

INFORMATIVA SUCCESSIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2023/2024

Considerato che nel corso dell'as /2023 sono state effettuate ore di sostituzione colleghi assenti in eccedenza rispetto alle disponibilità e che pertanto **devono essere ancora liquidati compensi di tale natura per un totale di € 3.561,47**, le economie relative a:

Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica - € 651,21

Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio - € 3.169,34

Sono utilizzate per tali liquidazioni fino alla concorrenza dell'importo.

La residua economia di € 259,08 va ad incrementare il FIS DOCENTI (art. 4).

LIQUIDATI 3463,17 €

Cioè 12 h infanzia (20,28 €/h – 243,36 € totali) e 87 h medie (29,27 €/h – 3219,81 € totali)

In altre parole, per mero errore materiale, era stato considerato come da liquidare un importo (3561,47 €) superiore al dovuto (3463,17 €).

Fondo Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2023/24 personale docente e ATA

TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2023/24 (economie + saldo 12/12)	€ 40.785,78
(€ 39.652,28 a.s. 23/24 + € 1.133,50 econ. FIS 22/23)	

1-Quota vincolata indennità di direzione DSGA a.s. 2023/24 art. 56 del CCNL del 29/11/2007
€ 4.260,00

Liquidato integralmente

2-Quota vincolata indennità di direzione al personale A.T.A. AA che sostituisce effettivamente il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a.s. 2023/24 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12
€ 497,70

Liquidato integralmente

3- Compenso primo collaboratore del Dirigente Scolastico
€ 3.000,00

Liquidato integralmente

TOTALE INDISPONIBILE (1 + 2) € 7.757,70

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2023/24 DISPONIBILE
(economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione titolare e sostituto 12/12 – 1° Collaboratore del DS) € 33.028,08

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati quali collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo.

Già detratta la quota del 1° collaboratore, rimane la retribuzione a forfait del secondo collaboratore nella misura seguente:

- 1 docente con esonero dall'insegnamento € 2.000,00 (**quota a carico delle attività art. 88 c.2 lett. d) vedi prospetto**)

Liquidato integralmente

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota linda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2023/24 pari a € 33.028,08 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 70,00%	al personale docente pari ad	€ 23.119,66 arr.to + 259,08 = 23.378,74
- 30,00 %	al personale A.T.A. pari ad	€ 9.908,42 arr.to

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente

PERSONALE DOCENTE (FIS) – art. 88 . 2. Lett. d)	IMPORTO FORFAIT	N.ro docenti	Lordo Dip.	AVANZO
Coordinatori consigli di classe Ellero (forfait)	400,00	18	7.200,00	/
presidenti consigli interclasse/intersezione	150	5	750	/
Secondo collaboratore DS	2000	1	2000	/
REFERENTE di plesso ELLERO	2192	1	2192	/
Referente Nievo	1722	1	1722	/
Referenti altre sedi primaria (Toppo W e Pascoli)	1064	2	2128	/
Referente Infanzia Zambelli	782	1	782	/
Referente Infanzia Artegna	688	1	688	/
NIV	400	3	1200	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Ellero	400	1	400	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Nievo	210	1	210	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Toppo/Pascoli	180	2	360	/
referente sicurezza relativamente alla didattica - Infanzie	150	2	300	/
referente INVALSI	700	1	700	/
referente sport e salute primaria e infanzia	160	4	640	/
referente registro elettronico secondaria	350	1	350	/
flessibilità organizzativa e didattica (ad uscita)	96	13	1248	/
ore eccedenti alle 40 obbligatorie di att. Funzionali - 26 h *19,25			500,5	500,5
TOTALE			23.370,50	500,5

Art. 7 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

FIS AA e CS	Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE	AVANZO
collaborazione progetti POF intensificazione attività lavorativa annuale forfetario (5 unità a 36 h 250 €; un'unità a 12 h 80 €)	AA	0,00	1.335,00	1.335,00	/
sostituzione colleghi assenti (140 € per due unità - Uff. personale e Alumni)	AA	0,00	280,00	280,00	/
responsabile e coordinamento UOR contabilità e patrimonio	AA	0,00	150,00	150,00	/
responsabile e coordinamento sostituzione docenti assenti con personale incaricato	AA	0,00	200,00	200,00	/
gestione pagopa (100 € a testa per 3 unità)	AA	0,00	300,00	300,00	/
gestione urgenze ufficio personale in assenza del titolare (due unità a 200 €)	AA	0,00	400,00	400,00	/
supporto e tutoraggio a personale in ingresso (1 unità)	AA	0,00	150,00	150,00	/
indennità di disagio - servizio su più sedi	AT		100,00	100,00	/
ore straordinarie budget per situazioni imprevedibili straordinarie e/o sostituzione colleghi assenti (ore aggiuntive)	AA	48,00	765,60	765,60	446,60
TOTALI Assistenti Amministrativi	48,00	765,60	2.915,00	3.680,60	
Pulizie straordinarie locali ex mensa	CS	0,00	1.170,00 da suddividere proporzionalmente in base a rendicontazione	1.170,00	/
Pulizie straordinarie per progetto murales					
Pulizie straordinarie per attività nell'orto					
sostituzione colleghi assenti proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non + di 20 € a sostituzione)	CS	0,00	3.000,00	3.000,00	/
sostituzione colleghi assenti in altri plessi proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte (non + di 25 € a sostituzione)	CS	0,00	400,00	400,00	/

servizi esterni (4 unità) – a rendicontazione	CS		0,00	200,00	200,00	/
referenti di plesso per inventario lavori particolari comune e sussidi didattici (3 unità)	CS		0,00	420,00	420,00	/
sistemazione archivio ricerca documenti sede centrale (4 unità)	CS		0,00	500,00	500,00	/
Gestione buoni pasto primarie (7 unità)	CS		0,00	455,00	455,00	/
Supporto ad alunno con disabilità – Ellero (1 unità)	CS		0,00	82,82	82,82	82,82
TOTALE ECONOMIE						529,42

Art. 8 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa proposta, si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali assegnati per l'a.s. 2023/24 per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 4.078,09**.

Sono esclusi da tali funzioni i Collaboratori del Dirigente Scolastico.

Area	Funzione	Numero unità	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL	AVANZO
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITÀ	Coordinamento delle azioni di continuità interna ed esterna dell'Istituto	2	600,00	1.200,00	/
POF ORIENTAMENTO	Coordinamento delle attività di orientamento	2	600,00	1.200,00	/
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES	1	1.678,09	1.678,09	/
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				4.078,09	/

Art. 9 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.T.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2023/24 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi assegnati per l'a.s. 2023/24 dal M.I.M. per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 2.498,75**

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	AVANZO
responsabile coordinamento ufficio personale	1	450,00	450,00	/
responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	1	208,75	208,75	/
gestione protocollo informatico	1	250,00	250,00	/
TOTALI Assistenti Amministrativi	3	908,75	908,75	/
Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	importo forfait	Tot. L. Dip.	
compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili (sedi primaria)	3	220,00	660,00	220
assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia (sedi infanzia)	3	310,00	930,00	/
TOTALI Collaboratori Scolastici	6	530,00	1.590,00	/
TOTALE AVANZO				220

Art. 10 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL

Il fondo destinato al personale docente di educazione fisica è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola	Lordo CCNL LIQUIDATO	AVANZO
Fondi attività sportiva Art. 87 CCNL A.S. 2023/24 1.153,79	Docenti n. 03	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL	1.137,20	16,59
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.			1.153,79	16,59

Art. 11 – Criteri generali per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico come previsto dall' art. 88 del CCNL/2007.

Le risorse complessive confluente nel Fondo per il M.O.F. relative all'anno 2023/24 spettanti alla scuola relativamente alla voce di cui all'ex art. 1 comma 126 della legge 13/07/2015 n. 107 vanno ora utilizzate per valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 13.046,77**

Tale quota viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- **70% al personale docente pari ad € 9.132,74**
- **30% al personale A.T.A. pari ad € 3.914,03**

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato. Trattasi di impegni e/o attività che concorrono:

- al miglioramento organizzativo dell'istituzione scolastica, anche per quanto attiene alla predisposizione del Piano Scuola 2023/24; - successo formativo degli alunni; - alle attività di tutoraggio; finalizzati per retribuire il personale scolastico per le attività ed impegni di seguito specificati, sulla base dei seguenti criteri generali:

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE – art. 88 . 2. Lett. d)	IMPORTO FORFAIT	N.ro docenti	Lordo Dip.	AVANZO
commissione continuità ed accoglienza - in proporzione alle presenze	in proporzione a presenze	8	648	/
commissione stranieri	in proporzione a presenze	6	480	/
attività tutoraggio tirocinanti senza contributo	104,7	1	104,7	/
sostituto organizzazione supplenze - 100 € a plesso suddivise tra persone impegnate	100,00	6	600,00	/
commissione orario (secondaria)	400,00	2	800,00	/
partecipazione GLI (gruppo lavoro inclusione)	100,00	4	400,00	/
servizio mensa e doposcuola (rapporti con Comune)	70,00	5	350,00	/
subconsegnatari di plesso	150,00	5	750,00	/
tutor neo assunti (secondaria I grado)	300,00	1	300,00	/
referente registro elettronico primaria	500,00	1	500,00	/
referente cyber bullismo	225,00	1	225,00	/
referenti scuole aperte (tutto l'Istituto)	70,00	19	1.330,00	/
referenti biblioteche e progetti lettura	51,00	5	255,00	/
referenti educazione civica	250,00	3	750,00	/
Responsabile tenuta documenti consigli di classe	50,00	18	900,00	/
Responsabile tenuta documenti interclassi e intersezioni	50,00	5	250,00	/
Tutor a tirocinanti non finanziati da Università	docenti effettivamente impegnati		490,00	/
TOTALE			9.132,70	/

PERSONALE ATA (ART. 88 c. 2 lett. e) del CCNL)

COLLABORATORI SCOLASTICI <i>Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL</i>	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL	AVANZO
distribuzione materiali, piccola manutenzione e collaborazione con uffici	intensificazione	2	210	420	/
distribuzione materiali, piccola manutenzione	intensificazione	3	160	480	/
Pulizie sede Toppo/Pascoli a seguito conclusione lavori di ristrutturazione in base disponibilità	intensificazione			1.004,03	1.004,03
realizzazione progetti per CS infanzia	intensificazione	4	3 unità*116,75+1 unità*81,75	432,00	/
realizzazione progetti per CS primarie	intensificazione	7	6 unità*116,36+1 unità*69,84	768,00	/
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI art. 88 c.2 lett. e) del CCNL				3.104,03	1.004,03

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI <i>Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL</i>	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL	AVANZO
--	----------------------	---------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------

Responsabile pratica pensionistica/TFS e riferimento INPS	Intensificazione	1	360	360	/
ricerche archivio per chiusura vecchie pratiche	Intensificazione	3	100	300	/
subconsegnatario	Intensificazione	1	150	150	/
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			810,00		/
Totale complessivo personale ata			3.914,03	1.004,03	

Art. 12 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Totale disponibilità londa C.C.N.L. per a.s. 2023/24 è pari ad € 2.666,35. Le relative economie sono state impiegate per incrementare il FIS. Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL	AVANZO
Fondi progetti area a rischio economie	Docenti e ATA	Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali 90% ATA personale CS n. 08 unità Ellero intensificazione 10%	€ 2.399,71 € 266,64 PAGATO 346,00 A N. 1 DOCENTE	2.320,35
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE 90%			2.399,71	
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE A.T.A. 10%			266,64	
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.			2.666,35	

Le eventuali economie dell'importo destinato al personale docente andrà a incrementare la quota ATA portandola fino al massimo di 1.000,00 €.

Art. 13 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per ore eccedenti art. 30 CCNL 2007

Totale disponibilità londa C.C.N.L. a.s. 2023/24 € 2.439,01 Totale disponibilità londa C.C.N.L. economie € 8,81. Totale complessivo disponibilità € 2.447,82
NOTA: il pagamento delle ore eccedenti non liquidate nel 22/23 per insufficienza di fondi sul capitolo è contemplato all'art. 5

Il fondo è destinato al personale docente disponibile e viene liquidato secondo i parametri orari previsti dal CCNL SCUOLA vigente

TIPOLOGIA DI FONDI ED EVENTUALI VINCOLI	PERSONALE INTERESSATO	TIPO DI ATTIVITÀ DA SVOLGERE E RETRIBUITA DALLA SCUOLA	LORDO CCNL	AVANZO
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2023/24	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	2.439,01 €	
Ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti economie	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento	8,81	
PRIMARIA	Docenti		1191,48	1029,24
Secondaria I grado	Docenti		1256,34	553,62
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE			2.447,82 €	1582,86

Art. 14 – Altre risorse fondo dell'istituzione su stanziamenti di bilancio

Oltre ai fondi di cui al F.M.O.F. di natura statale la scuola utilizzerà i finanziamenti su stanziamenti di bilancio sotto indicati per un totale complessivo pari ad € 27.113,76 lordo stato ed € 20.426,00 lordo CCNL onde svolgere particolari progetti e attività e che vedrà coinvolto il personale interno docente ed ATA della scuola sulla base della disponibilità data, delle competenze possedute e necessarie in riferimento alla specifica attività da svolgere e alle prescrizioni vincolanti contenute nelle determini/decreti di assegnazione dei fondi emanate da parte degli enti di riferimento.

DA ULTIMARE GESTIONE PAGAMENTI – SEGURANNO AGGIORNAMENTI