



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO
D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE ED ATA (ai sensi
CCNL 18.01.2024)**

L'anno 2024 il mese maggio il giorno 30 alle ore 10:00, si riuniscono le parti a seguito dell'invito formulato ai sensi dell'art. 30 comma 4 lettere c2, c3 del C.C.N.L. 18.01.2024 – il dirigente scolastico, per la parte pubblica, le RSU d'istituto e le Rappresentanze sindacali, procedono alla stipula del Contratto integrativo d'Istituto.

Sono presenti: per la parte pubblica, il Dirigente scolastico dott.ssa Sabrina Monai; per la parte sindacale: i componenti la RSU d'Istituto (Mafalda Tam, Giuseppina Centola) e le OO.SS. provinciali firmatarie del CCNL 18.01.2024.

PREMESSA

Visto il CCNL 19 aprile 2018;

Visto il CCNL 18 gennaio 2024;

Visto il CCNI 31 agosto 2020;

Visto il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.I. 129/2018;

Visto l'art. 1, cc. 126, 127 e 128 della L. 107/2015;

Visto l'art. 1, c. 249 della L. 160/2019;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022-2025;

Vista la Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 – A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024;

Vista La comunicazione del Direttore SGA, Bergamo Daniela, prot. n. 11943 del 29/11/2023;

Considerata la necessità di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso l'organizzazione del lavoro del personale docente e A.T.A. in coerenza con gli impegni del P.O.F. e la valorizzazione delle competenze professionali;

nel rispetto delle relazioni sindacali improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzione dei ruoli e delle responsabilità tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale.

Daniela
G. Centola
S. Tam
M. Mafalda



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA PER L'A.S. 2023/2024

TITOLO I - ASPETTI GENERALI

ART. 1 – CAMPO D'APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Istituto, docente e ATA, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA

Le disposizioni contenute nella presente ipotesi di contratto hanno efficacia per l'a.s. 2023/2024.

ART. 3 - PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono utilizzate per compensare le attività svolte del personale per le finalità di cui all'art. 40 del CCNL in vigore, nel rispetto dei dispositivi e dei criteri specificati nello stesso contratto.

ART. 4 - RICOGNIZIONE DELLE RISORSE FIS E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE TRA PERSONALE DOCENTI ED ATA

Le risorse da porre in contrattazione risultano determinate come risulta dalle tabelle seguenti:

Tabella 1

QUOTA FIS A.S. 2023 2024	<i>L. dipendente</i>
SETTEMBRE 2023/AGOSTO 2024	€ 50.669,81

Alberobello

Uscita

2

S. M. Tom. M. Salles



Tabella 2

Disponibilità FIS: Giacenze POS 2023	<i>L. dipendente</i>
FIS docenti economie	€ 5.847,54 €
FIS ATA economie	€ 806,97 €
FIS economie indennità direzione	€ 26,14
TOTALE	€ 6.680,65

Tabella 3

INDENNITÀ DIREZIONE DSGA	<i>L. dipendente</i>
Quota fissa per tipologia Istituto	€ 750,00
Quota per complessità organizzativa: € 30,00* 140 addetti (n. 26 ATA e n. 114 docenti)	€ 4.200,00
TOTALE	€ 4.950,00

Tabella 4

FUNZIONI STRUMENTALI	<i>L. dipendente</i>
	SETTEMBRE 2023/AGOSTO 2024
	€ 4.585,95 €
	TOTALE CONTRATTAZIONE
	€ 4.585,95 €

INCARICHI SPECIFICI	<i>L. dipendente</i>
	SETTEMBRE 2023/AGOSTO 2024
	€ 2.839,49 €
	TOTALE CONTRATTAZIONE
	€ 2.839,49 €

Direzione

Salvo *by* *Wolke* *3*
Tom Hellebre



ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it
Codice MIUR UDIC84100A - CF 9412727037

ORE ECCEDENTI		<i>L. dipendente</i>
	SETTEMBRE 2023/AGOSTO 2024	€ 2.611,92
	ECONOMIE PRECEDENTI RIASSEGNAME	€ 1.269,43
	TOTALE FONDI NON SOGGETTI A CONTRATTAZIONE	€ 3.881,35
	ECONOMIE ORE ECCEDENTI ASSEGNAME INCREMENTO FIS DOCENTI	€ 1.992,50

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA		<i>L. dipendente</i>
	SETTEMBRE 2023/AGOSTO 204	€ 705,09
	ECONOMIE A.S. 2022/2023	€ 135,39
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€ 840,48

AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO		<i>L. dipendente</i>
	a.s. 2023/2024	€ 3.199,62
	ECONOMIE a.s. 2022/23	€ 247,84 €
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€ 3.447,46 €

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	<i>lordo dipendente</i>
	a.s. 2023/2024	€ 15.534,23
	Economie anno precedente personale docente assegnate al FIS docente come da finalizzazione a.s. 2022/2023	€ 1.330,00
	TOTALE CONTRATTAZIONE	€ 16.864,23 €

TRATTAZIONE

S. U.

16.864,23 €
S. a. fl
4
Zum Verleih



Tabella 5

Ulteriori fondi per progetti nazionali e/o comunitari	Totale L.D.	LORDO STATO
Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – percorsi di orientamento per gli studenti	€ 191,32	€ 253,88
Progetto Avviso DRFVG 7806 del 19.06.2023 Fondi realizzazione di attività e azioni per il contrasto al Cyberbullismo in rete IC III Udine Azione A	€ 138,21	€ 183,40
Progetto Avviso DRFVG 7806 del 19.06.2023 Fondi realizzazione di attività e azioni per il contrasto al Cyberbullismo in rete IC III Udine Azione b	€ 265,29	€ 352,04
Istruzione domiciliare Progetto n. 40 Fondi USR FVG a.s. 2023/2024	€ 3.769,50	€ 5.002,13
Totale	€ 4.364,32	€ 5.791,45

Tabella 5 bis

Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) DM 65/2023 – Finanziamento completo	€ 89.870,82
Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023) DM 66 del 12 aprile 2023 – Finanziamento completo	€ 60.491,79

Tabella 6

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (lordo dipendente)		
(A)	TOTALE ASSEGNAZIONE (Tab. 1)	€ 50.669,81
(B)	INDENNITÀ DIREZIONE DSGA (Tab. 3)	€ 4.950,00
(C)	INDENNITÀ DIREZIONE SOSTITUTA DSGA	€ 740,40
(D)	COMPENSO 1° COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 3.000,00
(E)	DIFFERENZA (A – B – C – D)	€ 41.979,41
(F)	Giacenze POS 2023 (Tab. 2) assegnate al FIS *€ 509,00 assegnate a Incarichi specifici ATA	€ 6.171,65
(G)	Economie ore eccedenti assegnate a incremento FIS docenti	€ 1.992,50

Duccio *Luca*
Su *Tom Mauro*



(G)	TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (E+F)	€ 50.143,56
------------	--	--------------------

Le parti concordano di ripartire il Fondo d'Istituto disponibile per la contrattazione fra personale docente e personale ATA in base alle seguenti percentuali:

Tabella 7

	Lordo dipendente	%	Lordo dipendente
Personale docente	€ 41.979,41	70%	€ 29.385,59
Personale ATA		30%	€ 12.593,82
Personale docente economie assegnate a FIS	€ 6.171,65		€ 5.847,53
Personale ATA economie assegnata a FIS (€ 509,00 assegnate a Incarichi specifici)			€ 324,12
Economie ore eccedenti assegnate a FIS docenti			€ 1.992,50
Totale			€ 50.143,56

Le parti concordano di ripartire il **Fondo valorizzazione del personale scolastico comma 249 L. 160 del 27 dicembre 2019** disponibile per la contrattazione fra personale docente e personale ATA in base alle seguenti percentuali:

Tabella 7 bis

Personale docente	€ 15.534,23	75%	€ 11.650,67
Personale ATA		25%	€ 3.883,56
Personale docente economie anno 22/23	€ 1.330,00		€ 1.330,00
Totale personale docente			€ 12.980,67
Totale personale ATA			€ 3.883,56

D. Gazzola *S. M.* *6.12.2023*
Don Hofelde



La quota disponibile per la contrattazione personale docente è:

Tabella 8

FIS	Lordo dipendente
Personale docente	€ 29.385,59
ECONOMIE FIS docenti	€ 5.847,53
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	€ 1.992,50
Totale per contrattazione FIS docenti	€ 37.225,62
Personale docente valorizzazione Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	€ 12.980,67
Totale per contrattazione docenti	€ 50.206,29

La quota disponibile per la contrattazione personale ATA è:

Tabella 9

FIS	Lordo dipendente
Personale ATA	€ 12.593,82
ECONOMIE FIS ATA (€ 833,12 meno € 509,00 per incremento quota Incarichi Specifici ATA)	€ 324,12
Totale per contrattazione FIS ATA	€ 12.917,94
Personale ATA valorizzazione Comma 249 L. 160 del 27.12.2019	€ 3.883,56
Totale per contrattazione ATA	€ 16.801,50

TITOLO II - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 5 – INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' PER L'ACCESSO AL FONDO

1. Il F.I.S. sarà assegnato al personale docente per:
 - a. attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento previste dal PtOF;
 - b. attività aggiuntive per il funzionamento organizzativo e didattico della scuola;
 - c. attività aggiuntive prestate dai docenti impegnati in commissioni e gruppi di lavoro;

*Sign. Gatti
Tommaso*



Ai docenti vengono assegnati compensi spettanti secondo le tariffe contrattuali o forfettarie. I compensi sono quelli previsti:

- a. dal CCNL 19 aprile 2018 per le attività svolte fino al 31.12.2023
 - tariffa oraria linda di € 17,50 per ore aggiuntive di non insegnamento;
 - tariffa oraria linda di € 35,00 per ore aggiuntive di insegnamento.
- b. dal CCNL 18 gennaio 2024 per le attività svolte dal 01.01.2024
 - tariffa oraria linda di € 19,25 per ore aggiuntive di non insegnamento;
 - tariffa oraria linda di € 38,50 per ore aggiuntive di insegnamento.

2. Il F.I.S. sarà assegnato al personale amministrativo per:
 - a. intensificazione in particolari periodi dell'anno e per carichi di lavoro derivanti da specifici adempimenti;
 - b. intensificazione per sostituzione dei colleghi assenti.
3. Il F.I.S. sarà assegnato ai collaboratori scolastici per:
 - a. attività di collaborazione con docenti;
 - b. sostituzione colleghi assenti;
 - c. impegno per la realizzazione di specifiche attività di progetto legate all'attuazione del PtOF.
4. Qualora una funzione venga svolta da più persone, la somma stabilita viene suddivisa tra gli incaricati.

Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Al fine di individuare i destinatari degli incarichi si adottano i seguenti criteri:
 - a. Disponibilità di norma espressa in forma scritta;
 - b. Competenze relative allo specifico incarico da assegnare;
 - c. Esperienze precedenti nello stesso incarico e/o in incarichi similari;
 - d. Rotazione.
2. Il dirigente conferisce individualmente ed in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività e/o prestazioni aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e al personale ATA specificando:
 - a. il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
 - b. il compenso forfetario o orario specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
 - c. le modalità di certificazione e di rendicontazione dell'attività.

TITOLO III - FIS PERSONALE DOCENTE

ART. 7 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

Per assicurare una ripartizione delle risorse equilibrata e funzionale al perseguitamento delle finalità generali e specifiche dell'istituzione scolastica le parti convengono che la quota assegnata al personale docente sia utilizzata per remunerare le attività di seguito elencate:

*Durante
la
settimana
sono
ad
adde*



- a) attività aggiuntive non di insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale, così come risultano dalla tabella 10 di cui al successivo articolo 9;
- b) attività aggiuntive di insegnamento connesse al curricolo;
- c) attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa secondo quanto previsto nel POF, così come risultano al successivo articolo 10;
- d) prestazioni connesse alla flessibilità organizzativa e didattica art 11.

ART. 8 – COMPENSO DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI

Ai docenti assegnatari di funzioni strumentali sono attribuiti i seguenti compensi:

Tabella 10

FUNZIONI STRUMENTALI	NUMERO UNITÀ	FORFETTARIO
INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO ALUNNI BES <ul style="list-style-type: none">● raccordo con segreteria per documentazione;● rapporti con le famiglie e con l'équipe socio-sanitaria;coordinamento PAI e attività GLI.● raccordo con segreteria per documentazione;● supervisione PEI/PDP.	1 unità	€ 800,00
INTEGRAZIONE / PROMOZIONE SUCCESSO FORMATIVO - ALUNNI STRANIERI <ul style="list-style-type: none">● raccordo con segreteria per documentazione;● progettualità e partecipazione a Bandi specifici;● Coordinamento del gruppo di lavoro.	1 unità	€ 600,00
INTERVENTI E SERVIZI PER LA DIDATTICA E I DOCENTI: <ul style="list-style-type: none">● gestione/ aggiornamento sito web● supervisione RE e coordinamento delle attività inerenti all'utilizzo del registro elettronico;● supporto docenti e genitori● Supporto gestione mail istituto e google suite	3 unità	€ 2.550,00
FUNZIONE STRUMENTALE PTOF <ul style="list-style-type: none">● Aggiornamento PTOF anno 23/24	1 unità	€ 635,95
TOTALE		€ 4.585,95

Spese
Summa
En. Raffaele



Art. 9 - Supporto organizzativo e gestionale

Le attività di non insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale previste per l'anno scolastico 2023/2024 sono le seguenti:

Tabella 11 Supporto organizzativo e gestionale comprensivo quota valorizzazione Tot. € 43.026,54

Docenti di supporto organizzativo e gestionale	Forfettario	Max ore
2° Collaboratore del dirigente scolastico	€ 2.500,00	
Coordinatori di plesso (vedasi PROSPETTO)*	€ 11.300,00	
Coordinatori di classe Secondaria di primo Grado 11 docenti	€ 4.400,00	
Gruppo operativo progetti d'Istituto (2 docenti) da rendicontare massimo 10 ore tot.		€ 192,50 vedi art 5 c.1
Coordinamento didattico organizzativo infanzie docenti n. 1 (continuità)	€ 432,79	
Referenti informatici € 150,00 euro per singola sede (n. 9 plessi)	€ 1.350,00	
Referente tirocinanti UniUd docenti n. 1	€ 400,00	
Referenti Prove Invalsi - n. 3 docenti	€ 1.800,00	
Docenti promotori sicurezza - n. 11 docenti (organizzazione corsi, sensibilizzazione alunni e docenti)	€ 2.200,00	
Sorveglianza mensa (12 docenti coinvolti) integrato con contributo extrafis		€ 6.737,50 vedi art 5 c.1
Compensi per ore eccedenti le 40 ore (massimo 100 ore – qualora non sufficiente la quota il compenso sarà forfettario in proporzione alle ore corrisposte)		€ 1.925,00 vedi art 5 c.1
Referenti mensa - n. 2 docenti	€ 300,00	
Commissione promozione successo formativo alunni stranieri n. 9 docenti (massimo 90 ore complessive – rendicontazione ore effettivamente svolte)		€ 1.732,50 vedi art 5 c.1
Commissione continuità 12 docenti (massimo 60 ore complessive – rendicontazione ore effettivamente svolte)		€ 1.155,00 vedi art 5 c.1

*Spese di
soggiorno
e di riferimento*

**ISTITUTO COMPRENSIVO I - UDINE**

Via Val di Resia, 13 - 33100 UDINE

Tel. 0432 1276111

Email: UDIC84100A@istruzione.it Pec: UDIC84100A@pec.istruzione.it Sito: 1icudine.edu.it
Codice MIUR UDIC84100A - CF 94127270307

Curricoli verticali 4 docenti (massimo 40 ore complessive – rendicontazione ore effettivamente svolte)		€ 770,00 vedi art 5 c.1
Commissione PTOF (5 docenti) (25 ore totali massimo)		€ 481,25 vedi art 5 c.1
Referente bullismo n. 1 docente	€ 350,00	
Animatore digitale docenti n. 1	€ 500,00	
Referente social media	€ 250,00	
Docenti tutor tirocinanti università (40)	€ 3.000,00	
Docenti tutor anno di prova (5 docenti)	€ 750,00	
Referente orario scuola secondaria di Primo Grado	€ 500,00	
Totale lordo dipendente		€ 43.026,54

*

prospetto descrittivo: (€ 100 euro di base + € 200,00 per sez./classe)

Coordinatore di plesso	Compenso
Benedetti n. 1 docente - 4 sez	€ 900,00
Taverna n. 1 docente - 4 sez	€ 900,00
Primo Maggio n. 2 docenti - 3 sez.	€ 700,00
Centazzo n. 2 docenti - 2 sez.	€ 500,00
Rodari n. 3 docenti - 9 sez	€ 1.900,00
Fruch n. 2 docenti (30%-70%) - 8 classi	€ 1.700,00
San Domenico n. 1 docente 4 classi.	€ 900,00
Div. Alpina J. n. 2 docenti - 7 classi	€ 1.500,00
Tiepolo n. 1 docente - 11 classi	€ 2.300,00
Totale	€ 11.300,00

Dauro
Sign. G. Celle
Sign. M. Poldi



ART. 10 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO E NON DI INSEGNAMENTO FINALIZZATE ALL’AMPLIAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA Totale € 6.679,75

Per l’anno scolastico risultano programmate n. 139 ore di attività di insegnamento aggiuntivo, (**€ 5.351,50**) compensate secondo i parametri del CCNL vigente, e n. 69 ore di non insegnamento connesse con le attività di docenza (**€ 1.328,25**) compensate secondo i parametri del CCNL vigente.

Dal CCNL 19 aprile 2018 per le attività svolte fino al 31.12.2023

- tariffa oraria linda di € 17,50 per ore aggiuntive di non insegnamento;
- tariffa oraria linda di € 35,00 per ore aggiuntive di insegnamento.

Dal CCNL 18 gennaio 2024 per le attività svolte dal 01.01.2024

- tariffa oraria linda di € 19,25 per ore aggiuntive di non insegnamento;
- tariffa oraria linda di € 38,50 per ore aggiuntive di insegnamento.

ART. 11 – FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA E DIDATTICA Totale € 500,00

Obiettivi: garantire la flessibilità oraria in funzione della realizzazione dell’arricchimento del servizio didattico all’utenza:

- flessibilità per realizzazione viaggi d’istruzione, per ogni pernottamento € 50,00 I.d;
Totale € 500,00.

ART. 12- ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA € 840,48

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività complementari di Educazione Fisica (avviamento alla pratica sportiva e campionati studenteschi a.s. 2023/2024) assommano a **€ 840,48** (lordo dipendente), compensati come da specifica norma di riferimento, come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati n. 2 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

ART. 13 – AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L’EMARGINAZIONE SCOLASTICA

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività a.s. 2023/2024 assommano a € 3.199,62 e per € 247,84 avanzo attività a.s. 2022/23 (lordo dipendente) come risulta dal prospetto seguente; nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati docenti dell’Istituto sulla base delle effettive esigenze, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali. Docenti coinvolti 12.

Anno scolastico 23/24	€ 3.199,62
Economie 22/23	€ 247,84
Totale	€ 3.447,46

D. Quast

S. Mazzola
Den. Pellegrini



ART. 14 - COMPENSI PER GLI INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA

Tabella 12

	<i>L. dipendente</i>
assegnazione a.s. 2023/2024	€ 2.839,49
economie FIS ATA a.s. 2022/2023	€ 509,00
TOTALE	€ 3.348,49

Personale collaboratore scolastico:

Nell'Istituto sono titolari di 1^a posizione economica **n. 7 collaboratori scolastici** con i seguenti incarichi: *"Interventi di primo soccorso"* o *"Supporto segreteria"* o *"Cura e assistenza all'igiene personale degli alunni"*. L'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MIM con partita di spesa fissa.

- n. 1 presso Scuola Infanzia Benedetti;
- n. 1 presso Scuola Infanzia 1°Maggio;
- n. 2 presso la Scuola Primaria di S. Domenico;
- n. 2 presso la Scuola Primaria Divisione Alpina Julia;
- n. 1 presso la Scuola Secondaria Tiepolo

Per il restante personale si individuano i seguenti incarichi specifici ed i relativi compensi: disponibile € 2.309,00

a) **Interventi di primo soccorso:** n. 1 unità primaria Rodari – n. 1 unità Fruch: € 250,00 Totale € 500,00

b) **Cura e assistenza all'igiene personale degli alunni:**

Infanzia Benedetti n. 1 € 350,00

Infanzia Centazzo n. 2 (di cui 1 a 30/36 e 1 a 26/36) € 292,00 e € 253,00 Totale € 545,00

Infanzia 1° Maggio n. 1 a 22/36 € 214,00

Infanzia Taverna n. 2 € 350,00 Totale € 700,00

Personale amministrativo:

È titolare di 1^ª posizione economica

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico:

“coordinamento ufficio alunni”;

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico: "gestione adempimenti contabili della scuola: F24 – denuncia IRAP – CUD esperti – dichiarazioni extra-cedolino – adempimenti INPS e sostituzione della DSGA in caso di assenza.

n. 1 assistente amministrativa con il seguente incarico: "gestione pratiche di progressioni di carriera"

S. cyclosporus can. sp. n. sp. n. sp. n.



Per il suddetto personale l'incarico rappresenta dovere d'ufficio ed è retribuito dal MIM con partita di spesa fissa.

Per n. 1 ass.ti amm.vi non titolari di posizione economica: si individuano i seguenti incarichi specifici:

- **Coordinamento Area del Personale**, con il compenso di € 1.039,49 lordo dipendente.

ART. 15 – COMPENSI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA Totale € 16.801,50 (comprensivo valorizzazione personale € 3.883,56)

Le parti, visto il Piano delle attività del personale ATA, concordano i seguenti criteri di priorità circa le attività aggiuntive da incentivare come da prospetto sottostante:

Tabella 13

TOTALE F.I.S. a.s. 2023/2024 ATA					€ 16.801,50
QUALIFICA	ATTIVITA'	N. DIP.	MAX ORE	FORFAIT €	LORDO DIP.
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione gestione documentazione alunni BES	1			€ 883,56
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Intensificazione supporto gestione Progetti e visite e viaggi d'istruzione	3		€ 200,00 € 600,00 € 600,00	€ 1.400,00
	Intensificazione gestione supplenze docenti ed ATA	2			€ 1.400,00
	Intensificazione gestione Invalsi	2			€ 650,00
	Intensificazione ricostruzioni carriera/pratiche pensioni TFR-TFS	2			€ 1.700,00
	Intensificazione pratiche infortuni	1			€ 650,00
	Intensificazione acquisti (supporto dsga)	1			120,00
	Straordinario	3	5 ore		€ 79,75
	Totale FIS Assistenti Amministrativi				€ 6.883,31
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione sostituzione colleghi (intensificazione lavoro con unità in meno) in proporzione effettive sostituzioni per non più di 20,00 euro a sostituzione	23			€ 2.045,69
	Intensificazione per realizzazione Progetti PTOF	19	36/36	€ 200,00	€ 3.800,00
		2	30/36	€ 167,00	€ 334,00
		1	26/36	€ 145,00	€ 145,00
		1	22/36	€ 122,00	€ 122,00

S. G. C. 14
Tom G. G. 14
Duccio



COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione presenza plessi personale a mansioni ridotte	5		€ 250,00	€ 1.250,00
		1	21,36/36	€ 150,00	€ 150,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione consegna e ritiro materiali per i plessi - spedizione posta	9		€ 40,00	€ 360,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Piccoli lavori di manutenzione e controllo lavapavimenti aspirapolvere ecc.	2			€ 514,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione responsabile magazzino Rodari controllo materiale pervenuto e predisposizione consegna nei vari plessi	2		€ 50,00	€ 100,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Intensificazione centralino sede Rodari - pulizia uffici_archivi segreteria	4		€ 220,00	€ 880,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	Straordinario (n. 10 ore) * eventuali economie può incrementare quota sostituzione colleghi assenti	4			€ 137,50
Totale FIS Collaboratori Scolastici				€ 9.838,19	
Assistente tecnico	Indennità di disagio assistente tecnico art. 77 CCNL 19_21 Quota parte Istituti Comprensivi di Udine e CPIA	1			€ 80,00

Eventuali economie FIS personale ATA saranno utilizzate per l'intensificazione sostituzione colleghi assenti per il personale amministrativo per non più di 20,00 euro per sostituzione.

ART. 16 - IMPIEGO FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FIS

L'Istituzione scolastica accede inoltre ad ulteriori finanziamenti nazionali e/o comunitari extra FIS per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa, impiegati come risulta dalla tabella seguente:

Tabella 14

Descrizione	Totale L.D. docenti	n. docenti
Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – percorsi di orientamento per gli studenti	191,32	1
Progetto Avviso DRFVG 7806 del 19.06.2023 Fondi realizzazione di attività e azioni per il contrasto al Cyberbullismo in rete IC III Udine	€ 138,21	1

Domenico S. De Natale S. C. A. P.



Azione A		
Progetto Avviso DRFVG 7806 del 19.06.2023 Fondi realizzazione di attività e azioni per il contrasto al Cyberbullismo in rete IC III Udine	€ 265,29	1
Azione b		
Istruzione domiciliare Progetto n. 40 Fondi USR FVG a.s. 2023/2024	€ 3.769,50	1
Totale	€ 4.364,32	

Tabella 15 *

Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) DM 65/2023 – Finanziamento completo lordo stato	€ 89.870,82
Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023) DM 66 del 12 aprile 2023 – Finanziamento completo lordo stato	€ 60.491,79

*Oggetto di futura contrattazione

ART. 17 – VERIFICA E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del PTOF; vengono rendicontati attraverso relazioni conclusive e saranno oggetto, a fine anno scolastico, di un monitoraggio di verifica.

Gli incarichi ad ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per il personale ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e successiva verifica da parte del DSGA.

ART. 18 – ATTIVITÀ SVOLTE PARZIALMENTE

Qualora il personale assegnatario di incarichi e beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti assente per più di 30 giorni consecutivi si vedrà ridotto il compenso se sostituito da altro personale che a sua volta sarà compensato in proporzione al servizio prestato. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze continuative non inferiori a 30 gg.

ART. 19 - CRITERI PER INDIVIDUAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE

Il Dirigente Scolastico affida al personale disponibile gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive in base ai seguenti criteri:

- competenze derivanti da titoli specifici;
- esperienze professionali;
- rotazione, a parità di competenze.

Tom Mafelde
Carlo Cale
Sergio Cale
Duccio



ART. 20- LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- durata dell'attività;
- indicazione del compenso forfetario o orario;
- modalità e tempi di rendicontazione;
- tempi di pagamento;
- di norma i compensi saranno liquidati entro il 31 agosto.

TITOLO V - NORME FINALI

ART. 21 – PROCEDURE PER EVENTUALI MODIFICHE DEGLI ACCORDI

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze e di ulteriori risorse a qualunque titolo pervenute per il riconoscimento delle attività del personale emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del DS dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. ai fini di una eventuale nuova contrattazione.

ART. 22 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo d'istituto e/o con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi comprensivi di nomi, attività e relativi compensi.

ART. 23 – REDISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER ECONOMIE DI SPESA

Qualora i monitoraggi di spesa relativi alla realizzazione delle attività remunerate attraverso il FIS, da effettuare entro giugno 2024, evidenziassero delle economie di spesa, le parti firmatarie procederanno ad un aggiornamento dei compensi del presente contratto, mediante ulteriore intesa, in modo da limitare al massimo le economie relative al fondo d'Istituto.

ART. 24 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone un incontro di confronto con RSU e OO.SS. per la revisione dei compensi.

ART. 25- INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti firmatarie, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa con effetto dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, porta a conoscenza di tutti i lavoratori il presente contratto.

Tom M. del 10/06/2024 *Duccio*
S. C. per S. C.



Udine, 30 maggio 2024

Letto, approvato e sottoscritto

Dirigente Scolastico	Sabrina Monai	<i>Sabrina Monai</i>
----------------------	---------------	----------------------

R.S.U.	Centola Giuseppina	<i>Giuseppe Centola</i>
	Fabiani Silvia	
	Tam Mafalda	<i>Tam Mafalda</i>
CISL Scuola		
FLC CGIL Scuola		
SNALS CONFSAL	MARIA DONADIO	<i>Maria Donadio</i>
GILDA UNAMS		
ANIEF		