

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019

| |
|------------------------------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO V di UDINE |
| 08/08/2019 |
| PROT. N° 1379 |
| TIT. A. CL. 26 FASC. |

Art. 1 - Limiti e durata del contratto

- Il presente contratto riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione, fondi per incarichi del personale A.T.A., funzioni strumentali del personale docente e fondi per attività complementari di educazione fisica.
- Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2018/2019 e rimane in vigore fino al 31 Agosto 2019.

Art. 2 - Calcolo delle risorse fondo dell'istituzione a.s. 2018/19

Le risorse per l'a.s. 2018/2019 del fondo dell'istituzione scolastica sono state calcolate in base ai parametri fissati dal CCNL e intesa del 01/08/2018 tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola.

| Tipologia e destinazione delle RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2018/19 | Importo Lordo CCNL | Importo Lordo Stato |
|--|--------------------|---------------------|
| Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c) 2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2018/19 personale docente e ATA | 42.500,31 | 56.397,91 |
| Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c) 2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2018/19 personale docente e ATA | 729,87 | 968,54 |
| TOTALE COMPLESSIVO Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c) 2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2018/19 personale docente e ATA COMPRESO ECONOMIE | 43.230,18 | 57.366,45 |
| Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolta nella stessa e nella scuola primaria nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 c) 2) secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 87 CCNL a.s. 2018/19 | 1.379,35 | 1.830,39 |
| Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2018/19 | 5.119,02 | 6.792,94 |
| Fondi destinati agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2 c) 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07 a.s. 2018/19 | 2.913,64 | 3.866,41 |
| Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 c) 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA a.s. 2018/19 | 3.659,06 | 4.855,57 |
| Fondi destinati alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2018/19 | 2.545,14 | 3.377,40 |
| Fondi di cui all'art. 1 comma 126 delle legge 13/07/2015 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente a tempo indeterminato | 12.666,49 | 16.808,43 |
| Fondi di cui all'art. 1 comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge a.s. 2018/19 personale docente | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI Fondo M.O.F. a.s. 2018/19 | 71.512,88 | 94.897,59 |
| DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello cedolino unico | | |
| Indennità di direzione parte variabile a.s. 2018/19 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c. 2) lett. l e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9 | 4.380,00 | 5.812,26 |
| Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 18/19 Ass. Amm.vo titolare di IIª posizione economica che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 40 g. ai sensi art. 56 c.1 e 4) e art. 88 c. 2lett. l) e j) CCNL scuola vigente | 656,10 | 870,65 |
| TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello | 5.036,10 | 6.682,91 |
| TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2018/19 la cui destinazione verranno regolate dalla contrattazione integrativa | 66.476,78 | 88.214,68 |

Fondo per l'Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c) 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2018/2019 personale docente e ATA

TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2018/19 (economie + saldo 12/12) € 43.230,18

Quota vincolata indennità di direzione spettante al Direttore dei S.G. e A. a.s. 2018/19 art. 56 del CCNL del 29/11/2007 12/12 € 4.380,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2018/19 DISPONIBILE (economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione 12/12) € 38.850,18 detratta:

Quota vincolata indennità di direzione spettante al personale A.T.A. assistente amministrativo che sostituisce il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2018/19 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12 € 657,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL COMPLESSIVO A.S. 2018/19 ATTUALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE € 38.193,18

[Handwritten signatures and initials]

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019**

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo. Essi sono retribuiti forfettariamente per un totale di € 3.500,00 nella misura così ripartita:

- 1 docente con n. 12 ore di semiesonero dall'insegnamento € 1.000,00
- 1 docente senza esonero dall'insegnamento € 2.500,00

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l' a.s. 2018/19 pari a € 38. 193,18, detratta la quota di € 3.500,00 per i docenti collaboratori del Dirigente scolastico, risulta essere pari ad € 34.693,18 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 76,32 % al personale docente pari ad € 26.477,18 arr.to
- 23,68 % al personale A.T.A. pari ad € 8.216,00

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente.

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti tenendo conto:

- a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
- b) della progettazione approvata dal collegio docenti.

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

- retribuzione di tutte le attività non didattiche, volte al miglioramento dell'offerta formativa deliberate dal Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto;
- le unità impegnate come referenti, o in commissioni di lavoro;
- l'attività di supporto organizzativo alla Dirigenza Scolastica;
- flessibilità organizzativa e didattica ai sensi art. 88 c. 2 lett. a) CCNL 29/11/2007 per le seguenti attività:
 - 1) avere effettuato viaggi d'istruzione all'estero con pernottamento, - € 32,00 a notte (soggiorni di studio a Cap d'Ail -Francia e Drobollach - Austria);

| Attività aggiuntive di non insegnamento | TIPO COMPENSO | IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL | UNITA | IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L. |
|---|---------------|--------------------------------------|------------------|------------------------------------|
| art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50 | | | | |
| Coordinatori consigli di classe | forfait | 282,25 | 20 | 5.645,00 |
| Coordinatori consigli interclasse | forfait | 150,00 | 3 | 450,00 |
| Coordinatori consigli intersezione | forfait | 150,00 | 2 | 300,00 |
| Gruppo PTOF e Piano di Miglioramento totale ore n. 72 | budget | | 6 | 1.260,00 |
| Referenti organizzazione e relazioni servizio mensa/doposcuola (n. 2 docenti sc. infanzia – n. 2 docenti sc. primaria – n.1 docente sc. secondaria) | forfait | 61,25 122,50 | 2 3 | 122,50 367,50 |
| Supporto organizzativo per organizzazione servizio in caso di scioperi/assemblee: scuola primaria Toppo scuola primaria Pascoli scuola primaria Nievo scuola infanzia Via d'Artegna | forfait | 45,00 90,00 90,00 30,00 | 1 1 1 1 | 255,00 |
| Coordinatore di sede scuola primaria Pascoli (n. 1 docente) | forfait | 1.000,00 | 1 | 1.000,00 |
| Coordinatore di sede plesso Toppo (n. 6 docenti) | forfait | 80,00 | 6 | 480,00 |
| Coordinatore di sede scuola primaria Nievo | forfait | 1.700,00 | 1 | 1.700,00 |
| Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Zambelli | forfait | 1.000,00 | 1 | 1.000,00 |
| Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Via d'Artegna | forfait | 1.000,00 | 1 | 1.000,00 |
| Coordinatore di sede scuola sec.1° grado Ellero | forfait | 1.300,00 | 1 | 1.300,00 |
| Referenti per la sicurezza: scuola infanzia € 150,00 x 2 scuola primaria Nievo € 210,00 scuola Toppo/Pascoli € 270,00 scuola Ellero € 200,00 | forfait | 150,00 210,00 270,00 200,00 | 2 1 1 1 | 980,00 |
| Referenti materiale inventario | forfait | 140,00 | 6 | 840,00 |

[Handwritten signatures and initials]

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019**

| | | | | |
|--|---------|------------------|--------|--------------------|
| Referente Ambito 8 | forfait | 50,00 | 1 | 50,00 |
| Referente Progetto Intrecci | forfait | 175,00 | 1 | 175,00 |
| Referente INVALSI | forfait | 600,00 | 1 | 600,00 |
| Coordinamento organizzativo prove INVALSI scuole primarie | forfait | 84,00 | 2 | 168,00 |
| Coordinamento scrutini RO scuola secondaria | forfait | 800,00 | 1 | 800,00 |
| Coordinamento RO e scrutini primaria | forfait | 900,00 | 1 | 900,00 |
| Predisposizione documentazione stage linguistico a Cap d'Ail | forfait | 148,00 | 1 | 148,00 |
| Predisposizione documentazione e contatti Questura per stage linguistico a Drobollach e Cap d'Ail | forfait | 500,18 | 1 | 500,18 |
| Tutor per docenti neo-assunti | forfait | 200,00 | 2 | 400,00 |
| Commissione Valutazione e Certificazione delle competenze tot. n. 30 ore | budget | | 5 | 525,00 |
| Commissione Il Salone delle idee totale n. 84 ore | budget | | 7 | 1.470,00 |
| Commissione orario (n. 2 docenti sec.) | forfait | 345,00 200,00 | 1 1 | 545,00 |
| Commissione Alunni stranieri neo-inseriti + inclusione tot- n. 30 ore | budget | | 7 | 525,00 |
| Commissione Curricolo d'Istituto tot. n. 40 ore | budget | | 5 | 700,00 |
| Commissione Continuità e accoglienza tot. n. 42 ore | budget | | 7 | 735,00 |
| TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. d) | | | | 24.941,18 |
| FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA BUDGET art. 88 c. 2 lett. a) Viaggi d'istruzione all'estero 3 docenti x n. 4 notti x 32,00 €/notte con pernottamento 9 docenti x n. 4 notti x 32,00€/notte | | | | 384,00 1.152,00 |
| TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. a) | | | | 1.536,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI LORDO C.C.N.L. - A.S. 2018/19 | | | | 26.477,18 |

Art. 6 - Criteri e modalità di individuazione del personale A.T.A. e docente in rapporto al P.O.F.

Il personale A.T.A. e docente, acquisita la disponibilità a svolgere attività aggiuntive, verrà individuato in base a:

- possesso di specifiche competenze relative alle attività da svolgere;
- alternanza ai fini dell'equilibrio tra continuità e ricambio, con criterio di rotazione: favorire l'efficacia e l'efficienza attraverso l'utilizzo di risorse umane che hanno già lavorato nel compito specifico, ma anche promuovere la crescita professionale del personale che, pur non avendo esperienza pregressa in ordine all'attività proposta, si rende disponibile;
- in caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti necessari sentito il parere del Direttore dei Servizi G. e A. per il personale A.T.A.;
- ripartizione dei compiti: nel caso di disponibilità della stessa persona per diversi ambiti di attività, si eviterà, ove possibile, il cumulo di incarichi e si favorirà la più ampia partecipazione alla gestione ed alla progettualità d'Istituto.

Art. 7 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

| COLLABORATORI SCOLASTICI | TIPO COMPENSO | UNITA' | IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL | IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL |
|--|------------------|--------|-----------------------------|--------------------------------|
| Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente al servizio prestato nel plesso BUDGET | intensificazione | 18 | Budget | 2.986,00 |
| Sostituzione colleghi assenti in altro plesso proporzionalmente servizio prestato BUDGET | intensificazione | 08 | Budget | 600,00 |
| Collaborazione uffici, archivi allievi, fascicoli, fotocopie, materiali tutte sedi personale della sede centrale | intensificazione | 04 | 50,00 | 200,00 |
| Referenti inventario | intensificazione | 02 | 150,00 | 300,00 |
| Referenti di plesso per uffici e sussidi didattici, distribuzione e lavori particolari con Comune di Udine | intensificazione | 07 | 50,00 | 350,00 |

[Handwritten signatures and initials]

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019**

| | | | | |
|---|------------------|-----------|-------|-----------------|
| Supporto ai docenti didattica per sussidi/apparecchi e laboratori sede centrale | intensificazione | 04 | 50,00 | 200,00 |
| Servizi esterni presso ditte ,enti ,posta e altre istituzioni | intensificazione | 05 | 50,00 | 250,00 |
| Servizio di pulizia e sicurezza presso altre sedi per collegio docenti e riunioni varie | intensificazione | 05 | 50,00 | 250,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI A.S. 2018/19 | | 18 | | 5.136,00 |

| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | TIPO COMPENSO | UNITA' | IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL | IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL |
|---|----------------------|---------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| Collaborazione progetti POF e intensificazione dell'attività lavorativa annuale forfetario tutti | intensificazione | 05 | 200,00 | 1.000,00 |
| Supporto e tutoraggio al personale immesso in ruolo e che ha cambiato sezione ufficio | intensificazione | 01 | 150,00 | 150,00 |
| Supporto tecnico informatico software, applicativi specifici e nuove procedure | intensificazione | 01 | 1495,00 | 1495,00 |
| Ore straordinarie budget per compensare situazioni imprevedibili e/o sostituzione colleghi assenti 30 ore | straordinario | 06 | budget | 435,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI A.S. 2018/19 | | 06 | | 3.080,00 |

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa, proposta si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2018/19 dal per un importo complessivo contrattuale lordo per di € 5.119,02

| Area | Funzione | Numero unità | Importo unitario Lordo CCNL | Importo complessivo Lordo CCNL |
|--|---|---------------------|------------------------------------|---------------------------------------|
| POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA' | Coordinamento delle attività di continuità tra i diversi ordini di scuola dell'Istituto | 2 | 694,51 | 1.389,02 |
| POF ORIENTAMENTO | Coordinamento delle attività di orientamento | 2 | 350,00 | 700,00 |
| POF INCLUSIONE | Coordinamento degli interventi a supporto degli alunni stranieri" | 2 | 400,00 | 800,00 |
| POF INCLUSIONE | Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES | 1 | 1.730,00 | 1.730,00 |
| POF INCLUSIONE | "Coordinamento azioni per lo sviluppo delle competenze di cittadinanza/life skills " | 1 | 500,00 | 500,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L. | | | | 5.119,02 |

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. funzioni strumentali docenti a.s. 2018/2019 prevista € 5.119,02.

Clausola di salvaguardia:

- nel caso in cui i finanziamenti relativi fossero inferiori rispetto a quelli indicati si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli avente diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

Approvato
Diavato
Pelle
Mazzoni
5.119,02

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019**

Art. 12 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

| Tipologia di fondi ed eventuali vincoli | Lordo CCNL | Lordo Stato | P/A | Personale interessato | Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola |
|--|------------|-------------|---------------|-----------------------|--|
| Fondi progetti area a rischio a.s. 2018/19 | 3.659,06 | 4.855,57 | Ced. no unico | Docenti e ATA | Docenti: ore aggiuntive insegnamento e funzionali ATA: intensificazione |
| Docenti Lordo CCNL € 3.290,00 coinvolti n. 7 docenti per nr. 94 ore d'insegnamento - € 369,00 personale A.T.A. (DSGA € 169,00 - n. 02 assistenti € 100,00 cd.) | | | | | |

Art. 13 - Modalità assegnazione incarichi

L'assegnazione di incarichi, funzioni strumentali e attività aggiuntive, di cui al presente accordo sarà effettuata dal Dirigente Scolastico mediante lettera d'incarico scritta agli interessati, indicando i tempi di svolgimento, le scadenze previste e le modalità e i tempi perentori di certificazione dell'attività in conformità anche a quanto previsto nei Piani delle Attività predisposti dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Dirigente Scolastico.

Art. 14 - Assegnazione compensi

Le indennità ed i compensi al personale possono essere assegnati:

- in modo forfetario, come da accettazione della lettera d'incarico a fronte degli impegni richiesti e per i maggiori o più intensi carichi di lavoro;
- in modo analitico, per le ore di attività prestate in eccedenza, entro i limiti concordati, in relazione alle prestazioni di cui al presente contratto.

Il computo delle ore sarà effettuato: sulla base dei fogli firma predisposti dall'istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali; di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali e conseguente valutazione finale in base ai risultati ottenuti e raggiungimento degli obiettivi prefissati; di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati o altre modalità previste dall'Amministrazione.

Art. 15 - Pagamento dei compensi

I compensi forfetari previsti per l'intero anno scolastico dal presente accordo in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale A.T.A. e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite dal successivo paragrafo. Il pagamento dei compensi sarà effettuato entro il 31/8/2019 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente M.I.U.R. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e successive indicazioni operative fornite.

Art. 16 - Variazione delle situazioni e redistribuzione risorse

Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo in sede di verifica si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività, riguardo sia al personale docente che al personale A.T.A., onde procedere immediatamente al pagamento agli aventi diritto, si possa procedere alla compensazione, previo incontro con la R.S.U., pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto agli articoli 5 e 7.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula, sarà data comunicazione alla R.S.U. onde procedere ad ulteriore contrattazione. Sono fatti salvi, rispetto alle cifre riportate nei precedenti articoli eventuali arrotondamenti seguito assegnazioni, liquidazioni, rendiconti e diminuzioni del lordo C.C.N.L. previsto in base al calcolo dei contributi obbligatori ora non quantificabili. Nel caso in cui i finanziamenti relativi indicati agli articoli 2, 8 e 10 fossero inferiori rispetto a quelli indicati si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli aventi diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva, salvo quelli previsti dalla norma di legge superiore.

Art. 17 - Informazione successiva e comunicazione fondi di altre provenienze

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. firmatarie secondo le modalità previste dal C.C.N.L. e normativa vigente in materia, con tabelle riepilogative indicanti nominativi, attività e compensi.

Art. 18 - Controversie interpretative

- Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano tassativamente entro 10 giorni dalla richiesta scritta per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
- Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta alle parti con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
- Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

[Handwritten signatures and notes]

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019**

Art. 19 – Impegni di spesa

A norma dell'art. 40 c. 3 bis) del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione e le materie e con i vincoli e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L. e assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità.

Art. 20 – Compatibilità finanziaria

Il presente contratto, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, è stato sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs.165/01 e art. 7 c. 8 del CCNL 2016-18, a cura dei Revisori dei Conti.

VISTA la legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori" e successive modifiche aggiornato alla data attuale;
VISTO il D. L.gs. n. 165/2001 aggiornato alla data attuale e in particolare art. 40 c.3) sexies;
VISTE l'ipotesi CCNI MOF e Aree a Rischio del 1° agosto 2018;
VISTO il CCNL del 19/04/2018 e in particolare l'art. 22;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 art. 47/62 e 33;
VISTA la nota MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018;
PRESO atto dell'entità del Fondo dell'Istituzione per l' a.s. 2018/19;
VISTO l'atto dirigenziale di costituzione del fondo unico per la contrattazione integrativa giusta determina n. 01/2019 prot. 35/C14 del 07.01.2019;
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, aggiornato per l'a.s. 2018/19 dal Consiglio di Istituto con delibera n. 115 del 24 ottobre 2018;
VISTA la delibera n. 8 del Consiglio di Istituto del 19/12/2018, prevista dall'art. 88 del CCNL scuola vigente in materia di attività da retribuire al personale;
VISTI gli altri finanziamenti statali assegnati e disponibili;
VISTA l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta il 25/02/2019;
VISTO il parere di compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciato dai Revisori dei Conti;

l'anno 2019, il giorno 6 maggio alle ore 10.00, presso i locali dell'I.C. V di Udine in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica ha avuto luogo l'incontro tra

| Delegazione di parte Pubblica | | |
|---|---|-------------------------------|
| Il Dirigente Scolastico | TULLIA TRIMARCHI FIRMA <i>Tullia Trimarchi</i> | |
| La componente della R.S.U. | | |
| | <input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Laura Pellegrino | FIRMA <i>Laura Pellegrino</i> |
| | NOMINATIVO: Gabriella Rosso | FIRMA <i>Gabriella Rosso</i> |
| | NOMINATIVO: Anna Migliore | FIRMA <i>Anna Migliore</i> |
| I rappresentanti provinciali delle seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali | | |
| per la FLC CGIL | <input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Concetta Cuccia | FIRMA |
| per la CISL | <input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Anna Pegoraro | FIRMA <i>Anna Pegoraro</i> |
| per lo SNALS-CONFISAL | <input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Maria Donadio | FIRMA <i>Maria Donadio</i> |
| per la UIL | <input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Luigi Pinatto | FIRMA |
| per la Fed. GILDA UNAS | <input checked="" type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE | |
| | NOMINATIVO: Arianna Zanella | FIRMA |

per la sottoscrizione dell'allegato

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2018/2019.**