



ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE

Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica
Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000

Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 127 64 11

email: UDIC843002@istruzione.it Pec: udic843002@pec.istruzione.it sito: <http://4.icudine.edu.it>

Codice MPI UDIC843002 - CF 94127310301

	Contrattazione integrativa a livello d'istituto
Materia	CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMIGLIA
Riferimenti	CCNL del 19/4/2018, art.22, c.4, lett.c6
A.S.	2021/2022

L'anno 2021 il mese di dicembre il giorno 13 alle ore 8.30, in collegamento da remoto su piattaforma Teams, in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico Paolo De Nardo, la RSU di istituto (Rossi Elena, Rovatti Erica) e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL: FLC/CGIL, GILDA UNAMS, SNALS, si stipula il seguente Contratto Integrativo di istituto.

Art. 1 - Orario di lavoro flessibile

- 1) La flessibilità dell'orario è concessa – per esigenze individuali – tenendo conto delle esigenze relative all'erogazione del servizio e sia funzionale all'orario di funzionamento dell'Istituzione scolastica e di apertura all'utenza. L'orario flessibile di lavoro giornaliero consiste nell'anticipare e posticipare l'entrata e/o l'uscita fino a 30 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente.
- 2) I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 52, punto 1, lett. a), del CCNL del 29.11.2007 (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, devono essere favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'Istituzione scolastica.

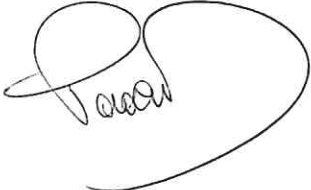


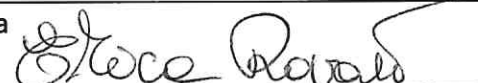
Art. 2 - Interpretazione autentica

- 1) Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.
- 3) Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei motivi della richiesta.

E.R.
E.L.T.

L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
DE NARDO Paolo 	LATONA Enza 
	ROSSI Elena 
	ROVATTI Erica 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA	FLC/CGIL F.to CUCCIA Concetta
UIL/SCUOLA	GILDA UNAMS F.to ZANELLO Arianna
SNALS F.to GRISI Mauro	