



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO DI TARCENTO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado

Comuni di, Lusevera, Magnano in Riviera, Nimis, Taipana, Tarcento

Sede: Viale G. Matteotti, 56 33017 Tarcento (UD)

Cod. fisc. 94071050309 - Tel. 0432/785254 - Fax 0432/794056

e-mail udic83000x@istruzione.it - Pec udic83000x@pec.istruzione.it

Sito web: www.ictarcento.edu.it



Prot. e data informatici

Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Linea di investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Codice progetto M4C1I1.4-2024-1322 - Titolo Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024).

CUP J74D21000570006

Oggetto: AVVISO per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO o in collaborazione plurima per il ruolo di DOCENTI ESPERTI - progetto Titolo Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) "Il successo vien provando... insieme" - SELEZIONE unità di docenti esperti interni/esterni per costituzione di una graduatoria di riserve per disponibilità percorsi 1 a minimo 3, Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”
- VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;
- VISTO** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
- VISTA** nello specifico la **4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – linea di investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica** - finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU;



VISTO il Decreto del Ministero dell’Istruzione **AOOGABMI 0000019 del 02/02/2024** con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € **63.576,39** € per la realizzazione degli Interventi;

VISTA la nota del Ministero dell’Istruzione e del merito **AOOGABMI 58542 del 17/04/2024**, con la quale sono state diramate le *Istruzioni Operative* relative all’investimento **1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica**;

VISTE le delibere degli OO.CC. relative all’adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);

VISTO il progetto **Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) “Il successo vien provando... insieme”**. presentato in data **30/09/2024** attraverso la piattaforma FUTURA;

PRESO ATTO che in data **30/09/2024** è stato rilasciato in piattaforma l’accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell’Unità di missione per il PNRR;

VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio del 14.11.2024;

PRESO ATTO la necessità, nell’ambito del Progetto intitolato **“Il successo vien provando... insieme”**. **Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)**, CUP **J74D21000570006**; di richiedere la candidatura per la disponibilità di ulteriori unità di docenti tutor esperti esterni/interni in possesso di idonei requisiti per la costituzione di una graduatoria di riserve per disponibilità percorsi 1 a minimo 3, Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento. Ciascun percorso viene erogato, in presenza per una durata pari al termine dell’attività progettuale fissata per il 15 settembre 2025.

VISTO l’art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.

VISTO il “Regolamento recante la disciplina per i contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti” approvato dal Consiglio d’istituto di questa istituzione scolastica approvato dal Consiglio di Istituto.

VISTO il quaderno n° 3 - “Istruzione per l’affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell’Istruzione;

EMANA

il seguente **avviso unico** per la selezione di unità di docenti esperti interni/esterni la raccolta di candidature per la disponibilità di ulteriori unità di docenti tutor esperti esterni/interni in possesso di idonei requisiti per la costituzione di una graduatoria di riserve per disponibilità percorsi 1 a minimo 3, Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento. Ciascun percorso viene erogato, in presenza per una durata pari al termine dell’attività progettuale fissata per il 15 settembre 2025.

Articolo 1 – oggetto dell’incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è finalizzato alla composizione di una graduatoria di disponibilità come sopra specificato, da cui attingere per il conferimento degli incarichi di cui oggetto dell’avviso.



Nello dettaglio, verranno selezionate le seguenti figure:

Ruolo	Compiti (in sintesi)	N° unità da inserire in graduatoria	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)
PROFILO Disponibilità GRADUATORIA Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento Sec I grado Tarcento e/o Nimis	Come da elenco generale di cui premessa	A seconda delle disponibilità	<i>Percorsi da minimo 10 ore; assegnati al massimo 4 percorsi a candidato – aumentabile se avviene secondo scorimento della graduatoria</i>	Euro 79,00
TOTALI ORE DA EROGARE e COSTI PREVISTI		<i>In base ai margini di disponibilità rispetto al budget previsto per la tipologia di interventi come da progetto</i>		

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.



3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono richieste le esperienze professionali indicate in tabella;
2. Sarà altresì valutato il possesso dei titoli indicati in tabella;
3. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae (presentato in formato europeo) e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue in tabella:

Docente esperto per Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	
COGNOME E NOME: _____	
DISPONIBILE PER la composizione di una graduatoria di disponibilità	
TITOLI VALUTABILI	Punti attribuibili
Laurea vecchio o nuovo ordinamento (specialistica)	2 punti per titolo sino ad un massimo di 4 punti
Specializzazione per il sostegno	2 punti
Ulteriori abilitazioni per l'insegnamento	1 punto per ogni abilitazione, fino ad un massimo di 4 punti
Master annuale	1 punto per titolo sino ad un massimo di 4 punti
Dottorato di ricerca	1 punto per titolo sino ad un massimo di 4 punti
ESPERIENZE PREGRESSE e CORSI DI FORMAZIONE	
Corsi di specializzazione o aggiornamento in ambito di didattica personalizzata, inclusione, orientamento, BES di almeno 10 ore.	2 punti per ogni corso sino ad un massimo di 10 punti
Esperienza come docente per percorsi di recupero o supporto a studenti della Secondaria di I grado negli anni scolastici precedenti	2 punti per ogni esperienza, sino ad un massimo di 10 punti



Esperienza come funzione strumentale o referente per incarichi relativi all'inclusione e l'orientamento (altri incarichi da organigramma)	1,5 punti per ogni esperienza documentata sino ad un massimo di 10 punti
Esperienza come referente per progetti di recupero, potenziamento e contrasto alla dispersione scolastica	2 punto per ogni progetto sino ad un massimo di 10 punti

4. Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.
5. La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:
 - **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
 - **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico deve concludersi entro il 15 settembre 2025.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo, modalità di remunerazione e individuazione per l'assegnazione del numero di percorsi a docente.

1. La prestazione professionale svolta dai docenti tutor ed esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico incarico di cui presente avviso.
2. Corrispettivo: Euro 79,00 all'ora omnicomprensivi.
 I docenti riceveranno l'incarico per un numero di percorsi da minimo 1 a massimo 4 sulla base dell'ordine che verrà stabilito con la formulazione della graduatoria e alle disponibilità via via residuali. La modalità di assegnazione sarà: una volta emanata la graduatoria definitiva e scaduti i termini per gli eventuali ricorsi, i docenti verranno convocati uno ad uno secondo graduatoria per l'assegnazione dei percorsi sugli studenti specifici e sul numero degli stessi, procedendo via via fino all'esaurimento del monte ore previsto. I docenti in graduatoria riceveranno l'incarico se risulteranno in posizione utile fino all'esaurimento stesso del numero di assegnazione possibile di studenti da seguire rispetto alle risorse disponibili per le attività di cui il presente avviso e relativo decreto/decisione dell'Amministrazione.
2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato
 - b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salvo diversa dichiarazione da parte dell'esperto/tutor selezionato

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature



1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **09:00 del giorno 04/04/2025** tramite mail: udic83000x@istruzione.it
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. il *curriculum vitae in formato europeo* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
8. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'IC di Tarcento. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola <https://ictarcento.edu.it/>.
6. Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici



- I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **STEFANO BULFONE**.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **ISTITUTO COMPRENSIVO TARCENTO**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **STEFANO BULFONE**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **MALENA ROBERTA**. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: infodpobo@gmail.com.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

- Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://ictarcenko.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165



- Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

- Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
STEFANO BULFONE

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

- Domanda di partecipazione comprensiva di inesistenza di causa di incompatibilità, di conflitto di interessi e di astensione e tabella editabile per la proposte dei punteggi da parte del candidato

Si ricorda di allegare alla domanda anche il curriculum vitae in formato europeo.