



Ministero dell'Istruzione e del merito
Direzione generale per il Friuli Venezia Giulia
ISTITUTO COMPRENSIVO DI GONARS

Codice fiscale 81002680304 - Via Torviscosa, 8
Tel. 0432.993036 - 33050 GONARS
po: udic83200g@istruzione.it -
pec: udic83200g@pec.istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - PARTE ECONOMICA
Anno scolastico 2025-2026

L'anno 2026 il mese di febbraio il giorno ventitré alle ore 12:00 presso la scuola secondaria di primo grado di Gonars, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico dott.ssa Rossella RIZZATTO, dalle R.S.U. d'Istituto e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. SCUOLA: - CISL/SCUOLA -SNALS SCUOLA- GILDA UNAMS - UIL SCUOLA- ANIEF

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro dello 07/08/1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO il Piano delle attività del personale A.T.A. per l'a.s. 2025-2026, predisposto dal D.S.G.A.;

VISTO l'art. 30 - C.C.N.L. Scuola 2019/21;

VISTA la comunicazione del M.I.M prot. n. AOODGERS 11073 del 30/09/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

VISTE le comunicazioni del M.I.M. prot. n. AOODGERS 30704 del 18/11/2025 - assegnazione risorse finanziarie personale A.T.A. D.L. 160/2024 prot. AOODGERS 49256 assegnazioni ulteriori risorse finanziarie e AOODGERS 55460 gestione pratiche pensionistiche del 06/12/2025;

VISTA la comunicazione della D.S.G.A. disponibilità risorse per la contrattazione di istituto a.s. 2025-2026 prot. 6256 II 10 del 12/12/2025;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2025/2026 per la disciplina delle materie di cui all'art. 30 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2019/21 e per quanto compatibile il C.C.N.L. del 29/11/2007.

MATERIE DI CONTRATTAZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ambito di applicazione (art. 30 comma 4 lett. c)

Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 30 comma 4 lett. c) del C.C.N.L. 2019/21, in particolare verranno trattati i seguenti punti:

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Punto c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi.

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del trattamento economico accessorio sono costituite da:

TIPOLOGIA COMPENSO	Assegnazione a.s. corrente (lordo dipendente)	Economie aa.ss. precedenti (lordo dipendente)	Importo complessivo
Fondo Istituzione	36.118,92		36.118,92
		Docenti 1.468,37	1.468,37
		Ind. Dir. DSGA 504,70	504,70
		Sost. DSGA 31,93	31,93
Funzioni strumentali	3.733,39	0,00	3.733,39
Gestione pratiche pensionistiche	305,74	0,00	305,74
Ind.direzione DSGA gennaio/agosto 2024	338,00	0,00	338,00
Ind. direzione DSGA una tantum 2025/26	317,05	0,00	317,05
Incarichi Specifici ATA	2.515,54 Collab.ri scol.ci 554,91	0,00	2.515,54 554,91
Ore sost. colleghi assenti	2.598,19	554,21	3.152,40
Attività compl. Ed. fisica	578,86	16,08	594,94

IC Gonars

Contratto Integrativo Istituto 2025/2026

Aree a rischio	0,00	32,85	32,85
Valorizzazione personale	8.667,92	0,00	8.667,92
Formazione docenti	2.083,28	496,78	2.580,06
Totali	57.811,80	3.104,92	60.916,72

Art. 2 – Utilizzo Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche dopo aver detratto l'Indennità di Direzione spettante al DSGA ed al suo sostituto come di seguito quantificati:

A) Indennità di Direzione al DSGA			
a) Ind. direz. Dsga: ist. non rientranti nelle tip. prec. let. c)	1	825,00	825,00
e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa	92	34,50	3.174,00
			3.999,00
Economie D.S.G.A. 2024/25			- 504,70
		LORDO DIP.	3.494,30
B) Indennità di direzione all'Ass.te Amministrativo sostituto D.S.G.A.			
Quota fissa spettante al DSGA € 2.764,20 – CIA € 1.050,000 → € 1.714,20/ 360gg x 50gg			238,08
Quota annua assegnata al DSGA € 3.999,00/ 360gg x 50gg			555,42
		TOTALE	793,50
Economie sostituto a.s. 2024/25			- 31,93
		LORDO DIP.	761,57
C) collaboratore del dirigente scolastico			
Compenso riconosciuto al 1° collaboratore del Dirigente Scolastico -		LORDO DIP.	3.300,00
<i>Ai sensi della legge 27/12/2019 n.160 comma 249 le risorse relative alla valorizzazione del personale docente sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività svolte dal personale scolastico previste dall'art.88 CCNL/2007</i>			

Totale fondo d'istituto disponibile per la contrattazione d'istituto

TOTALE (fondo istituto + valorizzazione) 36.118,92 + 8.667,92
--

→ 44.786,84

← DETRATTI COMPENSI A) + B) + C) 3.494,30 + 761,57 + 3.300,00

→ 37.230,97

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 3 - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del personale Docente, dal Piano annuale delle attività del personale A.T.A a sommare le economie realizzate nel precedente anno scolastico.

A tal fine alle attività del personale Docente viene assegnata la somma di **Euro 26.806,30** (lordo dipendente) e alle attività del personale A.T.A. la somma di **Euro 10.424,67** (lordo dipendente) rispettivamente derivanti dal 72% e dal 28 % del F.I.S. + Valorizzazione personale, suddivise tra Docenti e ATA.

	DOCENTI	ATA
	72,00%	28,00%
37.230,97	26.806,30	10.424,67
economie MOF docenti 2024/25	1.468,37	//
Economie formazione docenti 2024/25	496,78	//
Economie aree a rischio aa.pp.	32,85	//
Formazione docenti a.s. 2025/26	1.120,78	//
TOTALE	29.925,08	10.424,67

Punto c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal P.T.O.F. e tenendo conto delle proposte del Collegio Docenti, del Piano delle attività proposto dal D.S.G.A. e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
3. Per quanto sopra detto, il M.O.F. sarà prioritariamente utilizzato per retribuire le attività di non insegnamento del personale docente (Funzioni strumentali, commissioni, collaborazioni, incarichi, referenze ecc.) finalizzate a una pianificazione e messa a regime di un piano di miglioramento in coerenza con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e il conseguente P.T.O.F., nelle misure specificate nei successivi articoli.
4. Tutto il personale ha diritto di accesso alle risorse del MOF, secondo le modalità e i criteri definiti in sede di Confronto (Art. 9 - Prestazioni aggiuntive a carico del fondo dell'istituzione scolastica)

Per garantire a tutti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti, dei termini di pagamento. Per quanto riguarda i compensi spettanti, la comunicazione definitiva si darà dopo la sottoscrizione del presente contratto integrativo di istituto.

Art.4 – Funzioni strumentali al Piano dell’offerta formativa.

La disponibilità di **Euro 3.733,39** viene suddivisa fra le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti:

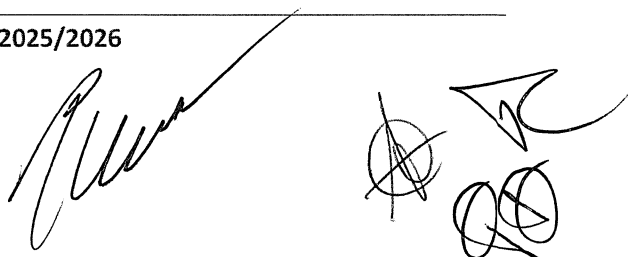
- PTOF **Euro 550,00**
- RAV-PDM **Euro 550,00**
- Inclusione **Euro 1.633,39**
- Valutazione e curriculum **Euro 1.000,00**

I docenti incaricati di Funzione Strumentale sono tenuti a coordinare le varie commissioni e/o attività comunque pertinenti alla specificità della funzione assegnata, partecipare agli incontri e attività promossi dagli Enti e/o Associazioni coerenti con i compiti della loro funzione.

Art. 5 - Attività di non insegnamento – Docenti

Il Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell’offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali sono previste il compenso accessorio sono le seguenti:

Utilizzo risorse docenti – Disponibilità Euro 29.925,08					
INCARICHI DI PLESSO					
	N° doc.	Forfait	Ore totali	Totale Lordo D.	
<i>Secondo collaboratore dirigente scolastico</i>	1	2.500,00		2.500,00	
<i>Responsabile plesso - Infanzia Gonars</i>	2	600,00		1.200,00	
<i>Responsabile plesso - Infanzia Bicinicco</i>	1	850,00		850,00	
<i>Responsabile plesso - Infanzia Castions M.</i>	1	950,00		950,00	
<i>Responsabile plesso - Primaria Gonars</i>	2	950,00		1.900,00	
<i>Responsabile plesso - Primaria Bicinicco</i>	1	1.300,00		1.300,00	
<i>Responsabile plesso - Primaria Bagnaria A.</i>	1	1.500,00		1.500,00	
<i>Responsabile di plesso - Secondaria</i>	2	1.000,00		2.000,00	
<i>Coordinatori di classe - Secondaria</i>	9	400,00		3.600,00	
<i>Referenti plesso sicurezza/preposti</i>	9		110	2.117,50	
<i>Referente di plesso sussidi didattici</i>	7		25	481,25	
<i>Referenti mensa e servizi comunali</i>	6		12	231,00	
<i>Responsabile uscite didattiche</i>	3		9	173,25	
<i>Referenti plesso tecnologie-sito-team digitale</i>	7		50	962,50	
<i>Referente Invalsi</i>	4		16	308,00	
<i>Bullismo e Cyberbullismo</i>	3		6	115,50	
<i>Progetti inerenti la lettura</i>	7		14	269,50	
<i>Progetti attività motoria</i>	4		8	154,00	
<i>Tutor neo assunti</i>	3	150,00		450,00	
<i>Capi dipartimento scuola secondaria</i>	5	100,00		500,00	
TOTALE				21.562,50	



COMMISSIONI – GRUPPI DI LAVORO – COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI					
	N° doc.	Forfait	Ore totali	Totale lordo dipendente	
Valutazione e curriculum	3		24	462,00	
G.L.I.	5		20	385,00	
Alunni con background migratorio	7		35	673,75	
Intercultura	6		30	577,50	
Gruppo clima	7		28	539,00	
Comitato valutazione docenti	3	80		240,00	
				TOTALE	2.877,25
INCARICHI DI ISTITUTO					
	N° doc.	Forfait	Ore totali	Totale lordo dipendente	
Referente Sito di istituto	1	200,00		200,00	
Referente Educazione civica e orientamento	1	400,00		400,00	
Referente Friulano scuole primarie	1	200,00		200,00	
Referente Scuola Senza Zaino	1	400,00		400,00	
Referente scuole primarie	1	385,33		385,33	
Referente bullismo e cyberbullismo	1	700,00		700,00	
Referente educazione alla salute	1	100,00		100,00	
Referente biblioteca scolastica	1	100,00		100,00	
Referente scuole dell'infanzia e continuità interna	1	600,00		600,00	
Referente registro elettronico sc. secondaria	1	200,00		200,00	
Referente registro elettronico sc. prim	1	200,00		200,00	
Referenti INVALSI e TEAMS sc. Primari	1	200,00		200,00	
Referenti INVALSI sc. Secondaria	1	100,00		100,00	
				TOTALE	3.785,33
COADIUTORI					
	N° doc.	Forfait	Ore totali	Totale lordo dip.	
Intercultura e referente ERASMUS	1	700,00		700,00	
Gruppo clima	1	400,00		400,00	
Alunni con background migratorio	1	600,00		600,00	
				TOTALE	1.700,00
TOTALE COMPLESSIVO					29.925,08




Art.6 – Altre risorse afferenti istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa:

Ore eccedenti → € 3.152,40 Lordo dipendente

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti nei tre ordini di scuola.

L’economia di € 554,21 sarà utilizzata per la sostituzione colleghi assenti scuola secondaria di primo grado.

Attività complementare di educazione fisica - Gruppo sportivo → € 594,44

La disponibilità verrà utilizzata per lo svolgimento del progetto di avviamento alla pratica sportiva a cura del docente della scuola secondaria.

Formazione docenti → € 962,50

La disponibilità verrà utilizzata per retribuire i docenti che, a consuntivo, avranno svolto attività di formazione eccedenti le 40+40 ore.

I docenti potranno accedere al fondo previa autorizzazione del dirigente scolastico, tramite apposita richiesta, da inviare al dirigente entro il 30.11.25, sulla base di una previsione delle attività formative dell’anno scolastico.

La liquidazione avverrà in applicazione del compenso orario previsto dalla tabella E1.6-Scuola del CCNL 2024 pari ad € 19,25 L.D. (ore aggiuntive non di insegnamento).

Personale Ata

Art. 8 - Criteri e priorità di utilizzo del fondo.

L’assegnazione al personale Ata ammonta a € **10.424,67** (lordo dipendente);

Personale Assistente Amministrativo – Impegno complessivo 5 unità

Euro 4.400,00

Le attività aggiuntive possono essere svolte non necessariamente oltre l’orario di lavoro, in alcuni periodi dell’a.s., iene richiesto al personale amministrativo, un maggiore impegno professionale ed intensificazione durante l’orario ordinari di lavoro;

I compensi sottoportati vengono riconosciuti in termini **di intensificazione**:

	GESTIONE APPLICATIVI E SOFTWARE SPECIFICI INERENTI IL MANSIONARIO	SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	ADEMPIMEN TI CONNESSI AVVIO A.S.	SUPPORTO DOCENTI ATTIVITA' PROGETTUALI IN BASE AL MANSIONARIO	TOTALE
Unità 1	500,00	100,00	300,00	100,00	1.000,00
Unità 2	500,00	100,00	300,00	100,00	1.000,00
Unità 3	500,00	100,00	300,00	100,00	1.000,00
Unità 4	500,00	100,00	300,00	100,00	1.000,00
Unità 5	200,00	50,00	100,00	50,00	400,00
					4.400,00

L’individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

- Della disponibilità dichiarata;
- Del possesso di specifiche competenze.

n. 1 assistente amministrativo per **gestione pratiche pensionistiche** € **305,74**

[Handwritten signatures and initials]

Collaboratori scolastici – Euro 6.024,67

Preso atto della specificità di esigenze presenti in ogni plesso si individuano le seguenti attività:

importo **Euro 6.024,67**

	n. unit à per plesso	Accoglienza e sorveglianza periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario attività didattiche	Assistenza ai bambini nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale * NOTA	complessità del plesso (attività su più edifici)	primo soccorso (piccole medicazioni, assistenza in caso di malessere ecc.) * NOTA	supporto all'attività didattica e progetti * NOTA	TOTALE
INFANZIA GONARS	u. 1		374,95		93,65	48,36	516,96
	u. 2		374,95		93,65	48,36	516,96
INFANZIA BICINICCO	u. 1		152,54		38,09	19,68	210,31
	u. 2		76,26		19,05	9,84	105,15
INFANZIA CASTIONS	u. 1	150,00	293,25		73,20	37,80	554,25
	u. 2	**75,00	146,60		36,60	18,90	277,10
	u. 3		81,45		20,35	10,50	112,30
PRIMARIA GONARS	u. 1	150,00		150,00	169,19	87,39	556,58
	u. 2	150,00		150,00	169,19	87,39	556,58
	u. 3	150,00		** 125,00	140,98	72,82	488,80
	u. 4	150,00					150,00
PRIMARIA BICINICCO	u. 1				223,12	115,23	338,35
	u. 2				37,19	19,21	56,40
PRIMARIA BAGNARIA	u. 1				152,38	78,70	231,08
	u. 2				152,38	78,70	231,08
SECONDARI A GONARS	u. 1				268,14	138,52	406,66
	u. 2				268,14	138,52	406,66
	u. 3				44,70	23,08	67,78
		825,00	1.500,00	425,00	2.000,00	1.033,00	
Intensificazione colleghi assenti ***							241,67
TOTALE							6.024,67

NOTE:

* calcolato in proporzione al numero degli alunni di ogni plesso ed in proporzione all'orario di lavoro

** calcolato in proporzione all'orario di lavoro

*** L'importo di € 241,67 verrà destinato a compensare l'intensificazione in caso di collega assente senza nomina di supplente

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

-Della disponibilità dichiarata

-Del possesso di specifiche competenze

IC Gonars

Contratto Integrativo Istituto 2025/2026

Pagina n.8

Art. 9 - Incarichi specifici – Disponibilità Euro 2.515,54 da F.I.S.

Art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 2007 da attivare nell'istituzione scolastica sono da ripartire:

Personale Amministrativo – Euro 625,49

L'attribuzione degli incarichi viene disposta sulla base della disponibilità dichiarata e delle specifiche competenze.

n. 1 assistente amministrativo **incarico specifico** per responsabile area alunni € 312,75

n. 1 assistente amministrativo **incarico specifico** per responsabile area retributiva e previdenziale del personale (inquadramenti economici e pratiche pensionistiche) € 312,74

Personale Collaboratore Scolastico – Euro 1.890,05 da F.I.S. + Euro 152,66 D.L. 160/2024 + € 402,25 nota M.I.M 49256 del 06/12/2025 = TOTALE € 2.444,96

ASSISTENZA DI BASE AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI FORNENDO AUSILIO ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA ANCHE NELL'USO DEI SERVIZI IGIENICI E DELLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE.

Preso atto che la disponibilità economica è modesta e che nell'istituto sono presenti alunni diversamente abili in situazione di gravità si conviene di riconoscere il compenso al personale che assiste gli alunni certificati art. 3 comma 3 come segue:

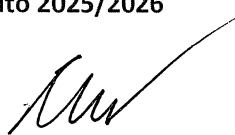
	n. unità per plesso	n. alunni art. 3 comma 3	compenso in proporzione al n. alunni e personale ed orario di lavoro
INFANZIA GONARS	u. 1	2	131,57
	u. 2		131,57
INFANZIA DI CASTIONS DELLE MURA	u.1	2	146,85
	u. 2		73,40
	u. 3		40,75
PRIMARIA GONARS	u. 1	7	311,35
	u. 2		311,35
	u. 3		259,45
PRIMARIA BICINICCO	u. 1	1	21,89
PRIMARIA BAGNARIA ARSA	u. 1	2	131,57
	u. 2		131,57
SECONDARIA GONARS	u. 1	6	347,85
	u. 2		347,85
	u. 3		57,94
TOTALE		20	2.444,96

Qualora si verificasse l'attribuzione delle posizioni economiche, il compenso previsto sarà distribuito in proporzione agli altri dipendenti.

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI:

Indennità di direzione: dal 01/01/2024 al 31/08/2024 € 338,00

Indennità di direzione: una tantum 2025/26 € 317,05



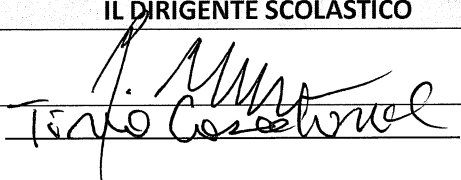
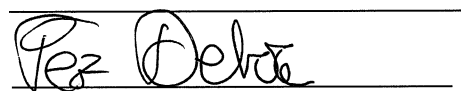
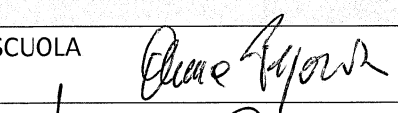
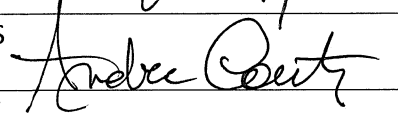


Art. 10 - Termini e modalità di pagamento – personale Docente e A.T.A.

1. I compensi a carico del Fondo per il M.O.F. sono liquidati con le procedure previste dall'art. 2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, secondo le nuove modalità previste dalla normativa riguardante il "cedolino unico".
2. I compensi saranno liquidati entro il 31 di agosto di ogni anno e comunque entro 30 giorni dal momento in cui l'istituto disporrà del finanziamento.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione, il personale docente interessato dovrà presentare entro il 15 giugno di ogni anno scolastico l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione inerente l'effettivo svolgimento di tutte le attività previste nella lettera d'incarico.
4. Qualora le attività previste nell'incarico non siano state portate a termine, non si procederà alla liquidazione.
5. Qualora le attività previste nell'incarico siano state svolte solo in parte, si procederà o a una riduzione delle spettanze.
6. Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente farà una verifica, anche attraverso i fogli firma delle presenze e/o dichiarazioni personali, consegnati al termine dell'anno scolastico. Le ore effettuate oltre i limiti dell'incarico conferito non saranno retribuite.
7. Per il personale A.T.A. sarà il D.S.G.A. a verificare l'effettivo adempimento delle attività conferite a seguito di autocertificazione del personale coinvolto.
8. In caso di assenze superiori a 30 giorni consecutivi l'importo sarà ridotto ed assegnato al personale che avrà svolto l'incarico in oggetto per la durata dell'assenza del docente o del personale Ata. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del D.S. o del D.S.G.A., sarà comunque possibile erogare l'intero importo.

Art.11 - Clausole di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile C.C.N.L. del 29/11/2009 comparto Istruzione e ricerca.
2. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	
Prof.ssa Rossella RIZZATTO	
R.S.U.: Tina CASADONTE	
Anna DI TOMMASO	
Debora PEZ	
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA	
SNALS	
ANIEF	
	UIL SCUOLA
	GILDA UNAMS