



Via F. Petrarca, 19 - 33100 -  
Udine  
TEL 0432-1276212  
mail:  
[udic842006@istruzione.it](mailto:udic842006@istruzione.it)  
[udic842006@pec.istruzione.it](mailto:udic842006@pec.istruzione.it)  
Codice meccanografico - UDIC842006  
Codice fiscale 94127280306  
Codice univoco fatturazione UFK51D



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI  
CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI  
COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA**

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio  
2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

**2023/2024**

In data 17/04/2024 alle 13:15 si riuniscono le parti previste dall'art.30 del CCNL del 19/01/2024  
per negoziare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo ai criteri generali di  
ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) per l'a.s. 2023/2024.

Sono presenti:

per la parte pubblica, il Dirigente scolastico Macaluso Michelangelo;  
per la parte sindacale, i componenti la RSU d'Istituto (insegnanti Costantino Nice, Martelli  
Michela, Tudorov Lisa) e le OO.SS. provinciali.

VISTO il C.C.N.L.- Comparto Scuola entrato in vigore il 19/01/2024;  
VISTA LA Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 del MIM  
VISTO il P.T.O.F. dell'Istituto;  
VISTO il Piano delle Attività del personale docente presentato al Collegio Docenti il 5  
ottobre 2023 e modificato nel collegio dei docenti del 30 ottobre 2023;  
VISTO il Piano delle Attività del personale ATA adottato dal D.S. su proposta del DSGA  
prot. 0009765 del 2 ottobre 2023  
RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia  
ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso una organizzazione del lavoro  
del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle  
competenze professionali, definite nei rispettivi piani delle attività in coerenza  
con le indicazioni del P.T.O.F.; nel rispetto delle relazioni sindacali improntate alla  
correttezza e alla trasparenza dei comportamenti e alla distinzione dei ruoli e  
delle responsabilità tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte  
sindacale.

**SI CONVIENE E CONCORDA  
IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI DI  
RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO E DI ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI  
AL PERSONALE DOCENTE E ATA PER L'A.S. 2023/2024**

**TITOLO I - ASPETTI GENERALI**

**ART. 1 - CAMPO D'APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Istituto, docente e ATA, a tempo  
indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.

**ART. 2 - DECORRENZA E DURATA**

Le disposizioni contenute nella presente ipotesi di contratto hanno efficacia per l'a.s.  
2023/2024.

**ART. 3 -  
PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono utilizzate per compensare le attività svolte  
del personale per le finalità di cui all'art. 78 del CCNL in vigore, nel rispetto dei dispositivi e dei  
criteri specificati nello stesso contratto.

UDIC842006 - A6F3CE6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004132 - 18/04/2024 - II.10 -

**ART. 4 - RICOGNIZIONE DELLE RISORSE FIS E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE TRA PERSONALE DOCENTI ED ATA**

Le risorse da porre in contrattazione, riferite alle voci FIS e MOF, risultano determinate come dalle tabelle seguenti:

Tabella 1: assegnazione fondi Anno scolastico 23-24

Fondo istituzioni scolastiche	€ 45.388,07
Funzioni strumentali	€ 4.479,03
Incarichi specifici	€ 2.612,33
Ore eccedenti	€ 2.695,12
Attività complementari ed. fisica	€ 833,29
Area a rischio	€ 2.990,95
Valorizzazione	€ 14.619,55
<b>Totale 23-24</b>	<b>€ 73.618,34</b>

Tabella 2: Resti a.s. 22-23

FIS docenti	€ 9.373,76
FIS ATA	€ 210,71
Incarichi specifici	€ 271,00
Ore eccedenti	€ 2.653,11
Attività complementari ed. fisica	€ 960,14
Area a rischio	€ 5.309,03
Ulteriore assegnazione fondi 22-23 indennità DSGA	€ 4.862,74
<b>Totale 22-23</b>	<b>€ 23.640,49</b>

Tabella 3: Indennità di direzione al DSGA

Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	€ 4.770,00
Indennità di direzione al DSGA FF (parte fissa)	€ 1.714,20
Indennità sostituzione DSGA	€ 648,42
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.132,62</b>

Tabella 4: Compensi primo collaboratore

Compenso al primo collaboratore	€ 3.900,00
---------------------------------	------------

Tabella 5: Calcolo del totale del fondo d'istituto 23-24 disponibile per la contrattazione

Totale assegnazione (tab.1)	A	€ 45.388,07
Indennità direzione DSGA (tab. 3)	B	€ 6.484,20
Indennità sostituzione DSGA (tab 3)	C	€ 648,42
Compenso al primo collaboratore	D	€ 3.900,00
Differenza (A-B-C-D)	E	€ 34.355,45

Le parti concordano di ripartirle fra docenti e ATA per l'anno scolastico 23-24 nel seguente modo

Tab. 6: Ripartizione resti a.s. 22-23 e totali Confluiti da economie

Descrizione	23-24	Resti	precedenti	Totale
<b>FIS</b>	<b>€ 45.388,07</b>			
Funzioni strumentali	€ 4.479,03	€ 0,00	€ 4.320,97	€ 8.800,00
Docenti		€ 9.373,76	-€ 3.360,97	€ 6.012,79
ATA		€ 210,71	€ 2.000,00	€ 2.210,71
Incarichi specifici	€ 2.612,33	€ 271,00	€ 2.862,74	€ 5.746,07
Ore eccedenti	€ 2.695,12	€ 2.653,11	€ 0,00	€ 5.348,23
Attività complementari ed. fisica	€ 833,29	€ 960,14	-€ 960,00	€ 833,43
Area a rischio	€ 2.990,95	€ 5.309,03	€ 0,00	€ 8.299,98
Indennità sostituzione DSGA		€ 4.862,74	-€ 4.862,74	€ 0,00
Valorizzazione	€ 14.619,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.619,55
<b>Totali</b>	<b>€ 73.618,34</b>	<b>€ 23.640,49</b>		
<b>Totale 23-24</b>	<b>€ 97.258,83</b>			

Le parti concordano quindi di ripartire le somme restanti, ivi compresa il fondo per la valorizzazione del personale scolastico (comma 249 L. 160 del 27/12/2019) nella percentuale del 73% per i docenti e del 27% per il personale ATA. Le tabelle seguenti riportano le quote disponibili per la contrattazione

UDIC842006 - A6F3CE6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004132 - 18/04/2024 - II.10 - U

*Manon*

*[Signature]*

*M. Martelli*

*[Signature]*

Tabella 7: quota disponibile per il personale docente

Fis 22-23 (73%)	€ 25.079,48
Avanzo Fis docenti (tab. 6)	€ 6.012,79
Personale docente valorizzazione comma 240 L. 160 del 27/12/2019 (73%)	€ 10.672,27
<b>Totale</b>	<b>€ 41.764,54</b>

Tabella 8: quota disponibile per il personale ATA

Fis 22-23 (27%)	€ 9.275,97
Avanzo Fis ATA (tab. 6)	€ 2.210,71
Personale ATA valorizzazione comma 240 L. 160 del 27/12/2019 (27%)	€ 3.947,28
<b>Totale</b>	<b>€ 15.433,96</b>

**TITOLO II - FIS PERSONALE DOCENTE****ART. 5 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE**

Per assicurare una ripartizione delle risorse equilibrata e funzionale al perseguimento delle finalità generali e specifiche dell'istituzione scolastica le parti convengono che la quota assegnata al personale docente sia utilizzata per remunerare le attività di seguito elencate:

- attività aggiuntive non di insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale, così come risultano dalla tabella 15 di cui al successivo articolo 8;
- attività aggiuntive di insegnamento connesse al curricolo;
- attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa secondo quanto previsto nel PTOF, così come risultano al successivo articolo 9;
- prestazioni connesse alla flessibilità organizzativa e didattica art. 10.

**ART. 6 - COMPENSI SECONDO COLLABORATORE**

Il compenso del collaboratore Dirigente scolastico è definito secondo gli importi della seguente Tabella 13

Tabella 9: compenso secondo collaboratore

Compenso al secondo collaboratore	€ 3.000,00
-----------------------------------	------------

**ART. 7 - COMPENSO DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI**

Ai docenti assegnatari di funzioni strumentali (n. 15 unità) sono attribuiti i seguenti compensi:

Tabella 10: compensi funzioni strumentali

FUNZIONI STRUMENTALI			
Descrizione	Importo unitario	n. di unità di personale	Totale per Area
Orientamento	€ 300,00	3	€ 900,00
Continuità	€ 450,00	2	€ 900,00
Gestione sito e registro elettronico	€ 1.200,00	1	€ 1.200,00
Sostegno infanzia	€ 500,00	2	€ 1.000,00
Sostegno primaria	€ 900,00	2	€ 1.800,00
Sostegno secondaria	€ 600,00	1	€ 600,00
Bes secondaria	€ 200,00	3	€ 600,00
Inclusione alunni stranieri	€ 600,00	2	€ 1.200,00
PTOF, valutazione e supporto al lavoro dei docenti	€ 600,00	1	€ 600,00
<b>Totale</b>		<b>17</b>	<b>€ 8.800,00</b>

Tabella 11: compensi funzioni strumentali

Assegnazione funzioni strumentali anno 23-24	€ 4.479,03
Quota avanzo 22-23 da utilizzare per le funzioni strumentali anno 23-24	€ 4.320,97
<b>Totale</b>	<b>€ 8.800,00</b>

**ART. 8****ATTIVITÀ AGGIUNTIVE NON DI INSEGNAMENTO DESTINATE AL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE IN ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Le attività di non insegnamento destinate al supporto organizzativo e gestionale previste per l'anno scolastico 2023/2024 sono le seguenti (€ 41.764,54):

Tabella 12 supporto organizzativo e gestionale

Supporto organizzativo e gestionale		
Descrizione	Importo totale	N. d'ordine
Secondo collaboratore del Dirigente	€ 3.000,00	1
Referenti 8 Plessi *	€ 8.250,00	2
Ref. Invalsi primaria n. 1 docente	€ 200,00	3
Ref. Invalsi secondaria n. 3 docenti	€ 210,00	4
Animatore Digitale n. 1 docente (pubblicazioni, supporto informatico, diffusione corsi, organizzazione formazione etc. etc)	€ 500,00	5
Bullismo e cyberbullismo n. 2 docenti	€ 400,00	6
Commissione per l'educazione civica 6 docenti a rendicontazione delle ore svolte	€ 600,00	7
Educazione civica n. 1 docente (coordina commissione)	€ 100,00	8
Organizzazione progetti sportivi sport infanzia e primaria n. 7 docenti	€ 595,00	9
Organizzazione progetti sportivi secondaria e utilizzo Palestre n. 1 docenti	€ 100,00	10
Ref. Informatica infanzia n. 3 docenti (1 per plesso)	€ 270,00	11
Ref. Informatica primaria n. 5 docenti (100 euro per plesso)	€ 400,00	12
Ref. Informatica secondaria – aule multimediali n. 2 docenti	€ 300,00	13
Referenti piattaforma Office 9 docenti (€ 100 per plesso per 7 plessi)	€ 700,00	14
Ref. Rapporti con il doposcuola tre docenti	€ 300,00	15
Biblioteca e sussidi (escluso Montessori) n. 12 docenti (€ 100 per plesso da dividere per più persone in caso di suddivisione del compito) a rendicontazione delle ore effettivamente svolte	€ 700,00	16
Biblioteca e sussidi Montessori n. 4 docenti	€ 400,00	17
Ref. Materiali Montessori n. 2 docenti	€ 400,00	18
Referenti sperimentazione secondaria primo grado Montessori n. 2 docenti	€ 500,00	19
Ref. Mensa infanzia – primaria n. 8 docenti – a rendicontazione delle ore effettivamente svolte (€ 100 per plesso)	€ 600,00	20
Ref mensa/Autorefezione Valussi n. 2 docenti a rendicontazione delle ore effettivamente svolte	€ 100,00	21
Referente indirizzo musicale scuola secondaria n. 2 docenti	€ 300,00	22
Docente sicurezza ed evac. n. 8 docenti per la parte didattica relativa agli studenti	€ 800,00	23
Referenti sostegno di plesso n. 8 docenti (supporto FFSS) a rendicontazione delle ore svolte (€170 per plesso)	€ 1.190,00	24
Referenti Stranieri n. 9 docenti (supporto FFSS € 100 per plesso)	€ 800,00	25
Ref. Musica infanzia e primaria n. 5 docenti a rendicontazione delle ore svolte	€ 500,00	26
Commissione continuità n. 12 docenti (supporto alle FFSS) in proporzione all'effettiva presenza	€ 900,00	27
Commissione PTOF 8 docenti rendicontazione ad ore	€ 857,50	28
Commissione ambiente 10 docenti a rendicontazione delle ore svolte in proporzione all'effettiva presenza	€ 700,00	29
Commissione Orario scolastico secondaria n. 3 docenti	€ 1.080,54	30
Coordinatori CdC Sc. sec. - docenti. n. 13	€ 2.990,00	31
Segretari CdC Sc. Sec – docenti n. 13	€ 650,00	32
Tutor anno di prova n. 2 docenti	€ 300,00	33
Responsabile di interclasse/intersezione n. 7 docenti	€ 700,00	34
Referenti progetto LeggiAmo! n. 10 docenti	€ 700,00	35
Referenti progetto Piccolo Coro della Garzoni n. 1 docente	€ 200,00	36
Referenti progetto Corsa contro la fame n. 3 docenti	€ 200,00	37
Referente progetto "Una scuola grande come il mondo"	€ 96,25	38
Referenti progetto Teatro insieme n. 4 docenti	€ 270,00	39
Esami di idoneità primaria circa 16 docenti	€ 800,00	40
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>€ 32.659,29</b>	

UDIC842006 - A6F3CE6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004132 - 18/04/2024 - II.10 - U

*Donato*

*[Signature]*

*M. Martelli*

*Linea Verde*

*[Signature]*

\*prospetto descrittivo somme previste per i responsabili di plesso (€ 150 base + 150,00 per sez./classe):

Tabella 13: compensi responsabili di plesso

Referente infanzia Agazzi n. 1 docente	€ 600,00
Referente infanzia Laipacco n. 2 docenti	€ 300,00
Referente infanzia Pick n. 1 docente	€ 600,00
Referente primaria Garzoni Via Ronchi n. 1 docente	€ 900,00
Referente primaria Pellico n. 3 docenti	€ 1.200,00
Referente primaria Zorutti n. 2 docenti	€ 1.200,00
Referenti Garzoni Montessori n. 3 docenti	€ 1.350,00
Referente Valussi n. 2 docenti	€ 2.100,00
<b>Totale</b>	<b>€ 8.250,00</b>

**ART. 9 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO E NON DI INSEGNAMENTO FINALIZZATE ALL'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Per l'anno scolastico 2023/24 risultano programmate le seguenti ore di attività di insegnamento aggiuntivo e di ore funzionali

Tabella 14: riepilogo somme FIS docenti

Supporto organizzativo e gestionale	€ 32.659,29
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 9.105,25
<b>Totale</b>	<b>€ 41.764,54</b>

Max

Tabella 15: Attività aggiuntive di insegnamento

Descrizione attività	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore funzionali	Importo totale attività	Docenti coinvolti
PROGETTO OPERA 23-24	50	10	€ 2.117,50	5-6
CERTIFICAZIONE CAMBRIDGE A2	30	6	€ 1.270,50	2
Ideare con SketchUp	12	0	€ 462,00	1
LAB CLIL SOLAR SYSTEM	26	0	€ 1.001,00	1
DEEP INTO THE BLUE	26	0	€ 1.001,00	1
GYM gioco in movimento	14	0	€ 539,00	2
Teatro alla Garzoni	8	10	€ 500,50	1
Sperimentare il futuro	4	4	€ 231,00	1
Per una casa dei bambini di Laipacco	26	3	€ 1.058,75	1
Laboratori di potenziamento	20	8	€ 924,00	3
<b>Totale</b>	<b>216</b>	<b>41</b>	<b>€ 9.105,25</b>	

UDIC842006 - A6F3CE6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004132 - 18/04/2024 - II.10 - U

*Deiana*

*[Signature]*

*M. Martelli*

*[Signature]*

*[Signature]*

**TITOLO III - FIS PERSONALE ATA**

Per il personale ATA si effettua la seguente suddivisione: assistenti amministrativi 45% - collaboratori scolastici 55%  
 Art. 10 FONDO DI ISTITUTO ATA 2023/24

Tabella 16

DESCRIZIONE ATTIVITÀ		TOTALE LORDO DIP.	
ASS.TI AMM.VI			
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in porzione al servizio Ufficio Personale	FORFAIT	800,00	
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in porzione al servizio ufficio contabilità per 2 Unità 300+100	FORFAIT	400,00	
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario globale da ripartire per le unità interessate in porzione al servizio ufficio alunni per 3 Unità 200+200+200	FORFAIT	600,00	7.045,28
Intensificazione pensioni e buona uscita (n. 2 unità)	FORFAIT	2.000,00	
Supporto amm.vo alle funzioni strumentali sostegno e stranieri (1 unità)	FORFAIT	300,00	
Collaborazione con DSGA per stesura incarichi e tabelle calcoli pagamenti (2 unità)	FORFAIT	205,43	
Straordinari autorizzati tecnico informatico indennità di disagio	163 ore pagate secondo CCNL	2.598,85	
	FORFAIT	140,00	
	TOTALE AMM.VI	7.045,28	15.433,96
COLL. SCOLASTICI			
Intensificazione sostituzione colleghi assenti nel proprio plesso o in servizio presso altro plesso (23 unità)	in proporzione all'effettivo servizio	3.504,25	
Intensificazione collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali POF effettuate nella scuola, compenso forfettario da ripartire in base al personale in servizio con un budget assegnato per le sedi scolastiche in considerazione delle diversità di ogni scuola (organico assegnato, tipologia, ecc.) (24 unità) Infanzia L.ripacco 2006/ Infanzia Pick-Agazzi 300€ a plesso/Primaria Garzoni-Pellico-Zorutti 400€ a plesso/Montessori 600€/Valussi 800€ lavori e piccola manutenzione in tutti i plessi (2 unità)	FORFAIT	3.400,00	8.388,68
sostituzione colleghi assenti su diversa sede (2 unità)	FORFAIT	100,00	
supporto della gestione magazzino e consegna materiale (1 unità)	FORFAIT	520,00	
mensa scuole (6 unità)	Orario. 26 ore pagate secondo CCNL	357,50	
Straordinari autorizzati	TOTALE	8.388,68	

Art. 11 compensi per gli incarichi specifici del personale ATA  
 Tab. 17

INCARICHI SPECIFICI				
Intestificazione Ricostruzione di carriera	n.1 unità		1.028,07	
Intestificazione acquisti e uscita esterno Posta/Ragioneria	n.1 unità		446,00	
Incarico specifico Ass.te Anm.vo sostituzione DSGA	n.1 unità		446,00	
Invalsi/iscrizioni alunni/Registro elettronico	n.1 unità		446,00	
Incarichi specifico Collaboratori Scolastici infanzia Attività di cura alla persona e ausilio materiale ai bambini e bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	n.2 da € 370		740,00	5.746,07
	n. 2	art. 7		
Incarichi specifico Collaboratori Scolastici primaria servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili	n. 6 da € 330		1.980,00	
	n. 2	art. 7		
sostegno alunni diversamente abili scuola secondaria di 1° grado	n. 2 da € 330		660,00	
			5.746,07	
TOTALE COMPLESSIVO FIS + INCARICHI SPECIFICI			21.180,03	

## ART. 12 - ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Le risorse disponibili per l'anno scolastico 2023-24 ammontano a € 833,43 come riportato nella tabella 6 dell'articolo 4. Nella realizzazione delle suddette attività sono impegnati n. 2 docenti della Scuola Secondaria di I grado, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

## ART. 13 - AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

Le risorse disponibili per lo svolgimento delle attività a.s. 2023/2024 ammontano a € 8.299,98 così come determinato nella tabella 6 dell'art. 4. Nella realizzazione delle suddette attività è impegnato il personale della scuola sulla base delle effettive esigenze, i cui compensi saranno erogati a consuntivo al termine delle attività progettuali.

Tabella 18: Area a rischio

Area a rischio	€ 8.299,98			
Descrizione	Totale L.D.	docenti	DSGA	ATA (1AA)
Finanziamento MIUR	€ 8.299,98	€ 7.322,63	€ 610,50	€ 366,85

## ART. 14 - IMPIEGO FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FIS

L'istituzione scolastica accede inoltre ad ulteriori finanziamenti nazionali e/o comunitari *extra* FIS per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa, impiegati come risulta dalla tabella seguente:

Tabella 19: finanziamenti non rientranti nel FIS

	Totale L.D.	Docenti	DSGA	Assist. m.vi	Coll. scol.
Lingua Friulana	€ 47.362,01	A rendicontazione delle ore effettivamente svolte (docenti ed esperti esterni)	15% dell'importo dell'ammontare complessivo delle ore effettivamente svolte in orario di servizio dai docente più il 5% delle ore effettivamente svolte dai docenti non in orario di servizio (DSGA , 2 AA)		
Progetti ad hoc (Comune Udine)	€ 9.000,00	€ 9.000,00	0	0	0
PRSD	€ 4.953,43	€ 3.965,50	€ 564,65	€ 423,28 1AA	0
Incremento dotazione orario docenti a supporto situazioni di criticità e supporto alunni BES	€ 4.180,50	€ 4.180,50 3 docenti	0	0	0

istruzione e formazione di alunni stranieri	€ 3.180,00	€ 3.000,00	€ 180,00	0	0
Incremento dotazione orario docenti in presenza di un elevato numero di alunni stranieri	€ 3.468,00	€ 3.468,00	0	0	0
Incremento dotazione oraria ATA	€ 8.556,80	0	0	€ 4.309,76	€ 4.247,04
Lingue minoritarie per scuola secondaria di primo grado	€ 1.000,68	€ 1.000,68	0	0	0
POF	€ 3660,66	€ 1.830,33	€ 1300,00	533,33	0
Progetto di istruzione domiciliare	€ 3.965,30	€ 3.965,30 1 docente	0	0	0
Libri di testo in comodato d'uso	€ 1231,26	0	€ 702,12	€ 529,14	0

UDIC842006 - A6F3CE6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004132 - 18/04/2024 - II.10 - U

*Dona*

*[Signature]*

*M. Martelli*

*[Signature]*

*[Signature]*

## ART. 15 - VERIFICA E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ

Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del PTOF; vengono rendicontati attraverso relazioni conclusive e saranno oggetto, a fine anno scolastico, di un monitoraggio di verifica.

Gli incarichi ad ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per il personale ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e successiva verifica da parte del DSGA.

## ART. 16 - ATTIVITÀ SVOLTE PARZIALMENTE

Qualora il personale assegnatario di incarichi e beneficiario di compensi in applicazione del presente contratto risulti assente per più di 30 giorni consecutivi si vedrà ridotto il compenso se sostituito da altro personale che a sua volta sarà compensato in proporzione al servizio prestato. In particolare, la riduzione proporzionale del compenso potrà essere applicata in caso di assenze continuative non inferiori a 30 gg.

## ART. 17 - CRITERI PER INDIVIDUAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE

Il Dirigente Scolastico affida al personale disponibile gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive in base ai seguenti criteri:

- competenze derivanti da titoli specifici;
- esperienze professionali;
- rotazione, a parità di competenze.

## ART. 18 - LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

- tipo di attività e impegni conseguenti;
- durata dell'attività;
- indicazione del compenso forfetario o orario;
- modalità e tempi di rendicontazione;
- tempi di pagamento;
- di norma i compensi saranno liquidati entro il 31 agosto.

## TITOLO V - NORME FINALI

### ART. 19 - PROCEDURE PER EVENTUALI MODIFICHE DEGLI ACCORDI

In caso di ulteriori risorse a qualunque titolo pervenute per il riconoscimento delle attività del personale emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del DS dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. ai fini di una eventuale nuova contrattazione.

*Signature*

*Signature*

*M. Martelli*

*Signature*

## ART. 20 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo d'istituto e/o con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi comprensivi di nomi, attività e relativi compensi.

## ART. 21 - REDISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER ECONOMIE DI SPESA

Qualora i monitoraggi di spesa relativi alla realizzazione delle attività remunerate attraverso il FIS, da effettuare entro il 14 giugno 2024, evidenziassero delle economie di spesa, le parti firmatarie provvederanno ad un aggiornamento dei compensi del presente contratto, mediante ulteriore intesa, in modo da limitare al massimo le economie relative al fondo d'Istituto.

## ART. 22 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone un incontro di confronto con RSU e OO.SS. per la revisione dei compensi.

## ART. 23 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

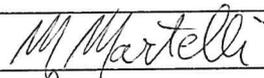
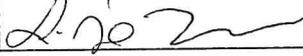
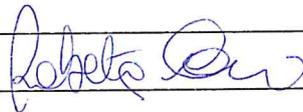
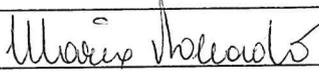
In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti firmatarie, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa con effetto dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, porta a conoscenza di tutti i lavoratori l'ipotesi di contratto.

La presente ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, corredata dalla relazione tecnica e relazione descrittiva viene inviata per il prescritto parere ai revisori dei conti.

Letto, approvato e sottoscritto

Udine, 07/03/2024

Dirigente Scolastico	Macaluso Michelangelo	
R.S.U.	Maria Nice Costantino	
R.S.U.	Michela Martelli	
R.S.U.	Lisa Tudorov	
ANIEF		
CISL Scuola		
FLC CGIL Scuola		
SNALS CONFISAL	MARIA DOMASIO	
GILDA UNAMS		