



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO V - UDINE

C.F.: 94127250309 - Cod. Mecc.: *udic84400t*
via Divisione Julia, 1 Udine - Tel: 0432/1276511

E-mail: udic84400t@istruzione.it P.E.C.: udic84400t@pec.istruzione.it

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITÀ E AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL MOF (CCNL 2007 - CCNL 2018)

INFORMATIVA SUCCESSIVA

Sommario

TITOLO II - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE	2
Art. 4 - Criteri per la ripartizione delle Risorse fisse e variabili senza vincolo di destinazione (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) e definizione delle risorse FIS disponibili ai fini della ripartizione tra docenti e ATA.....	2
Art. 5 - Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto	2
Art. 10 - Risorse destinate ad attività organizzative-gestionali e didattiche a carico del MOF	3
Art. 12 - Attività complementari di educazione fisica	4
Art. 13 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti-informazione	4
Art. 14 – Criteri per la ripartizione delle risorse al personale a.t.a.	5
Art. 15 - Incarichi specifici	6

OMISSIS

TITOLO II - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Art. 4 - Criteri per la ripartizione delle Risorse fisse e variabili senza vincolo di destinazione (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) e definizione delle risorse FIS disponibili ai fini della ripartizione tra docenti e ATA

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica assegnato per l'as 2024/2025, con la valorizzazione del personale, ammonta a **53.931,15 €**.

Il totale delle economie è di **6.126,33 €** date da: **4.056,24 € economie docenti** e **2.070,09 € economie ATA**.

- Al totale delle risorse FIS disponibili, pari all'importo così ricalcolato di **60.057,48 €** è poi detratta l'indennità di direzione al Dsga e suo sostituto di **5.567,03 €** calcolata secondo i parametri riportati all'art.5 e i compensi destinati al Collaboratore del Dirigente Scolastico per l'importo di **2.000,00 €** (totale: **7.567,03 €**).

Le risorse FIS utili per la ripartizione tra il personale docente e ATA sono quindi pari ad **€ 52.490,45** di cui:

- **70% pari a 32.454,88 € al personale docente** + economie **4.056,24 €** (totale: **36.511,12 €**)
- **30% pari a 13.909,24 € al personale ATA** + economie **2.070,09 €** (totale: **15.979,33 €**)

Art. 5 - Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA ed al sostituto - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - sono quantificati come segue:

Indennità di direzione del DSGA (DSGA Titolare di incarico – scenario 1 nota MIM nota prot. n. 18529 del 12 maggio 2025)	
TOTALE:	€ 4.758,00

LIQUIDATO INTEGRALMENTE

Indennità del sostituto del DSGA – 45 giorni di sostituzione	
TOTALE:	809,03 €

LIQUIDATO INTEGRALMENTE

Art. 10 - Risorse destinate ad attività organizzative-gestionali e didattiche a carico del MOF

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FIS e valorizzazione PERSONALE DOCENTE Art. 88 Co. 2 lett. k (laddove non specificamente indicato).		IMPORTO FORFAIT a persona	N.ro docenti	Totale in € lordo dip. PREVISTO	AVANZO
1	Secondo collaboratore DS	1000	1	1.000,00	/
2	Coordinatori consigli di classe Ellero	405	18	7.290,00	/
3	presidenti consigli interclasse/intersezione	150	5	750,00	/
4	Referente di plesso ELLERO (n. classi: 18)	2200	1	2.200,00	/
5	Referente Nievo (n. classi: 14)	900	2	1.800,00	/
6	Referenti altre sedi primaria (Toppo W e Pascoli - N. classi: 5 per plesso)	900	2	1.800,00	/
7	Referente Infanzia Zambelli (n. sezioni: 3)	700	1	700,00	/
8	Referente Infanzia Artegna (n. sezioni: 2)	600	1	600,00	/
9	Partecipazione a Nucleo Interno di Valutazione	400	3	1.200,00	/
10	referente informazione/divulgazione didattica su sicurezza per plesso Ellero	300	1	300,00	/
11	referente informazione/divulgazione didattica su sicurezza per plesso Nievo	160	1	160,00	/
12	referente informazione/divulgazione didattica su sicurezza per plesso Toppo/Pascoli	120	2	240,00	/
13	referente informazione/divulgazione didattica su sicurezza per plessi Infanzie	100	2	200,00	/
14	referente INVALSI con rilevazione classi campione	800	1	800,00	/
15	referenti sport e salute (2 infanzie - 2 primarie - 1 second I°)	150	5	750,00	/
16	referente registro elettronico secondaria	300	1	300,00	/
17	referente registro elettronico primaria - animatore digitale, gestione sito web IC V	519,12	1	519,12	/
18	referente cyber bullismo	300	1	300,00	/
19	referenti e operativi per scuole aperte (tutto l'Istituto)	70	13	910,00	/
20	referenti biblioteche e progetti lettura	50	5	250,00	/
21	referenti educazione civica second. I°	200	3	600,00	600,00
22	commissione orario (secondaria)	400	2	800,00	/
23	commissione orario (primaria)	300	4	1.200,00	/
24	commissione valutazione primarie	200	4	800,00	/
25	Supporto organizzazione supplenze - 200 € a plesso suddivise tra persone impegnate (secondaria I° e primaria)	200	6	1.200,00	/
26	subconsegnatari di plesso - primaria NIEVO: primarie Toppo/Pascoli	200 150	1 2	500,00	/
27	subconsegnatari di plesso - infanzie	100	2	200,00	/
28	servizio mensa e doposcuola (rapporti con Comune)	50	5	250,00	150,00
29	partecipazione GLI (gruppo lavoro inclusione)	100	5	500,00	/
30	tutoraggio tirocinanti senza contributo per T1 e T2: tutoraggio tirocinanti senza contributo per T3 e T4 e referente assistente di lingua:	50 100	11 4	950,00	25,00

31	tutor neo assunti (secondaria I grado) su Istituto	300	1	300,00	/
32	flessibilità organizzativa e didattica (100 € ad uscita con pernottamento)	100	15	1.500,00	300,00
33	commissione continuità ed accoglienza - in proporzione alle presenze	in proporzione alle presenze effettive	11	700,00	70,00
34	commissione stranieri neo inseriti	in proporzione alle presenze effettive	6	500,00	66,75
35	Forfait per educazione fisica (organizzazione tornei) - massimo 50 € a torneo organizzato	300	3	900,00	/
36	PROGETTO CSS - ore docenza – 42 h *38,50 € (art. 88 co. 2 lett b)	in proporzione a ore di docenza su progetto (ore totali progetto: 42)	4	1.617,00	38,50
37	ore eccedenti alle 40 obbligatorie di att. Funzionali - 100 h *19,25 (art. 88 co. 2 lett. d) - NOTA: in caso di sfioramento del budget disponibile diventa forfait in proporzione a ore rendicontate.			1.925,00	1863,75
TOTALE				36.511,12	3.114,00
		TOTALE pagato:		33.397,12	

Art. 11 - Funzioni strumentali al PTOF

Qualora il personale impegnato all'orientamento scolastico fosse numericamente differente alle unità indicate le ore complessive saranno proporzionalmente modificate.

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF - AREE		unità	importo forfait	Totale in € lordo dip.	AVANZO
Area 1	Accoglienza e continuità	3	500,00	1.500,00	/
Area 2	orientamento in uscita	2	500,00	1.000,00	/
Area 3	inclusione	2	773,45	1.546,89	/
TOTALE		7	1.773,45	4.046,89	/
		TOTALE PAGATO:		4.046,89 €	/

Art. 12 - Attività complementari di educazione fisica

Per quanto riguarda le Attività complementari di educazione fisica, per l'as. 2024/2025 il MIUR ha stanziato l'importo di **1.153,52 € Lordo dipendente** (art. 87 CCNL 29.11.2007), incrementato dalle economie pari ad **667,80 €**, per un totale di **1.821,32 € Lordo dipendente**. Il fondo sarà utilizzato per compensare il lavoro dei docenti di educazione fisica nell'ambito del Centro Sportivo Scolastico.

Importo liquidato: 1381, 70 € (su tre docenti);

ECONOMIA: 439,62 €

Art. 13 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti-informazione

Ogni docente si rende disponibile, in base al proprio orario di servizio, all'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.

La disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Importo disponibile (LD.): **€ 2.581,88** assegnati per as 2024/2025.

Importo liquidato: 1388, 72 € (101,40 primaria e 1288,32 second. I grado);

ECONOMIA: 1.192,16 €

Art. 14 – Criteri per la ripartizione delle risorse al personale a.t.a.

La disponibilità per personale Ata è pari a € 13.909,24 € lordo dipendente + 2.070,09 € economie ATA AS 2023/2024 per un totale di **15.979,33 €**.

Viene riconosciuta, la seguente suddivisione delle risorse tra i vari profili come definito nell'art.10 del presente Contratto:

- Assistenti Amministrativi 40% pari ad **6.391,73 €**
- Collaboratori scolastici 60 % pari ad **9.587,60 €**

FIS e VALORIZZAZIONE personale ATA - Art. 88 Co. 2 lett. k (laddove non specificamente indicato)	QUALIFICA	Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE previsto	AVANZO
P. 1	collaborazione progetti POF intensificazione attività lavorativa annuale forfetario :5 unità a 36 h 300 €; un'unità a 18 h 100 € + 200 € per intens. PNRR	AA	0,00	1.900,00	1.900,00	100,00
P. 2	sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente alle sostituzioni effettuate	AA	0,00	900,00	900,00	/
P. 3	maggior carico legato a cambio gestionali (5 unità - in proporzione)	AA	0,00	300,00	300,00	/
P. 4	responsabile ufficio contabilità (una unità)	AA	0,00	150,00	150,00	/
P. 5	supporto a dsга nella tenuta inventario, ricognizione inventariale (una unità)	AA	0,00	125,00	125,00	/
P. 6	intensificazione pratiche pensionistiche alla luce nuove istruzioni INPS e aggiornamento graduatorie ata (2 unità a 200 € a testa)	AA	0,00	400,00	400,00	/
P. 7	referenti per sostituzione docenti e collaboratori assenti (2 unità - 150 € l'una)	AA	0,00	300,00	300,00	/
P. 8	supporto a dsга nei contenziosi (2 unità - 50 € l'una)	AA	0,00	100,00	100,00	/
P. 9	referente tirocinii in collaborazione con UNIUD/UNITS (una unità)	AA	0,00	100,00	100,00	/
P. 10	aggiornamento AMM. TRASPARENTE per ANAC (2 unità 100 € l'una)	AA	0,00	200,00	200,00	/
P. 11	supp. Per PAGOPA (2 unità - 75 € l'una)	AA	0,00	150,00	150,00	/
P. 12	Referente per raccordo con comune di Udine servizio ristorazione presso Ellero	AA	0,00	150,00	150,00	/
P. 13	ore straordinarie budget per situazioni imprevedibili straordinarie e/o sostituzione colleghi assenti (ore aggiuntive)	AA	100	1.595,00	1.595,00	638,00 €
TOTALI AA		100,00	1.595,00	4.775,00	6.370,00	738,00
P. 14	sostituzione colleghi assenti proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non + di 20 € a sostituzione) - NEL PLESSO	CS	0,00	3.200,00	3.200,00	/
P. 15	sostituzione colleghi assenti proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non più di 25 €) - IN ALTRO PLESSO	CS	0,00	500,00	500,00	/
P. 16	Intensificazione per pulizia mensa per progetti PNRR, 20 € a intervento	CS	0,00	1.000,00	1.000,00	540

P. 17	collaborazioni specifiche con uffici e DSGA (es: piccole manutenzioni, distribuzione materiali, fascicolazione, rilegature, diplomi, ricezione consegne, predispos. Fascicoli per archiviaz.) - in proporzione alle att. Svolte	CS		0,00	800,00	800,00	/
P. 18	servizi esterni, ditte, enti, posta - 4 unità - in proporzione alle att. svolte	CS		0,00	400,00	400,00	/
P. 19	referenti di plesso per inventario / lavori particolari / comune / altre varie - in proporzione ad att. Svolte	CS		0,00	720,00	720,00	/
P. 20	sistemazione archivio e ricerca documenti - 4 unità - in proporzione ad attività svolta	CS		0,00	400,00	400,00	/
P. 21	MENSA (4 unità a 70 €)	CS		0,00	280,00	280,00	/
P. 22	collaborazione progetti POF - PNRR altri vari. Tutto personale CS in proporzione a tempo di lavoro	CS		0,00	1.000,00	1.000,00	/
P. 23	intensificazione per stanze nanna scuole infanzia - 4 CS	CS		0,00	400,00	400,00	/
P. 24	intensificazione pulizie corridoi Toppo /Pascoli per uso doposcuola - 2 CS tempo pieno: 55 € - 2 CS tempo parziale: 30 €	CS		0,00	170,00	170,00	/
P. 25	Collaborazione con C. Udine sorveglianza liste elettorali - 2 unità a 50 € ciascuna	CS		0,00	100,00	100,00	50
P. 26	ore straordinarie budget per situazioni imprevedibili straordinarie e/o sostituzione colleghi assenti (ore aggiuntive)	CS	44	605,00		605,00	453,75
TOTALI Collaboratori Scolastici			44,00	605,00	8.970,00	9.575,00	1.043,75
TOTALE				2.200,00	13.745,00	15.945,00	1.781,75

TOTALE ECONOMIE : 1.816,08 € (1781,75 + 34,33 € non programmati)

Art. 15 - Incarichi specifici

Al personale che non è in possesso della Formazione professionale "Articolo 7 del CCNL 2004/2005, è riconosciuta la valorizzazione professionale, caratterizzata da specializzazione settoriale in ambito sia didattico che amministrativo-contabile mettendo a disposizione dell'intera organizzazione, le proprie approfondite competenze.

L'importo disponibile è di 2.920,84 €, assegnato per l'as 2024/2025.

Saranno valorizzate le seguenti professionalità, con le proporzioni:

- Assistenti Amministrativi **39%** pari ad **1.140,84 €**
- Collaboratori scolastici **61%** pari ad **1.780,00 €**

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	AVANZO
responsabile coordinamento ufficio personale	1	475,84	475,84	/
responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	1	380,00	380,00	/
gestione protocollo informatico	1	285,00	285,00	/
TOTALI Assistenti Amministrativi	3	1.140,84	1.140,84	

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	AVANZO
compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili - primarie e second. I°	8	110,00	880,00	/
assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia	3	300,00	900,00	/
TOTALI Collaboratori Scolastici	11	410,00	1.780,00	/
TOTALE			2.920,84	/

TOTALE ECONOMIE:

FIS DOCENTI	3114,00 €
FIS ATA:	1816,08 €
ORE ECCEDENTI SOST. COLL ASSENTI:	1192,16 €
ATT. COMPL. ED FISICA:	439,62 €
TOTALE:	6561.86 €

NOTA: NELLA QUANTIFICAZIONE DEL FIS PER AS 2024/2025, L'ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALLA NOTA PROT. 40436 DEL 28 OTTOBRE 2024, DI IMPORTO 363,95 € è STATA CONTATA DUE VOLTE. CONSEGUENTEMENTE LE ECONOMIE VANNO DIMINuite DI TALE IMPORTO PER UN TOTALE EFFETTIVO DI 6.197,91 €.

Si propone di ripartire la diminuzione come segue: 70% 254,76 € a docenti, 30% 109,19 € ad Ata.

Riepilogo ECONOMIE EFFETTIVE:

FIS DOCENTI	2859,23 €
FIS ATA:	1706,90 €
ORE ECCEDENTI SOST. COLL ASSENTI:	1192,16 €
ATT. COMPL. ED FISICA:	439,62 €
TOTALE:	<u>6.197,91 €</u>