



ISTITUTO COMPRENSIVO MORTEGLIANO-CASTIONS DI STRADA
Via Leonardo da Vinci, 11 - 33050 MORTEGLIANO (UD)
Tel. 0432/761917 Fax 0432/760037 UDIC83900A - C.F. 80005260304
Scuola dell'Infanzia Mortegliano, Scuole primarie di Mortegliano, Castions di Strada e Lavariano
Scuole secondarie di 1° grado di Mortegliano e Castions di Strada
e- mail: udic83900a@istruzione.it pec:udic83900a@pec.istruzione.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DEL
TITOLO III artt. 40 E SEGG. DEL D.L.VO n. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE,
EDUCATIVO ED A.T.A. IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA
NELL'A.S. 2019/20**

VERBALE DI STIPULA

L'anno 2020 il mese di febbraio il giorno tre alle ore 10,30, presso l'Ufficio della Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo di Mortegliano – Castions di Strada tra i Delegati, le OO.SS. e il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 7 del CCNL Scuola 2016/2018;

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. L.gs. 03/02/1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro dello 07/08/1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

VISTO l'art. 22 – C.C.N.L. Scuola 2016/18 del 19/04/2018;

VISTO il CCNL 7/08/2014 per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14 del D.L. 78/2010 e dell'art. 4 c. 83 della L. 183/2011;

VISTA il C.C.N.I. del 01/08/2018 tra MIUR e OO.SS. avente per oggetto "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo MOF per l'a.s. 2018/19";

VISTO il P.T.O.F. a.s. 2019/22 e i Piani delle attività del personale Docente ed ATA;

VISTA la nota M.I.U.R.- Direzione Generale n. 21795 del 30/09/2019, con la quale è stata comunicata all'Istituzione scolastica l'assegnazione del MOF per l'anno scolastico 2019-20 e viste le economie di cassa relative all'a.s. 2018/19;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran e i sindacati in data 18/09/2019;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

VISTO l'inoltro ai Revisori dei Conti della contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2019/20 (pre-intesa) sottoscritta tra la parte pubblica e le parti sociali effettuata tramite e-mail in data 20 dicembre 2019 con nota prot. n. 2911, per ottenere la certificazione relativa alla compatibilità finanziaria del contratto integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/20;

VISTO l'art. 7 co. 8 del CCNL del Comparto Scuola del 19/04/2018 che prevede che trascorsi 15 giorni dalla data di trasmissione della contrattazione integrativa d'Istituto (pre-intesa) ai Revisori dei Conti e considerato che non sono stati mossi rilievi;

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Integrativo dell'Istituto per l'a.s. 2019/20 per la disciplina delle materie di cui all'art. 22 co. 4 lett. c) del C.C.N.L. 2016/18 e per quanto compatibile il C.C.N.L. del 29/11/2007.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO FONDO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019/20.
3. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i quindici giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

**TITOLO SECONDO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E
ATA**

Art. 3 – Criteri di accesso alle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione)

1. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. disponibilità espressa dal personale
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. specifica professionalità, nel caso sia richiesta

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 4 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio a.s. 2019/2020 sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. risorse per le aree a rischio;
 - e. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - f. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - g. eventuali residui anni precedenti.

2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto risulta dalla sotto riportata tabella:

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

MOF a.s. 2019/2020	TOTALI LORDO DIPENDENTE
F.I.S.	30.786,11
Funzioni Strumentali	3.220,66
Incarichi specifici ATA	1.941,22
Ore eccedenti	1.564,14
Attività complementari EF	713,38
Aree a rischio art. 2 co. 2, quinta alinea del CCNL 7/08/2014	973,92
Totale MOF 2019/2020	39.199,43



SEZIONE II – Risorse variabili

RISORSE A.S. 2019/20	
Tipologia istituti contrattuali	LORDO DIPENDENTE
Fondo per la valorizzazione del personale docente - Legge n. 107/2015	8.059,71
	8.059,71
ECONOMIE MOF 2018/2019	
Tipologia istituti contrattuali	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione personale DOCENTE – ART. 85 CCNL 29/11/2007	3.633,52
Fondo istituzione personale ATA – ART. 85 CCNL 29/11/2007	1.820,20
Aree a rischio art. 2 co. 2, quinta alinea del CCNL 7/08/2014	1.539,98
Ore Eccedenti - ART. 30 CCNL 29/11/2007	74,41
Attività complementari Educazione Fisica	186,62
Fondo per la valorizzazione del personale docente - Legge n. 107/2015	10,01
TOTALE	7.264,74

FINANZIAMENTI DA MIUR/REGIONE FVG/ENTI LOCALI ... A.S. 2019/20		IMPORTO Assegnazione x Personale	LORDO DIPENDENTE
MIUR-Funzionamento Amministrativo/Didattico	Progetti offerta formativa 19/20	7.268,70	5.477,54
Regione Friuli Venezia Giulia	Insegnamento lingua friulana	17.885,45	13.478,11
Regione Friuli Venezia Giulia	Lingue e culture minoranze linguistiche	2.243,00	1.690,28
Regione Friuli Venezia Giulia	Arricchimento offerta formativa 19-20	11.842,63	8.924,36
Regione Friuli Venezia Giulia	Libri in comodato	1.268,81	956,15
Comune Castions di Strada	Progetti offerta formativa 19/20	4.200,00	3.165,03
TOTALE		44.708,59	33.691,47

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi - Sezione I	39.199,43
Compensi variabili - Sezione II	49.015,92
TOTALE GENERALE	88.215,35
Fondo istituzione ART. 85 CCNL 29/11/2007	36.239,83
Funzioni strumentali ART. 37 CCNL 29/11/2007	3.220,66
Incarichi Specifici ATA ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	1.941,22
Aree a rischio Art. 9 CCNL 29/11/2007	2.513,90
Ore sostituzioni ART. 30 CCNL 29/11/2007	1.638,55
Attività sportiva ART. 37 CCNL 29/11/2007	900,00
Fondo per la valorizzazione del personale docente - Legge n. 107/2015	8.069,72
Finanziamenti da MIUR/REGIONE FVG/ENTI LOCALI	33.691,47
TOTALE PER TIPOLOGIA DI ISTITUTO CONTRATTUALE	88.215,35

Art. 5 – Attività finalizzate

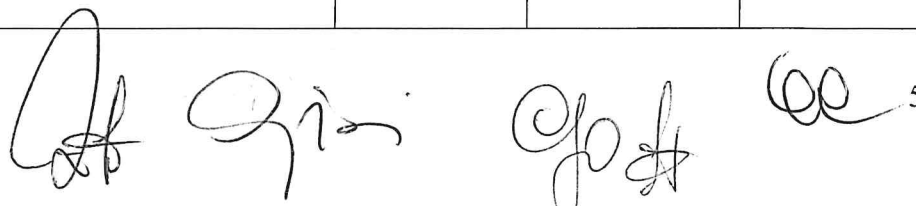
1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) **Funzioni strumentali al POF**

Il Collegio Docenti con delibera del 23/10/2019 ha individuato n. 4 Aree per le FF.SS. al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) e, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, ne ha definito i destinatari e i piani di lavoro come esposto nella tabella sottostante:

A	B	C	D
AREE	Docenti impegnati	Importo L.D.	Totale L.D.
1. Area BES - Disabilità	1	901,79	901,79
2. Area BES – Svantaggio (Disagio) socio linguistico culturale	2	354,27	708,54



3. PTOF e PDM – RAV - RS	2	402,58	805,16
4. Tecnologie della Comunicazione e dell'Informazione	1	805,17	805,17

Per un totale di

€ 3.220,66 Lordo Dipendente

b) Incarichi specifici del personale ATA

Tali incarichi ai sensi dell'art. 58 del CCNL sono attribuiti al personale assistente amministrativo, tecnico e collaboratore scolastico non beneficiario della prima e/o seconda posizione economica.

1. Su proposta del DSGA, in conformità al Piano delle Attività ATA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi, al personale non beneficiario di posizione economica, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - comprovata professionalità specifica e/o formazione specifica
 - disponibilità degli interessati
 - continuità di servizio
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere i compensi definiti nelle colonne c) e d), così fissato:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI a)	Unità coinvolte b)	COMPENSO UNITARIO c)	COMPENSO TOTALE LORDO DIPENDENTE d)
Nell'istituto non sono presenti assistenti amministrativi titolari di posizione economica ai sensi dell'art.50 del CCNL 2007 (ex art.7).			
Incarico Sostituzione DSGA in caso di assenza	1	283,11	283,11
Supporto DS – Didattica/Organico/Alunni H	1	283,11	283,11
TOTALI			€ 566,22
COLLABORATORI SCOLASTICI	Unità coinvolte	COMPENSO UNITARIO	COMPENSO TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prospetto 1.Titolari di ex Art. 7	8	/	
Prospetto 2. Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia anche alunno con disabilità e assistenza cura e igiene personale disabilità scuole primaria e secondaria	4	250,00	1.000,00
Prospetto 2. Assistenza cura e igiene personale disabilità	1	208,33	208,33
Prospetto 2. Assistenza cura e igiene personale disabilità	1	166,67	166,67
TOTALI			1.375,00

PROSPETTO 1.

n. collaboratori scolastici	n. ore sett.li	Sede di assegnazione Infanzia/Primaria/Secondaria	Incarico Previsto
1	36	Secondaria Mortegliano	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Primaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	30/36	Secondaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Primaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Secondaria Mortegliano	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Infanzia Mortegliano	Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia anche alunno con disabilità
1	36	Primaria Mortegliano	Assistenza cura e igiene personale disabilità
1	36	Secondaria Castions di Strada	Assistenza cura e igiene personale disabilità

PROSPETTO 2.

n. collaboratori scolastici	Tipo Contratto	n. ore sett.li	Incarico Previsto	Sede di assegnazione Infanzia/Primaria/Secondaria
2	T.I.	36	Assistenza cura nell'igiene personale nella scuola dell'infanzia anche alunno con disabilità	Infanzia Mortegliano
1	T.I.	24/36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Secondaria Mortegliano
2	T.D. fino al 30/06/2020	36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Primaria Lavariano
1	T.I.	30/36	Assistenza cura e igiene personale disabilità	Primaria Mortegliano

Per un totale di

€ 1.941,22 Lordo Dipendente

c) Compensi per aree a rischio

La disponibilità individuata verrà utilizzata per la prestazione di circa n. 71 ore di insegnamento aggiuntivo; la ripartizione delle ore sarà effettuata in proporzione al numero di situazioni di disagio espresse tramite PDP o segnalazioni scritte al PUI da parte della scuola dell'infanzia. Resta inteso che ne potranno beneficiare sia alunni BES, sia alunni non BES da inserire in attività laboratoriali in piccolo gruppo. L'attività verrà svolta dal personale docente che ne dichiara la disponibilità.

€ 2.513,90 Lordo Dipendente

d) Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti

La disponibilità verrà utilizzata per il pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti nella misura di Euro 28,01/h per i docenti della scuola secondaria, Euro 19,29/h per i docenti della scuola primaria e di Euro 18,64/h per i docenti della scuola dell'infanzia.

€ 1.638,55 Lordo Dipendente

e) Pratica Sportiva

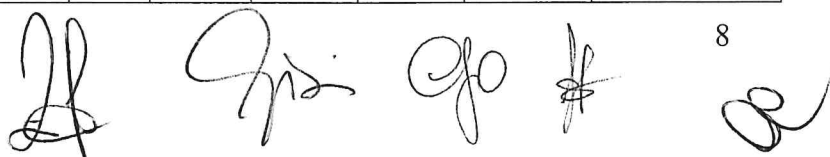
Il finanziamento sarà utilizzato per retribuire i docenti di educazione fisica per ore di preparazione alla pratica sportiva come da normativa di riferimento.

€ 900,00 Lordo Dipendente

Art.6 - Risorse relative a progetti finanziati dal MIUR, Regione, Enti locali e/o privati

Per l'anno scolastico 2019/20 l'istituzione scolastica può contare sui finanziamenti di Enti/Privati come illustrati al precedente art.4. Queste risorse finanzieranno i progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa con i seguenti impegni a favore del personale dell'istituzione scolastica:

Fonte finanziamento	Progetto	N. Doc.	Ore docenti		N. Ata	Forfetario/Ore personale ata			compensi lordo dipendente Euro
			Ins.	Altro		DSGA	Amm/vi	Ausiliari	
MIUR- Funzionamento Amministrativo /Didattico	Progetti offerta formativa 19/20- Possibilità di compensazione tra ore di insegnamento e funzionali nel limite del budget stanziato	10/16	135		1 DSGA 3 A.A.	373,65	362,50		5.477,54
Regione Friuli Venezia Giulia	Insegnamento lingua friulana	13	180	360	1 DSGA 1 A.A. 8 C.S.	370,61	145,00	362,50	13.478,11
Regione Friuli Venezia Giulia	Lingue e culture minoranze linguistiche	4	48	0					1.690,28
Regione Friuli Venezia Giulia	Arricchimento offerta formativa 19-20 - Possibilità di compensazione tra ore di insegnamento e funzionali nel limite del budget	18	230		1 DSGA 3 A.A. 6 C.S.	372,93	232,00	287,50	8.924,36



	stanziato								
Regione Friuli Venezia Giulia	Libri in comodato				1 DSGA 1 A.A. 4 C.S.	486,15	145,00	325,00	956,15
Comune Castions di Strada	Progetti offerta formativa 19/20	3	88	4					3.165,03

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 7 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza, l'innovazione e la ricerca nell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 8 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 5, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine è assegnato per le attività del personale docente il 75% delle risorse e per le attività del personale ATA il 25% delle risorse.

SUDDIVISIONE DEL FONDO

FIS Totale Lordo Dipendente	€ 30.786,11	
- Indennità di Direzione al DSGA c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico etc.. € 750,00 e) Ind. direz. Dsga: complessità organizzativa n. 78x€ 30,00 = € 2.340,00	- € 3.090,00	
- Accantonamento Indennità di direzione A.A. vicario	- € 331,53	
Somma disponibile per la contrattazione	€ 27.364,58	
PERCENTUALI DI UTILIZZO	DOCENTI 75%	ATA 25%
	€ 20.523,44	€ 6.841,14
Economie a.s. 2018/19	€ 3.633,52	€ 1.820,20
TOTALE F.I.S. a.s. 2019/2020	€ 24.156,96	€ 8.661,34

Art. 9 – Ripartizione del Fondo

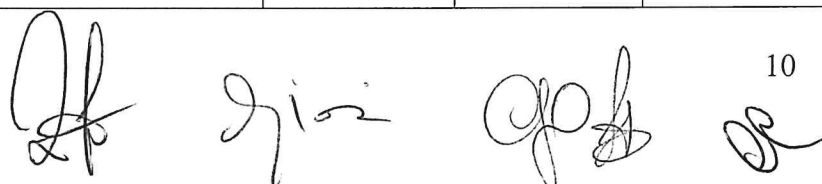
PERSONALE DOCENTE

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 7, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente € **24.156,96** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a)	€ 24.156,96	Incarichi organizzativi e attività di Istituto
----	--------------------	--

ART. 8 a) ATTIVITA' ORGANIZZATIVE

TIPO ATTIVITA'	Unità docenti impegnate	Compenso forfetario unitario	Totale lordo dipendente
a) supporto all'organizzazione			
COLLABORATORI DS			
Primo Collaboratore	1	1.980,60	1.980,60
REFERENTI SEDI Per il compenso ai coordinatori di sede viene usato il seguente criterio: lordo dipendente € 900,00 quota fissa + € 50,00 per classe/sezione.			
Scuola dell'infanzia di Mortegliano	2	575,00	1.150,00
Scuola primaria di Mortegliano	1	1.150,00	1.150,00
Scuola primaria di Lavariano	2	575,00	1.150,00
Scuola primaria di Castions di Strada	2	675,00	1.350,00
Scuola secondaria di Mortegliano	2	575,00	1.150,00
Scuola secondaria di Castions di Strada	3	400,00	1.200,00
b) supporto alla didattica			
COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO	11	175,00	1.925,00
c) supporto gestione attività didattica			
Referente Bullismo e Cyberbullismo	1	500,00	500,00
Referente per l'orientamento	1	100,00	100,00
Referente per l'orientamento (con salone per orientamento)	1	175,00	175,00
Referenti Orario Scuole Primarie	3	175,00	525,00
Referenti Orario Scuole Secondarie	2	262,50	525,00
Referenti Sicurezza	6	175,00	1.050,00
Referente continuità, progetti, Lingua Friulana	1	500,00	500,00



Componenti Nucleo Interno di Valutazione	4	175,00	700,00
Componenti Comitato Mensa	4	120,00	480,00
Programmazione Scuola Infanzia - Compensi forfetari computati in base alla presenza agli incontri delle docenti; viene stabilito il compenso per 14 ore di programmazione (da documentare) eccedenti le 40 destinate contrattualmente ai consigli di intersezione.	11	245,00	2.695,00
Partecipazione dei docenti di sostegno ad incontri con personale dei Servizi specialistici (quali "La Nostra Famiglia", A.S.S., Servizi sociali). Attività documentate.	Da ripartire tra docenti sostegno secondo gli incontri effettuati	1.980,00	1.980,00
Per i docenti curricolari per incontri d'equipe per alunni con personale dei Servizi (quali "La Nostra Famiglia", A.S.S., Servizi sociali). Attività documentate.	Da ripartire tra docenti curricolari secondo gli incontri effettuati	1.078,18	1.078,18
Partecipazione dei docenti ad incontri con specialisti per alunni BES non certificati o con diagnosi DSA. Attività documentate.	Da ripartire tra docenti secondo gli incontri effettuati	963,18	963,18
Compenso forfetario per visite guidate della durata di più giorni pari ad € 60,00 per ogni giornata con pernottamento. 28 notti calcolate sul piano visite/viaggi per l'a.s. 2019/20.	Da ripartire tra i docenti accompagnatori	1.680,00	1.680,00
Tutor neo immessi in ruolo	1	150,00	150,00
TOTALE VOCI a), b), c)			€ 24.156,96
TOTALE PERSONALE DOCENTE		€ 24.156,96 Lordo Dipendente	

PERSONALE A.T.A.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate **€ 8.661,34**:

- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
- intensificazione per assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione e/o della didattica;
- una quota per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c. 2, lett. e – CCNL 29/11/2007).
Viene accantonata una disponibilità pari a € **500,00** per il lavoro straordinario del personale al 30/6 impossibilitato a recuperare durante il periodo estivo o dal personale che ha chiesto la liquidazione. L'eventuale economia verrà utilizzata per compensare proporzionalmente l'intensificazione prestata in assenza di sostituzioni del personale.

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate a compensi orari/compensi forfetari ai fini della liquidazione dei compensi.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Unità coinvolte	n. ore/Compenso Forfetario Unitario	COMPENSO Lordo Dipendente
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Ricostruzioni - Passweb – Graduatorie docenti e/o ATA 3^ fascia)	1	300,00	300,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Attività riguardanti la gestione delle assenze del pers. ATA)	1	300,00	300,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Attività negoziale – Progetti PTOF)	1	250,00	250,00
Intensificazione della propria attività lavorativa a seguito di particolari esigenze individuate dal Dsga (Attività riguardanti la gestione delle assenze del pers. docente)	1	75,00	75,00
Intensificazione attività connesse all'implementazione utilizzo del protocollo informatico e della segreteria digitale e del registro elettronico	3	100,00	300,00
Intensificazione per attività legate al trasloco degli Uffici in seguito a lavori di ristrutturazione della scuola primaria da parte dell'Ente Locale	3	150,00	450,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	2	150,00	300,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (Pers. Part-time 30/36)	1	125,00	125,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (Pers. 6/36)	1	25,00	25,00
TOTALI			€ 2.125,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Unità coinvolte	Compenso Forfetario Unitario/Comple ssivo	COMPENSO Lordo Dipendente
Intensificazione lavorativa a supporto del personale di pari qualifica dichiarato parzialmente inidoneo alla mansione di collaboratore scolastico	1	200,00	200,00
Presenza alunni portatori di handicap nelle scuole con uso di carrozzine e altre attrezzature che non siano autonomi negli spostamenti	1	200,00	200,00
Presenza alunni portatori di handicap nelle scuole con uso di carrozzine e altre attrezzature che non siano autonomi negli spostamenti – Personale con orario 24/36	1	133,33	133,33
Presenza alunni portatori di handicap nelle scuole con uso di carrozzine e altre attrezzature che non siano autonomi negli spostamenti - Personale con orario 12/36	1	66,67	66,67
Intensificazione per assolvimento alle pulizie del collega assente per malattia e non sostituito da supplente - Da dividere in proporzione ai gg. di sostituzione effettuati	14	1.961,34	1.961,34
Intensificazione per attività legate al trasloco degli Uffici in seguito a lavori di ristrutturazione della scuola primaria da parte dell'Ente Locale	4	100,00	400,00
Servizio esterno - Posta	1	75,00	75,00
Collaborazione con i docenti per supporto all'attività didattica/Progetti PTOF	9	250,00	2.250,00

[Handwritten signatures]

Collaborazione con i docenti per supporto all'attività didattica/Progetti PTOF - Personale con orario 30/36	2	208,33	416,66
Collaborazione con i docenti per supporto all'attività didattica/Progetti PTOF - Personale con orario 24/36	1	166,67	166,67
Collaborazione con i docenti per supporto all'attività didattica/Progetti PTOF - Personale con orario 18/36	1	125,00	125,00
Collaborazione con i docenti per supporto all'attività didattica/Progetti PTOF - Personale con orario 6/36	1	41,67	41,67
TOTALI			€ 6.036,34

TOTALE PERSONALE A.T.A.	€ 8.611,34 Lordo Dipendente
--------------------------------	------------------------------------

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate a richiesta del personale con recuperi compensativi, nei giorni di chiusura delle attività didattiche (periodo estivo, pre-festivi), compatibilmente con le esigenze di servizio.
2. I criteri per la liquidazione delle quote riservate alle intensificazioni sono:

Per tutto il personale amministrativo – tecnico - ausiliario: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività del personale A.T.A.

Art. 10 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

Art. 11 – Liquidazione compensi

1. La liquidazione dei compensi sarà successiva all'effettivo svolgimento dei compiti e previa dichiarazione dell'interessato e avvallo del Dirigente Scolastico.
2. Il compenso verrà decurtato in misura proporzionale a seguito di assenza superiore a 30 giorni consecutivi. L'importo decurtato verrà corrisposto al sostituto nell'incarico.

TITOLO QUARTO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa apposita contrattazione con la parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA	RSU DI ISTITUTO
Zelda Ferrarese <i>Zelda Ferrarese</i>	Ornella Germano <i>Ornella Germano</i>

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA	FLC/CGIL <i>Ornella</i>
UIL/SCUOLA RVA <i>L. V. Ruffo</i>	GILDA UNAMS
SNALS CONFSAL	<i>Mario G. ...</i>