

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LORENZO MILANI"



Via Duca d'Aosta, 24 - 33059 Fiumicello Villa Vicentina (UD)

C.F. 90020590304 ☎ 0431 972739 🌐 <https://icaquileia.edu.it>

✉ udic84600d@istruzione.it - udic84600d@pec.istruzione.it



Veleggiare insieme

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2022/2023 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40 c. 3-sexies D. Lgs. N. 165/2001)

- PREMESSO che in data 17.1.2023 tra il Dirigente Scolastico e la RSU ha avuto luogo l'incontro in presenza per la stipula della contrattazione integrativa di istituto ed è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto come previsto dal CCNL 2016-2019 in pari data;
- PREMESSO che la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2022/2023 per illustrarne la ratio, il significato e gli effetti attesi alla luce delle vigenti disposizioni;
- VISTA la delibera n. 4 del 21.12.2021 del Consiglio d'Istituto di adozione del PTOF 2022-25;
- VISTO il piano delle attività del DSGA nel quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2022-23;
- VISTI gli artt. 5, c. 2, e 40, c. 1 del D.L.vo 165/2001;
- VISTO l'art. 65 del D.L.vo 150/2009;
- VISTO l'art. 5 del D.L.vo n. 141 dell'8-08-2011;
- VISTA la nota n. 46455 del 04.10.2022 con la quale il MIUR ha comunicato a questa Istituzione scolastica la consistenza del Fondo accessorio di sua competenza;
- TENUTO CONTO dell'ammontare delle economie del Fondo accessorio a.s. 2021-2022;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dalla DSGA

DICHIARA

che la Relazione sulla Ipotesi di Contratto Integrativo d'istituto, siglata in data 17.1.2023, è strutturata nel seguente modo:

PREMESSA

OBIETTIVI

MODALITA' DI REDAZIONE

FINALITA' STRUTTURA

PREMESSA

1. Il Contratto Integrativo d'istituto riguarda l'a.s. 2022/2023 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
2. la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;

3. il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Aquileia composto da: a) n. 4 plessi di scuola dell'infanzia; b) n. 4 plessi di scuole primarie; c) n. 2 plessi di scuole secondarie di I grado; d) n.1 plesso costituito dalla direzione; collocati in n. 3 Comuni diversi;

4. nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- _ Piano triennale dell'Offerta Formativa 2022/25;
- Piano di miglioramento;
- Piano Annuale delle Attività dei docenti;
- Piano di Lavoro presentato dal DSGA;
- Programma Annuale 2023 (ammontare delle somme residue dell'anno scolastico precedente),

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività approvato dal Collegio Docenti e al Piano Annuale del Personale ATA. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2022/2023, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

OBIETTIVI

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico- finanziaria nei limiti di legge e di contratto. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle seguenti finalità:

1. il successo formativo di tutti gli alunni e le alunne dell'Istituto Comprensivo;
2. favorire la QUALITÀ dell'inclusione scolastica ed il BENESSERE a scuola;
3. valorizzare il personale;
4. favorire, facilitare, potenziare la comunicazione tra scuola e famiglia creando un clima di collaborazione e di reciproca fiducia;
5. collaborare con il territorio per una progettazione condivisa al fine di rafforzare il senso identitario e valorizzare l'ambiente.

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

FINALITA'

Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

STRUTTURA

Composta da 2 moduli: -Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Accordo: 17.1.2023, Sottoscrizione definitiva: L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti; il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico: Stefano Zulini RSU: Comar Rita, Cecchetto Francesca, Furlan Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLAUILSCUOLA-SNALS-CONFSAFED.NAZ.GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS
Soggetti destinatari	Tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Don Lorenzo Milani di Aquileia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo si articola in due parti: 1- PARTE NORMATIVA Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZ. SCUOLA , art. 22 comma 4 lett C) punti: c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 2- PARTE ECONOMICA Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti: c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto; c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente.

--	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeautici e successivi alla o	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi di contratto, sottoscritta in data 17.1.2023, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26-01-2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Eventuali osservazioni

MODELLO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 2 — Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Relazioni e diritti sindacali - Trattamento economico accessorio.

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del vigente CCNL Scuola, del C.C.I.R. — Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012.

- Trattamento economico accessorio.

L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

❖ FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR; ❖ stanziamenti MIUR per altri progetti.

Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico (relativamente ai fondi del MOF).

Il trattamento economico Lordo dipendente è quello previsto dal CCNL.

SINTESI DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO: L'istituto, gli Obiettivi, i Servizi

L'istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Aquileia è formato da totale n. 10 plessi - n. 4 Scuole dell'Infanzia, n. 4 scuole Primarie e n. 2 Scuole sec. 1°grado, n. 1075 alunni, n. 155 docenti e 29 ATA.

I plessi hanno sede nei Comuni di Aquileia, Terzo di Aquileia e Fiumicello Villa Vicentina.

L'Offerta Formativa dell'Istituto continua la sua azione, anche nell'a.s. 2022/23, su tre aree di ampliamento, mettendo al centro l'alunno quale persona in crescita in tutte le sue dimensioni:

1. Integrazione e lotta alla dispersione mediante sviluppo di attività scolastica in orario curricolare ed extra-curricolare per recupero e attività opzionali, uso e potenziamento delle life skill come metodologia didattica, cura del benessere a scuola, realizzazione di percorsi individualizzati per una reale inclusione.

Per la valorizzazione delle eccellenze e per percorsi di potenziamento le aree interessate saranno:

- lingue straniere: inglese dall'infanzia, potenziamento di docenti specialisti nella primaria, avvio alle certificazioni linguistiche A2/B1 nelle scuole secondarie di I grado;
- progressiva diffusione del CLIL nelle scuole;
- potenziamento delle educazioni, del pensiero scientifico e dell'educazione digitale;
- progetti di educazione musicale, artistica e fisica gestiti da personale interno e non.

Uso delle risorse dei Comuni, anche per integrare la digitalizzazione, le attività artistiche, le lingue straniere.

La Valutazione formativa, integrata con il processo educativo e conseguente ad esso.

Curricolo verticale: mantenimento dei dipartimenti anche pluridisciplinari come organo stabile di consultazione, redazione e revisione dei curricoli.

Alle tre aree di ampliamento fanno da cornice:

-la qualità del servizio, in termini di miglioramento dell'efficienza, a supporto della didattica e dell'organizzazione scolastica;

-La partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti.

Dopo un'attenta analisi delle esigenze dell'Istituto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, gli incarichi individuati, all'interno delle aree del personale, rispondono alle diverse esigenze organizzative, didattiche e di ricerca.

Area dell'organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni in osservanza di quanto previsto dal PTOF è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici per il personale ATA:

Per Assistenti Amministrativi:

- Ufficio Contabilità e retribuzioni: Controllo e gestione della distribuzione materiale sanitario e DPI per l'emergenza epidemiologica;
- Ufficio personale: TFS e pratiche di ricostruzioni di carriera su sentenza;
- Ufficio personale: Contratti e controlli graduatorie GPS.

Per Collaboratori Scolastici — scuole infanzia:

- Attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini e bambine nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

Per Collaboratori Scolastici — scuole primarie:

- Supporto all'attività amministrativa, attività di interfaccia con la didattica, servizi di assistenza e cura nell'igiene personale degli alunni diversamente abili.

Per Collaboratori Scolastici — Scuole sec. 1° grado:

- Ricognizione dei beni insistenti nell'edificio.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nell'Istituto della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
2. Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs.9.4.08 n.81, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.
3. Il D.S., quale datore di lavoro, sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno.
4. Il Dirigente Scolastico convoca, indice e presiede almeno una volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con o.d.g. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.
5. Per gli interventi di tipo strutturale viene rivolta agli Enti Locali richiesta di formale di adempimento.

In caso di pericolo grave ed imminente, il D.S. informa tempestivamente l'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.

6. E' stato nominato il "medico competente" a tutela dei lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute, quale ad esempio l'uso sistematico di videotermini.

Parte Seconda — Relazioni e diritti sindacali —Trattamento economico accessorio..

Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del vigente CCNL Scuola, del C.C.I.R. — Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012.

Trattamento economico accessorio.

L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

- > FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;
- > stanziamenti dello Stato, altri Enti pubblici o privati a seguito di contratti, accordi, convenzioni, partecipazione a bandi.

1, Il FIS quantificato viene ripartito secondo il criterio percentuale: 73% docenti e 27% ATA in organico di diritto.

2. Il FIS viene utilizzato per le voci MIUR — MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico — Finanziaria" del Dsga.

RISORSE	IMPORTO LORDO CCNL
Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2021/22	€ 57.406,03
Valorizzazione del personale scolastico	€ 16.060,03
Economie F.I.S.	€ 910,24
Ore eccedenti	€ 3.179,95
Ore eccedenti - ECONOMIE	€ 116,11
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.074,61
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.066,24
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.024,14
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) ECONOMIE	€ 1885,04
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 586,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ECONOMIE	€ 2.173,05
TOTALE RISORSE	91.482,37

PERSONALE DOCENTE E ATA	LORDODIPENDENTE
Indennità di direzione parte variabile a.s. 2022/23 Direttore dei S. G. e A. ai sensi art. 56 c. 1) e 4) e art. 88 c.2) lett. I e j CCNL 29/11/2007 e art. 3 della sequenza contrattuale del 25/7/2008 tabella 9	€ 5.520,00
Indennità di direzione fissa e variabile a.s. 22/23 Ass. Amm.vo che sostituisce D.S.G.A. calcolata per 30 gg. ai sensi art. 56 C.I e 4) e art. 88 c. 21ett. I) e j) CCNL scuola vigente	€ 533,72
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.179,95 + 116,11 E= 3.296,06
Attività aggiuntive di supporto organizzativo (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 46.507,62
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).	€ 8.300,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 17.573,05
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.074,61
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.066,24
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1024,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 586,93
TOTALE COMPLESSIVO	91.482,37

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente - art. 22 c. 4 lett. c 4) del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016/18.

Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 — a.s. 2021/22 nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 corrispondono ad € 16.433,37 lordo dipendente. I compensi sono finalizzati alla valorizzazione del personale docente e sono determinati sulla base dei criteri generali, ai sensi dell'art. 22, c. 4 punto c4) del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016/2018 con riguardo alle attività svolte, relativamente alle aree di valutazione ed agli indicatori definiti dal Comitato di Valutazione.

Parte terza- Norme transitorie e finali

1. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti.
2. Il contratto viene inserito all'Albo on — line del sito web d'istituto nonché trasmesso alle Agenzie ARAN contratto.integrativo@pec.aranagenzia.ite CNEL - trasmissionecontratti@cnel.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto Legislativo n. 150 /2009, integrato dal Decreto Legislativo n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione, avviata il 9.11.2022, conclusa e sottoscritta per la parte economica fondi statali in data 17.1.2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott. Stefano Zulini