



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

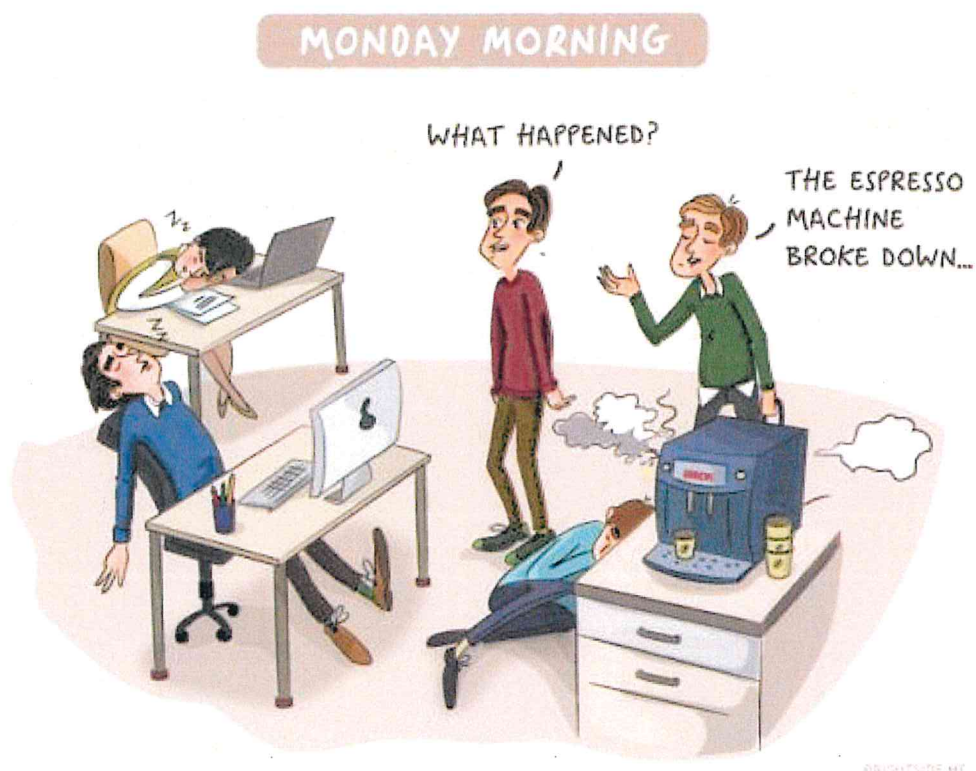
*Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco*

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) – PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2023/2024 – PARTE ECONOMICA



Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



## ISTITUTO COMPrensIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)


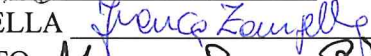

L'anno 2024, il mese di marzo, il giorno 25 alle ore 11:00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Palmanova, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto ISTITUTO COMPrensIVO PALMANOVA nella persona del Dirigente Scolastico Dr. MATTEO TUDECH e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

### Alla RSU sede

Andrea CONTI

Franca ZAMPELLA

Maria Rosa ZITO

OO.SS. firmatarie del CCNL

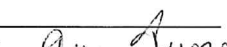
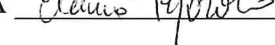
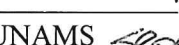
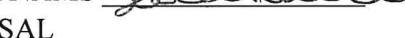
FLC CGIL

CISL SCUOLA

ANIEF

FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFISAL


Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto - parte economica - del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica ISTITUTO COMPrensIVO PALMANOVA relativo all'anno scolastico 2023/2024.





# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Controlla gli articoli

## INDICE

### TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 10 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 11 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 12 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 13 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 14 Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto
- Art. 15 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 16 Compensi dal FIS - Personale Docente
- Art. 17 Compensi dal FIS - Personale ATA
- Art. 18 Compensi per Attività complementari di ed. fisica
- Art. 19 Compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- Art. 20 Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale scolastico
- Art. 21 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
- Art. 22 Compensi per Funzioni strumentali
- Art. 23 Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## TITOLO IV DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

### Art. 10 Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

gli importi destinati a :

- a) l'indennità di direzione, parte variabile, spettante al Direttore SGA;
- b) l'indennità di direzione, parte variabile e fissa spettante al sostituto del DSGA (periodo stimato 20 giorni);
- c) il compenso destinato al 1° collaboratore del Dirigente Scolastico;

vengono detratti da quello complessivo del fondo di istituto;

La somma risultante dopo le detrazioni di cui ai punti a), b) e c) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 70% e 30%.

### Art. 11 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

1. I criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione (vedi il documento "Comunicazione risorse DS 2023" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:





# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Capitolo di spesa	Disponibili L.D.	Disponibili L.S.	Residui utilizzati L.D.	Residui utilizzati L.S.
Fondo dell'istituzione scolastica	39.220,31	52.045,36	5.494,72	7.291,49
Attività complementari di ed. fisica	769,19	1.020,72	12,89	17,11
Incarichi specifici del personale ATA	2.385,17	3.165,12	132,08	175,27
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	10.564,63	14.019,27	0	0
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.905,15	2.528,13	1.836,74	2.437,35
Funzioni strumentali	3.623,69	4.808,63	0	0
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.344,77	1.784,51	6,19	8,21
Risorse non contrattate a.s.2022/2023	0	0	112,86	149,77
TOTALE	59.812,91	79.371,74	7.595,48	10.079,20

## Art.12

### **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, destinate alla remunerazione del personale.**

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

a) a parità di esperienze e professionalità possedute si applicano, in ordine, le regole della maggiore anzianità di servizio nella scuola e quella della rotazione a partire dall'a.s. 2022/23. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime;

b) in caso di esigenze straordinarie il personale ATA, previa autorizzazione, potrà effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo: le ore straordinarie prestate saranno retribuite o potranno essere fruite come ore/giornate di riposo, compatibilmente con le esigenze organizzative, con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'Istituzione Scolastica art. 54 c. 5 CCNL 2007;



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) – PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

c) Per i collaboratori scolastici:

- l'intensificazione del lavoro, anche in considerazione della necessità di sostituire il personale assente, sarà riconosciuta al personale disponibile;
- l'intensificazione del lavoro e la disponibilità a collaborazioni di vario genere sono compensate proporzionalmente alla durata del contratto e all'orario settimanale di servizio;
- la disponibilità data ad inizio a.s. per la sostituzione dei colleghi assenti in altri plessi è compensata; in caso di assenza di disponibilità fornite a inizio anno, verranno compensati coloro i quali hanno ricevuto eventuali ordini di servizio per fronteggiare casi di necessità/urgenza;
- le ore prestate dai collaboratori Scolastici per partecipazione a Progetti (qualsiasi sia la fonte di finanziamento) in orario aggiuntivo al proprio, previo incarico, saranno retribuite nella misura oraria come da CCNL vigente.

d) Qualora il personale docente e ATA assegnatario di incarichi e/o beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti per qualsivoglia causa aver svolto la relativa attività solo parzialmente, il compenso verrà corrisposto in proporzione all'attività effettivamente svolta e, se del caso, ripartito con l'eventuale figura sostitutiva. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze per malattia pari o superiori a 30 giorni continuativi, intercorsi nel periodo 01/09/2023-30/06/2024;

e) Per tutti i fondi extra FIS sarà fatta apposita contrattazione.

f) Si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori in base ai seguenti criteri: disponibilità, competenze e rotazione.

## Art. 13

### Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n. 205/2018 saranno gli stessi di quelli adottati per il FIS, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo.

## Art. 14

### Indennità di Direzione del Direttore SGA parte variabile e sostituto del DSGA parte variabile e parte fissa

L' importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

INDENNITA' DIREZIONE DSGA -	L.D.	L.S.
DSGA - Quota fissa per tipologia istituto	750,00	995,25
DSGA - Quota per complessità organizzativa: € 30,00*100 addetti	3.000,00	3.981,00
Sostituto DSGA - Quota fissa e quota variabile (per 20 giorni ipotizzati)	303,60	402,87
<b>TOTALE</b>	<b>4.053,60</b>	<b>5.379,12</b>

## Art. 15

### Compensi per i Collaboratori del Dirigente

I compensi per n. 2 collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- 4.000,00\*1 = 4.000,00 L.D.
- € 2.700,00\*1 = 2.700,00 L.D.

Il primo collaboratore è retribuito con fondi FIS non disponibili alla contrattazione Integrativa, mentre il secondo collaboratore sarà retribuito con compensi a carico del FIS del personale docente.

## Art. 16

### Compensi dal FIS Personale docenti (vedi allegato TABELLA C)

I compensi a carico del FIS del personale docente -previsti dall'art. 88, c. 2 , del CCNL 29/11/2007- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Supporto organizzativo e gestionale	N. personale	Totale L. D.
Fiduciari di plesso	16	6.436,00
Coordinatori CdC Sc. Sec I gr.	12	3.600,00
Supporto CdC Sc. Sec. I gr.	12	1.800,00
Tutor anno di prova	5	750,00
Gestione Supplenze – Infanzie, Primarie e Secondaria	12	1.435,00
Referenti alunni stranieri	4	400,00
Sito web	3	1.200,00
Gruppo Curricolo Verticale e Valutazione	10	1.000,00
Nucleo Autovalutazione d'Istituto	8	880,00
Preparazione/coordin. Valutazione alunni	5	760,00
Supporto CdC Sc. Infanzie e Primarie	7	730,00
Gruppo Commissione BES	3	300,00





# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) – PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Gruppo controllo refezione	7	175,00
Secondo collaboratore DS	1	2.700,00
Team per l'innovazione e LIM	4	2.150,00
Referente bullismo	4	500,00
Referente istruzione domiciliare	1	250,00
Referente privacy	1	800,00
Referente G suite	1	600,00
Referente formazione docenti	1	98,52
Referente sportello d'ascolto	1	190,00
Referente per la didattica speciale	3	300,00
<b>Totale lordo dipendente</b>		<b>27.054,52</b>
<b>Totale lordo Stato</b>		<b>35.901,34</b>

## Attività aggiuntive di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa (vedi il documento "Progetti quantificati" in allegato)

Per l'anno scolastico 2023/2024 – nel periodo Settembre –Dicembre 2023 risultano programmate n. 84 di attività di insegnamento aggiuntivo, e n. 16 e funzionali all'insegnamento, pari a € **3.220,00** Lordo Dipendente € 4.272,94 Lordo Stato secondo i parametri del CCNL 29/11/2007 fino al 31/12/23.

Nel periodo Gennaio Giugno 2024 risultano programmate n. 108 di attività di insegnamento aggiuntivo, e n. 5 e funzionali all'insegnamento, pari a € **4.254,25** Lordo Dipendente € 5.645,39 Lordo Stato Secondo i parametri del CCNL 18/01/2024 da 01/01/2024

Riepilogo	Settembre/dicembre 2023 € 35,00 L.D.	Settembre/dicembre 2023 € 17,50 L.D.	Gennaio/giugno 2024 € 38,50	Gennaio/giugno 2024 € 19,25	TOTALE
n. ore	84	16	108	5	
Totali costi L.D.	€ 2.940,00	€ 280,00	€ 4.158,00	€ 96,25	€ 7.424,25
Totali Costi LS	€ 3.901,38	€ 371,56	€ 5.517,67	€ 127,72	€ 9.918,33

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti, sommando FIS € 27.054,52 incluso "2° collaboratore + Progetti LD € 7.474,25 , ammonta complessivamente a € 34.528,77.





# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

## Compensi dal FIS - personale ATA (vedi allegati TABELLA A e TABELLA B)

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure dettagliate di seguito.

### Profilo Collaboratore Scolastico

PLESSO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE
Secondaria	1	463,76
Secondaria	1	463,76
Secondaria	1	154,28
Secondaria	1	533,76
P. Palmanova	1	424,80
P. Palmanova	1	425,70
P. Palmanova	1	354,10
P. Palmanova	1	177,25
P. Trivignano	1	420,29
P. Trivignano.	1	174,99
P. Santa Maria la Longa	1	389,38
P. Santa Maria la Longa	1	259,88
I. Ialmicco	1	372,75
I. Ialmicco	1	372,75
I. Visco	1	330,18
I. Visco	1	111,36
I. Trivignano	1	324,59
I. Trivignano	1	324,52
I. Santa Maria la Longa	1	339,08
I. Santa Maria la Longa	1	339,08
<b>TOTALE L.D.</b>	20	<b>6.756,23</b>
<b>TOTALE L.S.</b>		<b>8.965,52</b>

Sono previsti inoltre

- fino ad un massimo di € 1.031,25 L.D. per ore eccedenti l'orario d'obbligo, ipotizzando 75 ore secondo i parametri del CCNL 18/01/2024, da assegnare, previo incarico, ai collaboratori scolastici selezionati per lo svolgimento di attività previste nel PTOF;
- fino ad un massimo di € 1.031,25 L.D. per particolari esigenze istituzionali e sostituzione colleghi assenti, ipotizzando 75 ore secondo i parametri del CCNL 18/01/2024,
- € 800,00 da corrispondere a chi sostituisce un collega assente in sede diversa dalla propria (€ 20,00 per ogni ordine di servizio - ipotizzati n. 40 ordini di servizio).

Totale L.D. € 2.862,50 - L.S. € 3.798,54



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Profilo Ass. Amministrative/tecnico

Intensificazione in diversi periodi dell'anno	tipologia	importo	Importo aggiuntivo per maggior carico emergenza covid 19/valorizzazione del personale
Monitoraggio Amministrazione Trasparente e supporto in casi di emergenza	collaborazione	200,00	0,00
Pulizia e riorganizzazione delle cartelle e dei files presenti nel server N	collaborazione	369,03	239,82
Pratiche di particolare complessità/pensioni/predisposizione graduatorie docenti	Referente	850,00	389,82
Sicurezza e privacy	collaborazione	315,00	239,82
Supporto al DSGA per eventuali adempimenti; affiancamento del personale	collaborazione	930,00	239,83
Supporto in presenza a tutti gli otto plessi per situazioni di emergenza	tecnico	130,00	
<b>TOTALE L.D.</b>		<b>2.794,03</b>	<b>1.109,29</b>
<b>TOTALE L.S.</b>		<b>3.707,678</b>	<b>1.472,02</b>

*Monti*

*Basile*

*Moroni*

*Di*

*[Signature]*

Sono previste inoltre fino ad un massimo di n. **80 ore** eccedenti l'orario d'obbligo per n. 5 assistenti amministrative, previa autorizzazione, in funzione di particolare esigenze documentate, fino ad un massimo di € 1.276,00 LD -€ 1.693,25 L.S. . secondo i parametri del CCNL 18/01/2024

Il totale dei compensi per il personale ATA (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a € **14.798,05 - L.S . 19.637,01** rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

## Art.18

### Compensi per Attività complementari di ed. fisica

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività complementari di Educazione Fisica - avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi a.s. 2023/2024, impegnati n. 3 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali, corrispondono ad €

*[Signature]*



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

769,19 L.D. € 1.020,72 L.S. e rientrano nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

## Art.19

### Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

1. I compensi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfettario	Personale	Totale
Assistente amministrativo	coordinatore	coordinatore area	327,03	1	327,03
Assistente amministrativo	responsabile	inquadramento e ricostruzione carriera	150,00	1	150,00
Collaboratore scolastico	Assistenza non specializzata alunni H	Ausilio alunni h	143,11	4	572,44
Collaboratore scolastico	collaborazione	supporto attività amministrativa	143,11	1	143,11
Collaboratore scolastico	assistenza non specializzata alunni	cura e igiene personale	143,11	7	1.001,77
Collaboratore scolastico	assistenza non specializzata alunni	cura e igiene personale	95,41	2	190,82
<b>TOTALE L.D.</b>					<b>2.385,17</b>
<b>TOTALE L.S.</b>					<b>3.165,12</b>

## Art.20

### Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale scolastico.

I compensi per la valorizzazione del personale scolastico ammontano complessivamente ad € 10.564,63 L.D. 14.019,27 L.S. e sono stati fatti confluire nel FIS, utilizzando le stesse percentuali di ripartizione.

## Art.21

### Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.905,15 L.D. € 2.528,13 L.S.. Si è valutata la necessità prioritaria della copertura delle assenze nelle quattro Scuole dell'Infanzia e a seguire le primarie e la secondaria di 1° gr.





# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

Le ore saranno ripartite secondo le effettive necessità dei singoli plessi del grado d'istruzione.

## Art.22

### Compensi per Funzioni strumentali

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

FUNZIONI STRUMENTALI		
AREA 1	INTEGRAZIONE E ORIENTAMENTO ALUNNI STRANIERI: intercultura e accoglienza – organizzazione interventi diretti a contrastare la dispersione scolastica.	923,69
AREA 2	INTERVENTI E SERVIZI PER I DOCENTI: innovazione organizzativa e didattica mediante le tecnologie dell'informazione e della comunicazione; supervisione RE – LIM – coordinamento interventi consulente informatico - collaudo dispositivi.	200,00
		200,00
AREA 3	INTERVENTI E SERVIZI PER GLI ALUNNI: integrazione alunni BES (rapporti con le famiglie e con l'èquipe socio-sanitaria; coordinamento PAI e attività GLI).	1.200,00
		800,00
AREA 4	CONTINUITA' E ORIENTAMENTO: coord. Commissione continuità verticale, supporto alunni e famiglie per iscrizioni; coord. Accoglienza alunni e famiglie; monitoraggio e report risultati ex alunni in uscita dalla Sc. Sec. I gr.;	300,00
<b>Totale Lordo Dipendente</b>		<b>3.623,69</b>
<b>Totale Lordo Stato</b>		<b>4.808,63</b>

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.623,69 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

## Art.23

### Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Le risorse finanziarie per misure incentivanti per progetti aree a rischio ammontano complessivamente ad € 1.344,77 L.S. 1.784,51.

Scouty

Re. P. S.

Allover

Roll



# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

I compensi del personale docente vengono stabiliti nella misura di 32 ore di lezione remunerate secondo i parametri del CCNL 18/01/2024 dal 01/01/24 e rientrano nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10, 11 e 12 del presente contratto integrativo, pari a € 1.232,00 L.D. e 1.634,86 L.S.

Per il personale ATA, viene stabilito nella misura del 8% del finanziamento l'importo per la gestione amministrativa. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 112,77 - L.S. 149,65 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10, 11 e 12 del presente contratto integrativo.

## TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

### Art. 24

#### Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.
2. Sono parte integrante del presente contratto:
  - Quantificazione delle Risorse Finanziarie disponibili per la Contrattazione A.S. 2023/2024
  - Tab .A Compensi Prest. Agg. (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 Collaboratori Scolastici
  - Tab. B Compensi Prest. Agg. (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 Assistenti Amministrativi
  - Tab. C Compensi Prestazioni Aggiuntive (art. 88, c.2 lettera e) CCNL 2007 docenti.
3. Qualora si generassero delle economie, saranno così redistribuite:
  - per i docenti, ai docenti tutor neoimmessi in ruolo per un massimo di € 100,00 cadauno;
  - per i collaboratori scolastici, in modo equo tra tutti per la sostituzione colleghi;
  - per gli assistenti amministrativi e tecnici, all'assistente tecnico per un max di € 250,00 e l'eventuale resto in modo equo tra gli assistenti amministrativi.

*Alighieri*

*Amministr.*

*Docenti*

*ATA*

*Docenti*

*[Handwritten signature]*



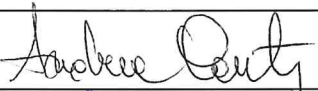
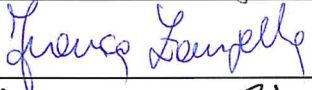

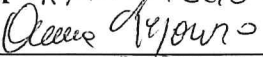
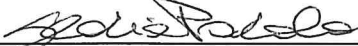
# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PALMANOVA

SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIA DI 1° GRADO

Comuni di Palmanova, Santa Maria la Longa, Trivignano Udinese e Visco

Via Dante Alighieri, 3 - 33057 PALMANOVA - Tel. 0432/928379 - fax 0432/924524 - Cod. Min.: UDIC83300B - C.F. 90011210300

e-mail: [udic83300b@istruzione.it](mailto:udic83300b@istruzione.it) - PEC: [udic83300b@pec.istruzione.it](mailto:udic83300b@pec.istruzione.it)

<b>RSU</b>
Andrea CONTI 
Franca ZAMPELLA 
Maria Rosa ZITO 
<b>OO.SS. firmatarie del CCNL</b>
SNALS CONFALS
CISL SCUOLA ANNA PEGORARO 
FED. GILDA UNAMS PAROLAGLORIA 
ANIEF
CGIL

