



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO

Via Friuli, 14 – 33033 CODROIPO (UD)

Tel. 0432-824559

C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX
sito: www.iccodroipo.edu.it e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2025/2026

(VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA)

Il giorno 19 del mese di gennaio dell'anno 2026, alle ore 10.00, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Codroipo, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico prot. n. 428 del 13/01/2026, la RSU dell'Istituto, dalle Organizzazioni Sindacali ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico Erminia Salvador, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2025/2026.

Verificato che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2025/26, sottoscritta in data 16 dicembre 2025, è stata trasmessa, con l'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai Revisori dei Conti in data 23/12/2025 con prot. n. 18206;

Visto il verbale n. 2026/001 del 23/12/2025 dei Revisori dei Conti protocollata al n. 67 del 07/01/2026, che verrà pubblicato sul sito di questa scuola nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, con il quale certificano la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo del 16/12/2025;

si stipula

in via definitiva l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto dell'IC di Codroipo e produce i conseguenti effetti per l'a.s. 2025/2026.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40 bis comma 4 e 5 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.55 del D.lgs. 150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria del DSGA, alla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva, all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito della scuola nelle apposite sezioni di albo dell'Istituto e amministrazione Trasparente.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto in data odierna dalle RSU, dalle Organizzazioni Sindacali e dal Dirigente Scolastico.

Letto, confermato e sottoscritto



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO

Via Friuli, 14 - 33033 CODROIPO (UD)

Tel. 0432-824559

C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX

sito: www.iccodroipo.edu.it e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it



PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Erminia Salvador _____

PARTE SINDACALE RSU

RSU D'ISTITUTO

FRATACCI Eleana Mariangela

DAL LAGO Ketty

D'ODORICO Federica

PILLINO Luisa

VENUTO Cristian

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

ANIEF



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO
Via Friuli, 14 - 33033 CODROIPO (UD)
Tel. 0432-824559



sito: www.iccodroipo.edu.it
e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it

IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2025-2026

L'anno 2025 il mese di dicembre il 16 presso la Direzione in via Friuli, 14 – Codroipo il dirigente scolastico, per la parte pubblica, le RSU d'istituto e le Rappresentanze sindacali, procedono alle trattative per il rinnovo del *Contratto integrativo d'Istituto*. Una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto, la stessa sarà inviata ai revisori dei Conti, corredata dalla *relazione tecnico-finanziaria* e dalla *Relazione illustrativa*, per il previsto parere.

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico, SALVADOR Erminia

RSU D'ISTITUTO

PILLINO Luisa

DAL LAGO Ketty

D'ODORICO Federica

FRATACCI Eleana Mariangela

VENUTO Cristian

PARTE SINDACALE

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

ANIEF

Sommaro

PREMESSA	- 3 -
PARTE PRIMA – FINALITÀ E RISORSE	- 4 -
Art. 1 - FINALITÀ.....	- 4 -
Art. 2 – FINANZIAMENTI MIUR (Cedolino Unico).....	- 4 -
2.1 Fondo dell’istituzione scolastica	- 4 -
2.2 Altre risorse MOF	- 5 -
2.3 Aree a rischio e/o a forte processo migratorio (art. 9 del CCNL 2007)	- 5 -
2.4 Fondi per la valorizzazione del personale ex art. 1 cc. 126 e seguenti della legge 107/2015	- 6 -
2.5 Fondi per attività di formazione docenti art.7 CCNL 2019/21.....	- 6 -
2.6 Fondi destinati in base all’art. 2, comma 3 del CCNI sottoscritto il 5/09/2025.....	- 7 -
2.7 Risorse relative all’indennità di direzione – parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024.....	- 7 -
2.8 Risorsa una-tantum relative all’indennità di direzione – parte variabile per DSGA per l’a.s. 2025/26 come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025	- 7 -
Art. 3 – SINTESI DELLE RISORSE DA CONTRATTARE	- 8 -
PARTE SECONDA – CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI	- 9 -
Art. 4 – CRITERI PER L’ACCESSO AL FONDO.....	- 9 -
Art. 5 – ASSEGNAZIONE DEL FONDO	- 9 -
Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI.....	- 10 -
PARTE TERZA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D’ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4) – PERSONALE DOCENTE	- 10 -
Art. 7 – FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2007)	- 10 -
Art. 8 – INCARICHI DOCENTI	- 11 -
8.1 - Fondo dell’Istituzione Scolastica	- 11 -
8.2 Attività complementari di educazione fisica	- 13 -
PARTE QUARTA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D’ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4 e c9) – PERSONALE ATA	- 14 -
Art. 9 – INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 47 del CCNL 2007).....	- 14 -
9.1 COLLABORATORI SCOLASTICI	- 14 -
9.2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	- 14 -
Art. 10 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA (Fondi FIS).....	- 14 -
PARTE QUINTA – DISPOSIZIONI FINALI	- 15 -
Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO	- 15 -
Art. 12 – LETTERA DI INCARICO	- 15 -
Art. 13 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI	- 16 -
Art. 14 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.....	- 16 -

PREMESSA

- Visto il CCNL 19 aprile 2018;
Visto il CCNI 31 agosto 2020;
Vista la nota MI 23072/2020;
Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.l. 129/2018;
Visto l'art. 1, cc. 126, 127 e 128 della L. 107/2015;
Visto l'art. 1, c. 249 della L. 160/2019;
Visto il CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024;
Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025-2028;
Vista la nota MIM di prot. 11085 del 30 settembre 2025 – A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio-agosto 2026;
Vista la nota MIM di prot. n. 0030715 del 18 novembre 2025;
Vista la nota MIM di prot. n. 0049268 del 06 dicembre 2025;
Vista la nota MIM di prot. n. 0055846 del 06 dicembre 2025;
Considerata la necessità di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso l'organizzazione del lavoro del personale docente e A.T.A. in coerenza con gli impegni del P.O.F. e la valorizzazione delle competenze professionali;
Visto il Piano Annuale delle Attività Ata;
Visto il Piano Annuale delle Attività docenti;

tra

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Erminia Salvador

e

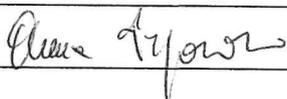
la delegazione sindacale costituita

dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie: PILLINO Luisa – D'ODORICO Federica – DAL LAGO Ketty- FRATACCI

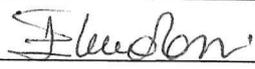
Eleana Mariangela – VENUTO Cristian

dai rappresentanti provinciali delle OO.SS.:

_____ (FLC/CGIL)

 _____ (CISL/SCUOLA)

_____ (SNALS/CONFSAL)

 _____ (GILDA/UNAMS)

_____ (ANIEF)


PARTE PRIMA – FINALITÀ E RISORSE

Art. 1 – FINALITÀ

Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

Art. 2 – FINANZIAMENTI MIUR (Cedolino Unico)

2.1 Fondo dell'istituzione scolastica

Il Fondo per l'Istituzione scolastica è determinato tenendo conto del numero di addetti (212 addetti in organico di diritto per l'anno scolastico 2025/2026 e 11 punti di erogazione del servizio).

La consistenza del fondo è stata comunicata a codesto istituto con la nota MIM di prot. 11085 del 30 settembre 2025 – A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre-dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio-agosto 2026.

Con nota MIM di prot. n. 0030715 del 18 novembre 2025 sono state attribuite risorse pari ad euro 288,36 I.d. Tale somma è finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i (*prestazioni aggiuntive del personale ATA*) e lettera ii (*Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità – e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024*), nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR. Tali risorse sono assegnata sul cap. 2554 piano gestionale 5 del Pos dell'Istituzione.

Il fondo per l'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2025/2026 risulta così determinato¹:

	TOTALE
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 78.209,78

L'ammontare FIS sopra indicato, come specificato nella nota MIM sopra citata, contempla l'incremento contrattuale dell'indennità di direzione-parte variabile al Dsga (art. 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021) e le risorse pari ad euro 5.051,24 per le finalità di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021 destinate ai docenti.

Dal Fondo dell'Istituzione va inoltre detratta l'indennità per il funzionario di elevata qualificazione (ex DSGA) determinato dalla parte fissa (€ 825,00 per istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico) e dalla parte variabile determinata in base alla complessità organizzativa (€ 34,50 per ogni unità di personale in organico di diritto). Pertanto:

Indennità di direzione DSGA = 825,00 € + 7.314,50 € = € 8.139,00 tot.

Indennità di sostituzione DSGA = € 410,55 (15gg. Di sostituzione)

Compenso per il primo collaboratore del Dirigente Scolastico: 4.500,00 €

¹ Dove non altrimenti specificato le cifre si intendono al Lordo Dipendente.

Approvato. EOB

[Handwritten signatures]

La quota da contrattare risulta pertanto determinata come segue:

Fondo dell'Istituzione scolastica come da nota MIM di prot. n. 11085 del 30 settembre 2025	Risorse per le finalità di cui all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019-2021 destinate ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento	Indennità Direttore SGA e Indennità di sostituzione DSGA	Compenso primo collaboratore del Dirigente Scolastico	Quota da contrattare
€ 78.209,78	€ 5.051,24	€ 8.549,55	€ 4.500,00	€ 60.108,99

Quanto sopra determinato viene così ripartito:

	A.T.A.	Docenti
FIS 2025/2026	€ 16.830,52 (28%)	€ 43.278,47 (72%)
Economie anni prec.	€ 204,00	€ 1.614,49
TOTALE FIS	€ 17.034,52	€ 44.892,96

2.2 Altre risorse MOF

	Avanzo da contrattazione 2024/2025	Assegnazione anno scolastico 2025/2026	TOTALE
Funzioni strumentali	€ 466,00	€ 6.385,72	€ 6.851,72
Risorse aggiuntive per <i>Funzioni strumentali</i> come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 339,65	€ 339,65
Incarichi specifici personale ATA	€ 34,50	€ 4.514,54	€ 4.549,04
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 108,00	€ 4.840,12	€ 4.948,12
Risorse aggiuntive per <i>Ore eccedenti</i> l'orario settimanale d'obbligo, effettuate per la sostituzione di colleghi assenti come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 1.184,24	€ 1.184,24
Attività complementari educazione fisica	€ 4.176,88	€ 1.865,22	€ 6.042,10
Risorsa per incarichi aggiuntivi nota MIM di prot. n. 0030715 del 18 novembre 2025		€ 288,36	€ 288,36
Risorsa aggiuntiva per <i>incarichi specifici del personale ATA</i> come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 237,05	€ 237,05
Risorsa una tantum per collaboratori scolastici per <i>incarichi specifici per assistenza agli alunni disabili</i> da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 747,03	€ 747,03

Economie relative alle attività complementari educazione fisica pari ad euro 3.524,80 andranno ad incrementare le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti come di seguito: euro 1.024,80 saranno utilizzate per liquidare le ore eccedenti relative all' a.s. 2024/25 ed euro 2.500,00 sono destinate all'a.s. 2025/26.

Ulteriori economie relative alle attività complementari pari ad euro 612,58 incrementano il fis docenti.

2.3 Aree a rischio e/o a forte processo migratorio (art. 9 del CCNL 2007)

	Economie anni prec.	Assegnazione anno scolastico 2025/2026	Totale
Aree a rischio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

2.4 Fondi per la valorizzazione del personale ex art. 1 cc. 126 e seguenti della legge 107/2015

	Economie anni prec.	Assegnazione anno scolastico 2025/2026	Totale
Valorizzazione del personale scolastico	€0,00	€20.824,00	€20.824,00

Le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico, saranno destinate a incrementare il FIS 2025/2026 nella misura del 72% alla componente docenti e del 28% alla componente ATA.

Il FIS sarà pertanto incrementato:

- o di € 14.993,28 alla componente docenti
- o di € 5.830,72 alla componente ATA.

2.5 Fondi destinati in base all'art. 36, comma 7, del CCNL 2019/21 al compenso – anche forfettario – ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento superando il monte ore

	Economie anni prec.	Assegnazione anno scolastico 2025/2026	Totale
Risorse per finalità di cui all'art. 36 comma 7 del CCNL 2019/21	€ 4.942,02	€ 5.051,24	€ 9.993,26

Le economie anni precedenti pari ad euro 4.942,02 vanno ad incrementare il FIS docenti a.s. 2025/26.

Le risorse attribuite per il corrente anno scolastico saranno utilizzate secondo il seguente prospetto:

Formazione	Unità	Totale ore (costo orario €19,25)	Totale
Formazione dalle 16 ore con esame finale	5	16 per unità	€ 1.540,00
Formazione dalle 20 ore finalizzate all'inclusione	9	20 per unità	€ 3.465,00
Totale			€ 5.005,00
Economie			€ 46,24

Criteria per la distribuzione delle ore:

- Disponibilità;
- Requisiti inerenti alla formazione;
- Disponibilità alla disseminazione delle competenze acquisite.

Handwritten signatures and notes:
 A large handwritten signature is visible on the right side of the page, along with several smaller, less legible signatures and initials.

2.6 Fondi destinati in base all'art. 2, comma 3 del CCNI sottoscritto il 5/09/2025, alla remunerazione (come da DL 160/2024) del maggior impegno del personale ATA per la gestione delle pratiche pensionistiche.

	Unità	Importo forfettario	Totale
Risorsa per remunerare il personale Ata per la gestione pratiche pensionistiche come da DL 160/2024 (nota MIM n. 0055846 del 6 dicembre 2025)	2	1 quota di € 1.181,58 e 1 quota di € 500,00	€ 1.681,58

2.7 Risorse relative all'indennità di direzione – parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024. Somma da riconoscere al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24 come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025.

	Unità	Importo forfettario	Totale
Quota aggiuntiva di <i>indennità di direzione – parte variabile</i> dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA periodo 01 gennaio – 31 agosto 2024.	1	€ 686,00	€ 686,00

2.8 Risorsa una-tantum relative all'indennità di direzione – parte variabile per DSGA per l'a.s. 2025/26 come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025

	Unità	Importo forfettario	Totale
Risorsa aggiuntiva per <i>indennità di direzione – parte variabile per DSGA per l'a.s. 2025/26</i> come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025	1	€ 667,17	€ 667,17

Art. 3 – SINTESI DELLE RISORSE DA CONTRATTARE

ATA Collaboratori scolastici Assistenti Amministrativi	DOCENTI
--	---------

Fondo Istituzione Scolastica	2025/2026	€ 22.865,24	€ 59.886,24		
	Economie anni prec.: Risorse per finalità di cui all'art. 36 comma 7 del CCNL 2019/21			€ 0,00	€ 4.942,02
	Economie anni prec.: Risorse relative alle attività complementari			€ 0,00	€ 612,58
	Totale			€ 22.865,24	€ 65.440,84

Funzioni strumentali o Incarichi specifici		Incarichi Specifici ATA	Funzioni Strumentali	
	2025/2026	€ 4.514,54	€ 6.385,72	
	Economie	€ 34,50	€ 466,00	
	Risorse aggiuntive per <i>Funzioni strumentali</i> come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025			€ 339,65
	Risorse nota MIM di prot. n. 0030715 del 18 novembre 2025		€ 288,36	
	Risorsa aggiuntiva per <i>incarichi specifici del personale ATA</i> come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 237,05	
	Risorsa una tantum per collaboratori scolastici per <i>incarichi specifici per assistenza agli alunni disabili</i> da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 747,03	
	Totale		€5.821,48	€ 7.191,37

Attività complementari educazione fisica	2025/2026	€ 1.865,22
	Economie anni prec.	€ 39,50
	Totale	€ 1.904,72

Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2025/2026	€ 4.840,12	
	Economie anni prec.	€ 108,00	
	Economie anni prec.: Risorse relative alle attività complementari		€ 3.524,80 *
	Risorse aggiuntive per <i>Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo</i> , effettuate per la sostituzione di colleghi assenti come da nota MIM n. 0049268 del 6 dicembre 2025		€ 1.184,24
	Totale		€ 9.657,16

*euro 1.024,80 saranno utilizzate per liquidare le ore eccedenti relative all' a.s. 2024/25 ed euro 2.500,00 per incrementano risorse ore eccedenti anno corrente

Aree a rischio	2025/2026	€ 0,00
----------------	-----------	--------

	Economie anni prec.	€ 0,00
	Totale	€ 0,00

PARTE SECONDA – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 4 – CRITERI PER L'ACCESSO AL FONDO.

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle finalizzate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:
 - a. le attività che hanno il diritto di accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del Piano triennale dell'Offerta Formativa approvato dagli organi collegiali dell'istituto;
 - b. considerato che gli obiettivi individuati nel PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'istituto in commissioni e gruppi di lavoro, e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione del personale alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal collegio dei docenti e/o nominate dal Dirigente Scolastico per realizzare attività funzionali a previsioni normative;
 - c. le attività devono essere comunque finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane presenti nella scuola;
 - d. vanno riconosciute e compensate le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti e organismi esterni alla scuola, anche sulla base di quanto contemplato dalle specifiche delibere degli OO.CC.

Art. 5 – ASSEGNAZIONE DEL FONDO

1. Il F.I.S. sarà assegnato al personale docente per:
 - a. attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento previste dal PTOF;
 - b. attività aggiuntive per il funzionamento organizzativo e didattico della scuola;
 - c. attività aggiuntive prestate dai docenti impegnati in commissioni e gruppi di lavoro;
 - d. attività di integrazione degli alunni con bisogni educativi speciali.

Ai docenti vengono assegnati compensi spettanti secondo le tariffe contrattuali o forfettarie. Nel primo caso i compensi sono quelli previsti dalla tabella E 1.6 del CCNL 2019-2021 e precisamente:

 - a. tariffa oraria lorda di 19,25 € per ore aggiuntive di non insegnamento;
 - b. tariffa oraria lorda di 38,50 € per ore aggiuntive di insegnamento.
2. Il F.I.S. sarà assegnato al personale amministrativo per:
 - a. intensificazione in particolari periodi dell'anno e per carichi di lavoro derivanti da specifici adempimenti;
 - b. intensificazione per sostituzione dei colleghi assenti.
3. Il F.I.S. sarà assegnato ai collaboratori scolastici per:
 - a. attività di collaborazione con docenti;
 - b. sostituzione colleghi assenti;
 - c. impegno per la realizzazione di specifiche attività di progetto legate all'attuazione del PTOF o a progetti continuità.

4. Qualora una funzione venga svolta da più persone, la somma stabilita viene suddivisa tra gli incaricati.

Art. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Al fine di individuare i destinatari degli incarichi si adottano i seguenti criteri:
 - a. Disponibilità di norma espressa in forma scritta in risposta a interpelli/bandi interni all'istituzione scolastica;
 - b. Competenze relative allo specifico incarico da assegnare;
 - c. Esperienze precedenti, positivamente valutate, nello stesso incarico e/o in incarichi similari;
 - d. Rotazione.
2. Il dirigente conferisce individualmente ed in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività e/o prestazioni aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e al personale ATA specificando:
 - a. il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
 - b. il compenso forfettario od orario specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
 - c. le modalità di certificazione e di rendicontazione dell'attività.

PARTE TERZA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4) – PERSONALE DOCENTE

Art. 7 – FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 2007)

La somma disponibile per l'anno 2025/2026 è pari a € 6.385,72

Le economie a.s. 2024-2025 di € 466,00 sono suddivise in parti uguali tra tutte le unità (euro 58,25 cadauna).

La risorsa aggiuntiva come da nota Mim n. 0049268 del 6 dicembre 2025 di € 339,65 è attribuita ad una unità (Area 2* per carico di lavoro: inclusione e benessere infanzia e primaria; accoglienza e inserimento alunni stranieri e coordinamento interventi di mediazione linguistica)

FUNZIONI STRUMENTALI			
Attività	Unità	Importo forfettario	Compenso totale
Area 1 – microarea A	2	€ 758,25	€ 1.516,50
Area 1 – Microarea B	1	€ 958,25	€ 958,25
Area 1 – Microarea C	1	€ 908,25	€ 908,25

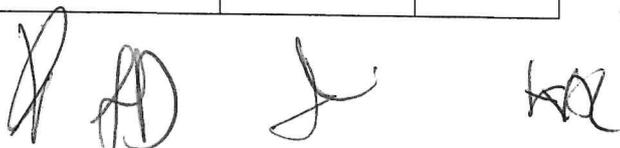
Area 2	3	€ 908,25	€ 2.724,75
Area 2*	1	€ 1.083,62	€ 1.083,62
Totale			€ 7.191,37

Art. 8 – INCARICHI DOCENTI

8.1 - Fondo dell'Istituzione Scolastica

Per le attività dell'area docente si stabilisce un importo di spesa ripartito in base alla tabella sottostante. L'importo complessivo è stabilito in **€ 65.440,84**

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA M.I.M.					
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO					
Attività	Unità	Importo forfettario	Ore	Compenso orario	Compenso totale
Referente scuole dell'infanzia e primarie	1	€ 1.000,00			€1.000,00
Referente progettualità istituto	1	€ 500,00			€ 500,00
Referente innovazione didattica	1	€ 500,00			€ 500,00
Referente alunni DA	1	€ 500,00			€ 500,00
Totale complessivo Collaboratori					€ 2.500,00
COORDINATORI DI SEDE					
Attività	Unità	Quota fissa*	Classi/sezioni**	Compenso totale	
Coordinatori di sede Infanzia Rivolto	2	€ 300,00	2	€720,00	
Coordinatori di sede Infanzia Circonvallazione	2	€ 300,00	3	€780,00	
Coordinatori di sede Infanzia via Politi	2	€ 300,00	3	€780,00	
Coordinatori di sede Infanzia Bertolo	2	€ 300,00	2	€720,00	
Coordinatori di sede Primaria Camino al T.to	2	€ 300,00	5	€900,00	
Coordinatori di sede Primaria Via Friuli Codroipo	2	€ 300,00	17	€1.620,00	
Coordinatori di sede Primaria IV Novembre Codroipo	3	€ 300,00	9	€1.440,00	
Coordinatori di sede Primaria I. Nievo Varmo	2	€ 300,00	6	€960,00	
Coordinatori di sede Primaria Risultive Bertolo	2	€ 300,00	8	€1.080,00	
Coordinatori di sede Secondaria di I° Grado Svevo Varmo	2	€ 300,00	7	€1.020,00	



					Totale complessivo Coordinatori	€10.020,00
INCARICHI						
Attività	Unità	Importo forfettario	Ore	Compenso orario	Compenso totale	
Supporto tecnico alla predisposizione orario SECONDARIE	1	€ 800,00			€800,00	
Supporto tecnico alla predisposizione orario PRIMARIE	1	€1.000,00			€1.000,00	
Supporto predisposizione piano sostituzioni Bianchi	1	€450,00			€450,00	
Supporto predisposizione piano sostituzioni Bianchi	1	€234,25			€234,25	
Referente tirocinio università	1	€200,00			€200,00	
Referenti sicurezza	17	€150,00			€2.550,00	
Supporto organizzativo eventi istituto	5	€250,00			€1.250,00	
Supporto organizzativo INVALSI Primaria	1	€300,00			€300,00	
Supporto organizzativo INVALSI Secondaria	1	€300,00			€300,00	
Responsabili documenti CdC	29	€120,00			€3.480,00	
Coordinatore CdC	29	€290,00			€8.410,00	
Animatore digitale	1	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	40	€19,25	€770,00	
Referenti mensa	9	€50,00			€450,00	
Referenti sussidi /materiali anche librari	16	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	96	€19,25	€1.848,00	
Referenti materiali / laboratori informatici	11	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	88	€19,25	€1.694,00	
Incontri presentazione scuole	22	€120,00			€2.640,00	
Incontri continuità con infanzia/nido	2	€60,00			€120,00	
Gruppo tecnico formazione 0-6	4	€200,00			€800,00	
Nucleo valutazione docenti anno di prova	3	€250,00			€750,00	
Progettazione e valutazione scuola infanzia	29	In base alle presenze	290	€19,25	€5.582,50	
Referente bullismo	3	€633,00			€1.899,00	
Tutor anno di prova	21	€150,00			€3.150,00	
Tutor tirocinanti università (scienze della formazione)	12	€100,00			€1.200,00	
Referente continuità	14	In base alle presenze	56	€19,25	€1.078,00	
Referente Friulano	1	€200,00			€200,00	
Referente attività di inclusione	1	€550,00			€550,00	
Rapporti con enti	1	€350,00			€350,00	

Coordinatore docenti sostegno	1	€600,00			€600,00
Referente monitoraggi/iscrizioni in collaborazione con ufficio didattica	1	€350,00			€350,00
Gruppo referenti benessere a scuola	7	€150,00			1.050,00
Team digitale	3	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	30	€19,25	€577,50
Registro elettronico e google workspace	1	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	30	€19,25	€577,50
Referente educazione civica	1	€130,00			€130,00
Totale complessivo Incarichi					€45.340,75
*** PROGETTI - Attività di coordinamento, progettazione e realizzazione					
Attività	Unità	Importo forfettario	Ore	Compenso orario	Compenso totale
Progetto flessibilità infanzia	27	€ 130,00			€3.510,00
Progetto STS	2	€200,00			€400,00
Progetto ASUFC (Pause di salute, La schiena va a scuola, Merende sane)	1	€200,00			€200,00
Progetto Attiva JUNIOR	1	€157,59			€157,59
Progetto valorizzazione storica del territorio codroipese (Euroregione Di/Day, Carnevale civico studentesco ...)	1	€500,00			€500,00
Progetto Musicale	4	€250,00			€1.000,00
Progetto continuità con CEFAP	1	€200,00			€200,00
Progetto Salone Orientamento	1	€650,00			€650,00
Progetto CCR	1	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	20	€19,25	€385,00
Progetto puliamo il giardino scolastico	3	In rapporto alle ore effettivamente svolte con auto dichiarazione	10	€19,25	€577,50
Totale complessivo Progetti					€7.580,09
TOTALE COMPLESSIVO FIS DOCENTI					€65.440,84

*Quota fissa euro 300,00 per unità;

** Quota per Classe/sezione euro 60,00.

Le eventuali economie date da attività da retribuire saranno utilizzate per incrementare il compenso forfettario dei coordinatori dei consigli di classe in eguale misura fino ad un massimo di euro 400,00 e il rimanente in proporzione alle due figure di supporto alla predisposizione piano sostituzione scuola secondaria di primo grado "G. Bianchi".

8.2 Attività complementari di educazione fisica

La somma di € 1.904,72 sarà attribuita, qualora sia possibile realizzare le attività previste, a sei docenti della scuola secondaria di primo grado in relazione al numero di ore effettivamente svolte.

PARTE QUARTA – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO (Art. 22 c.4, lett.c4 e c9) – PERSONALE ATA

Art. 9 – INCARICHI SPECIFICI ATA (art. 47 del CCNL 2007)

La somma disponibile per l'anno scolastico 2025/2026 e riportata nell'art. 3 del presente contratto, importo complessivo € 5.821,48 cui viene così ripartita:

9.1 COLLABORATORI SCOLASTICI

	Unità	Importo forfettario	Compenso totale
Supporto agli alunni con disabilità nell'uso dei servizi igienici.	1	€284,68	€284,68
Assistenza agli alunni nell'uso dei servizi igienici e agli alunni con disabilità.	11	€284,61	€3.130,71
	TOTALE		€ 3.415,39

9.2 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Vengono individuate le seguenti unità di personale per gli incarichi specifici:

UNITÀ	INCARICO	IMPORTO
1	Sostituto DSGA	€749,09
1	Coordinamento area amministrativo-contabile e progetti - Compiti specifici: si occupa degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento delle attività di progetto (dalla stesura dei contratti fino alla loro liquidazione) e costituisce il referente organizzativo per il dirigente, per il direttore e per i docenti impegnati nella realizzazione del progetto stesso. Diretta collaborazione con il Direttore SGA effettuando attività di coordinamento nella gestione delle informazioni e trasmissione telematica dei dati.	€499,00
1	Coordinamento e controllo Atti relativi alla Sicurezza di tutto l'Istituto – cura gli adempimenti relativi alla gestione del patrimonio coordinando le operazioni di affidamento della custodia e di verifica periodica dei beni – gestione dei rifiuti pericolosi-raccolta, classificazione, quantificazione e smaltimento, dispositivi di sicurezza previsti dal D.lgs n. 626/94 e successive modifiche (compreso cartellonistica) -supporto ufficio alunni per gli adempimenti dell'Area	€499,00
1	Area didattica: svolge funzioni di coordinamento dell'ufficio; tenuta rapporti con le famiglie, il personale docente, i servizi sociali, le amministrazioni comunali e enti vari; supporto gestione prove invalsi.	€659,00
	TOTALE	€ 2.406,09

Art. 10 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE PERSONALE ATA (Fondi FIS)

Si richiamano qui gli importi definiti nell'art. 3 del presente contratto: importo complessivo € 22.865,24

Attività da compensare:

Collaboratori scolastici			
Attività	Unità	Compenso forfettario	Compenso totale
Pulizie straordinarie e spostamenti e sistemazione aule causa di forza maggiore – interventi straordinari degli Enti Locali;	4	€350,00	€1.400,00
Ritiro e consegna posta – materiale (sanitaria e altro) in segreteria	5	€110,00	€550,00
Organizzazione e predisposizione giornaliera degli spazi dedicati al riposo quotidiano	6	€300,00	€1.800,00
Controllo del materiale nelle cassette di pronto soccorso della Scuola	11	€160,00	€1.760,00
Controllo delle uscite di emergenza e controllo periodico dell'integrità dei dispositivi antincendio	11	€160,00	€1.760,00
Intensificazione dei lavori di propria competenza per brevi assenze di colleghi	25	In proporzione al servizio effettivamente svolto	€1.718,75
Quando sono in corso lavori di ordinaria e straordinaria manutenzione, per attività di supporto ai docenti, collaborazione per maggior lavoro derivante da attività progettuali effettuate nella scuola, compenso forfettario da ripartire in base al personale in servizio.	25	€145,00	€3.625,00
Supporto alle attività previste dal PTOF in merito alla formazione dei docenti (incontri con Agenzie educative, con esperti vari settori) e al coinvolgimento delle famiglie (es. Scuola Territoriale della Salute, Salone orientamento ecc.).	4	3 quote di €225,00 e 1	€901,49

	quota di €226,49	
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI		€13.515,24

Assistenti amministrativi			
Attività	Unità	Importo forfettario o orario	Compenso totale
Intensificazione lavoro e sostituzioni colleghi assenti senza prestazione di ore aggiuntive, compenso forfettario da ripartire per le unità interessate in base all'effettiva presenza ed effettiva intensificazione	5	€280,00	€1.400,00
Supporto per i periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti alla didattica e all'attività amministrativa;	5	€260,00	€1.300,00
Collaborazione con DSGA nei rapporti con i Revisori dei Conti.	1	€260,00	€260,00
Rendicontazioni su finanziamenti Regione FVG.	1	€200,00	€200,00
Gestione rendicontazioni finanziamenti MIUR.	2	€280,00	€560,00
Gestione rendicontazioni PNRR.	3	€350,00	€1.050,00
Supporto su controllo Atti relativi alla Sicurezza di tutto l'Istituto.	1	€370,00	€370,00
Supporto all'Ufficio Alunni	1	€310,00	€310,00
Supporto all'Ufficio Personale	2	€150,00	€300,00
Gestione interpellati digitalizzazione	2	€300,00	€600,00
Verifiche e convalide graduatorie personale docente/Ata	2	€250,00	€500,00
Espletamento pratiche amm.ve di particolare complessità (ricostruzione di carriera)	2	€300,00	€600,00
Espletamento pratiche amm.ve di particolare complessità (contratti al personale e rilevazioni Miur, Usp e Usr)	2	€400,00	€800,00
Gestioni ricorsi e pratiche complesse con la Ragioneria dello Stato	2	€350,00	€700,00
Intensificazione ufficio alunni INVALSI	1	€200,00	€200,00
Intensificazione ufficio alunni (gestione alunni D.A. iscrizioni)	1	€200,00	€200,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			€9.350,00

Nel caso in cui il personale ATA ottenga il beneficio economico a seguito di procedura concorsuale per l'attribuzione delle posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale del personale A.T.A. all'interno delle Aree, di cui al decreto ministeriale 12 luglio 2024, n. 140, le suddette quote verranno ridistribuite.

PARTE QUINTA – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 11 – DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO

Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso. Il contratto verrà pubblicato sul sito della scuola nella sezione "Albo pretorio", "Amministrazione trasparente" e "RSU". Copia dello stesso verrà rilasciata in formato cartaceo e/o su supporto elettronico in formato PDF ai dipendenti che ne facciano richiesta.

Art. 12 – LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente Scolastico, tramite lettera sottoscritta per accettazione dal ricevente, affida gli incarichi per l'espletamento delle prestazioni aggiuntive in cui viene precisato:

- il tipo di attività e di impiego;

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, a signature below it, and several initials and smaller signatures at the bottom right.

- il compenso forfettario o orario (in questo secondo caso viene specificato il numero massimo di ore che possono essere retribuite);
- i termini e le modalità di certificazione.

Alla lettera di incarico sarà allegato il modulo per la rendicontazione da presentare alla segreteria entro il 30 giugno 2026.

Art. 13 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi di cui al presente contratto vanno intesi al Lordo Dipendente.

I compensi derivanti da finanziamento MIUR verranno liquidati, previa presentazione di dichiarazione di svolgimento delle attività o delle ore effettuate entro il 31 agosto 2026 qualora il dipendente rispetti i termini di rendicontazione di cui al precedente articolo 12, tramite il "Service Personale Tesoro", con le modalità diramate dal MEF e dal MIM con proprie circolari attuative riguardo il "cedolino unico".

Nel caso in cui i destinatari di incarichi ed attività aggiuntive siano assenti, il compenso spettante sarà ridotto proporzionalmente in ragione di un decimo per mese di assenza qualora l'attività venga svolta da altro personale per almeno un mese in via continuativa.

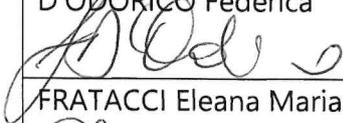
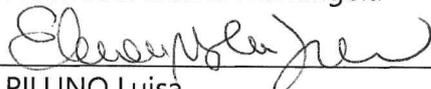
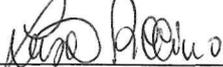
Alla RSU e alle OO.SS sarà data comunicazione successiva sui compensi attribuiti tramite tabelle.

Art. 14 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Gli eventuali risparmi legati ad attività da retribuire, a consuntivo, potranno essere utilizzati per incrementare la dotazione finanziaria di altre attività per le quali vi sia carenza di risorse e/o per ulteriori impegni sopraggiunti in corso d'anno, previa intesa tra le parti sottoscrittrici.



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	RSU DI ISTITUTO
SALVADOR Erminia 	DAL LAGO Ketty 
	D'ODORICO Federica 
	FRATACCI Eleana Mariangela 
	PILLINO Luisa 
	VENUTO Cristian 

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	
CISL/SCUOLA 	FLC/CGIL
GILDA UNAMS 	SNALS
ANIEF	



ISTITUTO COMPRENSIVO DI CODROIPO

Via Friuli, 14 – 33033 CODROIPO (UD)

Tel. 0432-824559

C.F. 94127120304 - codice univoco fatturazione elettronica UFCQXX

sito: www.iccodroipo.edu.it e-mail: UDIC849001@istruzione.it PEC : UDIC849001@pec.istruzione.it



Oggetto: Verbale integrativo al Contratto integrativo di istituto a.s. 2025-2026

VERBALE

Il giorno 19 del mese di gennaio dell'anno 2026, alle ore 10.00, nell'ufficio del Dirigente Scolastico, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Codroipo, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico prot. n 428 del 13/01/2026, la RSU dell'Istituto, dalle Organizzazioni Sindacali ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico Erminia Salvador, per la sottoscrizione del Verbale integrativo al Contratto integrativo di istituto a.s. 2025/2026.

VISTA la nota MIM 65469 del 16/12/2025;

VISTA la disponibilità finanziaria di euro 385,17 L.D.;

ATTESO che la stessa è destinata al personale ATA che ha sostituito il DSGA;

VISTA la nota MIM n. 83754 del 23/12/2025

TENUTO CONTO che il suddetto personale è già stato remunerato, come da Contratto Integrativo di istituto a.s.; si concorda che la somma in questione, senza vincolo di destinazione, andrà a incrementare le economie dell'a.s. 2025-2026.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Erminia Salvador

PARTE SINDACALE RSU

RSU D'ISTITUTO

FRATACCI Eleana Mariangela

DAL LAGO Ketty

D'ODORICO Federica

PILLINO Luisa

VENUTO Cristian



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

ANIEF

