

ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE
Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE
Tel 0432 1276111
Email: UDIC84100A@istruzione.it
Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it
Sito: 1icudine.edu.it
Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI
CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE
DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
(ai sensi degli artt. 7-22 del C.C.N.L. 19/04/2018)**

L'anno 2022, il mese di **maggio** il giorno **10** alle ore **14.00** in presenza, si riuniscono le parti previste dall'art.22 del CCNL del 19/04/2018 per negoziare Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) per l'a.s. 2021/2022.

Sono presenti:

per la parte pubblica, il Dirigente scolastico Reggente Dott.ssa Maria Elisabetta Giannuzzi;
per la parte sindacale, i componenti la RSU d'Istituto (docente Centola Giuseppina e collaboratore scolastico Tam Mafalda) e le OO.SS. provinciali.

- VISTO il C.C.N.L.- Comparto Scuola siglato il 19.04.2018;
VISTA l'intesa MIUR - OO.SS. Comparto scuola del 22.09.2021;
VISTA la nota MIUR Prot. n. 21503 del 30.09.2021;
VISTO il P.T.O.F. aggiornato dal Collegio dei Docenti in data 28/10/2021 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 04/11/2021;
VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 28/09/2021;
VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA Prot. 10846/A15a del 10.11.2021;
RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso una organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei rispettivi piani delle attività in coerenza con le indicazioni del P.T.O.F.;

nel rispetto delle relazioni sindacali improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzione dei ruoli e delle responsabilità tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale.

**SI CONVIENE E CONCORDA
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI
RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI
ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA PER L'A.S. 2021/2022**

TITOLO I - ASPETTI GENERALI

ART. 1 - CAMPO D'APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Istituto, docente e ATA, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Le disposizioni contenute nella presente ipotesi di contratto hanno efficacia per l'a.s. 2021/2022.

ART. 3 - PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono utilizzate per compensare le attività svolte del personale per le finalità di cui all'art. 40 del CCNL in vigore, nel rispetto dei dispositivi e dei criteri specificati nello stesso contratto.

ART. 4 - RICOGNIZIONE DELLE RISORSE FIS (art. 84 CCNL) E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE TRA PERSONALE DOCENTI ED ATA

Le risorse da porre in contrattazione, riferite alle voci FIS e MOF, risultano determinate come risulta dalle tabelle seguenti:

Tabella 1

QUOTA FIS A.S. 2021/22	<i>L. dipendente</i>
SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022	50.490,79
TOTALE	50.490,79

Tabella 2

Disponibilità FIS: Giacenze POS 2021	<i>L. dipendente</i>
FIS docenti avanzi	9.435,72
FIS ATA avanzi	650,00
FIS avanzi indennità direzione sostituta	292,85
TOTALE	10.378,57

Tabella 3

INDENNITÀ DIREZIONE DSGA	<i>L. dipendente</i>
Quota fissa per tipologia Istituto	750,00
Quota per complessità organizzativa: € 30,00* 137 addetti	4.110,00
TOTALE	4.860,00

Tabella 4

FUNZIONI STRUMENTALI		<i>loro dipendente</i>
	SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022	4.572,01
	TOTALE CONTRATTAZIONE	4.572,01

INCARICHI SPECIFICI		<i>loro dipendente</i>
	SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022	2.838,92
	TOTALE CONTRATTAZIONE	2.838,92

ORE ECCEDENTI		<i>loro dipendente</i>
	SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022 infanzia/primarie	1.855,66
	SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022 secondaria	716,96
	AVANZO A.S. 2020/21 + a.s. 2019/20	2.827,08
	TOTALE FONDI	5.399,70

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA		<i>loro dipendente</i>
	a.s. 2021/2022	640,24
	AVANZO A.S. 2020/21	580,22
	TOTALE CONTRATTAZIONE	1.220,46

Documento
 per
 G. C. K.

AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO		<i>lordo dipendente</i>
	a.s. 2021/2022	3.394,45
	AVANZO a.s. 2020/21	2.291,78
	TOTALE CONTRATTAZIONE	5.686,23

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	<i>lordo dipendente</i>
	a.s. 2021/2022	14.851,45
	TOTALE CONTRATTAZIONE	14.851,45

Tabella 5

Ulteriori fondi per progetti nazionali e/ comunitari	Assegnazione	
	<i>L. Stato</i>	<i>L. dipendente</i>
Finanziamento MIUR "per una scelta consapevole del percorso di studio"	162,56	122,50
Avviso 28966 del 06.09.2021 Digital board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione" Progetto 13.1.2A-FESRPN-FR-2021-108	1.114,68	840,00
Totale	1.277,24	962,50

Tabella 6

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE <i>(lordo dipendente)</i>		
(A)	TOTALE ASSEGNAZIONE (Tab. 1)	50.490,79
(B)	INDENNITÀ DIREZIONE DSGA (Tab. 3)	4.860,00
(C)	INDENNITÀ DIREZIONE SOSTITUTA DSGA	546,82
(D)	COMPENSO 1° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	4.500,00
(E)	DIFFERENZA (A - B - C - D)	40.583,97
(F)	Giacenze POS 2021 (Tab. 2)	10.378,57
(G)	TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (E+F)	50.962,54

Tabella 6 bis

TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE <i>(lordo dipendente)</i>		
(A)	TOTALE ASSEGNAZIONE (Tab. 4)	14.851,45
	TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	14.851,45

Le parti concordano di ripartire il Fondo d'Istituto disponibile per la contrattazione fra personale docente e personale ATA in base alle seguenti percentuali:

Tabella 7

	Lordo dipendente	%	Lordo dipendente
Personale docente	40.583,97	72,29%	29.337,98
Personale ATA		27,71%	11.245,99

Il compenso dello staff del Dirigente scolastico Reggente viene finanziato con i Fondi Regionali assegnati in quanto scuola in reggenza.

Tabella 8

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPENSO I. d.
STAFF DIRIGENZA 5 docenti Plessi Infanzia Benedetti – Primaria Fruch – Primaria Rodari – Primaria Divisione Alpina Julia e Secondaria di 1° Tiepolo	

ART. 7 – COMPENSO DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI € 4.572,01+ avanzo indennità sostituta € 219,63 e avanzo attività complementare attività sportiva € 580,22 Totale € 5.371,86

Ai docenti assegnatari di funzioni strumentali (n. 6 unità) sono attribuiti i seguenti compensi:

Tabella 9

FUNZIONI STRUMENTALI			
1.	<u>INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI BES:</u> raccordo con segreteria per documentazione; supervisione PEI/PDP; rapporti con le famiglie e con l' <i>équipe</i> socio-sanitaria; coordinamento PAI e attività GLI.	1.150,00	n. 1 unità
2.	<u>INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI BES:</u> raccordo con segreteria per documentazione; supervisione PEI/PDP; rapporti con le famiglie e con l' <i>équipe</i> socio-sanitaria; coordinamento PAI e attività GLI.	1.150,00	n. 1 unità
3.	<u>INTEGRAZIONE / ORIENTAMENTO / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI:</u> raccordo con segreteria per documentazione; progettualità e partecipazione a Bandi specifici Coordinamento del gruppo di lavoro	750,00	n. 1 unità
4.	Area interventi e servizi per i docenti , con i seguenti compiti: supervisione RE e coordinamento delle attività inerenti all'utilizzo del registro elettronico;	900,00	n. 1 unità
5.	Area Interventi e servizi per i docenti con i seguenti compiti: gestione/ aggiornamento sito web (integrazione con le funzioni di segreteria)	850,00	n. 1 unità
6.	Area interventi e servizi per i docenti , con i seguenti compiti: Coordinare e gestire il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento Docenti anche con riferimento ai nuovi supporti tecnologici applicati alla Didattica;	571,86	n. 1 unità
Totale Lordo Dipendente		4.572,01+ € 799,85	n. 6 unità

G. C. R. E.
 Docenti

ART. 8 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE NON DI INSEGNAMENTO DESTINATE AL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE IN ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Le attività di non insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale previste per l'anno scolastico 2021/2022 sono le seguenti:

Tabella 10

Supporto organizzativo e gestionale totale € 40.050,15 (comprensivo quota bonus valorizzazione)

	Supporto organizzativo e gestionale	Totale L. D.
1	Coordinatori di plesso (v. prospetto descrittivo)	12.000,00
2	Coordinatori CdC Sc. sec. - docenti. n. 10	3.000,00
3	Coordinatori di classe primaria docenti n. 29	2.537,50
4	Sorveglianza mensa Tiepolo sec. I gr.- docenti n. 8 in caso di assenza sarà retribuito il supplente	7.816,00
5	Redazione ed aggiornamento PTOF docenti n. 5	500,00
6	Redazione orario Sc. Secondaria Tiepolo docenti n. 1	200,00
7	Referenti segnalazione malfunzionamenti e controllo ed invio contributi didattici web n. 9	1.350,00
8	Gruppo Operativo di Progetto n. 2 docenti finanziato con fondi scuole in reggenza Regione FVG	0,00
9	Referenti Prove Invalsi - n. 1 docenti primaria - n. 2 secondaria	600,00
10	Referenti sicurezza - n. 9 docenti	787,50
11	Gruppo GLI - vari docenti di sostegno e non più di un docente 1 per classe (218 ore funzionali circa)	3.829,15
12	Referenti mensa e doposcuola - n. 1 docente	170,00
13	Commissione promozione successo formativo alunni stranieri n. 12 docenti (massimo 72 ore complessive - rendicontazione ore effettivamente svolte)	1.260,00
14	Referente bullismo e cyberbullismo n. 1 docente	250,00
15	Commissione esami idoneità n. 3 docenti	150,00
16	Referenti Covid-19 n. 8 docenti (per plesso € 195,00)	1.560,00
17	Tutor docenti anno di prova n. 7	1.400,00
18	Commissione valutazione scuola primaria - giudizi n. 12 docenti (massimo 96 ore complessive - rendicontazione ore effettivamente svolte)	1.680,00
19	Partecipazione collegi docenti oltre le 40 ore	500,00
20	Flessibilità organizzativa e didattica per inclusione alunni ucraini	460,00
	Totale lordo dipendente	40.050,15

Gr. e Me
000
Donato

Coordinatore di plesso	Compenso I.d.	Compenso I.d. accoglienza alunni ucraini
Benedetti n. 1	800,00	200,00
Primo Maggio n. 2	400,00	200,00
Taverna n. 1	800,00	200,00
Centazzo n. 1	400,00	200,00
Rodari n. 2	2.200,00	200,00
Fruch n. 2 (70%-30%)	1.400,00	200,00
San Domenico n.2	1.000,00	200,00
Div. Alpina J. n. 2	1.200,00	200,00
Tiepolo n. 1	2.000,00	200,00
Totale	10.200,00	1.800,00

Le eventuali economie saranno ridistribuite per implementare le ore del gruppo GLI.

ART. 9 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO E NON DI INSEGNAMENTO FINALIZZATE ALL'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA Totale € 9.975,00

Per l'anno scolastico 2021/22 risultano programmate n. 219 ore di attività di insegnamento aggiuntivo, (pari a € 7.665,00 I.d.) compensate secondo i parametri del CCNL vigente, e n. 132 ore di non insegnamento connesse con le attività di docenza (pari a € 2.310,00) compensate secondo i parametri del CCNL vigente, fatta salva eventuale compensazione tra ore di insegnamento e funzionali.

ART. 10 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività complementari di Educazione Fisica (avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi a.s. 2021/2022) assommano a € 640,24 (lordo dipendente), come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati n. 1 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

Totale lordo dipendente € 640,24

ART. 11 – AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività a.s. 2021/2022 assommano a € 3.394,45 e per € 2.291,78 avanzo attività a.s. 2020/21 (lordo dipendente) come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati docenti dell'Istituto sulla base delle effettive esigenze, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

Assegnazione a.s. 2021/2022 € 3.394,45
 Avanzo a.s. 2020/2021 € 2.291,78
Totale lordo dipendente € 5.686,23

ART. 12 - IMPIEGO FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FIS

L'Istituzione scolastica accede inoltre ad ulteriori finanziamenti nazionali e/o comunitari *extra* FIS per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa, impiegati come risulta dalla tabella seguente:

Tabella 11

Descrizione	Totale L.D.	docenti	DSGA	Assist. amm.vi	Coll. scol.
Finanziamento MIUR per una scelta consapevole del percorso di studio n. 1 docente	122,50	122,50	0,00	0,00	0,00
Avviso 28966 del 06.09.2021 Digital board: trasformazione digitale nella didattica e nell'organizzazione" Progetto 13.1.2A-FESRPN-FR-2021-108 n. 2 progettista e collaudatore	840,00	840,00	0,00	0,00	0,00
Totale	962,50	962,50	0,00	0,00	0,00

ART. 13 - COMPENSI PER GLI INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA

	L. dipendente
assegnazione a.s. 2021/2022	2.838,92
TOTALE	2.838,92

Personale collaboratore scolastico:

Nell'Istituto sono titolari di 1[^] posizione economica **n. 7 collaboratori scolastici** con i seguenti incarichi: "Interventi di primo soccorso" o "Assistenza alunni diversamente abili". L'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MEF con partita di spesa fissa.

- n. 1 presso Scuola Infanzia Benedetti;
- n. 1 presso Scuola Infanzia 1° Maggio;
- n. 2 presso la Scuola Primaria di S. Domenico;
- n. 2 presso la Scuola Primaria Divisione Alpina Julia;
- n. 1 presso la Scuola Secondaria Tiepolo

Per il restante personale si individuano i seguenti incarichi specifici ed i relativi compensi: disponibile 1.800,00

a) interventi di primo soccorso:

n. 1 unità primaria Rodari- **n. 1** unità Centazzo - **n. 1** unità Taverna - **n. 1** unità Fruch: € **350,00** Totale € **1.400,00**

b) Assistenza alunni diversamente abili **n. 1** unità infanzia Centazzo € **400,00**

Personale amministrativo:

È titolare di 2[^] posizione economica

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico:

gestione formazione sicurezza del personale docente ed ATA e come sostituta DSGA;

È titolare di 1[^] posizione economica

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico:

"coordinamento ufficio alunni";

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico: "gestione adempimenti contabili della scuola: F24 - denuncia IRAP - CUD esperti - dichiarazioni extra-cedolino - adempimenti INPS e sostituzione della DSGA in caso di assenza.

Per il suddetto personale l'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MEF con partita di spesa fissa.

Per **n. 1 ass.ti amm.vi** non titolari di posizione economica: si individuano i seguenti incarichi specifici:

- **Coordinamento Area del Personale**, con il compenso di € **1.038,92** lordo dipendente.

Domenico Geronzi

**ART. 14 – COMPENSI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA Totale € 15.569,21
(comprensivo bonus valorizzazione personale di € 3.600,00)**

Le parti, visto il Piano delle attività del personale ATA, concordano i seguenti criteri di priorità circa le attività aggiuntive da incentivare come da prospetto sottostante:

TOTALE F.I.S. a.s. 2021/2022 ATA					€ 15.569,21
QUALIFICA	ATTIVITA'	N. DIP.	MAX ORE	FORFAIT €	LORDO DIP.
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	intensificazione progetti innovativi per digitalizzazione organizzazione attività uffici in base all'effettivo orario di servizio e all'effettiva presenza	7			€ 3.200,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione gestione rapporti referenti Covid-19 - DS-comunicazione famiglie - statistiche Covid-19	1			€ 200,00
	Intensificazione per supporto acquisti - distribuzione DPI Emergenza Covid-19	1			€ 200,00
	Intensificazione gestione graduatorie personale - incremento ricerca supplenti Emergenza Covid-19	2			€ 800,00
	Intensificazione gestione Invalsi	1			€ 100,00
	Intensificazione ricostruzioni carriera/pratiche pensioni in base carico lavoro	3			€ 900,00
	Supporto dsga/DS comunicazioni scuelis	1			€ 100,00
	Intensificazione accoglienza alunni ucraini	1			€ 200,00
	Totale FIS Assistenti Amministrativi				
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione sostituzione/non nominati colleghi (cambio turno/intensificazione lavoro con unità in meno) in proporzione effettive sostituzioni	30			€ 2.753,71
	Intensificazione attività di pulizia - sorveglianza Emergenza Covid-19 in proporzione effettiva presenza (avanzi alla voce sostituzione colleghi assenti)	17	36/36	€ 165,00	€ 2.805,00
		1	30/36	€ 137,50	€ 137,50
		2	26/36	€ 119,00	€ 238,00
		1	25/36	€ 115,00	€ 115,00
		1	23/36	€ 105,00	€ 105,00
		2	16/36	€ 74,00	€ 148,00
		1	20/36	€ 92,00	€ 92,00
		4	12/36	€ 55,00	€ 220,00

Decreto 5. a tav.

	Intensificazione presenza plessi personale a mansioni ridotte e/o fragili	8		€ 100,00	€ 800,00
	Intensificazione ritiro DPI Emergenza Covid-19	8		€ 50,00	€ 400,00
	Intensificazione gestione magazzino in accordo con segreteria e smistamento DPI Rodari ad altri plessi	4		€ 75,00	€ 300,00
	Intensificazione responsabile consegna/verifica scorte DPI plessi	9		€ 45,00	€ 405,00
	Intensificazione presenza segreteria pulizie/gestione appuntamenti	2		€ 100,00	€ 200,00
	Intensificazione piccoli lavori di manutenzione/controllo macchinari	2			€ 250,00
	Intensificazione accoglienza alunni ucraini	29		€ 100,00 a plesso	€ 900,00
	Totale FIS Collaboratori Scolastici				€ 9.869,21

ART. 16 – VERIFICA E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del PTOF; vengono rendicontati attraverso relazioni conclusive e saranno oggetto, a fine anno scolastico, di un monitoraggio di verifica.

Gli incarichi ad ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per il personale ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e successiva verifica da parte del DSGA.

ART. 17 – ATTIVITÀ SVOLTE PARZIALMENTE

Qualora il personale assegnatario di incarichi e beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti assente per più di 30 giorni consecutivi si vedrà ridotto il compenso se sostituito da altro personale che a sua volta sarà compensato in proporzione al servizio prestato. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze continuative non inferiori a 30 gg.

ART. 18 - CRITERI PER INDIVIDUAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE

Il Dirigente Scolastico affida al personale disponibile gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive in base ai seguenti criteri:

- competenze derivanti da titoli specifici;
- esperienze professionali;
- rotazione, a parità di competenze.

ART. 19 - LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- durata dell'attività;
- indicazione del compenso forfetario o orario;
- modalità e tempi di rendicontazione;

- tempi di pagamento;
- di norma i compensi saranno liquidati entro il 31 agosto.

TITOLO V - NORME FINALI

ART. 20 – PROCEDURE PER EVENTUALI MODIFICHE DEGLI ACCORDI

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze e di ulteriori risorse a qualunque titolo pervenute per il riconoscimento delle attività del personale emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del DS dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. ai fini di una eventuale nuova contrattazione.

ART. 21 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo d'istituto e/o con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi comprensivi di nomi, attività e relativi compensi.

ART. 22 – REDISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER ECONOMIE DI SPESA

Qualora i monitoraggi di spesa relativi alla realizzazione delle attività remunerato attraverso il FIS, da **effettuare entro giugno 2022**, evidenziassero delle economie di spesa, le parti firmatarie provvederanno ad un aggiornamento dei compensi del presente contratto, mediante ulteriore intesa, in modo da limitare al massimo le economie relative al fondo d'Istituto.

ART. 23 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone un incontro di confronto con RSU e OO.SS. per la revisione dei compensi.

ART. 24 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA


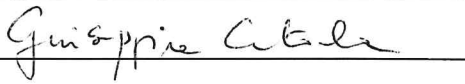
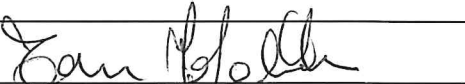
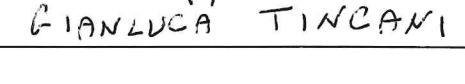
In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti firmatarie, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa con effetto dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, porta a conoscenza di tutti i lavoratori il contratto.

Letto, approvato e sottoscritto

Udine, 10 maggio 2022

Dirigente Reggente	Scolastico	Maria Elisabetta Giannuzzi	
R.S.U.		Giuseppina Centola	
		Silvia Fabiani	
		Mafalda Tam	
CISL Scuola		firmato	GIANLUCA TINCANI
FLC CGIL Scuola			

UIL Scuola		
SNALS CONFISAL	MARIA DONADIO	Maria Novati
GILDA UNAMS		