



## ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE

Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica  
Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000

Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 1276411

email:UDIC843002@istruzione.it

Pec:udic843002@pec.istruzione.it sito: http://4.icudine.it/

Codice MPI UDIC843002 - CF 94127310301

### INTEGRAZIONE CONTRATTO

#### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (art. 22 c. 4 lettera c del CCNL 2016/18) VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L. 107/15

- Il giorno 18 del mese di febbraio ore 10.00 dell'anno 2020 presso l'ufficio di Direzione dell'Istituto Comprensivo IV di Udine, in sede di contrattazione integrativa decentrata a livello d'Istituto, fra il Dirigente scolastico

e

la RSU d'Istituto e le Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

#### SI STIPULA

il seguente CCNL relativo al titolo in oggetto.

#### Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/15.

#### Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2019/20

#### Art. 3 – RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio relativo alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 della L. 107/15 sono costituite dal fondo specificatamente previsto dal MIUR per la valorizzazione del personale docente ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

#### Art. 4 – RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Per l'anno scolastico 2019/20 i fondi per la valorizzazione del personale docente, espressi al lordo dipendente, sono pari a EURO15.548,09 come da nota.21795 del 30-092019 programma Annuale 2020- Il bonus è destinato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e non di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

I criteri per la valorizzazione saranno individuati nell'ambito delle tre aree previste dalla Legge 107/2015 art. 1 comma 129:

- qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Le risorse per il merito saranno utilizzate per compensare i docenti secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione

Handwritten notes and signatures on the right margin.

#### **Art. 6 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui assegnare il bonus premiale sulla base delle aree, dei criteri e dei descrittori individuati dal Comitato di Valutazione.

I criteri sono definiti sulla base delle seguenti modalità:

- a) per ciascuna delle tre aree definite dalla norma sono stati individuati indicatori e relativi descrittori;
- b) a ciascun indicatore è stato assegnato un giudizio sintetico sul livello qualitativo attribuibile sulla base dei descrittori previsti.

#### **Art. 7 – CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Al singolo docente riconosciuto meritevole è attribuita la quota parte del premio, calcolata in base al punteggio risultante dal livello qualitativo in base agli indicatori individuati con riguardo all'attività complessivamente svolta, relativamente ad una o più delle tre aree cui è riferita la valutazione.

L'intera quota sarà ripartita in base ai punteggi assegnati. I docenti con un punteggio che si colloca al di sopra del valore della mediana sono riconosciuti meritevoli.

#### **Art. 8 – ASSEGNAZIONE DEL MERITO**

Entro il termine del 30 giugno 2020 il personale docente potrà presentare per la valutazione la scheda relativa alle attività svolte. Dopo tale termine la valutazione sarà effettuata dal Dirigente Scolastico sulla base delle evidenze agli atti.

L'assegnazione della quota del merito di cui al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta agli interessati da parte del DS. Nella comunicazione sarà indicato l'importo lordo spettante.

#### **Art. 9 – PAGAMENTO DEI COMPENSI**

I compensi di cui al presente sono da intendersi al lordo dipendente.

Essi saranno liquidati entro il 31 agosto dell'anno in corso

**Letto, confermato e sottoscritto**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Maria Cacciola**



**PER LA PARTE SINDACALE**

**LA RSU D'ISTITUTO**

**La Tona Enza**



**Rossi Elena**



**Rovatti Erica**

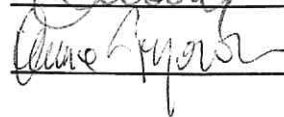


**LE OO.SS.**

**CGIL/FLC**



**CISL/SCUOLA**



**UIL/SCUOLA**



**SNALS/CONFSAL**



**GILDA/UNAMS**

