



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
Direzione generale per il Friuli Venezia Giulia  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI GONARS**

Via Torviscosa, 8 33050 GONARS  
Codice fiscale 81002680304

Tel. 0432.993036 - sito web <https://icgonars.edu.it/>  
PEO [udic83200g@istruzione.it](mailto:udic83200g@istruzione.it) PEC [udic83200g@pec.istruzione.it](mailto:udic83200g@pec.istruzione.it)



prot. v. segnaturo

**Ai Revisori dei Conti**

**Loro Sedi**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI  
INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO  
DELL'ANNO SCOLASTICO 2021/2022.**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

VISTO l'art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009;  
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;  
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;  
VISTA la circolare M.E.F. n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;  
VISTA la comunicazione del M.I. prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;  
VISTA la tabella predisposta dal M.I. del 13/10/2022;  
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 05/12/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione ( disposizioni legali e norme contrattuali).

**REDIGE**

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

**MODULO I**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONI I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23: sono determinate come segue:

Descrizione	Importo lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	36.750,93
Funzioni strumentali al POF	3.642,77
Incarichi specifici al personale ATA	2.044,16
Attività complementari educazione fisica	704,10
Aree a rischio, a forte processo migratorio	904,85
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti docenti	1.910,82
Valorizzazione personale scolastico	10.332,28
<b>TOTALE</b>	<b>56.289,91</b>

**SEZIONI II****Risorse variabili**

Descrizione	Importo lordo dipendente
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00
<b>SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DA ESERCIZI PRECEDENTI:</b>	
F.I.S. docenti	3.226,88
F.I.S. A.T.A.	828,28
Funzioni strumentali	0,00
Incarichi specifici	0,00
Attività complementari educazione fisica	1.185,80
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti docenti	2.967,53
Aree a rischio, a forte processo migratorio	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.208,49</b>
<b>Totale complessivo sezione I e II</b>	<b>64.498,40</b>

**SEZIONE III****DECURTAZIONI DEL FONDO***Non sono previste decurtazioni***SEZIONE IV****SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Tipologia delle risorse	Importo lordo dipendente
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	56.289,91
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	8.208,49
<b>c. TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>64.498,40</b>

**SEZIONE V****RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO***Non previste***MODULO II****DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia del compenso	Importo lordo dipendente
Compenso per il sostituto del D.S.G.A.: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.	520,47
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.	3.660,00
Compensi per ore eccedenti	4.878,35
<b>TOTALE</b>	<b>9.058,82</b>

**SEZIONE II****DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente**

Descrizione	Risorse a.s. 2022/23 Importo lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Compensi attribuiti al collaboratore del dirigente scolastico	3.300,00
Funzioni strumentali al P.O.F.	3.642,77
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F.	32.532,91 compresi 7.619,53 valorizzazione personale
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.889,90
Compensi per ore eccedenti	4.878,35
Aree a rischio, a forte processo migratorio	904,85
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>47.148,78</b>

**Personale A.T.A.**

Descrizione	Risorse a.s. 2022/23 Importo lordo dipendente
Indennità di direzione	3.660,00
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A.	500,00
Incarichi specifici A.T.A.	2.044,02
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F.	10.624,99 compresi 2.712,75 valorizzazione personale
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A.	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Indennità sostituto D.S.G.A.	520,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.349,48</b>

**SEZIONE III**

DESTINAZIONE ANCORA DA REGOLARE: nessuna

**SEZIONE IV****Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Risorse a.s. 2022/23 Importo lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	47.148,78
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale A.T.A. compresa ind. di direzione	17.349,48
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	0,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>64.498,26</b>

Avanzo € 0,14 incarichi specifici personale A.T.A.

**SEZIONE V**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: negativo

**SEZIONE VI****Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **64.498,40** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **64.498,26** (in percentuale: 99,99%)

Personale docente € 47.148,78 percentuale 73,10%

Personale A.T.A. € 17.349,48 percentuale 26,90%

La distribuzione in percentuale proposta in sede di ripartizione del fondo statale per il personale A.T.A. è del 26% e del personale docente è del 74%. Le unità di personale interessato sono complessivamente 90 di cui 68 docenti e 22 di personale A.T.A..

**MODULO III****SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
76.473,66	68.265,17	64.498,40	64.498,26

**MODULO IV****COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI**

## ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

**SEZIONE I**

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

## CEDOLINO UNICO

Piano gestionale	Oggetto	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
<b>2154/05</b>	FIS DOCENTI	3.217,99	<b>3.217,99</b>	
	FIS A.T.A.	828,28	<b>828,28</b>	
<b>2556/05</b>	FIS DOCENTI	8,32	<b>8,32</b>	
<b>2555/13</b>	VALORIZZAZIONE DOCENTI	0,57	<b>0,57</b>	
2554/06	ORE ECCEDENTI	2.697,81	<b>2.697,81</b>	
<b>2555/06</b>	ORE ECCEDENTI	253,35	<b>235,35</b>	
<b>2556/06</b>	ORE ECCEDENTI	16,37	<b>16,37</b>	
<b>2555/12</b>	ATTIVITA'COMPL. ED. FISICA	1.185,80	<b>1.185,80</b>	
	<b>TOTALE</b>	8.208,49	<b>8.208,49</b>	

**SEZIONE II**

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente

A consuntivo si è verificata un'economia complessiva pari ad € 8.208,49 che è stata riutilizzata nell'a.s. 2022/23.

Nell'a.s. 2022/23 risultano economie da finanziamenti M.O.F. STATALI:

per il **personale docente** e per il **personale A.T.A.** sono state utilizzate con la medesima finalità di destinazione, vedi tabella SEZIONE I

**SEZIONE III**

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed A.T.A. sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal P.O.F.;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.O.F. nell'a.s. 2022/23;

**ATTESTA**

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 05/12/2022 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Gonars, 14 dicembre 2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi  
(Marinella PANZARINI)