

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23

Art. 1 Limiti e durata del contratto

- Il presente contratto riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione, fondi per incarichi del personale A.T.A., funzioni strumentali del personale docente, fondi per attività complementari di educazione fisica, fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, fondi destinati a ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti e fondi L. 27 12 2019 n. 160 art. 1 c 249) oltre che altre risorse su stanziamenti di bilancio.
- Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2022/23 e rimane in vigore fino al 31 Agosto 2023.

Art. 2 - Calcolo delle risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 e altre risorse di bilancio

Le risorse per l'a.s. 2022/23 sono state calcolate in base ai parametri fissati dal CCNL e comunicate con la Circolare del MIM p. 46445 del 04/10/2022 per la parte relativa al cedolino unico e per la parte relativa ai fondi su stanziamenti di bilancio in base alle assegnazioni effettuate alla scuola da parte di enti pubblici e privati.

Tipologia e destinazione delle RISORSE STABILI STORICHE CONSOLIDATE a.s. 2022/23 cedolino unico		Importo Lordo CCNL
	Fondo per l'istituzione scolastica art. 2 c 2) primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 personale docente e ATA	42.270,56
	Fondi L. 27 12 2019 n. 160 art. 1 c 249) Le risorse iscritte nel fondo art 1 c 126 L. 13 07 2015, n. 107, già confluite nel fondo per miglioramento offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione." per retribuire e valorizzare attività e impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto da art. 88 CCNL 29 11 2007 EX Fondi cui art. 1 c126 L 13/07/2015 n. 107 valorizzazione personale docente	14.309,59
	Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolta nella stessa e nella scuola primaria nell'avviamento alla pratica sportiva all'art. 2 c 2) secondo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL	1.280,18
	Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente	4.318,17
	Fondi destinati agli incarichi specifici personale ATA all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07	2.725,55
	Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA	3.056,95
	Fondi destinati a ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti cui art. 30 CCNL 29/11/2007 personale docente	2.657,59
	Fondi di cui art. 1 c 592) L. n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge personale docente	0
1	TOTALE RISORSE STABILI Fondo M.O.F. a. s. 2022/23	70.618,59
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNI PRECEDENTI economie cedolino unico		
	Fondo istituzione scolastica art. 2 c 2) primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL 23/1/2009 personale docente e ATA	1.487,55
	Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolta nella stessa e nella scuola primaria avviamento pratica sportiva cui art. 2 c 2) secondo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL	4.156,30
	Fondi destinati incarichi specifici personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07	462,00
	Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA	464,39
	EX Fondi di cui all'art. 1 c 126) L. 13/07/15 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione di tutto il personale scolastico	1.320,00
2	TOTALE RISORSE VARIABILI Fondo M.O.F. anno precedente/i	7.890,24
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2022/23 competenza ed economie cedolino unico		78.508,83
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello cedolino unico		
	Indennità di direzione parte variabile a.s. 2022/23 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c.2) lett. l e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9 e CCNL 2019/21	4.590,00
	Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 2022/23 Ass. Amm.vo titolare di 2ª posizione economica che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 60 gg. ai sensi art. 56 c.1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. l) e j) CCNL 2019/21 scuola e vigente	935,40
3	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello	5.525,40
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2022/23 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa		72.983,43
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI FONDI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO		
	Avanzo 2022 Fondi vincolati Regione FVG bando miglioramento P.O.F. a.s. 2022/23 ed economie progetto anni precedenti	4.025,00
	Avanzo 2022 Fondi vincolati Regione FVG bando friulano scuola infanzia e primaria a.s. 2022/23	15.275,00
	Avanzo 2022 Fondi non vincolati UNIVERSITA STUDI DI UDINE contributo DM 93/2012 e.f. 2022	1.126,00
4	TOTALE RISORSE VARIABILI FONDI SU STANZIAMENTO DI BILANCIO	20.426,00
RIEPILOGO RISORSE FINANZIARIE COMPLESSIVE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE A.S. 2022/23		
	TOTALE RISORSE STABILI (1)	70.618,59
	TOTALE RISORSE VARIABILI (2 + 4)	28.316,24
	TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI DA CERTIFICARE (1+2+4)	98.934,83
	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (3)	5.525,40
	TOTALE FONDO COMPLESSIVO a.s. 2022/23 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa	93.409,43

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23

Fondo Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2022/23 personale docente e ATA

TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2022/23 (economie + saldo 12/12) € **43.758,11**
 (€ 42.270,56 a.s. 2022/23 + € 1.487,55 economie)

1-Quota vincolata indennità di direzione spettante al Direttore dei S.G. e A. a.s. 2022/23 art. 56 del CCNL del 29/11/2007 12/12 € **4.590,00**
 2-Quota vincolata indennità di direzione spettante al personale A.T.A. assistente amministrativo che sostituisce effettivamente il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2022/23 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12 € **935,40**

TOTALE INDISPONIBILE (1 + 2) € **5.525,40**

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2022/23 DISPONIBILE
(economie + saldo 12/12 - Ind. Direzione titolare e sostituto 12/12) € **38.232,71**

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati quali collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo.

Essi sono retribuiti forfettariamente per un totale di € 3.700,00 nella misura così ripartita:

- 1 docente con esonero totale dall'insegnamento € 1.300,00 **(quota a carico delle attività art. 88 c.2 lett. d) vedi prospetto)**
- 1 docente senza esonero dall'insegnamento € 3.000,00

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2022/23 pari a € **38.232,71** detratta la quota di € **3.000,00** per n. 1 docente collaboratore del Dirigente scolastico, risulta essere pari ad € **35.232,71** che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 73,00% al personale docente pari ad € **25.719,90 arr.to**
- 27,00 % al personale A.T.A. pari ad € **9.512,81 arr.to**

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti tenendo conto:

- a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
- b) della progettazione approvata dal collegio docenti.

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

- retribuzione di tutte le attività non didattiche, volte al miglioramento dell'offerta formativa deliberate dal Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto;
- retribuzione delle unità impegnate come referenti, o in commissioni di lavoro;
- retribuzione dell'attività di supporto organizzativo alla Dirigenza Scolastica.

[Handwritten signatures in blue ink]
 [Signature 1]
 [Signature 2]
 [Signature 3]

ISTITUTO COMPRENSIVO V di UDINE

UDINE (UD) – Via Divisione Julia n. 1

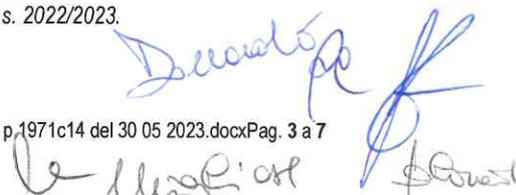
**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23**

Attività aggiuntive di non insegnamento	TIPO COMPENSO	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	UNITA'	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.
Art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Coordinatori di classe	forfait	400,00	20	8.000,00
Presidenti consigli interclasse (€ 150,00 per plesso)	forfait	150,00	3	450,00
Presidenti consigli intersezione (€ 150,00 per plesso)	forfait	150,00	2	300,00
Collaboratore Dirigente	forfait	1.300,00	1	1.300,00
Nucleo interno di Autovalutazione tot. n. 54 h	budget	17,50 x 54	3	945,00
Supporto per organizzazione SUPPLENZE (sc. primaria 2 infanzia 2 secondaria 1)	forfait	70,00 X 4 200,00 X1	5	280,00 200,00
Servizi mensa e doposcuola (n. docenti inf. e primaria)	forfait	50,00	5	250,00
Coordinatore di sede scuola primaria Pascoli	forfait	1.200,00	1	1.200,00
Coordinatore di sede scuola primaria Toppo Wassermann		1.200,00	1	1.200,00
Coordinatore di sede scuola primaria Nievo	forfait	1.500,00	1	1.500,00
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Zambelli	forfait	1.050,00	1	1.050,00
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Via d'Artegna	forfait	1.050,00	1	1.050,00
Coordinatore di sede scuola sec.1° grado Ellero	forfait	1.100,00	1	1.100,00
Referenti per la sicurezza: scuola infanzia € 150,00 x 2 scuola primaria Nievo € 210,00 scuola Toppo € 180,00 scuola Pascoli € 180,00 scuola Ellero € 400,00	forfait	150,00	2	1.270,00
		210,00	1	
		180,00	1	
		180,00	1	
		400,00	1	
Referenti materiale inventario (sub-consegnatari)	forfait	140,00	5	700,00
Referente INVALSI	forfait	700,00	1	700,00
Referente Ed. all'Ambiente	forfait	104,90	1	104,90
Referente Educ. Civica e competenze cittadinanza/life skills	forfait	250,00	2	500,00
Referenti sport (docenti - primaria - infanzia)	forfait	100,00	5	500,00
Referenti educazione alla salute (scuola secondaria)	forfait	100,00	2	200,00
Referente commissione lettura	forfait	250,00	1	250,00
Referenti conversazioni e certificazioni linguistiche	forfait	200,00	2	400,00
Coordinamento RO scuola secondaria	forfait	350,00	1	350,00
Coordinamento RO scuola primaria	forfait	500,00	1	500,00
Commissione orario (n. 2 docenti scuola sec.)	forfait	300,00	2	600,00
Commissione orario scuole primarie (n. 5 docenti) pl. Nievo 1 € 110,00 pl. Toppo 2 € 90,00 pl. Pascoli 2 € 90,00	forfait	90,00 x 4 110,00 x 1	5	470,00
Commissione Scuole che promuovono salute		forfait	50,00	7
TOTALE ATTIVITA' personale docente art. 88 c. 2 lett. d) a.s. 2022/23				25.719,90

Art. 6 - Criteri e modalità di individuazione del personale A.T.A. e docente in rapporto al P.T.O.F.

Il personale A.T.A. e docente, acquisita la disponibilità a svolgere attività aggiuntive, verrà individuato in base a:

- dichiarata disponibilità, pur nell'alternanza ai fini dell'equilibrio tra continuità e ricambio, con criterio di rotazione: favorire l'efficacia e l'efficienza attraverso l'utilizzo di risorse umane che hanno già lavorato nel compito specifico, ma anche promuovere la crescita professionale del personale che non ha esperienza pregressa in ordine all'attività proposta;
- in caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti necessari sentito il parere del Direttore dei Servizi G. e A. per il personale A.T.A.;
- ripartizione dei compiti: nel caso di disponibilità della stessa persona per diversi ambiti di attività, si eviterà, ove possibile, il cumulo di incarichi e si favorirà la più ampia partecipazione alla gestione ed alla progettualità d'Istituto;
- a parità di competenze, in presenza di più richieste, si applica il criterio della rotazione, a partire dall'a.s. 2022/2023.



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23**

Art. 7 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNLO
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte nel plesso e per non più di € 15,00	intensificazione	18		3.032,81
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte e per non più di € 20,00	intensificazione	04		400,00
Referenti di plesso per uffici, inventario e sussidi didattici, e lavori particolari per tutte sedi con Comune di Udine e mensa primaria	intensificazione	05 06	150,00 30,00	750,00 180,00
Servizi esterni presso ditte, enti, posta e altre istituzioni	intensificazione	04	150,00	600,00
Sistemazione archivio, archiviazione e ricerca documenti	intensificazione	05	150,00	750,00
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI A.S.2022/23				5.712,81

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
Collaborazione progetti POF intensificazione attività lavorativa annuale forfaitario	intensificazione	06	200,00	1.200,00
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente sostituzioni effettivamente svolte	intensificazione	06	budget	600,00
Responsabile e coordinamento UOR contabilità e patrimonio	intensificazione	01	500,00	500,00
Responsabile e coordinamento sostituzione docenti assenti con personale incaricato	intensificazione	01	205,00	205,00
Referente e responsabile PagoPA	intensificazione	01	300,00	300,00
Supporto e tutoraggio al personale T.D. e/o che ha cambiato UOR di riferimento	intensificazione	02	135,00	270,00
Ore straordinarie budget per compensare situazioni imprevedibili straordinarie e/o sostituzione colleghi assenti 50 ore x € 14,50	straordinario	06	budget	725,00
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI A.S. 2022/23				3.800,00
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA A.S. 2022/23				9.512,81

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa proposta, si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2022/23 cper un importo complessivo contrattuale lordo per di € 4.318,17

Area	Funzione	Numero unità	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA'	Coordinamento delle azioni di continuità interna ed esterna dell'Istituto	2	520,00	1.040,00
POF ORIENTAMENTO	Coordinamento delle attività di orientamento	2	520,00	1.040,00
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES	1	2.238,17	2.238,17
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				4.318,17

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. funzioni strumentali docenti a.s. 2022/23 prevista € 4.318,17.

Art. 9 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.T.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2022/23 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2022/23 dal M.I.M. per un importo complessivo contrattuale lordo di € 3.187,55 (economie € 462,00 + competenza a.s. 2022/23 € 2.725,55)

Totale complessivo lordo C.C.N.L. disponibile, fondi incarichi specifici 2022/23 è pari ad € 3.187,55

	Tipologia di incarico	Sede servizio	Numero unità	AREA	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
01	Sostituzione Direttore dei servizi generali e amministrativi	*Ufficio	01	B	800,55	800,55
02	Responsabile coordinamento ufficio personale maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	400,00	400,00
03	Responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	187,00	187,00
04	Compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili	*Sedi primaria	03	A	280,00	840,00
05	Assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia (1 diviso in 2 C.S.)	*Sedi infanzia	03	A	320,00	960,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.						3.187,55

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. a.s. 2022/23 prevista € 3.187,55 *Clausola di salvaguardia: - nel caso in cui le ulteriori mansioni ex art. 7 e 1^o/2^a posizione economica vengano effettivamente svolte dal personale che ne ha la titolarità e che le stesse decorrano economicamente in base a quanto stabilito dal MMI e CCNL vigente dallo 01/9/2022 i compensi previsti ora a carico dell'art. 47/62 del CCNL non verranno corrisposti e le economie conseguenti verranno riutilizzate dividendo in maniera proporzionale a tutti gli altri beneficiari di incarico.

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23**

Art. 10 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL
Il fondo destinato al personale docente di educazione fisica è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola	Lordo CCNL
Fondi attività sportiva Art. 87 CCNL A.S. 2022/23	Docenti n. 03	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL	1.280,18
Fondi attività sportiva economie anni precedenti Art. 87 CCNL	Docenti n. 03	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL comprensive delle ore da compensare a sanatoria delle attività svolte nell'a.s.2021/2022	4.156,30
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.			5.436,48

Art. 11 – Criteri generali per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico come previsto dall' art. 88 del CCNL/2007 (ex fondi di cui all'art. 1 comma 126 della legge n. 197/2015 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente).

Le risorse complessive confluite nel Fondo per il M.O.F. relative all'anno 2022/23 spettanti alla scuola relativamente alla voce di cui all'ex art. 1 comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107 vanno ora utilizzate per valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 14.309,59**. **La quota lorda complessiva del fondo disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2022/23 è pari a € 14.309,59 cui si aggiungono le economie pari a € 1.320,00 per un totale di disponibilità pari ad € 15.629,59 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:**

- al personale docente pari ad € 10.756,66
- al personale A.T.A. pari ad € 4.872,93

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato. Trattasi di impegni e/o attività che concorrono:

- al miglioramento organizzativo dell'istituzione scolastica, anche per quanto attiene alla predisposizione del Piano Scuola 2022/23 nonché la gestione della situazione di emergenza sanitaria; - successo formativo degli alunni; - alle attività di tutoraggio; finalizzati per retribuire il personale scolastico per le attività ed impegni di seguito specificati, sulla base dei seguenti criteri generali:

PERSONALE DOCENTE

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI NON INSEGNAMENTO	TIPO COMPENSO	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	UNITA'	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.
Art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Attività di Tutoraggio insegnanti neo immessi in ruolo	forfait	295,00	2	590,00
Attività di Tutoraggio tirocinanti università senza contributo UNIUD	forfait	170,00	15	2.550,00
Supporto al DS per gestione organizzativa scioperi in assenza del personale e predisposizioni circolari interne	forfait	300,00 150,00	1 4	900,00
Attività di coordinamento organizzazione gestione tirocinanti	forfait	300,00	1	300,00
Attività di "scuole aperte" e collaborazione concreta al progetto di continuità anche on line	h.98	Ore non docenza	15	1.716,66
Referenti bullismo e cyberbullismo	forfait	400,00	2	800,00
Commissione referenti DS per PNRR	forfait	300,00	6	1.800,00
Commissione per l'inclusione (G.L.I.)	forfait	175,00	4	700,00
Commissione Continuità e accoglienza	forfait	90,00	10	900,00
Commissione stranieri neo-inseriti	forfait	83,00 x 5 - 85,00 x 1	6	500,00
TOTALE ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE art. 88 c. 2 lett. d)				10.756,66

PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
Collaborazione specifiche uffici, distribuzione materiali, piccola manutenzione	intensificazione	05	150,00	750,00
Trasloco sede Toppo/Pascoli lavori di ristrutturazione in base disponibilità	intensificazione	18		1.493,34
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI art. 88 c.2 lett. e) del CCNL				2.243,34

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
Responsabile pratiche pensionistiche/TFS e riferimento INPS	Intensificazione	01	800,00	809,59
Responsabili viaggi istruzione e settimane particolari UOR competenti	Intensificazione	02	400,00	800,00
Collaborazione attuazione attività PNRR scuola maggior carico	Intensificazione	02	200,00	400,00
Supporto al Dirigente Scolastico Reggente	Intensificazione	04	155,00	620,00
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				2.629,59
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA				4.872,93

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23**

Art. 12 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. per a.s. 2022/23 è pari ad € 3.056,95 Totale disponibilità economie a.s. 2021/22 € 464,39. **Totale complessivo disponibilità comprensiva di economie € 3.521,34**. Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL
Fondi progetti area a rischio economie	Docenti e ATA	Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali 10% ATA personale amministrativo n. 03 unità intensificazione 90%	464,39
Fondi progetti aree a rischio a.s. 2022/23	Docenti/ATA		3.056,95
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE 90%			3.169,34
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE A.T.A. 10%			352,00
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.			3.521,34

Art. 13 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per ore eccedenti art. 30 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. a.s. 2022/23 € 2.657,59 Totale disponibilità lorda C.C.N.L. economie € 0,00. **Totale complessivo disponibilità € 2.657,59**

Il fondo è destinato al personale docente disponibile e viene liquidato secondo i parametri orari previsti dal CCNL SCUOLA vigente

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2022 /23	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	2.657,59
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti economie	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	0,00
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE			2.657,59

Art. 14 – Altre risorse fondo dell'istituzione su stanziamenti di bilancio

Oltre ai fondi di cui al F.M.O.F. di natura statale la scuola utilizzerà i finanziamenti su stanziamenti di bilancio sotto indicati per un totale complessivo pari ad € 27.113,76 lordo stato ed € 20.426,00 lordo CCNL onde svolgere particolari progetti e attività e che vedrà coinvolto il personale interno docente ed ATA della scuola sulla base della disponibilità data, delle competenze possedute e necessarie in riferimento alla specifica attività da svolgere e alle prescrizioni vincolanti contenute nelle determinazioni/decreti di assegnazione dei fondi emanate da parte degli enti di riferimento.

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Lordo CCNL	Lordo Stato *	P/A	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola
Fondi Regione FVG bando miglioramento POF a.s. 2022/23 parte del finanziamento assegnato ed economie progetto anni precedenti			P0257	Docenti e personale ATA amministrativo	Ore aggiuntive di non insegnamento e insegnamento docenti intensificazione ATA art. 88 c. 2 lett. k) altre attività
TOTALE FONDI	4.025,00	5.344,20			
Docenti Lordo CCNL € 3.325,00 coinvolti n. 05 compensi (17,50 e 35,00) in base alle ore effettivamente effettuate					
Personale ATA Lordo CCNL € 700,00: Direttore € 400,00 - n. 02 assistenti amministrativi intensificazione : contabilità n. 1 € 200,00 - n. 1 didattica € 100,00					
Fondi Regione FVG bando lingua friulana primaria/infanzia A.S. 2022/23 parte del finanziamento assegnato			P0258	Docenti e personale ATA amministrativo	Ore aggiuntive di non insegnamento e insegnamento docenti intensificazione ATA art. 88 c. 2 lett. k) altre attività
TOTALE FONDI	15.275,00	20.276,15			
Docenti Lordo CCNL € 14.175,00 coinvolti n. 07 insegnanti compensi (17,50 e 35,00) in base alle ore effettivamente effettuate					
Personale ATA Lordo CCNL € 1.100,00 Direttore € 350,00 e n. 04 assistenti amministrativi intensificazione € 200,00 x n. 3 e n. 1 € 150,00					
Fondi UNIVERSITA STUDI DI UDINE Avanzo 2022 non vincolati contributo DM 93/2012 e.f. 2022	1.126,00	1.496,21	A0302	Docenti e personale ATA amministrativo	Ore aggiuntive di non insegnamento docenti intensificazione NON art. 88 c. 2 lett. k)
Personale Docente 80% Lordo CCNL € 900,00 coinvolti n. 04 importo forfetario per corso svolto € 180,00 Lordo CCNL					
Personale ATA 20% Lordo CCNL € 226,00 coinvolti n. 02 Assistenti amministrativi personale e contabilità € 113,00 Lordo CCNL cadauno					
TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO	20.426,00	27.113,76			

*Gli importi nella colonna LORDO STATO sono effettivi di spesa per l'amministrazione comprensivi dei contributi carico amministrazione. Le quote previste vengono se del caso arrotondate

Art. 15 - Modalità assegnazione incarichi L'assegnazione di incarichi, funzioni strumentali e attività aggiuntive, di cui al presente contratto sarà effettuata dal Dirigente Scolastico mediante lettera d'incarico scritta agli interessati, indicando i tempi di svolgimento, le scadenze previste e le modalità e i tempi perentori di certificazione dell'attività in conformità anche a quanto previsto nei Piani delle Attività predisposti dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Dirigente Scolastico.

Art. 16 - Assegnazione compensi Le indennità ed i compensi al personale possono essere assegnati: a) in modo forfetario, come da accettazione della lettera d'incarico a fronte degli impegni richiesti e per i maggiori o più intensi carichi di lavoro; b) in modo analitico, per le ore di attività prestate in eccedenza, entro i limiti concordati, in relazione alle prestazioni di cui al presente contratto. Il computo delle ore sarà effettuato: sulla base dei registri predisposti dall'istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali; di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali e conseguenti valutazione finale in base ai risultati ottenuti e raggiungimento degli obiettivi prefissati; di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati o altre modalità previste dall'Amministrazione.

Art. 17 – Pagamento dei compensi I compensi forfetari previsti per l'intero a.s. dal presente contratto in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. continuativi e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza di servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale A.T.A. e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite dal successivo paragrafo. Il pagamento dei compensi sarà effettuato presumibilmente entro il 31/8/2023 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente

ISTITUTO COMPRENSIVO V di UDINE

UDINE (UD) – Via Divisione Julia n. 1

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23

M.I.M. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e in base alle indicazioni vincolanti fornite dagli assegnatari per le risorse su stanziamenti di bilancio.

Art. 18 - Variazione delle situazioni e redistribuzione risorse Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo in sede di verifica si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività previste, riguardo sia al personale docente che al personale A.T.A., onde dare seguito immediatamente al pagamento agli aventi diritto, si possa procedere alla compensazione, pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto agli articoli 5, 7 e 11. Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula, sarà data comunicazione alla R.S.U. onde procedere ad ulteriore contrattazione. Sono fatti salvi, rispetto alle cifre riportate nei precedenti articoli eventuali arrotondamenti seguito assegnazioni, liquidazioni rendiconti e diminuzioni del lordo C.C.N.L. previsto in base al calcolo dei contributi obbligatori ora non quantificabili. Nel caso in cui i finanziamenti relativi indicati all'articolo 2, con esclusione dei seguenti finanziamenti: - articoli 30 e 87 CCNL Risorse stabili - articolo 87 CCNL Risorse variabili - indennità di direzione parte variabile a.s. 2022/23 Direttore titolare - indennità di direzione fissa e variabile, a.s. 2022/23, Assistente Amministrativo che sostituisce il Direttore fossero inferiori, si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli aventi diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

Art. 19 - Informazione successiva e comunicazione fondi di altre provenienze L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il F.M.O.F. con le altre risorse sarà fornita secondo le modalità previste dal C.C.N.L. e normativa vigente in materia.

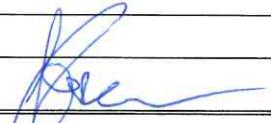
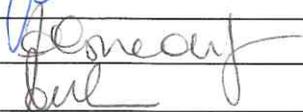
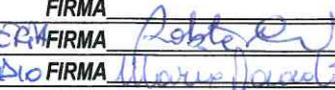
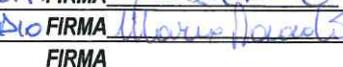
Art. 20 - Controversie interpretative Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, incontrano tassativamente entro 10 giorni dalla richiesta scritta per definire consensualmente il significato della clausola contestata. Al fine di iniziare la procedura interpretazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta alle parti con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; procedura si deve concludere entro trenta giorni. Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 21 - Impegni di spesa A norma dell'art. 40 c. 3 bis) del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente contratto rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione e le materie e con i vincoli e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L. e assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità.

Art. 22 - Compatibilità finanziaria Il presente contratto, accompagnato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, è stato sottoposto alla certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. 3) sexies del D.L.gs. 165/01 e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007, a cura dei Revisori dei Conti.

- VISTA la legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori" e successive modifiche aggiornato alla data attuale;
- VISTO il D. L.gs. n. 165/2001 aggiornato alla data attuale e in particolare art. 40 c. 3) sexies;
- VISTO il CCNL del 19/04/2018 in particolare l'art. 22 e il CCNL del 29/11/2007 art. 47/62 e 33 e il CCNL 2019/21;
- VISTA la nota M.I.M. prot. n. 46445 del 04/10/2022 e PRESO atto dell'entità del Fondo M.O.F. dell'Istituzione per l'a.s. 2022/23;
- VISTO l'atto dirigenziale di costituzione del fondo unico per la contrattazione integrativa giusta determina n. 02/2023 prot. n.250/C14 del 24/01/2023
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2022/25, aggiornato per l'a.s. 2022/23 dal Consiglio di Istituto;
- VISTA la delibera n. 29 del Consiglio di Istituto del 27/01/2023 relativamente alle attività previste dall'art. 88 del CCNL Scuola vigente, da retribuire al personale;
- VISTO il D.I. n. 129/2018;
- VISTA l'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 07/3/2023;
- VISTA la certificazione di compatibilità finanziaria rilasciata dai Revisori dei Conti il 16/5/2023 giusto verbale n. 02/2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. sexies del D.L.gs. 165/01 e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007;

l'anno 2023 il giorno 30 Maggio alle ore 13.30 in sede di contrattazione integrativa definitiva a livello di singola istituzione scolastica ha avuto luogo l'incontro in presenza tra:

Delegazione di parte Pubblica			
IL DIRIGENTE SCOLASTICO	GABRIELLA ZANOCCO	FIRMA	
LA COMPONENTE DELLA R.S.U.			
DANIELA CORREDIG	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	Daniela CORREDIG	FIRMA 
ANTONIO SORTINO	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	Antonio SORTINO	FIRMA 
ANNA MIGLIORE	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	Anna MIGLIORE	FIRMA 
I RAPPRESENTANTI PROVINCIALI DELLE SEGUENTI CONFEDERAZIONI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI			
per la FLC CGIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO:	FIRMA
per la CISL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: CONVERI ROBERTO	FIRMA 
per lo SNALS-CONFSAL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: MARIA DONADIO	FIRMA 
per la UIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO:	FIRMA
per la Fed. GILDA UNAS	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO:	FIRMA
per l'ANIEF	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO:	FIRMA

si è proceduto alla sottoscrizione del

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 E RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2022/23

ASSUNTO al p. 1971c14 del 30/05/2023

