



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DEL
TITOLO III artt. 40 E SEGG. DEL D.L.VO n. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE,
EDUCATIVO ED A.T.A. IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA
NELL'A.S. 2023/24**

L'anno 2024 il mese di luglio il giorno 3 alle ore 10.00, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Mortegliano – Castions di Strada nell'incontro che si svolge in presenza tra i Delegati, le OO.SS. e il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 30 del CCNL Scuola 2019/2021;

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. L.gs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro dello 07/08/1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO il CCNL Scuola 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO il CCNL 7/08/2014 per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14 del D.L. 78/2010 e dell'art. 4 c. 83 della L. 183/2011;

VISTO il P.T.O.F. aa.ss. 2022/25 e i Piani delle attività del personale Docente ed ATA a.s. 2022/23;

VISTA la nota M.I.U.R.- Direzione Generale n. 25954 del 29 settembre 2023, con la quale è stata comunicata all'Istituzione scolastica l'assegnazione del MOF per l'anno scolastico 2023/24 e viste le economie di cassa relative all'a.s. 2022/23 presenti sui POS del sistema SICOGE MEF al 31/12/2023;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale



docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

VISTO l'inoltro ai Revisori dei Conti della contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2023/24 (pre-intesa) sottoscritta tra la parte pubblica e le parti sociali in data 28 maggio 2024, effettuata tramite e-mail in data 01/06/2024 con nota prot. n. 4091, per ottenere la certificazione relativa alla compatibilità finanziaria del contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2023/24;

VISTO il parere favorevole, di certificazione della compatibilità finanziaria suddetta, da parte dei Revisori dei Conti come risultante da verbale n. 2024/005 del 19/06/2024;

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2023/24 per la disciplina delle materie di cui all'art. 30 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2019/21.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO FONDO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023/24.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 3 – Criteri di accesso alle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione)

1. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. disponibilità espressa dal personale
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. specifica professionalità, nel caso sia richiesta



TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 4 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio a.s. 2023/2024 sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. risorse per le aree a rischio;
 - e. valorizzazione del personale scolastico (ex art.1 co. 126 Legge 107/15, secondo il disposto dell'art. 1 co. 249 della L. n. 160/2019);
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, co. 2, secondo alinea del CCNL 7/08/2014;
 - h. eventuali residui anni precedenti.

2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto risulta dalla sotto riportata tabella:

TIPOLOGIA COMPENSO	SEZIONE I – Risorse Fisse Lordo Dipendente	SEZIONE II – Risorse Variabili Economie lordo dipendente	Totale lordo dipendente
Fondo Istituzione	27.510,67	1.232,15	35.530,80
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	6.787,98	0	
Funzioni strumentali	2.901,99	0	2.901,99
Incarichi Specifici ATA	1.703,69	30,00	1.733,69
Ore sostituzione	1.289,66	25,07	1.314,73
Attività sportive	640,99	309,52	950,51
Aree a rischio	765,12	159,19	924,31
Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 41.600,10	€ 1.755,93	€ 43.356,03



1. ECONOMIE MOF 2022/2023	
Tipologia istituti contrattuali	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione personale DOCENTE – ART. 85 CCNL 29/11/2007	€ 0,15
Fondo istituzione personale ATA – ART. 85 CCNL 29/11/2007	€ 1.232,00
Incarichi Specifici ATA	€ 30,00
Aree a rischio art. 2 co. 2, quinta alinea del CCNL 7/08/2014	€ 159,19
Ore Eccedenti - ART. 30 CCNL 29/11/2007	€ 25,07
Attività complementari Educazione Fisica	€ 309,52
TOTALE	€ 1.755,93

2. FINANZIAMENTI DA MIUR/REGIONE FVG/ENTI LOCALI ... A.S. 2023/24		IMPORTO Assegnazione Totale	Spese di Personale LORDO DIPENDENTE
M.I. – Finanziamenti dall'Unione Europea Progetto Biennale	Next Generation EU – PNRR M4C1/3.1-2023-1143-P-38077 "Saper fare, poter fare, voler fare"	€ 48.611,07	€ 14.067,31
M.I. – Fondi Orientamento	Attività di orientamento	€ 242,71	€ 182,90
ISIS Magrini Marchetti	Programma Regionale Scuola Digitale	€ 3.543,00	€ 559,91
Ubiz3D srl	Serious game "Ator pal Friul" sperimentazione	€ 139,32	€ 104,98
Regione Friuli Venezia Giulia	Insegnamento lingua friulana	€ 14.559,51	€ 10.971,75
Regione Friuli Venezia Giulia	Lingue e culture minoranze linguistiche	€ 1.707,28	€ 1.287,32
Regione Friuli Venezia Giulia	Arricchimento offerta formativa	€ 8.932,70	€ 6.731,49
Regione Friuli Venezia Giulia	Libri in comodato	€ 915,18	€ 689,66
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2021 – Incremento Dotazione Personale ATA	€ 8.556,80	€ 6.448,23
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Pers. Docente presenza elevato numero alunni stranieri	€ 1.317,50	€ 992,84
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Incremento dotazione oraria pers. Docente a supporto situaz. Criticità e presenza BES	€ 7.530,67	€ 5.674,96
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Incremento ore di docenza di Lingua Tedesca	€ 929,00	€ 700,08

[Handwritten signatures and initials]



Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 9/2023 art.6 co. 2 e 16 – Contributo in materia di istruzione e formazione alunni stranieri	€ 3.000,00	€ 962,50
Comune Castions di Strada	Progetti offerta formativa - Vedi Piano Attività a.s. 2023/24	€ 7.075,90	€ 5.332,25
Università di Udine	Tirocinio studenti	€ 300,00	€ 226,07
Per un totale di			€ 54.932,25

Art. 5 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) Funzioni strumentali al PTOF

Il Collegio Docenti con delibere n. 1 del 05/09/2023 e n. 9 del 05/10/2022 ha individuato n. 2 Aree per le FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) e, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, ne ha definito i destinatari e i piani di lavoro come esposto nella tabella sottostante:

A	B	C	D
AREE	Docenti impegnati	Importo L.D.	Totale L.D.
1. Lingua Straniera e Lingua Friulana	2	483,67	967,34
2a. BES - Disabilità	1	967,34	967,31
2 b. BES – Svantaggio socio linguistico culturale	2	483,67	967,34

Per un totale di

€ 2.901,99 Lordo Dipendente

b) Incarichi specifici del personale ATA

Tali incarichi ai sensi dell'art. 58 del CCNL sono attribuiti al personale assistente amministrativo, tecnico e collaboratore scolastico non beneficiario della prima e/o seconda posizione economica.

1. Su proposta del DSGA, in conformità al Piano delle Attività ATA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi, al personale non beneficiario di posizione economica, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica e/o formazione specifica



- disponibilità degli interessati
- continuità di servizio

3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere i compensi definiti nelle colonne c) e d), così fissato:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI a)	Unità coin- volte b)	COMPENSO UNITARIO c)	COMPENSO TOTALE LORDO DIPENDENTE d)
Nell'istituto non sono presenti assistenti amministrativi titolari di posizione economica ai sensi dell'art.50 del CCNL 2007 (ex art.7). Supporto DSGA – Area Contabilità	1	350,00	350,00
Incarico per area alunni (Supporto DS x Organico Alunni/Docenti)	1	250,69	250,69
TOTALI			600,69
COLLABORATORI SCOLASTICI	Unità coin- volte	COMPENSO UNITARIO	COMPENSO TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prospetto 1. Titolari di ex Art. 7	3	/	/
Prospetto 2. Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia unità a 36/36 ore	2	200,00	400,00
Prospetto 2. Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia unità a 30/36 ore	1	166,00	166,00
Prospetto 2. Assistenza cura e igiene personale disabilità unità a 36/36 ore	5	98,00	490,00
Prospetto 2. Assistenza cura e igiene personale disabilità unità a 30/36 ore	1	77,00	77,00
TOTALI			€ 1.133,00

Prospetto 1. Titolari di ex Art. 7

n. collaboratori scolastici	n. ore sett.li	Sede di assegnazione Infanzia/Primaria/Secondaria	Incarico Previsto
1	36	Secondaria Morteglia	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Primaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Secondaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità

PROSPETTO 2.

n. collaboratori scolastici	Tipo Contratto	n. ore sett.li	Incarico Previsto	Sede di assegnazione Infanzia/Primaria/Secondaria
1	T.I.	36	Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia	Infanzia Morteglia
1	T.I.	30/36	Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia	Infanzia Morteglia

[Handwritten signatures]



1	T.D. fino al 31/08/2023	36	Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia	Infanzia Mortegliano
1	T.I.	36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Secondaria Castions di Strada
1	T.I.	36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Secondaria Mortegliano
1	T.I.	36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Primaria Castions di Strada
1	T.I.	30/36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Primaria Mortegliano
2	T.I.	36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Primaria Lavariano

Per un totale di

€ 1.733,69 Lordo Dipendente

c) Compensi per aree a rischio

La disponibilità individuata verrà utilizzata per la prestazione di circa n. 24 ore di insegnamento aggiuntivo destinate ad attività di prevenzione del disagio e della dispersione scolastica per gruppi di alunni. L'attività verrà svolta dal personale docente che ne dichiara la disponibilità.

€ 924,31 Lordo Dipendente

d) Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti.

€ 1.314,73 Lordo Dipendente

e) Pratica Sportiva

Il finanziamento sarà utilizzato per retribuire il docente di educazione fisica per ore di preparazione alla pratica sportiva come da normativa di riferimento.

€ 950,51 Lordo Dipendente

Art.6 - Risorse relative a progetti finanziati dal MIUR, Regione, Enti locali e/o privati

Per l'anno scolastico 2023/24 l'istituzione scolastica può contare al momento sui finanziamenti della Regione FVG come illustrati al precedente art.4. Queste risorse finanzieranno i progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa con i seguenti impegni a favore del personale dell'istituzione scolastica:

Fonte finanziamento	Progetto	N. Doc.	Ore docenti		N. Ata	Forfetario/Ore personale ata			Compensi lordo dipendente
			Ins.	Funz.li		DSGA	AA	CS	

(Handwritten signatures)



M.I. – Finanziamenti dall’Unione Europea Progetto Biennale	Next Generation EU – PNRR M4C1/3.1-2023-1143-P-38077 "Saper fare, poter fare, voler fare"	Formatori 3 Tutor 3 Gruppo di lavoro 5	50 232 63		4 c.s.	/	/	3.122,83	€ 14.067,31
M.I. – Fondi Orientamento	Attività di orientamento	2		10 c.a.		/			€ 182,90
ISIS Magrini Marchetti	Programma Regionale Scuola Digitale	2		29 c.a.	/	/	/	/	€ 559,91
Ubiz3D srl	Serious game "Ator pal Friul" sperimentazione	1		6	/	/	/	/	€ 115,50
Regione Friuli Venezia Giulia	Insegnamento lingua friulana	10	180	420	1 DSGA 1 A.A. 9 C.S.	462,76	130,00	360,00	€ 10.971,75
Regione Friuli Venezia Giulia	Lingue e culture minoranze linguistiche	2	35 c.a.		/	/	/	/	€ 1.287,32
Regione Friuli Venezia Giulia	Arricchimento offerta formativa	18	173		1 DSGA 1 A.A. 4 C.S.	323,15	150,00	200,00	€ 6.731,49
Regione Friuli Venezia Giulia	Libri in comodato	/			1 DSGA 1 A.A. 4 C.S.	289,66	100,00	300,00	€ 689,66
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2021 – Incremento Dotazione Personale ATA	/			1 AA 2 CS	/	3.247,75	3.200,48	€ 6.448,23
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Pers. Docente presenza elevato numero alunni stranieri	7	26 c.a.		/	/	/	/	€ 992,84
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Incremento dotazione oraria pers. Docente a supporto situaz. Criticità e presenza BES	15	147 c.a.		/	/	/	/	€ 5.674,96
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 13/2023 – Incremento ore di docenza di Lingua Tedesca	1	18 c.a.		/	/	/	/	€ 700,08
Regione Friuli Venezia Giulia	L.R. 9/2023 art.6 co. 2 e 16 – Contributo in materia di istruzione e formazione alunni stranieri	2	14 c.a.	22 c.a.	/	/	/	/	€ 962,50
Comune Castions di Strada	Progetti offerta formativa - Vedi Piano Attività a.s. 2023/24	3	37+ c.a.	120 c.a.	/	/	/	/	€ 5.332,25

UDIC83900A - A7A09D7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004814 - 03/07/2024 - II.10 - U

8



Università di Udine	Tirocinio studenti	1	11 C.a.	/	/	/	/	€ 226,07
---------------------	--------------------	---	---------	---	---	---	---	----------

Per un totale di

€ 54.932,25 Lordo Dipendente

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 7 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza, l'innovazione e la ricerca nell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 8 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 5, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. In applicazione al disposto dell'art. 1 co. 249 della L. n. 160/2019), il fondo di cui all'art.1 co. 126 Legge 107/15, per la valorizzazione del Personale scolastico è ripartito per tra il personale docente e il personale ATA in relazione ad incarichi e attività svolti. Il fondo, pertanto rientra nel FIS.
3. Si assegna nell'anno scolastico 2023/24 per le attività del personale docente il 75% delle risorse e per le attività del personale ATA il 25% delle risorse.

SUDDIVISIONE DEL FONDO

F.I.S. + Valorizzazione Personale Scolastico		
Totale Lordo Dipendente		€ 34.298,65
- Indennità di Direzione al DSGA		- € 2.760,00
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico etc..	€ 750,00	
e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa n. 67x€ 30,00 = € 2.010,00		
- Accantonamento Indennità di direzione A.A. vicario		- € 497,20
Quota fissa spettante al DSGA € 2.764,20 – CIA € 1.050,00 ⇒	€ 1.714,20	
Quota annua assegnata al DSGA	⇒ € 2.760,00	
Quota totale annua € 4.474,20/360 gg. x 40 gg.	⇒ € 433,67	
- Primo Collaboratore del D.S.		- € 2.500,00
Somma disponibile per la contrattazione		€ 28.541,45
PERCENTUALI DI UTILIZZO	DOCENTI 75%	ATA 25%
	€ 21.406,09	€ 7.135,36
Economie a.s. 2022/23	€ 0,15	€ 1.232,00
TOTALE F.I.S. a.s. 2023/2024	€ 21.406,24	€ 8.367,36

[Handwritten signatures]



Art. 9 – Ripartizione del Fondo

PREMESSA

Sia per il personale docente che ATA, l'accesso al fondo sarà effettuato in relazione ad attività effettivamente svolte e impegni effettivamente onorati.

PERSONALE DOCENTE

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 7, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente € **21.406,24** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a)	€ 21.406,24	Incarichi organizzativi e attività di Istituto
----	-------------	--

Art. 9

Attività organizzative

TIPO ATTIVITA'	Unità docenti impegnate	Compenso forfetario unitario	Totale lordo dipendente
a) supporto all'organizzazione			
COLLABORATORI DS			
Secondo Collaboratore	1	1.600,00	1.600,00
REFERENTI SEDE Per il compenso ai coordinatori di sede viene usato il seguente criterio: lordo dipendente € 1300,00 quota fissa + € 60,00 per classe/sezione.			
Scuola Infanzia di Mortegliano	2	740,00	1.480,00
Scuola primaria di Mortegliano	2	800,00	1.600,00
Scuola primaria di Lavariano	2	770,00	1.540,00
Scuola primaria di Castions di Strada	2	860,00	1.720,00
Scuola secondaria di Mortegliano	2	800,00	1.600,00
Scuola secondaria di Castions di Strada	2	800,00	1.600,00
b) supporto alla didattica			
Supporto Consigli di Classe Scuola Infanzia	1	100,00	100,00
Supporto Consigli di Classe Scuole Primarie	3	150,00	450,00
Coordinatori di Classe Scuole Secondarie 1° grado	10	270,00	2.700,00
Referente Valutazione e Curricolo	1	500,00	500,00
c) supporto gestione attività didattica			
Referenti Orario Scuole Primarie	3	260,00	780,00
Referenti Orario Scuole Secondarie	2	320,00	640,00
Responsabili Privacy di plesso	6	100,00	600,00
Referenti Formazione Didattica Sicurezza	6	100,00	600,00
Referente continuità, progetti	2	313,12	626,24
Referente per l'orientamento	2	100,00	200,00
Referenti di plesso per la tenuta del materiale e delle tecnologie	6	200,00	1.200,00
Programmazione Scuola Infanzia - Compensi forfetari computati in base alla presenza agli incontri delle docenti; viene stabilito il compenso per 14 ore di programmazione (da documentare) eccedenti le 40 destinate contrattualmente ai consigli di intersezione.	6		1.470,00
Tutor neo immessi in ruolo	1	200,00	200,00

10



Comitato mensa	4	50,00	200,00
Totale voci lett. a) - b) - c)			21.406,24

TOTALE PERSONALE DOCENTE € 21.406,24 Lordo Dipendente

PERSONALE A.T.A.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate € **8.367,36**:

- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
- intensificazione per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e/o della didattica;
- una quota per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c. 2, lett. e – CCNL 29/11/2007).

Viene accantonata una disponibilità pari a € **370,00** per il lavoro straordinario del personale al 30/6 impossibilitato a recuperare durante il periodo estivo o dal personale che ha chiesto la liquidazione. L'eventuale economia verrà utilizzata per compensare proporzionalmente l'intensificazione prestata in assenza di sostituzioni del personale.

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate a compensi orari/compensi forfetari ai fini della liquidazione dei compensi.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Unità coinvolte	n. ore/Compenso Forfetario Unitario	COMPENSO Lordo Dipendente
Intensificazione per supporto DS – Funzioni Strumentali per Didattica/Alunni H/Sicurezza	1	250,00	250,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Attività riguardanti la gestione delle assenze/straordinari del pers. ATA) (Pers. Part-time 30/36)	1	150,00	150,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Attività riguardanti la gestione dell'applicazione assenze del pers. docente/ATA) (Pers. a 36/36)	1	250,00	250,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Contabilità - Attività negoziale- Acquisti Me.Pa./Consegna materiali)	1	300,00	300,00
Intensificazione/Attività aggiuntive per gestione Protocollo Digitale	1	250,00	250,00
Intensificazione/Attività aggiuntive per impegno su più aree lavorative (personale, affari generali)	1	50,00	50,00
Intensificazione attività connesse all'implementazione utilizzo della segreteria digitale del registro elettronico-pubblicazioni sito web (Pers. a 36/36 – 30/36 - 6/36)	2	100,00	200,00
	1	83,00	83,00
	1	30,00	30,00

[Handwritten signatures]

**ISTITUTO COMPRENSIVO MORTEGLIANO-CASTIONS DI STRADA**

Via Leonardo da Vinci, 11 - 33050 MORTEGLIANO (UD)

Tel. 0432/761917 Fax 0432/760037 Cod. Mecc.UDIC83900A C.F. 80005260304

PEO udic83900a@istruzione.it PEC udic83900a@pec.istruzione.itSito internet www.icmorteglianocastionsdistrada.edu.it

Sistemazione Archivio Generale/Trasloco fascicoli alunni - personale (Pers. a 36/36 - 30/36)	2	200,00	400,00
	1	166,00	166,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (Pers. a 36/36 - 30/36 - 6/36)	2	100,00	200,00
	1	83,00	83,00
	1	30,00	30,00
TOTALI			€ 2.412,00

ASSISTENTE TECNICO	Unità coinvolte	Compenso Forfetario Unitario/Complessivo	COMPENSO Lordo Dipendente
Indennità di Disagio per gli assistenti tecnici del 1° ciclo - Art. 77 CCNL 18/01/2024	1	130,00	130,00
TOTALE			€ 130,00

COLLABORATORI SCOLASTICI	Unità coinvolte	Compenso Forfetario Unitario/Complessivo	COMPENSO Lordo Dipendente
Personale impegnato su 2 plessi scolastici (rapportato all'orario)	3	150,00/125,00	425,00
Sistemazione Archivio Generale (Pers. a 36/36 - 30/36)	1	230,00	230,00
Intensificazione per assolvimento alle pulizie del collega assente per malattia e non sostituito da supplente - Da dividere in proporzione ai gg. di sostituzione effettuati. Importo max € 15,00 per giorno.	13	743,36	743,36
Collaborazione con docenti per attività legate alla realizzazione Progetti PTOF	10 Pers. 36 ore	290,00	2.900,00
	2 Pers. 30 ore	241,00	482,00
	1 Pers. 18 ore	145,00	145,00
Servizio esterno - Posta	1	50,00	50,00
Criticità per trasloco Scuola Secondaria di Mortegliano a Castions di Strada	6	80,00	480,00
TOTALI			€ 5.455,36

TOTALE PERSONALE A.T.A.**€ 8.367,36 Lordo Dipendente**

- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate a richiesta del personale con recuperi compensativi, nei giorni di chiusura delle attività didattiche (periodo estivo, pre-festivi), compatibilmente con le esigenze di servizio.

12



2. I criteri per la liquidazione delle quote riservate alle intensificazioni sono:

Per tutto il personale amministrativo – tecnico - ausiliario: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività del personale A.T.A.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

Art. 11 – Liquidazione compensi

1. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
2. Il compenso verrà decurtato in misura proporzionale a seguito di assenza superiore a 30 giorni consecutivi. L'importo decurtato verrà corrisposto al sostituto nell'incarico.

TITOLO QUARTO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12 – Ripartizione di eventuali economie

1. Eventuali economie saranno ripartite su Referenti di Sede e i Coordinatori di Classe della Scuola Secondaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

II DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE	RSU DI ISTITUTO
Matteo Tudech 	Massimiliano Dose
	Ornella Germano
	Marina Piani

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA 	FLC/CGIL /
ANIEF	GILDA UNAMS /
SNALS CONFSAI 	