

04 MAR. 2020

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020 690 c/14

Art. 1 - Limiti e durata del contratto

1. Il presente contratto riguarda l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'Istituzione, fondi per incarichi del personale A.T.A., funzioni strumentali del personale docente e fondi per attività complementari di educazione fisica.
2. Il presente contratto ha validità per l'a.s. 2019/2020 e rimane in vigore fino al 31 Agosto 2020.

Art. 2 - Calcolo delle risorse fondo dell'istituzione a.s. 2019/20

Le risorse per l'a.s. 2019/2020 del fondo dell'istituzione scolastica sono state calcolate in base ai parametri fissati dal CCNL e intesa del 01/08/2018 tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola.

Tipologia e destinazione delle RISORSE STABILI STORICHE CONSOLIDATE a.s. 2019/20 cedolino unico	Importo Lordo CCNL	Importo Lordo Stato
Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c)2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2019/20 personale docente e ATA	42.658,78	
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa per l'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 c 2) secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL a.s. 2019/20	1.361,91	
Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2019/20	4.324,20	
Fondi destinati agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07 a.s. 2019/20	2.911,83	
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA a.s. 2019/20	4.242,15	
Fondi destinati alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2019/20	2.652,38	
Fondi di cui all'art. 1 comma 126 delle legge 13/07/2015 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente a tempo indeterminato nonché con contratti a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche». a.s. 2019/20	14.692,96	
Fondi di cui all'art. 1 comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge a.s. 2019/20 personale docente	0	
TOTALE RISORSE STABILI Fondo M.O.F. a. s. 2019/20	72.844,21	96.664,27
Tipologia e destinazione RISORSE VARIABILI NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE E ANNI PRECEDENTI economie cedolino unico		
Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c)2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2018/19 personale docente e ATA	851,00	
Fondi destinati ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica della scuola secondaria di 1° svolte nella stessa per l'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 c 2) secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art 87 CCNL a.s. 2018/19 e precedenti	935,53	
Fondi destinati alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2 comma 2 terzo alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 33 CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2018/19	0	
Fondi destinati agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2 c 2) quarto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 47/62 CCNL 29/11/07 a.s. 2018/19	0	
Fondi destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica cui all'art. 2 c 2) quinto alinea del CCNL 7 agosto 2014 e art. 9 CCNL 29/11/2007 personale docente e ATA a.s. 2018/19 e precedenti	2.789,64	
Fondi destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 personale docente a.s. 2018/19 e precedenti	4.830,22	
Fondi di cui all'art. 1 comma 126 delle legge 13/07/2015 n. 107 finalizzati a favore della valorizzazione del personale docente a tempo indeterminato	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI Fondo M.O.F. anno precedente	9.406,39	12.482,28
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2019/20 competenza ed economie cedolino unico	82.250,60	109.146,55
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello cedolino unico		
Indennità di direzione parte variabile a.s. 2019/20 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c.2) lett. I e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9	4.530,00	
Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 2019/20 Ass. Amm.vo titolare di 2° posizione economica che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 40 g. ai sensi art. 56 c.1 e 4) e art. 88 c. 2lett. I) e j) CCNL scuola vigente	675,00	
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA la cui quantità è regolata dal CCNL Scuola di 1° livello	5.205,00	6.907,03
TOTALE FONDO M.O.F. COMPLESSIVO RISORSE STABILI E VARIABILI a.s. 2019/20 le cui destinazioni verranno regolate dalla contrattazione integrativa	77.045,60	102.239,52

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020**

Fondo Istituzione Scolastica di cui all'art. 2 c 2) primo alinea CCNL 07/08/2014 e art. 88/4 CCNL del 23/01/2009 a.s. 2019/20 personale docente e ATA

TOTALE FONDO DISPONIBILE LORDO CCNL A.S. 2019/20 (economie + saldo 12/12) € 43.509,78
Quota vincolata indennità di direzione spettante al Direttore dei S.G. e A. a.s. 2019/20 art. 56 del CCNL del 29/11/2007 12/12 € 4.530,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL A.S. 2019/20 DISPONIBILE (economie + saldo 12/12 – Ind. Direzione 12/12) € 38.979,78 **detratta:**
Quota vincolata indennità di direzione spettante al personale A.T.A. assistente amministrativo che sostituisce il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi a. s. 2018/19 art. 88 c.2 lett. i) e art.56 c.1) del CCNL del 29/11/2007 12/12 € 675,00

TOTALE FONDO LORDO CCNL COMPLESSIVO A.S. 2019/20 ATTUALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE € 38.304,78.

Art. 3 – Docenti collaboratori del dirigente scolastico

All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. 2 docenti sono individuati docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo. Essi sono retribuiti forfetariamente per un totale di € 4.500,00 nella misura così ripartita:

- 1 docente con n. 12 ore di semiesonero dall'insegnamento € 1.500,00 (quota a carico delle attività art. 88 c.2 lett. d))
- 1 docente senza esonero dall'insegnamento € 3.000,00

Art. 4 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra Docenti ed A.T.A.

La quota lorda complessiva del fondo dell'istituzione disponibile per la contrattazione per l'a.s. 2019/20 pari a € 38.304,78, detratta la quota di € 3.000,00 per n. 1 docente collaboratore del Dirigente scolastico, risulta essere pari ad € 35.304,78 che viene ripartita, in base alle esigenze riscontrate, nella seguente misura:

- 76 % al personale docente pari ad € 26.845,31 arr.to
- 24 % al personale A.T.A. pari ad € 8.459,47

al fine di riconoscere il significativo carico di lavoro del personale sopra citato.

Art. 5 Criteri e finalità di utilizzo delle economie delle "ore eccedenti" art. 30 CCNL anni precedenti

Considerata la disponibilità delle economie non utilizzate per ore eccedenti per la sostituzione dei docenti colleghi assenti art. 30 CCNL 2007 a.s. 2018/19 e anni precedenti pari ad € 4.830,22, si decide di impiegare la quota nella misura così ripartita:

- € 3.430,22 per il personale docente
- € 1.400,00 per il personale ATA

per incrementare il Fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2 c)2 primo alinea CCNL 7 agosto 2014 e art. 88/4 CCNL del 23/1/2009 a.s. 2019/20 del personale docente e ATA.

TOTALE COMPLESSIVO FONDO LORDO CCNL ,COMPRESIVO DEI FONDI DI CUI ALL'ART. 30 ECONOMIE ANNI PRECEDENTI, DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2019/20 € 40.135,00 così ripartito:

- 1) personale docente € 30.275,53
- 2) personale ATA € 9.859,47

Art. 6 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente.

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti tenendo conto:

- a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
- b) della progettazione approvata dal collegio docenti.

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

- retribuzione di tutte le attività non didattiche, volte al miglioramento dell'offerta formativa deliberate dal Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto;
- retribuzione delle unità impegnate come referenti, o in commissioni di lavoro;
- retribuzione dell'attività di supporto organizzativo alla Dirigenza Scolastica;
- flessibilità organizzativa e didattica ai sensi art. 88 c. 2 lett. a) CCNL 29/11/2007 per le seguenti attività:
 - 1) avere effettuato viaggi d'istruzione con pernottamento, (soggiorni di studio a Cap d'Ail –Francia, Drobollach – Austria e Giorni Verdi a Forni di Sopra);

Luca Pelli
S. Rosso
M
Pelli

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020**

Attività aggiuntive di non insegnamento	TIPO COMPENSO	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	UNITA'	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.
Art. 88 c. 2 lett. d) importo orario € 17,50				
Coordinatori di classe	forfait	283,00	21	5.943,00
Presidenti consigli interclasse (€ 150,00 per plesso)	forfait	150,00	3	450,00
Presidenti consigli intersezione (€ 150,00 per plesso)	forfait	150,00	2	300,00
Collaboratore Dirigente	forfait	1.500,00	1	1.500,00
Nucleo di Autovalutazione tot. n. 92 ore	budget		5	1.610,00
Referenti organizzazione e relazioni servizio mensa/doposcuola n. 2 docenti sc. infanzia n. 2 docenti sc. primaria e n.1 docente sc. Secondaria per mensa	forfait	61,25 122,50	2 3	122,50 367,50
Referenti organizzazione e relazioni servizio doposcuola Ellero	forfait	50,00	3	150,00
Supporto organizzativo per sostituzioni docenti assenti: Scuola primaria Nievo (quota per plesso) Scuola primaria Toppo W. (quota per plesso)	forfait	180,00 100,00	1 1	180,00 100,00
Coordinatore di sede scuola primaria Pascoli (n. 1 docente)		1.000,00	1	1.000,00
Coordinatore di sede plesso Toppo (n. 1 docente)		600,00	1	600,00
Coordinatore di sede scuola primaria Nievo	forfait	1.650,00	1	1.650,00
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Zambelli	forfait	1.000,00	1	1.000,00
Coordinatore di sede scuola dell'infanzia Via d'Artegna	forfait	1.000,00	1	1.000,00
Coordinatore di sede scuola sec.1° grado Ellero	forfait	1.250,00	1	1.250,00
Referenti per la sicurezza: scuola infanzia € 150,00 x 2 scuola primaria Nievo € 210,00 scuola Toppo/Pascoli € 270,00 scuola Ellero € 200,00	forfait	150,00 210,00 270,00 200,00	2 1 1 1	980,00
Referenti materiale inventario (sub-consegnatari)	forfait	140,00	6	840,00
Referente INVALSI	forfait	600,00	1	600,00
Referente Ed. alla Salute	forfait	120,00	1	120,00
Referente Educ. legalità (n.1 docente sc. Primaria n. 1 docente sc.Sec.)	forfait	90,00 110,00	1 1	90,00 110,00
Referente Ambiente/sostenibilità (n.1 docente Ellero n.1 docente Pascoli)	forfait	75,00	2	150,00
Referente Giornate verdi	forfait	175,00	1	175,00
Coordinamento organizzativo prove INVALSI scuole primarie	forfait	84,00	2	168,00
Coordinamento scrutini/esami RO scuola secondaria	forfait	900,00	1	900,00
Coordinamento RO, scrutini primaria e supporto famiglie per RO	forfait	1.000,00	1	1.000,00
Referente didattica stage linguistico a Cap d'Ail	forfait	148,00	1	148,00
Predisposizione documentazione e contatti Questura per stage linguistico a Drobollach e Cap d'Ail	forfait	635,03	1	635,03
Commissione orario (n. 2 docenti sec)	budget		2	500,00
Commissione Alunni stranieri neo-inseriti + inclusione (totale n. 56 ore)	budget		6	980,00
Commissione Curricolo d'Istituto (totale n. 18 ore)	budget		3	315,00
Commissione Continuità e accoglienza (€ 100,00 per plesso)	budget		6	600,00
Commissione Educazione alla Salute (totale n. 13 ore)	budget		3	227,50
Commissione per l'inclusione (G.L.I.) (totale n. 68 ore)	budget		6	1.190,00
TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. d)				26.951,53
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA BUDGET art. 88 c. 2 lett. a)				
Viaggi d'istruzione all'estero 3 docenti x n. 4 notti x 45,00 €/notte con pernottamento				540,00
8 docenti x n. 4 notti x 45,00 €/notte				1.440,00
Giornate Verdi a Forni di Sopra 8 docenti x n. 4 notti x 42,00 €/notte				1.344,00
TOTALE ATTIVITA' art. 88 c. 2 lett. a)				3.324,00
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI LORDO C.C.N.L. - A.S. 2019/20				30.275,53

Laine Pelel - PM
Grosso

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020

Art. 7 - Criteri e modalità di individuazione del personale A.T.A. e docente in rapporto al P.O.F.

Il personale A.T.A. e docente, acquisita la disponibilità a svolgere attività aggiuntive, verrà individuato in base a:

- possesso di specifiche competenze relative alle attività da svolgere;
- alternanza ai fini dell'equilibrio tra continuità e ricambio, con criterio di rotazione: favorire l'efficacia e l'efficienza attraverso l'utilizzo di risorse umane che hanno già lavorato nel compito specifico, ma anche promuovere la crescita professionale del personale che, pur non avendo esperienza pregressa in ordine all'attività proposta, si rende disponibile;
- in caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni (corsi di formazione, certificazioni di Enti, ECDL ecc.) attestanti il possesso dei requisiti necessari sentito il parere del Direttore dei Servizi G. e A. per il personale A.T.A.;
- ripartizione dei compiti: nel caso di disponibilità della stessa persona per diversi ambiti di attività, si eviterà, ove possibile, il cumulo di incarichi e si favorirà la più ampia partecipazione alla gestione ed alla progettualità d'Istituto.

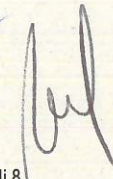
Art. 8 - Attività aggiuntive

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A. oltre l'orario di servizio o richiedenti un'intensificazione del proprio carico di lavoro e/o con assunzione di nuove o maggiori responsabilità nell'ambito dell'orario ordinario di servizio. Le attività da incentivare sono le seguenti:

COLLABORATORI SCOLASTICI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte nel plesso BUDGET	intensificazione	19	Budget	3.043,47
Sostituzione colleghi assenti in altro plesso proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte BUDGET	intensificazione	06	Budget	600,00
Collaborazione uffici, archivi allievi, fascicoli, fotocopie, materiali tutte sedi personale della sede centrale	intensificazione	06	50,00	300,00
Referenti di plesso per uffici, inventario e sussidi didattici, distribuzione e lavori particolari con Comune di Udine	intensificazione	12	50,00	600,00
Supporto ai docenti didattica per sussidi/apparecchi e laboratori sede centrale	intensificazione	05	50,00	250,00
Supporto alle attività didattiche sulla sicurezza scuola Ellero	Intensificazione	01	50,00	50,00
Servizi esterni presso ditte, enti, posta e altre istituzioni	intensificazione	05	50,00	250,00
Servizio di pulizia e sicurezza presso altre sedi per collegio docenti e riunioni varie	intensificazione	05	50,00	250,00
Trasloco Uffici personale Ellero e n. 1 coll.scol. altra sede – settembre 2019	intensificazione	09	50,00	450,00
TOTALE COMPLESSIVO COLLABORATORI SCOLASTICI A.S.2019/20				5.793,47

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI Art. 88 c.2 lett. e) del CCNL	TIPO COMPENSO	UNITA'	IMPORTO UNITARIO LORDO CCNL	IMPORTO COMPLESSIVO LORDO CCNL
Collaborazione progetti POF e intensificazione dell'attività lavorativa annuale forfetario tutti	intensificazione	6	200,00	1.200,00
Coordinamento ufficio personale	intensificazione	01	300,00	300,00
Supporto tecnico informatico software e applicativi specifici utilizzati dall'amministrazione	intensificazione	01	1.150,00	1.150,00
Sostituzione colleghi assenti, proporzionalmente alle sostituzioni effettivamente svolte		05	budget	981,00
Ore straordinarie budget per compensare situazioni imprevedibili e/o sostituzione colleghi assenti 30 ore	straordinario	06	budget	435,00
TOTALE COMPLESSIVO ASSISTENTI AMMINISTR.VI A.S. 2019/20		06		4.066,00
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA A.S. 2019/20				9.859,47

Lane Pelle *DL Spesso*



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020

Art. 9 - Funzioni Strumentali conferite ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, sulla base dei fabbisogni rilevati dal Collegio dei Docenti e relativa, proposta si prevede il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi alle funzioni strumentali spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2019/20 per un importo complessivo contrattuale lordo per di **€ 4.324,20**

Area	Funzione	Numero unità	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
POF ACCOGLIENZA/CONTINUITA'	Coordinamento delle attività di continuità tra i diversi ordini di scuola dell'Istituto	1	850,00	850,00
POF ORIENTAMENTO	Coordinamento delle attività di orientamento	2	347,10	694,20
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a supporto degli alunni stranieri"	1	750,00	750,00
POF INCLUSIONE	Coordinamento degli interventi a favore degli alunni BES	1	1.730,00	1.730,00
POF INCLUSIONE	"Coordinamento azioni per lo sviluppo delle competenze di cittadinanza/ life skills "	1	300,00	300,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.				4.324,20

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. funzioni strumentali docenti a.s. 2019/2020 prevista € 4.324,20

Art. 10 - Incarichi specifici conferiti ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007.

Ai sensi dell'art. 47/62 del CCNL 29/11/2007 sulla base dei fabbisogni rilevati nel P.T.O.F. e nel piano annuale delle attività per l'anno scolastico 2019/20 è definito il seguente piano di utilizzazione dei fondi relativi agli incarichi spettanti all'Istituto e assegnati per l'a.s. 2019/20 dal M.I.U.R. per un importo complessivo contrattuale lordo di **€ 2.911,83**

	Tipologia di incarico	Sede servizio	Numero unità	AREA	Importo unitario Lordo CCNL	Importo complessivo Lordo CCNL
01	Responsabile e coordinamento sostituzione docenti assenti con personale incaricato	*Ufficio	01	B	200,00	200,00
02	Responsabile ufficio personale maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	200,00	200,00
03	Responsabile coordinamento ufficio didattica maggiore responsabilità	*Ufficio	01	B	200,00	200,00
04	Sistemazione nuovi archivi seguito lavori	*Sede Ellero	03	A	100,00	300,00
05	Collaborazione specifica all'ufficio didattica sistemazione fascicoli archivi	*Sede Ellero	01	A	131,83	131,83
06	Compiti legati all'assistenza degli allievi diversamente abili	*Sedi primaria	04	A	200,00	800,00
07	Assistenza cura e igiene personale allievi scuola dell'infanzia	*Sedi infanzia	03	A	360,00	1.080,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO C.C.N.L.						2.911,83

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. a. s. 2019/2020 prevista € 2.911,83

*Clausola di salvaguardia:

- nel caso in cui le ulteriori mansioni ex art. 7 e 1^a/2^a posizione economica vengano effettivamente svolte dal personale che ne ha la titolarità e che le stesse decorrano economicamente in base a quanto stabilito dal MIUR e CCNL vigente dallo 01/9/2019 i compensi previsti ora a carico dell'art. 47/62 del CCNL non verranno corrisposti e le economie conseguenti verranno riutilizzate dividendo in maniera proporzionale a tutti gli altri beneficiari di incarico.

Luca Pelle
Grosso

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020

ART. 11 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per l'attività complementare alla pratica sportiva art. 87 CCNL

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Lordo CCNL	Lordo Stato	P/A	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola
Fondi attività sportiva Art. 87 CCNL A.S. 2019/20 competenza 2019	1.361,91		Ced.no unico	Docenti	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL
Fondi attività sportiva a. s. 2018/19 e precedenti Art. 87 CCNL	935,53		Ced.no unico	Docenti	Ore aggiuntive insegnamento orario 1/78 stipendio in godimento maggiorato del 10% Art. 87 CCNL
Docenti Lordo CCNL € 2.297,44 coinvolti n. 2 docenti per massimo n. 68 ore					

Art. 12 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente- art. 22 c. 4) lett. C4) del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016/18

- La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
 - Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente, nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019, per l'a.s. 2019/20 corrispondono a € **14.692,96**.
 - I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali, ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - attribuzione della quota parte del premio, con riguardo alle attività svolte, calcolata in base al punteggio degli indicatori risultanti, relativamente alle aree di valutazione ed agli indicatori definiti dal Comitato di Valutazione.
- L'intera quota sarà ripartita proporzionalmente ai punteggi assegnati a ciascuno, tenuto conto che:
- il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 200,00.

Art. 13 - Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio art. 9 CCNL 2007

Totale complessivo disponibilità lorda C.C.N.L. per a.s. 2019/2020 comprensiva di economie anni precedenti € 7.031,79

Il fondo destinato al personale è ripartito secondo i seguenti criteri:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Lordo CCNL	Lordo Stato	P/A	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola
Fondi progetti area a rischio a.s. 2019/20	4.242,15		Ced. no unico	Docenti e ATA	Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali pari 90% € 3.818,15 ATA intensificazione pari al 10% € 424,00
Fondi progetti aree a rischio a.s. 2018/19 e precedenti	2.789,64		Ced. no unico	Docenti e ATA	Docenti ore aggiuntive insegnamento/funzionali pari 90% € 2.511,64 ATA intensificazione pari al 10% € 278,00
Totale complessivo	7.031,79				

Docenti Lordo CCNL € 6.329,79 coinvolti n. 16 docenti per n. 180 ore di insegnamento - € 702,00 personale ATA (DSGA € 250,00 - n. 2 Assistenti € 252,00 e € 200,00)

Art. 14- Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente per ore eccedenti art. 30 CCNL 2007

Totale complessivo spesa lorda C.C.N.L. a. s. 2019/2020 prevista € 2.652,38

Il fondo è destinato al personale docente disponibile ed è ripartito secondo i parametri orari previsti dal CCNL:

Tipologia di fondi ed eventuali vincoli	Lordo CCNL	Lordo Stato	P/A	Personale interessato	Tipo di attività da svolgere e retribuita dalla scuola
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2019/20	2.652,38		Ced. no unico	Docenti	Docenti ore aggiuntive insegnamento

PERSONALE	Parametro Orario lordo CCNL
Docenti scuola dell'infanzia	18,65
Docenti scuola primaria	19,29
Docenti scuola secondaria	28,01

[Handwritten signatures and initials]

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020**

Art. 15 - Modalità assegnazione incarichi

L'assegnazione di incarichi, funzioni strumentali e attività aggiuntive, di cui al presente contratto sarà effettuata dal Dirigente Scolastico mediante lettera d'incarico scritta agli interessati, indicando i tempi di svolgimento, le scadenze previste e le modalità e i tempi perentori di certificazione dell'attività in conformità anche a quanto previsto nei Piani delle Attività predisposti dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Dirigente Scolastico.

Art. 16 - Assegnazione compensi

Le indennità ed i compensi al personale possono essere assegnati:

- a) in modo forfetario, come da accettazione della lettera d'incarico a fronte degli impegni richiesti e per i maggiori o più intensi carichi di lavoro;
- b) in modo analitico, per le ore di attività prestate in eccedenza, entro i limiti concordati, in relazione alle prestazioni di cui al presente contratto.

Il computo delle ore sarà effettuato: sulla base dei fogli firma predisposti dall'istituto e compilati di volta in volta al termine di ogni attività per quanto riguarda i gruppi di lavoro, commissioni, incontri collegiali; di specifica autocertificazione per le attività organizzative e gestionali e conseguente valutazione finale in base ai risultati ottenuti e raggiungimento degli obiettivi prefissati; di puntuale rendiconto da parte dei referenti per i progetti autorizzati o altre modalità previste dall'Amministrazione.

Art. 17 - Pagamento dei compensi

I compensi forfetari previsti per l'intero anno scolastico dal presente contratto in cui sia richiesta la presenza sono ridotti in conseguenza di eventuali assenze del personale incaricato come segue: per ogni periodo di assenza pari o superiore a 30 gg. e multipli verrà detratto 1/12. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione del compenso stabilito a condizione che siano stati comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso. Gli incarichi e compensi conseguenti a disponibilità date dal personale A.T.A. e docente e riportati nel presente contratto costituiscono obbligo di servizio e verranno liquidati in base alle modalità stabilite dal successivo paragrafo. Il pagamento dei compensi sarà effettuato entro il 31/8/2020 secondo le modalità e tempi stabiliti dal competente M.I.U.R. e M.E.F. per quanto attiene al cedolino di cui alla L. 122/2010 art. 4 c. ter/ quater/ septies/ octies e novies e successive indicazioni operative fornite.

Art. 18 - Variazione delle situazioni e redistribuzione risorse

Le parti concordano che nel caso in cui a consuntivo in sede di verifica si registrino minori spese in alcune voci e maggiori spese in altre voci relativamente alle attività, riguardo sia al personale docente che al personale A.T.A., onde procedere immediatamente al pagamento agli aventi diritto, si possa procedere alla compensazione, pur rimanendo all'interno dell'impegno massimo di spesa previsto agli articoli 6 e 8.

Nel caso in cui pervenissero, nella disponibilità dell'Istituto, ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula, sarà data comunicazione alla R.S.U. onde procedere ad ulteriore contrattazione. Sono fatti salvi, rispetto alle cifre riportate nei precedenti articoli eventuali arrotondamenti seguito assegnazioni, liquidazioni, rendiconti e diminuzioni del lordo C.C.N.L. previsto in base al calcolo dei contributi obbligatori ora non quantificabili. Nel caso in cui i finanziamenti relativi indicati all'articolo 2, con esclusione dei seguenti finanziamenti:

- articoli 30 e 87 del CCNL Risorse stabili
- articolo 87 CCNL Risorse variabili
- indennità di direzione parte variabile a.s. 2019/20 Direttore titolare
- indennità di direzione fissa e variabile, a.s. 2019/20, Assistente Amministrativo che sostituisce il Direttore

fossero inferiori, si procederà alla riduzione dei compensi in proporzione uguale per tutti gli aventi diritto fino a concorrenza dell'assegnazione effettiva.

Art. 19 - Informazione successiva e comunicazione fondi di altre provenienze

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse sarà fornita secondo le modalità previste dal C.C.N.L. e normativa vigente in materia.

Art. 20 - Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano tassativamente entro 10 giorni dalla richiesta scritta per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta alle parti con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 21 - Impegni di spesa

A norma dell'art. 40 c. 3 bis) del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente contratto rispetta i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale o pluriennale della Amministrazione e le materie e con i vincoli e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L. e assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi incentivando l'impegno e la qualità.

Art. 22 - Compatibilità finanziaria

Il presente contratto, accompagnato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, è stato sottoposto alla certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. 3) sexies del D.L.gs. 165/01 e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007, a cura dei Revisori dei Conti.

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a.s. 2019/2020**

VISTA la legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori" e successive modifiche aggiornato alla data attuale;
VISTO il D. L.gs. n. 165/2001 aggiornato alla data attuale e in particolare art. 40 c. 3) sexies;
VISTE l'ipotesi CCNI MOF e Aree a Rischio a.s. 2019/20 del 18 settembre 2019;
VISTO il CCNL del 19/04/2018 e in particolare l'art. 22;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 art. 47/62 e 33;
VISTA la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019;
PRESO atto dell'entità del Fondo M.O.F. dell'Istituzione per l'a.s. 2019/20;
VISTO l'atto dirigenziale di costituzione del fondo unico per la contrattazione integrativa giusta determina n. 31/2019 prot. 3413/C14 del 18/11/2019;
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s. 2019/22, aggiornato per l'a.s. 2019/20 dal Consiglio di Istituto con delibera n. 53 del 05/12/2019;
VISTA la delibera n. 54 del Consiglio di Istituto del 05/12/2019 relativamente alle attività previste dall'art. 88 del CCNL Scuola vigente, da retribuire al personale;
VISTO il D.I. n. 129/2018;
VISTA l'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 30/01/2020;
VISTA la certificazione di compatibilità finanziaria rilasciata dai Revisori dei Conti in data 19/02/2020 giusto verbale n. 03/2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 c. 3) sexies del D.L.gs. 165/01 e art. 6 c. 6) del CCNL del 29/11/2007;
l'anno 2020, il giorno 04 marzo alle ore 10,00, presso i locali dell'I.C. V di Udine in sede di contrattazione integrativa definitiva a livello di singola istituzione scolastica ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione di parte Pubblica			
Il Dirigente Scolastico	TULLIA TRIMARCHI	FIRMA	<i>Tullia Trimarchi</i>
La componente della R.S.U.			
	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	Laura PELLEGRINO	FIRMA <i>Laura Pellegrino</i>
	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	Gabriella ROSSO	FIRMA <i>Gabriella Rosso</i>
	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	Anna MIGLIORE	FIRMA _____
I rappresentanti provinciali delle seguenti confederazioni e organizzazioni sindacali			
per la FLC CGIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: Concetta CUCCIA	FIRMA _____
per la CISL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input checked="" type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: Paola MARCIGOT	FIRMA <i>Paola Marcigot</i>
per lo SNALS-CONFSAL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: Maria DONADIO	FIRMA _____
per la UIL	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: Manuela MARTINIS	FIRMA _____
per la Fed. GILDA UNAS	<input type="checkbox"/> ASSENTE <input type="checkbox"/> PRESENTE	NOMINATIVO: Elena ROSSI	FIRMA _____

per la sottoscrizione dell'allegato

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE
AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ai sensi art. 40 CCNL SCUOLA
del 19/04/2018 PERSONALE DOCENTE E A.T.A. - a. s. 2019/20**