

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

Art. 1 - Limiti e durata del contratto

1. La presente contrattazione riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione, e altri fondi di origine statale, fondi per incarichi del personale A.T.A., funzioni strumentali del personale docente e fondi per attività complementari di educazione fisica.
2. La presente contrattazione ha validità per l'a.s. 2017/2018 e rimane in vigore fino al 31 Agosto 2018.

Art. 2 - Calcolo delle risorse fondo dell'istituzione a.s. 2017/18 e intesa del 28/07/2017 sottoscritta dal M.I.U.R. con le organizzazioni sindacali del Comparto scuola

Le risorse per l'a.s. 2017/2018 del fondo dell'istituzione scolastica sono state calcolate in base ai parametri fissati dal CCNL e intesa del 28/07/2017 tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola.

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2017/18	€ 43.400,47 (cedolino)
TOTALE AVANZO ECONOMIE RELATIVE AL FONDO DELL' A.S. 2016/17	€ 837,15 (cedolino)
TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2017/18 (economie + saldo 12/12)	€ 44.237,62
Quota vincolata indennità di direzione spettante al Direttore dei S.G. e A. a.s. 2017/18 art. 56 del CCNL del 29/11/2007 12/12	€ 4.470,00
di cui:	
4/12 del 2017	€ 1.490,00
8/12 del 2018	€ 2.980,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2017/18 DISPONIBILE (economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione 12/12) € 39.767,62 detratta:

Quota vincolata indennità di direzione spettante al personale A.T.A. assistente amministrativo che sostituisce il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2017/18 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12 € 1.300,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL COMPLESSIVO A.S. 2017/18 ATTUALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE € 38.467,62.

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo. Essi sono retribuiti forfettariamente per un totale di € 3.800,00 nella misura così ripartita:

- 1 docente con n. 6 ore di semiesonero dall'insegnamento € 1.500,00
- 1 docente senza esonero dall'insegnamento € 2.300,00

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l' a.s. 2017/18 pari a € 38.467,62, detratta la quota di € 3.800,00 per i docenti collaboratori del Dirigente scolastico, risulta essere pari ad € 34.667,62 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 76,30 % al personale docente pari ad € 26.451,62 arr.to
- 24,00 % al personale A.T.A. pari ad € 8.216,00

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente.

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti tenendo conto:

- a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
- b) della progettazione approvata dal collegio docenti.

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

- retribuzione di tutte le attività non didattiche, volte al miglioramento dell'offerta formativa deliberate dal Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto;
- le unità impegnate come referenti, o in commissioni di lavoro;
- l'attività di supporto organizzativo alla Dirigenza Scolastica;
- flessibilità organizzativa e didattica ai sensi art. 88 c. 2 lett. a) CCNL 29/11/2007 per le seguenti attività:
 - 1) avere effettuato viaggi d'istruzione all'estero con pernottamento, non compensati con altri fondi - € 32,00 a notte (soggiorni di studio a Cap d'Ail - Francia e Dobrollach - Austria);



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

Attività aggiuntive di non insegnamento	TIPO COMPENSO	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	UNITA'	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.
art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Coordinatori di classe	forfait	245,00	20	4.900,00
Coordinatori consigli interclasse	forfait	150,00	3	450,00
Coordinatori consigli intersezione	forfait	150,00	1	150,00
Gruppo PTOF e Piano di Miglioramento ore n.8 x 17,50 = 140,00 cad	orario	140,00	5	700,00
Referenti organizzazione e relazioni servizio mensa/doposcuola (n. 2 docenti sc. infanzia – n. 3 docenti sc. primaria – n.1 docente sc. secondaria)	forfait	61,25 122,50	2 4	122,50 490,00
Supporto organizzativo scuola primaria Toppo (n. 7 docenti)		66,00	7	462,00
organizzazione servizio in caso di scioperi/assemblee	forfait	180,00	1	180,00
Coordinatore di sede scuola primaria Pascoli		1.000,00	1	1.000,00
Coordinatore di sede scuola primaria Nievo	forfait	1.904,00	1	1.904,00
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Zambelli	forfait	1.000,00	1	1.000,00
Supporto organizzativo scuola dell'infanzia Via D'Artegna	forfait	600,00 80,00	1 5	600,00 400,00
Coordinatore di sede scuola sec.1° grado Ellero	forfait	1.100,00	1	1.100,00
Sostituzione docenti assenti sede Toppo/Pascoli	forfait	900,00	1	900,00
Referenti per la sicurezza: scuola infanzia € 150,00 x 2 scuola primaria Nievo € 210,00 scuola Toppo/Pascoli € 270,00 scuola Ellero € 200,00	forfait	150,00 210,00 270,00 200,00	2 1 1 1	980,00
Referenti materiale inventario	forfait	140,00	6	840,00
Referente Bullismo e RE.stando a scuola	forfait	250,00	1	250,00
Referente Progetto Intrecci	forfait	175,00	1	175,00
Referente INVALSI	forfait	600,00	1	600,00
Coordinamento scrutini RO scuola secondaria	forfait	900,00	1	900,00
Coordinamento RO e scrutini primaria	forfait	1.000,00	1	1.000,00
Predisposizione documentazione stage linguistico a Cap d'Ail	forfait	175,00	1	175,00
Predisposizione documentazione stage linguistico a Drobollach	forfait	300,00	1	300,01
Tutor per docenti neo-assunti	forfait	154,37	3	463,11
Commissione Valutazione e Certificazione delle competenze (n. 5 docenti x 10 ore cad.)	ore	175,00	5	875,00
Commissione Il Salone delle idee (n. 5 docenti x 6 ore cad.)	ore	105,00	5	525,00
Commissione orario (n. 2 docenti sec. per 175,00 € cad; n. 2 docenti primaria per 140,00 € cad.)	forfait forfait	175,00 140,00	2 2	350,00 280,00
Commissione Alunni stranieri neo-inseriti (supporto per funzione strumentale)	forfait	70,00	4	280,00
Commissione Regolamento d'Istituto (n. 8 docenti.)	forfait	90,00	8	720,00
Commissione Curricolo d'Istituto (n. 2 docenti)	forfait	367,00	2	734,00
Commissione Continuità e accoglienza (supporto per funzione strumentale)	forfait	175,00	10	1.750,00
TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. d)				25.555,62
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA BUDGET art. 88 c. 2 lett. a)				
Viaggi d'istruzione all'estero con pernottamento		3 docenti x n. 4 notti x 32,00 €/notte 4 docenti x n. 4 notti x 32,00€/notte		384,00 512,00
TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. a)				896,00
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI LORDO C.C.N.L. - A.S. 2017/18				26.451,62

Ducato
Dore

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

Art. 6 - Criteri e modalità di individuazione del personale A.T.A. e docente in rapporto al P.O.F.

Il personale A.T.A. e docente, acquisita la disponibilità a svolgere attività aggiuntive, verrà individuato in base a:

- possesso di specifiche competenze relative alle attività da svolgere;
- alternanza ai fini dell'equilibrio tra continuità e ricambio, con criterio di rotazione: favorire l'efficacia e l'efficienza attraverso l'utilizzo di risorse umane che hanno già lavorato nel compito specifico, ma anche promuovere la crescita professionale del personale che, pur non avendo esperienza pregressa in ordine all'attività proposta, si rende disponibile;
- in caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti necessari sentito il parere del Direttore dei Servizi G. e A. per il personale A.T.A.;
- ripartizione dei compiti: nel caso di disponibilità della stessa persona per diversi ambiti di attività, si eviterà, ove possibile, il cumulo di incarichi e si favorirà la più ampia partecipazione alla gestione ed alla progettualità d'Istituto.

Art. 7- Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI				
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente al servizio prestato	intensificazione	18	budget	2.046,00
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso, proporzionalmente al servizio prestato	intensificazione	06	budget	750,00
Collaborazione uffici	intensificazione	04	50,00	200,00
Inventario	intensificazione	02	150,00	300,00
Supporto a didattica per sussidi/apparecchi	intensificazione	07	50,00	350,00
Servizi esterni effettivo presso Enti e altro	intensificazione	06	50,00	300,00
Servizio per altre sedi collegio docenti/riunioni	intensificazione	02	50,00	100,00
Sicurezza	intensificazione	01	50,00	50,00
Collaborazione per lavori scuola sede Ellero, lavori particolari (Comune o varie) proporzionalmente al servizio prestato	intensificazione	08	budget	600,00
Supporto all'attività amm. dati mensa proporz. al servizio prestato	intensificazione	15	budget	800,00
Attività di supporto per progetti dell'offerta formativa	intensificazione	18	30,00	540,00
Progetto merenda	intensificazione	03	50,00	150,00
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI A.S. 2017/18		18		6.186,00

Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Collaborazione progetti POF e intensificazione dell'attività lavorativa annuale forfetario	intensificazione	06	200,00	1.200,00
Supporto tecnico informatico agli uffici	intensificazione	01	250,00	250,00
Ore straordinarie budget per compensare situazioni imprevedibili e/o per la sostituzione colleghi assenti n. 40 ore x € 14,50	straordinario	06	budget	580,00
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI A.S. 2017/18		07		2.030,00
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA A.S. 2017/18		25		8.216,00

Devesi *Dore* *Am* *CC*

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa, proposta si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2017/18 dal per un importo complessivo contrattuale lordo per di € 5.203,07

Area	Funzione	Numero unità	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA'	Coordinamento delle attività di continuità tra i diversi ordini di scuola	2	750,00	1.500,00
POF ORIENTAMENTO	Coordinamento delle attività di orientamento	2	750,00	1.500,00
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni stranieri	2	301,53	603,06
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES	1	1.600,01	1.600,01
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				5.203,07

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. funzioni strumentali docenti a.s. 2017/2018 prevista € 5.203,07.

Clausola di salvaguardia:

- nel caso in cui i finanziamenti relativi fossero inferiori rispetto a quelli indicati si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli avente diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

Art. 9 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2017/18 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'Istituto e assegnati a saldo per l'a.s. 2017/18 dal M.I.U.R. oltre che dell'avanzo rispetto allo spettante e spesa sostenuta per l'a.s. 2016/2017 e pari ad un importo complessivo contrattuale lordo per l'a.s. 2017/18 di € 3.232,68

	Tipologia di incarico	Sede servizio	Numero unità	AREA	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
01	Responsabile coordinamento ufficio personale maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	250,00	250,00
02	Responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	250,00	250,00
03	Sistemazione materiali	*Sede Ellero	01	A	402,68	402,68
04	Compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili	*Sedi primaria	05	A	250,00	1.250,00
05	Assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia	*Sedi infanzia	03	A	360,00	1.080,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.						3.232,68

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. a. s. 2017/2018 prevista € 3.232,68.

*Clausola di salvaguardia:

- nel caso in cui le ulteriori mansioni ex art. 7 e 1^A/2^A posizione economica vengano effettivamente svolte dal personale che ne ha la titolarità e che le stesse decorrano economicamente in base a quanto stabilito dal MIUR e CCNL vigente dallo 01/9/2016 i compensi previsti ora a carico dell'art. 47/62 del CCNL non verranno corrisposti e le economie conseguenti verranno riutilizzate dividendo in maniera proporzionale a tutti gli altri beneficiari di incarico;
- nel caso in cui i finanziamenti relativi fossero inferiori rispetto a quelli indicati si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli avente diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

ART. 10 Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Lordo CCNL	Lordo Stato	P/A	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola
Fondi attività sportiva a. s. 2017/18 Art. 87 CCNL A.S. 201718 competenza 2018	1.693,90	2.247,80	Ced. no unio	Docenti	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL
Docenti Lordo CCNL € 1.693,90 arr.to coinvolti n. 2 docenti (n. 24X30,12 + 27X35,04arr.)					

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

Art. 11 - Modalità assegnazione incarichi

L'assegnazione di incarichi, funzioni strumentali e attività aggiuntive, di cui al presente accordo sarà effettuata dal Dirigente Scolastico mediante lettera d'incarico scritta agli interessati, indicando i tempi di svolgimento, le scadenze previste e le modalità e i tempi perentori di certificazione dell'attività in conformità anche a quanto previsto nei Piani delle Attività predisposti dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Dirigente Scolastico.

Art. 12- Assegnazione compensi

Le indennità ed i compensi al personale possono essere assegnati:

a) in modo forfetario, come da accettazione della lettera d'incarico a fronte degli impegni richiesti e per i maggiori o più intensi carichi di lavoro;

b) in modo analitico, per le ore di attività prestate in eccedenza, entro i limiti concordati, in relazione alle prestazioni di cui al presente contratto.

Il computo delle ore sarà effettuato: sulla base dei fogli firma predisposti dall'istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali; di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali e conseguente valutazione finale in base ai risultati ottenuti e raggiungimento degli obiettivi prefissati; di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati o altre modalità previste dall'Amministrazione.

Art. 13- Pagamento dei compensi

I compensi forfetari previsti per l'intero anno scolastico dal presente accordo in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale A.T.A. e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite dal successivo paragrafo. Il pagamento dei compensi sarà effettuato entro il 31/8/2018 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente M.I.U.R. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e successive indicazioni operative fornite.

Art. 14 - Variazione delle situazioni e redistribuzione risorse

Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo in sede di verifica si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività, riguardo sia al personale docente che al personale A.T.A., onde procedere immediatamente al pagamento agli aventi diritto, si possa procedere alla compensazione, previo incontro con la R.S.U., pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto agli articoli 5 e 7 e precisamente: per il personale docente attività LORDO C.C.N.L. € 26.451,62 e per il personale A.T.A. attività LORDO C.C.N.L. € 8.216,00.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula, sarà data comunicazione alla R.S.U. onde procedere ad ulteriore contrattazione. Sono fatti salvi, rispetto alle cifre riportate nei precedenti articoli eventuali arrotondamenti seguito assegnazioni, liquidazioni, rendiconti e diminuzioni del lordo C.C.N.L. previsto in base al calcolo dei contributi obbligatori ora non quantificabili. Nel caso in cui i finanziamenti relativi indicati agli articoli 2, 8 e 10 fossero inferiori rispetto a quelli indicati si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli aventi diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva, salvo quelli previsti dalla norma di legge superiore.

Art. 15 - Informazione successiva e comunicazione fondi di altre provenienze

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse sarà fornita secondo le modalità previste dal C.C.N.L. e normativa vigente in materia.

Art. 16 - Controversie interpretative

1 - Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano tassativamente entro 10 giorni dalla richiesta scritta per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

2 - Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta alle parti con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

3 - Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 17 - Impegni di spesa

A norma dell'art. 40 c. 3 bis) del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione e le materie e con i vincoli e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L. e assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità.

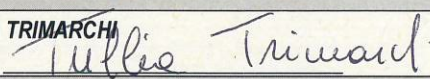
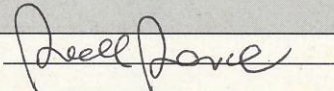
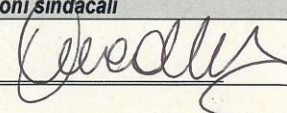
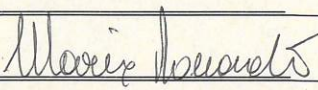
Art. 18 - Compatibilità finanziaria

Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, è stato sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. 3) sexies e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007, a cura dei Revisori dei Conti.

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a.s. 2017/18

VISTA la legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori" e successive modifiche aggiornato alla data attuale;
VISTO il D. L.gs. n. 165/2001 aggiornato alla data attuale e in particolare art. 40 c.3) sexies;
VISTE l'intesa tra MIUR e Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola del 28/07/2017;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 e in particolare l'art. 6 comma 2) lett. I;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 art. 47/62 e 33;
VISTA la nota MIUR prot. n. 19107 del 28 settembre 2017;
PRESO atto dell'entità del Fondo dell'Istituzione per l' a.s. 2017/18;
VISTO l'atto dirigenziale di costituzione del fondo unico per la contrattazione integrativa giusta determina n. 01/2018 prot. 83/C14 del 10.01.2018;
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, aggiornato per l'a.s. 2017/18 dal Consiglio di Istituto con delibera n. 76 dell'11 dicembre 2017;
VISTA la delibera n. 83 del Consiglio di Istituto prevista dall'art. 88 del CCNL scuola vigente in materia di attività da retribuire al personale;
VISTI gli altri finanziamenti statali assegnati e disponibili;
VISTA l'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 06/02/2018;
VISTA la compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento a quelle inderogabili rilasciata dai revisori dei Conti il 28/02/2018;
VISTA la convocazione giusta nota p. 383/A26 del 05/04/2018;

l'anno 2018, il giorno 10 aprile alle ore 11.30, presso i locali dell'I.C. V di Udine in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione di parte Pubblica	
Il Dirigente Scolastico	TULLIA TRIMARCHI FIRMA 
La componente della R.S.U.	
	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE MONICA NACHIRA 
I rappresentanti provinciali delle seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali	
per la FLC CGIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE NOMINATIVO: Concetta Cuccia FIRMA 
per la CISL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE NOMINATIVO: Anna Pegoraro FIRMA _____
per lo SNALS-CONFSAL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE NOMINATIVO: Maria Donadio FIRMA 
per la UIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE NOMINATIVO: _____ FIRMA _____
per la Fed. GILDA UNAS	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE NOMINATIVO: Elena Rossi FIRMA _____

per la sottoscrizione dell'allegato

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE A.T.A. E ALTRI FONDI STATALI - a. s. 2017/2018