UDIC83800E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004947 - 16/06/2021 - A26 - Attività sindacale - U

ISTITUTO COMPRENSIVO LESTIZZA – TALMASSONS

Scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado dei Comuni di Lestizza e Talmassons
Via delle Scuole, n. 5 – 33050 LESTIZZA (UD) – Tel. 0432 762687 – Fax 0432 760993
e-mail UDIC83800E@istruzione.it PEC: UDIC83800E@pec.istruzione.it
Codice dell'Istituto UDIC83800E - Codice fiscale 80006840302

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

relativo alle

"MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE FONDI PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA"

A.S. 2020-2021

L'anno 2021, il mese di GIUGNO , il giorno 16, presso l'Istituto Comprensivo "Lestizza-Talmassons, in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica,

• VISTO il d. l.vo n. 165/2001, in particolare gli articoli 25 e 45;

• VISTO il CCNL del 19 aprile 2018;

• CONSIDERATO che per quanto non espressamente previsto dal CCNL del 19 aprile 2018, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D. lg. vo n. 165/2001;

• VISTO il PTOF 2019-2022, approvato dal Consiglio di istituto in data 25 gennaio 2019 e le integrazioni e modifiche apportate per il corrente anno scolastico in data 21 dicembre 2020 con delibera n.82;

• VISTE le comunicazioni del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca di assegnazione di fondi all'Istituto, nota del MI prot. n.23072 del 30 settembre 2020;

• CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

Tra la DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA, rappresentata DALLA Dirigente Scolastica Tiziana Bortoluzzi e la R.S.U. di ISTITUTO, Testa Alessandra, Manfrè Gabriele e i RAPPRESENTANTI PROVINCIALI delle OO.SS. firmatarie del CCNL O.S. – (…)

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto integrativo per l'a.s 2020/2021 per la disciplina delle materie di cui all' art. co. 4 lett. c) CCNL 2016/2018 e per quanto compatibile con CCNL 29/112007

Art. 1 Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
   a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
   b. Fondo per la valorizzazione del personale scolastico;
   c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
   d. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle relative a attività complementari di educazione fisica, attività per aree a rischio e forte processo immigratorio, ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse fra il personale docente ed il personale **ATA le somme a destinazione comune (F.I.S.), sono ripartite al 75% per i docenti e 25% agli ATA**, detratti preventivamente gli accantonamenti obbligatori (indennità di direzione quota variabile spettante al D.S.G.A e sostituto) e la quota relativa ai collaboratori del Dirigente e tenuto conto della equa ripartizione delle economie dell'anno scolastico precedente.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 4 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla Valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate a questa Istituzione scolastica per l'a.s.2020/21 corrispondono a **€ 7.057,61** lordo dipendente, che saranno così distribuiti**: 78% al personale docente, il 22% al personale Ata**. I compensi andranno a confluire nella parte di fondo destinata rispettivamente al personale docente e al personale ATA.

Art. 5- Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Art.6 - RISORSE DISPONIBILI

Le risorse economiche sono attinte da:

Lettera a)	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione scolastica (F.I.S) a.s 2020-2021	
Totale assegnazioni	€ 25.941,47
Economie anni scolastici precedenti	€ 2.047,82
totale	**€ 27.989,29**
Lettera b)	
Funzioni Strumentali	
Totale assegnazioni	€ 2.966,87
Economie anni scolastici precedenti	€ 0,00
totale	**2.966,87**
Lettera c)	
Contributo M.I. per progetti Scuole a rischio e forte processo migratorio	
Totale assegnazioni	€ 528,12
Economie Contributo Miur per progetti Scuole a rischio e forte processo migratorio	€ 572,46
totale	**1.100,58**
Lettera d)	
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	
Totale assegnazioni	€ 1.409,70
Economie anni scolastici precedenti	€ 0,00
totale	**€ 1.409,70**
Lettera e)	
Attività complementari educazione fisica	
Totale assegnazioni	€ 773,62
Economie attività complementari ed. fisica	€.395,89
totale	**1.169,51**
Lettera f)	
Incarichi specifici per il personale ATA	
Totale assegnazioni	€1.598,24
Economie incarichi specifici per il personale ATA	€ 0,00
totale	**€ 1.598,24**
Lettera g)	

Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico	
Totale assegnazioni	**€ 7.057,05**
Economie aa.ss. precedenti	€ 0,56
totale	**€ 7.057,61**
TOTALE 2020-2021	**€ 43.291,80**

Art.7 – UTILIZZO FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche previste dal PTOF e dal Piano delle Attività dopo aver detratto l'indennità di Direzione spettante al DSGA Lordo dipendente **€ 2.760,00** ed al suo sostituto Lordo dipendente **€ 311,40** e i compensi previsti per i Collaboratori del Dirigente Scolastico con compiti di collaborazione con il Dirigente Scolastico e sostituzione del Dirigente Scolastico Lordo dipendente **4.000,00**

Tab. I		
FONDI F.IS. PER CONTRATTAZIONE ISTITUTO 2020-2021	**LORDO DIPENDENTE**	
FIS 2020-2021	**€ 25.941,47**	
Economie su Fondo d'Istituto		**€ 2.047,82** € 636,59 Docenti € 1.411,23 ATA
Valorizzazione merito del personale scolastico	**€ 7.057,61**	
VALORIZZAZIONE personale docente 78% **€ 7.057,61** VALORIZZAZIONE personale ATA 22% **€ 7.057,61**	€ 5.504,94 € 1.552,67	
TOTALE	**€ 32.999,08**	
FIS 2020-2021	**€ 25.941,47**	
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA (Tab. 9, Sequenza contratt. Del 26.7.2008)	€ 2.760,00	
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	€ 311,40	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	€ 4.000,00	
	(€ 1500 +€ 2500)	
Totale da contrattare	**€ 18.870,07**	
FONDO personale docente 75% **€ 18.870,07**	**€ 14.152,55**	
FONDO personale ATA 25% **€ 18.870,07**	**€ 4.717,52**	

Tab. II				
FONDI EFFETTIVI DA CONTRATTARE COMPRENSIVI DELLE ECONOMIE a.s. precedenti e della VALORIZZAZIONE del PERSONALE				
	FIS 2020-21	**Economie 2019-2020**	**Valorizzazione del personale**	**Totale**
Docenti	€ 14.152,55	€ 636,59	€ 5.504,94	**€ 20.294,08**
ATA	€ 4.717,52	€ 1.411,23	€ 1.552,67	**€ 7.681,42**
			TOTALE FIS DOCENTI E ATA	**€ 27.975,50**

A. Tesi

ART. 8 – DEFINIZIONE DEGLI IMPEGNI DI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE DOCENTE in supporto alle attività organizzative e didattiche e per l'innovazione e gestione Offerta FORMATIVA (vedi art. 7 Tab II).

ATTIVITA'/INCARICO	N. DOCENTI	Quota forfettaria unitaria	IMPORTO l.d.
Coord Plesso Scuola infanzia	1	€ 800	€ 800
Coord. Plesso Primaria Lestizza	1	€ 1500	€ 1500
Coord. Plesso Primaria Talmassons	1	€ 1500	€ 1500
Coord Plesso Secondaria Lestizza	1	€ 1300	€ 1300
Coord Plesso Secondaria Talmassons	1	€ 1300	€ 1300
Coordinatori classe secondaria	12	€ 230	€ 2760
Orario Scuola secondaria	2	€ 400	€ 800
Referenti per Sicurezza/Covid	5	€ 200	€ 1000
Referente Friulano	1	€ 180	€ 180
Referente orientamento scuola secondaria	1	€ 300	€ 300
Referente Protocollo fonologico	1	€ 180	€ 180
Referente INVALSI Primaria	1	€ 200	€ 200
Referente INVALSI Secondaria	1	€ 200	€ 200
Referente Ed Civica e formazione Ambito IX	1	€ 230	€ 230
Referente Ambiente e salute	1	€ 100	€ 100
Referenti Bullismo e cyberbullismo	2	€130	€ 260
Referente M3S primaria	1	€ 120	€ 120
Referenti materiale informatico nei plessi	5	€ 50	€ 250
Commissione continuità	15 (11 ins. 4x2 v.)	€ 35	€ 525
Coord. Commissione R.E.	1	€ 200	€ 200
Commissione R.E.	3	€ 100	€ 300
Web Master	1	€ 400	€ 400
Collaboratori tecnici informatica	2	€ 70	€ 140
Flessibilità Infanzia	6	€ 140	€ 840
Tutor Neoassunti	3	€ 250	€ 750

Animatore digitale/Amministratore G-Suite	1	€ 500	€ 500
Tutor tirocinanti Sc Formazione	5	€ 73	€ 365
Verbalizzatori CdC e Inter C/S	15	€ 50	€ 750
Predisposizione materiali orientamento in entrata	5	€ 80	€ 400
Referenti Ed civica primaria	16	€ 50	€ 800
Commisione PTOF	10	€ 50	€ 500
Commissione regolamento Disciplina	7	€ 50	€ 350
Referenti gruppi valutazione Primaria	4	€ 122,50	€ 490
		TOTALE	**€ 20.290,00**
		ECONOMIE	**€ 4,08**

ART. 9 - DEFINIZIONE COMPENSI E COMPITI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI PER IL PERSONALE DOCENTE

La quota del fondo di **€ 2.966,87 Lordo dipendente** Funzioni Strumentali di cui all'art. 6, lett. b) è ripartita come da tabella allegata:

N°	**FONDI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2020/2021** pari a **2 funzioni strumentali**		n. docenti impegnati	**Compensi Lordo dipendente**
1	INCLUSIONE E SUCCESSO FORMATIVO	INCLUSIONE ALUNNI DISABILI	1	€ 498,87
		INCLUSIONE ALUNNI DISABILI	1	€ 498,00
		INCLUSIONE DISAGIO INTERCULTURA	1	€ 985,00
2	PTOF e VALUTAZIONE		1	€ 985,00
			TOTALE	**€ 2.966,87**

ART. 10 - ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

€ 1.159,51 Lordo Dipendente
Il finanziamento di cui all'art. 6 lett e) sarà utilizzato per retribuire i docenti di educazione fisica per ore di preparazione alla pratica sportiva come da normativa di riferimento

ART. 11 – COMPENSI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO MIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA.

Il finanziamento di euro **€ 1.100,58**, di cui all'art. 6 lett. c), verrà utilizzato per corsi di recupero secondo la tabella seguente La disponibilità individuata verrà utilizzata per prestazione di circa 16 ore di insegnamento aggiuntivo. L'attività verrà svolta dai docenti che dichiareranno la disponibilità sulla base delle necessità individuate.

PLESSO	TITOLO	N. ore docenza	N. ore non docenza	Totale lordo dip.
Secondaria Talmassons	Recupero classi prime/seconde potenziamento in vista dell'Esame finale classi terze	16	0	550,29
Secondaria Lestizza	Recupero classi prime/seconde potenziamento in vista dell'Esame finale classi terze	16	0	550,29
			TOTALE	**€ 1.100,58**

Art. 12 – Criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale docente e personale ATA

A) Docenti

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del Collegio Docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base della disponibilità degli interessati. In presenza di più candidature il D.S. attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti elementi, nel seguente ordine di priorità:

- Precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
- Competenze dimostrabili derivanti da titoli;
- Minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto fermo restando il criterio della rotazione.

Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal Fondo dell'Istituzione, la Dirigenza assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione.

A) Personale ATA

Visto il PTOF, gli incarichi vengono assegnati al personale ATA tenuto conto della disponibilità data dal personale e nel rispetto del seguente ordine di priorità:

- Precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica;
- Competenze dimostrabili derivanti da titoli;
- Minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto fermo restando il criterio della rotazione.

Art. 13 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
1. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Art.14 - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE INTENSIVE DEL PERSONALE ATA

Costituiscono prestazioni aggiuntive di intensificazione le attività svolte dal personale ATA,

nell'ambito dell'orario di lavoro e richiedenti maggior impegno professionale, tra quelle previste dal profilo professionale di appartenenza.
Tali attività consistono in:
1. elaborazione ed attuazione di progetti volti al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'unità scolastica;
2. attuazione di progetti in rete di scuole;
3. attività legate ad accordi con gli EE.LL. ed inserite nel POF;
4. attività intese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi;
5. prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa dell'eventuale sostituzione del titolare prevista dalle disposizioni vigenti.

ART. 15 – DEFINIZIONE DELLA QUOTA DEL FONDO PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

La quota del fondo di **€ 7.681,42 LORDO DIPENDENTE** (vedi all'art. 7 Tab. II), per il personale ATA è ripartita come da TABELLA di seguito allegata

PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO DI SERVIZIO

Premesso che il lavoro eccedente l'orario di servizio prestato dal personale viene recuperato durante la sospensione delle attività didattiche, viene accantonata una disponibilità per il lavoro straordinario del personale ATA qualora ci sia l'impossibilità del recupero. L'eventuale economia verrà utilizzata per compensare proporzionalmente l'intensificazione prestata in assenza di sostituzioni di personale.

		Totale lordo dipendente	Totale Lordo Stato
Collaboratori scolastici	Ore 15 (costo orario € 12,50)	€ 187,50	€ 248,81
Assistenti amministrativi	Ore 12 (costo orario € 14,50)	€ 174,00	€ 230,90
	Totale	**€ 361,50**	**€ 479,71**

INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Piano attività personale ATA	Incarico	N° addetti	Lordo dipendente	Lordo Stato
A	Attività collegate alle iscrizioni degli alunni (iscrizioni on-line) e agli Esami di Stato; attuazione della Segreteria digitale; inserimento dati alunni nei software: SIDI, NUVOLA; attività legate all'inserimento dati in Registro elettronico e all'INVALSI. Attività collegate all'emergenza Covid.	1	€ 450,00	€ 597,15
A	Pratiche ricostruzioni di Carriera, inserimento dei servizi pre-ruolo in SIDI, adempimenti Tesoreria Unica in NOIPA; pratiche acquisti in MEPA, convenzioni CONSIP, pubblicazione in Albo pretorio e Amministrazione Trasparente. Attività collegate all'emergenza Covid.	1	€ 450,00	€ 597,15
A	Gestione del personale, assenze e inserimento dati del personale in AXIOS e SIDI; gestione graduatorie e chiamate dei supplenti; comunicazioni ADELINE al Centro per l'Impiego, Pratiche pensionistiche in SIDI e NUOVA PASSWEB. Sostituzione Dsga. Attività collegate all'emergenza Covid.	1	€ 450,00	€ 597,15
	Totale		**€ 1.350,00**	**€ 1.791,45**

INTENSIFICAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI

Piano attività personale ATA	Plesso	N° addetti	Intensificazione e sostituzione colleghi assenti e attività collegate all'emergenza Covid	Collaborazione servizi amministrativi (rapporti esterni: banca - Comune, consegna posta, fascicolatura, manutenzioni varie, ricognizione annuale materiale di pulizia per predisposizione acquisti)	Collaborazione servizi amministrativi	Referenti Sicurezza	Allestimento locali inizio anno scolastico – emergenza Covid	Complessivo Lordo dipendente	Complessivo Lordo Stato
B	Scuola Secondaria di Lestizza	2	€ 280,00				€ 120,00	€ 897,00	€ 1.190,32
			€ 250,00				€ 120,00		
		1	€ 127,00						
B	Scuola Secondaria di Talmassons	2	€ 250,00				€ 110,50	€ 848,00	€ 1.125,30
			€ 250,00				€ 110,50		
		1	€ 127,00						
B	Scuola Primaria di Lestizza	2	€ 270,00				€ 120,00	€ 907,00	€ 1.203,59
			€ 270,00				€ 120,00		
		1	€ 127,00						
B	Scuola Primaria di Talmassons	2	€ 300,00				€ 111,00	€ 822,00	€ 1.090,79
			€ 300,00				€ 111,00		
B	Scuola dell'Infanzia di Galleriano	3	€ 250,00				€ 110,50	€ 1.069,00	€ 1.418,56
			€ 250,00				€ 110,50		
			€ 221,00						
		1	€ 127,00						
C		1		€ 499,69			€ 267,23	€ 766,92	€ 1.017,70
C1		11			€ 30,00(x11) € 330,00			€ 330,00	€ 437,91
D		11				€ 30,00(x11) € 330,00		€ 330,00	€ 437,91
	TOTALE		**€ 3.399,00**	**€ 499,69**	**€ 330,00**	**€ 330,00**	**€ 1.411,23**	**€ 5.969,92**	**€ 7.922,08**

Riepilogo:

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO DI SERVIZIO	€ 361,50	€ 479,71
INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 1.350,00	€ 1.791,45
INTENSIFICAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 5.969,92	€ 7.922,08
Totale	**€ 7.681,42**	**€ 10.193,24**

Art. 16 – DEFINIZIONE COMPENSI E COMPITI PER GLI INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE ATA

Il piano delle attività predisposto dalla Direttrice dei S.G.A. ai sensi dell'art. 52 del CCNL, stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art, 47, comma 1, lettera b) del CCNL, da attivare nella scuola.
Acquisita la disponibilità del personale interessato, il Dirigente scolastico conferisce individualmente e in

forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
N° 1 incarico per attività connesse alla gestione del personale
N° 1 incarico per attività connesse alla gestione degli alunni
N° 1 incarico per attività connesse alla gestione degli acquisti

COLLABORATORI SCOLASTICI
Constatato che n° 3 collaboratori scolastici sono titolari della posizione economica ex art. 7, e che per gli stessi l'incarico viene remunerato con partita di spesa fissa dal MEF, vengono attribuiti i seguenti incarichi:
N° 4 incarichi per assistenza agli alunni diversamente abili e cura della persona della scuola primaria;
N° 1 incarico per assistenza agli alunni diversamente abili e alla cura della persona della scuola secondaria;
N° 3 incarichi per Primo soccorso e assistenza e cura della persona degli alunni della scuola dell'infanzia.

La quota del fondo di **€ 1.598,24 LORDO DIPENDENTE**, (vedi all'art. 6 lettera f) incarichi specifici, è ripartita come da tabella di seguito indicata:

INCARICHI SPECIFICI

Plessi	Collaboratori scolastici	Assistenti Amm.vi	Lordo dipendente	Totale lordo dipendente	Totale Lordo Stato
LESTIZZA SEGRETERIA		3	€ 170,00	€ 510,00	€ 676,77
LESTIZZA PRIMARIA	2		€ 145,00	€ 290,00	€ 384,83
GALLERIANO INFANZIA	3		€ 121,08	€ 363,24	€ 482,02
TALMASSONS PRIMARIA	2		€ 145,00	€ 290,00	€ 384,83
TALMASSONS SECONDARIA	1		€ 145,00	€ 145,00	€ 192,41
TOTALE				**€ 1. 598,24**	**€ 2.120,86**

FONDI ESTERNI

ART. 17 – Somme a disposizione dell'istituto comprensivo: docenti.

Denominazione	Provenienza	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Bando legge reg. 3 lingue minoritarie	Regione FVG	€ 1.394,45	€ 1.050,83
Lingua friulana L. 29/2007	Regione FVG	€ 6.852,27	€ 5.163,73
Bando regionale offerta formativa	Regione FVG	€ 7.803,05	€ 5.880,22
Finanziamento orientamento	Stato	€ 175,45	€ 132,21
Finanziamento per attività teatrale	Comune di Talmassons	€ 2.000,00	€ 1.507,16
Totale		**€ 18.225,22**	**€ 13.734,15**

ART. 18 – Compensi al personale ATA e al DSGA

PROGETTI PERSONALE ATA	IMPORTO TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO DIPENDENTE		LORDO DIPENDENTE	
			DSGA	N.	ASSISTENTI AMM.VI	N.	COLL. SCOLASTICI
Finanziamento Regionale POF	€ 867,00	€ 653,35	€ 453,35			4	€ 200,00
Contributo Reg. Comodato libri di testo	€1.149,49	€ 866,23	€ 541,23	2	€ 175,00	2	€ 150,00
Fin. Reg. L. 29	€ 761,36	€. 573,75	€ 573,75				
Fin. Reg. L. 3	€ 154,92	€ 116,75	€ 116,75				
Finanziamento Comune – Pre-accoglienza e collaborazione PIF Talmassons	€ 627,51	€ 472,88				4	€ 472,88
Finanziamento Comune – Pre-accoglienza e collaborazione PIF Lestizza	€ 978,52	€ 737,39				6	€ 737,39
TOTALE	**€ 4.538,80**	**€ 3.420,35**					

Art. 19 - Utilizzo e criteri per assegnazione incarichi

a) Le somme di cui all'art. 1 sono corrisposte al personale dipendente coinvolto nelle attività di cui al presente accordo e corrisposte al personale docente.
a) Le somme sono utilizzate in relazione al carico di lavoro ed alle responsabilità conseguenti in base ai criteri di retribuzione e utilizzazione del personale docente impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive:
b) Per compensi orari retribuzione come da tabella 5 del CCNL 2006-09;
c) Attività aggiuntive solo se deliberate dal Collegio dei Docenti con dichiarata disponibilità del docente;
d) Attivate se, all'interno della proposta generale (di competenza del collegio dei docenti), è finanziariamente compatibile;
e) La misura dei compensi potrà essere quantificata anche in forma forfetaria (quando la sua quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore);
f) Ciascuna attività aggiuntiva è assegnata esclusivamente previa acquisizione scritta di disponibilità da parte del docente interessato.

Art. 20 - TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

1- I compensi verranno liquidati entro il 31 agosto 2021 e comunque entro 30 giorni dal momento in cui l'Istituto disporrà del finanziamento.
2- I compensi di cui al presente contratto sono al lordo delle trattenute a carico del lavoratore e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione statale.
3- Per attivare il procedimento di liquidazione, ciascun interessato presenta il consuntivo entro il 20 giugno 2021 secondo le modalità stabilite nella lettera di incarico. Per i compensi forfetari verrà presentata:

a) per il personale docente, apposita relazione scritta delle attività svolte in relazione a quelle previste per ciascun incarico 2020/2021, fermo restando il compito del Dirigente scolastico in ordine alla verifica e alla valutazione della riuscita formativa, dell'efficacia e dell'efficienza delle attività realmente svolte;
b) per il personale ATA, apposita attestazione e sottoscrizione della realizzazione delle attività assegnate quale incarichi aggiuntivi, validata dal D.S.G.A fermo restando il compito del Dirigente scolastico in ordine alla verifica e alla valutazione della riuscita, dell'efficacia e dell'efficienza delle attività realmente svolte.
4- I compensi previsti dal presente accordo sono ridotti in misura proporzionale se si verificano almeno 30 giorni di assenza continuativa secondo le disposizioni stabilite dalla norma.

Art. 21 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

Il DS fornirà alle RSU e alle OOSS:
- l'informazione preventiva relativa alle attività aggiuntive ed ai progetti da retribuire con il Fondo di Istituzione scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione su tutte le altre risorse che pervengono, dopo la firma del presente contratto, nella disponibilità dell'Istituto destinate a retribuire le attività aggiuntive del personale docente e ATA, per le quali si aprirà relativa contrattazione.

Art. 22 – VERIFICA E MONITORAGGIO a.s. 2020/2021

Il dirigente scolastico entro 30 maggio 2021 si riserva di effettuare un monitoraggio delle attività realmente svolte al fine di destinare eventuali risorse a nuove attività o al rinforzo delle attività in atto mediante ulteriore intesa al tavolo di contrattazione.

Art. 23 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo dell'Istituzione scolastica e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi del fondo dell'Istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli

impegni orari e dei relativi compensi.

Art. 24 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 5 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Le parti si impegnano a non intraprendere iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma.
La documentazione di cui sopra (art.15, punto 1) sarà a disposizione del personale.

Art. 25 – CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica. Con contratto a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021.
3. Il presente contratto può esse modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Lestizza, 28 aprile 2021

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	Prof.ssa Tiziana Bortoluzzi
R.S.U.	Prof.ssa Testa Alessandra Ins. Gabriele Manfre'
OO.SS.	CISL SCUOLA TINCANI GIANLUCA FIRMATO FLC-CIGL CUCCIA CONCETTA FIRMATO UIL – SCUOLA SNALS-CONFSAL DONADIO MARIA FIRMATO GILDA UNAMS ZANELLO ARIANNA FIRMATO