



ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111



Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it

Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

RIDUZIONE DELL'ORARIO A 35 ORE DI SERVIZIO PER IL PERSONALE A.T.A.

Il giorno 20 del mese di ottobre dell'anno 2025, presso l'Istituto Comprensivo I Udine, in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica

VISTO l'art. 55 c. 1 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009;
VISTO l'art. 63, comma 1 del CCNL 18/01/2024;
CONSIDERATA la complessità dell'Istituzione scolastica per cui ricorrono, in parte, le condizioni per l'applicazione del regime orario delle 35 ore settimanali (art. 55, comma 1 CCLN Comparto Scuola 2006/2009);

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OOSS firmatarie del CCNL, si stipula e conviene quanto segue:

Art. 1 - Destinatari della riduzione dell'orario settimanale

1. Il regime orario di 35 ore settimanali si applica al personale adibito a regimi di orario che prevedono la turnazione o comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità.
2. L'orario settimanale articolato sulla base delle 35 ore si applica, pertanto, nel periodo dal 10 settembre 2025 al 12 giugno 2026 nella Scuola Primaria "Rodari (sospeso nel periodo dal 22.12.2025 al 02.01.2026, in quanto non ricorrono i presupposti) per n. 4 unità di personale.
3. Nel periodo dal 15 giugno 2026 al 31 agosto 2026, non ricorrendo i presupposti di cui all'art. 55 citato in premessa, il personale della sede citata svolgerà 36 ore di servizio.
4. Nel caso in cui un collaboratore scolastico, per qualsivoglia motivo, sia chiamato a prestare servizio in una sede diversa da quella di assegnazione in cui vige un diverso regime orario, svolgerà l'orario previsto per il collega che sostituisce, con riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo.
5. È escluso dalla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali:
 1. il personale che non turna;
 2. il personale con rapporto a tempo parziale;
 3. il personale collocato permanentemente fuori ruolo;
 4. il personale in aspettativa senza assegni.

Art. 2 - Modalità di fruizione

1. Il recupero delle ore eventualmente prestate in eccedenza dal 10 settembre 2025 fino alla sottoscrizione del contratto avverrà nelle giornate di sospensione delle attività didattiche secondo modalità che tengano conto delle richieste dei singoli dipendenti, comunque entro la fine dell'anno scolastico.
2. A partire dalla data di sottoscrizione del presente contratto, il personale ATA avente diritto usufruirà dell'ora di riduzione dell'orario settimanale di servizio in un'unica giornata settimanale da concordarsi con il DSGA in base alle esigenze dell'Istituzione Scolastica, oppure dodici minuti al giorno.
3. Detta modalità, così come l'indicazione delle turnazioni e dei rientri pomeridiani viene indicata nel piano delle attività del personale ATA.

Art. 3 - Efficacia

Il presente contratto ha efficacia per l'anno scolastico 2025/2026.

Art. 4 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 5 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di efficacia del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.
4. Le parti si impegnano a non intraprendere iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Letto, approvato e sottoscritto.

Udine, lì 20.10.2025

Il Dirigente Scolastico _____

I componenti della RSU dell'Istituto

_____	_____	_____
G. Centola	S. Fabiani	E. Fabbro
_____	_____	_____
R. Lucignano	N. Mancuso	M. Tassile
OO.SS. Territoriali	FLC CGIL	_____
	CISL Scuola	_____
	SNALS-CONFSAL	_____
	GILDA/UNAMS	_____
	ANIEF	_____
	_____	_____