



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - Anno scolastico 2018/19

L'anno 2019 il mese di giugno il giorno 4 alle ore 11.30 presso i locali scolastici dell'I.C. Don Lorenzo Milani di Aquileia sono presenti:

La parte pubblica DS regg. Tullia TRIMARCHI

I componenti della RSU

Rita COMAR

Daniele TRAVAIN

Michela VANNI

Le OO.SS.

Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL Scuola Paola MINUTE

FLC/CGIL Scuola Massimo GARGIULO

SNALS Elena PESCE

GILDA Arianna ZANELLO

P. 1) Contrattazione altre risorse finanziarie regionali: criteri per ripartizione finanziamento per Istituti Scolastici in reggenza- a.s. 2018/19

L'importo comunicato dalla Regione FVG è pari ad € 7.442,36 Lordo Stato

Le parti convengono sulla seguente ripartizione, tenuto conto del numero delle classi dei plessi:

I docenti individuati sono i *coordinatori di plesso* che svolgono, in particolare, le seguenti azioni di:

- rappresentanza del Dirigente Scolastico nel plesso e nel territorio;
 - coordinamento generale delle attività didattico- educative e delle iniziative progettuali del PTOF, in collaborazione con l'Ufficio di Segreteria;
 - coordinamento degli impegni funzionali all'insegnamento nel plesso di riferimento;
 - supporto per l'attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano di Miglioramento e nel RAV;
- supporto alle azioni di raccordo scuola-famiglia-territorio-RSPP-Enti/Associazioni

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
DOCENTI	17,50	
PRIM. FIUM. 10 CLASSI	262,50	348,34
PRIM. TERZO 11 CLASSI	262,50	348,34
PRM. VILLA 5 CLASSI	175,00	232,23
PRIM. AQUIL. 6 CLASSI	227,50	301,89
INF. AQUIL. 3 SEZ	175,00	232,23
INF. FIUM. 5 SEZ	175,00	232,23
INF. TERZO 3 SEZ	175,00	232,23
INF. VILLA 3 SEZ	175,00	232,23
SC. SEC. FIUM. 8 CLASSI	227,50	301,89
SC. SEC. AQUIL. 6 CLASSI	227,50	301,89
TOTALE COMPLESSIVO	2082,50	2763,48

Il docente individuato svolge, in particolare, le seguenti azioni di:

- supporto per la pubblicazione di documentazione costantemente aggiornata nella struttura del sito web dell'Istituto;
- supporto per evidenziare e promuovere azioni di miglioramento del sistema di comunicazione interno ed esterno;
- continuo miglioramento dell' "accessibilità", intesa come capacità dei sistemi informatici, nelle forme e nei limiti consentiti dalle conoscenze tecnologiche, di erogare servizi e fornire informazioni fruibili;
- partecipazione ad incontri su tematiche di settore.

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	17,50	
1 DOCENTE	700,00	928,90
TOTALE COMPLESSIVO	700,00	928,90

Le unità di personale individuate sono la figura dell'Assistente Amministrativa incaricata con funzioni del Direttore dei S.G.A., in quanto titolare di seconda posizione economica, e l'Assistente Amministrativa con incarico di sostituzione svolgendo in particolare, le seguenti azioni di supporto al Dirigente Scolastico reggente:

- supporto, per gli aspetti amministrativo- contabili, per l'attuazione del PTOF, degli obiettivi inseriti nel RAV e nel Piano di Miglioramento;
- partecipazione ad incontri con le Amministrazioni Comunali per la condivisione di iniziative progettuali, proposte organizzative, segnalazioni di criticità, per la parte di competenza;
- sopralluoghi con l'RSPP nei plessi e collaborazione;
- partecipazione ad incontri con l' Amministratore di Sistema e collaborazione per l'efficienza del servizio;
- coordinamento della fase istruttoria per tutta la predisposizione degli atti dirigenziali;
- attività di supporto durante le visite dei Revisori dei Conti;
- attività di raccordo Scuole – Enti/ Associazioni/ Agenzie...

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
2 PERS. AMM.VO	2624,50	3482,71
TOTALE COMPLESSIVO	2624,50	3482,71

TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE € 5.407,00

TOTALE COMPLESSIVO LORDO STATO € 7.175,09

TOTALE MATERIALE € 267,27

- 2) Contrattazione dei criteri riguardanti l'assegnazione alle sedi di servizio all'interno del personale docente e ATA a.s. 2019/20

Personale docente

Considerata la situazione organizzativa dell'Istituto, oltre che la presenza di più plessi di scuole dell'infanzia e primarie, la D.S. indica come criteri di assegnazione dei docenti:

- la continuità didattica, ove la stessa risponda al soddisfacimento e raggiungimento degli obiettivi didattico-educativi. In presenza dei suindicati elementi, il/la docente non deve presentare alcuna istanza;
- assegnazione su classi e/o plessi diversi rispetto all'a.s. precedente: il/la docente può presentare istanza di "mobilità interna", entro la scadenza indicata da apposita circolare interna;
- in caso di analoghe richieste, assegnazione per ordine di graduatoria interna dei perdenti posto
- la continuità didattica non è ostativa alla domanda di mobilità interna.

Sono salvaguardate le precedenze di cui all'art. 13 CCNI mobilità.

Collaboratori scolastici

Verrà fatta una conferenza di servizio prima dell'inizio delle attività didattiche a.s. 2019/20. Salvo motivazioni ostative , l'assegnazione ai plessi avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- la continuità di servizio sulla sede, ove la stessa risponda al soddisfacimento e raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano delle attività. In presenza di ciò il dipendente non deve presentare alcuna istanza;
- assegnazione su plessi diversi rispetto all'a.s. precedente: il/la dipendente può presentare istanza di "mobilità interna", entro la scadenza indicata da apposita circolare interna;
- in caso di analoghe richieste, assegnazione per ordine di graduatoria interna dei perdenti posto di Istituto.

Sono salvaguardate le precedenze di cui all'art. 40 CCNI mobilità

Letto, firmato e sottoscritto

Aquileia 4 giugno 2019

La parte pubblica DS regg. Tullia TRIMARCHI

I componenti della RSU

Rita COMAR

Daniele TRAVAIN

Michela VANNI

Le OO.SS.

Le OO.SS. Firmatarie del CCNL

CISL Scuola Paola MINUTE

FLC/CGIL Scuola Massimo GARGIULO

SNALS Elena PESCE

GILDA Arianna ZANELLO

Tullia Trimarchi

Rita Comar

Daniele Travain

Michela Vanni

Le OO.SS.

Paola Minuti

Massimo Gargiulo

Elena Pesce

Arianna Zanello

3