



Ministero dell'Istruzione
Direzione generale per il Friuli Venezia Giulia
ISTITUTO COMPrensIVO DI GONARS

Codice fiscale 81002680304 - Via Torviscosa, 8
Tel. 0432.993036 - 33050 GONARS
po: udic83200g@istruzione.it -
pec: udic83200g@pec.istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - PARTE ECONOMICA
Anno scolastico 2022-2023

L'anno 2023 il mese di febbraio il giorno 14 alle ore 9.00 presso la scuola secondaria di primo grado di Gonars, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Alessandra Vidal, la RSU di istituto: Falanga Norma e Fattori Stefano e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL/SCUOLA, FLC/CGIL, GILDA UNAMS, SNALS

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. L.gs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro dello 07/08/1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA l'ipotesi C.C.N.L. Scuola dell'11 novembre 2022;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO il Piano delle attività del personale A.T.A. per l'a.s. 2022-2023, predisposto dal D.S.G.A.;

VISTO l'art. 22 - C.C.N.L. Scuola 2016/18;

VISTA la comunicazione del M.I. prot. n. 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

VISTA la comunicazione della D.S.G.A. disponibilità risorse per la contrattazione di istituto a.s. 2022-2023 prot. 5133 - II.10 del 17/11/2022

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali,

definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2022/2023 per la disciplina delle materie di cui all'art. 22 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile il C.C.N.L. del 29/11/2007.

MATERIE DI CONTRATTAZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ambito di applicazione (art. 22 comma 4 lett. c)

Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18, in particolare verranno trattati i seguenti punti:

c2 i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

c3 i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale Docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

Punto c2 - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

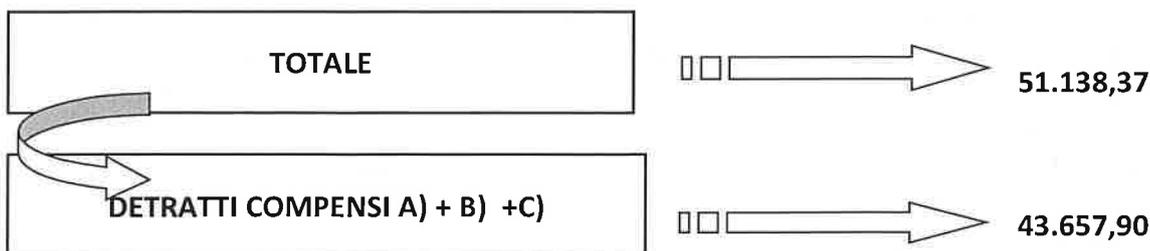
Le risorse disponibili per l'attribuzione del trattamento economico accessorio sono costituite da:

TIPOLOGIA COMPENSO	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente	Totale lordo dipendente
Fondo Istituzione	36.750,93	4.055,16	40.806,09
Funzioni strumentali	3.642,77	-	3.642,77
Incarichi Specifici ATA	2.044,16	-	2.044,16
Ore sostituzione	1.910,82	2.967,53	4.878,35
Attività sportive	704,10	1.185,80	1.889,90
Aree a rischio	904,85	-	904,85
Valorizzazione personale	10.332,28	-	10.332,85
Totali	56.289,91	8.208,49	64.498,40

Art. 2 – Utilizzo Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche dopo aver detratto l'Indennità di Direzione spettante al DSGA ed al suo sostituto come di seguito quantificati:

A) Indennità di Direzione al DSGA			
a) Ind. direz. Dsga: ist. non rientranti nelle tip. prec. let. c)	1	750,00	750,00
e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa	97	30,00	2.910,00
LORDO DIP.			3.660,00
B) Indennità di direzione all'Ass.te Amministrativo vicario			
Quota fissa spettante al DSGA € 1.984,20 – CIA € 961,20 @ € 1023,00/ 360gg x 40gg			113,67
Quota annua assegnata al DSGA @ € 3.660,00/ 360gg x 40gg			406,80
In data 11/11/2022 è stata siglata l' <u>ipotesi di CCNL</u> sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021. Tale ipotesi ha previsto un aumento dell'Ind. di direzione (parte fissa) pari ad euro 156,20 annui e l'aumento del CIA degli assistenti amministrativi pari a euro 6,40 mensili.			
LORDO DIP.			520,47
C) collaboratore del dirigente scolastico			
Compenso riconosciuto al 1° collaboratore del Dirigente Scolastico			
LORDO DIP.			3.300,00
<i>Ai sensi della legge 27/12/2019 n.160 comma 249 le risorse relative alla valorizzazione del personale docente sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività svolte dal personale scolastico previste dall'art.88 CCNL/2007</i>			

Totale fondo d'istituto disponibile per la contrattazione d'istituto**Art. 3 - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.**

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del personale Docente, dal Piano annuale delle attività del personale A.T.A a sommare le economie realizzate nel precedente anno scolastico.

A tal fine alle attività del personale Docente viene assegnata la somma di **Euro 32.532,91** (lordo dipendente) e alle attività del personale A.T.A. la somma di **Euro 10.296,66** (lordo dipendente) rispettivamente pari al 74% e al 26 % del F.I.S. e Valorizzazione personale assegnati

	DOCENTI	ATA
	74,00%	26,00%
39.602,74	29.306,03	10.296,71
economie 21-22	3.226,88	828,28
TOTALE	32.532,91	11.124,99

Punto c3 - criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo e ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal P.T.O.F. e tenendo conto delle proposte del Collegio Docenti, del Piano delle attività proposto dal D.S.G.A. e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
3. Per quanto sopra detto, il M.O.F. sarà prioritariamente utilizzato per retribuire le attività di non insegnamento del personale docente (Funzioni strumentali, commissioni, collaborazioni, incarichi, referenze ecc.) finalizzate a una pianificazione e messa a regime di un piano di miglioramento in coerenza con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e il conseguente P.T.O.F., nelle misure specificate nei successivi articoli.
4. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati. In presenza di più candidature, in ottemperanza della delibera del Collegio Docenti, il D.S. attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi, nel seguente ordine di priorità:
 - ⇒ Precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
 - ⇒ Competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni pertinenti l'incarico;
 - ⇒ Rotazione a parità di requisiti;
 - ⇒ Minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto.

Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti, dei termini di pagamento. Per quanto riguarda i compensi spettanti, la comunicazione definitiva si darà dopo la sottoscrizione del presente contratto integrativo di istituto.

F. B. ...
Storici
Calena Posse
...

Art.4 – Funzioni strumentali al Piano dell’offerta formativa.

La disponibilità di **Euro 3.642,77** viene suddivisa fra le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti:

- Piano triennale dell’offerta formativa e innovazione didattica **Euro 1.000,00**
- Inclusione **Euro 1.642,77**
- NIV – Valutazione e miglioramento **Euro 1.000,00**

I docenti incaricati di Funzione Strumentale sono tenuti a coordinare le varie commissioni e/o attività comunque pertinenti alla specificità della funzione assegnata, partecipare agli incontri e attività promossi dagli Enti e/o Associazioni coerenti con i compiti della loro funzione.

Art. 5 - Attività di non insegnamento – Docenti

Il Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell’offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali sono previste il compenso accessorio sono le seguenti:

Utilizzo risorse docenti – Disponibilità Euro 32.532,91					
		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.
INCARICHI DI PLESSO	Responsabile plesso - Infanzia Gonars	2	550		1100,00
	Responsabile plesso - Infanzia Bicinicco	1	850		850,00
	Responsabile plesso - Infanzia Castions	1	850		850,00
	Responsabile plesso - Primaria Gonars	2	800		1600,00
	Responsabile plesso - Primaria Bicinicco	1	1100		1100,00
	Responsabile plesso - Primaria Bagnaria A.	1	1600		1600,00
	Responsabile di plesso - Secondaria	2	800		1600,00
	Coordinatori di classe - Secondaria	11	300		3300,00
	Referenti plesso sicurezza	7		102	1785,00
	Referente di plesso sussidi didattici	7		30	525,00
	Referenti mensa	4		8	140,00
	Programmazione scuole Infanzia	16		60	1050,00
	Responsabile uscite didattiche	3		12	210,00
	Referenti plesso tecnologie e sito Web	8		36	630,00
	Incontri équipe multidisciplinari	*		160	2800,00
	Referente Invalsi	4		16	280,00
	Bullismo e Cyberbullismo	4		14	245,00
	Lingue straniere	3		12	210,00
	Attività motoria	3		10	175,00
	Tutor neo assunti	9	150		1350,00
TOTALE					21.400,00

*Per ogni incontro di équipe sono retribuiti n.2 docenti, normalmente il docente di sostegno e un docente curricolare.

		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.	
COMMISSIONI	P.t.O.F. e innovazione didattica	2		16	280,00	
	Valutazione scuola primaria	6		48	840,00	
	G.L.I.	8		32	560,00	
	N.I.V. Valutazione e miglioramento	8		64	1120,00	
	Alunni con background migratorio	6		36	630,00	
	Gruppo clima	6		24	420,00	
	Comitato valutazione docenti	3	300		300,00	
				TOTALE	4.150,00	

		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.	
REFERENTI DI ISTITUTO	Referente Sito di istituto	1	200,00		200,00	
	Referente Educazione civica	1	200,00		200,00	
	Referente Friulano scuole primarie	1	200,00		200,00	
	Referente Scuola Senza Zaino	1	400,00		400,00	
	Referente COVID	1	500,00		500,00	
	Referente scuole primarie	1	500,00		500,00	
	Animatore digitale	1	600,00		600,00	
	Referente bullismo e cyberbullismo	1	700,00		700,00	
	Referente biblioteca scolastica	1	150,00		150,00	
	Referente scuole dell'infanzia e continuità interna	1	600,00		600,00	
	Referente Erasmus +	1	300,00		300,00	
	Referente Scuola 4.0	1	400,00		400,00	
	Referente lingue straniere	1	350,00		350,00	
	Referente registro elettronico sc. secondaria	1	200,00		200,00	
	Referente registro elettronico sc. primaria	1	200,00		200,00	
				TOTALE	5.500,00	

Referenti

		N° doc.	Forfait	Ore	Totlae lordo dip.	
COADIUTORI	Valutazione scuola primaria	1	632,91		632,91	
	Gruppo clima	1	250,00		250,00	
	Alunni con background migratorio	1	600,00		600,00	
	TOTALE					1.482,91
TOTALE COMPLESSIVO						32.532,91

Art.6 – Altre risorse afferenti istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa:

Aree a rischio → Euro 904,85 Lordo dipendente

La disponibilità individuata verrà utilizzata per la prestazione di **25 ore di insegnamento aggiuntivo**; la commissione preposta individuerà le esigenze dei plessi e l’attività verrà svolta dal personale docente che ne dichiara la disponibilità.

Ore eccedenti → Euro 4.878,35 Lordo dipendente

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti nella misura di Euro 29,07 /h per i docenti della scuola secondaria, Euro 20,02/h per i docenti della scuola primaria e di Euro 19,34/h per i docenti della scuola dell’infanzia. (In data 11/11/2022 è stata siglata l'ipotesi di CCNL sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021. Tale ipotesi ha previsto un aumento stipendiale)

Attività complementare di educazione fisica - Gruppo sportivo → Euro 1.889,90

La disponibilità verrà utilizzata per lo svolgimento del progetto di avviamento alla pratica sportiva a cura del docente della scuola secondaria.

Personale Ata

Art. 8 - Criteri e priorità di utilizzo del fondo.

L’assegnazione al personale Ata ammonta a **Euro 11.124,99** (lordo dipendente);

Personale Assistente Amministrativo – Impegno complessivo 5 unità

Euro 4.195,00

Le attività aggiuntive possono essere svolte non necessariamente oltre l’orario di lavoro, in alcuni periodi dell’a.s., viene richiesto al personale amministrativo, un maggiore impegno professionale ed intensificazione durante l’orario ordinari di lavoro;

I compensi sottoriportati vengono riconosciuti in termini **di intensificazione**:

	GESTIONE APPLICATIVI E SOFTWARE SPECIFICI INERENTI IL MANSIONARIO	SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	ADEMPIMENTI CONNESSI AVVIO A.S.	SUPPORTO DOCENTI ATTIVITA' PROGETTUALI IN BASE AL MANSIONARIO	TOTALE

Unità 1	400,00	150,00	320,00	200,00	1.070,00
Unità 2	400,00	150,00	320,00	200,00	1.070,00
Unità 3	400,00	150,00	320,00	200,00	1.070,00
Unità 4	300,00	120,00	150,00	200,00	770,00
Unità 5	100,00	40,00	40,00	35,00	215,00
					4.195,00

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

È Della disponibilità dichiarata;

È Del possesso di specifiche competenze.

Collaboratori scolastici – Euro 6.929,99

Prestazioni aggiuntive Euro 500,00

Premesso che, la maggior parte del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato chiede il recupero delle ore di prestazioni aggiuntive svolte durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, viene accantonata una quota di **Euro 500,00** pari alla liquidazione di **40 ore**, al fine di liquidare, ove si ravvisasse la necessità, al personale assunto con contratto al termine delle attività didattiche impossibilitato al recupero delle prestazioni aggiuntive.

Preso atto della specificità di esigenze presenti in ogni plesso si individuano le seguenti attività:

importo **Euro 6.429,99**

	n. unit à per plesso	Accoglienza e sorveglianza periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario attività didattiche	Assistenza ai bambini nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale * NOTA	complessità del plesso (attività su più edifici)	primo soccorso (piccole medicazioni, assistenza in caso di malessere ecc.) * NOTA	supporto all'attività didattica e progetti * NOTA	TOTALE
INFANZIA GONARS	u. 1		365,40		78,60	47,55	491,55
	u. 2		365,40		78,60	47,55	491,55
INFANZIA BICINICCO	u.1		252,00		56,00	32,80	340,80
	u. 2		126,00		28,00	16,40	170,40
INFANZIA CASTIONS	u. 1	160,00	260,40		54,20	33,90	508,50
	u. 2	80,00	130,20		27,10	16,95	254,25
	u. 1	240,00		200,00	148,15	89,70	677,85

PRIMARIA	u. 2	240,00		200,00	148,15	89,70	677,85
GONARS	u. 3	240,00		200,00	148,15	89,70	677,85
PRIMARIA	u.1	160,00			177,38	107,35	444,73
BICINICCO	u. 2				82,78	50,11	132,89
PRIMARIA BAGNARIA	u. 1				172,09	104,15	276,24
	u. 2				172,09	104,15	276,24
	u. 3						
SECONDARIA GONARS	u. 1				209,57	126,86	336,43
	u. 2				209,57	126,86	336,43
	u. 3				209,57	126,86	336,43
		1.120,00	1.499,40	600,00	2.000,00	1.210,59	6.429,99

* NOTA: calcolato in proporzione al numero degli alunni di ogni plesso ed in proporzione all'orario di lavoro

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

È Della disponibilità dichiarata

È Del possesso di specifiche competenze

Art. 9 - Incarichi specifici – Disponibilità Euro 2.044,02

Art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 2007 da attivare nell'istituzione scolastica sono da ripartire:

Personale Amministrativo – Euro 513,99

Al personale amministrativo che beneficia di posizioni economiche il M.E.F. con liquidazione su spesa di partita fissa, mensile con voce stipendiale sono:

- n. 1 Assistente Amm.vo titolare della **seconda posizione economica** svolge la funzione di sostituto del D.S.G.A. e coordinatore/responsabile dell'area personale;
- n. 1 Assistente Amm.vo titolare della **prima posizione economica** svolge la funzione di responsabile area acquisti;

L'attribuzione degli incarichi viene disposta sulla base della disponibilità dichiarata e delle specifiche competenze.

n. 1 assistente amministrativo **incarico specifico** per responsabile area alunni €513,99

Personale Collaboratore Scolastico – Euro 1.530,03

Al personale collaboratore scolastico che beneficia di posizioni economiche il M.E.F. con liquidazione su spesa di partita fissa, mensile con voce stipendiale sono:

- n. 1 titolare della **prima posizione economica** assegnata alla **Scuola dell'infanzia di Bicinicco** svolge la funzione di: assistenza alunni diversamente abili
- n. 1 titolare della **prima posizione economica** assegnata alla **Scuola primaria di Bicinicco** svolge la funzione di: assistenza alunni diversamente abili

ASSISTENZA DI BASE AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI FORNENDO AUSILIO ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA ANCHE NELL'USO DEI SERVIZI IGIENICI E DELLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE.

Preso atto che la disponibilità economica è modesta e che nell'istituto sono presenti alunni diversamente abili in situazione di gravità si conviene di riconoscere il compenso al personale che assiste gli alunni certificati art.3 comma 3 come segue:

	n. unità per plesso	n. alunni art. 3 comma 3	compenso in proporzione al n. alunni e personale
INFANZIA GONARS	u. 1	2	114,28
	u. 2		114,28
INFANZIA BICINICCO	u.1		
	u. 2		
INFANZIA CASTIONS	u. 1		
	u. 2		
PRIMARIA GONARS	u. 1	4	152,37
	u. 2		152,37
	u. 3		152,37
PRIMARIA BICINICCO	u.1	1	prima p. e.
	u. 2		44,42
PRIMARIA BAGNARIA	u. 1	2	114,28
	u. 2		114,28
	u. 3		
SECONDARIA GONARS	u. 1	5	190,46
	u. 2		190,46
	u. 3		190,46
		14	1.530,03

Art. 10 - Termini e modalità di pagamento – personale Docente e A.t.a.

1. I compensi a carico del Fondo per il M.O.F. sono liquidati con le procedure previste dall'art. 2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, secondo le nuove modalità previste dalla normativa riguardante il "cedolino unico".
2. I compensi saranno liquidati entro il 31 di agosto di ogni anno e comunque entro 30 giorni dal momento in cui l'istituto disporrà del finanziamento.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione, il personale docente interessato dovrà presentare entro il 15 giugno di ogni anno scolastico l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione inerente l'effettivo svolgimento di tutte le attività previste nella lettera d'incarico.
4. Qualora le attività previste nell'incarico non siano state portate a termine, non si procederà alla liquidazione.
5. Qualora le attività previste nell'incarico siano state svolte solo in parte, si procederà o a una riduzione delle spettanze.
6. Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente farà una verifica, anche attraverso i fogli firma delle presenze e/o dichiarazioni personali, consegnati al termine dell'anno scolastico. Le ore effettuate oltre i limiti dell'incarico conferito non saranno retribuite.

7. Per il personale A.T.A. sarà il D.S.G.A. a verificare l'effettivo adempimento delle attività conferite a seguito di autocertificazione del personale coinvolto.
8. In caso di assenze superiori a 30 giorni consecutivi l'importo sarà ridotto ed assegnato al personale che avrà svolto l'incarico in oggetto per la durata dell'assenza del docente o del personale Ata. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del D.S. o del D.S.G.A., sarà comunque possibile erogare l'intero importo.

Art.11 - Clausole di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile C.C.N.L. del 29/11/2009 comparto Istruzione e ricerca.
2. La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
Prof.ssa Alessandra Vidal <i>Alessandra Vidal</i>	Falanga Norma <i>Falanga Norma</i>
	Fattori Stefano <i>Fattori Stefano</i>

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA <i>Cisl Scuola</i>	FLC/CGIL
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS
SNALS <i>SNALS</i>	

