



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Direzione generale per il Friuli Venezia Giulia

ISTITUTO COMPRENSIVO DI GONARS

Codice fiscale 81002680304 - Via Venezia, 2 33050 GONARS

e-mail ∞ udic83200g@istruzione.it tel. 0432.993036

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

PARTE ECONOMICA

Anno scolastico 2019-2020

L'anno 2020 il mese di gennaio il giorno nove alle ore dieci presso la Scuola Secondaria di Gonars, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Alessandra Vidal, la RSU di istituto: Ferigutti Gabriella, Franz Nadia, Pagani Stefania e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL: CISL/SCUOLA, FLC/CGIL, GILDA UNAMS, SNALS

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. L.gs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro dello 07/08/1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO il Piano delle attività del personale A.T.A. per l'a.s. 2019-2020, predisposto dal D.S.G.A.;

VISTO l'art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2016/18;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran e i sindacati in data 18/9/2019;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

SOTTOSCRIVONO

IC Gonars

Contratto Integrativo Istituto 19-20

Pagina n.1

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UDIC83200G - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000795 - 13/02/2020 - II.10 - U

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2019/2020 per la disciplina delle materie di cui all'art. 22 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile il C.C.N.L. del 29/11/2007.

MATERIE DI CONTRATTAZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ambito di applicazione (art. 22 comma 4 lett. c)

Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18, in particolare verranno trattati i seguenti punti:

c2 i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

c3 i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale Docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

Punto c2 - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione trattamento economico accessorio sono costituite da:

- Le assegnazioni del MOF per l'anno scolastico 2019-2020 finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali in attuazione dell'Intesa del 18/9/2019 MIUR/OO.SS. comunicate con la nota n° 21795 del 30/9/2019, alle stesse vengono sommate le economie realizzate al 31/8/2019 come segue:

TIPOLOGIA COMPENSO	Lordo Stato	Lordo dipendente	Economie lordo Stato	Economie lordo dipendente	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
<i>Fondo Istituzione</i>	48.646,72	36.659,17	1.998,79	1.506,25	50.645,51	38.165,42
<i>Funzioni strumentali</i>	4.786,36	3.606,90	-	-	4.786,36	3.606,90
<i>Incarichi Specifici ATA</i>	2.898,00	2.183,87	-	-	2.898,00	2.183,87
<i>Ore sostituzione</i>	2.453,89	1.849,20	1.330,89	1.002,93	3.784,78	2.852,13
<i>Attività sportive</i>	860,60	648,53	948,25	714,58	1.808,85	1.363,11
<i>Aree a rischio</i>	1.218,50	918,24	85,02	64,07	1.303,53	982,31
<i>Valorizzazione docenti</i>	13.351,38	10.061,33	3,61	2,72		10.064,05
TOTALE	74.215,45	55.927,24	4.366,56	3.290,55	78.582,01	59.217,79

Almon
Stefani
Almon

- altri finanziamenti regionali, nazionali e europei.

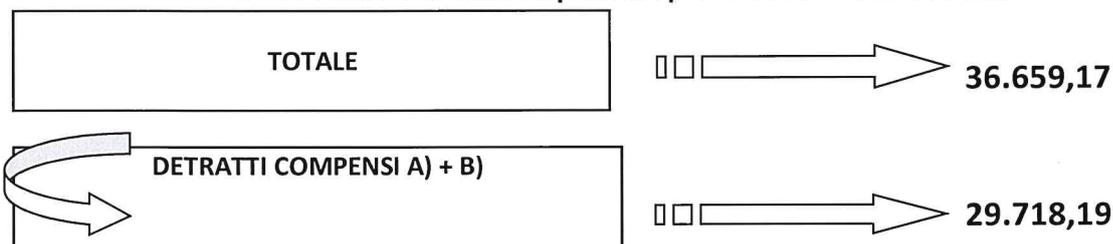
Provenienza	Progetto	Totale finanziato Euro
Regione Friuli Venezia Giulia	Insegnamento lingua friulana	24.887,89
Regione Friuli Venezia Giulia	Lingue e culture minoranze linguistiche	2.415,88
Regione Friuli Venezia Giulia	Libri in comodato	1.151,18
Comune Gonars	Progetti offerta formativa 19-20	8.545,88
Comune Bicinicco	Progetti offerta formativa 19-20	2.322,50
Comune Bagnaria Arsa	Progetti offerta formativa 19-20	3.808,90

Art. 2 – Utilizzo Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche dopo aver detratto l'Indennità di Direzione spettante al DSGA ed al suo sostituto e il Compenso previsto per il primo collaboratore del Dirigente Scolastico come di seguito quantificati:

A) Indennità di Direzione al DSGA			
a) Ind. direz. Dsga: ist. non rientranti nelle tip. prec. let. c)	1	750,00	750,00
e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa	94	30,00	2.820,00
			LORDO DIP. 3.570,00
A1) Indennità di direzione all'Ass.te Amministrativo vicario			
Quota fissa spettante al DSGA € 1.828,00 – CIA € 884,40 → € 943,60			
Quota annua assegnata al DSGA → € 3.570,00			
Quota totale annua 4.513,60/ 365gg x 30gg			
			LORDO DIP. 370,98
B) collaboratore del dirigente scolastico			
Compenso riconosciuto al 1° collaboratore del Dirigente Scolastico			LORDO DIP. 3.000,00

Totale fondo d'istituto disponibile per la contrattazione d'istituto



Art. 3 - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del personale Docente, dal Piano annuale delle attività del personale A.T.A a sommare le economie realizzate nel precedente anno scolastico.

A tal fine alle attività del personale Docente viene assegnata la somma di **Euro 20.802,73** (lordo dipendente) e alle attività del personale A.T.A. la somma di **Euro 8.915,46** (lordo dipendente) rispettivamente pari al 70% e al 30 % del F.I.S. assegnato alle stesse vengono sommate le rispettive economie relative al precedente anno scolastico:

Mida

Mu

Ayoon

Dop

	DOCENTI	ATA
	70,00%	30,00%
	20.802,73	8.915,46
economie 18-19	1.435,02	71,23
TOTALE	22.237,75	8.986,69

Punto c3 - criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo e ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal P.T.O.F. e tenendo conto delle proposte del Collegio Docenti, del Piano delle attività proposto dal D.S.G.A. e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
3. Per quanto sopra detto, il M.O.F. sarà prioritariamente utilizzato per retribuire le attività del personale docente (Funzioni strumentali, commissioni, collaborazioni, incarichi, referenze ecc.) finalizzate a una pianificazione e messa a regime di un piano di miglioramento in coerenza con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e il conseguente P.T.O.F., nelle misure specificate nei successivi articoli.
4. Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature degli interessati. In presenza di più candidature, in ottemperanza della delibera del Collegio Docenti, il D.S. attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi, nel seguente ordine di priorità:
 - ⇒ Precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
 - ⇒ Competenze dimostrabili derivanti da titoli o pubblicazioni pertinenti l'incarico;
 - ⇒ Minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto.

Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti, dei compensi spettanti, dei termini di pagamento e pubblicazione sul sito Web dell'istituto.

Art.4 – Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa.

1. La disponibilità di **Euro 3.606,90** viene suddivisa fra le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti:

Area 1 – Piano triennale dell'offerta formativa **Euro 1.300,00**

Area 2 – Scuola digitale **Euro 640,00**
Sito Web **Euro 266,90**

Area 3 - Inclusione

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Referente scuola dell'infanzia e primarie Euro 750,00

Referente scuola secondaria di I° grado Euro 650,00

2. I docenti incaricati di Funzione Strumentale sono tenuti a partecipare e/o coordinare le varie commissioni e/o attività comunque pertinenti alla specificità della funzione assegnata, partecipare agli incontri e attività promossi dagli Enti e/o Associazioni coerenti con i compiti della loro funzione.

Art. 5 - Attività di non insegnamento – Docenti

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali sono previste il compenso accessorio sono le seguenti:

Utilizzo risorse docenti - Euro 22.237,75					
	N° docenti	Compenso forfait	Totale	N° ore funzionali	Compenso lordo dipendente
Secondo collaboratore del Ds	1	1.100,00	1.100,00		1.100,00
Responsabile plesso - Inf/Gonars	1	850,00	850,00		850,00
Responsabile plesso - Inf/Biciniccò	1	700,00	700,00		700,00
Responsabile plesso - Inf/Castions	1	750,00	750,00		750,00
Responsabile plesso - Primaria Gonars	1	1.400,00	1.400,00		1.400,00
Responsabile plesso - Primaria Bicinicco	1	1.000,00	1.000,00		1.000,00
Responsabile plesso - Primaria Bagnaria Arsa	1	1.400,00	1.400,00		1.400,00
Responsabile plesso – Secondaria 1 ^a di Gonars	1	1.405,25	1.405,25		1.405,25
Programmazione infanzia	16			64	1.120,00
Coordinatori di classe -secondaria Gonars	10	130,00	1.300,00		1.300,00
Referente d'istituto friulano	1	150,00	150,00		150,00
Referente di plesso sussidi didattici Scuole Infanzia 3X Euro 35,00 Scuole Primarie 3X Euro 35,00 Secondaria 1 ^a Gonars 1X Euro 70,00	7		280,00		280,00
Referenti di plesso visite d'istruzione Infanzia Gonars/Castions 2X Euro 35,00 Scuole Primarie 3X Euro 52,50 Secondaria 1 ^a Gonars 1 X Euro 87,50	6		315,00		315,00
Referente di plesso bullismo e cyber bullismo Scuole infanzia 1X Euro 70,00 Scuole primarie 3x Euro 52,50	4		227,50		227,50
INVALSI Scuole primarie 2 X 52,50 Secondaria 1 ^a Gonars 1 X Euro 52,50	3		157,50		157,50
Referenti di plesso sicurezza Scuole Infanzia 3X Euro 175,00 Scuole Primarie 3X Euro 210,00 Secondaria 1 ^a Gonars 1X Euro 210,00	7		1.365,00		1.365,00
					13.520,25

COADIUTORI DEL DIRIGENTE	N° docenti	Compenso forfait	Totale	N° ore funzionali	Lordo dipendente
Alunni stranieri	1	500,00	500,00		500,00
Lingue straniere	1	500,00	500,00		500,00
Orientamento e continuità	1	280,00	280,00		280,00
Bullismo e cyberbullismo	1	500,00	500,00		500,00
Valutazione e miglioramento	1	600,00	600,00		600,00
Innovazione "Senza Zaino"	1	300,00	300,00		300,00
					2.680,00
COMMISSIONI/GRUPPI DI LAVORO	N° docenti	Compenso forfait	Totale	N° ore funzionali	Lordo dipendente
Area inclusione e GLI	21			39	682,50
Incontri equipe multidisciplinare				125	2.187,50
Scuola digitale e sito	7			28	490,00
Innovazione didattica	7			28	490,00
Alunni stranieri	6			24	420,00
Lingue comunitarie	4			15	262,50
NIV	6			36	630,00
Commissione Piano offerta formativa	10			50	875,00
					6.037,50
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZATO					22.237,75

Art.6 – Altre risorse afferenti istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa:

Aree a rischio → Euro 982,31 Lordo dipendente

La disponibilità individuata verrà utilizzata per la prestazione di **28 ore di insegnamento aggiuntivo**; la commissione preposta individuerà le esigenze dei plessi e l’attività verrà svolta dal personale docente che ne dichiara la disponibilità.

Ore eccedenti → Euro 2.852,13 Lordo dipendente

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti nella misura di Euro 28,01/h per i docenti della scuola secondaria, Euro 19,28/h per i docenti della scuola primaria e di Euro 18,64/h per i docenti della scuola dell’infanzia.

Attività complementare di educazione fisica - Gruppo sportivo → Euro 1.363,11

La disponibilità verrà utilizzata per lo svolgimento del progetto di avviamento alla prativa sportiva a cura del docente della scuola secondaria.

Art.7 - Quota delle risorse relative ai progetti finanziati dalla Regione, Enti locali e/o privati.

Per l’anno scolastico 2019-2020 l’istituzione scolastica può contare sui finanziamenti di Enti/Privati come illustrati al precedente art.1; dette risorse finanzieranno i progetti per l’ampliamento dell’offerta formativa con i seguenti impegni a favore del personale dell’istituzione scolastica:

Fonte finanziamento	vincolo	Nr. Doc.	Ore docenti		Nr. Ata	Ore personale ata			compensi lordo dipendente Euro
			Ins.	Altro		DSGA	Amm/vi	Ausiliari	
Regione FVG	insegnamento lingua friulana infanzia/primaria	17	360	255	6	28 (1)	81 (5)	0	18.755,00
Regione FVG	lingue e culture minoritarie	5	40	12					1.820,00
Regione FVG	libri in comodato				5	8 (1)	41 (3)	10 (2)	867,50
Comuni Gonars Bagnaria Bicinicco	potenziamento recupero primarie e secondaria	Primarie Secondaria	310	12		-	-	-	11.060,00

Personale Ata

Art. 8 - Criteri e priorità di utilizzo del fondo.

L'assegnazione al personale Ata ammonta a **Euro 8.986,69** (lordo dipendente); premesso che la maggior parte del personale in servizio a tempo indeterminato ha chiesto il recupero delle ore di straordinario prestate, viene accantonata una disponibilità per il lavoro straordinario del personale al 30/6 impossibilitato a recuperare durante il periodo estivo o dal personale che ha chiesto la liquidazione. L'eventuale economia verrà utilizzata per compensare proporzionalmente l'intensificazione prestata in assenza di sostituzioni del personale. **Euro 1.250,00**

Personale Assistente Amministrativo – Impegno complessivo 5 unità Euro 2.600,00

Le prestazioni aggiuntive possono essere svolte non necessariamente oltre l'orario di lavoro, in quanto talune circostanze richiedono maggiore impegno professionale o maggiore intensificazione all'interno del normale orario; si concorda quanto segue in termini di intensificazione per il personale amministrativo:

- Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga → **Euro 200,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**
- Intensificazione attività connesse all'uso del protocollo informatico e della segreteria digitale approfondimento registro elettronico → **Euro 1.100,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**
- Affiancamento a colleghi non in possesso delle competenze necessarie a portare a termine procedimenti amministrativi → **Euro 400,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**
- Maggiori carichi di lavoro anche connessi a nuovi impegni (Nuova Passweb - TFS) → **Euro 500,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**
- Attività aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse degli Enti pubblici e/o soggetti privati. → **Euro 200,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**
- Attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la collaborazione alla gestione del funzionamento della scuola, uffici e servizi → **Euro 200,00 (5 unità in proporzione al lavoro svolto);**

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

→ Della disponibilità dichiarata;

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature]

→ Del possesso di specifiche competenze;

Collaboratori scolastici – Impegno complessivo nr.14 unità in organico

Euro 5.136,69

Preso atto della specificità di esigenze presenti in ogni plesso si individuano le seguenti attività:

Sede	Attività	Unità X compensi	Totale L.D.
Infanzia di Gonars	1.Cura igiene personale dei bambini 2.Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ fotocopie ⇨ buoni mensa	2 x 250,00 2 x 150,00	800,00
Infanzia di Bicinicco	1.Cura igiene personale 2. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie 3.Disponibilità dichiarata di sostituzione colleghi della Scuola Primaria in situazione di emergenza	1 x 100,00 1 x 80,00 1 x 90,00 1 x 60,00 2 x 50,00	430,00
Infanzia di Castions delle Mura	1.Cura igiene personale 2.Pre / Post accoglienza 3.. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie	1 x 120,00 1 x 100,00 1 x 50,00 1 x 30,00 1 x 100,00 1 x 80,00	480,00
Primaria di Gonars	1.Intensificazione delle mansioni per difficoltà organizzative (attività su due edifici) 2. Compiti di accoglienza e sorveglianza nei confronti degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti l'orario delle attività didattiche. 3. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie	3 x 200,00 3 x 180,00 3 x 100,00	1.440,00
Primaria Bagnaria Arsa	1. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie Amministrative ⇨ posta elettronica 2.Reperibilità per apertura/chiusura locali in orario extra	2 X 150,00 2 X 80,00 1 X 50,00	510,00
Primaria Bicinicco	1.Pre-accoglienza 2. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie 3.Reperibilità per apertura/chiusura locali in orario extra	1 X 100,00 1 X 150,00 1 X 100,00 1 X 80,00 1 X 50,00	480,00
Secondaria Gonars	1. Collaborazione e supporto: Attività didattiche ⇨ servizio fotocopie Amministrative ⇨ posta elettronica 2.Reperibilità per apertura/chiusura locali in orario extra	2 x 400,00 1 x 146,69 1 x 50,00	996,69

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

→ Della disponibilità dichiarata

→ Del possesso di specifiche competenze

Gonars

[Signature]

[Signature]

Art. 9 - Incarichi specifici – Disponibilità Euro 2.183,87

Su proposta del D.S.G.A., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nell'istituzione scolastica.

Personale Amministrativo – Euro 1.100,00

Gli incarichi specifici da assegnare vengono come di seguito individuati:

- N°1 INCARICATO SOSTITUZIONE DSGA IN CASO DI ASSENZA
- N°1 INCARICO AREA RETRIBUTIVA DEL PERSONALE
- N°1 INCARICO PER LA CORRETTA PROCEDURA DEGLI ACQUISTI/AGGIORNAMENTO DELL'INVENTARIO
- N°1 INCARICO AREA GESTIONE ALUNNI, GESTIONE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA

Nell'istituto prestano servizio:

- nr. 1 Assistente Amm.vo titolare della 2° Posizione economica art.2
- nr.1 Assistente Amm.vo titolare della 1° posizione economica (ex art.7)

per gli stessi detto incarico rappresenta un dovere d'ufficio e sarà remunerato con partita di spesa fissa del MEF; per il restante personale verrà conferito l'incarico specifico per il quale il compenso individuale è di **Euro 550,00(Lordo dipendente)**. L'attribuzione degli incarichi viene disposta sulla base della disponibilità dichiarata e delle specifiche competenze.

Personale Collaboratore Scolastico – Euro 1.083,87

I fondi assegnati dall'art.47, secondo comma della sequenza contrattuale siglata il 25/7/2008, vengono distribuiti per la prestazione delle seguenti mansioni al personale sprovvisto della 1° posizione economica (ex art.7):

ASSISTENZA DI BASE AGLI ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI FORNENDO AUSILIO ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA ANCHE NELL'USO DEI SERVIZI IGIENICI E DELLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE.

La distribuzione degli incarichi fra i vari plessi viene quantificata in relazione al numero degli alunni alla loro gravità e conseguente maggiore impegno del personale come segue:

Infanzia Gonars	2 dipendenti 36/36	Euro 120,00/cad.
Infanzia Castions	1 dipendente 36/36 1 dipendente 21/36	Euro 50,00 Euro 30,00
Primaria Gonars	3 dipendenti 36/36	Euro 100,00/cad.
Primaria Bicinicco	1 dipendente 36/36 1 dipendente 18/36	Euro 100,00 Euro 40,00
Primaria Bagnaria Arsa	1 dipendente 36/36 2 dipendenti 12-18/36	Euro 80,00 Euro 40,00 + 60,00
Secondaria Gonars	1 dipendente 36/36	Euro 143,87

Art. 10 - Termini e modalità di pagamento – personale Docente e A.t.a.

1. I compensi a carico del Fondo per il M.O.F. sono liquidati con le procedure previste dall'art. 2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, secondo le nuove modalità previste dalla normativa riguardante il "cedolino unico".
2. I compensi saranno liquidati entro il 31 di agosto di ogni anno e comunque entro 30 giorni dal momento in cui l'istituto disporrà del finanziamento.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione, il personale docente interessato dovrà presentare entro il 15 giugno di ogni anno scolastico l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione inerente l'effettivo svolgimento di tutte le attività previste nella lettera d'incarico.

Handwritten signatures and initials:
 U. Del... M...
 G. S. J. P. P. P. P.

4. Qualora le attività previste nell'incarico non siano state portate a termine, non si procederà alla liquidazione.
5. Qualora le attività previste nell'incarico siano state svolte solo in parte, si procederà o a una riduzione delle spettanze.
6. Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente farà una verifica, anche attraverso i fogli firma delle presenze e/o dichiarazioni personali, consegnati al termine dell'anno scolastico. Le ore effettuate oltre i limiti dell'incarico conferito non saranno retribuite.
7. Per il personale A.T.A. sarà il D.S.G.A. a verificare l'effettivo adempimento delle attività conferite a seguito di autocertificazione del personale coinvolto.
8. In caso di assenze superiori a 30 giorni consecutivi l'importo sarà ridotto ed assegnato al personale che avrà svolto l'incarico in oggetto per la durata dell'assenza del docente o del personale Ata. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del D.S. o del D.S.G.A., sarà comunque possibile erogare l'intero

Art.11 - Clausole di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile C.C.N.L. del 29/11/2009 comparto Istruzione e ricerca.
2. La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
Prof.ssa Alessandra Vidal <i>Alessandra Vidal</i>	Ferigutti Gabriella <i>Gabriella Ferigutti</i>
	Franz Nadia <i>Nadia Franz</i>
	Pagani Stefania <i>Stefania Pagani</i>

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA <i>Anna Agorò</i>	FLC/CGIL
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS
SNALS	<i>Valeria Pasce</i>