



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2025/26
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40 c. 3-sexies D. Lgs. N. 165/2001)

- PREMesso che in data 22.02.2026 tra il Dirigente Scolastico e la RSU ha avuto luogo l'incontro in presenza per la stipula della contrattazione integrativa di istituto ed è stata sottoscritta in pari data l'ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto come previsto dal CCNL 2019-2021;
- PREMesso che la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/2026 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;
- VISTA la delibera n. 4 del 21.12.2022 del Consiglio d'Istituto di adozione del PTOF 2022-25;
- VISTA la delibera n. 1 del 12.12.2024 del Consiglio d'Istituto di aggiornamento del PTOF 2022-25;
- VISTA la delibera n. 2 del 12.12.2024 del Consiglio d'Istituto di predisposizione del PTOF 2025-28;
- VISTO il piano delle attività del DSGA nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2025/2026
- VISTI gli artt. 5, c. 2, e 40, c. 1 del D.L.vo 165/2001;
- VISTO l'art. 65 del D.L.vo 150/2009;
- VISTO l'art. 5 del D.L.vo n. 141 dell'1-08-2011;
- VISTA la nota n. 11082 del 30.9.2025 con la quale il Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII Direzione Generale Risorse Umane e Finanziarie ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa;
- VISTE le note prot. n. 0030720 del 18.11.2025, prot. n. 0049265 e prot. n. 0055843 in data 06.12.2025 ed infine prot. n. 0065468 del 19.12.2025 di integrazione dei fondi spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;
- TENUTO CONTO dell'ammontare delle economie del Fondo a.s. 2024-2025;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dalla DSGA prot. 0001852 di data 23.02.2026.

DICHIARA

che la Relazione sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto, siglata in data 23.02.2026 è strutturata nel seguente modo:

PREMESSA

OBIETTIVI

MODALITA' DI REDAZIONE

FINALITA' STRUTTURA

PREMESSA

1. Il Contratto Integrativo d'istituto riguarda l'a.s. 2025/2026 e gli effetti del presente contratto



- decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
2. la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;
 3. il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Aquileia composto da: a) n. 4 plessi di scuola dell'infanzia; b) n. 4 plessi di scuole primarie; c) n. 2 plessi di scuole secondarie di I grado; d) n.1 plesso costituito dalla direzione, collocati in n. 3 Comuni diversi;
 4. nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano triennale dell'Offerta Formativa 2022/25 e 2025/2028;
- Piano di miglioramento;
- Piano Annuale delle Attività dei docenti;
- Piano di Lavoro presentato dal DSGA;
- Programma Annuale 2025 e 2026 (ammontare delle somme residue dell'anno scolastico precedente),

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività approvato dal Collegio Docenti e al Piano Annuale del Personale ATA. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

OBIETTIVI

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle seguenti finalità:

1. il successo formativo di tutti gli alunni e le alunne dell'Istituto Comprensivo;
2. favorire la QUALITÀ dell'inclusione scolastica ed il BENESSERE a scuola;
3. valorizzare il personale;
4. favorire, facilitare, potenziare la comunicazione tra scuola e famiglia creando un clima di collaborazione e di reciproca fiducia;
5. collaborare con il territorio per una progettazione condivisa al fine di rafforzare il senso identitario e valorizzare l'ambiente.

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI"



Via Duca d'Aosta, 24 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina (UD)
C.F. 90020590304 ☎ 0431 972739 🌐 <https://icaquileia.edu.it>
✉ udic84600d@istruzione.it - udic84600d@pec.istruzione.it



Veleggiare insieme

FINALITA'

Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente;
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

STRUTTURA

Composta da 2 moduli:

- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge;
- Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo: 23.02.2026, Sottoscrizione definitiva: L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti; il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico: Stefano Zulini
	RSU D'ISTITUTO Componenti: docente Balistreri Giovanna prof.ssa Comar Rita docente Furlan Laura
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISLSCUOLA-UIL RUA -SNALS-CONFSALFED.NAZ.GILDA/UNAMS- ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISLSCUOLA- UIL RUA - SNALS- CONFSALFED.NAZ.GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ata dell'Istituto Don Lorenzo Milani di Aquileia
Materie trattate dal	1. Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione 2. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente,

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI"



Via Duca d'Aosta, 24 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina (UD)
 C.F. 90020590304 ☎ 0431 972739 🌐 <https://icaquileia.edu.it>
 ✉ udic84600d@istruzione.it - udic84600d@pec.istruzione.it



Veleggiare insieme

UDIC84600D - A7BB941 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001853 - 23/02/2026 - III.4 - I

contratto integrativo	<p>educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale</p> <p>3. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015)</p> <p>4. Compensi per i Collaboratori del Dirigente</p> <p>5. Compensi forfetari per particolari attività</p> <p>6. Compensi per le funzioni strumentali</p> <p>7. Compensi per gli incarichi specifici</p> <p>8. Compensi per le attività complementari di educazione fisica</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto, sottoscritta in data .23.02.2026, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n.	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009



150/2009	
Eventuali osservazioni	<p>La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alle compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;</p>

MODELLO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Parte prima — Illustrazione dell'articolato del contratto

La parte normativa sottoscritta in data 28.11.2024 resta valida per un triennio.

Il contratto contiene clausole concernenti: - disposizioni generali- disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali- disposizioni concernenti il personale- disposizioni di carattere economico- disposizioni finali e transitorie.

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18/01/2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.



La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

Parte Seconda — Relazioni e diritti sindacali —Trattamento economico accessorio.

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del vigente CCNL Scuola, del C.C.I.R. — Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012.

Trattamento economico accessorio.

L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

- > FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;
- > stanziamenti dello Stato, altri Enti pubblici o privati a seguito di contratti, accordi, convenzioni, partecipazione a bandi.

Il FIS quantificato viene ripartito secondo il criterio percentuale: 72% docenti e 28 % ATA in organico di diritto.

1. Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR — MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico — Finanziaria" del Dsga.

Voci –parametri di calcolo	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	L.D.	L.S.
Fondo dell'Istituzione Scolastica	59.906,26 €	79.495,61 €
Funzioni strumentali al POF	5.229,37€	6.939,37 €
Incarichi specifici del personale ATA	4.280,49 €	5.680,21 €
Attività complementari di ed. fisica	1.029,09 €	1.365,60 €
Ore Eccedenti per sostituzione colleghi assenti	4.282,72 €	5.683,17 €
Risorse per la valorizzazione del personale	14.004,92 €	18.584,53 €
Indennità di sostituzione del DSGA	8.168,66	10.839,81
Totali	96.901,51	128.588,30

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI"



Via Duca d'Aosta, 24 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina (UD)
 C.F. 90020590304 ☎ 0431 972739 🌐 <https://icaquileia.edu.it>
 ✉ udic84600d@istruzione.it - udic84600d@pec.istruzione.it



Veleggiare insieme

Economie MOF	Risorse anno scolastico 2024/2025	
	L.D.	L.S.
Voci –parametri di calcolo		
FIS (ATA CS € 105,57 + DOCENTI € 907,57)	1.013,14 €	1.344,44 €
Funzioni strumentali	0,02 €	0,03 €
Incarichi specifici del personale ATA - Quota CS	124,14 €	164,73 €
Ore Eccedenti	3.704,59 €	4.915,99 €
Attività complementari di ed. fisica	0,01 €	0,01€
Risorse non contrattate nell'anno precedente	516,10 €	684,86€
Totali	€ 5.358,00	€7.110,07
TOTALE COMPLESSIVO	€ 102.259,51	€ 135.698,37

La ripartizione tra personale docente e ATA risulta come segue:

PERSONALE DOCENTE	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 48.200,00	€ 63961,40
Attività aggiuntive di supporto organizzativo		0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 7.598,25	€ 10.082,88
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		0,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.229,39	€ 6.939,40
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.029,10	€ 1.365,62
TOTALE RISORSE CONTRATTATE	€ 62.056,74	€ 82.349,30
Compensi sostituzione colleghi assenti	€ 4.282,72	5.683,17
TOTALE	€ 66.339,46	€ 88.032,47

PERSONALE ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 54 del CCNL 2019/2021	€ 4.404,63	€ 5.844,94
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 1.548,25	€ 2.054,53
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 16.829,6976	€ 22.333,00
TOTALE RISORSE CONTRATTATE	€ 22.782,57	€ 30.323,47
Indennità DSGA e sostituita	€ 13.137,48	€ 17.433,43
TOTALE	€ 35.920,05	€ 47.665,90

UDIC84600D - A7BB941 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001853 - 23/02/2026 - III.4 - I

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI"



Via Duca d'Aosta, 24 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina (UD)
C.F. 90020590304 ☎ 0431 972739 🌐 <https://icaquileia.edu.it>
✉ udic84600d@istruzione.it - udic84600d@pec.istruzione.it



Veleggiare insieme

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente - del CCNL comparto istruzione e ricerca vigente.

Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 — a.s. 2025/2026 nota prot. n. 11082 del 30.9.2025 corrispondono ad € 14.004,92 lordo dipendente.

Parte terza- Norme transitorie e finali

1. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.
2. Il contratto viene inserito all'Albo on — line del sito web d'istituto nonché trasmesso alle Agenzie ARAN contratto.integrativo@pec.aranagenzia.ite CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto Legislativo n. 150 /2009, integrato dal Decreto Legislativo n. 141/2011.

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione, avviata il 16.10.2024, conclusa e sottoscritta per la parte economica fondi statali in data 23.02.2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott. Stefano Zulini

UDIC84600D - A7BB941 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001853 - 23/02/2026 - III.4 - I