



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

**OGGETTO:** relazione tecnico finanziaria alla ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'a.s. 2016/17 stipulato in data 30/1/2017 assunto al protocollo il giorno 01/2/2017 al n.471c14 entrata e consegnato pari data in materia di: **IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA, FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE, INCARICHI PERSONALE ATA E ALTRI FONDI STATALI a.s. 2016/2017** (ai sensi della Circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in applicazione dell'art. 40 c. 3) sexies del D. L.gs. n. 165/2001 e art. 6 c.6) del CCNL Comparto scuola vigente).

Di seguito si illustra il contenuto dell'ipotesi di contratto/accordo decentrato integrativo di tipo economico valido per l'a. s. di riferimento 2016/17 stipulato in data 30/01/2017 tra la parte pubblica in rappresentanza dell'I.C. V di Udine, le OO. SS. provinciali rappresentative tramite i dirigenti all'uopo accreditati e la RSU della scuola in carica valido per l'erogazione dei trattamenti accessori destinati alle categorie di personale non dirigente e nello specifico il personale individuato nel CCNL Scuola vigente del 29/11/2007 come sotto rappresentato:

- personale ATA di cui al capo V art. 44
- personale Docente di cui al capo IV art. 25

utilizzando il fondo unico per la contrattazione integrativa come determinato dall'Amministrazione .

### **Premessa**

Lo schema di relazione tecnico finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

- 1) Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
- 2) Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
- 3) Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa
- 4) Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .

## **1 Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito , allo sviluppo delle risorse umane , al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri specifici istituti contrattuali è di esclusiva competenza dell'amministrazione ed è la premessa formale per l'avvio della contrattazione integrativa . Nello specifico il fondo unico definitivo è stato costituito con determina del Dirigente Scolastico in data 21/12/2016 nota p. 5422c14 . Con tale provvedimento sono state individuate sia le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sia quelle variabili alimentate dal CCNL scuola vigente o da altre fonti anche non di natura contrattuale . A fronte di un totale complessivo di risorse disponibili quantificato dall'amministrazione in € 53.038,10 (lordo stato € 70.381,59) l'ipotesi di contratto siglato ha previsto l'utilizzo dell'importo complessivo di € 53.038,10 (lordo stato € 70.381,59) in riferimento agli articoli 33, 62/47 , 88 ,87 e 56 del CCNL scuola vigente .

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **- Risorse storiche consolidate**

La parte del fondo unico di origine contrattuale destinato al miglioramento dell'offerta formativa della scuola per l'a. s. 2016/2017 risulta essere composto dalle seguenti risorse storiche consolidate e determinate annualmente ai sensi di quanto previsto da :

- art. 85 del CCNL 29/11/2007 come modificato dall'art. 4 del CCNL del 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 , art. 33 del CCNL del 29/11/2007, art. 47 e 62 CCNL del 29/11/2007 come modificato da art. 1 sequenza contrattuale del 25/7/2008 ,art. 87 del CCNL del 29/11/2007 ;
- l'intesa, ipotesi, sottoscritta il 24/06/2016 tra il MIUR e Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola;
- la nota del MIUR, in applicazione dell'intesa sopra citata, p. 14207 del 29/09/2016 assegnazione MOF 4/12 del 2016 e comunicazione preventiva risorse MOF 8/12 del 2017 per a. s. 2016/17;
- la comunicazione pubblicata sul sito del MIUR il 7/10/2016 nota p. 0000 avente per oggetto la comunicazione dei parametri della dotazione organica della scuola in riferimento al personale docente e ATA stabilizzato per l'a.s. 2016/17 e quelli utilizzati per la quantificazione dei fondi di cui agli art. 88,33, 62 del CCNL Comparto Scuola vigente 12/12 per l'a.s. 2016/17;
- la nota MIUR p. 9060 del 07/12/2016 che comunica il budget massimo preventivato per lo svolgimento delle attività sportive di cui all'art. 87 del CCNL per l'a.s. 2016/17 da rendicontare poi al termine attività in base all'assunto reale ;



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### **TABELLA COMPLESSIVA RISORSE STORICHE CONSOLIDATE**

<b>Descrizione risorsa</b>	<b>Origine contrattuale</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo Stato</b>
Fondo dell'istituzione scolastica 2016/17	Art. 4 CCNL 23/1/2009	42.699,78	56.662,61
Incarichi specifici ATA 2016/17	Art. 47/62 CCNL 29/11/2007 Art. 1 sequenza contrattuale del 25/7/2008	2.740,56	3.636,76
Funzioni strumentali docenti 2016/17	Art. 33 CCNL 29/11/2007	5.200,92	6.901,61
Attività complementari di educazione fisica 2016/17	Art. 87 CCNL 29/11/2007	1.706,04	2.263,92
Attività aree a rischio 2016/17	Art. 9 CCNL 29/11/2007	0	0
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE</b>		<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL**

Il CCNL attualmente vigente del comparto scuola non prevede incrementi delle dotazioni del fondo .

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Il CCNL attualmente vigente del comparto scuola non prevede altri incrementi delle dotazioni del fondo .

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

### Sezione II – Risorse variabili

#### **Risorse variabili**

Le risorse variabili vengono quantificate annualmente dall'Amministrazione e possono essere rese disponibili – nel rigoroso accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti – solo a seguito di effettive disponibilità di bilancio e per l'attivazione di specifici obiettivi sulla base anche delle assegnazioni pervenute dagli enti privati e pubblici .

Si ricomprendono in tale punto anche :

#### **Ria personale cessato rateo anno precedente - risorse variabili**

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

#### **i risparmi di gestione ai sensi art. 43 L. 449/97 con riferimento al personale dirigente**

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

#### **risorse per incarichi aggiuntivi con riferimento al personale dirigente**

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

#### **le entrate conto terzi/utenza, enti diversi e sponsorizzazioni ( art. 43 L. 449/97 )**

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

La parte del fondo unico di origine non contrattuale e contrattuale variabile destinato al miglioramento dell'offerta formativa della scuola per l'a. s. 2016/17 per lo svolgimento di particolari attività e progetti deliberati dal Consiglio di Istituto risulta essere composto dalle risorse determinate annualmente in base a quanto riportato nella determinazione di costituzione del fondo e anche a quanto disposto dall'art.6 c.2 lett. I) del CCNL in materia di compensi al personale per l'attuazione di progetti nazionali e comunitari che non è stato contrattato .



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### risorse non utilizzate fondo/fondi anno precedente

Risorse non utilizzate Fondi anno precedente derivanti dal raffronto dei fondi specifici contrattati e certificati dell'anno precedente con le spese effettivamente sostenute in base anche a quanto disposto dal D.M. 1/12/2012 MEF per quanto riguarda al sistema denominato "cedolino unico" e dall' art. 83 c. 4) del CCNL del 27/7/2003 tuttora vigente in base alla sequenza contrattuale del 25/7/2008 art. 2 c.8) in materia di riutilizzo delle economie. (vedi modulo IV sezione II) e nota MIUR p. 13439 del 11/9/2015

<b>Tipologia di fondi</b>	<b>Riferimento contrattuale o di assegnazione fondi</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo STATO</b>
Fondi Stato MIUR art. 88 fondo istituto economie a. s. 2015/16 esistenti al 31/12/2016 cedolino	Avanzo piano di riparto SICOGE al 31/12/2016 Capitolo 2154 P.G. 05	690,80	916,69
Fondi Stato MIUR art. 9 CCNL Aree a rischio a forte processo migratorio economie anni scolastici precedenti 13/14/15 esistenti al 31/12/2016 cedolino	Avanzo piano di riparto SICOGE al 31/12/2016 Capitolo 2155 P.G. 05	*0	0
Fondi stato MIUR attività sportiva Art.87 CCNL economie anni scolastici precedenti esistenti al 31/12/2016 cedolino	Avanzo piano di riparto SICOGE al 31/12/2016 Capitolo 2154 P.G. 06	*0	0
<b>TOTALI</b>		<b>690,80</b>	<b>916,69</b>

\*Economie anche se esistenti non più disponibili vedi nota p. 13439 del 11/9/2015 MIUR che si riporta " le risorse relative al FIS, alle Funzioni Strumentali e Incarichi Specifici eventualmente rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi andranno ad incrementare il budget per la contrattazione del 2015/2016, senza il vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima" non ricomprendendo quindi le economie eventuali maturate riferite agli istituti contrattuali di cui agli art. 87, 30 e 9 del CCNL .

### **TABELLA RIEPILOGATIVA COMPLESSIVA RISORSE VARIABILI**

<b>Tipologia di fondi</b>	<b>Riferimento contrattuale o di assegnazione fondi</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo STATO</b>
TOTALE entrate conto terzi/utenza, enti diversi e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97)	Vedi tabella modulo IV	0,00	0,00
TOTALE risorse non utilizzate Fondo/fondi anno precedente	Vedi tabella modulo IV	690,80	916,69
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>690,80</b>	<b>916,69</b>

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

#### Decurtazioni del fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai due punti precedenti (Risorse fisse sommata alle Risorse variabili) deve essere decurtata in base agli eventuali vincoli previsti dalla legge distintamente rispetto alle due voci e applicabili al comparto scuola per i seguenti motivi:

- rispetto di specifiche previsioni normative;
- recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o da norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 c. 3-quinquies del D. Lg. vo n. 165/2001 come novellato dall'art. 54 del D. Legislativo n. 150/2009;
- rispetto di vincoli di riduzione o programmi operativi per le Amministrazioni interessate da piani di rientro da deficit;
- altre.

Per quanto attiene alle riduzioni previste dalla L. n. 122/10 art. 9 e successive integrazioni in materia di contrattazione integrativa si evidenzia che le stesse vengono apportate a monte dal competente M.I.U.R. vedi circolare MEF n. 40/2010 e n. 12/2011.

**NESSUNA DECURTAZIONE DEL FONDO**



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta la risorsa complessiva del fondo destinato alla contrattazione che risulta essere composto dalle risorse fisse, dalle risorse variabili e dalle eventuali decurtazioni previste dalla normativa vigente.

	Descrizione	Importo Lordo CCNL	Importo Lordo Stato
<b>A</b>	<b>FONDO TENDENZIALE</b>		
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>
	Risorse variabili	<b>690,80</b>	<b>916,69</b>
	<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>
<b>B</b>	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE</b>		
	Decurtazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	0
	Decurtazione risorse variabili	0	0
	<b>TOTALI DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>C</b>	<b>FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>
	Risorse variabili	<b>690,80</b>	<b>916,69</b>
	<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

#### PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

#### **TABELLA RIEPILOGATIVA COMPLESSIVA**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo Stato</b>	<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo Stato</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui detrazione per risorse non disponibili alla contrattazione	52.347,30	69.464,90	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.380,00 535,00 4.915,00	5.812,26 709,95 6.522,21
Totale	4.915,00	6.522,21			
Risorse variabili di cui detrazione per risorse non disponibili alla contrattazione	690,80 0,00	916,69 0,00		Destinazioni esplicitamente contrattate dal contratto integrativo	48.123,10
<b>TOTALE FONDO RISORSE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>	<b>TOTALE FONDO IMPIEGHI</b>		<b>53.038,10</b>
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	4.380,00 535,00 4.915,00	5.812,26 709,95 6.522,21	Totale risorse non disponibili alla contrattazione	4.380,00 535,00 4.915,00	5.812,26 709,95 6.522,21



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione vengono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Fanno parte di questa sezione:

**1) gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal contratto collettivo di primo livello del comparto scuola vigente che nello specifico sono:**

**a- l'indennità di direzione parte variabile spettante per l'a. s. 2016/17 al seguente personale:**

Direttore dei S. G. A. titolare per il periodo dal 01/9/2016 al 31/8/2017 come previsto dall' art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c. 2 lett. i e j del CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 che sostituiva l'ex art. 89 del CCNL del 29/11/2007 inoltre nello specifico la tabella 9 che modificava i parametri per il calcolo dell' indennità di direzione variabile spettante al Direttore dei S. G. A. a decorrere dallo 01/09/2008 .

**b- l'indennità di direzione parte fissa e variabile spettante per l'a. s. 2016/17 al seguente personale:**

all'assistente amministrativo che sostituisce il Direttore dei S. G. A. titolare e attualmente in servizio ai sensi di quanto disposto dall' art. 56 c. 1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. i) e j).

Di seguito si riportano art. 56 c. 1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. i) e j)

ART. 56 INDENNITÀ DI DIREZIONE E SOSTITUZIONE DEL Direttore dei S.G.A.

1. Ai Direttore dei SGA delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative è corrisposta un'indennità di direzione come nella misura prevista dalla Tabella 9. La stessa indennità è corrisposta, a carico del fondo di cui all'art. 88, comma 2, lettera i), al personale che, in base alla normativa vigente, sostituisce la predetta figura professionale o ne svolge le funzioni.

4. Il direttore dei servizi generali ed amministrativi è sostituito, nei casi di assenza, dal coordinatore amministrativo che, a sua volta, è sostituito secondo le vigenti disposizioni in materia di supplenze. Fino alla concreta e completa attivazione del profilo del coordinatore amministrativo, il Direttore dei SGA è sostituito dall'assistente amministrativo con incarico conferito ai sensi dell'art. 47.



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### ART. 88 - INDENNITÀ E COMPENSI A CARICO DEL FONDO D'ISTITUTO

2. Con il fondo sono, altresì, retribuite:

i. il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il Direttore dei S.G.A. o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56 comma 1, del presente CCNL detratto l'importo del CIA già in godimento;

j. la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del presente CCNL spettante al Direttore dei S.G.A. con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9.

Viene riportata di seguito la tabella 9 e il calcolo di quanto spettante per l'a. s. 2016/17 in base al dettato contrattuale al personale sopra rappresentato punti a) e b):

Tipologia di Parametro	Misura annua lorda		Dati reali della scuola per A.S. 2016/17	Importo annuo LORDO CCNL spettante	Importo annuo LORDO STATO
Parametro base in misura fissa	€ 1.750,00	Liquidato da SPT/MEF	0	1.750,00	0
a) azienda agraria,	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto	00	0	0
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto	00	0	0
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	01	750,00	995,25
d) istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00		00	0	0
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto compreso DSGA	*121 n. 96 docenti n. 25 ATA	3.630,00	
Integrazione per numero dei docenti di sostegno in organico di fatto	importo non spettante in quanto organico di fatto		00	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ DI DIREZIONE PARTE VARIABILE A.S. 2016/2017</b>				<b>4.380,00</b>	<b>5.812,26</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO INDENNITÀ DI DIREZIONE PARTE FISSA E VARIABILE SPETTANTE ALL'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CHE SOSTITUISCE IL DSGA TITOLARE CALCOLATO NEL CONTRATTO PER A.S. 2016/2017 PER UN NUMERO DI GIORNI PARI A 36 ARROTONDATO</b>				<b>535,00</b>	<b>709,95</b>
<b>TOTALE E COMPLESSIVO A.S. 2016/17</b>				<b>4.915,00</b>	<b>6.522,21</b>

\* dati in organico di diritto a.s. 2016/17 comunicati con la nota MIUR del 7/10/2016 p. 00000

**2) gli istituti del fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi dell'anno precedente e quindi i cui effetti si esplicano anche sul contratto integrativo sottoposto a certificazione:**

*l'ipotesi di contratto certificata stipulata in data 31/05/2016 relativa all'anno scolastico precedente 2015/16 non prevede nel proprio articolato regole che abbiano valenza e ricadute anche sull' a. s. 2016/17 quali ad esempio utilizzo delle economie o altro.*

### **TABELLA RIEPILOGATIVA**

#### **delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo Lordo CCNL	Importo Lordo Stato
Indennità di direzione quota variabile spettante al Direttore dei S. G. A. titolare	4.380,00	5.812,26
Indennità di direzione quota fissa e variabile spettante all'assistente amministrativo che sostituisce il Direttore dei S.G.A. titolare	535,00	709,95
<b>TOTALE</b>	<b>4.915,00</b>	<b>6.522,21</b>

\\server\Contabilità\CONTABILITA 2017\Contrattazione1617\Documenti ufficiali 201617\Relazione Tecnico Finanziaria Contratto Integrativo del 30 01 2017.doc



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

*Il contratto oggetto di certificazione definisce i criteri generali, le condizioni, i valori economici e le procedure per l'erogazione dei seguenti istituti economici previsti dal CCNL Comparto scuola del 29/11/2007 e successive modifiche e integrazioni vigente per il personale non dirigente docente e ATA in servizio:*

- Indennità e compensi a carico fondo istituzione	art. 88	CCNL	
- Indennità e compensi a carico altri fondi	art. 88 e 89	CCNL	NON PRESENTE
- Funzioni strumentali personale docente	art. 33	CCNL	
- Incarichi specifici personale ATA	art. 47/62	CCNL	
- Ore complementari attività sportiva	art. 87	CCNL	

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

*La delegazione negoziale non si trova nella necessità di rinviare la contrattazione di specifiche risorse esplicitamente individuate e al contempo di dare esecutività al Contratto Integrativo che regola le restanti risorse fatto salvo quanto precisato al Modulo I premessa .*

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	4.915,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€	48.123,10
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€	0,00
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>53.038,10</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Vedi anche Sezione V del Modulo 1

*Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo unico in quanto voci non compatibili con il CCNL comparto scuola vigente ( progressioni economiche orizzontali)*

### Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto di vincoli carattere generale

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità .*

*Si riporta il riepilogo delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo unico con le poste di destinazione dello schema di destinazione del Fondo che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.*



Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

**TABELLA RIEPILOGATIVA**

<b>RISORSE FISSE STABILI</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo Stato</b>	<b>IMPIEGO DELLE RISORSE</b>	<b>Importo Lordo CCNL</b>	<b>Importo Lordo STATO</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità di cui	52.347,30	69.464,90	Art. 88 c.2 lett. f)	1.907,50	2.531,25
destrazione per risorse non disponibili alla contrattazione (escluso € 690,80 economie parte variabile)	4.380,00 535,00 4.915,00	5.812,26 709,95 6.522,21	Art. 88 c.2 lett. k) Art. 88 c.2 lett. a) Art. 88 c.2 lett. d)	0 1.701,09 24.799,72	0 2.257,35 32.909,22
			Art. 88 c.2 lett e) (escluso € 690,80 economie parte variabile TOTALE 10.067,27)	9.376,47	12.442,58
			Art. 88 c.2 lett.j) art.56 c.1)	4.915,00	6.522,21
			Art. 33	5.200,92	6.901,61
			Art. 47/62	2.740,56	3.636,76
			Art. 87 c. 1 e 2)	1.706,04	2.263,92
			Art. 9	0	0
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>	<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo unico per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

**Fatto salvo il principio generale da cui risulta essere vietata la distribuzione di incentivi e premi in maniera indifferenziata come peraltro era sostanzialmente già previsto nell'art. 7 c. 5) del D. Lgs. 165/01 e nell'art. 6 del CCNL 29.11.2007 di fatto l'art. 18 c. 1) del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di utilizzo di sistemi premianti, risultati attesi in funzione del Piano della Performance non si applica alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative.**

La relativa competenza è del titolare unico rappresentante dell'amministrazione nella contrattazione.

PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

**3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

La tabella sotto riportata evidenzia il confronto tra il fondo unico per la contrattazione integrativa quantificato per l'a.s. 2016/17 sottoposto a certificazione con l'ipotesi corrispondente relativa all' a.s. 2015/16 stipulata definitivamente in data 31/5/2016 e certificata dai Revisori dei Conti in carica in data 17/06/2016 giusto verbale n. 04/2016.

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO A.S. 2016/17 E  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO A.S. 2015/16**

	<b>Descrizione</b>	<b>A.s. 2016/17 Importo Lordo CCNL</b>	<b>A.s. 2015/16 Importo Lordo CCNL</b>	<b>Differenza</b>
<b>A</b>	<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.347,30	48.076,12	+ 4.271,18
<b>B</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>			
	Risorse variabili	690,80	105,00	+ 585,80
<b>C</b>	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
	<b>TOTALI DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	0	0	0
<b>D</b>	<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>			
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.347,30	48.076,12	+ 4.271,18
	Risorse variabili	690,80	105,00	+ 585,80
	<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>48.181,12</b>	<b>+ 4.856,98</b>



Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO A.S. 2016/17 E  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO A.S. 2015/16**

	<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>A.S. 2016/17 Importo Lordo CCNL</b>	<b>A.S. 2015/16 Importo Lordo CCNL</b>	<b>Differenza</b>
<b>A</b>	<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
	Art. 88 c.2 lett. j) art.56 c.1) Direttore dei SGA	4.380,00	4.140,00	240,00
	Art. 88 c.2 lett. i) art.56 c.1) Sostituti Direttore dei SGA	535,00	800,00	- 265,00
	Art. 30 CCNL docenti (non soggetta a contrattazione)	0	0	0,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>4.915,00</b>	<b>4.940,000</b>	<b>- 25,00</b>
<b>B</b>	<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
	Art. 33 Docenti	5.200,92	4.139,28	1.061,64
	Art. 47/62 Ata	2.740,56	2.653,20	87,36
	Art. 87 c. 1 e 2) Docenti pratica sportiva	1.706,04	0	1.706,04
	Art. 88 c.2 lett. f) Docenti collaboratore	1.907,50	4.360,00	-2.452,50
	Art. 88 c.2 lett. k) ( compreso ex art. 6 c.2 progetti nazionali e comunitari ) 2016/17 Ata 0 e Docenti 0	0	0	0
	Art. 88 c.2 lett. a)Docenti flessibilità	1.701,09	1.152,00	549,09
	Art. 88 c.2 lett. b)Docenti attività insegnamento	0	0	0
	Art. 88 c.2 lett. c)Docenti corsi recupero	0	0	0
	Art. 88 c.2 lett. d)Docenti funzionali insegnamento	24.799,72	22.574,00	2.225,72
	Art. 88 c.2 lett e) ATA intensificazione e straordinario (compreso parte variabile)	10.067,27	8.362,64	1.704,63
	ex Art. 89 art. 3 25/7/2008 (escluso art. 9 CCNL) Direttore dei S.G.A. non a carico MOF	0	0	0
	Art. 9 CCNL	0	0	0
	<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>48.123,10</b>	<b>43.241,12</b>	<b>4.881,98</b>
<b>C</b>	<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>			
	<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>D</b>	<b>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>			
	DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	4.915,00	4.940,00	- 25,00
	DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	48.123,10	43.241,12	4.881,98
	DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0	0,00	0,00
	<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>48.181,12</b>	<b>+ 4.856,98</b>

**4 Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione*

Questa sezione della relazione attesta in quali modi la contabilità economico-finanziaria della scuola gestisce le poste di pertinenza del fondo unico per la contrattazione integrativa specificando quali capitoli e/o voci di costo del conto economico del bilancio di cui al D. L.gs.vo 279/1997 e del cedolino unico SICOGE - MEF sono deputati a regolare le destinazioni nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II. In particolare vengono espone le modalità tecniche che il sistema contabile - finanziario della scuola pone in essere allo scopo di garantire il rispetto - in sede di allocazione a bilancio delle risorse - dei limiti di spesa rappresentati dai fondi per la contrattazione integrativa.



Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO A.S. 2016/17  
E RELATIVI CAPITOLI /VOCI DI COSTO DEL CONTO ECONOMICO  
DI BILANCIO E CEDOLINO UNICO SISTEMA SICOGE INTERESSATI E. F. 2017**

	PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	A.S. 2016/17 Importo Lordo CCNL	Bilancio Lordo stato  Cedolino Lordo CCNL Lordo Stato	Bilancio Progetto Attività	Capitolo di bilancio voce di costo del conto economico D. Lg. vo n. 297/1997 o Capitolo SICOGE e Piano gestionale pertinente relativo all'istruzione secondaria di primo grado , primaria e prescolastica		
					Capitolo	P. Gestionale Voce di costo pertinente	P. Gestionale non pertinente per cedolino
1	Art. 88 c.2 lett. j) art. 56 c.1) DSGA	4.380,00	Cedolino	-----	2154/5	05	
2	Art. 88 c.2 lett. i) art. 56 c.1) Sostituti Direttore SGA	535,00	Cedolino	-----	2154/5	05	
3	Art. 33 Docenti	5.200,92	Cedolino	-----	2154/5	05	
4	Art. 47/62 Ata	2.740,56	Cedolino	-----	2154/5	05	
5	Art. 87 c. 1 e 2) Docenti pratica sportiva	1.706,04	Cedolino	-----	2154/5	06	
6	Art. 88 c.2 lett. f) Docenti collaboratore	1.907,50	Cedolino	-----	2154/5	05	
7	Art. 88 c.2 lett. k) Ata e Docenti Lordo CCNL : Ata 0 Docenti 0 TOTALE 0 Lordo CCNL € 0 Lordo Stato € 0 arr.to Bilancio Lordo Stato	0	Bilancio	P44 P40 P37 P36 P45 P39 P38 P35	-----	1/5 docenti 1/6 ATA e 1/11 indistinto	
8	Art. 88 c.2 lett. a) Docenti flessibilità	1.701,09	Cedolino	-----	2154/5	05	
9	Art. 88 c.2 lett. b) Docenti attività insegnamento	0,00	Cedolino	-----			
10	Art. 88 c.2 lett. c) Docenti corsi di recupero	0,00	Cedolino	-----			
11	Art. 88 c.2 lett. d) Docenti Ore funzionali insegnamento	24.799,72	Cedolino	-----	2154/5	05	
12	Art. 88 c.2 lett e) ATA intensificazione e straordinario	10.067,27	Cedolino	-----	2154/5	05	
13	Art.89 Direttore dei SGA Lordo CCNL € 0 Lordo Stato € 0	0	Bilancio	P		1/6 e 1/11	
14	Art. 9 CCNL	0	Cedolino				
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>				
	C cedolino	C 53.038,10	C 70.381,59				
	B bilancio	B 0	B 0				
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>				



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

*I provvedimenti del Dirigente Scolastico relativi all'assegnazione degli incarichi da retribuire al personale dovranno essere rispondenti nel complesso ai limiti finanziari imposti dalla contrattazione integrativa mentre nel caso di stanziamento di budget dovrà essere costantemente monitorata la situazione al fine di non superare gli importi stabiliti. Si evidenzia che il MIUR in sede di caricamento a sistema SICOGE degli importi precedentemente assegnati non sempre procede all'allocazione sul capitolo pertinente previsto dalla normativa vigente in materia, di fatto assegnando e allocando su capitoli gestionali che nulla hanno a che vedere con il compenso accessorio specifico de quo. Per quanto attiene ai fondi utilizzati direttamente a bilancio si fa riferimento al piano dei conti del sistema unico di contabilità economica delle pubbliche amministrazioni di cui al D. Legislativo n. 279/1997 e successive modifiche e integrazioni come modificato anche per le specificità della scuola.*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*Questa sezione rappresenta il controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate rispetto al fondo unico certificato e riferito all'anno scolastico precedente 2015/16.*

*Il fondo unico per la contrattazione relativo all'anno precedente risulta dai seguenti atti ufficiali:*

- ipotesi di contratto integrativo sul fondo d'istituto e altri fondi a. s. 2015/2016 stipulata in data 31/05/2016;
- relazione tecnico finanziaria nota p. 2331c14 del 06/06/2016;
- relazione illustrativa nota p. 2345c14 del 7/06/2016;
- certificazione di compatibilità finanziaria sull'ipotesi di contratto del 31/05/2016 rilasciata dai Revisori dei Conti in carica in data 17/06/2016 giusto verbale n. 04/2016 parere favorevole;
- contratto definitivo stipulato il 30/06/2016.

*Le risultanze derivanti dal confronto tra quanto riportato nel contratto, quanto riportato nella relazione tecnico finanziaria e quanto certificato dai Revisori dei Conti nell'anno scolastico precedente e quanto liquidato e pagato vengono rappresentate nella tabella specifica da cui emerge la seguente evidenza:*

- Il limite di spesa rappresentato dal fondo come certificato pari ad **€ 48.181,12** Lordo CCNL (Lordo stato 63.936,36) risulta essere ,rispetto all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione, pari ad € 47.490,32 complessivo.
- La differenza fra fondo certificato e suo utilizzo a consuntivo evidenzia **una minore spesa pari ad € 690,80** determinata dai fattori sotto rappresentati.
- L'importo effettivo delle economie riutilizzabili nell'a.s. successivo le cosiddette economie "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" **è pari ad € 690,80** ( minori azioni svolte dal personale docente per € 175,00 e importo minore da liquidare quale indennità al sostituto del Direttore dei S.G. e A. per € 515,80 ) e riguarda il fondo di istituto di cui all'art. 88 del CCNL quelle che il contratto di primo livello dispone, per quanto attiene ai fondi di origine MIUR, che venga trasferita in aggiunta alle risorse relative all'anno scolastico successivo.



Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

**TABELLA DI VERIFICA DELL' UTILIZZO DEL FONDO UNICO CERTIFICATO  
RELATIVO ALL' A.S. 2015/16**

	<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>A.S. 2015/16 Importo Lordo CCNL</b>	<b>Somme impegnate pagate</b>	<b>Differenza +/-</b>	<b>Cedolino Bilancio</b>
<b>A</b>	<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
	Art. 88 c.2 lett. j) art. 56 c.1) DSGA	4.140,00	4.140,00	0	C
	Art. 88 c.2 lett. i) art. 56 c.1) Sostituti DSGA	800,00	284,20	- 515,80	C
	Art. 30 CCNL docenti	0	0	0	C
	<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>4.940,00</b>	<b>4.424,20</b>	<b>- 515,80</b>	
<b>B</b>	<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
	Art. 33 Docenti	4.139,28	4.139,28	0	C
	Art. 47/62 Ata	2.653,20	2.653,20	0	C
	Art. 87 c. 1 e 2) Docenti pratica sportiva	0	0		C
	Art. 88 c.2 lett. f) Docenti collaboratore	4.360,00	4.360,00	0	C
	Art. 88 c.2 lett. k) (compreso ex art.6 c.2 prog. comunitari)	0	0	0	B
	Art. 88 c.2 lett. a) Docenti flessibilità	1.152,00	1.152,00	0	C
	Art. 88 c.2 lett. b)Docenti attività insegnamento	0	0	0	
	Art. 88 c.2 lett. c)Docenti corsi recupero	0	0	0	C
	Art. 88 c.2 lett. d)Docenti funzionali insegnamento	22.574,00	22.399,00	- 175,00	C
	Art. 88 c.2 lett. e) ATA intensificazione straordinario	8.362,64	8.362,64	0	C
	Art. 89 Direttore SGA escluso art. 9 CCNL	0	0	0	B
	Art. 9 CCNL	0	0		
	<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>43.241,12</b>	<b>43.066,12</b>	<b>- 175,00</b>	<b>C</b>
<b>C</b>	<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>				
	<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>D</b>	<b>DESTINAZIONI FONDO CERTIFICATO</b>				
	DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	4.940,00	4.424,20	- 515,80	C
	DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE	43.241,12	43.066,12	- 175,00	C
	DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00	0,00	
	<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO CERTIFICATO</b>	<b>48.181,12</b>	<b>47.490,32</b>	<b>- 690,80</b>	



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La presente sezione ai sensi di quanto previsto dall'art. 40bis c. 5) del D. L.gs n. 165 del 2001 consente la puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione. Il fondo unico di amministrazione di cui si chiede la certificazione è formato da diverse tipologie di fondi dirette a finanziare specifici istituti di carattere accessorio per il personale dipendente della scuola che la contrattazione collettiva nazionale prevede siano gestiti con lo strumento della contrattazione decentrata. Tali fondi trovano adeguata rappresentazione nella tabella sotto riportata che individua le apposite voci di bilancio in entrata per quelli direttamente liquidati e pagati dalla scuola e gli specifici capitoli e piano gestionali per quanto attiene a quelli solo liquidati dalla scuola e pagati invece dal MEF tramite la procedura cedolino unico.

Ai fini di quanto sopra si evidenzia che:

- 1) alla data attuale non vi è la copertura finanziaria necessaria sui relativi capitoli e piani gestionali di riferimento al SICOGE di questo POS per l'importo del M. O. F. dell' a. s. 2016/17 ( art. 88-87 -33 e 47) per la quota riferita agli 8/12 dell'e.f. 2017 e 4/12 dell' e. f. 2016 che comunque è stato assegnato/comunicato dal MIUR come già specificato ;
- 2) alla data attuale non vi è la copertura finanziaria necessaria sui relativi capitoli e piani gestionali di riferimento al SICOGE di questo POS per l'intero importo del M. O. F. relativo alle economie maturate in attuazione dei precedenti contratti ed esistenti al 31/8/2016 a sistema per l'intero importo contrattato e pari ad € 690,80 Lordo CCNL ;
- 3) alla data attuale vi è la completa copertura finanziaria sui relativi capitoli e conti di riferimento a Bilancio della scuola e. f. 2017 per l'intero importo contrattato e pari ad € 0,00 Lordo CCNL ed € 0,00 Lordo Stato;
- 4) l'ipotesi di contratto ha previsto una specifica clausola di salvaguardia, riportata all'art. 14, relativa a tutte le risorse indicate negli art. 2, 8 e 10 e agli art. 8 e 9 che prevede l'eventuale riduzione dei compensi in modo proporzionale a tutti gli avente diritto nel caso in cui le risorse finanziarie non venissero rese disponibili compiutamente dal MIUR.

Tutto quanto sopra premesso e  
ai fini della verifica delle disponibilità finanziarie necessarie alla copertura delle diverse voci di spesa

### **si attesta che :**

- ***il fondo unico è stato costituito in contrattazione al netto degli oneri riflessi quindi al lordo CCNL , come previsto dalla normativa vigente, risultano essere finanziati anche gli oneri eventuali quali i contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico amministrazione che trovano capienza nelle specifiche voci del conto economico per quanto attiene a quelli gestiti con il bilancio della scuola e al capitolo 2149 piano gestionale 08 per quanto attiene a quelli gestiti con la procedura del cedolino unico SICOGE dal MEF in base al D.M. del M.E.F. 01/12/2010 ;***
- ***esiste la copertura finanziaria utilizzando gli strumenti annuali di bilancio di tutti i costi derivanti dall'attuazione del contratto per un importo complessivo Lordo CCNL pari ad € 53.038,10 e Lordo Stato pari ad € 70.381,59;***
- ***dall'attuazione dell'accordo integrativo in base alla documentazione esistente agli atti non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura e quindi l'inesistenza anche di eventuali costi indiretti se non quelli già dimostrati .***



## Istituto Comprensivo V - Udine

Via Divisione Julia, 1- 33100 UDINE - tel.0432/507662 – fax 0432/511204

Prot. n. 493/c14

Udine 02 Febbraio 2017

### TABELLA DIMOSTRATIVA E VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE A COPERTURA

Tipologia di fondi	Importo Lordo CCNL	Importo Lordo STATO	Cedolino Bilancio	Capitolo Voce	Nota di assegnazione
Fondo dell'istituzione scolastica art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2016/17 saldo 12/12	42.699,78	56.662,61	Cedolino	2154-05 SICOGE assente	nota del MIUR p. 14207 del 29/09/2016 assegnazione MOF
Fondi funzioni strumentali art. 33 CCNL 29/11/2007 a.s. 2016/17 saldo 12/12	5.200,92	6.901,61	Cedolino	2154-05 SICOGE assente	nota del MIUR p. 14207 del 29/09/2016 assegnazione MOF
Fondi incarichi specifici ATA art. 47/62 CCNL 29/11/07 e art.1 sequenza 25/7/08 a.s. 2016/17 saldo 12/12	2.740,56	3.636,76	Cedolino	2154-05 SICOGE assente	nota del MIUR p. 14207 del 29/09/2016 assegnazione MOF
Fondi Stato MIUR attività sportiva art 87 CCNL a.s. 2016/17 budget 12/12	1.706,04	2.263,92	Cedolino	ASSENTE SICOGE	nota MIUR p. 9060 del 07/12/2016 budget massimo
Fondi Stato MIUR attività aree rischio art. 9 CCNL a.s. 2016/17 saldo 12/12	0	0	Cedolino	ASSENTE SICOGE	Non assegnato attualmente dal MIUR
<b>TOTALE FONDI MOF competenza sub totale 01</b>	<b>52.347,30</b>	<b>69.464,90</b>	<b>Cedolino</b>		
Fondi Stato MIUR attività sportiva art 87 CCNL economie anni scolastici precedenti al 31/12/2016	0	0	Cedolino	2154 e 2155-06 SICOGE	
Fondi Stato MIUR fondo istituto art 88 CCNL economie anni scolastici precedenti al 31/12/2016	609,80	916,69	Cedolino	2155-05 SICOGE assenti economie	Situazione a SICOGE al 31/12/2016 economie anno scolastico precedente
Fondi Stato MIUR art. 9 CCNL Aree a rischio a forte processo immigratorio economie anni scolastici precedenti al 31/12/2016	0	0	Cedolino	2155-05 SICOGE	
<b>TOTALE FONDI MOF economie sub totale 02</b>	<b>609,80</b>	<b>916,69</b>	<b>Cedolino</b>		
	0	0	Bilancio	1/1	
	0	0	Bilancio	5/2	
	0	0	Bilancio	1/1 e 1/2	
	0	0	Bilancio	1/2	
	0	0	Bilancio	1/2	
	0	0	Bilancio	1/1	
	0	0	Bilancio	1/2	
	0	0	Bilancio	1/1 e 1/2	
<b>TOTAL FONDI NON DA MOF SUB TOTALE 03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Bilancio</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>53.038,10</b>	<b>70.381,59</b>	<b>C</b>		

Si trasmette la prevista relazione tecnico finanziaria alla ipotesi di contratto/accordo decentrato integrativo valevole per l' a. s. 2016/17 stipulato in data 30/1/2017 e assunto al protocollo il giorno 01/2/2017 al n. 471c14 entrata per i provvedimenti successivi di Vostra competenza .

IL DIRETTORE  
dei Servizi Generali e Amministrativi  
(Claudio NADALUTTI)

(firma autografa sostituita a mezzo stampa, ex art.3 c. 2) D. Lgs. 39/93)

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO dell' I. C. V di Udine**  
**AGLI ATTI**  
**SEDE**

<b>UNITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILE</b> Responsabile del procedimento Responsabile dell'istruttoria	<b>Servizi Contabili Finanziari e Patrimonio</b> Direttore dei Servizi Generali Amministrativi Assistente Amministrativo	<b>Claudio NADALUTTI</b> <b>Anna LIGONZO</b>
--	--	---

\\server\Contabilita\CONTABILITA 2017\Contrattazione1617\Documenti ufficiali 2016\17\Relazione Tecnico Finanziaria Contratto Integrativo del 30 01 2017.doc