



## Ministero dell'istruzione e del merito

### Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328  
e-mail: [direzione-friulivenzagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friulivenzagiulia@istruzione.it) - PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)  
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, dott.ssa Daniela BELTRAME  
E

il Dirigente Scolastico dott.ssa Elena DE COLLE, nata a Udine (UD) il 04/03/1963, codice fiscale  
DCLLNE63C44L483P

SI STIPULA QUANTO SEGUE

#### Art. 1 (Oggetto)

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso il seguente **Istituto Statale: Istituto Comprensivo di Trasaghis di Trasaghis (UD)** – cod. mecc. **UDIC84500N**, conferito con decorrenza dal 1° settembre 2023 e scadenza il 31 agosto 2026, alla dott.ssa **Elena DE COLLE** ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., e in applicazione:

- del C.C.N.L. sottoscritto in data 8.07.2019 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, con particolare riferimento:
  - all'art. 39, commi 3 e 4, che ha stabilito il trattamento economico fisso (stipendio tabellare e retribuzione di posizione parte fissa) a decorrere dal 1.01.2019;
  - all'art. 7, comma 1, che ha rimesso alla contrattazione integrativa nazionale i criteri per la determinazione, la corresponsione e il riparto per la retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei dirigenti scolastici;
  - all'art. 42, comma 5, che ha previsto la disapplicazione dell'art. 26 del C.C.N.L. del 15.07.2010, secondo cui i criteri per la determinazione, la corresponsione e il riparto per la retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei dirigenti scolastici erano definiti in sede di contrattazione integrativa regionale;
- del C.C.N.I. sottoscritto in data 31.05.2023 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca e vistato dall'UCB in data 18.07.2023 al n. 551, che, in attuazione degli artt. 7, 39, 42 e 43 del C.C.N.L. del 8.07.2019, ha determinato a livello nazionale tre fasce di complessità (A, B, C) nelle quali inserire tutte le istituzioni scolastiche, ed ha indicato i criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale tra quota destinata alla retribuzione di posizione parte variabile e quota destinata alla retribuzione di risultato, a decorrere dall'a.s. 2023/2024.

#### Art. 2 (Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico, 1° settembre 2023.

#### Art. 3 (Trattamento economico fisso)

Al Dirigente scolastico dott.ssa Elena DE COLLE compete il seguente trattamento economico fisso annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i Dirigenti scolastici dall'articolo art. 39, commi 3 e 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019:

- a) stipendio tabellare € 45.260,73;
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11.
- c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti.

#### Art. 4 (Retribuzione di posizione parte variabile)

Al Dirigente scolastico dott.ssa Elena DE COLLE è attribuita la retribuzione di posizione di parte variabile nella misura corrispondente alla **Fascia di complessità assegnata all'Istituto scolastico di cui all'art. 1**, individuata in base al range di appartenenza dell'Istituzione scolastica, così come risultante dal combinato disposto del Decreto Dipartimentale n. 61 del 19.06.2023 e dell'art. 6 del C.C.N.I. del 31.05.2023 come segue:

**Fascia di complessità** B Retribuzione di posizione parte variabile € 17.600,00

UDIC84500N - A70YBS0 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0012709 - 06/10/2023 - VII.2 - E



## Ministero dell'istruzione e del merito

### Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328  
e-mail: [direzione-friulivenzagiulia@istruzione.it](mailto:direzione-friulivenzagiulia@istruzione.it) – PEC: [drfr@postacert.istruzione.it](mailto:drfr@postacert.istruzione.it)  
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Tale importo annuo lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità, è erogato con le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca.

Le somme, relative alla retribuzione di posizione parte variabile, verranno aggiornate al valore economico stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Nazionale. A decorrere dal 01.09.2024 si continuerà a corrispondere il suddetto importo della retribuzione di posizione di parte variabile fino a successivo provvedimento relativo all'eventuale conguaglio.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato – Ufficio stipendi – è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

#### **Articolo 5 (Retribuzione di risultato)**

Come previsto dall'art. 7 del C.C.N.I. del 31.05.2023, nelle more della definizione del Sistema di valutazione dei dirigenti scolastici, la retribuzione di risultato, sarà commisurata alla retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica di cui all'incarico principale, e sarà attribuita in un'unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista dalla successiva Contrattazione Integrativa Nazionale.

#### **Art. 6 (Incarichi aggiuntivi)**

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunerà anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico **dott.ssa Elena DE COLLE** conferiti direttamente o indirettamente dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, oppure autorizzati dall'Amministrazione.

Con riferimento agli eventuali incarichi aggiuntivi, resta ferma la disciplina di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., all'art. 19 del C.C.N.L. del 2006, all'art.10 del C.C.N.L. del 2010 e le istruzioni di cui alle circolari dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia.

I versamenti di cui alla sopra richiamata disciplina sono effettuati in conto entrata sul capo XIII capitolo 3408 articolo 3 e incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici.

Il medesimo Dirigente Scolastico si impegna a trasmettere in via telematica per il tramite del portale PERLAPA al Dipartimento della funzione pubblica tutti i dati relativi agli incarichi aggiuntivi conferiti direttamente o indirettamente dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, oppure autorizzati dall'Amministrazione, nel termine di quindici giorni dalla data di conferimento o autorizzazione dell'incarico.

#### **Art. 7 (Efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata a quella dell'incarico principale, sia per quanto riguarda l'esito positivo del riscontro preventivo da parte degli Organi di controllo, sia per quanto riguarda le cause di cessazione successive dell'incarico.

L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità e di incompatibilità dell'incarico determinerà in qualsiasi momento anche la nullità del presente contratto.

La spesa relativa al presente incarico graverà sul pertinente Capitolo del Bilancio del Ministero dell'istruzione.

#### **Art. 8 (Foro competente)**

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, data dell'ultima sottoscrizione con firma digitale.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Elena DE COLLE**

**Il Direttore Generale**  
**Daniela BELTRAME**