

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

relativo a:

“Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015 (art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)”

L'anno 2026, il mese di maggio, il giorno 21, presso la Scuola primaria dell'Istituto Comprensivo di Tarcento, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica

- VISTO il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e successive modificazioni;
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTI il CCNL sottoscritto in data 29.11.2007, le sequenze contrattuali e gli accordi successivi;
VISTO il CCNL comparto Istruzione – Ricerca – triennio 2022/24;
- VISTE la comunicazione prot. n. 0011071 del 30/09/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente e la pubblicazione sul sito del MIUR della ripartizione del Fondo per il M.O.F. 2025/26 delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTA la comunicazione prot. 30708 del 18/11/2025 e.f. 2025 – cedolino unico – dl 160/2024 – incarichi specifici personale ata - avviso assegnazione di risorse finanziarie
- VISTA la comunicazione prot. n. 49255 del 06/12/2025 A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie;
- VISTA la comunicazione prot. n. 55458 del 06/12/2025 E.F. 2025 – cedolino unico – dl 160/2024 – gestione pratiche pensionistiche - avviso assegnazione di risorse finanziarie
- VISTA a comunicazione prot. n. 65467 del 16/12/2025 e.f. 2025 – cedolino unico – indennità di sostituzione dsqa a.s. 2024_25 - avviso assegnazione di risorse finanziarie;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa relativo al triennio 2025/2028 deliberato dal Collegio Docenti in data 16 dicembre 2025 e adottato dal Consiglio di Istituto in data 18 dicembre 2025;
- VISTO il Piano delle Attività del personale docente a.s.2025/2026;
- VISTO il Piano delle Attività del personale ATA a.s.2025/2026;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente e A.T.A. fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con il PTOF in vigore.

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza di comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia del servizio;

SI STIPULA

tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del CCNL comparto Istruzione – Ricerca – 2022/2024, il seguente contratto integrativo d'istituto, allegato e parte integrante del presente verbale.

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E AI CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA ANNO SCOLASTICO 2025/26

PARTE GENERALE

Art.1

Campo di applicazione

Il presente accordo riguarda l'impiego delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e delle altre risorse che vengono impiegate per corrispondere compensi ed indennità al personale docente ed ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Tarcento (UD), sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato sia determinato, relativamente all'anno scolastico 2025/2026.

Art.2

Decorrenza, durata e procedure di eventuale modifica

Il presente articolato conserva validità fino al 31 agosto 2026.

La parte pubblica, dopo la sigla del contratto, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori mediante pubblicazione sul sito web d'istituto nelle sezioni dedicate.

Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di adeguamento a nuova legislazione, nuovi contratti nazionali o regionali, o per accordo tra le parti.

Art.3

Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, a richiesta di una di esse, entro quindici giorni dalla richiesta scritta contenente indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione autentica, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'eventuale nuovo accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto e la procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.

Art.4

Quantificazione delle risorse, criteri generali di suddivisione e di utilizzo

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione e a.s. corrente nota 0011071 del 30/09/2025 FIS L.D.	Assegnazioni prot. nota 49255 del 06/12/2025 nota 55458 del 06/12/2025 nota 65467 del 16/12/2025	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 8.272,19	€ 62.900,49		€ 71.172,68
al lordo Ind. direzione al DSGA titolare e al sostituto	(4.628,99 DOC 3.643,20 ATA) le economie verranno assegnate ai rispettivi ambiti professionali			
Indennità sostituto DSGA 2024/2025 (resta nel FIS da contrattare, parte ATA)			€ 598,60	€ 598,60
Valorizzazione personale scolastico		€ 13.963,83		€ 13.963,83
Prestazioni aggiuntive/incarichi specifici ata 24/25 nota 30708 del 18/11/2025	€ 245,95			€ 245,95
Indennità di direzione parte variabile gennaio-agosto 2024			€ 497,00	€ 497,00

Indennità di direzione 25/26 parte variabile una tantum			€ 460,02	€ 460,02
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 4.613,61	€ 213,00	€ 4.826,61
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 241,51	€ 3.850,64	€ 202,19	€ 4.294,34
Incarichi Specifici del personale ATA art. 54 c. 4			€ 689,57	€ 689,57
Ore Eccedenti	€ 2.200,81	€ 3.211,45	€ 785,75	€ 6.198,01
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	€ 836,13		€ 836,13
Gestione pratiche pensionistiche - avviso assegnazione di risorse finanziarie a.s. 2024/2025			€ 1.070,10	€ 1.070,10
TOTALI	€ 10.960,46	€ 89.376,15	€ 4.516,23	€ 104.852,84

Il totale delle risorse complessive vincolate e non vincolate disponibili per la retribuzione accessoria 25/26 è quindi pari a **104.852,84** Euro lordo dipendente.

Da questo, per individuare il fondo a disposizione per le retribuzioni integrative Docenti e ATA porzionabile in percentuale 70% e 30%, vengono detratte:

Somme già finalizzate	
Indennità di direzione parte variabile gennaio-agosto 2024 nota 49255 del 26/12/2025	€ 497,00
indennità di direzione 25/26 parte variabile una tantum nota 49255 del 06/12/2025	€ 460,02
Totale	€ 957,02

Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	
Gestione pratiche pensionistiche - avviso assegnazione di risorse finanziarie a.s. 2024/2025 nota 0055458 del 06/12/2025	€ 1.070,10

ALTRE VOCI vincolate	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione del 30/09/2025	Assegnazioni del 16.12.2026	
Funzioni Strumentali	€ 0,00	€ 4.613,61	€ 213,00	€ 4.826,61
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 241,51	€ 3.850,64	€ 202,19	€ 4.294,34
Incarichi Specifici del personale ATA art. 54 c. 4			€ 689,57	€ 689,57
Ore Eccedenti (dall'avanzo di € 2.200,81 vengono poi detratte € 1.100,40 delle economie, svincolate e immesse nel FIS retribuzioni integrative docenti)	€ 2.200,81	€ 3.211,45	€ 785,75	€ 6.198,01
Attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	€ 836,13		€ 836,13€

Viene inoltre scorporata la quota destinata alla Formazione Docenti.

Formazione docenti	
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	€ 3.167,72

La quota relativa alle economie FIS paria a **€ 8.272,19** viene scorporata e sarà riassegnata ai rispettivi profili professionali come già contrattate: € 4.628,99 Docenti e € 3.643,20 ATA.

Prestazioni aggiuntive/incarichi specifici ata 24/25 nota 30708 del 18/11/2025 di € 245,95 viene scorporata e sarà riassegnata al FIS parte ATA.

Pertanto le risorse disponibili risultano: 74.295,20

Da queste vengono detratte:

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate dal CCNL)	
Indennità di direzione DSGA titolare (€ 825 Ist. verticalizzato + € 34,50*141)	€ 5.689,50
Indennità di direzione al sostituto DSGA (30 gg)	€ 616,98

Compenso primo collaboratore	
Primo collaboratore del Dirigente Scolastico.	€ 5.000,00
TOTALI	€ 11.306,48

Pertanto, le risorse che risultano a disposizione per le retribuzioni integrative docenti ed ATA per l'a.s. corrente sono pari a € **62.988,72** lordo dipendente che vengono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica – rapportate anche alle unità in organico di diritto e sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA – a ciò si aggiungono le rispettive economie (4.628,99 Euro DOC e 3.643,20 Euro ATA) e per i docenti una quota delle economie ore eccedenti as 2024/25 pari a € 1.100,40.

Pertanto risultano le seguenti spettanze/risorse:

Il 70% destinato al personale docente è pari a € 44.092,10 lordo dipendente a cui si aggiungono € 1.100,40 (economie ore eccedenti) + 4.628,99 (economie FIS docenti) = € **49.821,49**

il 30% destinato al personale ATA è pari a € 18.896,62_lordo dipendente a cui si aggiungono € 3.643,20 (economie FIS ATA) + 245,95 (nota 30708 Prestazioni aggiuntive ata) = € **22.785,77**

Organico di diritto - Valori desunti dall'organico di diritto – parametri determinazione fondo MOF 2025-2026	
Classi della Scuola Secondaria di 1°	13
Totale docenti	111
Personale ATA (n. 29) + DSGA	30
Totale complessivo	141
Punti di erogazione del servizio:	13

Ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno in seguito contrattate.

Le risorse di cui sopra sono utilizzate per la contrattazione integrativa al fine di retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

Risorse Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO), Progetti Nazionali e comunitari, (economie + assegnazioni a.s. corrente) indicate al LORDO DIPENDENTE destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti per progetti nazionali e comunitari	€ 0,00

Altre risorse (economie + assegnazioni a.s. corrente) – indicate al LORDO DIPENDENTE destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti ex l. 440/97	€ 0,00
Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti formativi	€ 0,00

Ulteriori risorse che perverranno alla scuola saranno in seguito contrattate.

Le risorse di cui sopra sono utilizzate per la contrattazione integrativa al fine di retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico.

Art. 5**Utilizzazione delle risorse finalizzate - docenti**

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi saranno così destinati:

Docenti:

Al fine di realizzare il PTOF, il Collegio dei Docenti ha individuato gli ambiti di intervento ed ha designato, su disponibilità espressa ed individuazione di competenze ed esperienze professionali specifiche, i docenti per la conduzione delle attività in ogni area funzionale deliberata. Per l'assegnazione delle funzioni strumentali si prevede di utilizzare i fondi spettanti pari a € 4.826,61 Lordo Dipendente così come di seguito sintetizzato:

FUNZIONI STRUMENTALI	n. incaricati/e	AMBITO	L. D. (a persona)	Totale
Area 1 – Gestione del Piano dell'Offerta Formativa Curricolo, Valutazione, Autovalutazione	2	Istituto	900,00 900	1.800
Area 2 – Inclusività Alunni DVA	1	Istituto	1000,00 1000	1626,61
Area 2 – Inclusività Alunni BES	1	Istituto	626,61 626,61	
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità infanzia-primaria	1	istituto	600,00 600	1.400
Area 3 – Interventi e servizi agli studenti Orientamento e Continuità primaria-secondaria e in uscita	1	istituto	800,00 800	
			TOTALE	€ 4.826,61

Per le altre risorse vincolate, come segue:

Attività complementari di ed. fisica	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. (a persona)	Totale
Centro Sportivo Studentesco verticale e altre attività	Scuole secondarie di 1° di Tarcento e di Nimis; attività di orientamento e raccordo ordini primarie-sec di I grado per le attività sportive.	3 docenti coinvolti con formale assegnazione di incarico	2 x 350,00 1 x 136,13	€ 836,13

ORE ECCEDENTI	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. totale
stanziamenti previsti per compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, con parte di economie 25/26	Istituto	I docenti incaricati resisi disponibili	€ 5.097,61

Formazione docenti	Scuola	Docenti coinvolti	L.D. totale
stanziamenti previsti per compensi ore eccedenti le 40 ore a) + 40 ore b) per la formazione dei docenti di	Istituto	I docenti che presentano rendicontazione della formazione obbligatoria con ore eccedenti gli impegni previsti nel Piano annuale delle attività 25/26 per attività didattiche oppure per corsi fuori servizio obbligatori a norma di Legge -	€ 3.167,72

natura didattica o formazione per Legge (sicurezza)		Compenso orario come ora funzionale lordo dipendente. Se il budget a ora risulta non coperto, a forfait.	
---	--	--	--

Art. 6

Utilizzazione delle risorse destinate al personale docente

La quota assegnata al personale docente viene utilizzata per retribuire le attività aggiuntive previste, svolte oltre l'orario obbligatorio, ferma restando l'esclusione degli incontri individuali con le famiglie, per complessivi € **49.821,49** lordo dipendente. In particolare le attività previste rientrano in tre tipologie:

- 1) supporto all'organizzazione: impegno connesso allo svolgimento di attività organizzative sia di Istituto che di plesso che si evincono dalla tabella A):
- 2) supporto alla didattica: impegno connesso alla realizzazione del PTOF/PDM d'Istituto e al lavoro degli organi collegiali come si evince dalla tabella B):
- 3) progetti di arricchimento dell'offerta formativa, commissioni e gruppi di lavoro: impegno in aula in orario aggiuntivo per attività progettuali inerenti al Piano di miglioramento e impegni funzionali a commissioni e gruppi di lavoro come si evince dalla tabella C)

A) INCARICHI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO

Criteria di quantificazione

Coordinatore organizzativo-didattico: incarico infanzia €450,00 (tempo ridotto €350,00) / primaria €550,00 / secondaria Tarcento €650,00 (con esonero €450,00); secondaria Nimis €450,00
ogni classe + €30,00 fino a 10; da 11 in poi le restanti +€60,00; se incarico diviso in due -€100,00;
Più di 50 alunni +50 Più di 100 alunni +100 Più di 200 alunni +200;
coefficiente difficoltà sostituzioni da 2 a 10 docenti titolari plesso + €100,00; da 11 in su + €75,00;
secondaria di primo grado +€100,00.

Coordinatore tecnico: incarico infanzia 300,00 (tempo ridotto €150,00) / primaria 400,00 / secondaria 500,00;
se incarico diviso in due -€100,00;
coefficiente spazi ogni classe + €25,00 fino massimo a 10 classi;

Incarico	n. figure incaricate	Sedi	Compenso unitario per figura (forfait)	Uscita totale lordo dipendente per incarichi su plesso
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Segnacco	790,00	790,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Segnacco	375,00	375,00
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Ciseriis	580,00	580,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Ciseriis	325,00	325,00
Coord. organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Coia	580,00	580,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Coia	325,00	325,00
Coord. organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Magnano	610,00	610,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Magnano	350,00	350,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso infanzia	2	Infanzia Taipana	402,50	805,00
Coordinatore organizzativo di plesso infanzia	1	Infanzia Vedronza	380,00	380,00
Coordinatore tecnico di plesso infanzia	1	Infanzia Vedronza	175,00	175,00
Coordinatore organizzativo di plesso primaria	2	Primaria Tarcento	1.205,00	2.410,00
Coordinatore tecnico di plesso primaria	1	Primaria Tarcento	650,00	650,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	2	Primaria Magnano	1.200,00	2.400,00
Coordinatore organizzativo di plesso primaria	1	Primaria di Nimis	825,00	825,00
Coordinatore tecnico di plesso primaria	1	Primaria di Nimis	525,00	525,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	1	Primaria Vedronza	1.235,00	1.235,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso primaria	1	Primaria di Taipana	1.235,00	1.235,00

Coordinatore organizzativo di plesso secondaria I grado	1	Sec I Tarcento	950,00	950,00
Coordinatore tecnico di plesso secondaria I grado	1	Sec I Tarcento	750,00	750,00
Coordinatore organizzativo/tecnico di plesso secondaria di I grado	1	Sec I Nimis	1265,00	1265,00
Referente organizzativo scuole dell'infanzia	1	Scuole dell'infanzia	1400,00	1400,00
Referente organizzativo scuole secondarie di I grado	1	Istituto	1.689,24	1.689,24
Animatore digitale	1	Istituto	400,00	400,00
Tutoraggio docenti neoassunti	5	Istituto	160,00	800,00
TOTALE A				€ 21.829,24

B) INCARICHI DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Incarico	n. incarichi	Sedi	Compenso unitario (forfait)	Totale lordo dipendente
Redazione e gestione degli orari dei plessi scuole secondarie	1	Secondarie di I grado	700,00	700,00
Referente IC contrasto bullismo e cyberbullismo	1	Istituto	300,00	300,00
Referente Primaria contrasto bullismo e cyberbullismo	1	Istituto	300,00	300,00
Coordinamento commissione Intercultura	1	Istituto	300,00	300,00
Coordinamento gruppo Educazione all'aperto e ambiente	1	Istituto	400,00	400,00
Coordinamento gruppo Centro Scolastico Sportivo – continuità ordini	2	Istituto	150,00	300,00
Coordinamento gruppo Narrativa-Creatività	1	Istituto	400,00	400,00
Nucleo Interno Valutazione	3	Istituto	80,00	240,00
Referenti aggiornamento e manutenzione sito	2	Istituto	400,00	800,00
Referente registro elettronico primaria	1	Primaria	500,00	500,00
Referente registro elettronico secondaria	1	Secondaria	500,00	500,00
Referente Inclusione per Sec I grado	1	Istituto	250,00	250,00
Referente di Istituto per l'Educazione civica	1	Istituto	150,00	150,00
Coordinatore Consiglio di classe terze	4	Medie Tarcento/Nimis	250,00	1000,00
Coordinatore Consiglio di classe	9	Medie Tarcento/Nimis	180,00	1620,00
Comitato di valutazione	3	Istituto	80,00	240,00
Comitato di garanzia	1	Istituto	50,00	50,00
Coordinamento dipartimenti	5	Medie Tarcento/Nimis	150,00	750,00
TOTALE B				€8.800,00

C) PROGETTI E ATTIVITÀ di arricchimento dell'offerta formativa a carico del MOF e incontri commissioni-gruppi

Tipo attività	n. ore totali funzionali		Compenso unitario		Totale lordo dipendente
Incontri commissioni e gruppi di lavoro come da organigramma	221		19,25		€4.254,25
Tipo attività	n. ore totali insegnamento	Compenso unitario	n. ore totali funzionali	Compenso unitario	Totale lordo dipendente
Da schede progetto approvate dal Collegio docenti	230	38,50	316	19,25	
Subtotali tabella C		€ 8.855,00		€ 6.083	€ 4.254,25
TOTALE C € 19.192,25					€ 19.192,25

subTOTALE A	€ 21.829,24
subTOTALE B	€8.800,00
€ 30.629,24	
subTOTALE C	€ 19.192,25
TOTALE (A+B+C)	€ 49.821,49
contrattabili	€ 49.821,49

Art. 7

Utilizzazione delle risorse finalizzate – ATA e CS

Assistenti tecnici e amministrativi – collaboratori scolastici:

Sulla base dei fabbisogni rilevati nel PTOF e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico in corso, è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'istituto è pari ad un importo contrattuale per l'anno scolastico corrente di € 4.742,40 lordo dipendente più € 241,51 di economie incarichi specifici per un totale di € 4.983,91, di cui:

INCARICHI SPECIFICI AA + CS		
Incarico specifico Ass.te Amm.vo per Coordinamento Ufficio Personale PRIMARIA E INFANZIA	n.1 unità	500,00
Invalsi/iscrizioni alunni/Registro elettronico	n.1 unità	500,00
Ufficio affari generali, gestione area web e pubblicazioni sito-segreteria digitale, elezioni organi collegiali	n.1 unità	500,00
	n. 2 unità	ex art. 7
Incarichi specifico Collaboratori Scolastici infanzia Attività di cura alla persona e ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale e al primo soccorso (art. 54 CCNL)	n. 5 * € 267,99 n. 1 * € 268,03	1.607,98
	n. 5	ex art. 7

Incarichi specifico Collaboratori Scolastici primaria servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili e al primo soccorso (art. 54 CCNL)	n. 7 * € 267,99	1.875,93
	n. 1	ex art. 7
sostegno alunni diversamente abili scuola secondaria di 1° grado	n. 3	ex art. 7

TOTALE: Euro 4.983,91

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: disponibilità degli interessati, comprovata professionalità specifica, anzianità di servizio, rotazione effettiva.

Art. 8

Quantificazione e criteri di utilizzazione delle risorse destinate al personale ATA – intensificazione e attività aggiuntive

La quota del fondo di Istituto riservata al personale ATA Euro € 22.785,77 lordo dipendente verrà utilizzata per retribuire l'intensificazione delle prestazioni di lavoro richiedenti maggior impegno professionale (collaborazioni docenti-segreteria) rispetto a quello previsto dal profilo di appartenenza e le ore svolte in eccedenza all'orario ordinario di lavoro con riguardo alle necessità specifiche come elencate nel piano delle attività del personale ATA adottato per l'anno scolastico in corso.

Descrizione attività AA	FORFAIT/ORA	Totale lordo dip.
Intensificazione lavoro per sostituzioni colleghi assenti.	FORFAIT	1238,31
Intensificazione lavoro per riliquidazione pratiche a seguito rinnovo contratto ricostruzioni/pensioni tfr/tfs	FORFAIT 2 persone	2600,00
Intensificazione lavoro per gestione account utenza scolastica, istruzione domiciliare INVALSI	FORFAIT	1300,00
Collaborazione con DSGA per pagamenti e rendicontazione progetti	FORFAIT	1300,00
Collaborazione con DSGA per incarichi e coordinamento corsi sicurezza	FORFAIT	1300,00
Straordinari autorizzati	80 ore * €15.95	1276,00
	TOTALE	9014,31

Descrizione attività AT	FORFAIT/ORA	Totale lordo dip.
Intensificazione per disagio servizio su più plessi	Forfait	100,00
	TOTALE	100,00

-

TOTALE AA + AT	9114,31
-----------------------	----------------

Descrizione attività CS	FORFAIT/ORA	Totale lordo dip.
Intensificazione per colleghi assenti nel proprio plesso in proporzione al servizio (26 unità)	€ 15,00 ad evento (120 eventi), in caso di raggiungimento del tetto massimo, la quota verrà rapportata al numero di eventi	1800,00
Intensificazione sostituzione colleghi assenti in servizio presso altro plesso	€ 20,00 ad evento (40 eventi) , in caso di raggiungimento del tetto massimo, si effettueranno riproporzioni	800,00
Intensificazione collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali POF (22*36 1*30 1*24 2*18) quota fissa rapportata alle ore + quota in base agli alunni	22 *quota fissa 22 *150 1* quota fissa (150/36*30) 125 1* quota fissa (150/36*24) 100 2* quota fissa (150/36*18) tot. 75+75 Tot. 3.675,00 La restante quota 3.825,00 in rapporto agli alunni per plesso	7500,00
lavori e piccola manutenzione in tutti i plessi (2 Unità)	FORFAIT	400,00
Servizio su due sedi diverse (2 Unità)	FORFAIT	600,00
Servizio su due plessi stesso stabile (4 unità)	FORFAIT	400,00
Uscita per posta (1 unità)	FORFAIT	196,46
Attività di pulizia avente carattere straordinario ed emergenziale in base agli eventi	FORFAIT	600,00
Straordinari autorizzati CS – in previsione mese di giugno	100*13,75	1.375,00
TOTALE		13671,46

1. Ogni compenso accessorio verrà messo in relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi e alla prestazione accessoria.
2. Tutti i compensi sopra riportati si intendono lordo dipendente.
3. Al personale ATA interessato che durante l'anno scolastico 2025-2026 dovesse conseguire l'attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale all'interno delle Aree, di cui al Decreto ministeriale n. 140 del 12 Luglio 2024, con la conseguente corresponsione anche dei dovuti arretrati, non sarà liquidato l'eventuale incarico specifico come contrattato e le corrispondenti somme genereranno economie che saranno riassegnate al personale fino al raggiungimento del valore della posizione economica; eventuali avanzi genereranno economie che saranno contrattate nel prossimo anno scolastico.

Art. 9

Quota delle risorse relative a progetti finanziati da Regione, Enti locali o altri Enti privati/pubblici

L'Unione Europea, tramite i programmi PNRR, ha erogato all'Istituzione scolastica fondi finalizzati che comprendono quote di spese per docenti esperti interni, collaborazioni plurime o esterni di cui è già stata data informazione negli anni scorsi. I compensi sono in via di liquidazione.

Si dà, quindi, informativa di altre risorse non contrattualizzate provenienti dall'Amministrazione o di altra fonte pubblica o privata – finanziamenti con risorse esterne destinate a retribuire personale dell'Istituzione scolastica, a seguito di convenzioni, accordi o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento. Risorse impegnabili per l'anno scolastico in corso

Fonte finanziamento	Vincolo	Importo assegnazione totale	Nr docenti	Nr ATA	Compensi Lordo Stato
---------------------	---------	-----------------------------	------------	--------	----------------------

Regione FVG	Insegnamento lingua friulana infanzia/primaria L.R. 29/2007 Capo III	€ 14.390,73	29*€ 16.134,51	2* 1.743,78	€ 14.390,73
Regione FVG	BANDO POF 2025/26 - Ampliamento offerta formativa	€ 10.531,87 (15.833,32 - 5.301,45 esperti esterni +materiale)	34*€ 8.758,32	2*€ 1.773,55	€ 10.531,87
Regione FVG	Potenziamento delle Lingue Comunitarie – decreto 47509/GRFVG del 16/09/2025	2.375,66 (€ 4.509,02 – 2.133,36 esperti esterni)	3 * € 2.375,66	0	€ 2.375,66
Regione FVG	Istruzione e formazione di alunni stranieri – L.R. 3 marzo 2023 n. 9 art.6 – progetto “Scopro me e gli altri”	€ 4.000,00 (9.000,00-5.000,00 esperti esterni)	8* € 4.000,00	0	€ 4.000,00
Regione FVG	L.R. 13/2018, artt. 33 e 37 Lingue e culture delle minoranze linguistiche storiche	3.036,76 solo personale esterno	0	0	€ 00,00
Regione FVG	Incremento dotazione oraria docenti in presenza di alunni BES L.R. 12/2025, art. 7, commi 26-29	€ 5.722,08	14*€ 5722,08	0	€ 5.722,08
Regione FVG	Incremento dotazione oraria personale ATA L.R. 12/2025 art. 7 commi 26-29	€ 12.785,95 € 6.562,70 AA € 6.223,25 C.S.		AA e CS a seconda necessità	€ 12.785,95
Regione fvg – Capofila I.S.I.S. Marchetti	Progetto “Una bussola per educare alla complessità”	€ 5.037,60	12*€ 4.470,60	1*€ 567,00	€ 5.037,60
Università degli studi UDINE	Tutoraggio Tirocinanti dei “Percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità”	€ 600,00	n. 1	0	€ 600,00
Unione Europea	Migliorare la bussola per il nostro futuro – PN 21-27 "PERCORSI DI ORIENTAMENTO NELLE SCUOLE DI I°" ESO4.6.A4.D	€ 13.320,00 (meno spese pubblicitarie da definire)	Alcuni incarichi da definire		

Art. 10

Risultati attesi e modalità di verifica

Gli incarichi per ogni funzione od attività, stabilita dal PTOF e/o deliberata dal Collegio dei docenti, nonché gli incarichi conferiti dal Dirigente Scolastico, sono attribuiti per iscritto dal Dirigente Scolastico, nella medesima lettera di incarico sono indicati:

- oggetto dell'incarico o della funzione, tipo di attività e impegni conseguenti
- compiti da svolgere (se non già definiti nel funzionigramma di Istituto) e/o risultati attesi

Nella procedura di conferimento dell'incarico verrà anche comunicato il compenso forfettario o orario, specificando in questo ultimo caso il numero massimo di ore rendicontabili; eventuale riduzione dello stesso secondo quanto previsto

dal successivo art.10. L'erogazione del compenso definito nella lettera di incarico verrà perfezionato solo in presenza di una idonea documentazione/relazione attestante l'effettivo svolgimento dell'attività, desunta dalla stessa documentazione/relazione dell'interessato e convalidati dal Dirigente Scolastico.

In particolare a seconda della tipologia dell'attività: a) fogli presenza per commissioni e gruppi di lavoro b) relazione per attività organizzative e gestionali, c) puntuale rendicontazione per i progetti da parte del referente.

La documentazione dovrà essere presentata appena terminata l'attività oggetto dell'incarico e comunque entro il 25 giugno 2026 per il personale docente, entro il 30 giugno 2026 per il personale ATA.

Art. 11

Riduzione compensi forfetari per assenze

I compensi forfetari stabiliti dal presente contratto integrativo saranno ridotti nel caso di assenza, in proporzione alla durata del periodo (superiori ai 30 giorni di assenza continuativa nell'anno scolastico, con termine temporale al 30 giugno 2026). Le somme detratte ai docenti titolari di funzione o di incarico potranno essere assegnate ad altro docente che abbia svolto tali funzioni o incarichi in sua vece.

Non si procederà ad alcuna riduzione nel caso in cui l'attività specifica, oggetto dell'incarico assegnato dal Dirigente Scolastico, venga comunque raggiunto anche in presenza di assenze del docente.

Art. 12 – Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del fondo saranno liquidati entro il mese di Agosto dell'a.s. in cui sono state svolte le attività, con modalità Cedolino Unico, previo accredito da parte del Mim dell'intero importo contrattato.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato dovrà presentare il rendiconto dell'attività svolta con le modalità indicate nella specifica circolare interna.

Art. 13 – Informazione, Monitoraggio e Verifica

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita dal Dirigente alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'Istituzione Scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi netti.

Art. 14 – Finanziamenti: eventuali variazioni

Nel caso in cui le assegnazioni dei fondi dovessero variare e/o dovessero pervenire ulteriori finanziamenti, le parti si impegnano a incontrarsi per procedere ad eventuale contrattazione.

Art. 15 – Compatibilità Finanziaria

Il presente contratto, è sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48 c.6) del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 2 c.1) del D. Lgs. n. 286/1999, a cura dei Revisori dei Conti in carica.

Parte sindacale	
ANIEF	
CISL SCUOLA	
GILDA DEGLI INSEGNANTI	
SNALS CONFSAL	
UIL SCUOLA	
Componente RSU Bellina Sandra	
Componente RSU Bernardinis Alessia	
Componente RSU De Marchi Tiziana	
Parte pubblica	
Il Dirigente scolastico Stefano Bulfone	

