UDIC843002 - A9FE87E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0017272 - 20/10/2026 - II.10 - E

Nuove posizioni economiche ATA: dagli arretrati alle compensazioni.
La FLC CGIL promuove e presidia i diritti dei lavoratori.

Udine, 19 ottobre 2026

Con il cedolino di ottobre 2026, è in corso la liquidazione degli arretrati spettanti per le nuove posizioni economiche, maturati a decorrere dal 1° settembre 2024. Successivamente, dal mese di novembre 2026, prenderà avvio l'erogazione mensile ordinaria del beneficio economico a regime.
Questa prima fase interessa a livello nazionale un contingente iniziale di circa 40.000 posizioni economiche. Si tratta di una tappa di fondamentale importanza, per la quale la FLC CGIL si è battuta con determinazione in sede di rinnovo contrattuale 2019/'21. Tuttavia, la partita non si conclude con questi primi pagamenti.

Vi è una seconda fase, che riguarda il procedimento per le ulteriori posizioni economiche, definite col meccanismo delle "compensazioni", meccanismo che consente di recuperare le posizioni economiche rimaste eccedenti per assenza di titolari o di domande, redistribuendole tra le province della regione e tra i diversi profili professionali, anche appartenenti ad aree contrattuali diverse, nel rispetto dei vincoli di bilancio
Questa fase è già avvenuta in FVG – **tra le prime regioni d'Italia** - nel corso del confronto regionale con USR FVG avuto il 13 ottobre scorso.
A dicembre/gennaio potremmo dunque già essere a regime.

Si procederà poi con le surroghe e gli scorrimenti per posizioni rese libere da cessazioni dal servizio, pensionamenti e progressioni nel periodo 2024-2026.

Nessuna concessione ministeriale: il frutto della lunga battaglia della FLC CGIL

La riattivazione e l'ampliamento delle posizioni economiche rappresentano una **vittoria sindacale di valore straordinario**, che dà dignità professionale e riconoscimento economico ai lavoratori. Non si tratta in alcun modo di un 'regalo' o di una concessione del Ministro o del Governo, i quali tentano oggi con proclami propagandistici di attribuirsi meriti non propri.
I miglioramenti concreti sono stati definiti infatti nel CCNL 2019/21 ed il MIM è in colpevole ritardo;
Il risultato, oggi tangibile per migliaia di lavoratori ATA, è merito diretto e coerente dell'impegno della FLC CGIL e non di chi, tra le OOSS, rifiutata allora la firma di quel contratto, tenta oggi inadeguatamente di intestarsi i frutti di un accordo che non ha contribuito a siglare.

La FLC CGIL FVG e le sedi territoriali della regione continuano il lavoro di verifica e assistenza su tutti i passaggi operativi: segnalazione di ritardi nella liquidazione degli arretrati, verifica della regolarità delle graduatorie e supporto per le istanze del personale.

Massimo Gargiulo
segretario generale regionale

Via A. Malignani, 8 – 33100 Udine
friuliveneziagiulia@flcgil.it