

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
REGIME ORARIO DI 35 ORE SETTIMANALI  
- PERSONALE ATA -**

Il 25 del mese di settembre 2019 presso l'Istituto Comprensivo di Tarcento, viene sottoscritta la seguente intesa tra la delegazione di parte pubblica, Dirigente Scolastico dott.ssa BOCCI Marta e la R.S.U. del medesimo Istituto, unitamente ai rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto riportate in calce per la parte sindacale, d'ora in avanti denominati "parti".

Visto il CCNL Scuola 2016-18 art.6 e art. 22 comma 8 lettera b);

Visto l'art. 55 del CCNL/2007 comma 2;

Premesso che nell'Istituto ricorrono le condizioni per l'applicazione del regime orario delle 35 ore settimanali (art. 55 comma 1 CCLN /2007) solo presso la scuola primaria di Tarcento;

**STIPULANO**

il presente Contratto Integrativo d'Istituto concernente l'applicazione della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per il personale ATA.

**Art.1 – Destinatari della riduzione dell'orario settimanale e modalità di fruizione**

1. Il regime orario di 35 ore settimanali si applica al personale, in quanto adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolti in sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità, in servizio presso l'Istituzione scolastica sede di Tarcento scuola primaria, con esclusione del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time), del personale che si trova in posizioni di comando e aspettativa senza assegni.
2. Beneficia del regime orario di 35 ore settimanali, n. 3 collaboratore scolastico
3. La riduzione di un'ora settimanale avverrà con la riduzione giornaliera di 1 ora, nella giornata di sabato essendo il servizio svolto su 6 giorni settimanali.

**Art. 2 – Efficacia**

1. Il presente contratto ha efficacia a partire dalla data di stipula del contratto e fino al termine delle attività didattiche prorogabile al 30 giugno secondo le esigenze dell'istituto. E' sospeso il periodo di Natale e Pasqua.

**Art. 3 – Interpretazione autentica**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 5 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo

Le parti si impegnano a non intraprendere iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Tarcento, lì 25/09/2019

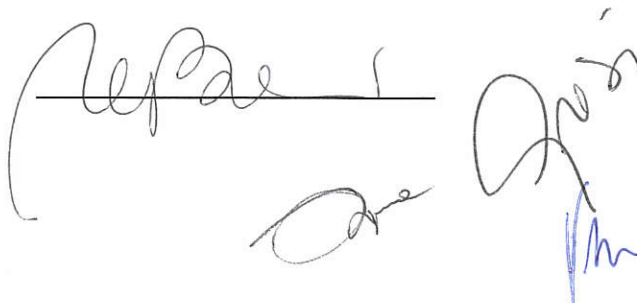
**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**


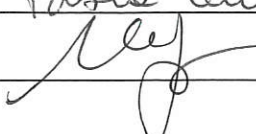
**Il Dirigente Scolastico  
BOCCI Marta**

**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE  
I COMPONENTI della RSU**

Letto, approvato e sottoscritto

PS



  
Pasquale Lendone  


**SEGRETERIE PROVINCIALI**

per la C.G.I.L.

per la C.I.S.L.

per lo S.N.A.L.S. -CONTSAL

per la U.I.L.

per GILDA

