



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - PARTE ECONOMICA
Anno scolastico 2023-2024

L'anno 2024 il mese di aprile il giorno 11 alle ore 9.00, presso la Scuola Secondaria di Gonars – Via Torviscosa n°8 – in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica, si riuniscono le parti sotto indicate per stipulare il Contratto Integrativo d'Istituto – parte economica – a.s.2023-2024.

Essendo la R.S.U. decaduta per gli effetti dell'art. 9 commi 4-5 del ACNQ 12.04.2022, sono state convocate al tavolo di contrattazione esclusivamente le OO.SS. provinciali, firmatarie del CCNL 2019-2021.

Sono presenti:

per la parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Alessandra Vidal

per le organizzazioni Sindacali di categoria

il rappresentante CISL/SCUOLA *CASADOMTE TINA*

il rappresentante ANIEF

il rappresentante SNALS *FAZORI STEFANO*

il rappresentante FLC/CGIL

il rappresentante GILDA UNAMS

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'Accordo collettivo nazionale quadro in materia di costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale del 12/04/2022;

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29/11/2007;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO il Piano delle attività del personale A.T.A. per l'a.s. 2023-2024, predisposto dal D.S.G.A.;

VISTO il Piano delle attività del personale docente per l'a.s. 2023-2024 predisposto dal D.S.;

VISTA la comunicazione del M.I.M prot. n. 25954 del 29/09/2023 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;

VISTA la comunicazione della D.S.G.A. disponibilità risorse per la contrattazione di istituto a.s. 2023-2024 prot. 6385 – II.10 del 15/11/2023;

VISTO il C.C.N.L. Scuola 2019/2021;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

le parti sopra indicate

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2023/2024 per la disciplina delle materie di cui all'art. 30 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2019/21 e per quanto compatibile il C.C.N.L. del 29/11/2007.

MATERIE DI CONTRATTAZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Ambito di applicazione (art. 30 comma 4 lett. c)

Il presente contratto verte sulle materie previste dall'art. 22 comma 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18, in particolare verranno trattati i seguenti punti:

c2 i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi

c3 i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali e di orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Punto c2 - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi

Art. 1 – Quantificazione delle risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del trattamento economico accessorio sono costituite da:

TIPOLOGIA COMPENSO	Lordo dipendente	Economie lordo dipendente
Fondo Istituzione	36.341,38	Docenti 2.056,25
		ATA 660,00
		Sost. DSGA 260,47
Funzioni strumentali	3.596,96	-
Incarichi Specifici ATA	2.044,43	0,14
Ore sostituzione	1.870,25	3.604,70

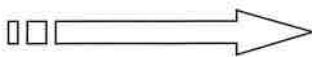

Attività sportive	640,99 ✓	1.026,86
Aree a rischio	811,50 ✓	29,85
Valorizzazione personale	10.060,43 ✓	-
Totali	55.365,94 ✓	7.638,27

Art. 2 – Utilizzo Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche dopo aver detratto l'Indennità di Direzione spettante al DSGA ed al suo sostituto come di seguito quantificati:

A) Indennità di Direzione al DSGA			
a) Ind. direz. Dsga: ist. non rientranti nelle tip. prec. let. c)	1	750,00	750,00
e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa	102	30,00	3.060,00
LORDO DIP.			3.810,00
B) Indennità di direzione all'Ass.te Amministrativo sostituto D.S.G.A.			
Quota fissa spettante al DSGA € 2.764,20 – CIA € 1050,0 ➡ € 1714,20/ 360gg x 40gg			190,47
Quota annua assegnata al DSGA ➡ € 3.810,00/ 360gg x 40gg			423,33
Economie sostituto a.s. 22-23			-260,47
LORDO DIP.			353,53
C) collaboratore del dirigente scolastico			
Compenso riconosciuto al 1° collaboratore del Dirigente Scolastico -		LORDO DIP.	3.300,00
<i>Ai sensi della legge 27/12/2019 n.160 comma 249 le risorse relative alla valorizzazione del personale docente sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività svolte dal personale scolastico previste dall'art.88 CCNL/2007</i>			

Totale fondo d'istituto disponibile per la contrattazione d'istituto

TOTALE (fondo istituto + valorizzazione + avanzi da Att. Sportive 667,85 e da Ore Eccedenti 3474,95)		50.544,61
DETRATTI COMPENSI A) + B) + C)		43.081,28

Art. 3 - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Le risorse del fondo sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del personale

Docente, dal Piano annuale delle attività del personale A.T.A a sommare le economie realizzate nel precedente anno scolastico.

A tal fine alle attività del personale Docente viene assegnata la somma di **Euro 33.936,40** (lordo dipendente) e alle attività del personale A.T.A. la somma di **Euro 11.861,13** (lordo dipendente) rispettivamente derivanti dal 74% e dal 26 % del F.I.S. + Valorizzazione personale + avanzi da Attività Sportive e Ore Eccedenti e dalle economie dell'anno precedente, suddivise tra Docenti e ATA.

	DOCENTI	ATA
	74,00%	26,00%
43.081,28	31.880,15	11.201,13
economie 22-23	2.056,25	660,00
TOTALE	33.936,40	11.861,13

Punto c3 - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali e di orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal P.T.O.F. e tenendo conto delle proposte del Collegio Docenti, del Piano delle attività proposto dal D.S.G.A. e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
3. Per quanto sopra detto, il M.O.F. sarà prioritariamente utilizzato per retribuire le attività di non insegnamento del personale docente (Funzioni strumentali, commissioni, collaborazioni, incarichi, referenze ecc.) finalizzate a una pianificazione e messa a regime di un piano di miglioramento in coerenza con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico e il conseguente P.T.O.F., nelle misure specificate nei successivi articoli.
4. Tutto il personale ha diritto di accesso alle risorse del MOF, secondo le modalità e i criteri definiti in sede di Confronto (Art. 9 - Prestazioni aggiuntive a carico del fondo dell'istituzione scolastica)

Per garantire a tutti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione. Tale pubblicità viene assicurata tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti, dei termini di pagamento. Per quanto riguarda i compensi spettanti, la comunicazione definitiva si darà dopo la sottoscrizione del presente contratto integrativo di istituto.

Art.4 – Funzioni strumentali al Piano dell’offerta formativa.

La disponibilità di **Euro 3.596,96** viene suddivisa fra le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei Docenti:

- PTOF-PDM-RAV **Euro 1.000,00**
- Inclusione **Euro 1.596,96**
- Valutazione e curriculum **Euro 1.000,00**

I docenti incaricati di Funzione Strumentale sono tenuti a coordinare le varie commissioni e/o attività comunque pertinenti alla specificità della funzione assegnata, partecipare agli incontri e attività promossi dagli Enti e/o Associazioni coerenti con i compiti della loro funzione.

Art. 5 - Attività di non insegnamento – Docenti

Il Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell’offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali sono previste il compenso accessorio sono le seguenti:

Utilizzo risorse docenti – Disponibilità Euro 33.936,40						
		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.	
INCARICHI DI PLESSO	Responsabile plesso - Infanzia Gonars	2	550		1100,00	
	Responsabile plesso - Infanzia Bicinicco	1	850		850,00	
	Responsabile plesso - Infanzia Castions	1	850		850,00	
	Responsabile plesso - Primaria Gonars	2	800		1600,00	
	Responsabile plesso - Primaria Bicinicco	2	550		1100,00	
	Responsabile plesso - Primaria Bagnaria A.	1	1600		1600,00	
	Responsabile di plesso - Secondaria	2	800		1600,00	
	Coordinatori di classe - Secondaria	10	300		3000,00	
	Referenti attività per la sicurezza	9		106	2040,50	
	Referente di plesso sussidi didattici	8		25	481,25	
	Referenti mensa e servizi comunali	4		10	192,50	
	Programmazione scuole Infanzia (oltre le 40 ore)	16		64	1232,00	
	Dipartimenti scuola secondaria (oltre le 40 ore)	26		108	2079,00	
	Responsabile uscite didattiche	2		8	154,00	
	Referenti plesso tecnologie-sito-team digitale	8		36	693,00	
	Incontri équipe multidisciplinari	*		155	2983,75	
	Referente Invalsi	3		12	231,00	
	Bullismo e Cyberbullismo	3		6	115,50	
	Progetti inerenti la lettura	5		15	288,75	
	Progetti di promozione dell’attività motoria	2		7	134,75	
	Tutor neo assunti	2	150		300,00	
TOTALE					22.626,00	

*Per ogni incontro di équipe sono retribuiti n.2 docenti, normalmente il docente di sostegno e un docente curricolare.

		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.	
COMMISSIONI	Valutazione e curriculum	7		72	1386,00	
	G.L.I.	8		32	616,00	
	Alunni con background migratorio	6		42	808,50	
	Intercultura	6		24	924,00	
	Gruppo clima	6		24	462,00	
	Comitato valutazione docenti	3	100		300,00	
	TOTALE					4.496,50

		N° doc.	Forfait	Ore	Totale lordo dip.	
REFERENTI DI ISTITUTO	Referente Sito di istituto	1	200,00		200,00	
	Referente Educazione civica e orientamento	1	400,00		400,00	
	Referente Friulano scuole primarie	1	200,00		200,00	
	Referente Scuola Senza Zaino	1	400,00		400,00	
	Referente scuole primarie	1	600,00		600,00	
	Animatore digitale	1	700,00		700,00	
	Referente bullismo e cyberbullismo	1	700,00		700,00	
	Referente scuole dell'infanzia	1	600,00		600,00	
	Supporto progettazione PNRR 3.1 STEM lingue	2	200,00		400,00	
	Supporto progettazione PNRR 2.1 Transizione digitale	1	300,00		300,00	
	Referente registro elettronico sc. secondaria	1	200,00		200,00	
	Referente registro elettronico sc. primaria	1	200,00		200,00	
	Referenti INVALSI sc. Primaria	1	200,00		200,00	
	Referenti INVALSI sc. Secondaria	1	100,00		100,00	
	TOTALE					5.200,00

		N° doc.	Forfait	Ore	Totlae lordo dip.	
COADIUTORI	Intercultura	1	600,00		600,00	
	Gruppo clima	1	400,00		400,00	
	Alunni con background migratorio	1	600,00		600,00	
	TOTALE					1.600,00
TOTALE INCARICHI						33.922,50
AVANZO 33.936,40 - 33.922,50						13,90

Art.6 – Altre risorse afferenti istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa:

Aree a rischio → Euro 841,35 Lordo dipendente

La disponibilità individuata verrà utilizzata per la prestazione di **24 ore di insegnamento aggiuntivo**; la commissione preposta individuerà le esigenze dei plessi e l’attività verrà svolta dal personale docente che ne dichiara la disponibilità.

Ore eccedenti → Euro 2.000,00 Lordo dipendente

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti nella misura di Euro 29,28 /h per i docenti della scuola secondaria, Euro 20,21/h per i docenti della scuola primaria e di Euro 19,54/h per i docenti della scuola dell’infanzia.

Attività complementare di educazione fisica - Gruppo sportivo → Euro 1.000,00

La disponibilità verrà utilizzata per lo svolgimento del progetto di avviamento alla pratica sportiva a cura del docente della scuola secondaria.

Personale Ata

Art. 8 - Criteri e priorità di utilizzo del fondo.

L’assegnazione al personale Ata ammonta a **Euro 11.861,13** (lordo dipendente);

Personale Assistente Amministrativo – Impegno complessivo 6 unità

Euro 4.610,00

Le attività aggiuntive possono essere svolte non necessariamente oltre l’orario di lavoro, in alcuni periodi dell’a.s., viene richiesto al personale amministrativo, un maggiore impegno professionale ed intensificazione durante l’orario ordinari di lavoro;

I compensi sottoportati vengono riconosciuti in termini di **intensificazione**:

	GESTIONE APPLICATIVI E SOFTWARE SPECIFICI INERENTI IL MANSIONARIO	SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	ADEMPIMENTI CONNESSI AVVIO A.S.	SUPPORTO DOCENTI ATTIVITÀ PROGETTUALI IN BASE AL MANSIONARIO	TOTALE
Unità 1	400,00	150,00	300,00	150,00	1.045,00
Unità 2	400,00	150,00	300,00	150,00	1.045,00
Unità 3	400,00	150,00	300,00	150,00	1.045,00
Unità 4	400,00	150,00	300,00	150,00	1.045,00
Unità 5	100,00	40,00	40,00	35,00	215,00
Unità 6	100,00	40,00	40,00	35,00	215,00
					4.610,00

L’individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

- Della disponibilità dichiarata;
- Del possesso di specifiche competenze.

Collaboratori scolastici – Euro 7.251,13

Preso atto della specificità di esigenze presenti in ogni plesso si individuano le seguenti attività:

importo **Euro 7.251,13**

	n. unità per plesso	Accoglienza e sorveglianza periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario attività didattiche	Assistenza ai bambini nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale * NOTA	complessità del plesso (attività su più edifici)	primo soccorso (piccole medicazioni, assistenza in caso di malessere ecc.) * NOTA	supporto all'attività didattica e progetti * NOTA	TOTALE
INFANZIA GONARS	u. 1		381,50		79,50	79,10	540,10
	u. 2		381,50		79,50	79,10	540,10
INFANZIA BICINICCO	u. 1		210,36		44,00	43,80	298,16
	u. 2		105,18		22,00	21,90	149,08
INFANZIA CASTIONS	u. 1	160,00	234,14		48,88	48,58	491,60
	u. 2	160,00	187,32		39,12	38,88	425,32
PRIMARIA GONARS	u. 1	160,00		116,00	160,95	159,50	596,45
	u. 2	160,00		116,00	160,95	159,50	596,45
	u. 3	160,00		116,00	134,10	132,93	543,03
	u. 4	160,00					160,00
PRIMARIA BICINICCO	u. 1	160,00			161,40	160,18	481,58
	u. 2	40,00			107,60	106,80	254,40
PRIMARIA BAGNARIA	u. 1				140,80	139,43	280,23
	u. 2				140,80	139,43	280,23
	u. 3				70,40	69,72	140,12
SECONDARIA GONARS	u. 1				244,00	241,70	485,70
	u. 2				202,00	201,40	403,40
	u. 3				122,00	120,85	242,85
	u. 4				42,00	40,30	82,30
		1.160,00	1.500,00	348,00	2.000,00	1.983,10	6.991,10
Intensificazione colleghi assenti**							260,03
TOTALE							7.251,13

* NOTA: calcolato in proporzione al numero degli alunni di ogni plesso ed in proporzione all'orario di lavoro

**L'importo di Euro 260,03 verrà destinato a compensare l'intensificazione in caso di collega assente senza nomina di supplente.

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività aggiuntive dovrà tener conto:

- Della disponibilità dichiarata
- Del possesso di specifiche competenze

Art. 9 - Incarichi specifici – Disponibilità Euro 2.044,57

Art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 2007 da attivare nell'istituzione scolastica sono da ripartire:

Personale Amministrativo – Euro 514,00

L'attribuzione degli incarichi viene disposta sulla base della disponibilità dichiarata e delle specifiche competenze.

n. 1 assistente amministrativo **incarico specifico** per responsabile area alunni € 257,00

n. 1 assistente amministrativo **incarico specifico** per responsabile area retributiva e previdenziale del personale (inquadramenti economici e pratiche pensionistiche) € 257,00

Personale Collaboratore Scolastico – Euro 1.530,57

Assistenza di base agli alunni diversamente abili fornendo ausilio all'interno della struttura anche nell'uso dei servizi igienici e della cura dell'igiene personale.

Preso atto che la disponibilità economica è modesta e che nell'istituto sono presenti alunni diversamente abili in situazione di gravità si conviene di riconoscere il compenso al personale che assiste gli alunni certificati art.3 comma 3 come segue:

	n. unità per plesso	n. alunni art. 3 comma 3	compenso in proporzione al n. alunni e personale ed orario di lavoro
INFANZIA GONARS	u. 1	2	122,57
	u. 2		122,57
PRIMARIA GONARS	u. 1	3	129,48
	u. 2		129,48
	u. 3		108,72
PRIMARIA BICINICCO	u. 1	1	75,48
PRIMARIA BAGNARIA	u. 1	2	103,21
	u. 2		103,21
	u. 3		43,53
SECONDARIA GONARS	u. 1	5	293,79
	u. 2		248,53
	u. 3		50,00
TOTALE		13	1.530,57

Art. 10 - Termini e modalità di pagamento – personale Docente e A.t.a.



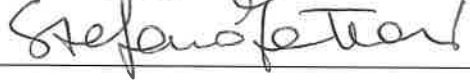
1. I compensi a carico del Fondo per il M.O.F. sono liquidati con le procedure previste dall'art. 2 comma 197 della Legge Finanziaria per il 2010, secondo le nuove modalità previste dalla normativa riguardante il "cedolino unico".
2. I compensi saranno liquidati entro il 31 di agosto di ogni anno e comunque entro 30 giorni dal momento in cui l'istituto disporrà del finanziamento.
3. Per attivare il procedimento di liquidazione, il personale docente interessato dovrà presentare entro il 15 giugno di ogni anno scolastico l'elenco delle attività svolte, le ore effettivamente prestate entro il numero massimo previsto dalla relativa nomina e l'eventuale documentazione inerente l'effettivo svolgimento di tutte le attività previste nella lettera d'incarico.
4. Qualora le attività previste nell'incarico non siano state portate a termine, non si procederà alla liquidazione.

5. Qualora le attività previste nell'incarico siano state svolte solo in parte, si procederà o a una riduzione delle spettanze.
6. Per tutte quelle attività che non prevedono una liquidazione forfetaria, il Dirigente farà una verifica, anche attraverso i fogli firma delle presenze e/o dichiarazioni personali, consegnati al termine dell'anno scolastico. Le ore effettuate oltre i limiti dell'incarico conferito non saranno retribuite.
7. Per il personale A.T.A. sarà il D.S.G.A. a verificare l'effettivo adempimento delle attività conferite a seguito di autocertificazione del personale coinvolto.
8. In caso di assenze superiori a 30 giorni consecutivi l'importo sarà ridotto ed assegnato al personale che avrà svolto l'incarico in oggetto per la durata dell'assenza del docente o del personale Ata. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del D.S. o del D.S.G.A., sarà comunque possibile erogare l'intero importo.

Art.11 - Clausole di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile C.C.N.L. del 29/11/2009 comparto Istruzione e ricerca.
2. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	
Prof.ssa Alessandra Vidal	

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA	
FLC/CGIL	
SNALS	
GILDA UNAMS	
ANIEF	