



ISTITUTO COMPRENSIVO IV - UDINE

Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica
Decreto del Provveditore agli Studi di Udine prot. n. 347/A23b del 21.06.2000

Via Pradamano, 21 - 33100 UDINE Tel. 0432 1276411

email:UDIC843002@istruzione.it

Pec:udic843002@pec.istruzione.it sito:http://4.icudine.it/

Codice MPI UDIC843002 - CF 94127310301

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

Il giorno 18 febbraio 2020 alle ore 10.00, presso l'Istituto Comprensivo IV di Udine in sede di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica,

TRA

LA PARTE PUBBLICA costituita dal Dirigente Scolastico dott.ssa Maria Cacciola

E

LA PARTE SINDACALE costituita dalla R.S.U. e dalle OO.SS.

VIENE STIPULATO

il presente contratto.

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA, DURATA

Il presente contratto si applica a tutti i profili professionali del personale ATA in servizio presso l'Istituto e ha validità per tre anni scolastici 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, fatta salva la possibilità di disdetta di una delle parti.

Art. 2 ORARIO FLESSIBILE

1. La flessibilità dell'orario è permessa qualora favorisca l'erogazione del servizio e sia funzionale all'orario di funzionamento dell'istituzione scolastica e di apertura all'utenza.
2. Fatta salva la corretta erogazione del servizio e di apertura all'utenza è concessa la flessibilità oraria al personale che ne faccia richiesta.
3. L'orario di lavoro flessibile giornaliero consiste nell'anticipare e/o posticipare l'entrata e/o l'uscita fino ad un massimo di 30 minuti rispetto all'orario stabilito individualmente in modo occasionale e non sistematico, con recupero di norma nella stessa giornata.
4. I dipendenti che si trovino nelle condizioni previste dall'art. 53, punto 2, lett. a), del CCNL del 29.11.2007 (Legge 1204/71, n.903/77, n.104/92 e D.lgs. 26.03.2001, n. 151) e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzazione dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'Istituzione scolastica.

Art. 3 INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta di uno dei firmatari, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La procedura deve concludersi entro venti giorni dalla data del primo incontro.
3. Allo scopo di cui al comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
4. L'eventuale accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio di validità del contratto; ne verrà data tempestiva comunicazione al personale dipendente mediante affissione all'Albo.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

On

GP

ap

St

On

Agosto

F.L.T.

Prof.ssa Maria Cacciola Maria Cacciola

PER LA PARTE SINDACALE

LA RSU D'ISTITUTO

La Tona Enza

Enza Tona

Rossi Elena

Elena Rossi

Rovatti Erica

Erica Rovatti

LE OO.SS.

CGIL/FLC

CGIL/FLC

CISL/SCUOLA

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

Elena Pesa

5. GILDA/UNAMS