



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO che il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche tra cui gli istituti scolastici la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTO che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti come previsto dall'art. 5 del D. Lgs 165/01

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale a cui è preposto il Dirigente Scolastico in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per assicurare adeguati livelli di efficienza produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;

CONSIDERATO che l'art. 45 del D. Lgs 165/01 prevede che il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.

VISTA la circolare n. 25 del 19/7/2012 p 64891 del M.E.F. DIPARTIMENTO RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO ISPettorato GENERALE PER ORDINAMENTI DEL PERSONALE E ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO Ufficio XVI inviata a tutte le pubbliche amministrazioni

VISTO che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per le istituzioni scolastiche sono annualmente determinate dal MI sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

VISTO che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'ipotesi di CCNI stipulata a livello nazionale il 31/08/2020 e come stabilito dall'art. 40 del CCNL del 19/4/2018 le stesse confluiscono in un unico Fondo, denominato Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, a decorrere dall' a.s. 2018/19 come sotto riportate:

- a) Fondo per l'Istituzione Scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- b) risorse destinate ai compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- c) le risorse destinate alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa art. 2 c 2) terzo alinea CCNL 7/8/2014;
- d) le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, c 2 quarto alinea CCNL 7 agosto 2014;
- e) le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- f) le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi docenti assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29 11 2009
- g) le risorse indicate nell'art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'art. 22, comma 4, lettera c), punto c4) dello stesso contratto ora per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;
- h) le risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.

VISTA la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022, che prevede all' art. 1 c 249) che " Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione." (ex bonus docenti cambio di destinazione delle risorse finanziarie a decorrere dall' anno scolastico 2019/20)

VISTO che dette risorse sono utilizzate contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

CONSIDERATO che detto fondo resta finalizzato a remunerare il personale dipendente della scuola per le seguenti finalità:

- a) finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007;
- b) i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
- c) le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- d) gli incarichi specifici del personale ATA;
- e) le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- f) i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei docenti colleghi assenti;
- g) la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 ora per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;
- h) le finalità di cui all'art. 1, comma 593 della legge 205/2017.

PRESO ATTO che i sopra riportati finanziamenti che confluiscono nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2022/2023 costituiscono **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro come peraltro previsto dall'ipotesi di CCNI stipulata in data 03/10/2022 in particolare l'art. 8 c. 3) **dove si prevede** la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL del 19/4/2018.

PRESO ATTO che vi sono finanziamenti che confluiscono nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa che costituiscono **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo nello specifico:

- economie F.M.O.F cedolino unico a.s. precedente maturate rispetto al contratto certificato a.s. 2021/22 oltre che quelle di anni precedenti;
- fondi vincolato per spese di personale su stanziamenti di bilancio/programma annuale relativi all'e.f. 2023.

VISTO l'art. 1 del CCNL 19/4/2018 il quale prevede che:

- 1) il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente
- 2) con la locuzione <<Istituzioni scolastiche educative>> vengono indicate: le scuole statali dell'infanzia, primarie e secondarie, le istituzioni educative, nonché ogni altro tipo di scuola statale.
- 3) Nel CCNL con il termine <<Amministrazioni>> si intendono tutte le pubbliche amministrazioni indicate nei c. 3,4,5 e 6 tra cui le istituzioni scolastiche
- 4) per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del decreto legislativo n. 165/2001.

VISTO l'art. 7 del CCNL del 19/04/2018 in materia di relazioni sindacali parte comune che prevede tra le altre che:



Prot. n. 250/C14

Udine, 24/01/ 2023

1. la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.
2. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere invece negoziati con cadenza annuale.
3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 -bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione procede alla sottoscrizione del contratto.
4. L'amministrazione provvede a costituire la delegazione datoriale, ove prevista, entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.
5. L'amministrazione convoca la delegazione sindacale, per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 4, la propria delegazione.
6. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 8, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione sulle materie indicate nelle specifiche sezioni.

VISTO l'art. 22 del CCNL del 19/04/2018 in materia di relazioni sindacali parte specifica per il comparto scuola che prevede che:

1. La contrattazione collettiva integrativa di cui al presente articolo è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
2. La contrattazione integrativa per il settore scuola si svolge a livello di istituzione scolastica, tra il dirigente scolastico e la RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, che costituiscono la parte sindacale
3. Sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa tra le altre materie le seguenti:

criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto;

criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi art. 45 c1) D Lgs n. 165/01 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alternanza scuola-lavoro e risorse relative a progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate a remunerare il personale;

criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi art. 1 c 127) L. n. 107/2015 ora per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto art. 88 CCNL 29 11 2007;

criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;

PRESO ATTO che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle e non possono essere applicate;

VISTO l'organico dell'autonomia e di diritto dell'istituzione scolastica autorizzato dal MIM a.s. 2022/23 pari a n. 128 dipendenti così distinti: - insegnanti n. 103 di cui : scuola secondaria I° 38 scuola infanzia 17 scuola primaria 48 personale ATA compreso Direttore Servizi Generali Amministrativi n. 25

PRESO ATTO che le risorse complessive confluite nel Fondo per il M.O.F. relative per l'a.s. 2022/23 spettanti alla scuola relativamente alle voci ex art. 88,30,33,47,9,87 del CCNL Scuola oltre che le risorse di cui all'ex art. 1 c 126 legge 13/07/2015 n. 107 ora per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 11 2007 sono state comunicate con la Circolare del MIM p. 46445 del 04/10/2022;

VISTE le istruzioni emanate dal MIM in materia di contrattazione integrativa in data 01/9/2021 e l'applicativo SIDI messo a disposizione delle scuole;

VISTE le economie realizzate e disponibili maturate in applicazione del contratto integrativo definitivo stipulato tra l'I.C. V, la R.S.U. in carica e le OO.SS. per l'a. s. 2021/22 come da informazione successiva consegnata agli stessi;

PRESO ATTO che a decorrere dall'a.s. 2019/20 ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 c 2) del CCNI siglato il 01/8/2018 "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire, con la contrattazione integrativa di istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell' a.s. 2018-19, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40". Pertanto, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa eventualmente rimaste disponibili, provenienti dagli anni scolastici decorsi, andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell' a. s. 2020/21, senza il vincolo originario di destinazione "

VERIFICATO che vi sono risorse non utilizzate relative ad anni precedenti riferite ai seguenti istituti contrattuali:

- 1) fondo per l'Istituzione Scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- 2) risorse destinate ai compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- 3) risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- 4) risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA cui all'art. 2, c 2 quarto alinea CCNL 7 agosto 2014;
- 5) risorse per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 ora per valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

che possono ora essere utilizzate quali **RISORSE VARIABILI**;

PRESO ATTO dell'indennità di direzione, quota variabile spettante di diritto al Direttore Servizi Generali Amministrativi titolare per a.s. 2022/23 in base a quanto previsto da art. 56 CCNL del 29/11/2007 calcolata ai sensi art. 3 sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9 e CCNL triennio 2019/2021;

PRESO ATTO dell'indennità di direzione parte fissa e variabile spettante per l'a.s. 2022/23 all'assistente amministrativo non titolare di I e o IIª posizione economica che sostituisce effettivamente e ne svolge le funzioni il Direttore dei S. G. e A. titolare ai sensi di quanto disposto dall'art. 56 c. 1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. i) e j) del CCNL scuola vigente;

PRESO ATTO che vi sono FONDI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO relativi al Programma Annuale e.f. 2023 da utilizzare per retribuire le attività previste nei progetti e attività da svolgere da parte del personale dipendente docente e ATA individuato relative a :

- 1) Fondi assegnati dalla Regione FVG bando friulano infanzia e primaria a.s. 2022/23
- 2) Fondi assegnati dalla Regione FVG bando miglioramento offerta formativa ed economie AA.PP. a.s. 2022/23
- 3) Fondi erogati dall'Università Studi di Udine contributo non vincolato ai sensi D.M. 93/2012

che possono ora essere utilizzate quali **RISORSE VARIABILI**;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto approvata ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL scuola vigente;



VISTO l'art. 40 c. 3) – sexies del D. Lgs. n. 165/01;

CONSIDERATO che si dovrà procedere alla convocazione delle OO.SS., rappresentate dai dirigenti provinciali accreditati, della RSU e della delegazione trattante di parte pubblica per contrattare l'utilizzo del fondo relativo all'a.s. 2022/23;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'art. 5 c. 2) del D. Lgs 165/2001 in allegato alla convocazione per la trattazione della materia;

ATTESO che occorre quindi procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate valido per l'a.s. 2022/23;

VISTE le proprie competenze e tutto ciò premesso

DETERMINA n. 02/2023

le motivazioni in premessa esposte si intendono con la presente integralmente richiamate

- 1) **Di costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 40 CCNL 19/04/2018 e art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, da destinare nell'anno scolastico 2022/23 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente dell'Istituzione Scolastica non dirigente, nell'importo complessivo di € 98.934,83 lordo CCNL così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione che risulta essere composto da:**

- **RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" € 70.618,59 lordo CCNL;**
- **RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" risorse non utilizzate fondo/fondi anno precedente/i derivanti dal raffronto dei fondi specifici contrattati e certificati dell'anno precedente con le spese effettivamente sostenute e risorse degli anni precedenti ora definitivamente disponibili € 7.890,24 lordo CCNL;**
- **RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" relative a FONDI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO Programma Annuale e.f. 2023 assegnate da Regione FVG e altri enti € 20.426,00 lordo CCNL;**
- **RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE € 28.316,24 lordo CCNL;**

TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI DA CERTIFICARE	€ 98.934,83
--	--------------------

- 2) Di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022/23, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 3) Di stabilire che l'indennità di direzione, quota variabile spettante di diritto al Direttore dei Servizi Generali Amministrativi titolare, relativa all'a.s. 2022/23 in base a quanto previsto dall'art. 56 del CCNL del 29/11/2007 calcolata ai sensi dell'art. 3 sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9 è pari ad € 4.590,00 LORDO CCNL ALLA VOCE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA in quanto la quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello;
- 4) Di stabilire che l'indennità di direzione parte fissa e variabile spettante di diritto per l'a.s. 2022/23 all'assistente amministrativo non titolare di I^a o II^a posizione economica che sostituisce effettivamente il Direttore dei S.G. e A. titolare e ne svolge le funzioni calcolata per un numero di 60 giorni ai sensi di quanto disposto dall'art. 56 c. 1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. i) e j) del CCNL scuola vigente aggiornato ai dati economici previsti dal CCNL valido per il triennio 2019/21 è pari ad € 935,40 LORDO CCNL ALLA VOCE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA in quanto la quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello;
- 5) Di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti e negli appositi capitoli di bilancio del MIM e piani gestionali e.f. 2022 e 2023 afferenti alle spese di personale cedolino unico per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente oltre che nel Programma Annuale e.f. 2023 Progetti/Attività/conti/sottoconti pertinenti;
- 6) Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle R.S.U. e alle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL scuola del 19/04/2018 ed alla delegazione di parte pubblica di questa amministrazione, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
- 7) Che nel prossimo incontro tra la delegazione trattante per la scuola Pubblica Amministrazione e le OO.SS. rappresentative e la RSU in carica verrà contrattato l'utilizzo e/o i relativi criteri;
- 8) Che la determinazione del fondo potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento alla luce di future circolari interpretative nonché di novità normative oltre che di nuove assegnazioni di risorse da parte del MIM destinate allo scopo;
- 9) Di dare atto che si provvederà alla trasmissione dell'ipotesi di contratto stipulato in merito all'utilizzo dei fondi per l'a.s. 2022/23 ai Revisori dei Conti in carica corredata dalla Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria entro 10 giorni dalla stipula per il rilascio del parere;
- 10) Di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale sezioni ALBO PRETORIO e AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ai fini dell'efficacia dell'atto e dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D. Lgs. N. 33 del 14/03/2013.

Allegato 01 prospetto riepilogativo risorse disponibili a.s. 2022/23

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL E RSU D'ISTITUTO
AGLI ATTI E ALL'UFFICIO CONTABILITÀ PER GLI ATTI SUCCESSIVI
AL SITO D'ISTITUTO ALBO PRETORIO E AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
ATTESTANTE LA CORRETTURA FINANZIARIA
Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Claudio NADALUTTI



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Gabriella ZANOTTO

UNITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILE
Responsabile del procedimento
Responsabile dell'istruttoria

Servizi Contabili Finanziari e Patrimonio
Direttore dei Servizi generali e Amministrativi
Assistente Amministrativo

Claudio NADALUTTI
Pasquale GERMANESE



**ALLEGATO 01 ALLA DETERMINAZIONE N. 02/2023
COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO DELLE RISORSE DECENTRATE**

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL 19/04/18 A.S. 2022/23

Tipologia e destinazione delle RISORSE STABILI STORICHE CONSOLIDATE a.s. 2022/23 cedolino unico	Importo Lordo CCNL
Fondo per l'istituzione scolastica art. 2 c 2) primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 personale docente e ATA	42.270,56
Fondi L. 27 12 2019 n. 160 art. 1 c 249) Le risorse iscritte nel fondo art 1 c 126 L. 13 07 2015, n. 107, già confluite nel fondo per miglioramento offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione." per retribuire e valorizzare attività e impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto da art. 88 CCNL 29 11 2007 EX Fondi cui art. 1 c126 L 13/07/2015 n. 107 valorizzazione personale docente	14.309,59
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa e nella scuola primaria nell'avviamento alla pratica sportiva all'art. 2 c 2) secondo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL	1.280,18
Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente	4.318,17
Fondi destinati agli incarichi specifici personale ATA all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07	2.725,55
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA	3.056,95
Fondi destinati a ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti cui art. 30 CCNL 29/11/2007 personale docente	2.657,59
Fondi di cui art. 1 c 592) L n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge personale docente	0
1 TOTALE RISORSE STABILI Fondo M.O.F. a.s. 2022/23	70.618,59
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNI PRECEDENTI economie cedolino unico	
Fondo istituzione scolastica art. 2 c 2) primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL 23/1/2009 personale docente e ATA	1.487,55
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa e nella scuola primaria avviamento pratica sportiva cui art. 2 c 2) secondo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL	4.156,30
Fondi destinati incarichi specifici personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07	462,00
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA	464,39
EX Fondi di cui all'art. 1 c 126) L 13/07/15 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione di tutto il personale scolastico	1.320,00
2 TOTALE RISORSE VARIABILI Fondo M.O.F. anno precedente/i	7.890,24
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2022/23 competenza ed economie cedolino unico	78.508,83
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello cedolino unico	
Indennità di direzione parte variabile a.s. 2022/23 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c.2) lett. l e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9 e CCNL 2019/21	4.590,00
Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 2022/23 Ass. Amm.vo titolare di 2ª posizione economica che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 60 gg. ai sensi art. 56 c.1 e 4) e art. 88 c. 2 lett. l) e j) CCNL 2019/21 scuola e vigente	935,40
3 TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello	5.525,40
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2022/23 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa	72.983,43
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI FONDI SU STANZIAMENTI DI BILANCIO	
Avanzo 2022 Fondi vincolati Regione FVG bando miglioramento P.O.F. a.s. 2022/23 ed economie progetto anni precedenti	4.025,00
Avanzo 2022 Fondi vincolati Regione FVG bando triulano scuola infanzia e primaria a.s. 2022/23	15.275,00
Avanzo 2022 Fondi non vincolati UNIVERSITA STUDI DI UDINE contributo DM 93/2012 e.f. 2022	1.126,00
4 TOTALE RISORSE VARIABILI FONDI SU STANZIAMENTO DI BILANCIO	20.426,00
RIEPILOGO RISORSE FINANZIARIE COMPLESSIVE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE A.S. 2022/23	
TOTALE RISORSE STABILI (1)	70.618,59
TOTALE RISORSE VARIABILI (2 + 4)	28.316,24
TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI DA CERTIFICARE (1+2+4)	98.934,83
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (3)	5.525,40
TOTALE FONDO COMPLESSIVO a.s. 2022/23 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa	93.409,43

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Claudio NADALUTTI



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Gabriella ZANOCCO



ALLEGATO 02 ALLA DETERMINA N. 02/2023

**CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE SPETTANTE AL Direttore dei S.G.A. TITOLARE E SOSTITUTO
A CARICO FONDO ISTITUZIONE A.S. 2022/23 - QUOTA FISSA E VARIABILE**

ART. 56 CCNL 29/11/2007 TAB. 9 CCNL SCUOLA 19/4/2018 E SEQUENZA CONTRATTUALE TRIENNIO 2019/21 art. 38 c.1) lett. b INDENNITA DIREZIONE FISSA da 1/1/2022 MENSILE € 165,35 ANNUALE 1.984,20 art. 38 c.1) lett. c COMPENSO INDIVIDUALE ACCESSORIO ATA A.A. aumento da 1/1/2022 mensile € 80,10 per 12 mesi

NR	CALCOLO	DOCENTI	ATA	IMPORTO LORDO CCNL	NOTE
	Organico dell'autonomia e di diritto docenti e ATA compreso DSGA a.s. 2022/23 € 30,00 x N. 128 INFANZIA 17 PRIMARIA 48 MEDIA 38 DOCENTI COMPRESO SOSTEGNO E POTENZIATO	103	25 (1+18+6)	3.840,00	
	ISTITUTI CON ALMENO 2 PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO SCOLASTICO (IC V UDINE 6 punti) : - istituti almeno 2 punti erogazione - istituti Il grado con reparti lavorazione	0	0	750,00	
	Integrazione in organico di fatto docenti sostegno	Non rilevante organico di fatto		0	
01	Indennità direzione quota VARIABILE annuale SPETTANTE AL TITOLARE			4.590,00	
02	Indennità direzione quota FISSA annuale CCNL SCUOLA TRIENNIO 2019/21 da 01/1/2022 SPETTANTE AL TITOLARE			1.984,20	
03	Totale Indennità di direzione annuale spettante al titolare quota FISSA + quota VARIABILE			6.574,20	01 + 02
04	C.I.A. spettante ad assistente amministrativo aumentata da CCNL triennio 2019/21 da 01/01/2022 (73,70 precedente) aumento € 6,40 totale mensile € 80,10	80,10 x 12		961,20	
05	Totale Indennità di direzione annuale spettante al sostituto quota FISSA + quota VARIABILE			5.613,00	03 - 04
	SPETTANTE MENSILE 1/12 5.613,00 : 12			467,75	
	SPETTANTE GIORNALIERO 1/30 467,75 : 30			15,59	
	Giorni previsti n. 60			60	
05	Totale Indennità di direzione spettante al sostituto quota FISSA + quota VARIABILE rapportata al periodo di sostituzione	15,59 x 60 gg		935,40	
06	Totale complessivo spesa per Indennità di direzione spettante : - al titolare quota VARIABILE annuale - al sostituto quota FISSA + quota VARIABILE rapportata al periodo			5.525,40	01 + 05

Calcolato come da organico diritto 2022/23 e assegnazione fondi FMOF a.s. 2022/23 nota MIM del 04/10/22 p.46445 e nota MIM 13/10/22 specifica con dati organico ORGANICO TOTALE 2022/23 autonomia e diritto (compreso docenti potenziamento e sostegno) ATA e D.S.G.A. N. 128 : infanzia n. 17 primaria n. 48 media n. 38 TOTALE DOCENTI 103 - ATA con D.S.G.A n. 25 (24 + 1) come da prospetto M.I.M. Da CCNL sequenza contrattuale 25/7/08 TABELLA 9 modificata parametri indennità direzione variabile spettante D.S.G.A. Valori annui lordi rideterminati a decorrere dal 1/9/2008

a) azienda agraria,	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione servizio scolastico, istituti Il grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00	
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	valore unitario da moltiplicare per numero personale docente e ATA in organico di diritto

L'indennità di cui alla presente tabella assorbe il compenso per le prestazioni eccedenti di cui all'art.51 comma 4, del CCNL 29.11.2007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Gabriella ZANOCCO

UNITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILE Servizi Contabili Finanziari e Patrimonio
Responsabile del procedimento Direttore dei Servizi generali e Amministrativi
Responsabile dell'istruttoria Assistente Amministrativo

Claudio NADALUTTI
Pasquale GERMANESE