



ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it

Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI
CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI
ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA
(ai sensi degli artt. 7-22 del C.C.N.L. 19/04/2018)**

L'anno 2023 il mese di marzo il giorno 31 alle ore 8.30, si riuniscono le parti previste dall'art.22 del CCNL del 19/04/2018 per stipulare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) per l'a.s. 2022/2023.

Sono presenti:

per la parte pubblica, il Dirigente scolastico dott.ssa Sabrina Monai;

per la parte sindacale, i componenti la RSU d'Istituto (collaboratore scolastico Mafalda Tam, la docente Silvia Fabiani e Giuseppina Centola) e le OO.SS. provinciali.

VISTO il C.C.N.L. - Comparto Scuola siglato il 19.04.2018;

VISTA l'intesa MIUR - OO.SS. Comparto scuola del 31.08.2020;

VISTA la nota MI Direzione generale per la politica finanziaria per il bilancio con nota n. 46445 del 4-10-2022 e gli accordi circa la ripartizione alle singole Scuole dei finanziamenti MOF;

VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 21 settembre 2022;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA Prot. 8138 del 24 ottobre 2022;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei rispettivi piani delle attività in coerenza con le indicazioni del P.T.O.F.;

nel rispetto delle relazioni sindacali improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzione dei ruoli e delle responsabilità tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale.

SI CONVIENE E CONCORDA

IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA PER L'A.S. 2022/2023

TITOLO I - ASPETTI GENERALI

ART. 1 – CAMPO D'APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Istituto, docente e ATA, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA

Le disposizioni contenute nella presente ipotesi di contratto hanno efficacia per l'a.s. 2022-2023.

Firmato digitalmente da SABRINA MONAI



ART. 3 - PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono utilizzate per compensare le attività svolte del personale per le finalità di cui all'art. 40 del CCNL in vigore, nel rispetto dei dispositivi e dei criteri specificati nello stesso contratto.

ART. 4 - RICOGNIZIONE DELLE RISORSE FIS (art. 84 CCNL) E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE TRA PERSONALE DOCENTI ED ATA

Le risorse da porre in contrattazione, riferite alle voci FIS e MOF, risultano determinate come risulta dalle tabelle seguenti:

Tabella 1

QUOTA FIS A.S. 2022 2023	L. dipendente
SETTEMBRE 2022/AGOSTO 2023	€49.480,61
TOTALE	€49.480,61

Tabella 2

Disponibilità FIS: Giacenze POS 2022	L. dipendente
FIS docenti avanzi a.s. 2021/2022	€13.349,15
FIS ATA avanzi a.s. 2021/2022	€564,00
FIS non contrattualizzata utilizzati per docenti e ATA (€ 219,10 - € 224,58 ATA)	€ 443,68
FIS avanzi indennità direzione a.s. 2021/2022	€53,26
FIS avanzi indennità direzione sostitutiva a.s. 2021/2022	€546,82
TOTALE	€14.956,91

Tabella 3

INDENNITÀ DIREZIONE DSGA	L. dipendente
Quota fissa per tipologia Istituto	€750,00
Quota per complessità organizzativa: € 30,00* 134 addetti	€4.020,00
TOTALE	€4.770,00

Tabella 4

FUNZIONI STRUMENTALI	lordo dipendente
SETTEMBRE 2022/AGOSTO 2023	€4.480,26
TOTALE CONTRATTAZIONE	€4.480,26

INCARICHI SPECIFICI	lordo dipendente
SETTEMBRE 2022/AGOSTO 2023	€2.725,55
AVANZO	€70,00
TOTALE CONTRATTAZIONE	€2.795,55

monai
c
pe

UDIC84100A - A7D5D7C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003881 - 31/03/2023 - II.10 - U

ORE ECCEDENTI		lordo dipendente
	SETTEMBRE 2022/AGOSTO 2023	€2.508,97
	ECONOMIE PRECEDENTI	€2.616,42
	TOTALE FONDI NON SOGGETTI A CONTRATTAZIONE	€5.125,39

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA		lordo dipendente
	SETTEMBRE 2022/AGOSTO 2023	€640,09
	AVANZO A.S. 2021/2022	€640,24
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€1.280,33

In sede di contrattazione si concorda di assegnare la quota di avanzo attività complementari di ed. fisica € 640,24 ad incrementare le Funzioni strumentali;

AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO		lordo dipendente
	a.s. 2022/2023	€3.521,61
	AVANZO a.s. 2021/22	€2.501,23
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€6.022,84

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	lordo dipendente
	a.s. 2022/2023	€14.581,82
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€14.581,82

Tabella 5

Ulteriori fondi per progetti nazionali e/ comunitari	Assegnazione	
	L. Stato	L. dipendente
Finanziamento MPI "Percorsi di orientamento per gli studenti"	€185,78	€140,00
Avviso pubblico prot.n. 38007 del 27 maggio 2022 "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia". Progetto 13.1.5A-FESRPON-FR-2022-26 progettista	€2.995,70	€2.257,50
Avviso pubblico prot.n. 38007 del 27 maggio 2022 "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia". Progetto 13.1.5A-FESRPON-FR-2022-26 collaudatore	€1.114,68	€840,00
Avviso pubblico prot.n. 20480 del 20/07/2021 per la realizzazione di reti locali, cablate e wireless, nelle scuole. Progetto 13.1.1A-FESRPON-FR-2021-39 progettista	€1.323,69	€997,50
Avviso pubblico prot.n. 50636 del 27 dicembre 2021 "Ambienti e laboratori per l'educazione e la formazione alla transizione ecologica". Azione 13.1.3 "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo" Progetto 13.1.3A-FESRPON-FR-2022-28 progettista	€1.230,79	€927,50

Avviso pubblico prot.n. 50636 del 27 dicembre 2021 "Ambienti e laboratori per l'educazione e la formazione alla transizione ecologica". Azione 13.1.3 "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo" Progetto 13.1.3A-FESRPON-FR-2022-28 collaudatore	€371,56	€280,00
Animatore digitale	€1000,00	€753,58
Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)- Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 - Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 - Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza 10.1.1A-FDRPOC-FR-2022-1 Insieme facciamo la differenza!	€ 5.472,50	€ 4.123,96
Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)- Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 - Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 - Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza 10.2.2A-FDRPOC-FR-2022-1 Together we can	€ 20.203,73	€ 15.225,12
Totale	€ 33.898,43	€25.545,16

Tabella 6

In sede di contrattazione si concorda di assegnare parte dell'avanzo FIS a.s. 2021/2022 quota docente per incrementare le Funzioni strumentali per un importo pari ad € 2.848,03 – di utilizzare l'avanzo indennità di direzione dsgr € 53,26 per incrementare le Funzioni strumentali – di utilizzare l'indennità sostituzione dsgr € 546,82 per incrementare le Funzioni strumentali pertanto la quota giacenze POS riassegnate al FIS è pari ad € 11.508,80:

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)		
(A)	TOTALE ASSEGNAZIONE (Tab. 1)	€49.480,61
(B)	INDENNITÀ DIREZIONE DSGA (Tab. 3)	€4.770,00
(C)	INDENNITÀ DIREZIONE SOSTITUITA DSGA	€507,84
(D)	COMPENSO 1° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	€4.500,00
(E)	DIFFERENZA (A – B – C – D)	€39.702,77
(F)	Giacenze POS 2022 (Tab. 2) assegnate al FIS	€11.508,80
(G)	TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (E+F)	€51.211,57

Tabella 6 bis

TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)
--

(A)	TOTALE ASSEGNAZIONE (Tab.4)	€14.581,82
	TOTALE FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE	€14.581,82

Le parti concordano di ripartire il Fondo d'Istituto disponibile per la contrattazione fra personale docente e personale ATA in base alle seguenti percentuali:

Tabella 7

	Lordo dipendente	%	Lordo dipendente
Personale docente	€ 39.702,77	72%	€28.586,00
Personale ATA		28%	€11.116,77
Personale docente economie assegnate a FIS	€ 11.508,80	/	€10.720,22
Personale ATA economie			€ 788,58

Le parti concordano di ripartire il Fondo valorizzazione del personale scolastico comma 249 L. 160 del 27 dicembre 2019 disponibile per la contrattazione fra personale docente e personale ATA in base alle seguenti percentuali:

Tabella 7 bis

Personale docente	€14.581,82	75,31%	€10.981,82
Personale ATA		24,69%	€3.600,00

La quota disponibile per la **contrattazione personale docente** è:

Tabella 8

FIS	Lordo dipendente
Personale docente	€28.586,00
Avanzi FIS docenti (MENO €2.848,03 che contribuiscono alle FS)	€10.720,22
Totale per contrattazione FIS docenti	€39.306,22
Personale docente valorizzazione Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	€10.981,82
Totale per contrattazione docenti	50.288,04

La quota disponibile per la **contrattazione personale ATA** è:

Tabella 9

FIS	Lordo dipendente
Personale ATA	€11.116,77
Avanzi FIS ATA	€788,58
Totale per contrattazione FIS ATA	€11.905,35

Personale ATA valorizzazione Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	€3.600,00
Totale per contrattazione ATA	€15.505,35

TITOLO II - FIS PERSONALE DOCENTE

ART. 5 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Per assicurare una ripartizione delle risorse equilibrata e funzionale al perseguimento delle finalità generali e specifiche dell'istituzione scolastica le parti convengono che la quota assegnata al personale docente sia utilizzata per remunerare le attività di seguito elencate:

- attività aggiuntive non di insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale, così come risultano dalla tabella 10 di cui al successivo articolo 8;
- attività aggiuntive di insegnamento connesse al curriculum;
- attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa secondo quanto previsto nel POF, così come risultano al successivo articolo 9;
- prestazioni connesse alla flessibilità organizzativa e didattica art. 10.

ART. 6 – COMPENSI 2° COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il compenso del 2° Collaboratore del Dirigente scolastico è definito secondo gli importi della seguente Tabella 8.

Tabella 10

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	COMPENSO l. d.
2° collaboratore	€2.000,00
Totale	€2.000,00

ART. 7 – COMPENSO DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI € 4480,26 (aggiungo avanzo indennità DSGA € 53,26 indennità sostitutiva DSGA €546,82 + avanzo attività complementari educazione fisica €640, 24 + avanzo FIS DOCENTI anno 2022-2023 €2.848,03) TOTALE € 8.568,61

Ai docenti assegnatari di funzioni strumentali sono attribuiti i seguenti compensi:

Tabella 11

		FORFETTARIO
INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI BES	2 unità	€2.168,00
- raccordo con segreteria per documentazione; - rapporti con le famiglie e con l'équipe socio-sanitaria; coordinamento PAI e attività GLI.		
INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI BES	1 unità	€800,61
- raccordo con segreteria per documentazione; - supervisione PEI/PDP;		
INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO - ALUNNI STRANIERI	1 unità	€600,00
raccordo con segreteria per documentazione;		

**ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE**

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it

Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307

- progettualità e partecipazione a Bandi specifici; - Coordinamento del gruppo di lavoro.		
INTERVENTI E SERVIZI PER LA DIDATTICA E I DOCENTI: - gestione/ aggiornamento sito web (integrazione con le funzioni di segreteria); - supervisione RE e coordinamento delle attività inerenti all'utilizzo del registro elettronico; - Supporto gestione mail istituto;	3 unità	€3.000,00
FUNZIONE STRUMENTALE CURRICOLI - Revisione curriculum presente e creazione curriculum verticale - Organizzazione lavori curriculum infanzia - Coordinamento gruppo di lavoro - Aggiornamento PTOF per quanto riguarda i curricoli - Avvio della progettazione di prove condivise - Inizio della progettazione per la verifica dei risultati a distanza.	2 unità	€2.000,00
TOTALE		€ 8.568,61

Le attività di non insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale previste per l'anno scolastico 2022/2023 sono le seguenti:

Tabella 12**Supporto organizzativo e gestionale comprensivo quota bonus valorizzazione € 43.650,54**

	Forfettario	Max ore
Coordinatori di plesso (vedasi tabella descrittiva) docenti n. 13* (v. prospetto descrittivo)	€9.600,00	
Gruppo operativo progetto (4 docenti) da rendicontare		€1.750,00 (massimo 100 ore totali)
Coordinamento didattico organizzativo infanzie docenti n. 1 (continuità, orientamento)	€500,00	
Coordinamento didattico organizzativo primarie docenti n. 4 (valutazione, continuità, orientamento)	€2.000,00	

Coordinamento didattico organizzativo Tiepolo docenti n. 2 (orientamento, continuità, valutazione)	€500,00	
Coordinatori CdC Sc. sec. - docenti. n. 10	€3.000,00	
Responsabili di classe scuola Primaria n. 28	€4.200,00	
Sorveglianza mensa Tiepolo sec. I gr.- docenti n. 10 da rendicontare		€6.055,00
PTOF docenti n. 6 da rendicontare (max 50 ore)		€875,00 (massimo 50 ore totali)
Redazione orario Sc. Secondaria Tiepolo docenti n. 1	€400,00	
	Forfettario	Max ore
Referenti informatici 100 euro per sede	€900,00	
Referente tirocinanti UniUd docenti n. 1	€300,00	
Referenti Prove Invalsi - n. 2 docenti primaria –secondaria	€800,00	
Referenti sicurezza - n. 9 docenti	€1.350,00	
Incontri gruppi docenti di sostegno (300 ore funzionali circa) da rendicontare		€5.250,54
Referenti mensa - n. 1 docenti	€170,00	
Commissione promozione successo formativo alunni stranieri n. 9 docenti (massimo 90 ore complessive – rendicontazione ore effettivamente svolte)		€1.575,00

UDIC84100A - A7D5D7C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003881 - 31/03/2023 - 11.10 - U

[Handwritten signatures and initials]

Referente bullismo n. 1 docente	€300,00	
Commissione curricolo verticale n. 6 docenti (da rendicontare)		€1. 750,00 (massimo 100 ore totali)
Animatore digitale docenti n. 1	€400,00	
Nucleo interno di valutazione 6 docenti da rendicontare		€1. 750,00 (massimo 100 ore totali)
Sorveglianza progetti previsti dal ptof (fino massimo 5 ore cadauno)		€ 225,00
Totale lordo dipendente	€ 43.650,54	

***prospetto descrittivo: (€ 200,00 per sez./classe)**

Coordinatore di plesso	Compenso
Benedetti n. 1 4 sez	€800,00
Taverna n. 1 4 sez	€800,00
Primo Maggio n. 2 2 sez.	€400,00
Rodari n. 2 11 sez	€2.200,00
Fruch n. 2 (70%-30%) 7 classi	€1.400,00
San Domenico n.1 4 classi.	€800,00
Div. Alpina J. n. 2 6 classi	€1.200,00
Tiepolo n. 1 10 classi	€2.000,00
Totale	€9.600,00

- In caso di eventuali economie si incrementeranno i compensi dei coordinatori di classe.

ART. 9 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO E NON DI INSEGNAMENTO FINALIZZATE ALL'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA Totale € 4.637,50

Per l'anno scolastico risultano programmate n. 86 ore di attività di insegnamento aggiuntivo, (pari a € 3010,00 l.d.) compensate secondo i parametri del CCNL vigente, e n. 93 ore di non insegnamento connesse con le attività di docenza (pari a € 1.627,50) compensate secondo i parametri del CCNL vigente, fatta salva eventuale compensazione tra ore di insegnamento e funzionali.

ART. 10 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

**ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE**

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it

Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307



Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività complementari di Educazione Fisica (avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi a.s. 2022/2023) assommano a € 640,09 (lordo dipendente), come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati n. 2 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

Totale lordo dipendente**€640,09****ART. 11 – AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA**

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività a.s. 2022/2023 assommano a € 3.521,61 e per € 2.501,23 avanzo attività a.s. 2021/22 (lordo dipendente) come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati docenti dell'Istituto sulla base delle effettive esigenze, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

Assegnazione a.s. 2022-23

€3.521,61

Avanzo a.s. 2021/2022

€2.501,23

Totale lordo dipendente**€6.022,84****ART. 12 - IMPIEGO FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FIS**

L'Istituzione scolastica accede inoltre ad ulteriori finanziamenti nazionali e/o comunitari *extra* FIS per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa, impiegati come risulta dalla tabella seguente:

Tabella 13

Descrizione	Totale L.D.	docenti	DSGA	Assist. amm.vi	Coll. scol.
Finanziamento MIUR per una scelta consapevole del percorso di studio n. 1 docente	€140,00	€140,00	0,00	0,00	0,00
Avviso pubblico prot.n. 38007 del 27 maggio 2022 "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia". Progetto 13.1.5A-FESRPON-FR-2022-26 progettista	€2.257,50	€2.257,50			
Avviso pubblico prot.n. 38007 del 27 maggio 2022 "Ambienti didattici innovativi per la scuola dell'infanzia". Progetto 13.1.5A-FESRPON-FR-2022-26 collaudatore	€840,00	€840,00			
Avviso pubblico prot.n. 20480 del 20/07/2021 per la realizzazione di reti locali, cablate e wireless, nelle scuole. Progetto 13.1.1A-FESRPON-FR-2021-39 progettista	€997,50	€997,50			

Avviso pubblico prot.n. 50636 del 27 dicembre 2021 "Ambienti e laboratori per l'educazione e la formazione alla transizione ecologica". Azione 13.1.3 "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo" Progetto 13.1.3A-FESR PON-FR-2022-28 progettista	€927,50	€927,50			
Avviso pubblico prot.n. 50636 del 27 dicembre 2021 "Ambienti e laboratori per l'educazione e la formazione alla transizione ecologica". Azione 13.1.3 "Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo" Progetto 13.1.3A-FESR PON-FR-2022-28 collaudatore	€280,00	€280,00			
ANIMATORE DIGITALE	€753,58	€753,58			
Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR) - Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 - Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 - Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza 10.1.1A-FDRPOC-FR-2022-1 Insieme facciamo la differenza!	€ 4.123,96	2.938,96		435,00	750,00

UDIC84100A - A7D5D7C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003881 - 31/03/2023 - 11.10 - U



Programma Operativo Complementare (POC) "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 finanziato con il Fondo di Rotazione (FdR)– Obiettivi Specifici 10.1, 10.2 e 10.3 – Azioni 10.1.1, 10.2.2 e 10.3.1. Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 – Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza 10.2.2A-FDRPOC-FR-2022-1 Together we can	15.225,12	€ 11.077,62		€ 1.522,50	€ 2.625,00
totale	€ 25.545,16	€ 20.212,66		€ 1.957,50	€ 3.375,00

ART. 13 - COMPENSI PER GLI INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA
Tabella 14

	<i>L. dipendente</i>
assegnazione a.s. 2022/2023	€2.725,55
economie a.s. 2021/2022	€70,00
TOTALE	€2.795,55

Personale collaboratore scolastico:

Nell'Istituto sono titolari di 1^a posizione economica **n. 7 collaboratori scolastici** con i seguenti incarichi: "Interventi di primo soccorso" o "Assistenza alunni diversamente abili". L'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MEF con partita di spesa fissa.

- n. 1 presso Scuola Infanzia Benedetti;
- n. 1 presso Scuola Infanzia 1° Maggio;
- n. 2 presso la Scuola Primaria di S. Domenico;
- n. 2 presso la Scuola Primaria Divisione Alpina Julia;
- n. 1 presso la Scuola Secondaria Tiepolo

Per il restante personale si individuano i seguenti incarichi specifici ed i relativi compensi: disponibile 1.800,00

- Interventi di primo soccorso:**
unità primaria Rodari– n. 1 unità Fruch: € 250,00 Totale € 500,00
- Interventi di primo soccorso e cura alla persona:**
Infanzia Centazzo e Infanzia Taverna €300,00 totale €600,00
- Assistenza alunni diversamente abili:**
Centazzo 1 unità €350 taverna €350,00 totale €700,00

Personale amministrativo:

UDIC84100A - A7D5D7C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003881 - 31/03/2023 - 11.10 - U



È titolare di 1^a posizione economica

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico:

“coordinamento ufficio alunni”;

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico: “gestione adempimenti contabili della scuola: F24 – denuncia IRAP – CUD esperti – dichiarazioni extra-cedolino – adempimenti INPS e sostituzione della DSGA in caso di assenza.

Per il suddetto personale l'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MEF con partita di spesa fissa.

Per **n. 1 ass.ti amm.vi** non titolari di posizione economica: si individuano i seguenti incarichi specifici:

- **Coordinamento Area del Personale**, con il compenso di **€ 995,55** lordo dipendente.

ART. 14 – COMPENSI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA Totale € 15.505,35 (comprensivo bonus valorizzazione personale di € 3.600,00)

Le parti, visto il Piano delle attività del personale ATA, concordano i seguenti criteri di priorità circa le attività aggiuntive da incentivare come da prospetto sottostante:

Tabella 15

TOTALE F.I.S. a.s. 2022/2023 ATA					15.505,35
QUALIFICA	ATTIVITA'	N. DIP.	MAX ORE	FORFAIT €	LORDO DIP.
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	intensificazione progetti innovativi per digitalizzazione organizzazione attività uffici in particolare sistemazione segreteria digitale (es. unificazione anagrafiche-creazione pratiche specifiche- utilizzo sigillo)	5		1- € 600,00 3 - € 400,00 1 - € 200,00	€ 2.000,00
	Intensificazione supporto gestione Progetti e visite e viaggi d'istruzione	2			€ 500,00
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione gestione supplenze docenti ed ATA	2			€ 800,00
	Intensificazione sistemazione archivio cartaceo per scarico documenti e/o unificazione fascicoli personale	3		€ 450,00 € 300,00 € 250,00	€ 1.000,00
	Intensificazione gestione Invalsi	2			€ 300,00
	Intensificazione ricostruzioni carriera/pratiche pensioni TFR-TFS	2			€ 1.200,00

**ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE**

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it

Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307



	Supporto dsgr/DS comunicazioni scuelis	1			€ 200,00
	Totale FIS Assistenti Amministrativi				€ 6.000,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione sostituzione colleghi (intensificazione lavoro con unità in meno) in proporzione effettive sostituzioni fino ad un massimo di 25 euro a sostituzione	23			€ 2.427,85
	Intensificazione per realizzazione Progetti PTOF	17	36/36	€ 165,00	€ 2.805,00
		2	30/36	€ 137,50	€ 275,00
		1	26/36	€ 119,00	€ 119,00
		1	24/36	€ 110,00	€ 110,00
		1	22/36	€ 101,00	€ 101,00
		1	12/36	€ 55,00	€ 55,00
	Intensificazione presenza plessi personale a mansioni ridotte (5)	11		€ 150,00	€ 1.650,00
		1	12/36	€ 50,00	€ 50,00
	Intensificazione consegna e ritiro materiali per i plessi - spedizione posta	9		€ 50,00	€ 450,00
	piccoli lavori di manutenzione e controllo lavapavimenti-aspirapolvere ecc.	2			250,00
	Intensificazione responsabile magazzino Rodari - controllo materiale pervenuto e predisposizione consegna nei vari plessi	2		€ 100,00	€ 200,00
	Intensificazione supporto uffici di segreteria	4			€ 800,00
	Straordinario	4			212,50
	Totale FIS Collaboratori Scolastici				€ 9.505,35

ART. 15 – VERIFICA E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del PTOF; vengono rendicontati attraverso relazioni conclusive e saranno oggetto, a fine anno scolastico, di un monitoraggio di verifica.

Gli incarichi ad ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per il personale ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e successiva verifica da parte del DSGA.

ART. 16 – ATTIVITÀ SVOLTE PARZIALMENTE



Qualora il personale assegnatario di incarichi e beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti assente per più di 30 giorni consecutivi si vedrà ridotto il compenso se sostituito da altro personale che a sua volta sarà compensato in proporzione al servizio prestato. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze continuative non inferiori a 30 gg.

ART. 17 - CRITERI PER INDIVIDUAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE

Il Dirigente Scolastico affida al personale disponibile gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive in base ai seguenti criteri:

- competenze derivanti da titoli specifici;
- esperienze professionali;
- rotazione, a parità di competenze.

ART. 18 - LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- durata dell'attività;
- indicazione del compenso forfetario o orario;
- modalità e tempi di rendicontazione;
- tempi di pagamento;
- di norma i compensi saranno liquidati entro il 31 agosto.

TITOLO V - NORME FINALI

ART. 19 – PROCEDURE PER EVENTUALI MODIFICHE DEGLI ACCORDI

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze e di ulteriori risorse a qualunque titolo pervenute per il riconoscimento delle attività del personale emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del DS dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. ai fini di una eventuale nuova contrattazione.

ART. 20 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo d'istituto e/o con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi comprensivi di nomi, attività e relativi compensi.

ART. 21 – REDISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER ECONOMIE DI SPESA

Qualora i monitoraggi di spesa relativi alla realizzazione delle attività remunerate attraverso il FIS, da **effettuare entro giugno 2023**, evidenziassero delle economie di spesa, le parti firmatarie procederanno ad un aggiornamento dei compensi del presente contratto, mediante ulteriore intesa, in modo da limitare al massimo le economie relative al fondo d'Istituto.

UDIC84100A - A7D5D7C - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003881 - 31/03/2023 - II.10 - U

**ART. 22 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA**

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone un incontro di confronto con RSU e OO.SS. per la revisione dei compensi.

ART. 23 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti firmatarie, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa con effetto dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, porta a conoscenza di tutti i lavoratori l'ipotesi di contratto.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, corredata dalla relazione tecnica e relazione descrittiva viene inviata per il prescritto parere ai revisori dei conti.

Letto, approvato e sottoscritto

Dirigente Scolastico	Sabrina Monai	<i>Sabrina Monai</i>
R.S.U.	<i>G. C. Hle</i>	
	<i>Stefano</i>	
CISL Scuola	<i>Roberto (RSC)</i>	
FLC CGIL Scuola		
UIL Scuola		
SNALS CONFAL		
GILDA UNAMS		
ANIEF		