

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO  
D'ISTITUTO A.S. 2022/2023**

relativo a:

*“Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015 (art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)”*


L'anno 2023, il mese di gennaio, il giorno 11, presso la Scuola primaria dell'Istituto Comprensivo di Tarcento, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica


- VISTO il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e successive modificazioni;  
 VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;  
 VISTI il CCNL sottoscritto in data 29.11.2007, le sequenze contrattuali e gli accordi successivi;  
 VISTO il CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2016/18 sottoscritto in data 19.04.2018;  
 VISTO il CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2019/21 sottoscritto per la parte economica in data data 06.12.2022;
- VISTE la nota MIUR 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s.2022/23 e la pubblicazione sul sito del MIUR della ripartizione del Fondo per il M.O.F. 2022/23 delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa relativo al triennio 2022/2025 deliberato dal Collegio Docenti in data 9 dicembre 2021 e adottato dal Consiglio di Istituto in data 22 dicembre 2021;
- VISTO il Piano delle Attività del personale docente a.s.2022/2023;
- VISTO il Piano delle Attività del personale ATA a.s.2022/2023;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e A.T.A. fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con il PTOF;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza di comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegua l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia del servizio;

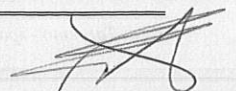
SI STIPULA

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2019/21, il seguente contratto integrativo d'istituto, allegato e parte integrante del presente verbale.

Parte sindacale	
ANIEF	
CISL SCUOLA	
FLC CGIL	
GILDA DEGLI INSEGNANTI	
SNALS CONFSAL	
UIL SCUOLA	



Componente RSU Cinelli Vittoria	<i>Vittoria C</i>
Componente RSU De Marchi Tiziana	<i>Tiziana D.M.</i>
Componente RSU Passera Lena Giovanna	<i>Lena P.</i>
Parte pubblica	
Il Dirigente scolastico Stefano Bulfone	<i>S. Bulfone</i>

*Tiziana D.M.*

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E AI CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA ANNO SCOLASTICO 2022/23**

**PARTE GENERALE**

**Art.1**

***Campo di applicazione***

Il presente accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e delle altre risorse che vengono impiegate per corrispondere compensi ed indennità al personale docente ed ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Tarcento (UD), sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato, relativamente all'anno scolastico 2022/2023.

**Art.2**

***Decorrenza, durata e procedure di eventuale modifica***

Il presente articolato conserva validità fino al 31 agosto 2023.

La parte pubblica, dopo la sigla del contratto, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori mediante pubblicazione sul sito web d'istituto nelle sezioni dedicate.

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

**Art.3**

***Interpretazione autentica***

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, a richiesta di una di esse, entro quindici giorni dalla richiesta scritta contenente indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione autentica, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale nuovo accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto e la procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.

**Art.4**

***Quantificazione delle risorse, criteri generali di suddivisione e di utilizzo***

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 sono costituite da:

- a) stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR :  
59.334,08 Euro lordo dipendente.
- b) stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali all'offerta formativa :  
4.558,33 Euro lordo dipendente.
- c) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA:  
3.293,37 Euro lordo dipendente.
- d) stanziamenti previsti per compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:  
2.620,05 Euro lordo dipendente.
- e) stanziamenti previsti per attività complementari di educazione fisica, alfabetizzazione motoria e avviamento alla pratica sportiva:  
832,12 Euro lordo dipendente.
- f) stanziamenti previsti per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica:  
1.369,51 Euro lordo dipendente.
- g) stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della Legge 27 dicembre 2019 n°160, comma 249, che riprende l'art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015:  
15.196,52 Euro lordo dipendente.



Il totale delle risorse complessive disponibili, per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, per la retribuzione accessoria è quindi pari a 87.233,98 Euro lordo dipendente (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa).

Il totale delle risorse disponibili per l'a.s.2022/2023 per il presente contratto ammonta a € 59.334,08 (lordo dipendente-lettera a MOF) + € 15.196,52 (lordo dipendente-lettera g MOF) =

€ 74.530,6 (lordo dipendente).

Dall'importo totale delle risorse del FIS pari ad € 74.530,6 lordo dipendente vengono decurtati gli importi di:

€ 6063,00 lordo dipendente relativo all'indennità di direzione alla DSGA

€ 498,33 per l'indennità di sostituzione della DSGA per un totale di 30gg

€ 3.900 lordo dipendente per il compenso alla prima collaboratrice del Dirigente Scolastico

Pertanto, le risorse che risultano a disposizione per le retribuzioni integrative docenti ed ATA per l'a.s.2022/2023 sono pari a € **64.069,27** lordo dipendente e vengono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto – come segue: 70,00% per il personale DOCENTE e 30,00% per il personale ATA – ciò sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

- Il 70% destinato al personale docente è pari a € 44.848,49 lordo dipendente;
- il 30% destinato al personale ATA è pari a € 19.220,78 lordo dipendente.

Organico di diritto - Valori desunti dall'organico di diritto – parametri determinazione mof 2022-2023	
Docenti della Scuola dell'infanzia e primaria	91
Docenti della Scuola Secondaria di 1°	22
Totale docenti	113
Personale ATA (n. 29) + DSGA	30
Totale complessivo	143
Punti di erogazione del servizio: 13	

Ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno in seguito contrattate.

Le risorse di cui sopra sono utilizzate per la contrattazione integrativa al fine di retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

DESCRIZIONE	ECONOMIE anni precedenti	ASSEGNAZIONE a.s. 2022/2023 (Euro LD)
FIS	12.990,43	59.334,08
Funzioni strumentali	0	4.558,33
Incarichi specifici ATA	72	3.293,37
Ore eccedenti	36,88	2.620,05
Ed.motoria	960,36	832,12
Aree a rischio	1344,36	1.369,51
Valorizzazione pers.	0	15.196,52
Indennità DSGA 21/22	496,70	0

Le economie FIS sono pari ad € **12.990,43** lordo dipendente e corrispondono a:

- Contrattazione anni precedenti personale docente pari a € 5.472,87 lordo dipendente;
- Contrattazione anni precedenti personale ATA pari a € 7.517,56 lordo dipendente.

L'indennità sostituto DSGA 21/22 non è stata utilizzata, quindi viene ricontrattata secondo le quote 70% e 30% fra docenti e ATA. Risulta quindi una ripartizione come segue Docenti: € 347,69 – ATA: € 149,01

Le risorse da economie precedenti vengono quindi ripartite come segue:

- Contrattazione anni precedenti personale docente pari a € 5.472,87 + € 347,69 = € 5.820,56 lordo dipendente;
- Contrattazione anni precedenti personale ATA pari a € 7.517,56 + € 149,01 = € 7.666,57 lordo dipendente.

Nell'anno scolastico 2021/22 l'importo a disposizione per il pagamento delle ore eccedenti era inferiore rispetto al monte ore autorizzato. Pertanto, dopo il primo confronto avvenuto in data 21 ottobre 2022, si è liquidato l'86% del monte ore effettuato da ogni docente. Per poter liquidare il restante importo del 14% dei compensi per le ore effettuate occorre lo spostamento di € 800,00 dalle economie. Pertanto l'importo di € 800,00 viene sottratto dalla precedente ripartizione per effettuare il pagamento relativo all'a.s.21/22.

Contrattazione anni precedenti personale docente pari a € 5820,56 – € 800,00 = 5.020,56 lordo dipendente

**Per quanto sopra, le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa nell'a.s.2022/2023 per il personale docente sono pari ad € 49.869,05 lordo dipendente (€ 44.848,49 + € 5.020,56) mentre quelle a disposizione per il personale ATA sono pari ad € 26.887,35 lordo dipendente (€ 19.220,78 + € 7.666,57).**

#### Art. 5

##### Utilizzazione delle risorse finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi saranno così destinati:

#### Docenti:

Con riferimento all'art. 33 del CCNL 29.11.2007, al fine di realizzare i progetti formativi previsti dal PTOF, il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area funzionale deliberata. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali si prevede di utilizzare i fondi spettanti pari a € 4.558,33 Lordo Dipendente così come di seguito sintetizzato:

FUNZIONI STRUMENTALI	n. incaricati/e	AMBITO	L. D. (a persona)	Totale
Area 1 – Gestione del Piano dell'Offerta Formativa Curricolo, Valutazione, Autovalutazione	2	Istituto	569,79125 <b>570</b>	1.139,5825
Area 2 – Inclusività Alunni DVA	1	Istituto	683,7495 <b>684</b>	1.139,5825
Area 2 – Inclusività Alunni BES	1	Istituto	455,833 <b>456</b>	
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità infanzia-primaria	1	istituto	455,833 <b>456</b>	
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità primaria-secondaria e in uscita	1	istituto	683,7495 <b>684</b>	1.139,5825
Area 4 – Innovazione didattica e tecnologica, Registro elettronico e sito web	1	istituto	569,79125 <b>570</b>	
Area 4 – Innovazione didattica e tecnologica, Consolle DID ed account	1	istituto	569,79125 <b>570</b>	1.139,5825
<b>TOTALE</b>			<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.558,33</b>

Attività complementari di ed. fisica	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. (a persona)	Totale
Centro Sportivo Studentesco e altre attività	Scuole secondarie di 1° di Tarcento e di Nimis	2	416,06	<b>€ 832,12</b>
Progetto Yoga giocando	Scuole Primarie	2	16h 560,00 (da	<b>€ 560,00</b>

			economie)	
--	--	--	-----------	--

Area a rischio	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. totale
Attività orarie aggiuntive oltre all'orario di insegnamento in favore di alunni stranieri per italiano L2 o su rischio abbandono	Istituto	I docenti coinvolti con formale assegnazione di incarico o su progetto. Rendicontazione ore a fine anno.	1.369,51 + 1344,36 (da economie) = <b>€ 2713,87</b>

Assistenti tecnici e amministrativi – collaboratori scolastici:

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico in corso, è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'istituto è pari ad un importo contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023 di € 3.293,37 lordo dipendente più € 72,00 di economie incarichi specifici per un totale di € 3.365,37, di cui:

	<b>Organico ATA</b>	<b>Art. 7</b>	<b>Personale titolare di incarico specifico</b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>Personale assistente amministrativo</b>	n. 6 di cui: 4 x 36 ore 1 per 30 ore 1 per 6 ore	n. 1 unità con seconda posizione economica	n. 3 unità 2 di € 444,00 1 di € 427,37	<b>€ 1.315,37</b>
<b>Personale collaboratore scolastico</b>	n. 26 di cui: n. 24 in organico di diritto	n. 10 unità	n. 5 per scuola dell'infanzia di € 150,00 n. 8 per scuola primaria e secondaria di € 150,00 n. 1 per scuola dell'infanzia di € 100,00	<b>€ 2.050,00</b>
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.365,37</b>

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: disponibilità degli interessati, comprovata professionalità specifica, anzianità di servizio, rotazione effettiva.

**Art. 6**

**Utilizzazione delle risorse destinate al personale docente**

La quota assegnata al personale docente viene utilizzata per retribuire le attività aggiuntive previste, svolte oltre l'orario obbligatorio, ferma restando l'esclusione di quelle previste dall'art. 29 comma 2 CCNL 29.11.07 (incontri individuali con le famiglie) per complessivi **€ 49.869,05** lordo dipendente.

In particolare le attività previste rientrano in tre tipologie:

- 1) supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella A);
- 2) supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/RAV/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella B);

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

3) progetti di arricchimento dell'offerta formativa: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti al Piano di miglioramento come si evince dalla tabella C)

**A) INCARICHI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO**

Incarico	n. incarichi	Sedi	Compenso unitario (forfait)	Totale lordo dipendente
Coordinatore didattico di plesso infanzia	2	Infanzia Segnacco, Magnano	500	1000
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	2	Infanzia Segnacco, Magnano,	200	400
Coord. didattico/tecnico di plesso infanzia	2	Infanzia Coia, Ciseriis	425	850
Coord. didattico/tecnico di plesso infanzia	2	Infanzia Taipana, Vedronza	400	800
Coordinatore didattico di plesso primaria	2	Primaria Tarcento	900	1800
Coordinatore tecnico di plesso primaria	1	Primaria Tarcento	700	700
Coordinatore didattico/tecnico di plesso primaria	2	Primaria Magnano	530	1060
Coordinatore didattico/tecnico di plesso primaria	2	Primaria di Nimis	485	970
Coordinatore didattico/tecnico di plesso primaria	1	Primaria Vedronza	535	535
Coordinatore didattico/tecnico di plesso primaria	1	Primaria di Taipana	450	450
Coordinatore didattico di plesso secondaria I grado	1	Medie Tarcento	1429,05	1429,05
Coordinatore tecnico di plesso secondaria I grado	1	Medie Tarcento	600	600
Coordinatore didattico/tecnico di plesso secondaria di I grado	1	Medie Nimis	1050	1050
Referente organizzativo scuole dell'infanzia	1	Scuole dell'infanzia	1400	1400
Secondo Collaboratore dirigente scolastico	1	Istituto	1900	1900
Animatore digitale	1	Istituto	500	500
Team digitale	8	Istituto	175	1400
Tutoraggio docenti neoassunti	9	Istituto	180	1620
<b>TOTALE A</b>				<b>€18.464,05</b>

**B) INCARICHI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA**

Incarico	n. incarichi	Sedi	Compenso unitario (forfait)	Totale lordo dipendente
Responsabile orario scuola secondaria di 1° Tarcento	1	Medie Tarcento	700	700
Responsabile orario scuola secondaria di 1° Nimis	1	Nimis	200	200
Responsabile orari prove invalsi secondarie	1	Invalsi	200	200
Responsabile orari consigli di classe	1	Istituto	200	200
Referente rete senza zaino	1	Istituto	300	300
Coordinatori commissione curricolo	19	Istituto	120	2280
Coordinatrice commissione sport	1	Istituto	195	195

Membro commissione sport	6	Istituto	50	300
Coordinatrice commissione intercultura	1	Istituto	175	175
Membro commissione intercultura	7	Istituto	50	350
Membro commissione continuità e orientamento	13	Istituto	50	650
Coordinatrice commissione PTOF	2	Istituto	175	350
Membro commissione PTOF	6	Istituto	50	300
Coordinatrici commissione rappresentazione creativa	2	Istituto	300	600
Membri commissione rappresentazione creativa	11	Istituto	50	550
Nucleo Interno Valutazione	3	Istituto	70	210
Referente educazione civica	3	Istituto	70	210
Cyberbullismo membri gruppo	6	Istituto	70	420
GLI ristretto	11	Istituto	50	550
Coordinatore Consiglio di classe terze	5	Medie Tarcento/Nimis	325	1625
Coordinatore Consiglio di classe	8	Medie Tarcento/Nimis	250	2000
<b>TOTALE B</b>				<b>€12.365</b>

**C) PROGETTI E ATTIVITÀ di arricchimento dell'offerta formativa a carico del MOF**

Tipo attività	n. ore totali insegnamento	Compenso unitario e totale	n. ore totali funzionali	Compenso unitario e totale	Totale lordo dipendente
Da schede progetto approvate dal Collegio docenti	430	35,00 15.050	183	17,50 3.202,5	18.252,5
Riunioni commissioni			45	17,50	787,5
<b>TOTALE C</b>					<b>€ 19.040</b>

<b>TOTALE A</b>	<b>€18.464,05</b>
<b>TOTALE B</b>	<b>€12.365</b>
<b>Totale incarichi (A+B)</b>	<b>€30.829,05</b>
<b>TOTALE C</b>	<b>€19.040</b>
<b>TOTALE (A+B+C)</b>	<b>€49.869,05</b>

**Art. 7**

**Quantificazione e criteri di utilizzazione delle risorse destinate al personale ATA – intensificazione e attività aggiuntive**

La quota del fondo di Istituto riservata al personale ATA € **26.887,35** lordo dipendente verrà utilizzata per retribuire l'intensificazione delle prestazioni di lavoro richiedenti maggior impegno professionale (collaborazioni docenti-segreteria) rispetto a quello previsto dal profilo di appartenenza e le ore svolte in eccedenza all'orario ordinario di lavoro con riguardo alle necessità specifiche come elencate nel piano delle attività del personale ATA adottato per l'anno scolastico 2022/2023.

Comma 1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre, a fronte della disponibilità del personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri: disponibilità espressa dal personale; sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva; specifica professionalità, nel caso sia richiesta; graduatoria interna se si presentano più disponibilità; rotazione.



Comma 2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

Comma 3. Il DSGA individuerà il personale al quale assegnare gli incarichi sulla base degli indirizzi ed obiettivi impartiti dal Dirigente Scolastico delle esigenze individuate e nel rispetto del presente contratto e disporrà l'organizzazione del lavoro con lettera di incarico contenenti i compiti da svolgere per l'a.s. 2022/2023.

Comma 4. Le ore aggiuntive oltre l'orario d'obbligo possono essere, a richiesta del personale e compatibilmente con le esigenze di servizio e la disponibilità del personale stesso, recuperate ovvero compensate. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di: a) equità; b) complessità determinata dall'ordine scolastico; c) riconoscimento delle specificità dei compiti.

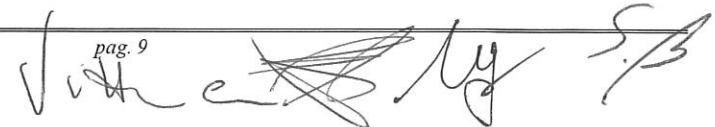
Comma 5. Ogni compenso accessorio verrà messo in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi e alla presentazione accessoria. I compensi forfettari-intensificazioni saranno corrisposti proporzionalmente in base all'effettiva presenza fino al 20 giugno 2023. I compensi indicati si intendono al lordo dipendente.

#### Servizi Amm.vi

TIPO DI INCARICO	n. incarichi	imp. Lordo dip
1. Coordinamento Ufficio Alunni Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell'area alunni, diretta collaborazione con il dirigente per la predisposizione degli organici	n. 1	€ 1.000,00
2. Coordinamento Ufficio Personale Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia degli addetti area personale	n. 1	€ 1.000,00
3. Coordinamento Ufficio Contabilità e Patrimonio Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento in autonomia dell' area patrimoniale, registri inventari in diretta collaborazione con il DSGA	n. 1 -2 <sup>a</sup> pos.	€ 1.000,00
4. Gestione area affari generali - web e pubblicazioni sito- segreteria digitale Gestisce in autonomia la pubblicazione di atti e circolari su indicazione del D.S.	n. 1	€ 1.000,00
5. Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazioni di ore aggiuntive	n. 1 (30 ore) n. 1 (6 ore)	€ 450,00 € 150,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.600,00</b>

#### Servizi Ausiliari

TIPO DI INCARICO	n. incarichi a pagamento	imp. Lordo dip
1. Supporto all'attività di segreteria: piccole manutenzioni, reperibilità allarme scuola secondaria di Tarcento, aiuto attività uffici (n. 4 incarichi)	n. 4	n. 1 di € 613,33 n. 1 di € 200,00 n. 1 di € 115,36 n. 1 di € 115,37
2. Supporto all'attività amministrativa, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili, controllo accessori aule, locali scolastici Svolgimento presso scuole secondarie di 1 grado ( n. 5 incarichi)	n. 5	n. 3 di € 700,00 n. 1 di € 583,33 n. 1 di € 480,00
3. Supporto all'attività amministrativa, attività di interfaccia con la didattica, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili Svolgimento presso scuole primarie (n. 11 incarichi)	n. 11	n. 4 di € 700,00 n. 1 di € 503,33 n. 3 di € 560,00 n. 1 di € 550,00 n. 1 di € 480,00 n. 1 di € 150,00
4. Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine e alunni diversamente abili delle scuole dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale Svolge attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai	n. 10	n. 2 da € 560,00 n. 2 di € 550,00 n. 3 di € 480,00

to P.O. 

bambini e bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale. Svolgimento presso scuole infanzia (n. 10 incarichi)		n. 1 di € 366,63 n. 1 di € 80,00 n. 1 di € 70,00
	TOTALE	€ 14.287,35

Servizi amm.vi:

Assistenti amministrativi (n. 6):

Collaborazione a progetti POF senza specifici finanziamenti per il personale ata, per gestione incarichi personale sia interno che esterno e ordini materiali necessari al progetto, straordinari autorizzati solo a personale a tempo pieno		100 ore
	TOTALE	€ 1.450,00
Straordinari autorizzati per intensificazione di pratiche urgenti		150 ore
	TOTALE	€ 2.175,00

Servizi ausiliari (n. 26 collab.) per le seguenti attività:

Da suddividere fra le unità in servizio in base alle ore svolte oltre il proprio orario di servizio e rendicontate.

Straordinari per la sostituzione di colleghi assenti presso la propria sede e altre sedi e per effettuazione di lavori oltre l'orario d'obbligo ai fini della sistemazione della scuola in generale, per riunioni ed altre attività programmate o al momento non programmabili e per altre esigenze a richiesta della direzione.		350 ore
	TOTALE	€ 4.375,00


- Ogni compenso accessorio verrà messo in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi e alla prestazione accessoria.
- I compensi forfettari-intensificazioni di cui sopra saranno corrisposti proporzionalmente in base all'effettiva presenza fino al 30 giugno 2023.
- Tutti i compensi sopra riportati si intendono lordo dipendente.

#### Art. 8

##### Quota delle risorse relative a progetti finanziati da Regione, Enti locali o altri Enti privati/pubblici

Si dà informativa di altre risorse non contrattualizzate provenienti dall'Amministrazione o di altra fonte pubblica o privata – finanziamenti con risorse esterne destinate a retribuire personale dell'Istituzione scolastica, a seguito di convenzioni, accordi o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento. Risorse impegnabili per l'anno scolastico 2022/2023.

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr docenti	Nr ATA	Compensi L.Stato
Regione FVG	Insegnamento lingua friulana infanzia/primaria	31 € 13.728,3	2 € 1.620,29	€ 15.348,59
Regione FVG	Ampliamento offerta formativa	A seconda dei progetti approvati dal Collegio docenti – su base rendicontazione ore svolte per un totale massimo di: €10.299,22	2 € 1.130,53	€ 11.429,75
Regione FVG	Progetto istruzione domiciliare	8 € 3.065,7		€ 3.065,7
Regione FVG	Bando integrazione scolastica	A seconda degli interventi attuabili tramite insegnante interno o mediatore linguistico esterno – su base rendicontazione ore svolte per un totale massimo di: € 2.563,60		€ 2.563,60

*b p o.*  


--	--	--	--	--

Per l'a.s.2022/2023 la Regione FVG ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati all'incremento della dotazione oraria del personale ATA:

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr ATA	Compensi L. D.
Regione FVG	L.R. 13/2021, art. 7, commi 26-29	2	€ 3.809,52 ASS. AMM. € 3.832,29 COLL. SCOL

Per l'a.s.2022/2023 la Regione FVG ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati all'incremento della dotazione oraria docenti per plessi con pluriclassi:

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr docenti	Compensi L. D.
Regione FVG	L.R. 13/2022, art. 7, commi 11-14 Plessi di Vedronza e Taipana	3	€ 20.809,60

Per l'a.s.2022/2023 l'Unione Europea tramite i programmi PON ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati alla realizzazione di "Ambienti digitali innovativi per la scuola dell'infanzia" che comprendono una quota di spese di gestione con cui verranno retribuiti la DSGA e due Amministrativi:

Fonte finanziamento	Vincolo	Nr ATA	Compensi L. Stato.
PON - UE	Pon Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia	3	€ 3.000,00

#### Art. 9

##### Risultati attesi e modalità di verifica

Gli incarichi per ogni funzione od attività, stabilita dal POF e/o deliberata dal Collegio dei docenti, nonché gli incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico, sono attribuiti per iscritto dal Dirigente Scolastico, nella medesima lettera di incarico sono indicati:

- oggetto dell'incarico o della funzione, tipo di attività e impegni conseguenti
- compiti da svolgere e/o risultati attesi

Nella procedura di conferimento dell'incarico verrà anche comunicato il compenso forfettario o orario, specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore rendicontabili; eventuale riduzione dello stesso secondo quanto previsto dal successivo art.10.

L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di una idonea documentazione/relazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, desunta dalla stessa documentazione/relazione dell'interessato e convalidati dal Dirigente Scolastico.

In particolare a seconda della tipologia dell'attività: a) fogli presenza per commissioni e gruppi di lavoro, b) relazione per attività organizzative e gestionali, c) puntuale rendicontazione per i progetti da parte del referente.

La documentazione dovrà essere presentata appena terminata l'attività oggetto dell'incarico e comunque entro il 25 giugno 2023 per il personale docente, entro il 30 giugno 2023 per il personale ATA.

#### Art. 10

##### Riduzione compensi forfettari per assenze

I compensi stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, in proporzione alla durata del periodo (superiori ai 30 giorni continuativi nell'anno scolastico).

Le somme detratte ai docenti titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal Dirigente Scolastico, venga comunque raggiunto anche in presenza di assenze del docente.

**Art. 11 – Liquidazione dei compensi**

I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di Agosto dell'a.s. in cui sono svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del Miur dell'intero importo contrattato.  
Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica circolare interna.

**Art. 12 – Informazione, Monitoraggio e Verifica**




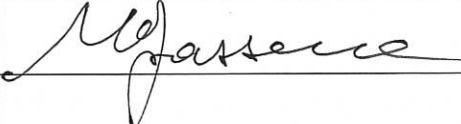
L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita dal Dirigente alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi netti.

**Art. 13 – Finanziamenti: eventuali variazioni**

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano a incontrarsi per procedere ad eventuale contrattazione.

**Art. 14 – Compatibilità Finanziaria**

Il presente contratto, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

<b>Parte sindacale</b>	
ANIEF	
CISL SCUOLA	
FLC CGIL	
GILDA DEGLI INSEGNANTI	
SNALS CONFISAL	
UIL SCUOLA	
Componente RSU Cinelli Vittoria	
Componente RSU De Marchi Tiziana	
Componente RSU Passera Lena Giovanna	
<b>Parte pubblica</b>	
Il Dirigente scolastico Stefano Bulfone	