

	<p style="text-align: center;">Ministero dell'Istruzione Direzione generale per il Friuli Venezia Giulia ISTITUTO COMPRESIVO DI GONARS</p> <hr/> <p>Codice fiscale 81002680304 - Via Torviscosa, 8 Tel. 0432.993036 - 33050 GONARS po: udic83200g@istruzione.it - pec: udic83200g@pec.istruzione.it</p>	
---	---	---

A tutto il personale dell'I.C. Gonars

Oggetto: Nota M.I. 1585 del 11.09.202 esplicativa della Circolare interministeriale n. 13 del 04.09.2020 – Lavoratori fragili

- Vista la Nota M.I. 1585 del 11.09.2020 recante indicazioni operative relative alle procedure di competenza del Dirigente scolastico riguardo ai Lavoratori fragili;
- Visto il Rapporto I.S.S n.58 del 21.08.2020;
- Visto il CCNI Utilizzazione inidonei del 25.06.2008;
- Visto il D.Lgs. 81/2008

si specificano le seguenti indicazioni operative:

- Il Lavoratore che ritiene di essere in condizione di fragilità¹ inoltra al Dirigente scolastico tramite indirizzo mail udic83200g@istruzione.it la richiesta di essere sottoposto a visita presso il medico competente dell'Istituto (dott. Pierpaolo Franzì);

- Il Dirigente scolastico attiva formalmente la sorveglianza sanitaria, concorda con il medico competente le procedure organizzative per l'effettuazione delle visite² e comunica al Lavoratore gli estremi dell'appuntamento;

- Il Lavoratore fornisce al medico competente, al momento della visita, la documentazione medica relativa alle pregresse patologie diagnosticate, a supporto della valutazione del medico stesso.

Dal giudizio di idoneità potranno derivare i seguenti esiti:

- Idoneità
- Idoneità con prescrizioni
- Inidoneità temporanea del Lavoratore fragile in relazione al contagio

Idoneità

Il Lavoratore continua a svolgere o è reintegrato nelle mansioni del profilo di competenza.

Idoneità con prescrizioni

È compito del Dirigente scolastico adempiere a ogni tipo di indicazione del medico competente

Inidoneità temporanea del Lavoratore fragile in relazione al contagio

L'inidoneità può essere intesa come l'impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa nel contesto dato oppure solo relativamente alla specifica mansione svolta.

¹ "La condizione di fragilità è da intendersi come temporanea ed esclusivamente legata all'attuale situazione epidemiologica" Circolare interministeriale n. 13 del 04.09.2020

² Il dott. Franzì riceve a Palmanova, presso il Poliambulatorio San Marco, contrada Collalto 15

A seguito le specifiche del caso:

PERSONALE DOCENTE	
Inidoneità relativa alla specifica mansione	<p>Il personale ha il diritto di essere utilizzato in altri compiti, prioritariamente nell'ambito del settore scuola, tenendo conto della preparazione culturale e dell'esperienza professionale maturata³.</p> <p>L'utilizzazione del personale riconosciuto temporaneamente inidoneo potrà avvenire solo a domanda dell'interessato, da produrre senza indugio, all'esito del giudizio di idoneità, al Dirigente scolastico.</p> <p>Il Dirigente scolastico, una volta acquisito il referto medico recante il giudizio di inidoneità e la richiesta dell'interessato, comunica il tutto alla competente articolazione territoriale dell'Ufficio scolastico regionale; il competente Direttore predispone l'utilizzazione del Lavoratore (di norma presso l'Istituzione scolastica di provenienza⁴) avendo cura di riportare l'orario di lavoro a 36 ore settimanali.</p> <p>Ove ritenuto necessario da parte del Dirigente scolastico e compatibile con le esigenze correlate allo svolgimento della nuova funzione, le attività potranno essere svolte in modalità di lavoro agile.</p> <p>Qualora il Lavoratore non richieda esplicitamente di essere utilizzato in altri compiti coerenti con il proprio profilo professionale, dovrà fruire, per tutto il periodo di vigenza della inidoneità temporanea, dell'istituto giuridico dell'assenza per malattia.</p>
Inidoneità temporanea a svolgere qualsiasi attività lavorativa	Il personale dichiarato temporaneamente non idoneo in modo assoluto deve essere collocato, con apposito provvedimento, in malattia d'ufficio fino alla scadenza del periodo indicato dal medico competente.
PERSONALE ATA	
Inidoneità relativa alla specifica mansione	<p>È sempre possibile per il Direttore dei servizi generali e amministrativi e per l'Assistente amministrativo svolgere attività lavorativa in modalità agile.</p> <p>Per i Lavoratori impossibilitati a svolgere qualsivoglia attività professionale relativa alla mansione a distanza, vige l'obbligo del Dirigente scolastico di adempiere ad ogni tipo di indicazione del medico competente .</p> <p>Qualora l'autorità sanitaria abbia dichiarato il dipendente idoneo a svolgere soltanto alcune mansioni del proprio profilo, l'utilizzazione può essere disposta in funzioni parziali del profilo d'appartenenza</p>

³ CCNI Utilizzazioni inidonei - 25 giugno 2008

⁴ In caso di più richieste di utilizzazione per la stessa istituzione scolastica si terrà conto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 3 del richiamato CCNI Utilizzazioni inidonei, fermo restando che l'utilizzazione medesima potrà essere disposta – sempre su base volontaria – anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative, ovvero presso gli Uffici degli Ambiti territoriali o presso le sedi degli Uffici scolastici regionali, finanche presso altre Amministrazioni pubbliche, previa intesa con i soggetti interessati.

	che siano comunque coerenti con le attività e l'organizzazione del lavoro della scuola.
Inidoneità temporanea a svolgere qualsiasi attività lavorativa	<p>Il Dirigente scolastico valuterà se sia possibile l'utilizzazione del Lavoratore presso l'Istituto di titolarità in altre mansioni equivalenti; qualora l'utilizzazione nei termini e nelle modalità di cui sopra non sia oggettivamente possibile, il Lavoratore potrà richiedere di essere utilizzato anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative.</p> <p>Nel caso in cui non sia disponibile ogni utile collocazione del Lavoratore dichiarato temporaneamente inidoneo ad ogni mansione del profilo, può applicarsi il disposto dell'articolo 6, comma 1 del CCNI 25 giugno 2008, facendo fruire al Lavoratore il relativo periodo di assenza per malattia.</p>
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	
<p>Il personale docente a tempo determinato è escluso dall'applicazione della disciplina recata dal CCNI Utilizzazioni inidonei⁵.</p> <p>Qualora, a seguito della sottoscrizione del contratto di lavoro, il Lavoratore presenti al Dirigente scolastico la richiesta di essere sottoposto a sorveglianza sanitaria e risulti inidoneo temporaneamente alla mansione, si procederà a collocare il Lavoratore medesimo in malattia, fino al termine indicato dal giudizio di inidoneità temporanea.</p> <p>Potrà, infine, darsi il caso che il giudizio del medico rechi, per alcuni profili di personale ATA, una idoneità a svolgere soltanto alcune mansioni del profilo. In tal caso il Dirigente scolastico avrà cura di disporre la presa di servizio individuando, tra quelle previste, le mansioni che più aderiscono alle indicazioni sanitarie prescritte, sempre e comunque ricadenti all'interno del profilo professionale di cui trattasi.</p>	

Il Dirigente Scolastico

prof.ssa Alessandra Vidal

(firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ex art.3, co 2, D.Lgs. 39/93)

⁵ CCNI Utilizzazioni inidonei, articolo 6, comma 3