ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE

Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000

Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 127 64 11

email:UDIC843002@istruzione.it ***Pec***:udic843002@pec.istruzione.it***sito:***http://4icudine.edu.it

Codice MPI UDIC843002 – CF 94127310301

Alla RSU d'Istituto

Ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. aventi titolo

Oggetto: Informazione per l'a.s. 2026/2027 ai sensi degli artt. 5 e 11, comma 10, lettera b), del CCNL Comparto Istruzione e ricerca 2022-2024

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e ricerca 2022-2024, sottoscritto il 23 dicembre 2025, e in particolare gli artt. 5, 6, 8, 9 e 11;

SI FORNISCE

ai soggetti sindacali aventi titolo l'informazione prevista dall'art. 11, comma 10, lettera b), del predetto CCNL, nonché l'informazione propedeutica all'esercizio delle relazioni sindacali sulle materie di confronto e di contrattazione integrativa.

1 PROPOSTA DI FORMAZIONE DELLE CLASSI E DEGLI ORGANICI

I dati relativi alla formazione delle classi e agli organici per l'a.s. 2026/2027 sono riportati nei prospetti seguenti. I dati rappresentano la situazione risultante alla data della presente informazione e potranno essere aggiornati in conseguenza di successive variazioni disposte dagli uffici competenti.

Classi sezioni e alunni per plesso

Ordine di scuola	Plesso	Tempo scuola	N. sezioni o classi	N. alunni	di cui con disabilità
Infanzia	Via Baldasseria Media	Normale	3	72	0
Infanzia	CAS	Normale	2	40	2
Infanzia	Paparotti	Normale	2	37	2
Primaria	Ada Negri	Normale	8	145	20
Primaria	A. Zardini	Normale	6	89	15
Primaria	M.B. Alberti	Pieno	10	181	14
Secondaria di I grado	Fermi	Normale	12	222	27
TOTALE			43	786	80

ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE
Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000
Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 127 64 11
email:UDIC843002@istruzione.it ***Pec***:udic843002@pec.istruzione.it***sito:***http://4icudine.edu.it
Codice MPI UDIC843002 – CF 94127310301

Totale alunni iscritti e frequentanti: 786
Totale sezioni e classi: 43

Organico del personale docente

Ordine di scuola	Posti comuni o curricolari	Posti di sostegno	Posti di potenziamento	IRC	Totale
Infanzia	14	4	0	12 ore	18 posti + 12 ore IRC
Primaria	38	27	5	50 ore	70 posti + 50 ore IRC
Secondaria di I grado	16	14	2	12 ore	32 posti + 12 ore IRC
TOTALE	68	45	7	74 ore	120 posti + 74 ore IRC

Totale organico docente: 120 posti, oltre a 74 ore di IRC.

Organico del personale ATA

Profilo	Posti in organico di diritto	Adeguamento dell'organico di fatto	Totale posti
DSGA	1		1
Assistenti amministrativi	4	3	7
Assistenti tecnici		1	1
Collaboratori scolastici	18	8	26
Operatori scolastici o altri profili			
TOTALE	23	12	35

Totale personale ATA in organico di fatto: 35 unità.

Criteri seguiti nella formazione delle classi iniziali

Le classi iniziali sono state formate sulla base dei criteri deliberati dagli organi competenti, perseguendo:

- l'equilibrata distribuzione degli alunni in relazione ai livelli di apprendimento e alle situazioni educative rilevate;
- l'equilibrata distribuzione degli alunni con disabilità, con disturbi specifici di apprendimento o con altri bisogni educativi rilevanti;
- l'equilibrata distribuzione degli alunni di cittadinanza o madrelingua non italiana, con particolare riguardo agli alunni neoarrivati;
- l'equilibrio numerico e, per quanto possibile, di genere;
- la considerazione residuale delle preferenze espresse dalle famiglie, purché compatibili con i criteri precedenti.

2 CRITERI DI ATTUAZIONE DEI PROGETTI NAZIONALI ED EUROPEI

L'adesione e l'attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali sono disposte dagli organi competenti, in coerenza con il PTOF, il Rapporto di autovalutazione e il Piano di miglioramento, tenendo conto:

- delle finalità dell'iniziativa e dei bisogni formativi rilevati;
- della coerenza con le priorità e i traguardi dell'istituto;
- della sostenibilità didattica, organizzativa e amministrativo-contabile;
- delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili;
- della possibilità di assicurare la realizzazione, il monitoraggio, la documentazione e la rendicontazione delle attività.

Il personale necessario alla realizzazione dei progetti è individuato nel rispetto delle disposizioni applicabili, mediante procedure trasparenti e sulla base delle competenze pertinenti alle attività da svolgere. Gli incarichi e i compensi sono conferiti e determinati nel rispetto delle competenze degli organi collegiali, delle disposizioni speciali che regolano ciascun finanziamento e della contrattazione integrativa, quando prevista.

3 DATI RELATIVI ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FMOF

Ai sensi dell'art. 11, comma 10, lettera b3), del CCNL, per ciascuna attività retribuita nei documenti allegati alla presente sono indicati l'importo complessivamente utilizzato e il numero dei lavoratori coinvolti, senza rendere possibile l'associazione del compenso al nominativo del singolo lavoratore. Ove necessario, attività omogenee sono rappresentate in forma aggregata per assicurare la riservatezza.

4 MATERIE OGGETTO DI CONFRONTO

Ai sensi dell'art. 11, comma 9, lettera b), del CCNL sono oggetto di confronto a livello di istituzione scolastica ed educativa:

b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;

b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;

b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e dei fenomeni di burn-out;

b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto;

b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

La proposta dell'Amministrazione relativa ai criteri sopra indicati è trasmessa contestualmente alla presente informazione ai fini dello svolgimento del confronto.

5 MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ai sensi dell'art. 11, comma 4, lettera c), del CCNL sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa:

ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE
Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000
Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 127 64 11
email:UDIC843002@istruzione.it ***Pec***:udic843002@pec.istruzione.it***sito:***http://4icudine.edu.it
Codice MPI UDIC843002 – CF 94127310301

c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la determinazione dei compensi;

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi di formazione scuola-lavoro e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249, della legge n. 160 del 2019;

c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4 dicembre 2017 e successive modificazioni;

c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare e di garantire il diritto alla disconnessione;

c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi della scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;

c11) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.

Per le materie oggetto di contrattazione integrativa saranno forniti gli ulteriori elementi finanziari e organizzativi disponibili. Costituiranno base di lavoro il contratto integrativo dell'anno precedente e le eventuali proposte di integrazione trasmesse alle parti, fatti salvi gli aggiornamenti derivanti dal nuovo CCNL e dalle risorse assegnate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giorgio Giacometti

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale e norme ad esso connesse