

**INFORMATIVA SUCCESSIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2023/2024**

Considerato che nel corso dell'as /2023 sono state effettuate ore di sostituzione colleghi assenti in eccedenza rispetto alle disponibilità e che pertanto **devono essere ancora liquidati compensi di tale natura per un totale di € 3.561,47**, le economie relative a:

Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica - € 651,21

Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio - € 3.169,34

Sono utilizzate per tali liquidazioni fino alla concorrenza dell'importo.

La residua economia di € 259,08 va ad incrementare il FIS DOCENTI (art. 4).

LIQUIDATI 3463,17 €

Cioè 12 h infanzia (20,28 €/h – 243,36 € totali) e 87 h medie (29,27 €/h – 3219,81 € totali)

In altre parole, per mero errore materiale, era stato considerato come da liquidare un importo (3561,47 €) superiore al dovuto (3463,17 €).

Fondo Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2023/24 personale docente e ATA

<u>TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2023/24 (economie + saldo 12/12)</u>	€ 40.785,78
<u>(€ 39.652,28 a.s. 23/24 + € 1.133,50 econ. FIS 22/23)</u>	

1-Quota vincolata indennità di direzione DSGA a.s. 2023/24 art. 56 del CCNL del 29/11/2007	€
4.260,00	

Liquidato integralmente

2-Quota vincolata indennità di direzione al personale A.T.A. AA che sostituisce effettivamente il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2023/24 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12	€ 497,70
---	----------

Liquidato integralmente

3- Compenso primo collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 3.000,00
--	------------

Liquidato integralmente

TOTALE INDISPONIBILE (1 + 2)	€ 7.757,70
------------------------------	------------

<u>TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2023/24 DISPONIBILE</u>	
<u>(economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione titolare e sostituto 12/12 – 1° Collaboratore del DS)</u>	€ 33.028,08

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati quali collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo.

Già detratta la quota del 1° collaboratore, rimane la retribuzione a forfait del secondo collaboratore nella misura seguente:

- 1 docente con esonero dall'insegnamento € 2.000,00 **(quota a carico delle attività art. 88 c.2 lett. d) vedi prospetto)**

Liquidato integralmente

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2023/24 pari a € 33.028,08 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 70,00%	al personale docente pari ad	€ 23.119,66 arr.to + 259,08 = 23.378,74
- 30,00 %	al personale A.T.A. pari ad	€ 9.908,42 arr.to

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente

PERSONALE DOCENTE (FIS) – art. 88 . 2. Lett. d)	IMPORTO FORFAIT	N.ro docenti	Lordo Dip.	AVANZO
Coordinatori consigli di classe Ellero (forfait)	400,00	18	7.200,00	/
presidenti consigli interclasse/intersezione	150	5	750	/
Secondo collaboratore DS	2000	1	2000	/
REFERENTE di plesso ELLERO	2192	1	2192	/
Referente Nievo	1722	1	1722	/
Referenti altre sedi primaria (Toppo W e Pascoli)	1064	2	2128	/
Referente Infanzia Zambelli	782	1	782	/
Referente Infanzia Artegna	688	1	688	/
NIV	400	3	1200	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Ellero	400	1	400	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Nievo	210	1	210	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Toppo/Pascoli	180	2	360	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Infanzie	150	2	300	/
referente INVALSI	700	1	700	/
referente sport e salute primaria e infanzia	160	4	640	/
referente registro elettronico secondaria	350	1	350	/
flessibilità organizzativa e didattica (ad uscita)	96	13	1248	/
ore eccedenti alle 40 obbligatorie di att. Funzionali - 26 h *19,25			500,5	500,5
TOTALE			23.370,50	500,5

Art. 7 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

FIS AA e CS		Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE	AVANZO
collaborazione progetti POF intensificazione attività lavorativa annuale forfetario (5 unità a 36 h 250 €; un'unità a 12 h 80 €)	AA		0,00	1.335,00	1.335,00	/
sostituzione colleghi assenti (140 € per due unità - Uff. personale e Alunni)	AA		0,00	280,00	280,00	/
responsabile e coordinamento UOR contabilità e patrimonio	AA		0,00	150,00	150,00	/
responsabile e coordinamento sostituzione docenti assenti con personale incaricato	AA		0,00	200,00	200,00	/
gestione pagopa (100 € a testa per 3 unità)	AA		0,00	300,00	300,00	/
gestione urgenze ufficio personale in assenza del titolare (due unità a 200 €)	AA		0,00	400,00	400,00	/
supporto e tutoraggio a personale in ingresso (1 unità)	AA		0,00	150,00	150,00	/
indennità di disagio - servizio su più sedi	AT			100,00	100,00	/
ore straordinarie budget per situazioni imprevedibili straordinarie e/o sostituzione colleghi assenti (ore aggiuntive)	AA	48,00	765,60		765,60	446,60
TOTALI Assistenti Amministrativi		48,00	765,60	2.915,00	3.680,60	
Pulizie straordinarie locali ex mensa	CS		0,00	1.170,00 da suddividere proporzionalmente in base a rendicontazione	1.170,00	/
Pulizie straordinarie per progetto murali						
Pulizie straordinarie per attività nell'orto						
sostituzione colleghi assenti proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non + di 20 € a sostituzione)	CS		0,00	3.000,00	3.000,00	/
sostituzione colleghi assenti in altri plessi proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non + di 25 € a sostituzione)	CS		0,00	400,00	400,00	/

servizi esterni (4 unità) – a rendicontazione	CS		0,00	200,00	200,00	/
referenti di plesso per inventario lavori particolari comune e sussidi didattici (3 unità)	CS		0,00	420,00	420,00	/
sistemazione archivio ricerca documenti sede centrale (4 unità)	CS		0,00	500,00	500,00	/
Gestione buoni pasto primarie (7 unità)	CS		0,00	455,00	455,00	/
Supporto ad alunno con disabilità – Ellero (1 unità)	CS		0,00	82,82	82,82	82,82
TOTALE ECONOMIE						529,42

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa proposta, si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali assegnati per l'a.s. 2023/24 per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 4.078,09**.

Sono esclusi da tali funzioni i Collaboratori del Dirigente Scolastico.

Area	Funzione	Numero unità	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL	AVANZO
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA'	Coordinamento delle azioni di continuità interna ed esterna dell'Istituto	2	600,00	1.200,00	/
POF ORIENTAMENTO	Coordinamento delle attività di orientamento	2	600,00	1.200,00	/
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES	1	1.678,09	1.678,09	/
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				4.078,09	/

Art. 9 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.T.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2023/24 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi assegnati per l'a.s. 2023/24 dal M.I.M. per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 2.498,75**

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	AVANZO
responsabile coordinamento ufficio personale	1	450,00	450,00	/
responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	1	208,75	208,75	/
gestione protocollo informatico	1	250,00	250,00	/
TOTALI Assistenti Amministrativi	3	908,75	908,75	/
Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	
compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili (sedi primaria)	3	220,00	660,00	220
assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia (sedi infanzia)	3	310,00	930,00	/
TOTALI Collaboratori Scolastici	6	530,00	1.590,00	/
TOTALE AVANZO				220

Art. 10 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL

Il fondo destinato al personale docente di educazione fisica è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola	Lordo CCNL LIQUIDATO	AVANZO
Fondi attività sportiva Art. 87 CCNL A.S. 2023/24 1.153,79	Docenti n. 03	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL	1.137,20	16,59
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.			1.153,79	16,59

Art. 11 – Criteri generali per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico come previsto dall' art. 88 del CCNL/2007.

Le risorse complessive confluite nel Fondo per il M.O.F. relative all'anno 2023/24 spettanti alla scuola relativamente alla voce di cui all'ex art. 1 comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107 vanno ora utilizzate per valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 13.046,77**

Tale quota viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- **70% al personale docente pari ad € 9.132,74**
- **30% al personale A.T.A. pari ad € 3.914,03**

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato. Trattasi di impegni e/o attività che concorrono:

- al miglioramento organizzativo dell'istituzione scolastica, anche per quanto attiene alla predisposizione del Piano Scuola 2023/24; - successo formativo degli alunni; - alle attività di tutoraggio; finalizzati per retribuire il personale scolastico per le attività ed impegni di seguito specificati, sulla base dei seguenti criteri generali:

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE – art. 88 . 2. Lett. d)	IMPORTO FORFAIT	N.ro docenti	Lordo Dip.	AVANZO
commissione continuità ed accoglienza - in proporzione alle presenze	in proporzione a presenze	8	648	/
commissione stranieri	in proporzione a presenze	6	480	/
attività tutoraggio tirocinanti senza contributo	104,7	1	104,7	/
sostituto organizzazione supplenze - 100 € a plesso suddivise tra persone impegnate	100,00	6	600,00	/
commissione orario (secondaria)	400,00	2	800,00	/
partecipazione GLI (gruppo lavoro inclusione)	100,00	4	400,00	/
servizio mensa e doposcuola (rapporti con Comune)	70,00	5	350,00	/
subconsegnatari di plesso	150,00	5	750,00	/
tutor neo assunti (secondaria I grado)	300,00	1	300,00	/
referente registro elettronico primaria	500,00	1	500,00	/
referente cyber bullismo	225,00	1	225,00	/
referenti scuole aperte (tutto l'Istituto)	70,00	19	1.330,00	/
referenti biblioteche e progetti lettura	51,00	5	255,00	/
referenti educazione civica	250,00	3	750,00	/
Responsabile tenuta documenti consigli di classe	50,00	18	900,00	/
Responsabile tenuta documenti interclassi e intersezioni	50,00	5	250,00	/
Tutor a tirocinanti non finanziati da Università		docenti effettivamente impegnati	490,00	/
TOTALE			9.132,70	/

PERSONALE ATA (ART. 88 c. 2 lett. e) del CCNL)

COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL	AVANZO
distribuzione materiali, piccola manutenzione e collaborazione con uffici	intensificazione	2	210	420	/
distribuzione materiali, piccola manutenzione	intensificazione	3	160	480	/
Pulizie sede Toppo/Pascoli a seguito conclusione lavori di ristrutturazione in base disponibilità	intensificazione			1.004,03	1.004,03
realizzazione progetti per CS infanzia	intensificazione	4	3 unità*116,75+1 unità*81,75	432,00	/
realizzazione progetti per CS primarie	intensificazione	7	6 unità*116,36+1 unità*69,84	768,00	/
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI art. 88 c.2 lett. e) del CCNL				3.104,03	1.004,03

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL	AVANZO
--	---------------	--------	-----------------------------	--------------------------------	--------

Responsabile pratiche pensionistiche/TFS e riferimento INPS	Intensificazione	1	360	360	/
ricerche archivio per chiusura vecchie pratiche	Intensificazione	3	100	300	/
subconsegnatario	Intensificazione	1	150	150	/
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				810,00	/
Totale complessivo personale ata				3.914,03	1.004,03

Art. 12 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. per a.s. 2023/24 è pari ad € 2.666,35. Le relative economie sono state impiegate per incrementare il FIS.
Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL	AVANZO
Fondi progetti area a rischio economie	Docenti e ATA	Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali 90% ATA personale CS n. 08 unità Ellero intensificazione 10%	€ 2.399,71 € 266,64 PAGATO 346,00 A N. 1 DOCENTE	2.320,35
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE 90%			2.399,71	
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE A.T.A. 10%			266,64	
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.			2.666,35	

Le eventuali economie dell'importo destinato al personale docente andrà a incrementare la quota ATA portandola fino al massimo di 1.000,00 €.

Art. 13 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per ore eccedenti art. 30 CCNL 2007

Totale disponibilità lorda C.C.N.L. a.s. 2023/24 € 2.439,01 Totale disponibilità lorda C.C.N.L. economie € 8,81. **Totale complessivo disponibilità € 2.447,82**

NOTA: il pagamento delle ore eccedenti non liquidate nel 22/23 per insufficienza di fondi sul capitolo è contemplato all'art. 5

Il fondo è destinato al personale docente disponibile e viene liquidato secondo i parametri orari previsti dal CCNL SCUOLA vigente

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL	AVANZO
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2023/24	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	2.439,01 €	
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti economie	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	8,81	
PRIMARIA	Docenti		1191,48	1029,24
Secondaria I grado	Docenti		1256,34	553,62
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE			2.447,82 €	1582,86

Art. 14 – Altre risorse fondo dell'istituzione su stanziamenti di bilancio

Oltre ai fondi di cui al F.M.O.F. di natura statale la scuola utilizzerà i finanziamenti su stanziamenti di bilancio sotto indicati per un totale complessivo pari ad € 27.113,76 lordo stato ed € 20.426,00 lordo CCNL onde svolgere particolari progetti e attività e che vedrà coinvolto il personale interno docente ed ATA della scuola sulla base della disponibilità data, delle competenze possedute e necessarie in riferimento alla specifica attività da svolgere e alle prescrizioni vincolanti contenute nelle determinazioni/decreti di assegnazione dei fondi emanate da parte degli enti di riferimento.

DA ULTIMARE GESTIONE PAGAMENTI – SEGUIRANNO AGGIORNAMENTI