,18	€ 897,18

ORE ECCEDENTI	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. totale
stanziamenti previsti per compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, con economie 23/24	Istituto	I docenti incaricati resisi disponibili	€ 5.227,82

Art. 6

Utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

La quota assegnata al personale docente viene utilizzata per retribuire le attività aggiuntive previste, svolte oltre l'orario obbligatorio, ferma restando l'esclusione degli incontri individuali con le famiglie, per complessivi

€ 60.294,77 lordo dipendente. In particolare le attività previste rientrano in tre tipologie:

- 1) supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella A);
- 2) supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella B);
- 3) progetti di arricchimento dell'offerta formativa, commissioni e gruppi di lavoro: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti al Piano di miglioramento e impegni funzionali a commissioni e gruppi di lavoro come si evince dalla tabella C)

A) INCARICHI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO

Criteri di quantificazione

Coordinatore organizzativo-didattico: incarico infanzia €500,00 / primaria €600,00 / secondaria €700,00; ogni alunno +€1,00; ogni alunno oltre i 150 +€1,50; ogni classe + €30,00 fino a 10; da 11 in poi le restanti +€35,00; coefficiente difficoltà sostituzioni da 2 a 10 docenti

UDIC83000X - AJBL3DI - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002746 - 26/02/2025 - II.10 - U

titolari plesso + €100,00; da 11 in su + €75,00; secondaria di primo grado +€200,00

Coordinatore tecnico: incarico infanzia 350,00 / primaria 500,00 / secondaria 600,00; coefficiente spazi ogni classe + €25,00 fino massimo a 10;

Incarico	n. figure incaricate	Sedi	Compenso unitario per figura (forfait)	Uscita totale lordo dipendente per incarichi su plesso
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Segnacco	757,00	757,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Segnacco	425,00	425,00
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Ciseriis	655,00	655,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Ciseriis	375,00	375,00
Coord. organizzativo/tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Coia	515,00	1030,00
Coord. organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Magnano	703,00	703,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Magnano	400,00	400,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso infanzia	2	Infanzia Taipana	509,50	1019,00
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Vedronza	639,00	639,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Vedronza	375,00	375,00
Coordinatore organizzativo di plesso primaria	2	Primaria Tarcento	822,50	1645,00
Coordinatore tecnico di plesso primaria	1	Primaria Tarcento	750,00	750,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	2	Primaria Magnano	767,00	1.534,00
Coordinatore organizzativo di plesso primaria	1	Primaria di Nimis	888,00	888,00
Coordinatore tecnico di plesso primaria	1	Primaria di Nimis	625,00	625,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	1	Primaria Vedronza	1.367,00	1.367,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	1	Primaria di Taipana	1.311,00	1.311,00
Coordinatore organizzativo di plesso secondaria I grado	1	Sec I Tarcento	1390,50	1390,50
Coordinatore tecnico di plesso secondaria I grado	1	Sec I Tarcento	850,00	850,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso secondaria di I grado	1	Sec I Nimis	1730,00	1730,00
Referente organizzativo scuole dell'infanzia	1	Scuole dell'infanzia	1500,00	1500,00
Secondo Collaboratore dirigente scolastico	1	Istituto	1900,00	1900,00
Animatore digitale	1	Istituto	700,00	700,00
Tutoraggio docenti neoassunti	8	Istituto	200,00	1.600,00
TOTALE A				€ 24.168,50

B) INCARICHI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Incarico	n. incarichi	Sedi	Compenso unitario (forfait)	Totale lordo dipendente
Redazione e gestione degli orari dei plessi scuole secondarie	1	Secondarie di I grado	1000,00	1000,00
Gestione orari consigli di classe e scrutini	1	Secondarie di I grado	600,00	600,00
Referente IC contrasto bullismo e cyberbullismo	1	Istituto	600,00	600,00
Referente Primaria contrasto bullismo e cyberbullismo	1	Istituto	438,00	438,00
Coordinamento commissione Intercultura	1	Istituto	500,00	500,00
Coordinamento gruppo Educazione all'aperto e ambiente	1	Istituto	600,00	600,00
Coordinamento gruppo Centro Scolastico Sportivo – continuità ordini	2	Istituto	150,00	300,00

UDIC83000X - AJBL3DI - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002746 - 26/02/2025 - II.10 - U

Coordinamento gruppo Narrativa-Creatività	1	Istituto	600,00	600,00
Nucleo Interno Valutazione	1	Istituto	100,00	100,00
Referente sito – aggiornamento e manutenzione	2	Istituto	600,00	1200,00
Referente Consolle Gsuite, DID	1	Istituto	600,00	600,77
Referente Inclusione per Sec I grado	1	Istituto	600,00	600,00
Referente di Istituto per l'Educazione civica	1	Istituto	500,00	500,00
Referente registro elettronico - didattica	2	Primaria / Sec di I grado	400,00	800,00
Coordinatore Consiglio di classe terze	4	Medie Tarcento/Nimis	400,00	1600,00
Coordinatore Consiglio di classe	9	Medie Tarcento/Nimis	250,00	2.250,00
Comitato di valutazione	3	Istituto	200,00	600,00
Comitato di garanzia	1	Istituto	100,00	100,00
Coordinamento dipartimenti	4	Medie Tarcento/Nimis	250,00	1000,00
TOTALE B				€13.988,77

C) PROGETTI E ATTIVITÀ di arricchimento dell'offerta formativa a carico del MOF e incontri commissioni-gruppi

Tipo attività	n. ore totali funzionali		Compenso unitario		Totale lordo dipendente
Incontri commissioni e gruppi di lavoro come da organigramma	90		19,25		1.732,5
Tipo attività	n. ore totali insegnamento	Compenso unitario	n. ore totali funzionali	Compenso unitario	Totale lordo dipendente
Da schede progetto approvate dal Collegio docenti	371,5	38,50	317	19,25	
Subtotali tabella C		€ 14.302,75		€ 6102,25	€ 1.732,5
TOTALE C					€ 22.214,5

subTOTALE A	€ 24.168,50
subTOTALE B	€13.988,77
€ 38.156,5	
subTOTALE C	€22.137,5
TOTALE (A+B+C)	€ 60.294,77
contrattabili	€ 60.294,77

Art. 7

Utilizzazione delle risorse finalizzate – ATA e CS

Assistenti tecnici e amministrativi – collaboratori scolastici:

Sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico in corso, è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'istituto è pari ad un importo contrattuale per l'anno scolastico corrente di € 3.850,20 lordo dipendente più € 200,00 di economie incarichi specifici per un totale di € 4050,20, di cui:

INCARICHI SPECIFICI AA + CS		
Incarico specifico Ass.te Amm.vo per Coordinamento Ufficio Personale PRIMARIA E INFANZIA	n.1 unità	450,00
Invalsi/iscrizioni alunni/Registro elettronico	n.1 unità	450,00
Ufficio affari generali, gestione area web e pubblicazioni sito-segreteria digitale, elezioni organi collegiali	n.1 unità	450,00
	n. 2 unità	ex art. 7
Incarichi specifico Collaboratori Scolastici infanzia Attività di cura alla persona e ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	n. 5 da € 244,04	1.220,20
	n. 4	ex art. 7
Incarichi specifico Collaboratori Scolastici primaria servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili	n. 7 da € 190	1.330,00
	n. 2	ex art. 7
sostegno alunni diversamente abili scuola secondaria di 1° grado	n. 1 da € 150	150,00
	n. 3	ex art. 7

TOTALE: Euro 4050,20

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: disponibilità degli interessati, comprovata professionalità specifica, anzianità di servizio, rotazione effettiva.

Art. 8

Quantificazione e criteri di utilizzazione delle risorse destinate al personale ATA – intensificazione e attività aggiuntive

La quota del fondo di Istituto riservata al personale ATA Euro **25.297,96** lordo dipendente verrà utilizzata per retribuire l'intensificazione delle prestazioni di lavoro richiedenti maggior impegno professionale (collaborazioni docenti-segreteria) rispetto a quello previsto dal profilo di appartenenza e le ore svolte in eccedenza all'orario ordinario di lavoro con riguardo alle necessità specifiche come elencate nel piano delle attività del personale ATA adottato per l'anno scolastico in corso.

Descrizione attività		TOTALE LORDO DIP.
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in proporzione al servizio Ufficio Personale 3 unità (1 36h, 1 30h, 1 6h)	FORFAIT	2.600,00
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in proporzione al servizio ufficio contabilità per 1 Unità	FORFAIT	1.300,00
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in proporzione al servizio ufficio alunni per 1 Unità	FORFAIT	1.300,00
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in proporzione al servizio ufficio protocollo affari generali per 1 Unità	FORFAIT	1.300,00
Intensificazione pensioni e buona uscita (n. 2 unità) in proporzione al servizio	FORFAIT	500,00
Collaborazione con DSGA per stesura incarichi e tabelle calcoli pagamenti (2 unità)	FORFAIT	519,88
Strordinari autorizzati	236 ore a 15,95€	3.764,20

tecnico informatico indennità di disagio	FORFAIT	100,00
	TOTALE AMM.VI	11.384,08
Descrizione attività		TOTALE LORDO DIP.
Intensificazione sostituzione colleghi assenti nel proprio plesso o in servizio presso altro plesso (27 unità)	in proporzione all'effettivo servizio	4.856,38
Intensificazione collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali POF effettuate nella scuola, compenso forfettario da ripartire in base al personale in servizio con un budget assegnato per le sedi scolastiche in considerazione delle diversità di ogni scuola (organico assegnato, tipologia, in base al n. degli alunni ecc.) (29 unità totali) Infanzia 1.409,40 € Primaria 3.687,93 € secondaria Nimis e Tarcento 1.902,67 €	FORFAIT	7.000,00
lavori e piccola manutenzione in tutti i plessi (2 unità)	FORFAIT	400,00
sostituzione colleghi assenti su diversa sede (2 unità)	importo a disposizione totale	1.000,00
uscita per posta (2 unità)	FORFAIT	
servizio disagio per allarme	FORFAIT	
Straordinari autorizzati	orario 26 ore a 13,75€	357,50
	TOTALE C.S.	13.913,88
TOTALE ATA + TOTALE CS		Euro 25.297,96

1. Ogni compenso accessorio verrà messo in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi e alla prestazione accessoria.
2. I compensi forfettari-intensificazioni di cui sopra saranno corrisposti proporzionalmente in base all'effettiva presenza fino al 30 giugno 2025.
3. Tutti i compensi sopra riportati si intendono lordo dipendente.

Art. 9

Quota delle risorse relative a progetti finanziati da Regione, Enti locali o altri Enti privati/pubblici

Si dà informativa di altre risorse non contrattualizzate provenienti dall'Amministrazione o di altra fonte pubblica o privata – finanziamenti con risorse esterne destinate a retribuire personale dell'Istituzione scolastica, a seguito di convenzioni, accordi o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento. Risorse impegnabili per l'anno scolastico in corso.

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr docenti	Nr ATA	Compensi L.Stato
Regione FVG	Insegnamento lingua friulana infanzia/primaria	29 € 13.60,05	3 € 2.400,01	16.000,06
Regione FVG	Ampliamento offerta formativa	A seconda dei progetti approvati dal Collegio docenti – su base rendicontazione ore svolte per un totale massimo di: € 9.715,29	3 € 1.714,46	€ 11.429,75
Regione FVG	Contributi alunni stranieri	A seconda degli interventi attuabili tramite insegnante interno o mediatore linguistico esterno– su base rendicontazione ore svolte per un totale massimo di: € 14.320,00	/	€ 14.320,00

Per l'a.s. in corso la Regione FVG ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati all'incremento della dotazione oraria del personale ATA:

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr ATA	Compensi L. S.
Regione FVG	L.R. 13/2023, art. 7, commi 1-4	A seconda delle esigenze	€ 5.203,52 ASS. AMM. € 5.419,52 COLL. SCOL

Per l'a.s. in corso la Regione FVG ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati all'incremento della dotazione oraria docenti:

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr docenti	Compensi L. S.
Regione FVG	L.R. 13/2023, art. 7, commi 1-4 Incremento dotazione personale docente in presenza di alunni BES	Avvisi di selezione da pubblicare	€ 7.152,60

L'Unione Europea tramite i programmi PNRR ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati che comprendono quote di spese per docenti esperti interni, collaborazioni plurime o esterni:

Fonte finanziamento	Vincolo	Compensi L. Stato.
PNRR	DM66 (formazione del personale per la transizione digitale)	€ 61.277,40
PNRR	DM65	€ 90.635,94
PNRR	DM19	€ 63.576,39

Art. 10

Risultati attesi e modalità di verifica

Gli incarichi per ogni funzione od attività, stabilita dal PTOF e/o deliberata dal Collegio dei docenti, nonché gli incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico, sono attribuiti per iscritto dal Dirigente Scolastico, nella medesima lettera di incarico sono indicati:

- oggetto dell'incarico o della funzione, tipo di attività e impegni conseguenti
- compiti da svolgere (se non già definiti nel funzionigramma di Istituto) e/o risultati attesi

Nella procedura di conferimento dell'incarico verrà anche comunicato il compenso forfettario o orario, specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore rendicontabili; eventuale riduzione dello stesso secondo quanto previsto dal successivo art.10.

L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di una idonea documentazione/relazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, desunta dalla stessa documentazione/relazione dell'interessato e convalidati dal Dirigente Scolastico.

In particolare a seconda della tipologia dell'attività: a) fogli presenza per commissioni e gruppi di lavoro b) relazione per attività organizzative e gestionali, c) puntuale rendicontazione per i progetti da parte del referente.

La documentazione dovrà essere presentata appena terminata l'attività oggetto dell'incarico e comunque entro il 25 giugno 2023 per il personale docente, entro il 30 giugno 2023 per il personale ATA.

Art. 11

Riduzione compensi forfettari per assenze

I compensi stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, in proporzione alla durata del periodo (superiori ai 30 giorni continuativi nell'anno scolastico).

Le somme detratte ai docenti titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal Dirigente Scolastico, venga comunque raggiunto anche in presenza di assenze del docente.

Art. 12 – Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di Agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del Miur dell'intero importo contrattato.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica circolare interna.

Art. 13 – Informazione, Monitoraggio e Verifica

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita dal Dirigente alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi netti.

Art. 14 – Finanziamenti: eventuali variazioni

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano a incontrarsi per procedere ad eventuale contrattazione.

Art. 15 – Compatibilità Finanziaria

Il presente contratto, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Parte sindacale	
FLC CGIL	
CISL SCUOLA	
GILDA DEGLI INSEGNANTI	
SNALS CONFSAL	
ANIEF	
Componente RSU Cinelli Vittoria	
Componente RSU De Marchi Tiziana	
Componente RSU Livoni Chiara	
Parte pubblica	
Il Dirigente scolastico Stefano Bulfone	

