



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

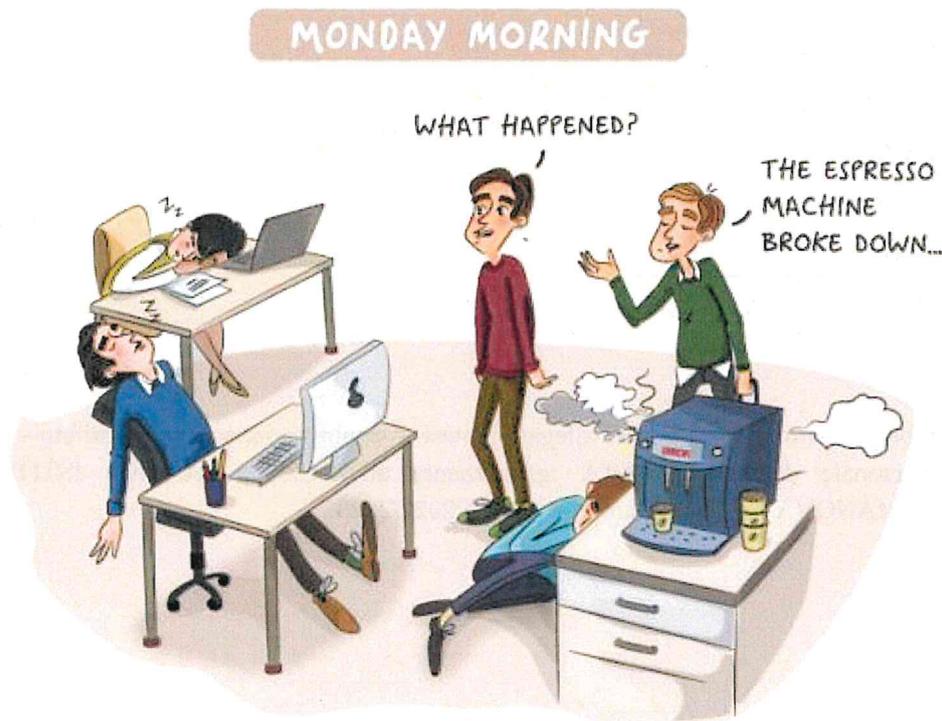
Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## IPOSTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2022/2023 -PARTE ECONOMICA



Protocollo n. 881 del 16/02/2023

*R. Geronzi*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Il giorno 16 febbraio 2023 alle ore 11:15, presso i locali della scuola secondaria di primo grado, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto ISTITUTO COMPRENSIVO PALMANOVA nella persona del Dirigente Scolastico Dr. MATTEO TUDECH e i seguenti soggetti sindacali titolari alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

## Alla RSU sede

Andrea CONTI \_\_\_\_\_

Franca ZAMPELLA \_\_\_\_\_

Maria Rosa ZITO \_\_\_\_\_

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL \_\_\_\_\_

CISL SCUOLA \_\_\_\_\_

FED. UIL SCUOLA RUA \_\_\_\_\_

FED. GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL \_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto - parte economica - del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO PALMANOVA relativo all'anno scolastico 2022/2023.



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## INDICE

### TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 10 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 11 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 12 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 13 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 14 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 15 Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto
- Art. 16 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 17 Compensi dal FIS - Personale Docente
- Art. 18 Compensi dal FIS - Personale ATA
- Art. 19 Compensi per Attività complementari di ed. fisica
- Art. 20 Compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- Art. 21 Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale scolastico
- Art. 22 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
- Art. 23 Compensi per Funzioni strumentali
- Art. 24 Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

4P Feb 20 Mr

F. Geronzi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

### Art. 10 Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

a) l'importo dell'indennità di direzione, parte variabile, spettante al Direttore SGA e l'importo corrispondente alla parte variabile e fissa dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA (periodo stimato 40 giorni) vengono detratti da quello complessivo del fondo di istituto;

b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%.

### Art. 11 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

1. I criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Capitolo di spesa	Disponibili L.D.	Disponibili L.S.	Residui utilizzati L.D.	Residui utilizzati L.S.	Totale L.D.	Totale L.S.
Fondo dell'istituzione scolastica	38.674,09 €	51.320,52 €	8.187,13 €	10.864,32€	46.861,22€	62.184,84 €
Attività complementari di ed. fisica	832,12 €	1.104,22 €	0,00 €	0,00 €	832,12 €	1.104,22 €
Incarichi specifici del personale ATA	2.384,85 €	3.164,70 €	0,00 €	0,00 €	2.384,85 €	3.164,70 €
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	10.356,99 €	13.743,73 €	0,00 €	0,00 €	10.356,99 €	13.743,73 €
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.865,05 €	2.474,92 €	1.000,00 €	1.327,00 €	2.865,05 €	3.801,92 €
Funzioni strumentali	3.561,73 €	4.726,42 €	0,00€	0,00€	3.561,73 €	4.726,42 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.271,69 €	1.687,53 €	0,00€	0,00€	1.271,69 €	1.687,53 €

## Art.12

**Criteria per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, destinate alla remunerazione del personale.**



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

a) a parità di esperienze e professionalità possedute si applicano, in ordine, le regole della maggiore anzianità di servizio nella scuola e quella della rotazione. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL in vigore;

b) in caso di esigenze straordinarie il personale ATA, previa autorizzazione, potrà effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo: le ore straordinarie prestate saranno retribuite o potranno essere fruite come ore/giornate di riposo, compatibilmente con le esigenze organizzative, con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'Istituzione Scolastica art. 54 c. 5 CCNL 2007;

c) Per i collaboratori scolastici:

- l'intensificazione del lavoro, anche in considerazione della necessità di sostituire il personale assente, sarà prioritariamente riconosciuta al personale disponibile;
- l'intensificazione del lavoro e la disponibilità a collaborazioni di vario genere sono compensate proporzionalmente alla durata del contratto e alla presenza in servizio;
- la disponibilità data ad inizio a.s. per la sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi è prioritariamente compensata; in caso di assenza di disponibilità fornite a inizio anno, verranno compensati con priorità coloro i quali hanno ricevuto eventuali ordini di servizio per fronteggiare casi di necessità/urgenza;
- nel contesto particolare dell'anno scolastico 2022/23 si terrà conto di eventuali carichi di lavoro eccezionali (es. pulizia della palestra infragiornaliera, se necessaria, distribuzione presidi forniti dal MIUR, ecc);
- le ore prestate dai collaboratori Scolastici per partecipazione a Progetti (qualsiasi sia la fonte di finanziamento) in orario aggiuntivo al proprio, previo incarico, saranno retribuite nella misura oraria come da CCNL vigente.;
- qualora le ore preventivate, per ore aggiuntive su progetti con incarico e/o le ore straordinarie autorizzate per fini istituzionali o sostituzione colleghi, generassero delle economie, queste saranno distribuite secondo criteri condivisi con la RSU d'Istituto;
- nell'ipotesi contraria, ossia le ore preventivate per progetti, risultassero insufficienti a coprire il fabbisogno, potranno essere compensate con il monte ore destinate alla sostituzione dei colleghi assenti.

d) Qualora il personale assegnatario di incarichi e/o beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti per qualsivoglia causa aver svolto la relativa attività solo parzialmente, il compenso verrà corrisposto in proporzione all'attività effettivamente svolta e, se del caso, ripartito con l'eventuale figura sostitutiva. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze per malattia pari o superiori a 30 giorni (anche non continuativi), intercorsi nel periodo 01/09/22-30/06/2022;

e) Qualora nella progettazione d'Istituto fosse coinvolto il personale ATA, con ulteriori altri finanziamenti, si tiene conto:

- del criterio stabilito dalle linee guida, nella misura massima consentita;
  - in assenza di linee guida si destinerà al personale ATA il 10% del finanziamento.
- Il criterio di distribuzione delle risorse, in linea generale, sarà il seguente: 40% DSGA, 40% Assistenti



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Amministrativi 20 % collaboratori scolastici se sono previste attività per i singoli profili. Fermo restando, nel caso il personale interpellato non fosse interessato, lo stesso compenso sarà distribuito tra quei profili interessati che avranno effettivamente svolto quanto previsto dall'incarico;

f) Si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;

g) Si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori.

## Art. 13

### Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n. 205/2018 saranno stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo , di quanto stabilito dal comitato di valutazione e sarà oggetto di successiva contrattazione.

## Art. 14

### Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale, nel caso ci fossero saranno definiti successivamente.

## Art. 15

### Indennità di Direzione del Direttore SGA parte variabile e sostituto del DSGA parte variabile e parte fissa

L' importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell' autonomia - è quantificato come segue:

INDENNITA' DIREZIONE DSGA -	L.D.	L.S.
DSGA - Quota fissa per tipologia istituto	750,00	995,25
DSGA - Quota per complessità organizzativa: € 30,00*97 addetti	2.910,00	3.861,57
Sostituto DSGA - Quota fissa e quota variabile (per 40 giorni ipotizzati)	511,60	683,14
TOTALE	4.171,60	5.535,71



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Art. 16

### Compensi per i Collaboratori del Dirigente

I compensi per n. 2 collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 2.700,00\*1 = 2.700,00 L.D.
- € 4.000,00\*1 = 4.000,00 L.D.

Per un totale L.D. € 6.700,00 L.S. € 8.890,90.

## Art. 17

### Compensi dal FIS Personale docenti

I compensi a carico del FIS del personale docente-previsti dall'art. 88, c. 2 , del CCNL 29/11/2007- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Supporto organizzativo e gestionale	N. personale	Totale L. D.
Fiduciari di plesso	8	3.955,00
Sostituti Fiduciari di plesso	8	1.980,00
Coordinatori CdC Sc. Sec I gr.	13	3.900,00
Supporto CdC Sc. Sec. I gr.	13	1.950,00
Tutor anno di prova	6	960,00
Gestione Supplenze -Primarie e Secondaria	10	1.470,00
Referenti alunni stranieri	4	400,00
Gestione e aggiornamento sito web	3	1.200,00
Gruppo Curricolo Verticale e Valutazione	4	600,00
Nucleo Autovalutazione d'Istituto	7	1.050,00
Preparazione/coordin. Valutazione alunni	5	760,00
Supporto CdC Sc. Infanzie e Primarie	7	730,00
Gruppo Commissione BES	4	400,00
Gruppo controllo refezione	5	175,00
Referente bullismo	4	600,00
Team per l'innovazione e LIM	4	1.200,00
Referente G suite	1	400,00
Referente formazione docenti	1	102,63
Referente privacy	1	700,00
Referente istruzione domiciliare	1	250,00
Referente sportello d'ascolto	1	510,00
<b>Totale lordo dipendente</b>		<b>23.292,63</b>
<b>Totale lordo Stato</b>		<b>30.909,32</b>

JA

UP

DB

R

Or

Agnone

De Santis



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Attività aggiuntive di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa

Per l'anno scolastico 2022/2023 risultano programmate n. 168 ore di attività di insegnamento aggiuntivo, e n. 67 ore funzionali all'insegnamento, pari a € 7.140,00 L.D. € 9.474,78 L.S. compensate secondo i parametri del CCNL vigente.

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 29.992,63 (L.S. 39.800,22).

### Art. 18

#### Compensi dal FIS - personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure dettagliate di seguito.

#### Profilo Collaboratore Scolastico

PLESSO	Personale	Totale
Primaria Trivignano	1	521,57
Primaria Trivignano	1	173,86
Primaria S. Maria	1	410,72
Primaria S. Maria	1	273,82
Primaria Palmanova	2	882,34
Primaria Palmanova	1	364,11
Primaria Palmanova	1	245,09
Infanzia Visco	1	255,45
Infanzia Visco	1	109,19
Infanzia S.Maria	2	611,34
Infanzia Ialmicco	2	640,02
Infanzia Trivignano	2	598,47
Secondaria 1° gr	3	1.476,51
Secondaria 1° gr	1	218,74
<b>TOTALE L.D.</b>		<b>6.781,23</b>
<b>TOTALE L.S.</b>		<b>8.998,69</b>

Sono previste inoltre

- **n. 100 ore** eccedenti l'orario d'obbligo da assegnare, previo incarico, ai collaboratori scolastici selezionati per lo svolgimento di attività previste nel PTOF, al costo orario di € 12,50 (come da CCNL 2007) per un totale € 1.250,00 L.D.



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

- **n. 120 ore** eccedenti il proprio orario per particolari esigenze istituzionali e sostituzione colleghi assenti, al costo orario di € 12,50 (come da CCNL 2007) per un totale € 1.500,00 L.D.
- **€ 700,00** da corrispondere a chi sostituisce un collega assente in sede diversa dalla propria (€ 20,00 per ogni ordine di servizio – ipotizzati n. 35 ordini di servizio).

Totale L.D. € 3.450,00 – L.S. € 4.578,15

### Profilo Ass. Amministrative

Intensificazione in diversi periodi dell'anno	tipologia	importo	Importo aggiuntivo per maggior carico emergenza covid 19/valorizzazione del personale
Fronteggiare esigenze straordinarie	collaborazione	250,00	50,00
Pulizia e riorganizzazione delle cartelle e dei files presenti nel server N	collaborazione	370,00	259,37
Pratiche di particolare complessità/pensioni/predisposizione graduatorie docenti	Referente	860,00	259,37
Sicurezza e privacy	collaborazione	330,00	259,37
Supporto al DSGA per eventuali adempimenti per contributi erogati per Covid 19; affiancamento del personale	collaborazione	932,41	259,37
<b>TOTALE L.D.</b>		<b>2.742,41</b>	<b>1.087,48</b>
<b>TOTALE L.S.</b>		<b>3.639,18</b>	<b>1.443,09</b>

Sono previste inoltre n. **120 ore** eccedenti l'orario d'obbligo per n. 5 assistenti amministrative, previa autorizzazione, in funzione di particolare esigenze documentate, al costo orario di € 14,50 (come da CCNL 2007) per un totale L.D. € 1.740,00 - L.S. 2.308,98.

Il totale dei compensi per il personale ATA (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad **€ 15.798,48 L.S. 20.964,58** rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Art.19

### Compensi per Attività complementari di ed. fisica

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività complementari di Educazione Fisica - avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi a.s. 2021/2022, impegnati n. 2 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali, corrispondono ad € 832,12 L.D. e rientrano nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

## Art.20

### Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

1. I compensi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfettario	Personale	Totale
Assistente amministrativo	coordinatore	coordinatore area	326,97	1	326,97
Assistente amministrativo	responsabile	inquadramento e ricostruzione carriera	150,00	1	150,00
Collaboratore scolastico	assistenza alunni	Ausilio alunni h	733,80	5	733,80
Collaboratore scolastico	collaborazione	supporto attività amministrativa	146,76	1	146,76
Collaboratore scolastico	assistenza alunni	cura e igiene personale	1.027,32	8	1.027,32
<b>TOTALE L.D.</b>					<b>2.384,85 €</b>
<b>TOTALE L.S.</b>					<b>3.164,70 €</b>

## Art.21

### Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale scolastico.

I compensi per la valorizzazione del personale scolastico ammontano complessivamente ad € 10.356,99 € L.D. 13.743,73 € L.S. e sono stati fatti confluire nel FIS, utilizzando le stesse percentuali di ripartizione, per compensare il maggior carico di lavoro e disagio creati dal contesto sanitario.



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Art.22

### Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **2.865,05 L.D. € 3.802,91 L.S.** Si è valutata la necessità prioritaria della copertura delle assenze nelle quattro Scuole dell'Infanzia e a seguire le primarie e la secondaria di 1° gr.

Le ore saranno ripartite secondo le effettive necessità dei singoli plessi.

## Art.23

### Compensi per Funzioni strumentali

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

FUNZIONI STRUMENTALI		
AREA 1	INTEGRAZIONE E ORIENTAMENTO ALUNNI STRANIERI: intercultura e accoglienza – organizzazione interventi diretti a contrastare la dispersione scolastica.	861,73
AREA 2	INTERVENTI E SERVIZI PER I DOCENTI: innovazione organizzativa e didattica mediante le tecnologie dell'informazione e della comunicazione; supervisione RE – LIM – coordinamento interventi consulente informatico - collaudo dispositivi.	200,00
		200,00
AREA 3	INTERVENTI E SERVIZI PER GLI ALUNNI: integrazione alunni BES (rapporti con le famiglie e con l'èquipe socio-sanitaria; coordinamento PAI e attività GLI).	1.200,00
		500,00
AREA 4	CONTINUITA' E ORIENTAMENTO: coord. Commissione continuità verticale, supporto alunni e famiglie per iscrizioni; coord. Accoglienza alunni e famiglie; monitoraggio e report risultati ex alunni (a.s. 2014/2015 e a.s. 2015/16) in uscita dalla Sc. Sec. I gr.;	300,00
		300,00
<b>Totale Lordo Dipendente</b>		<b>3.561,73</b>
<b>Totale Lordo Stato</b>		<b>4.726,42</b>

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.561,73 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Art.24

### Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

I compensi per misure incentivanti per progetti aree a rischio del personale docente vengono stabiliti nella misura di **n. 33 ore** di lezione per i docenti coinvolti al costo orario di € 35,00 come da CCNL in vigore.

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **1.155,00** L.S. 1.532,68 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

Per il personale ATA, viene stabilito nella misura del 10% del finanziamento l'importo per la gestione amministrativa . Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 116,69 - L.S. 154,85 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

## TITOLO V

### DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

## Art. 25

### Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.
2. Sono parte integrante del presente contratto:
  - Quantificazione delle Risorse Finanziarie disponibili per la Contrattazione A.S. 2021/2022
  - Tab .A Compensi Prest. Agg. (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 Collaboratori Scolastici
  - Tab. B Compensi Prest. Agg. (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 Assistenti Amministr.
  - Tab. C Compensi Prestazioni Aggiuntive (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 docenti.



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

<b>RSU</b>
Andrea CONTI <i>Andrea Conti</i>
Franca ZAMPELLA <i>Zampella Franca</i>
Maria Rosa ZITO <i>Maria Rosa Zito</i>
<b>OO.SS. firmatarie del CCNL</b>
SNALS <i>Anna Pace</i>
CISL SCUOLA <i>Anna Pace</i>
FED. GILDA UNAMS <i>Anna Pace</i>
UIL SCUOLA
CGIL

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*