



ISTITUTO COMPrensIVO I - UDINE

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it
Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

RIDUZIONE DELL'ORARIO A 35 ORE DI SERVIZIO PER IL PERSONALE A.T.A.

Il giorno 11 del mese di novembre dell'anno 2022, presso l'Istituto Comprensivo I Udine, in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituzione scolastica

Visto l'art. 22, c. 4, lett.C6 del CCNL Comparto Scuola 2016/2018

Visto l'art. 55 c. 2 del CCNL Comparto Scuola 2006/2009

Visto il CCNL Comparto Scuola, sottoscritto in data 24 luglio 2003 ed in particolare l'art. 6 c. 2 lettera i)

Considerata la complessità dell'Istituzione scolastica per cui ricorrono, in parte, le condizioni per l'applicazione del regime orario delle 35 ore settimanali (art. 55, comma 1 CCLN Comparto Scuola 2006/2009);

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OOSS firmatarie del CCNL, si stipula e conviene quanto segue:

Art. 1 - Destinatari della riduzione dell'orario settimanale

1. Il regime orario di 35 ore settimanali si applica al personale adibito a regimi di orario che prevedono la turnazione o comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità.
2. L'orario settimanale articolato sulla base delle 35 ore si applica, pertanto, nel periodo dal 12 settembre 2022 al 10 giugno 2023 nella scuola primaria "Rodari e nella scuola dell'infanzia "Taverna".
3. Nel periodo dal 12 giugno 2023 al 31 agosto 2023, non ricorrendo i presupposti di cui all'art. 55 citato in premessa, il personale delle sedi citate svolgerà 36 ore di servizio.
4. Nel caso in cui un collaboratore scolastico, per qualsivoglia motivo, sia chiamato a prestare servizio in una sede diversa da quella di assegnazione in cui vige un diverso regime orario, svolgerà l'orario previsto per il collega che sostituisce, con riconoscimento di eventuale orario aggiuntivo.
5. È escluso dalla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali:
 1. il personale che non turna;
 2. il personale con rapporto a tempo parziale;
 3. il personale collocato permanentemente fuori ruolo;
 4. il personale in aspettativa senza assegni.

Art. 2 - Modalità di fruizione

Handwritten signatures and notes in blue ink:
- "Eun Adok" (signature)
- "7 Conto" (note)
- "S. Am. U. ..." (signature)
- "Quello" (signature)

1. Il recupero delle ore eventualmente prestate in eccedenza dal 12 settembre 2022 fino alla sottoscrizione del contratto avverrà nelle giornate di sospensione delle attività didattiche secondo modalità che tengano conto delle richieste dei singoli dipendenti, comunque entro la fine dell'anno scolastico.
2. A partire dalla data di sottoscrizione del presente contratto, il personale ATA avente diritto usufruirà dell'ora di riduzione dell'orario settimanale di servizio in un'unica giornata settimanale da concordarsi con il DSGA in base alle esigenze dell'Istituzione Scolastica, oppure dodici minuti al giorno.
3. Detta modalità, così come l'indicazione delle turnazioni e dei rientri pomeridiani viene indicata nel piano delle attività del personale ATA.

Art. 3 - Efficacia

Il presente contratto ha efficacia per l'anno scolastico 2022/2023.

Art. 4 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 5 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di efficacia del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.
4. Le parti si impegnano a non intraprendere iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Letto, approvato e sottoscritto.

Udine, li 11.11.2022

Il Dirigente Scolastico

Sabrina Uccini

I componenti della RSU dell'Istituto

G. Centola
G. Centola

S. Fabiani
S. Fabiani

M. Tam
M. Tam

OO.SS. Territoriali

FLC CGIL

[Signature]

CISL Scuola

UIL Scuola

GILDA/UNAMS

SNALS-CONFSAL
